



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๖๔/ร /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ตามคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๐๒๓/๒๕๖๒ สั่ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบการสัมประสพการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๐๙๐/๒๕๖๓ สั่ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นั้น

เนื่องจากการปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๐๒๓/๒๕๖๒ สั่ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๐๙๐/๒๕๖๓ สั่ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองเลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม) | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | กรรมการ |
| ๔. ผู้ตรวจราชการกรม (นายภาชน์ จารุภูมิ) | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่...

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น
 ๒. กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล
 ๓. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 ๔. ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ
 ๕. ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม