



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน

สืบเนื่องจากรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือว่าเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย (ส.ป.ก.สุโขทัย) จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน เป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.สุโขทัย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต รับหรือให้สินบน โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. และให้ถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส.ป.ก. ได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

๕. บุคลากรของ ส.ป.ก. จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๖. การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการดำเนินการกิจอื่น ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใดๆ มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้นี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใด ที่กำหนดภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

แนวทางดำเนินงาน

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอรัปชั่นนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่ม/ฝ่าย มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้
- ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการทุจริต คอรัปชั่น การให้หรือรับสินบน
- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอรัปชั่น การให้หรือรับสินบน ถือเป็นการกระทำผิด ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓



(นางสาวพนันท์ กองมาก)

ปฏิบัติที่ดินจังหวัดสุโขทัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		แผนดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต		√		
๒. การพัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร และเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	๓ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง			√	
๓. โครงการ "ปลูกพลังสร้างคุณธรรมในการทำงาน"	ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมสามารถดำเนินชีวิตควบคู่ไปกับการทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่กระทำผิดวินัย				√
๔. โครงการส่งเสริม วินัย จริยธรรม จรรยาแก่ข้าราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน				√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		แผนดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕. ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต				✓
๖. การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				✓
๗. การปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				✓