



เอกสารสถานภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การด้านการบริหารจัดการพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน เพิ่มศักยภาพพื้นที่เกษตรกรรมยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร สู่ความผาสุก”

พันธกิจ (Mission)

1. บริหารจัดการพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
2. เพิ่มศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
3. พัฒนาอาชีพเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้มีความยั่งยืน
4. สนับสนุนเงินทุนในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5. พัฒนางองค์การให้ทันสมัย

ภารกิจหลัก

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มีภารกิจหลัก 4 ประการ คือ

1. งานด้านการจัดที่ดิน 2 ประเภท (ที่ดินของรัฐ และที่ดินเอกชน) ได้แก่ กรณีที่ดินของรัฐ (ป่าสงวนแห่งชาติที่เสื่อมสภาพ ที่จำแนกเป็นที่จัดสรรตามมติคณะรัฐมนตรีที่สาธารณประโยชน์ที่ราษฎรเลิกใช้ร่วมกัน ที่สาธารณสมบัติของแผ่นดิน และที่รกร้างว่างเปล่าที่อยู่นอกเขตป่าไม้ถาวร) โดยการสำรวจรังวัด และสอบสวนสิทธิในที่ดิน เสร็จกระจายสิทธิที่ดินและแบ่งแยกที่ดิน (กรณีมีที่ดินเกินสิทธิตามกฎหมาย) และจัดทำแผนที่แปลงที่ดิน เพื่อนำมาจัดให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ตามที่เกษตรกรได้ยื่นคำร้องไว้ และกรณีในที่ดินเอกชน โดยนำที่ดินที่จัดซื้อหรือเวนคืนมาจัดสรรแก่เกษตรกร ผู้ไร้ที่ดินทำกิน หรือผู้มีที่ดินเล็กน้อยไม่เพียงพอแก่การครองชีพที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้ โดยการให้เช่า หรือเช่าซื้อ ซึ่งการดำเนินการของ ส.ป.ก. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาผู้ไร้ที่ดินทำกิน โดยถือว่าเป็นนโยบายทุกรัฐบาลและกำหนดในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ส่งผลให้ ส.ป.ก. ต้องดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาจัดสรร ซึ่งมีเป้าหมายการจัดที่ดินให้เกษตรกรประมาณปีละ 60,000 ราย อีกทั้ง ส.ป.ก. ยังมีภารกิจต้องจัดทำแผนที่แปลงที่ดินให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรฐานระวางแผนที่และแผนที่รูปแปลงที่ดินในที่ดินของรัฐ พ.ศ. 2550 และให้เป็นไปตามนโยบาย One Map ของรัฐบาล โดยจัดทำเป็นข้อมูลแผนที่เชิงเลข (Digital map) มาตรฐาน 1 : 4,000 เพื่อให้แผนที่แปลงที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินสามารถเชื่อมโยงข้อมูลอื่น ๆ เช่น ข้อมูลเกษตรกรกับแผนที่เชิงเลข ข้อมูลเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแหล่งน้ำ ข้อมูลเพื่อการวางแผนการจัดที่ดินแปลงเกษตรกรรมและที่อยู่อาศัย เป็นต้น โดยในปีงบประมาณ 2563 ส.ป.ก. ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ

กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลทะเบียนราษฎร์ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบข้อมูลบุคคลที่เข้าสู่กระบวนการปฏิรูปที่ดิน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวต้องมีการปรับปรุง แก้ไข และตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา

2. งานด้านการพัฒนาพื้นที่และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งก่อนและหลังการจัดที่ดิน ให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ส.ป.ก. ยังมีภารกิจที่ต้องพัฒนาพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดินให้เหมาะสม แก่ การทำการเกษตร และการอยู่อาศัย ซึ่งปัจจุบันเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรน้ำฝน มีเพียงร้อยละ 10 ที่มีระบบชลประทาน และมีปัญหาเรื่องเส้นทางคมนาคม ไม่สะดวกต่อการขนถ่าย สินค้าเกษตร ตลอดจนขาดแคลนสถานที่จัดเก็บผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ ส.ป.ก. ยังมีความจำเป็นต้องดำเนินงานก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ ระบบกระจาย น้ำ อาคารแปรรูปต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและ การเกษตรให้เกษตรกรสามารถดำรงชีพและประกอบอาชีพในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดินได้อย่างมั่นคงและ ยั่งยืน ซึ่งมีการดำเนินการทั้งที่ ส.ป.ก. ดำเนินการเองและประสานงานบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ เช่น การบูรณาการความร่วมมือกับ 8 หน่วยงาน เพื่อพัฒนาพื้นที่และบูรณาการ ข้อมูล (กรมชลประทาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาที่ดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ สาธารณูปโภคพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (ถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์) เป็นต้น

3. งานด้านการพัฒนาอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร เป็นการดำเนินงานปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระบบการผลิตและโครงสร้างทางการเกษตร เช่น การรวมกลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน การจัดตั้งสหกรณ์การเกษตรปฏิรูปที่ดิน จัดหาสินเชื่อและปัจจัยการผลิต พัฒนาและส่งเสริม ทักษะอาชีพด้านการเกษตรและนอกภาคการเกษตร การให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการรักษาดูแล ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดหา ตลาดเพื่อจัดจำหน่ายสินค้าเกษตร เพื่อให้เกษตรกรสามารถใช้ประโยชน์ในที่ดินและประกอบอาชีพ เกษตรกรรมได้อย่างมั่นคง ซึ่งแนวทางการดำเนินการ มีทั้งในส่วนที่ ส.ป.ก. ดำเนินการเองและ ประสานงานบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามสภาพของ ท้องที่นั้น ๆ และสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร

4. งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร ถือเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญที่สุด ในการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร ทั้งเพื่อการบริหารจัดการที่ดิน การจัดซื้อที่ดินเอกชน การพัฒนาเกษตรกร การให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับการประกอบอาชีพของเกษตรกรและอื่น ๆ โดยต้องมีการวิเคราะห์วางแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เกิดการหมุนเวียนเพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาอาชีพ และเงินทุนเพื่อจัดหาที่ดินและ

พัฒนาพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนของเงินกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ส.ป.ก. ต้องดำเนินการหาเงินเพิ่มเข้ากองทุนฯ ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการพัฒนาระบบสินเชื่อ ระบบการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าเช่า- ค่าซื้อ รวมถึงการกำหนดแนวทางในการประเมินมูลค่าที่ดิน ในเขตปฏิรูปที่ดินและจัดกลุ่มประเภทที่ดินขึ้นเป็นการเฉพาะ เพื่อให้สามารถกำหนดมูลค่าของที่ดิน ได้เอง โดยเฉพาะการขออนุญาตใช้ประโยชน์ที่ดินในกิจการที่เกี่ยวข้องหรือกิจการด้านพลังงาน ปิโตรเลียม เหมืองแร่ และอื่น ๆ ที่ ส.ป.ก. สามารถอนุญาตให้ดำเนินการได้ ซึ่ง ส.ป.ก. ได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา เอกชน และกรมธนารักษ์ เพื่อกำหนดแนวทาง การประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน และสร้างกลไกการหมุนเวียนที่ดิน อย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปที่ดิน

อำนาจหน้าที่

ส.ป.ก. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2519 และ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2532) โดย ส.ป.ก. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เกษตรกรได้มีที่ดินทำกินเพื่อยังชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน โดยการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิและการถือครองในที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมตลอดถึงการจัดที่อยู่อาศัยในที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนั้น โดยนำที่ดินของรัฐหรือที่ดินที่รัฐจัดซื้อหรือเวนคืนจากเจ้าของที่ดินซึ่งมิได้ทำประโยชน์ในที่ดินนั้นด้วยตนเอง หรือมีที่ดินเกินสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีที่ดินเล็กน้อยไม่เพียงพอแก่การครองชีพและสถาบันเกษตรกรได้เช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ และให้ความช่วยเหลือด้านการพัฒนาอาชีพเกษตรกร การปรับปรุงทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ตลอดจนการผลิตและการจำหน่ายให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดหาที่ดินเอกชนและที่ดินของรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดิน โดยจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ ตลอดจนการจัดที่อยู่อาศัย การให้กรรมสิทธิ์และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกร รวมทั้งการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดินและวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดิน พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ที่ดิน การบริหารจัดการทรัพยากรการผลิต พื้นฟูสภาพแวดล้อม และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม
4. บริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดิน การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ การให้กู้ยืมเงินเพื่อการพัฒนาอาชีพ รายได้

รวมถึงการใช้เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรมิให้สูญเสียสิทธิในที่ดิน รวมทั้งการจัดทำสารบบที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ส.ป.ก. หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกรอบการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนระยะยาว ในมิติและระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือที่เรียกสั้น ๆ คือ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถสร้างรายได้ระดับสูงได้ ประเทศก้าวพ้นประเทศกำลังพัฒนาเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีมีความสุข สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. มีทั้งหมด 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

โดยการเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินให้เหมาะสมและพร้อมต่อการทำการเกษตรและการอยู่อาศัยในแปลงเกษตร รวมทั้งการพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินให้มีทักษะและความสามารถในการพัฒนาอาชีพเกษตรกร

2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เร่งรัดการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกรรายย่อยและผู้ไร้ที่ดินทำกิน กระจายสิทธิการถือครองที่ดินและสนับสนุนแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกร

3. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริม การปลูกไม้ยืนต้น ไม้เศรษฐกิจในแปลงเกษตรกรรม ส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืนและการผลิตเกษตรปลอดภัย

4. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

กำหนดการทำงานเชิงรุกและอำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรในพื้นที่ห่างไกลผ่านศูนย์บริการประชาชนเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ปฏิรูปหน่วยงานและบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกัน

มากขึ้น โดยได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศ ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 - 11 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัด อยู่ได้อย่างมั่นคง เกิดภูมิคุ้มกันและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนา ประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำบนพื้นฐานของ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศและ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับ โครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนี้ ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ซึ่งจาก 10 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มี 4 ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของ ส.ป.ก. ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยสร้างโอกาส ในการมีที่ดินทำกินของตนเองและยกระดับรายได้ของเกษตรกร

2. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเร่งรัด ดำเนินการ แก้ไขปัญหาการทับซ้อนแนวเขตที่ดินของรัฐ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดิน กระจาย การถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม และส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน

3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในการพัฒนา ภาคการเกษตร โดยขยายโอกาสการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกร สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ ทางวิชาการเทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรแบบมีส่วนร่วม ส่งเสริม การผลิตสินค้าเกษตรและอาหารให้ได้คุณภาพมาตรฐาน เสริมสร้างศักยภาพของสถาบันเกษตรกร และการรวมกลุ่มส่งเสริม การทำการเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสนับสนุน เกษตรกรรุ่นใหม่

นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อรัฐสภา วันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. ประกอบด้วย

นโยบายหลัก 12 ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. 7 ด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านที่ 1 การปกป้องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สืบสานรักษา ต่อยอดศาสตร์ พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลัก สำคัญ

2. ด้านที่ 4 การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และวัฒนธรรมภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแสวงหาโอกาสทางการค้า การลงทุน องค์ความรู้ และนวัตกรรมกับประเทศที่มีศักยภาพ ในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก

3. ด้านที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย ประเด็นพัฒนาภาคเกษตร

(1) รักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและรายได้ให้กับเกษตรกรในสินค้าเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าว ยางพารา มันสำปะหลัง ปาล์ม อ้อย และข้าวโพด โดยผ่านเครื่องมือและมาตรการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ไม่เป็นภาระกับงบประมาณแผ่นดินเกินสมควร

(2) ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตที่เหมาะสมและไม่ก่อให้เกิดภาระทางการเงินการคลังของภาครัฐ

(3) พัฒนานองค์กรเกษตรกรและเกษตรกรรุ่นใหม่

(4) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร

(5) ดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุนโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยการผลิตต่าง ๆ

(6) ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเป็นพืชเศรษฐกิจ

4. ด้านที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

(1) สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน

(2) ยกย่องคุณภาพตลาดชุมชน สถาบันการเงินของชุมชน สวัสดิการชุมชน สาธารณสุข ชุมชน ป่าชุมชน ไม้มีค่า ท่องเที่ยวชุมชนและส่งเสริมการขยายตลาดออกสู่ต่างประเทศ

(3) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่

(4) สร้างพลังในชุมชน

5. ด้านที่ 10 การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

(1) ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน

(2) ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชนและทะเล

6. ด้านที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่

(2) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ

(3) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

(4) พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ

(5) ปรับปรุงระเบียบกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

7. ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 12 ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. 6 ด้าน

1. เรื่องที่ 1 การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ จัดทำแนวทางการกำหนดสิทธิ และการจัดการสิทธิในที่ดินของเกษตรกรที่เหมาะสม

2. เรื่องที่ 3 มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้มีเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเร็ว

3. เรื่องที่ 4 การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม

(1) จัดพื้นที่การเกษตรให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการน้ำและคุณภาพของดินตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก (Agri - Map)

(2) กำหนดเป้าหมายรายได้เกษตรกรให้สามารถมีรายได้จากผลผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพในสินค้าเกษตร

(3) ควบคุมมาตรฐานการใช้สารเคมีหรือปุ๋ยเคมีในการเกษตรเพื่อนำไปสู่การลด ละ เลิก การใช้สารเคมีหรือปุ๋ยเคมี

(4) ต่อยอดภูมิปัญญาและความรู้ของปราชญ์ชาวบ้านในการสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป

4. เรื่องที่ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด อย่างเคร่งครัด

5. เรื่องที่ 10 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใสตรวจสอบได้

6. เรื่องที่ 11 การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย จัดระบบติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องและกำหนดมาตรการที่เหมาะสม

แผนปฏิรูปราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

แผนปฏิรูปราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 -2565) ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ คือ

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

2. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมูลค่าสินค้าเกษตร

3. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตร

4. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

5. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการทางการเกษตร เพื่อลดปัญหาความยากจนของเกษตรกร รวมถึงเกษตรกรได้รับการบริหารจัดการน้ำภาคเกษตรอย่างสมดุล โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านการเกษตร พร้อมทั้งสร้างโอกาสและความเสมอภาคให้เกษตรกร โดยการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่ง ส.ป.ก. มีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงฯ ดังกล่าว เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อให้รายได้ทางการเกษตรของครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้น และมีพื้นที่เกษตรกรรมที่ยั่งยืน พร้อมทั้งบริหารจัดการที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน และส่งเสริมพัฒนาอาชีพเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรม

ประเด็นสำคัญของการขับเคลื่อน

ส.ป.ก. มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน โดยให้ความสำคัญใน 11 เรื่องหลัก ดังนี้

1. เร่งรัดการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดินและเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบการถือครอง และการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อแก้ไขปัญหาเกษตรกรไร้ที่ดินทำกิน ซึ่งเป็นภาระหน้าที่หลักของ ส.ป.ก. และการคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม ซึ่งเป็นเจตนารมณ์ของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

2. จัดที่ดินเพื่อเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการงานด้านจัดที่ดิน ปรับปรุงระเบียบข้อกฎหมายการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการ ของ ส.ป.ก. และตอบสนองความต้องการของเกษตรกรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานของ ส.ป.ก.

3. บริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศให้เชื่อมโยงและสนับสนุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและใช้เป็นฐานข้อมูลในการให้บริการแก่เกษตรกร และเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

4. เพิ่มพื้นที่ชลประทาน พัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบและพัฒนาคุณภาพดินให้เหมาะสมต่อการเกษตรกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาสถานการณ์การใช้ประโยชน์ที่ดิน

ในเขตปฏิรูปที่ดินและภาวะเศรษฐกิจของเกษตรกรและเพื่อใช้ในการวางแผนการปฏิรูปที่ดินให้มีความเหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกร

5. พัฒนาสุขภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดินให้มีความยั่งยืนเพื่อลดปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรที่มีความเสื่อมโทรมมากขึ้น และประเด็นสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (ถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์) ที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการอยู่อาศัยในพื้นที่ ส.ป.ก. สามารถสนับสนุนการผลิตทางการเกษตรของเกษตรกรทางอ้อม เช่น การขนส่งผลผลิตออกสู่ตลาดและสนับสนุนให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วย

7. สร้างรูปแบบการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมโดยให้เกษตรกรเป็นศูนย์กลางและพัฒนาเกษตรกร ด้วยผู้นำเกษตรกร เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เกษตรกรมีความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ภาคการเกษตรและเตรียมการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้นำเกษตรกรเพื่อให้เกษตรกรช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

8. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อยกระดับและพัฒนารายได้ให้เกษตรกรอย่างยั่งยืนเพื่อแก้ไขประเด็นความยากจนของเกษตรกร ตลอดจนเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกษตรกรมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

9. สร้างและพัฒนาผู้สืบทอดอาชีพเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน เป็นการแก้ไขปัญหาเกษตรกรสูงอายุ โครงสร้างอายุเกษตรกร การขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่จะส่งผลต่อการคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมในอนาคต

10. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งยังเป็นการช่วยเหลือสนับสนุนด้านสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำแก่เกษตรกรในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อีกทางหนึ่ง

11. พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีสมรรถนะสูงและพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ โดยลดต้นทุนและส่งเสริมนวัตกรรมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจหลักของ ส.ป.ก. ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกรม

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	*ส่วนกลาง	10	10	-	-	-	-
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	5	-	3	-	-
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	6	5	1	-	-	-
4	สำนักบริหารกลาง	110	77	15	18	-	-
5	กองการเจ้าหน้าที่	92	41	3	**48	-	-
6	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	48	42	-	6	-	-
7	สำนักกฎหมาย	63	57	2	4	-	-
8	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	50	40	1	9	-	-
9	สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	107	87	11	9	-	-
10	สำนักบริหารกองทุน	67	62	2	3	-	-
11	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	142	97	35	10	-	-
12	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	140	75	1	64	-	-
13	สำนักวิชาการและแผนงาน	75	62	3	10	-	-
14	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด	1,528	1,264	84	180	-	-
	รวม	2,446	1,924	158	364	...	...

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563

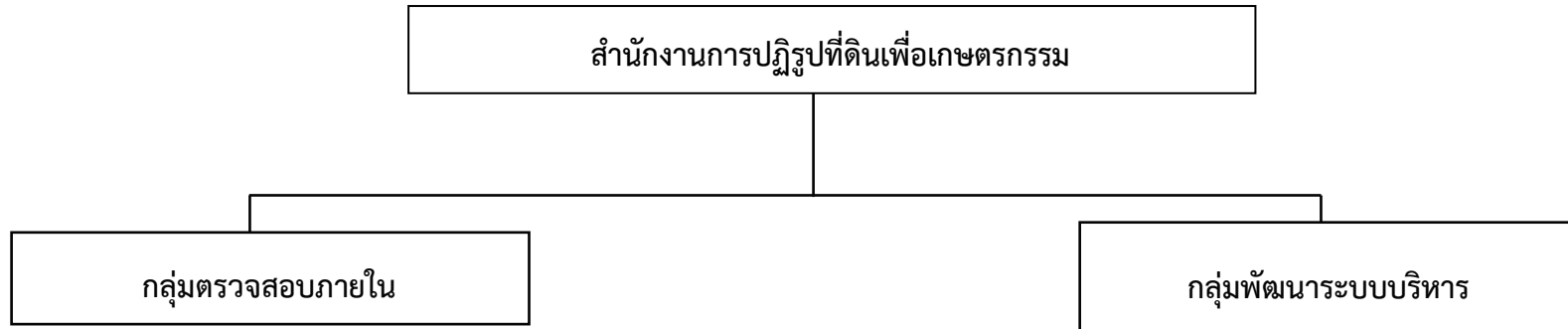
หมายเหตุ :

* ส่วนกลางประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| 1. เลขาธิการ ส.ป.ก. | 1 ตำแหน่ง |
| 2. รองเลขาธิการ ส.ป.ก. | 3 ตำแหน่ง |
| 3. ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ ระดับสูง) | 6 ตำแหน่ง |

** ตำแหน่งพนักงานราชการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 33 อัตรา เป็นกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการรอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567) ที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) จำนวน 31 อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่งนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 6 อัตรา และ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างสำรวจ กลุ่มงานบริการ จำนวน 25 อัตรา และเป็นตำแหน่งสงวนเพื่อการบริหารจำนวน 2 อัตรา ประกอบด้วยตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานบริการ จำนวน 1 อัตรา โดยทั้งหมดเป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการวิเคราะห์เพื่อจัดสรรให้กับ ส.ป.ก. จังหวัดต่อไป

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



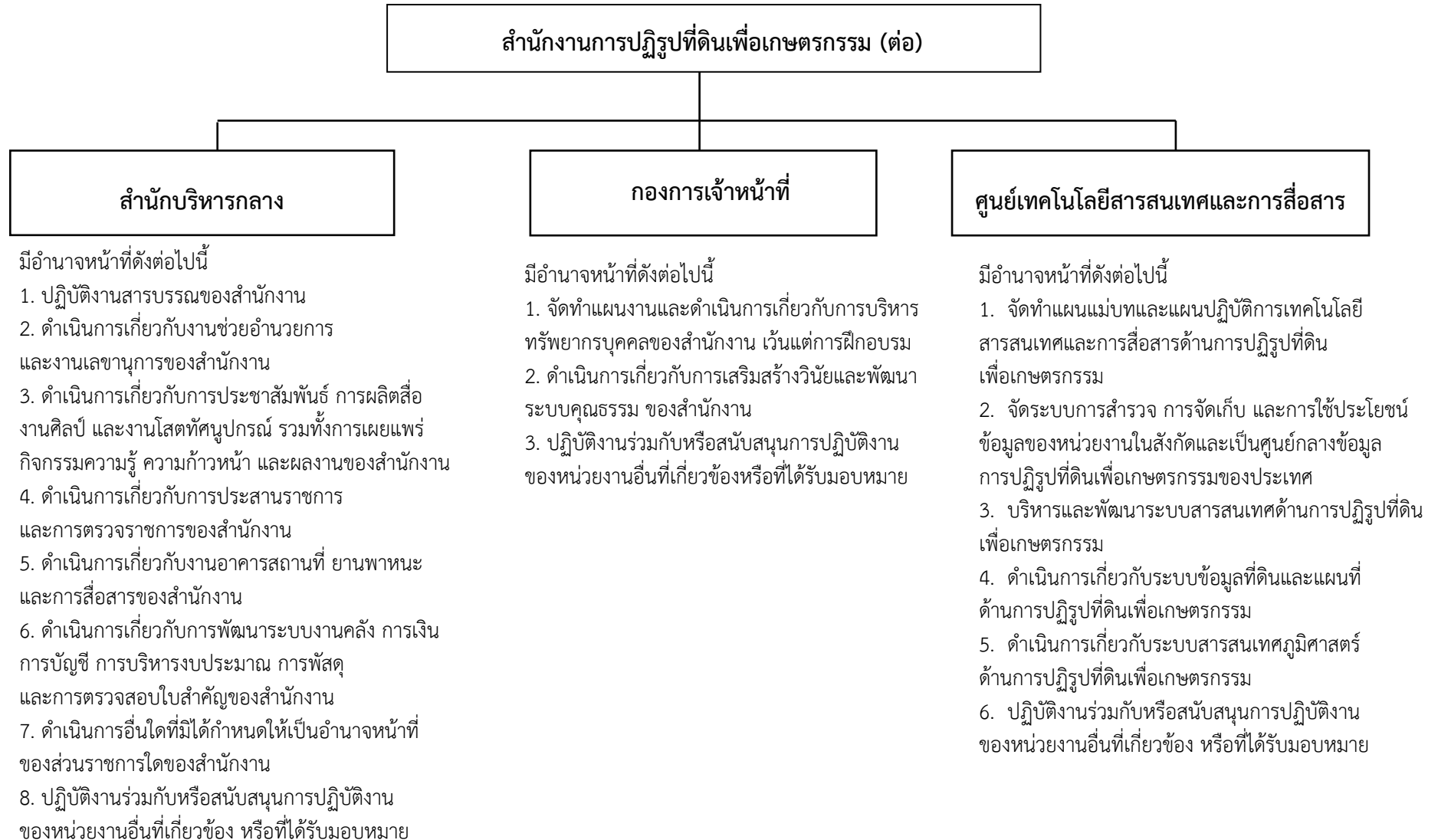
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินการบัญชีและทรัพย์สิน การตรวจสอบการ ดำเนินการ และ การตรวจสอบด้านการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของสำนักงาน
- 2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

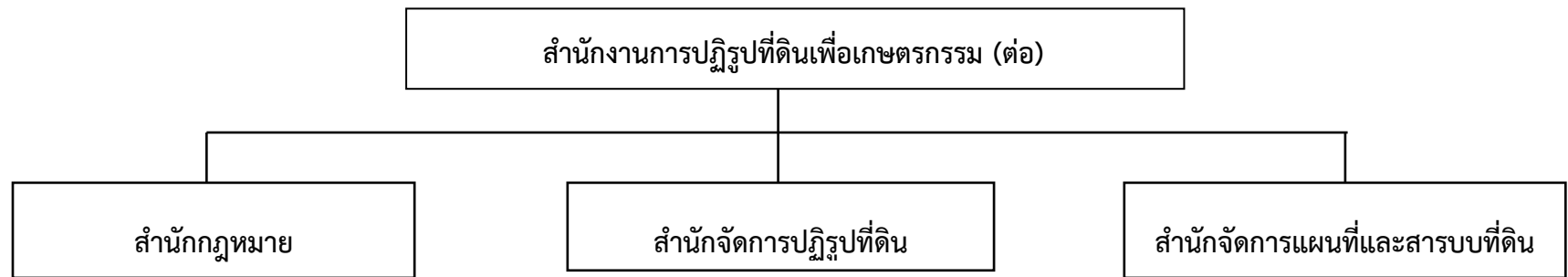
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ราชการภายในสำนักงาน
- 2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบราชการภายในสำนักงาน
- 3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเจรจา การระงับข้อพิพาท และการแก้ไขปัญหาที่ดิน ของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และตามที่กระทรวงมอบหมาย
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดิน และการคุ้มครองที่ดินด้านสาธารณูปโภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิรูปที่ดิน และด้านการใช้ประโยชน์ ในที่ดินรายบุคคล
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

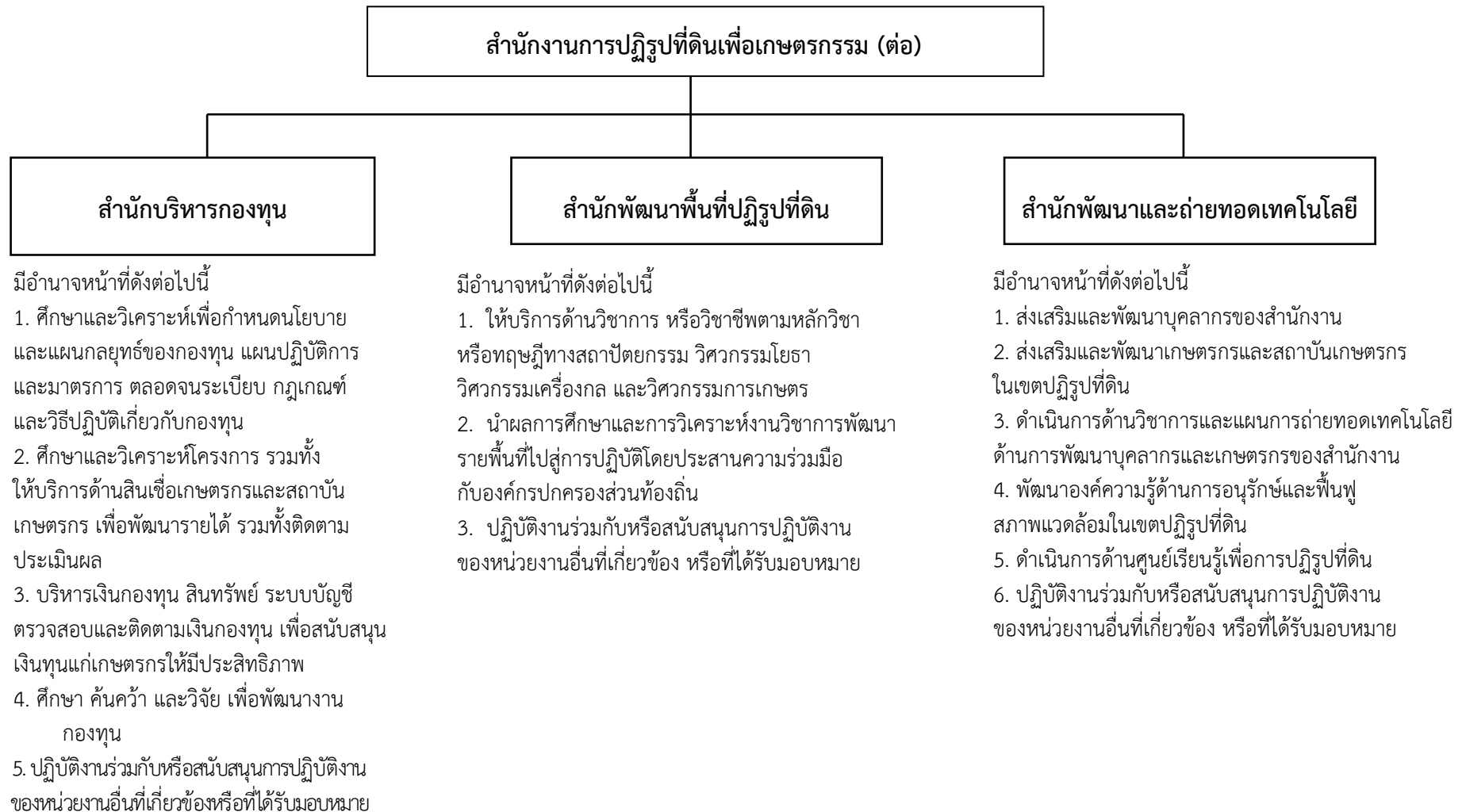
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน
2. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามงานจัดที่ดินทั้งที่ดินของรัฐ และที่ดินเอกชน รวมทั้งการสอบสวนสิทธิ การเจรจากระจายสิทธิ และการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิการถือครองที่ดิน
3. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการจัดซื้อที่ดิน การเช่า การเช่าซื้อ และการโอนกรรมสิทธิ์ให้เกษตรกร
4. ประกาศเขตปฏิรูปที่ดินและกำหนดเขตที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน
5. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และกำหนดแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ในที่ดินพระราชทาน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

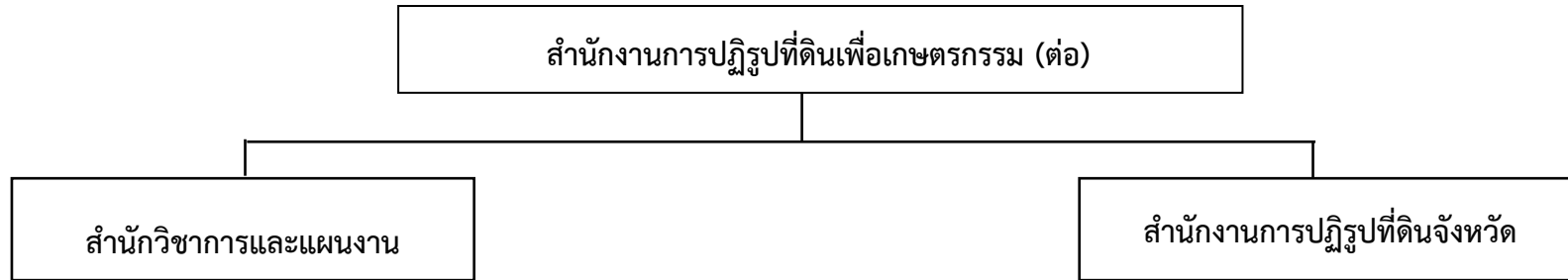
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการด้านวิชาการและกำหนดมาตรฐานการทำแผนที่และภาพถ่ายทางอากาศ
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจรังวัด การควบคุม และการตรวจสอบการจัดทำแผนที่ในงานปฏิรูปที่ดิน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับสารบบและทะเบียนที่ดิน
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



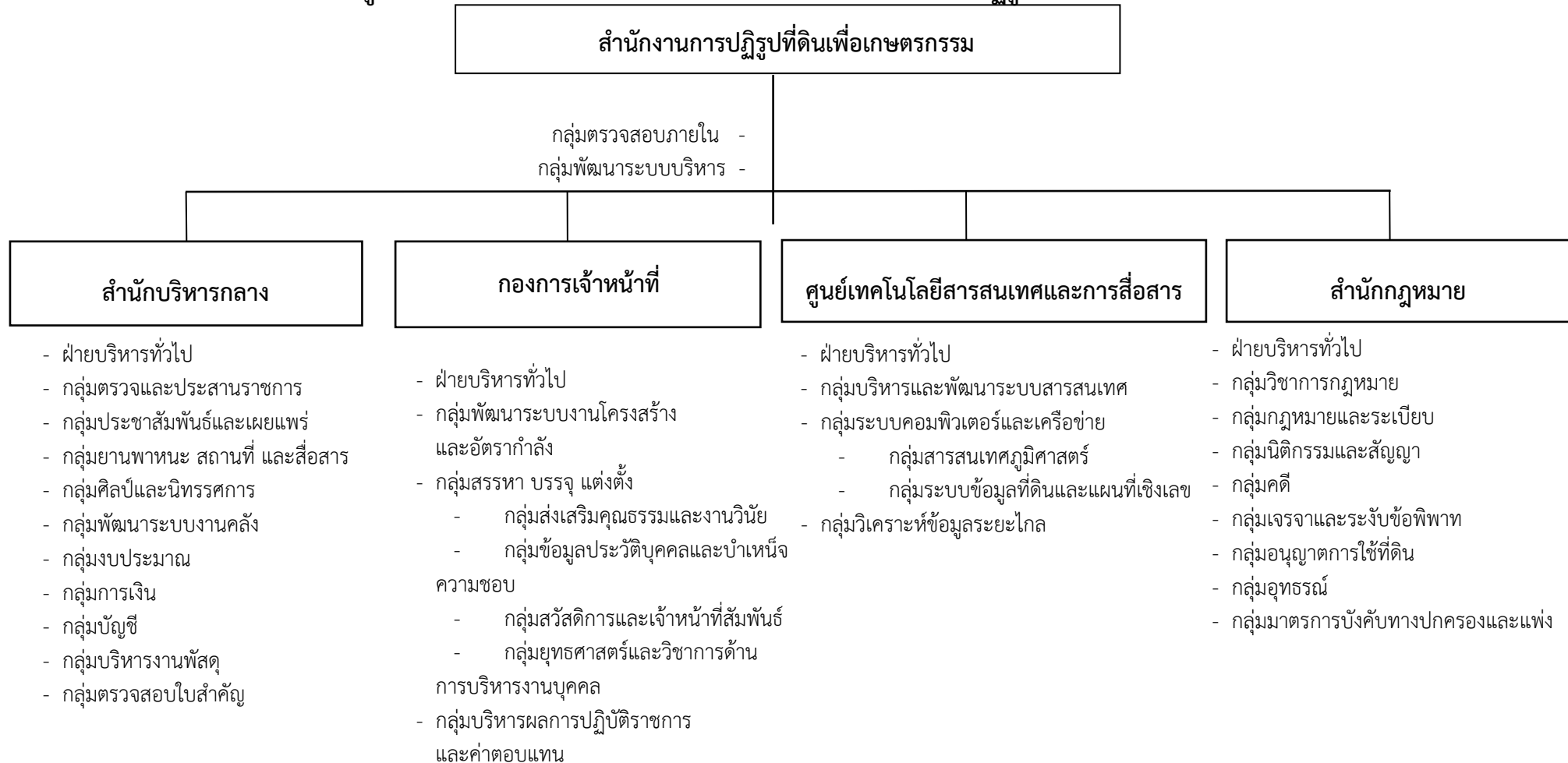
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัด
3. ดำเนินการติดต่อประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
4. ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการพิเศษต่าง ๆ ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมอบหมาย
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนายุทธศาสตร์ระบบงานวิจัย จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย รวมทั้งบริหารโครงการวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยของสำนักงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

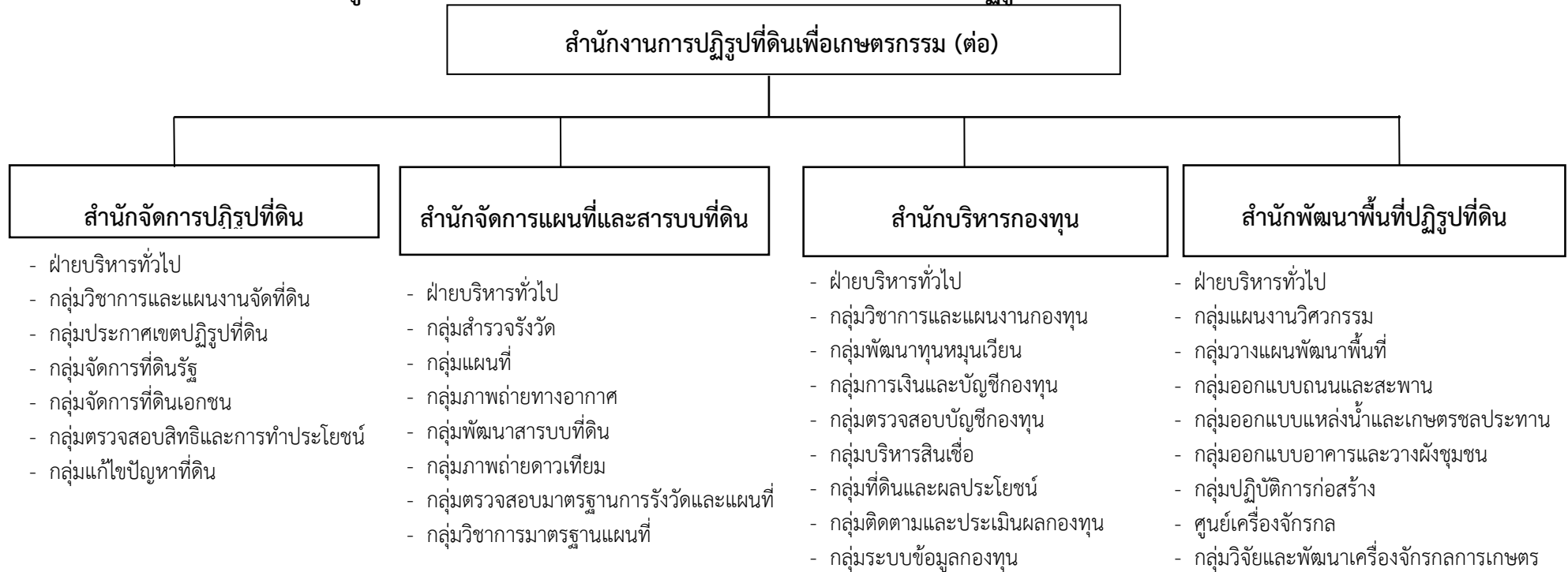
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงานและโครงการของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด
2. ดำเนินการดำเนินงานรังวัด งานสอบสวนที่ดินและแผนที่ งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานออกเอกสารสิทธิตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกรในเขตพื้นที่จังหวัด
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

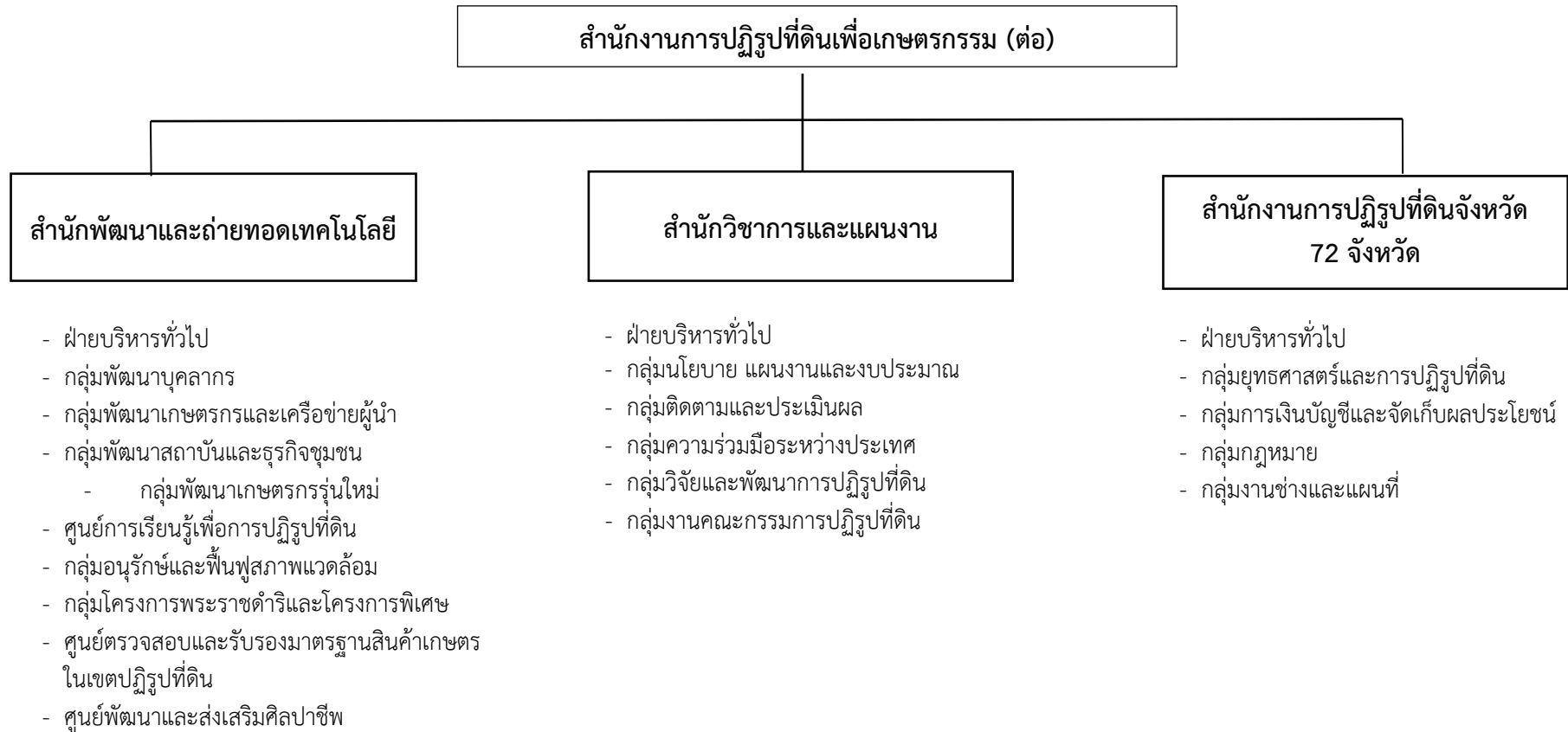
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



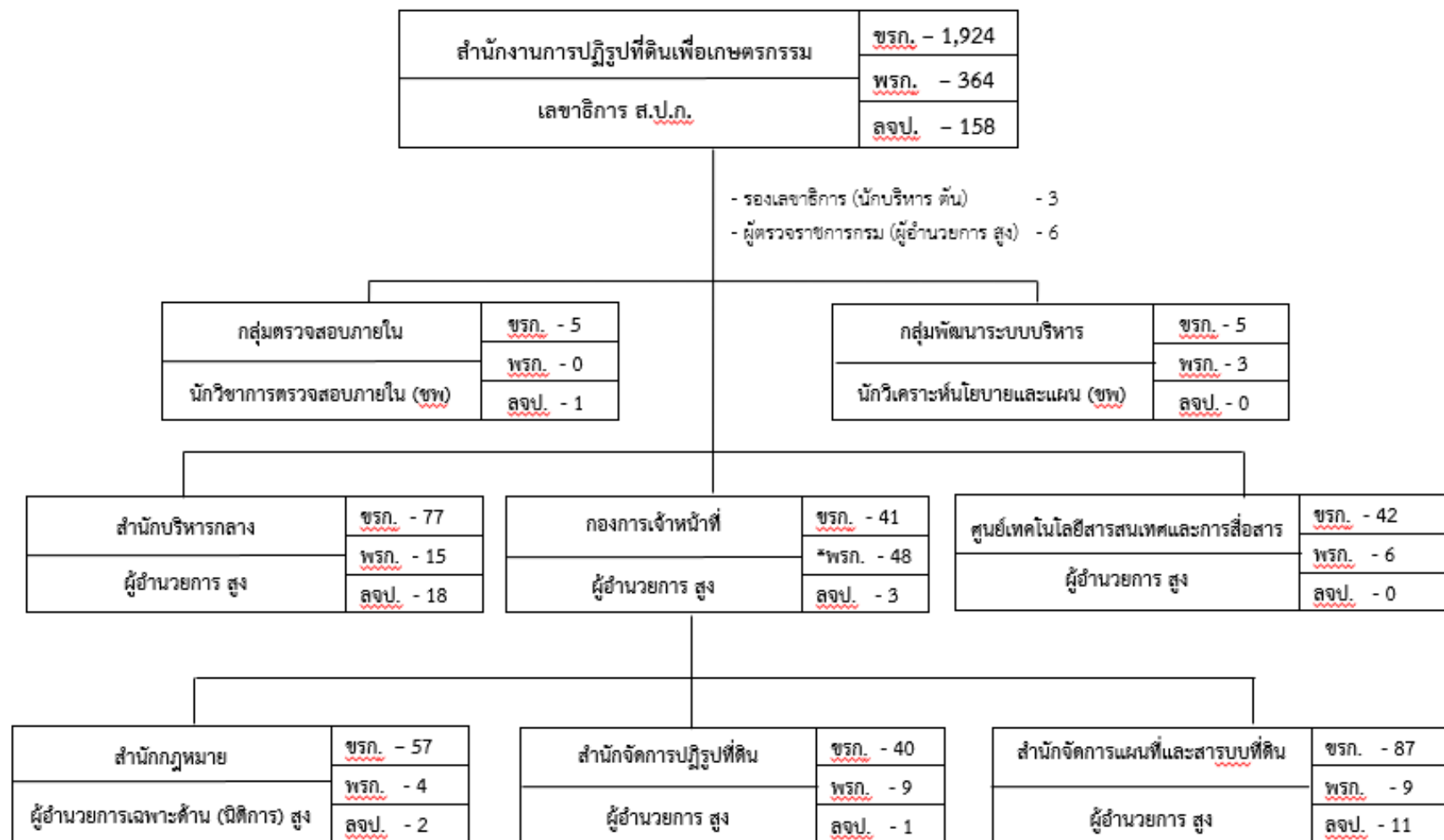
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

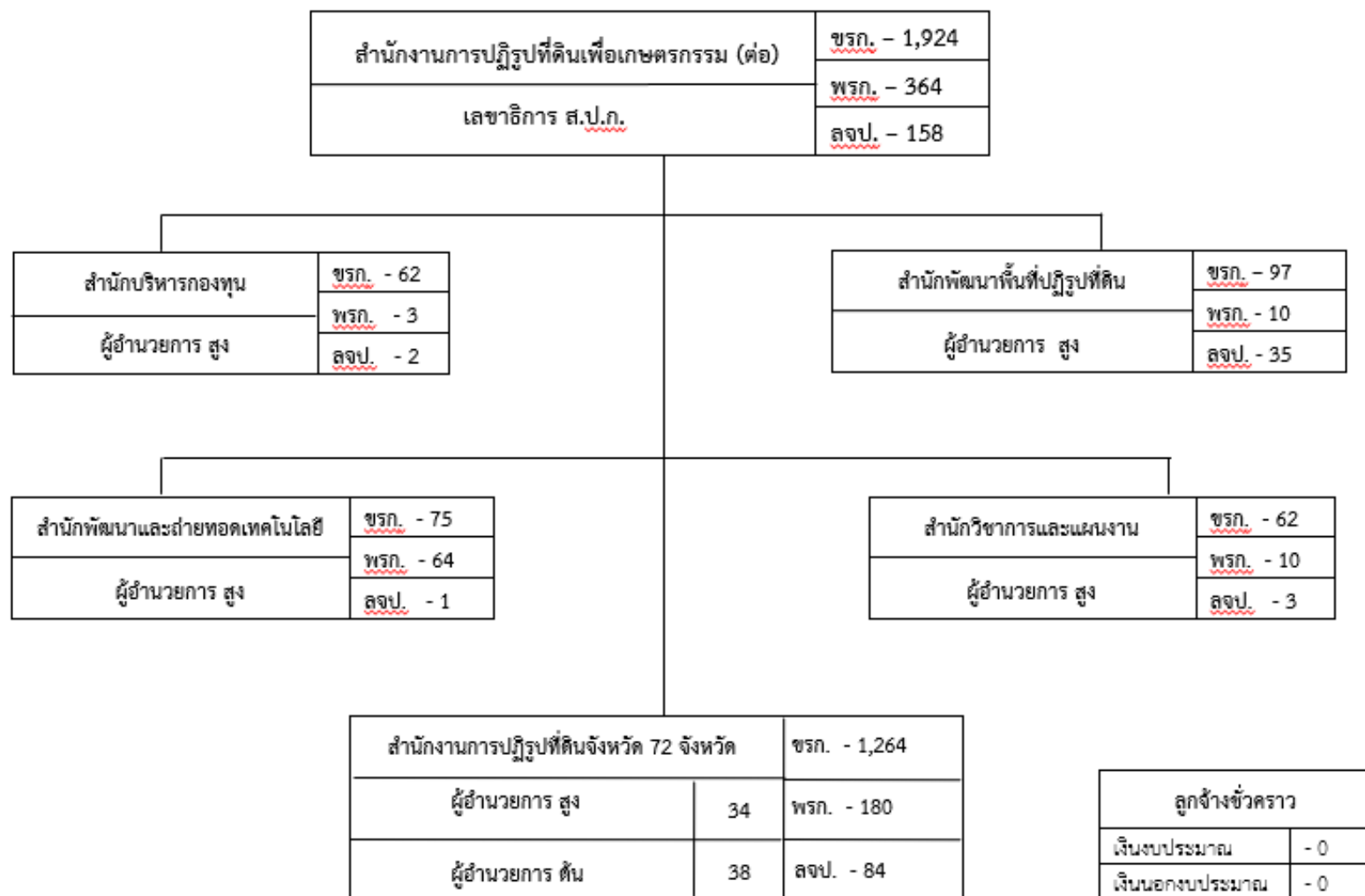


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

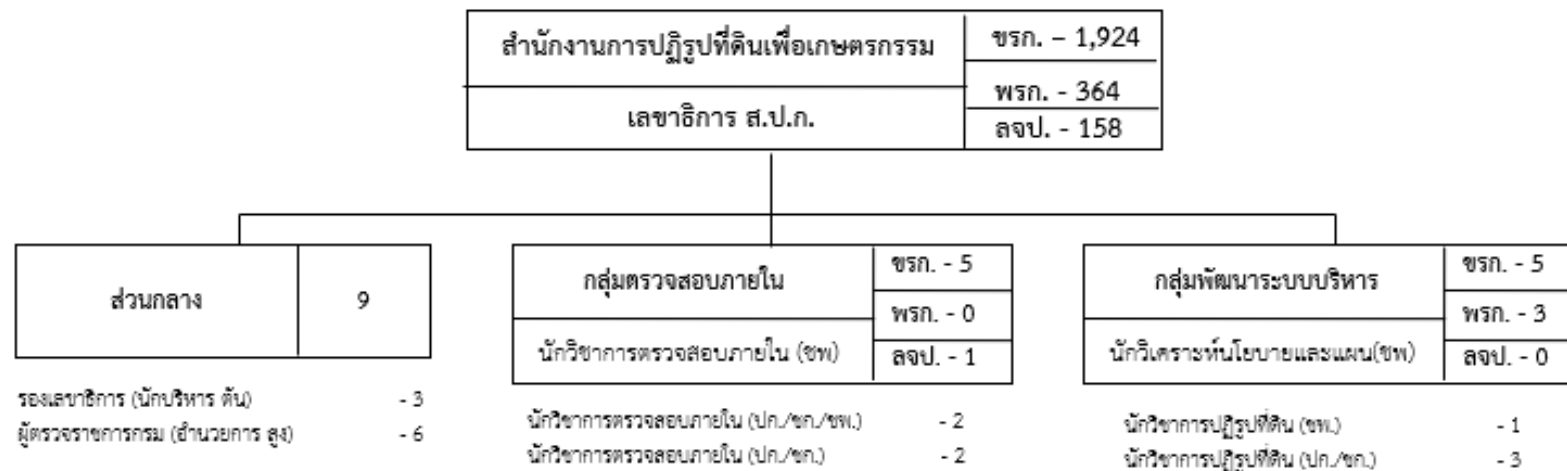


หมายเหตุ * พรก. จำนวน 33 อัตรา สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการวิเคราะห์เพื่อจัดสรรให้กับ ส.ป.ก. จังหวัด

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



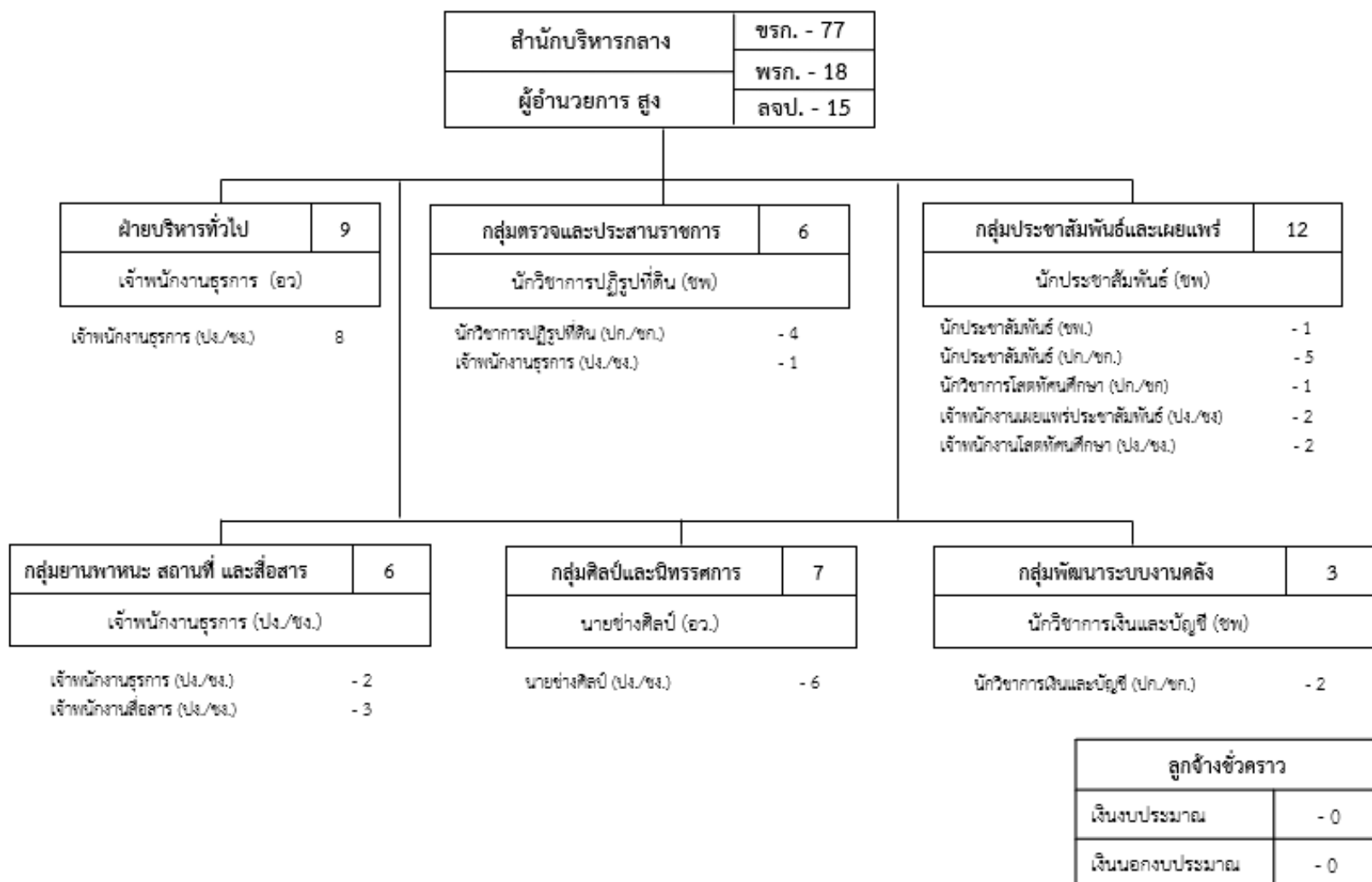
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



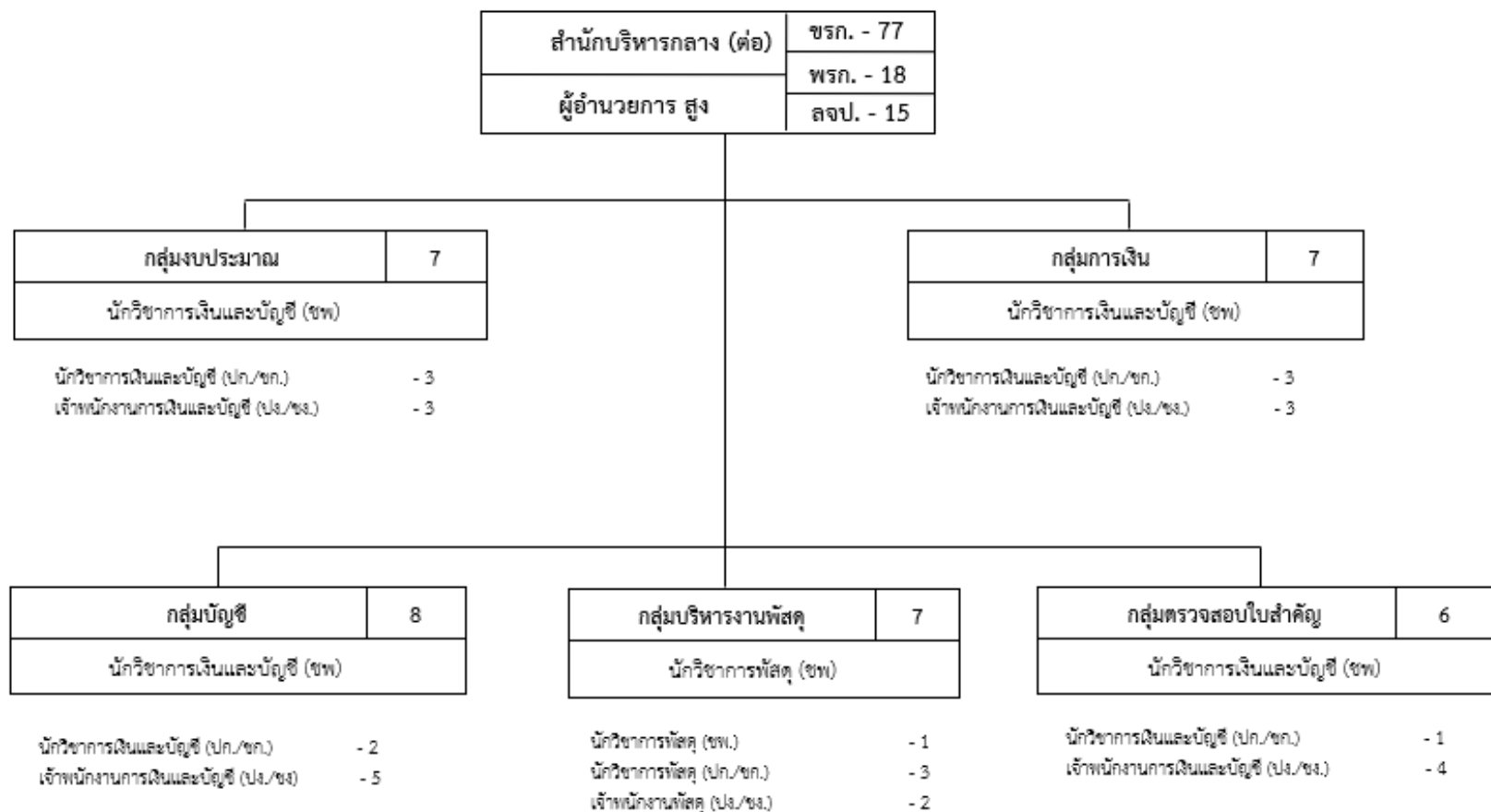
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563

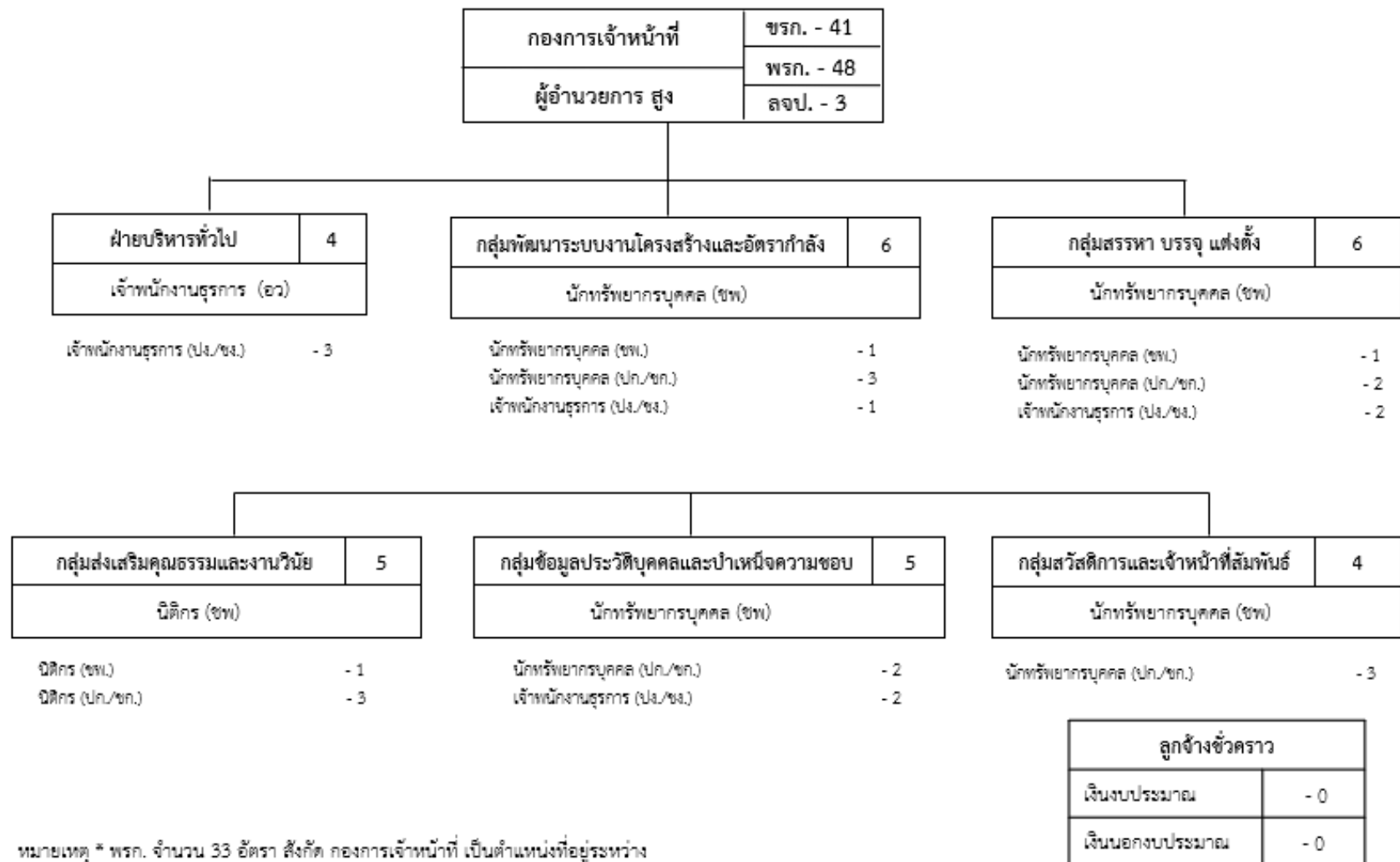
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

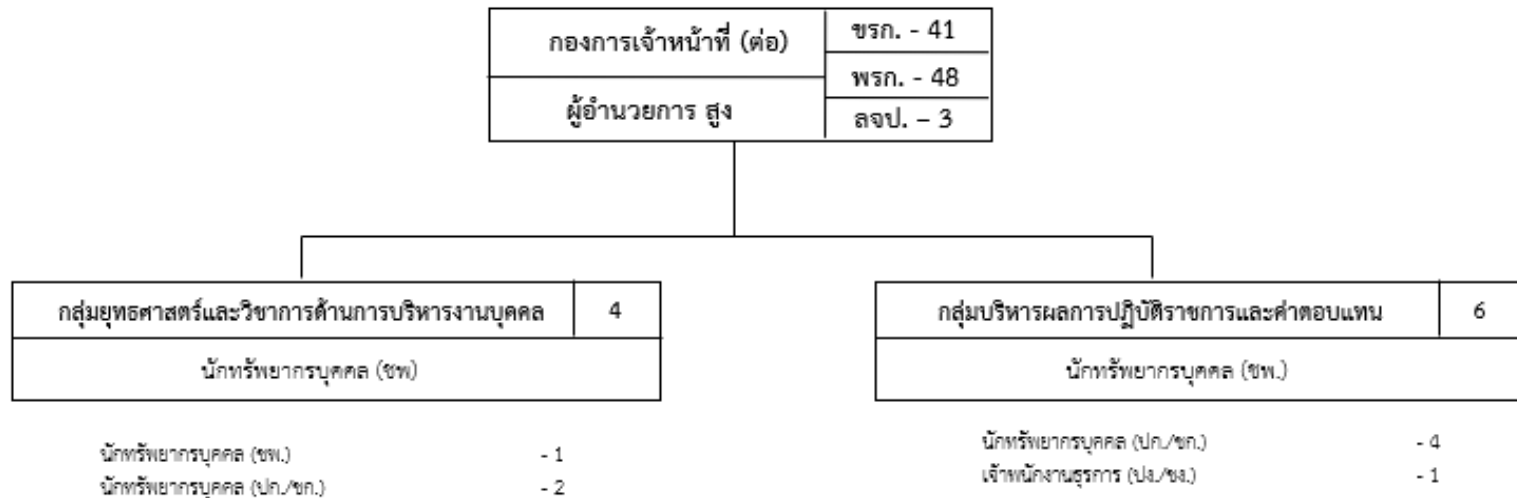


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



หมายเหตุ * พรก. จำนวน 33 อัตรา สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการวิเคราะห์เพื่อจัดสรรให้กับ ส.ป.ก. จังหวัด

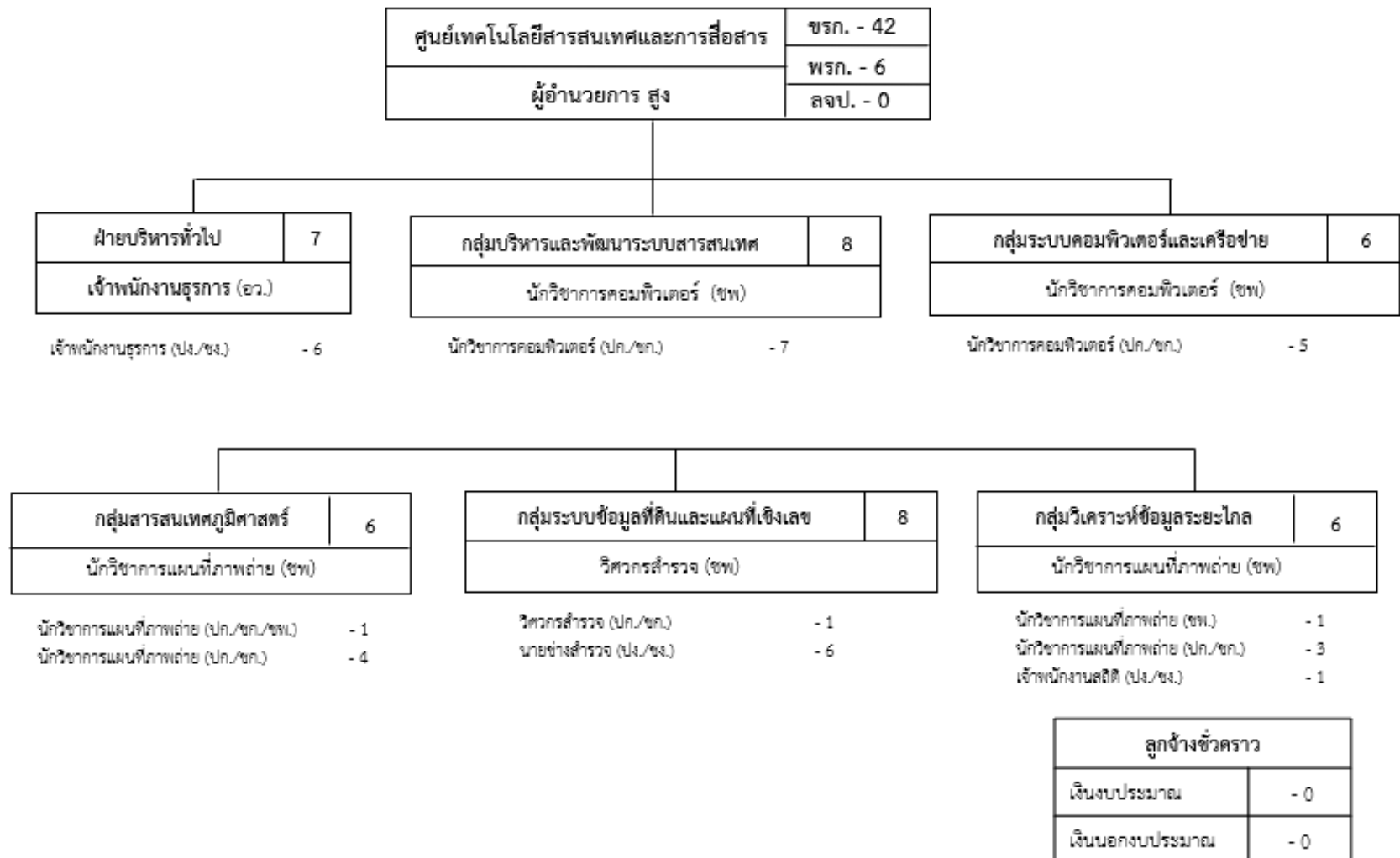
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



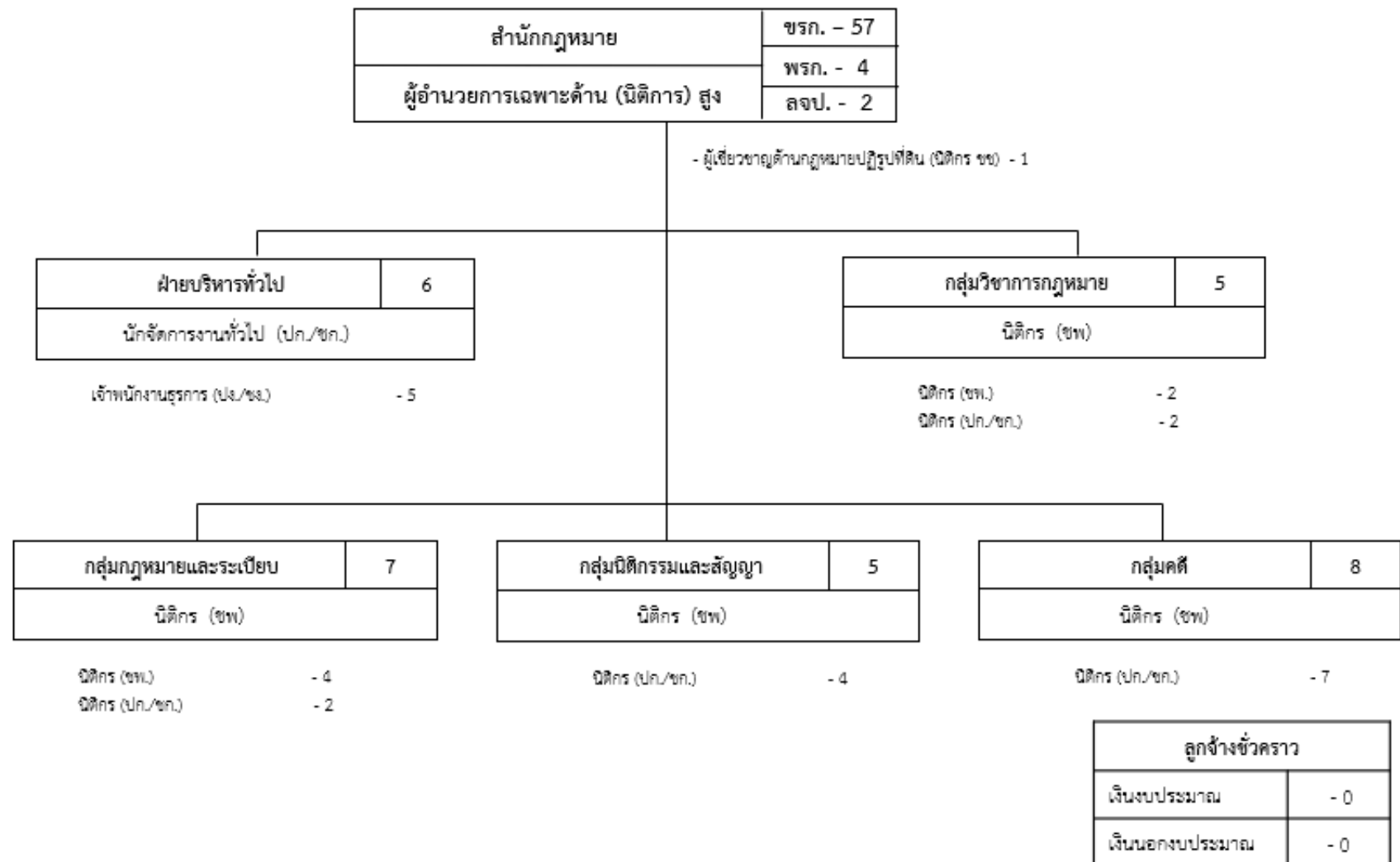
หมายเหตุ * พรก. จำนวน 33 อัตรา สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการวิเคราะห์เพื่อจัดสรรให้กับ ส.ป.ก. จังหวัด

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563

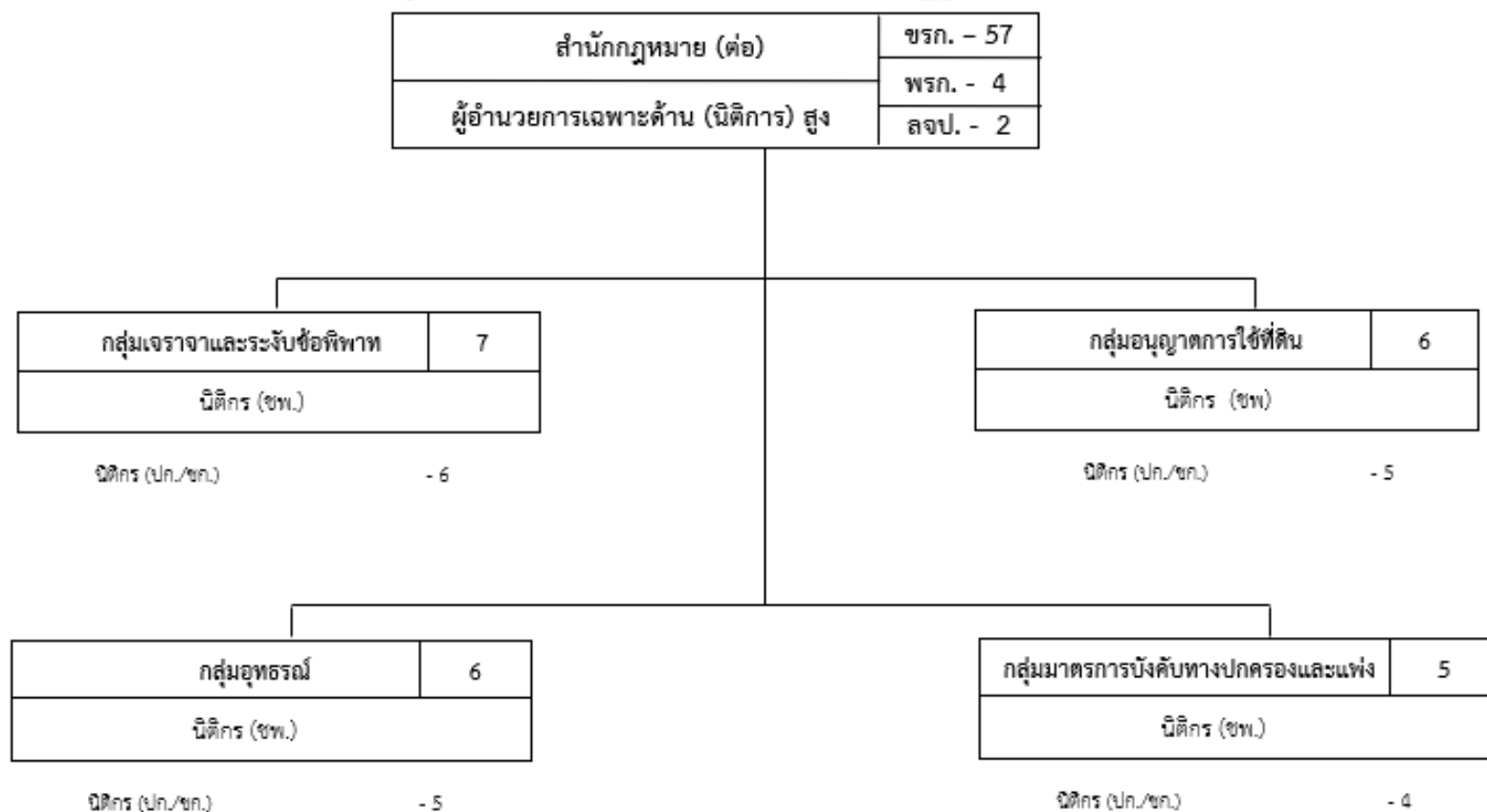
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



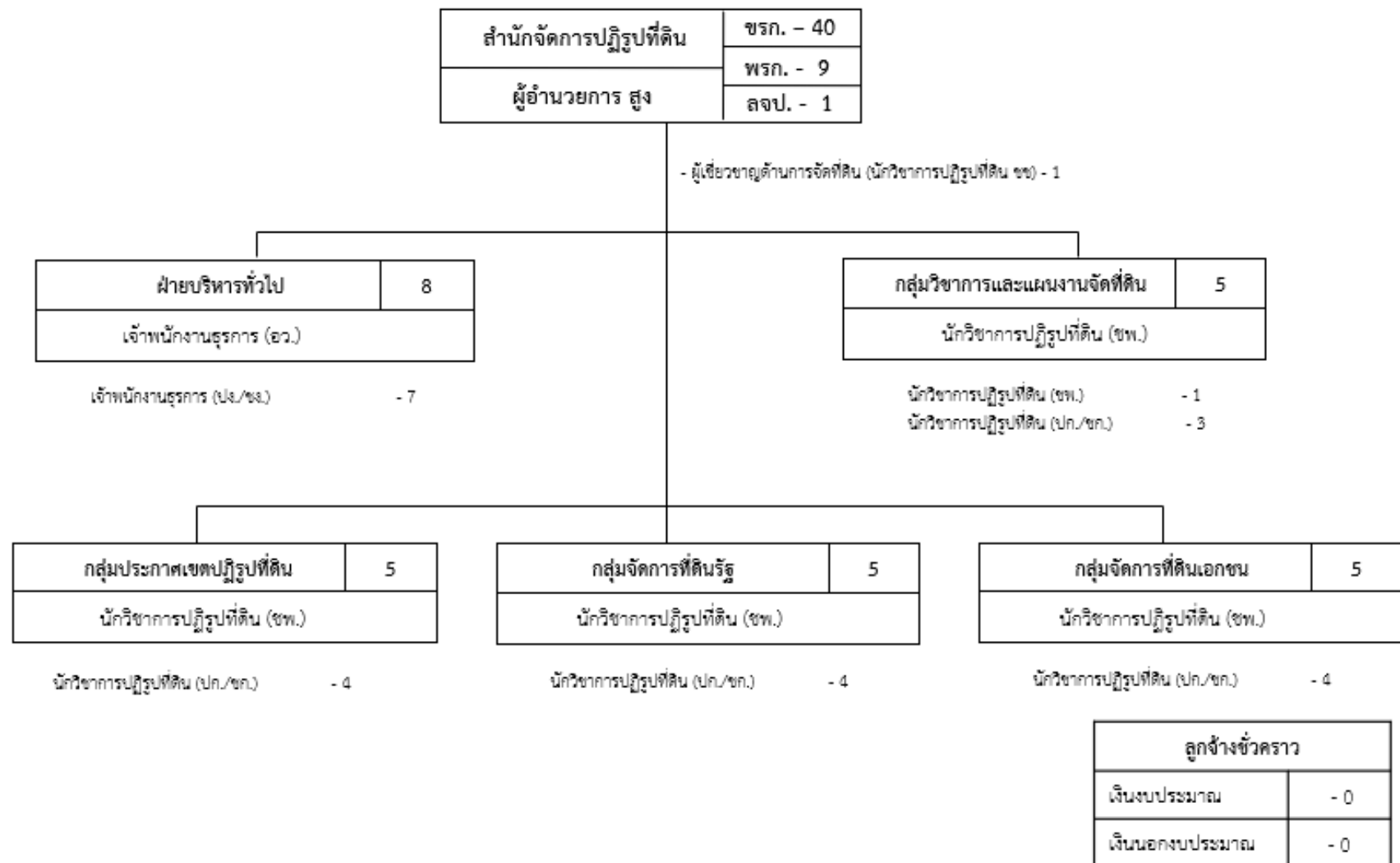
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



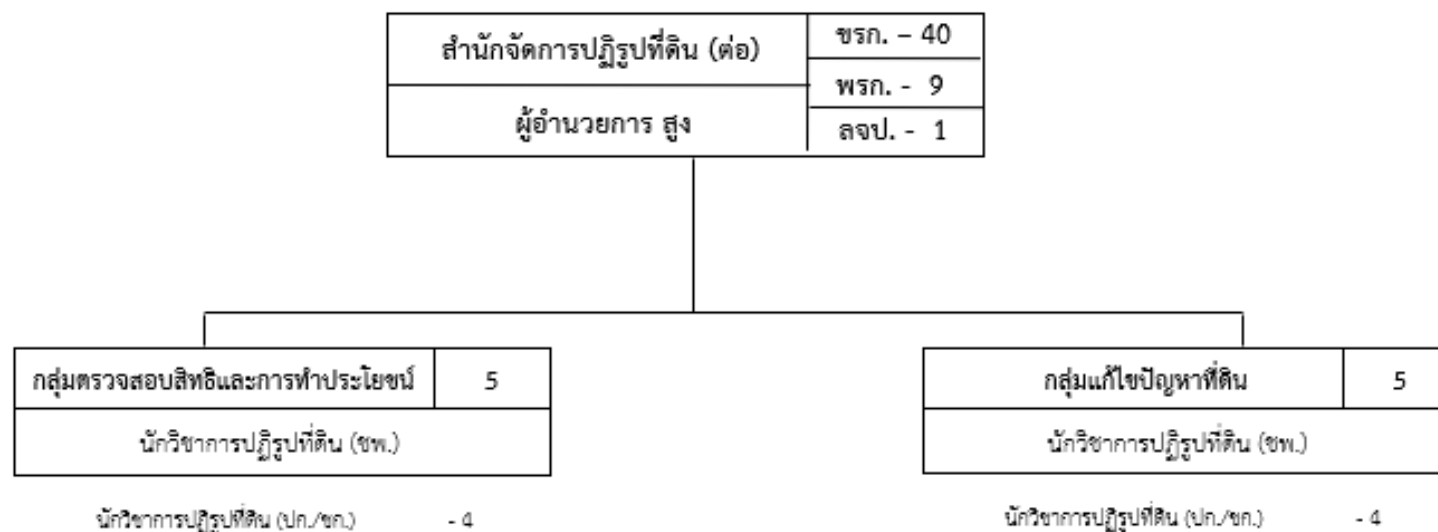
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



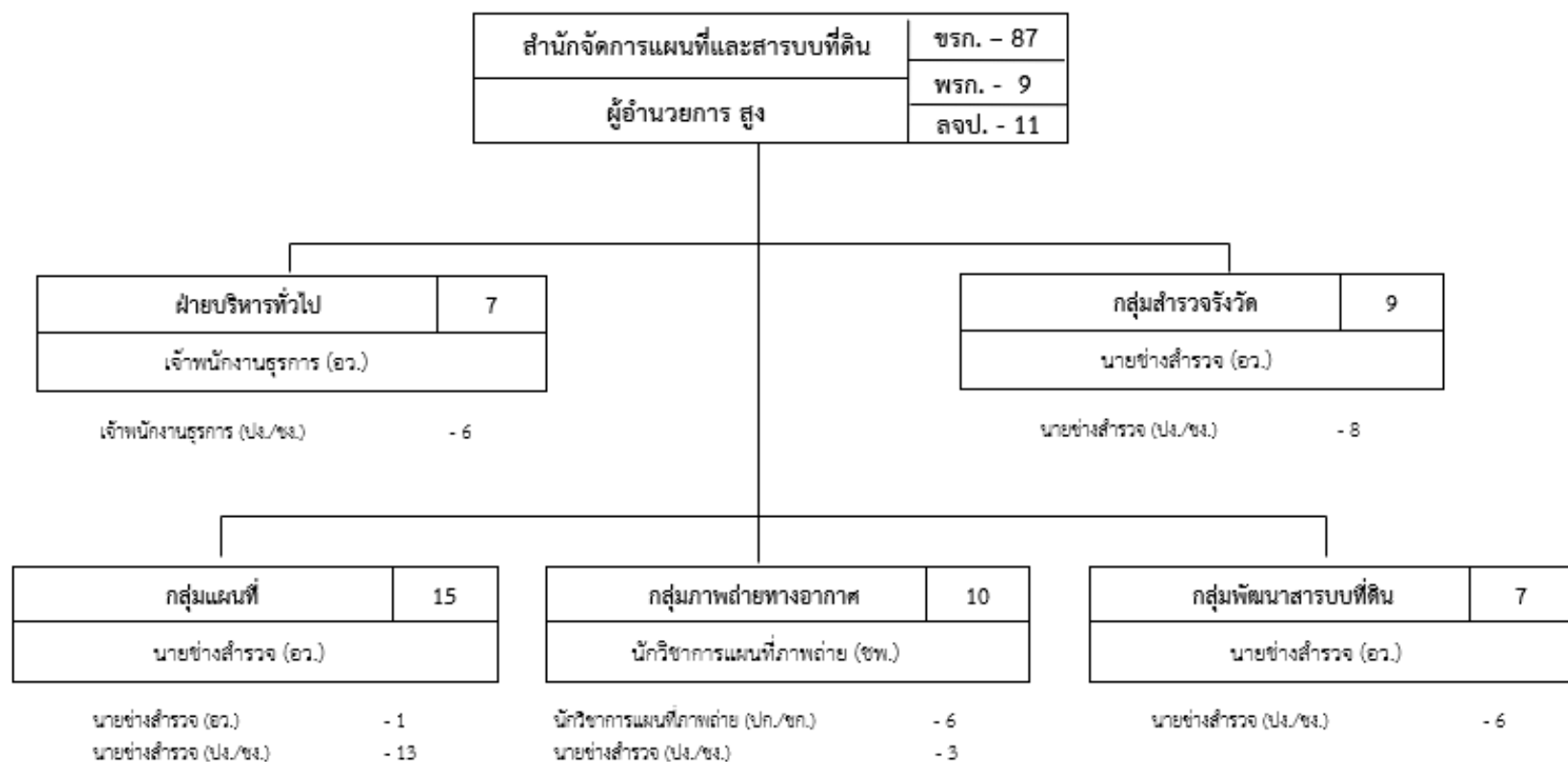
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



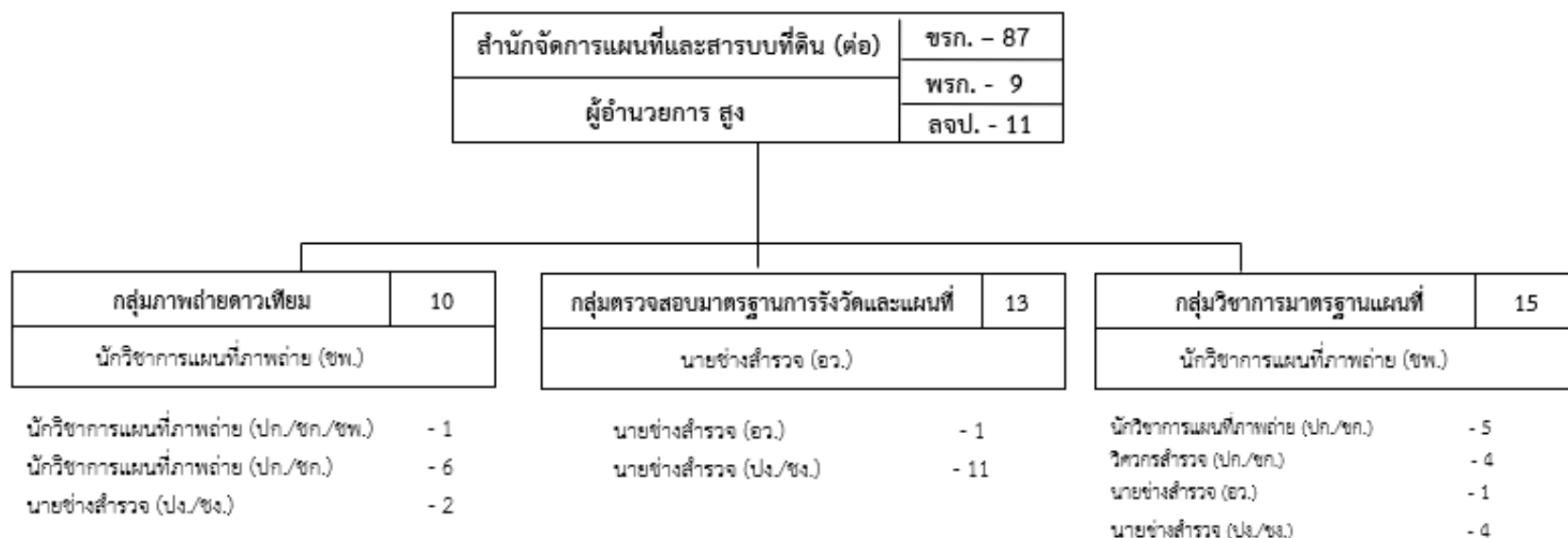
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



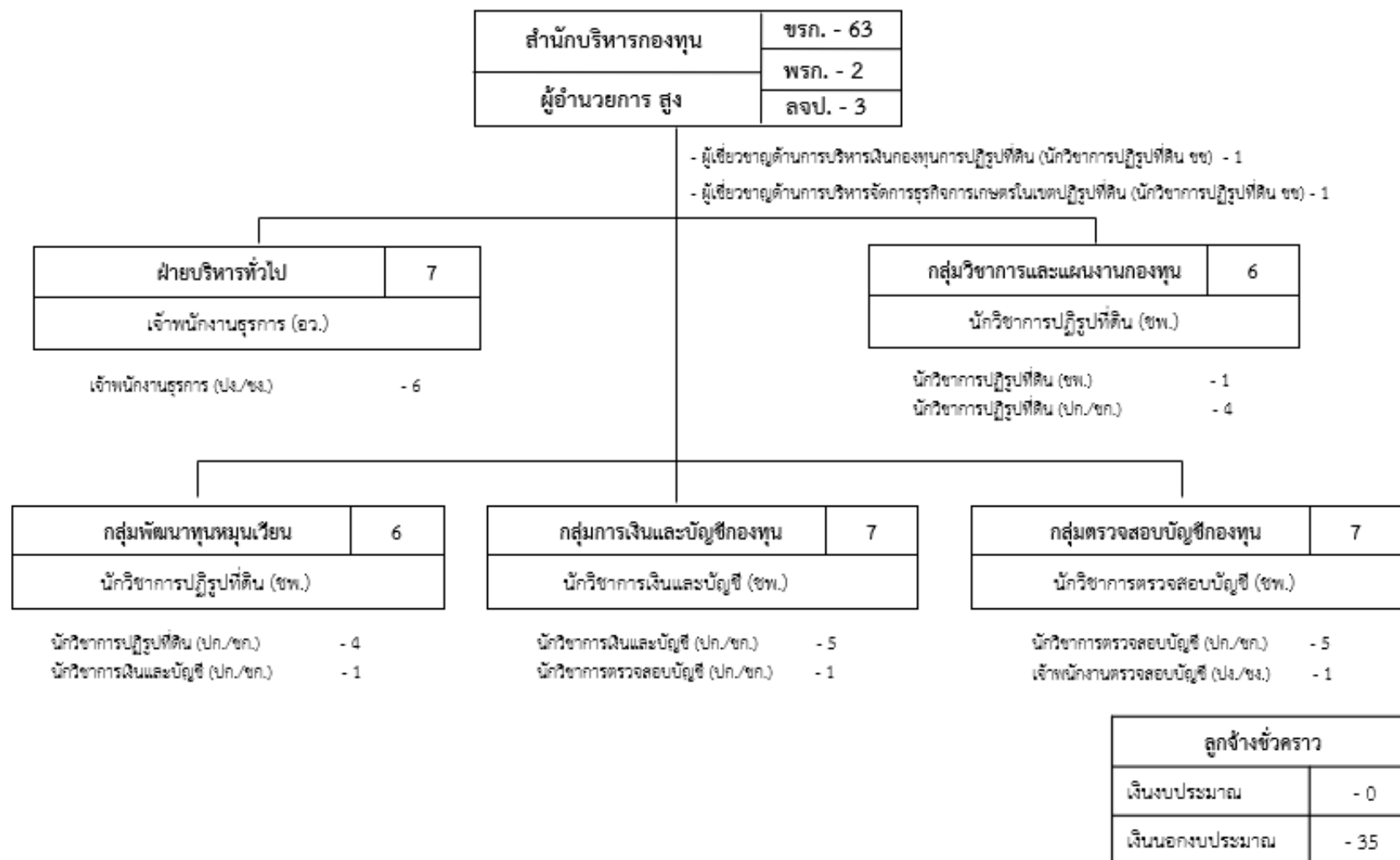
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563

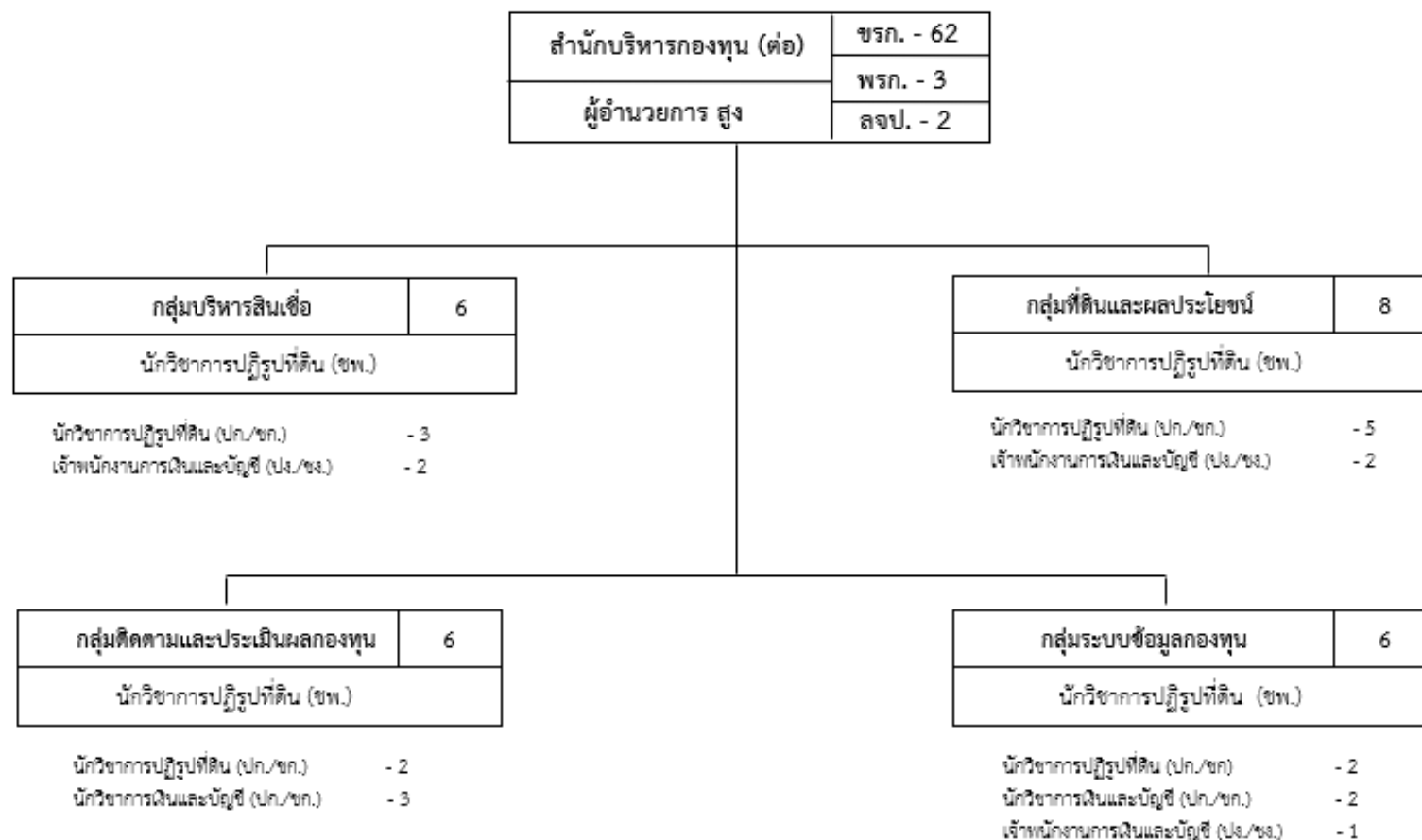
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



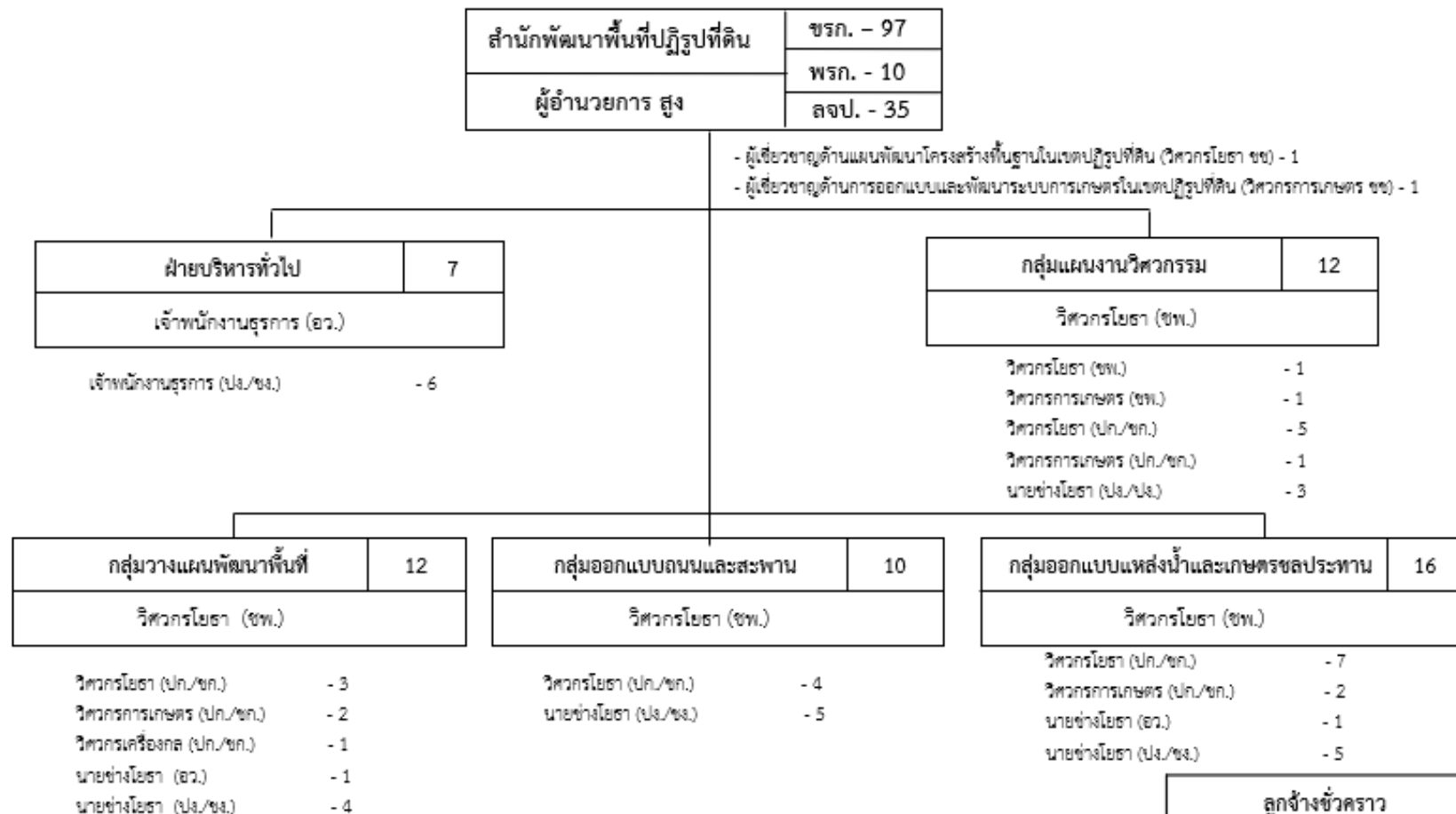
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



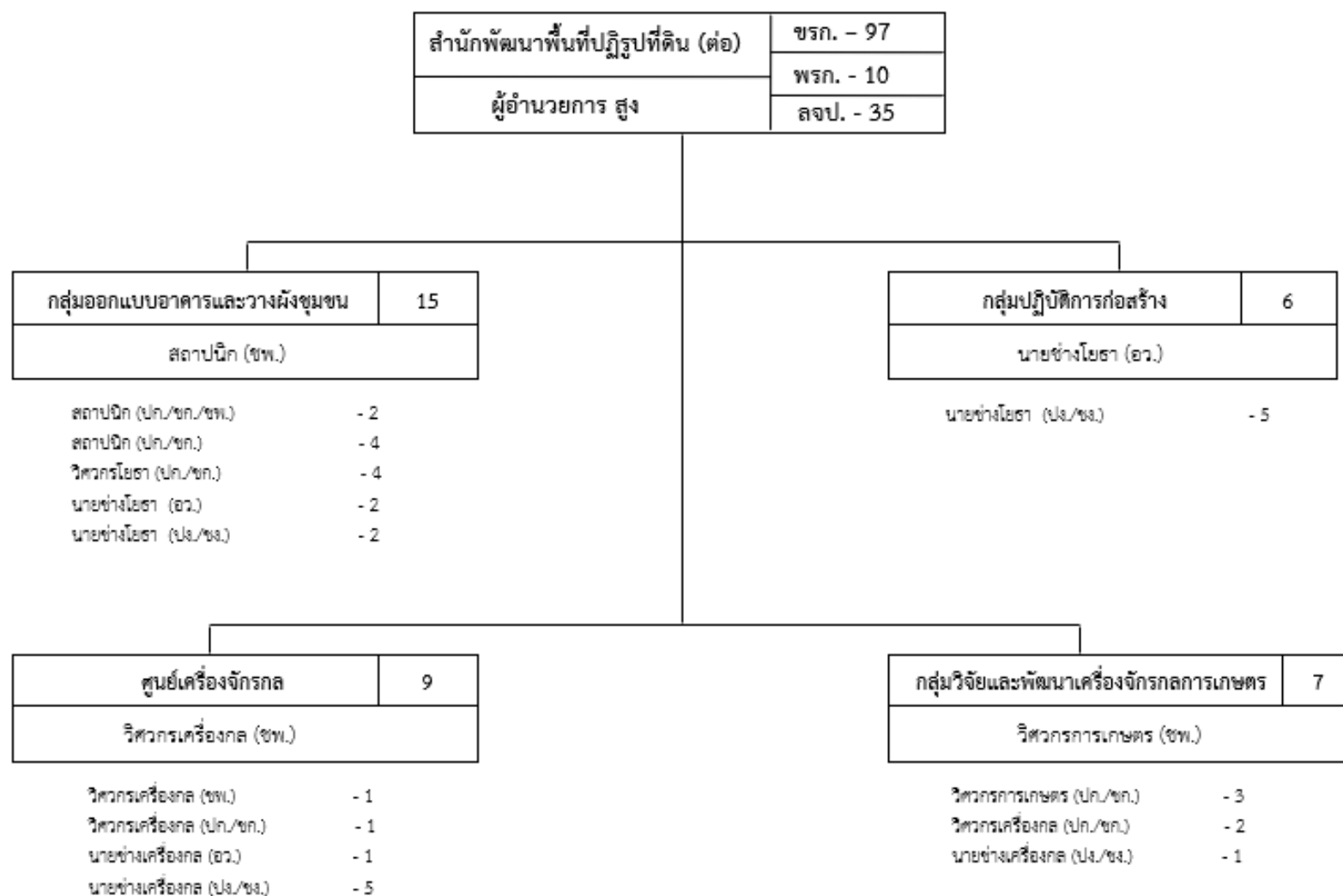
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



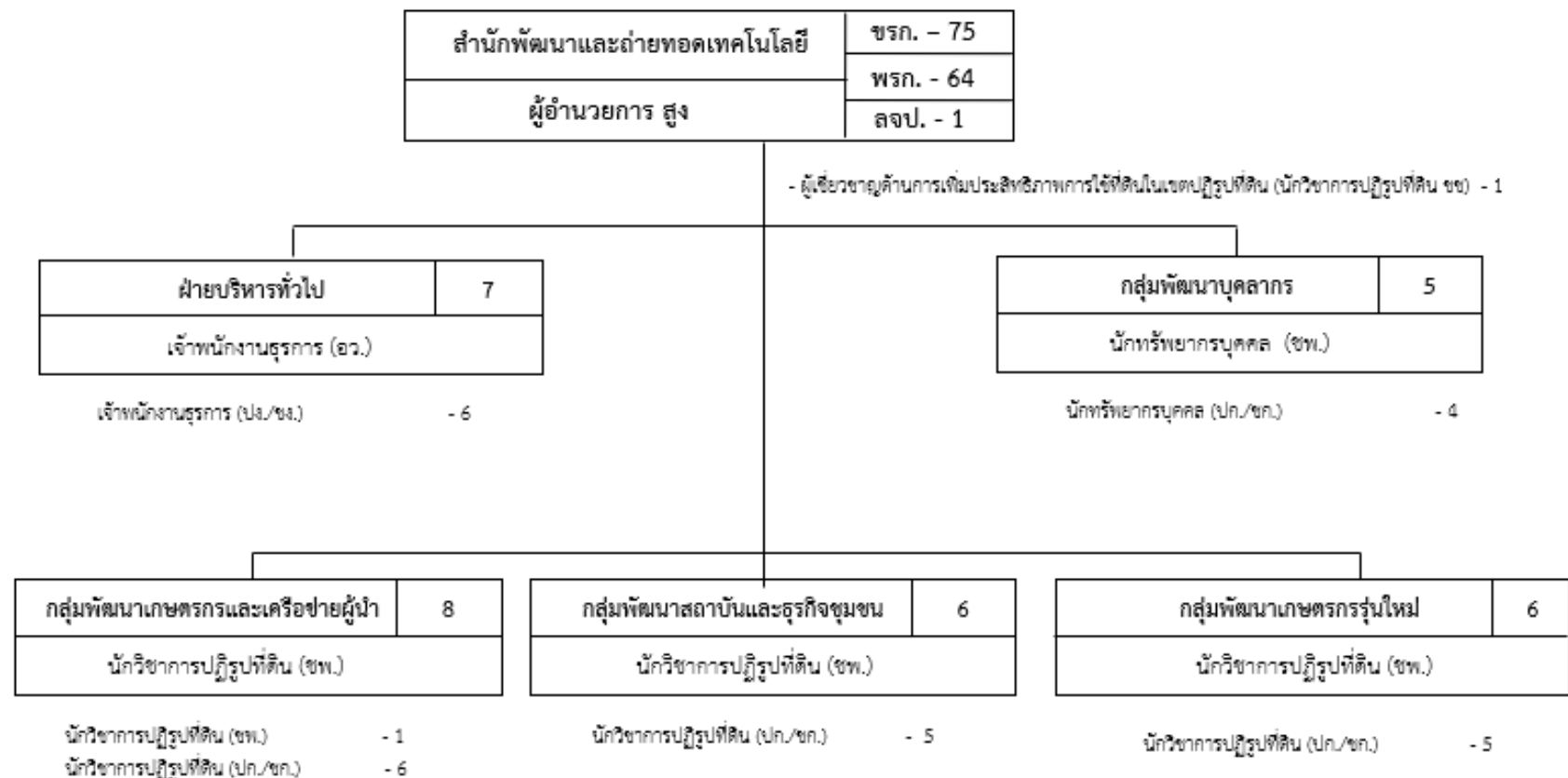
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

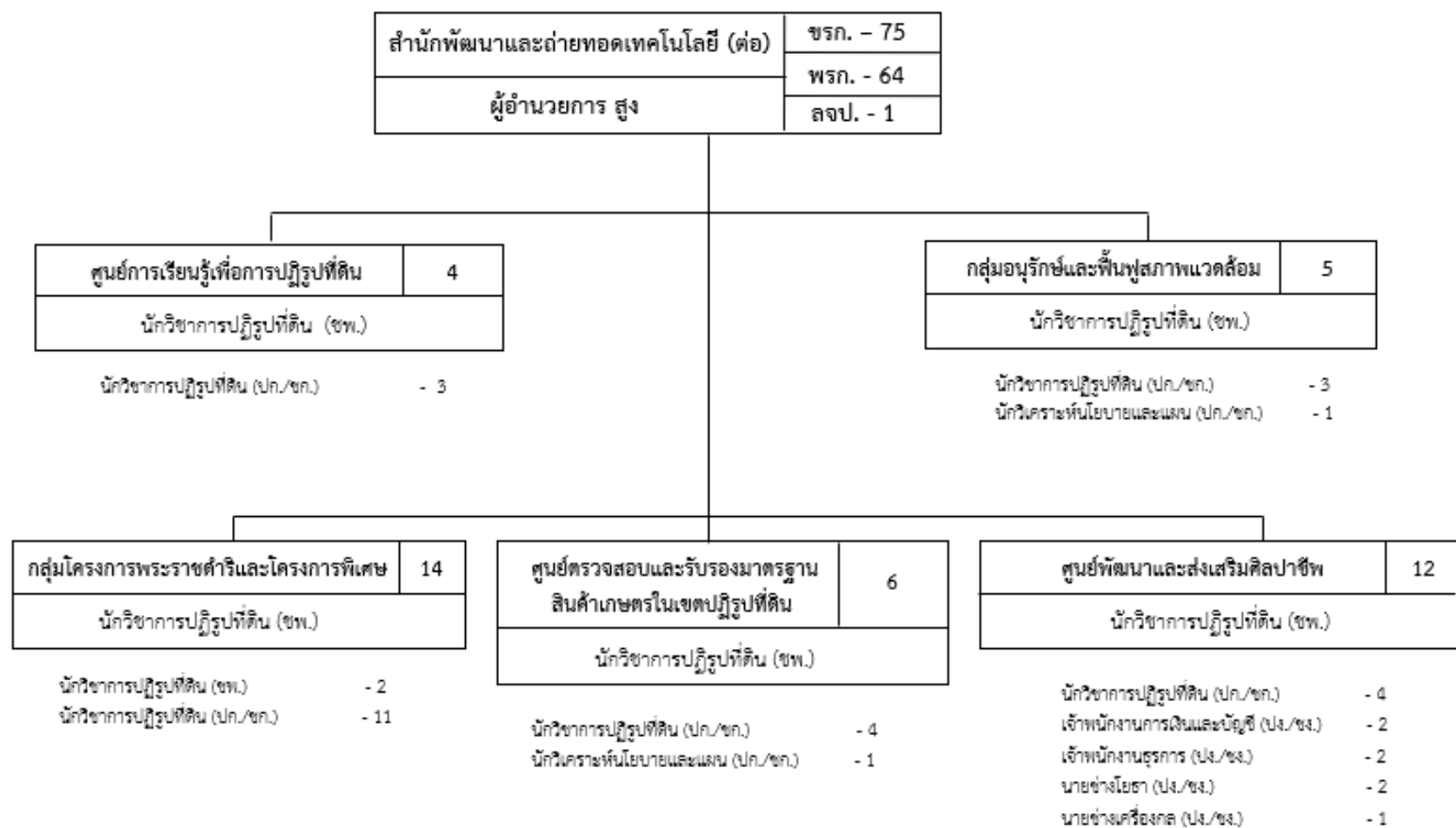


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

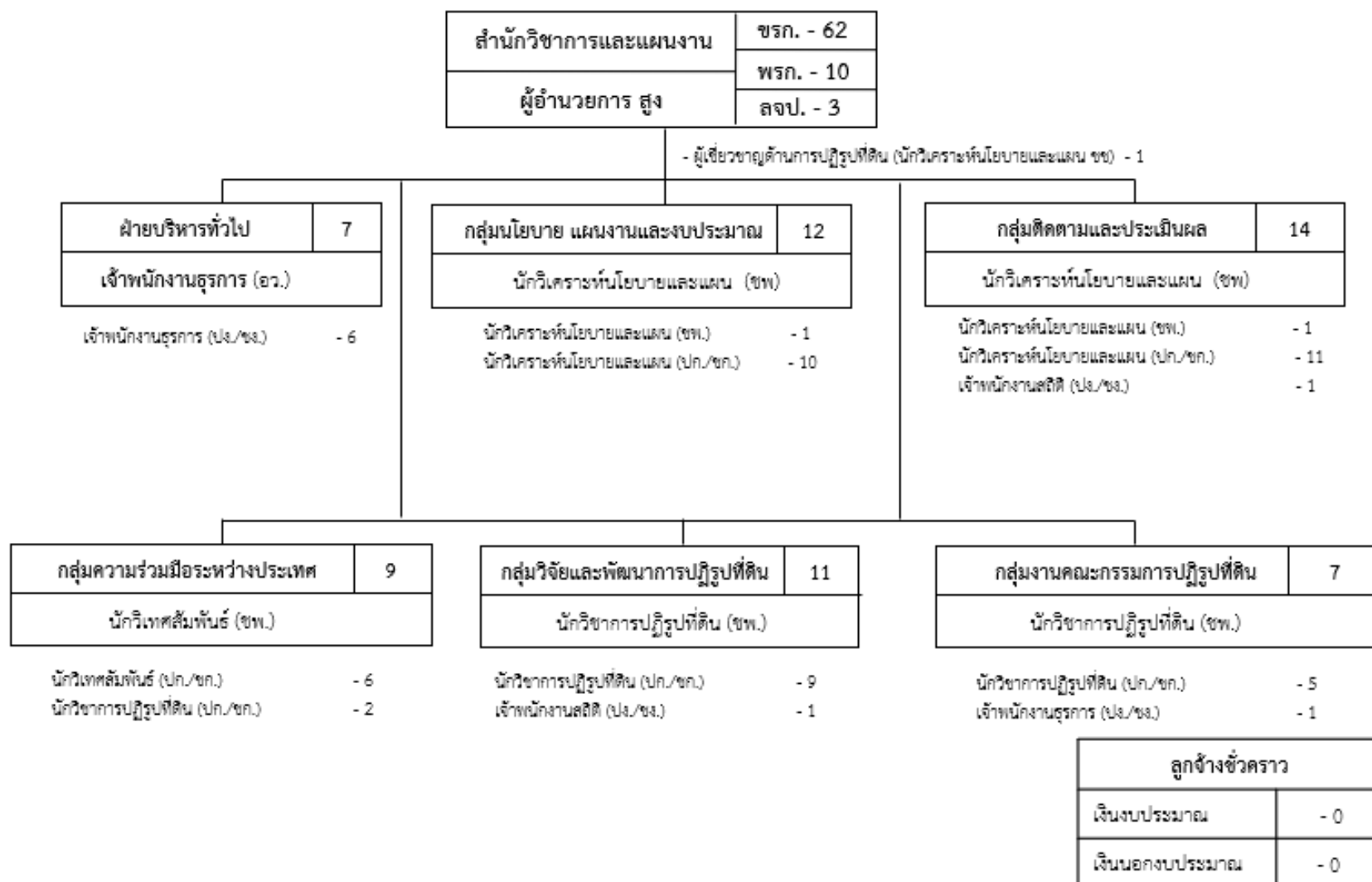


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

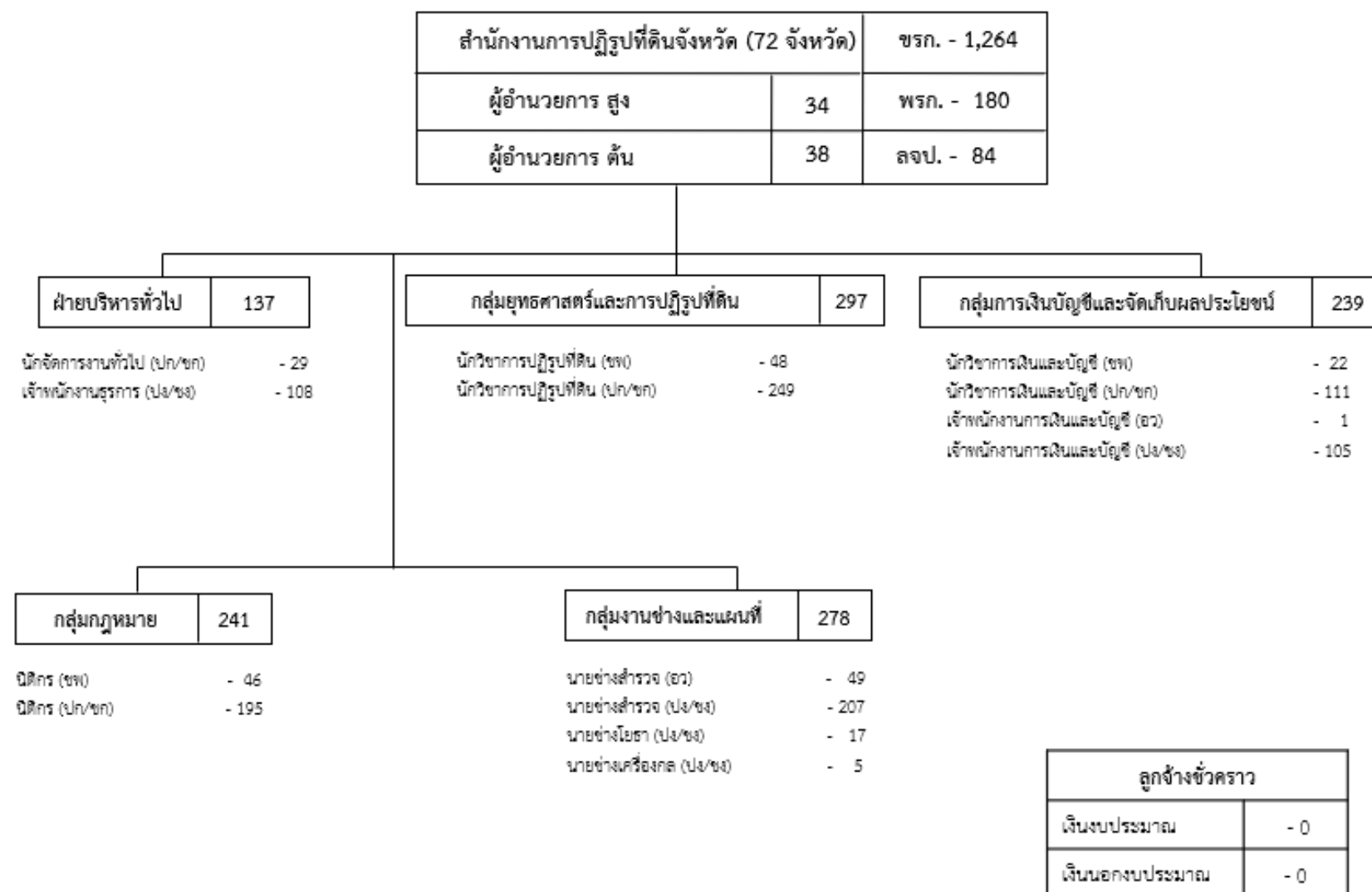
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



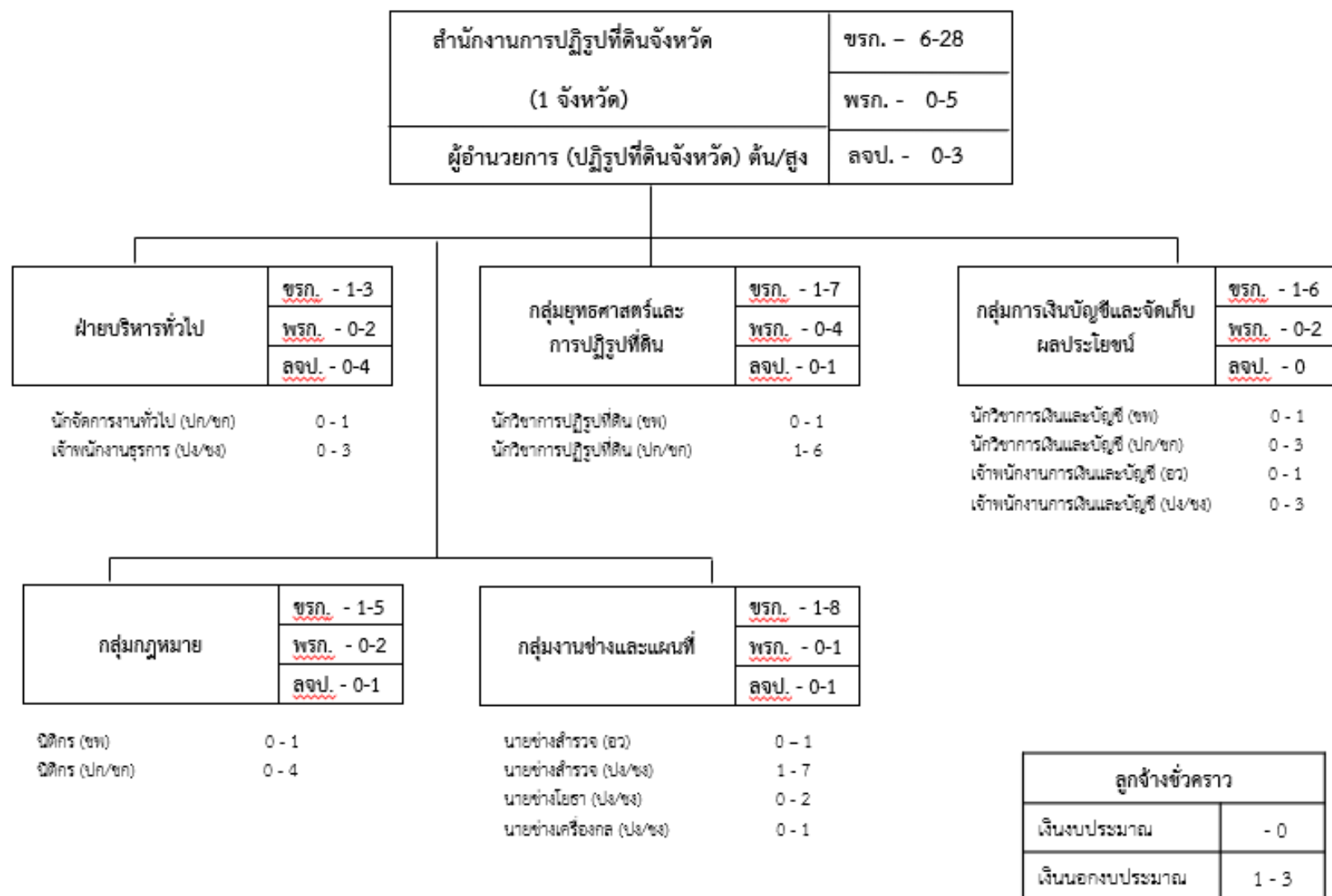
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวนตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง																		
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม																		
ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง																รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ								ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก	ปก	ทพ	อว	ชง	ปจ/ชง	
1	นักบริหาร	1	3															4
2	ผู้ตรวจราชการกรม			6														6
3	ผู้อำนวยการ			43	38													81
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)			1														1
5	นิติกร						1	62				233						296
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						1	6				26						33
7	นักจัดการงานทั่วไป											30						30
8	นักทรัพยากรบุคคล							10				20						30
9	นักประชาสัมพันธ์							2				5						7
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์							2				12						14
11	นักวิชาการเงินและบัญชี							28				133						161
12	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี							1				6						7
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							1		2		2						5
14	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน						4	89				340						433
15	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย							6		2		24						32
16	นักวิชาการพัสดุ							2				3						5
17	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา											1						1
18	นักวิทยาศาสตร์							1				6						7
19	วิศวกรการเกษตร						1	2				8						11
20	วิศวกรเครื่องกล							2				4						6
21	วิศวกรโยธา						1	5				23						29
22	วิศวกรสำรวจ							1				5						6
23	สถาปนิก							1		2		4						7
24	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี													1			127	128
25	เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบบัญชี															1		1
26	เจ้าหน้าที่งานธุรการ													9			180	189
27	เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์															1		1
28	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ															2		2
29	เจ้าหน้าที่งานสถิติ															3		3
30	เจ้าหน้าที่งานสื่อสาร															3		3
31	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา															1		1
32	นายช่างเครื่องกล													1			12	13
33	นายช่างโยธา													5		43		48
34	นายช่างศิลป์													1		6		7
35	นายช่างสำรวจ													56		260		316
																		0
	รวม	1	3	50	38		8	221		6		885		73		639		1924

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของกรม

ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

ส.ป.ก. ประสบปัญหาเกี่ยวกับการโอนและลาออกของบุคลากร เพื่อไปรับราชการที่ส่วนราชการอื่น โดยเฉพาะตำแหน่งนายช่างสำรวจ ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งการปฏิบัติงานของตำแหน่งดังกล่าวเป็นลักษณะการให้บริการในการกิจหลัก และเป็นงานขั้นต้นของการปฏิรูปที่ดิน ที่มีปริมาณงานจำนวนมาก โดยต้องดำเนินการสำรวจ รังวัด ทำวงรอบแนวเขตปฏิรูปที่ดิน จัดทำระวางแผนที่ และภาพถ่ายทางอากาศแสดงรูปร่างขอบเขตพื้นที่โครงการปฏิรูปที่ดิน และจัดทำแผนที่ สำหรับการดำเนินการดังกล่าว ส.ป.ก. ไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากทั้งเกษตรกร และผู้ขอรับบริการอื่น ๆ ซึ่งแตกต่างจากการดำเนินงานของกรมที่ดินที่มีการกำหนดค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสำรวจรังวัด ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วย (Unit cost) ด้านการสำรวจรังวัดมีอัตราที่ต่ำกว่าการปฏิบัติงานจริงและมีอัตราที่ต่ำกว่ากรมที่ดินทั้งที่ลักษณะงาน ของ ส.ป.ก. มีความยุ่งยากซับซ้อนมากกว่า นายช่างสำรวจจึงมีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่มากขึ้น รวมถึงอัตราค่าตอบแทนต่อหน่วยต่ำกว่าหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน จึงไม่จูงใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการสูญเสียอัตรากำลังคนจากเหตุผลต่าง ๆ จึงมีการขอโอนและลาออกเป็นจำนวนมาก อีกทั้งการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวยังมีข้อจำกัด เนื่องจากปัจจุบันมีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสายงานนายช่างสำรวจเป็นจำนวนน้อย ส่งผลให้มีผู้สมัครสอบและผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการทดสอบความรู้และสมรรถนะสำหรับตำแหน่งน้อยกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มีอยู่ ส.ป.ก. จึงไม่สามารถบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งนายช่างสำรวจปฏิบัติงานได้ครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนด และจากสถิติการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวย้อนหลัง 5 ปี พบว่าไม่สามารถบรรจุบุคคลลงในอัตราว่างครั้งแรกหรืออัตราว่างที่ว่างลงเพิ่มเติมได้ครบตามเป้าหมาย เช่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีอัตราว่างบรรจุครั้งแรกจำนวน 44 อัตรา แต่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีเพียง 15 รายเท่านั้น เนื่องจากมีผู้สมัครสอบและผู้เข้าสอบจำนวนน้อย และตามข้อเท็จจริงพบว่าอัตราการเข้าออกในระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2563 มีอัตราการออกจากส่วนราชการมากกว่าอัตราการเข้าในทุกปี ส่งผลให้ตำแหน่งนายช่างสำรวจมีอัตราว่างสะสมเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของ ส.ป.ก. ในการดำเนินงานจัดที่ดินและการให้บริการกับเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้

ด้านแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ

1. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2565) เป็นมาตรการที่ทำให้ส่วนราชการจำเป็นต้องปรับแผนงานด้านการบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการทุกปี เนื่องจากผล

ของการเกษียณอายุราชการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการวางแผนงาน แผนอัตรากำลัง รวมถึงเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน และทำให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เนื่องจากต้องบริหารตำแหน่งเพื่อยุบเลิกตามมาตรการดังกล่าว โดยส่วนราชการอาจต้องยุบเลิกตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในการกิจที่สำคัญ เนื่องจากไม่สามารถหาตำแหน่งอื่นมายุบเลิกแทนได้ อีกทั้งการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ส่วนราชการบางครั้งต้องคำนึงถึงอัตราเกษียณมากกว่าความจำเป็นของภาระงาน ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก

2. หลักเกณฑ์ และระเบียบบางอย่างของ ก.พ. เป็นอุปสรรคต่อการวางแผนตำแหน่งในสายงานและการพัฒนาอัตรากำลังข้าราชการ เช่น หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ที่ต้องหมุนเวียนประสบการณ์ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุก 2 ปี ซึ่งแนวทางดังกล่าวอาจยังไม่สอดคล้องกับลักษณะงานของ ส.ป.ก. เนื่องจากงานของ ส.ป.ก. ต้องดำเนินการจัดที่ดิน โดยต้องใช้ประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะพื้นที่ในการปฏิบัติงานและงานทางด้านการพัฒนาเกษตรกรที่ต้องมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับเกษตรกรภายในพื้นที่ หากข้าราชการต้องดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวอาจเกิดความไม่ต่อเนื่องของงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้าราชการขาดทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนการดำเนินงานอาจไม่บรรลุผลตามเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

3. การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ เช่น การเปลี่ยนกลุ่มงาน เดิมที่ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้เองและมีความยืดหยุ่น ภายหลังคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เป็นอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวง และแจ้งให้ คพร. ทราบก่อน ทำให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการเกิดความล่าช้าและไม่สอดคล้องกับความจำเป็นในการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและขาดความยืดหยุ่นในการบริหารอัตรากำลังตามเจตนารมณ์ของระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดให้มีพนักงานราชการ

4. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 ยังไม่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เช่น กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นกรณีตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้รับการยกเว้น ยังต้องพิจารณาถึงกรอบอัตรากำลังผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งหลายกลุ่มงานมีกรอบอัตรากำลังไม่ครบตามกำหนด ทั้งจากสาเหตุกรณีกรอบอัตรากำลังไม่เพียงพออยู่เดิมและกรณีการยุบเลิกตำแหน่งตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 - 2565) ซึ่งมีแนวโน้มส่งผลให้กรอบอัตรากำลังข้าราชการของส่วนราชการลดลงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเมื่อมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้นส่วนราชการจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งว่างที่มีเงินเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นตามแนวทางงบประมาณที่ให้ส่วนราชการบริหารภายใต้วงเงินที่ได้รับ

จัดสรรสำหรับการวางแผนกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภาระงานของส่วนราชการ

5. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง (เพิ่มเติม) แนวทางการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการเนื่องจากต้องนับจำนวนอัตราากำลังตาม ว 2/2558 ซึ่ง ส.ป.ก. ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังภายใต้กลุ่มงานและการบริหารอัตรารว่างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากมีปัญหาในส่วนของการสรรหาตำแหน่งนายช่างสำรวจ รวมทั้งบุคลากรในแต่ละปีไม่เพียงพอสำหรับการกำหนดตำแหน่งตามแนวทางดังกล่าว

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ด้านการพัฒนาบุคคล ยังมีข้อจำกัดทั้งด้านการกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสม งบประมาณ และการเตรียมบุคลากรเพื่อการพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยเฉพาะการพัฒนาตามสมรรถนะหลักของตำแหน่ง ซึ่ง ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่มีความหลากหลายและมีตำแหน่งในสายงานจำนวนมาก หากส่วนราชการจะดำเนินการพัฒนาบุคลากรเองทั้งหมดอาจไม่ทั่วถึง หากสำนักงาน ก.พ. มีการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมแบบ E-learning ในแต่ละสายงานมากยิ่งขึ้นอาจช่วยแก้ปัญหาดังกล่าวได้ ตลอดจนข้อจำกัดในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการในกรณีการเตรียมบุคคลสำหรับเป็นผู้บริหารในอนาคต โดยในแต่ละปีงบประมาณผู้ได้รับการพัฒนาลักษณะดังกล่าวยังมีจำนวนค่อนข้างน้อย ซึ่งไม่สอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ