

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)						
1	กิจกรรม Unit School การถ่ายทอดองค์ความรู้	31 ราย	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการใช้ระบบการให้บริการประชาชน - ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านระเบียบและข้อกฎหมายที่ปรับปรุงเพิ่มเติม - ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการรังวัดที่ดินด้วยระบบ RTK GNSS	ไม่ใช้งบประมาณ	-
2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	31 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท/ระดับ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภททั่วไป		
ระดับปฏิบัติงาน	๑	๖.๖๗
ระดับชำนาญงาน	๓	๒๐
ระดับอาวุโส	๑	๖.๖๗
ประเภทวิชาการ		
ระดับปฏิบัติการ	๓	๒๐
ระดับชำนาญการ	๔	๒๖.๖๗
ระดับชำนาญการพิเศษ	๒	๑๓.๓๓
ประเภทอำนวยการ		
ระดับสูง	๑	๖.๖๗
รวม	๑๕	๑๐๐

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๙ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ ราย

ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดดำเนินงาน ๒ กิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานและเกิดความเข้าใจในข้อระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยใช้โอกาสในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ ทั้ง ๒ กิจกรรม จึงมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรม Unit School การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมครบทั้ง ๓๑ ราย คิดเป็น ๑๐๐ % และไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม