



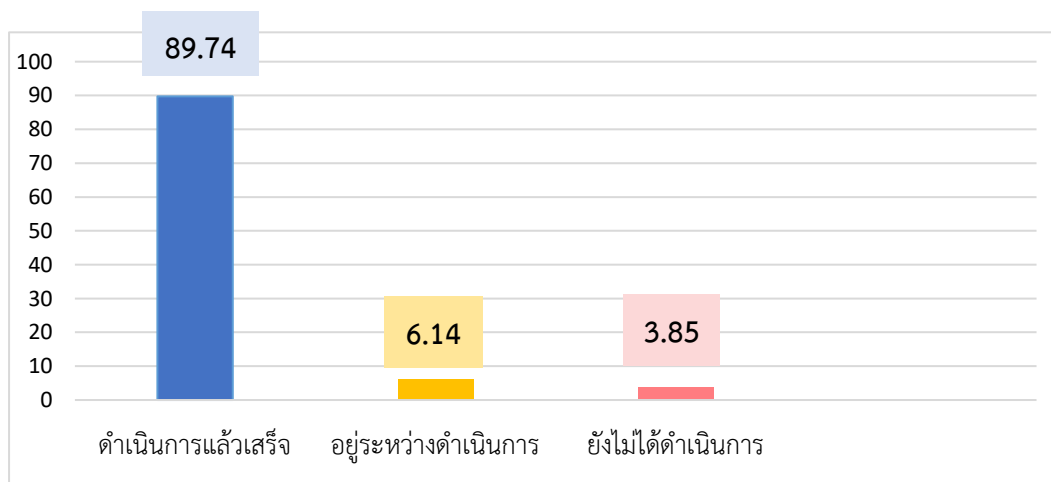
รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	ยังไม่ได้ดำเนินการ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละ ความสำเร็จ
1. พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	20	16	4	-	80
2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจ	37	34	1	2	91.89
3. เสริมสร้างแรงจูงใจความผูกพันและความผูกพันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร	15	14	-	1	93.33
4. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	2	2	-	-	100
5. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	4	4	-	-	100
รวม	78	71	5	3	ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ย 93.05



ร้อยละผลการดำเนินงานโดยในภาพรวม

ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ย



93.05%

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
1. พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. กลยุทธ์การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	1. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ									
			1.1 โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ ส.ป.ก.	โครงการ	1	✓	✓	✓	✓	10,000	กพร.	☑ อยู่ระหว่างดำเนินการแล้วเสร็จ 70 %
			1.2 โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. (ส่วนกลาง)	โครงการ	1	✓	✓	✓	✓	10,000	กกจ. (กพอ.)	☑ อยู่ระหว่างดำเนินการแล้วเสร็จ 90%

หมายเหตุ :

- โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2. วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจในปัจจุบันและทันต่อสถานการณ์ในอนาคต									
			2.1 กิจกรรมวิเคราะห์บทบาท และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณภารกิจงานและอำนาจหน้าที่	กิจกรรม	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68
			3. โครงการปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงานทุกตำแหน่งของ ส.ป.ก. ให้เป็นปัจจุบัน									
			3.1 กิจกรรมบทบาท ปรับปรุงเพิ่มเติมแบบบรรยายลักษณะงานให้เป็นปัจจุบัน	กิจกรรม	1	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			4. พัฒนาระบบการสรรหาอัตรากำลังให้เพียงพอ สอดคล้องกับการกิจและภาระงาน - การเปิดสอบแข่งขัน - การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (นารายชื่อ) - การรับโอน การย้าย	ครั้ง	2	✓	✓	✓	✓	การสอบแข่งขันใช้เงินนอกงบประมาณที่ได้จากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ (รายละเอียด 400 บาท)	กกจ. (กสต.)	☑ อยู่ระหว่างดำเนินการแล้วเสร็จ 75%
			5. พัฒนาระบบเส้นทางความก้าวหน้าโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น									
			5.1 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเสนอขอประเมินค่างาน เพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ระดับเชี่ยวชาญ/ ข้าราชการพิเศษ, สายวิทย์, กตณ., HiPPs)	กิจกรรม	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
	มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	<u>2. กลยุทธ์การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</u> <u>โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	6. โครงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยี									
			6.1 กิจกรรมการใช้งานระบบ SEIS ผ่านแอปพลิเคชัน ThalD	ราย	1,680	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปป.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 67
			6.2 แจกสมาชิกนำส่งเงินสงเคราะห์ศพ และจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ศพ (เฉพาะสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ที่นำส่งเงินด้วยตนเอง) ผ่านช่องทาง Line Official และ Line Application	ราย	305	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			6.3 คำขอย้ายข้าราชการออนไลน์ สำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการผ่าน Google Form	ครั้ง	1				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสต.)	☑️ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ก.ค. - ก.ย. 68
			6.4 โปรแกรมการจัดทำเอกสาร เพื่อขอขึ้นการประเมินบุคคลระดับชำนาญการ (ชก.1 - ชก.5)	โปรแกรม	1		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	☑️ อยู่ระหว่างดำเนินการ แล้วเสร็จ 70 % หมายเหตุ อีก 30% ได้ประสาน ศทส.จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 ต่อไป
			6.5 สื่อการเรียนรู้เรื่องแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ในตำแหน่งระดับ เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ, สายวิทย์, กตณ., HiPPs)	กิจกรรม	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑️ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 15 ก.ย. 68
			6.6 เอกสาร/ข้อมูลด้านโครงสร้างและอัตรากำลังผ่านเว็บไซต์ ส.ป.ก.	กิจกรรม	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑️ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			7. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 6.0) ให้ครบถ้วนถูกต้อง									
			7.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระบบ DPIS 6.0	กิจกรรม	1	√	√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑️ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68
			7.2 กิจกรรมปรับปรุงแก้ไขข้อมูลและข้อขัดข้องในระบบ DPIS 6 ในส่วนที่รับผิดชอบ	กิจกรรม	1	√	√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑️ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68
			7.3 บันทึกคำสั่งย้าย รับโอน ให้โอน เลื่อน ลาออก ช่วยราชการ พ้นทดลองราชการ แก้ไขคำสั่งเฉพาะในส่วนของเงินเดือน ฯลฯ ที่ดำเนินการออกคำสั่งโดย กสต. ผ่านระบบ DPIS 6.0	ครั้ง	12	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสต.)	☑️ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			8. โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลและผู้ใช้งานให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการใช้งานระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ									
			8.1 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ การให้คำปรึกษาแนะนำ การใช้งานโปรแกรม SEIS ผ่านแอปพลิเคชัน ThaiID (ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting)	กิจกรรม	1	√				ไม่ใช้งบประมาณ	(กกจ.) กปป.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 67
			8.2 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ การให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาการใช้งานในระบบ DPIS 6 ในฐานะ Admin	กิจกรรม	1	√	√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			8.3 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ใช้งานการจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6)	ครั้ง	2		√		√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	☑ แล้วเสร็จ (ครั้งที่ 1 ดำเนินการวันที่ 29 ม.ค. 68 ครั้งที่ 2 ดำเนินการวันที่ 20 ส.ค.68)
	มิติที่ 3 ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	3. กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ	9. ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ									
			9.1 กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	2		√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 10 - 11 ก.พ. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			9.2 กิจกรรมการประชุมซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัด ส.ป.ก. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้กับผู้ปฏิบัติงาน (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	ครั้ง	4		√		√	1,260	กกจ. (กปค.)	☒ แล้วเสร็จ - ครั้งที่ 1 ดำเนินการวันที่ 23 ม.ค.67 - ครั้งที่ 2 ดำเนินการวันที่ 24 ม.ค.67 - ครั้งที่ 3 ดำเนินการวันที่ 5 ส.ค.68 - ครั้งที่ 4 ดำเนินการวันที่ 7 ส.ค.68
2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจ	มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. กลยุทธ์พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจ ส.ป.ก.	1. สร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ฝึกอบรมบุคลากรของ ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและทันต่อความต้องการนำไปใช้									
			1.1 พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ของ ส.ป.ก.	หลักสูตร	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	☒ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ม.ค. - มี.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			1.2 สร้างหลักสูตรการฝึกอบรมการยกระดับศักยภาพการผลิตพืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดิน	หลักสูตร	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างม.ค. - มี.ค. 68
			2. พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะ ตามตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ									
			2.1 หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ของ ส.ป.ก.	ราย	89		√			189,427.01	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 26 - 28 ก.พ. 68
			2.2 หลักสูตร การยกระดับศักยภาพการผลิตพืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	57 (บุคลากร 57 เกษตรกร 88)				√	395,300	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 29 - 31 ก.ค. 68
			2.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของ ส.ป.ก.	ราย	230				√	18,120	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 7 - 9 ก.ค. 68

ผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.4 โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากร ส.ป.ก.	ราย	50		√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สวผ. (กคร.)	☒ แล้วเสร็จ 1) กิจกรรม Unit School เรื่อง บทสนทนาในชีวิตประจำวัน (Everyday Life's Conversation) ดำเนินการเมื่อ 27 ก.พ. 68 2) กิจกรรม Unit School เรื่อง คำศัพท์ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิรูปที่ดิน (English Vocabulary for Land Reform) ดำเนินการเมื่อ 5 มิ.ย. 68 3) กิจกรรม Unit School เรื่อง ตะลุยข้อสอบภาษาอังกฤษ ก.พ. และ TOEIC ครั้งที่ 1 ดำเนินการเมื่อ 30 ก.ค. 68 4) กิจกรรม Unit School เรื่อง ตะลุยข้อสอบภาษาอังกฤษ ก.พ. และ TOEIC ครั้งที่ 2 ดำเนินการเมื่อ 29 ส.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.5 หลักสูตร การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสายพันธุ์หญ้าแฝก ความเหมาะสมของสายพันธุ์หญ้าแฝกในแต่ละพื้นที่และการประยุกต์ใช้หญ้าแฝกกับการทำการเกษตร ภายใต้หลักสูตร “รู้ปลูก รู้รักษา รู้คุณค่าของหญ้าแฝก” ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน 72 จังหวัด	ราย	222			√	√	880,000	กปร. (กผง.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
			2.6 โครงการฝึกอบรม อพ.สธ.-ส.ป.ก. 1) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสนับสนุนงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร การดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	ราย	112			√		822,400	กปร. (กผง.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. – 30 มิ.ย. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
				ปี 2568		ไตรมาสที่							
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4				
			5 องค์ประกอบ ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.จังหวัด 72 จังหวัด 2) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อพ.สธ.-ส.ป.ก.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่เกษตรกรนำร่อง 19 จังหวัด	ราย	40					√	297,080		☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ก.ค. – 30 ก.ย. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.7 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ อันเกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างของสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	ราย	63			√		236,846	สพป.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 22 – 25 เม.ย. 68
			2.8 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่องรับสัญญาณดาวเทียม (GNSS) ชนิดหลายความถี่พร้อมประมวลผลจากซอฟต์แวร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจสำรวจและออกแบบงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	25			√		-	สพป.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 19 - 21 เม.ย. 68 บริษัทอบรมให้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากกำหนดไว้ใน TOR

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.9 ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ช่างเจาะน้ำบาดาล ระดับ 1 รุ่นที่ 27 เพื่อเป็นผู้ควบคุม รับผิดชอบในการเจาะน้ำบาดาลและการอุดกลบ บ่อบาดาล ตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล	ราย	6			√	√	18,030 (และใช้ งบประมาณ ร่วมกันกับ กิจกรรม 2.10 จำนวน 51,950 บาท)	สพป.	☑ แล้วเสร็จ อบรมรุ่นที่ 28 ภาคฤดูร้อน วันที่ 28 เม.ย. – 2 พ.ค. 68 และภาคสนาม วันที่ 29 – 31 ก.ค. 68
			2.10 ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร วิศวกร หรือนักธรณีวิทยา รุ่นที่ 26 เพื่อเป็นผู้ควบคุม รับผิดชอบ ในการเจาะบาดาลตาม กฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล	ราย	3			√	√	9,015 (และใช้ร่วมกัน กับกิจกรรม 2.10 จำนวน 51,950 บาท)	สพป.	☑ แล้วเสร็จ อบรมรุ่นที่ 26 ภาคฤดูร้อน วันที่ 28 เม.ย. – 2 พ.ค. 68 และภาคสนามวันที่ 29 – 31 ก.ค. 68
			2.11 ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิค การบำรุงรักษางานหล่อสีใน เครื่องจักรหนักและเครื่องจักรงานก่อสร้าง รุ่น 4	ราย	10	√	√	√	√	- (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)	สพป.	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ (ยกเลิก) มีแผนดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เนื่องจากวิศวกรรมสถาน แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์จัดฝึกอบรม หลักสูตรดังกล่าวปีละ 1 ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.12 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ 1) หลักสูตร การเชื่อมโยงระบบยืนยันตัวตน ThaiD 2) การทำงานของส่วนให้บริการข้อมูล Web service : (API) 3) ระบบจัดทำรายงานและเผยแพร่ข้อมูล (Business Intelligence Tools) 4) อบรมการใช้งานระบบ E-office	หลักสูตร	4	√				ค่าใช้จ่ายหลักสูตรที่ 1-3 รวมอยู่ในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ALRO Land หลักสูตรที่ 4 ไม่มีค่าใช้จ่าย	ศทส.	☑ แล้วเสร็จ 1) หลักสูตร การเชื่อมโยงระบบยืนยันตัวตน ThaiD ดำเนินการเมื่อ 26 พ.ย. 67 2) การทำงานของส่วนให้บริการข้อมูล Web service: (API) ดำเนินการเมื่อ 27 พ.ย. 67 3) ระบบจัดทำรายงานและเผยแพร่ข้อมูล (Business Intelligence Tools) ดำเนินการเมื่อ 28 พ.ย. 67 4) อบรมการใช้งานระบบ E-office ดำเนินการเมื่อ 29 พ.ย. 67
			2.13 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม โครงการยกระดับคุณภาพตรวจสอบภายในและสมรรถนะผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	ราย	2	√				7,800	กตน.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 67

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.14 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการตรวจสอบและการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน”	ราย	5	√				ไม่ใช้งบประมาณ	กตณ.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 67
			2.15 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit : CGIA)	ราย	3		√			26,700	กตณ.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 13 – 22 มิ.ย. 68 เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 2 ราย ใช้จ่ายงบประมาณ 17,800 บาท เนื่องจากได้รับการจัดสรรสิทธิการเข้ารับการฝึกอบรมจากกรมบัญชีกลาง จำนวน 2 ราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.16 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 1) หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำโครงการและใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ กรณี โครงการเพื่อการปฏิรูปที่ดินฯ ที่เร่งด่วนและเป็นการกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับเงินงบประมาณ 2) หลักสูตร เทคนิคการใช้ Microsoft Excel เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 3) หลักสูตร เทคนิคการบริหารจัดการหนี้เงินกู้กองทุน	หลักสูตร	4		√	√	√	ใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 1,240,000	สบท.	☒ แล้วเสร็จ 1) หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำโครงการและใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ กรณี โครงการเพื่อการปฏิรูปที่ดินฯ ที่เร่งด่วนและเป็นการกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับเงินงบประมาณ” ดำเนินการในวันที่ 27 ม.ค. 68 ผ่านระบบออนไลน์ โดยไม่ใช้งบประมาณ 2) หลักสูตร “เทคนิคการใช้ Microsoft Excel เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ดำเนินการในวันที่ 14 มี.ค. 68 ผ่านระบบออนไลน์ โดยไม่ใช้งบประมาณ 3) หลักสูตร “เทคนิคการบริหารจัดการหนี้เงินกู้กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ อย่างมีประสิทธิภาพ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			การปฏิรูปที่ดินฯ อย่างมีประสิทธิภาพ” 4) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม หลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปีให้เป็นไปตามแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ									ดำเนินการระหว่างวันที่ 23 - 25 เม.ย. 68 ผ่านระบบออนไลน์ โดยใช้งบประมาณเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ จำนวน 42,260 บาท 4) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ หลักสูตร “การจัดทำรายงานการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ประจำปี ให้เป็นไปตามแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ” ดำเนินการระหว่างวันที่ 21 - 25 ก.ค. 68 ณ สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตร จ.พระนครศรีอยุธยา ใช้งบประมาณเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ จำนวน 596,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			3. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	กิจกรรม	1			√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	☒ แล้วเสร็จ - ประชุมชี้แจง 24 มิ.ย. 68 - ระยะเวลาดำเนินการ มิ.ย. - พ.ย. 68
			4. พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ									
			4.1 ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกในหลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้บริหาร (นบส. 1, นบส. 2, ส.นบส., นบส.กษ., นบส., ผู้ตรวจราชการกรม)	หลักสูตร	6	√	√	√	√	825,000 - นบส. 1, นบส. 2 สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รับผิดชอบ - ส.นบส. และผู้ตรวจราชการกรม ยังไม่ได้รับแจ้งข้อมูล - นบส.กษ. จำนวน 5 ราย 330,000บาท - นบส. จำนวน 11 ราย 495,000 บาท	กกจ. (กยบ.)	☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ แล้วเสร็จ 80% <u>หลักสูตร</u> นบส. 1, นบส. 2, สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว <u>หลักสูตร</u> นบส.กษ., นบส. สถาบันเกษตรวิชาการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว <u>หลักสูตร</u> ส.นบส. สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการดำเนินการ สิ้นสุดการดำเนินการ เดือน ธ.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			4.2 หลักสูตร ข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ราย	97		√		√	569,468.70	สพท.	☑ แล้วเสร็จ รุ่นที่ 8 วันที่ 12-25 มี.ค. 68 รุ่นที่ 9 วันที่ 4-15 ส.ค. 68
			4.3 หลักสูตรเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งปฏิรูปที่ดิน	ราย	-			√	√	- (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	สพท.	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด ประกาศเมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๖๘ จึงไม่สามารถดำเนินได้
			4.4 จัดทำคู่มือสมรรถนะพนักงานราชการของ ส.ป.ก. และประกาศใช้	ฉบับ	1	√	√	√			กกจ. (กยบ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ต.ค. 67 - มี.ย. 68
			4.5 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ	ครั้ง	1		√			ไม่ใช้ งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการในเดือน ก.พ. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
		<u>2. กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</u>	5. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง									
			5.1 การพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs)	ราย	8	√	√	√	√		กกจ. (กยบ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ต.ค. 67 - ก.ย. 68
			5.2 การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 21	โครงการ	1	√	√	√	√		กกจ. (กยบ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ต.ค. 67 - ก.ย. 68
			5.3 หลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ราย	76				√	747,980	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง วันที่ 18 - 22 ส.ค. 68
		<u>3. กลยุทธ์พัฒนาองค์กร นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</u>	6. พัฒนางองค์กรให้เป็้องค์กรแห่งการเรียนรู้									

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			6.1 กิจกรรมการอบรมผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ.	กิจกรรม	1			√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	☒ แล้วเสร็จ - ประชุมชี้แจง 24 มิ.ย. 68 - ระยะเวลาดำเนินการ มิ.ย.-พ.ย. 68
			6.2 จัดทำคลิปวิดีโอเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	คลิป	2	√	√	√	√		กกจ. (กยบ.)	☒ แล้วเสร็จ 1) คลิปวิดีโอเผยแพร่ เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุของ ส.ป.ก. ณ วันที่ 27 มิ.ย. 68 2) คลิปวิดีโอเผยแพร่ แนะนำองค์กร ส.ป.ก. เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคคลที่ต้องการเข้าสู่กระบวนการเลือกสรรเพื่อเข้ารับราชการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ศูนย์สรรหาและเลือกสรรสำนักงาน ก.พ. ณ วันที่ 28 ส.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			6.3 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านวิชาการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2568 – 2572	1	โครงการ	√	√	√	√	270,134.45	สวผ. (กวต.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ต.ค. 67 - ก.ย. 68
3. เสริมสร้าง แรงจูงใจ ความ ผูกพันและ ความผูกพัน เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	มิติที่ 5 คุณภาพชีวิต และความสมดุล ระหว่างชีวิตกับ การทำงาน	1. กลยุทธ์สร้าง แรงจูงใจความ ผูกพันและความ ผูกพันต่อองค์กร	1. เสริมสร้างแรงจูงใจสร้างความผูกพันและความผูกพันรวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร ส.ป.ก.									
			1.1 ปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการ Talent of the year ประจำปีงบประมาณ 2568	หลักเกณฑ์	1			√	√	ไม่ใช่ งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			1.2 กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส.ป.ก. ประจำปี 2567	กิจกรรม	1	√				6,750	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 67
			1.3 กิจกรรมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์วันคล้ายวันสถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ 50 ปี	กิจกรรม	1	√				385	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 67
			1.4 กิจกรรมพิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2568	กิจกรรม	1				√	141,910	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 - 2 ก.ย. 68
			1.5 กิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพและจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. (ฉีดวัคซีน ตรวจสุขภาพประจำปี)	กิจกรรม	1			√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. - 6 ส.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
				ปี 2568		ไตรมาสที่							
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4				
			1.6 กิจกรรม ส.ป.ก. รวมใจสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีทางพุทธศาสนาประจำปี 2568	กิจกรรม	1					√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 8 ก.ค. 68
			1.7 กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2568	กิจกรรม	-				√		ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก กษ. ยังไม่ได้แจ้งให้ดำเนินการ
			1.8 จัดทำสื่อเรียนรู้อาชีพเสริมจากคลิปวิดีโอเพื่อสร้างรายได้ให้กับบุคลากร ส.ป.ก. ภายใต้กิจกรรม “อาชีพเสริมเพื่อชีวิต จากคลิป VDO”	ครั้ง	2				√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68
			1.9 กิจกรรมจิตอาสาและการจัดนิทรรศการเพื่อเทิดทูนพิทักษ์สถาบันพระมหากษัตริย์และสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร	กิจกรรม	4				√	√	100,000	กปร. (กปต.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
		<u>2. กลยุทธ์เสริมสร้างบรรยากาศที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</u>	2. พัฒนาและเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน									
			2.1 กิจกรรม 5 ส. ในที่ทำงาน	ครั้ง	2			√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☒ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68
			2.2 กิจกรรมสร้างเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในร้านค้าสวัสดิการ ส.ป.ก. และโรงอาหารสวัสดิการ	ครั้ง	3			√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☒ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68
		<u>3. กลยุทธ์สร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace</u>	3. พัฒนาและสร้างสวัสดิการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร (Well - Being)									

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			3.1 กิจกรรม E - Card ในวันเกิด เยี่ยมบุคลากร	ราย	1,600	√	√	√	√	ไม่ใช้เงิน งบประมาณ ใช้เงิน สวัสดิการ 10,000 บาท	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
			3.2 กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ เพื่อสร้างรายได้เสริมให้กับ บุคลากร ส.ป.ก.	ครั้ง	48	√	√	√	√	ไม่ใช้เงิน งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
			3.3 กิจกรรมธงฟ้า ราคา ประหยัด (ลดค่าใช้จ่าย)	ครั้ง	12	√	√	√		ไม่ใช้เงิน งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 มิ.ย. 68 1 ก.ค 68 เป็นต้นไป กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ แจ้งหยุดให้บริการ ตามนโยบายรัฐบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			3.4 กิจกรรมเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของธนาคารกรุงไทย/ธนาคารอาคารสงเคราะห์/ธนาคารออมสิน เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	กิจกรรม	3	√	√	√	√	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68
4. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. กลยุทธ์สร้างระบบความโปร่งใส สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ปรับปรุงกระบวนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้									
			1.1 จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ฉบับ	1	√	√	√			กกจ. (กยบ.)	☑ แล้วเสร็จ ประกาศ อ.ก.พ. ส.ป.ก. ลงวันที่ 27 มิ.ย. 68
			2. การนำมาตรฐานและข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล									

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2.1 โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	โครงการ	1		√			19,000	กกจ. (กสน.)	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ม.ค. - มี.ค. 68
5. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. กลยุทธ์พัฒนาระบบส่งเสริมบุคลากรของส.ป.ก. มีค่านิยมและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	1. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล									
			1.1 กิจกรรม Unit School	กิจกรรม	1			√		ไม่ใช่ งบประมาณ	สพท.	☑ แล้วเสร็จ โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ดำเนินการวันที่ 24 มิ.ย. 68
			1.2 กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์	กิจกรรม	1	√	√	√	√	ไม่ใช่ งบประมาณ	สพท.	☑ แล้วเสร็จ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ - แจงเวียนให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ตามบันทึก กษ 1209/ว976 ลงวันที่ 19 พ.ค. 68

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี 2568		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	ผล	1	2	3	4			
			2. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	1	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่าง ต.ค. 67 - ก.ย. 68 - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ - แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ตามบันทึก กษ 1209/ว976 ลงวันที่ 19 พ.ค. 68
			3. ขับเคลื่อนและสร้างเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งทั้งส่วนกลางส่วนภูมิภาค									
			3.1 จัดนิทรรศการขับเคลื่อนและสร้างเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง	กิจกรรม	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	☑ แล้วเสร็จ ดำเนินการระหว่างวันที่ 5 - 8 มี.ค. 68



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
Agricultural Land Reform Office