



แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับตำแหน่งนายช่างสำรวจ ของ ส.ป.ก.

แบบสำรวจ ทาง Google Form
<https://forms.gle/be3Hn3zc1SQdLqyA9>

คำชี้แจง

เนื่องจากปัจจุบัน ส.ป.ก. ประสบปัญหาข้าราชการตำแหน่งนายช่างสำรวจ มีแนวโน้มว่างเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ โดยมีสาเหตุจากปัจจัย เช่น การลาออก การโอน เป็นต้น อีกทั้งเมื่อมีการเปิดสอบบรรจุคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ก็มีผู้มาสมัครจำนวนน้อยไม่สอดคล้องกับจำนวนอัตราว่าง และส่วนหนึ่งเมื่อบรรจุแล้ว ก็มีการลาออกหรือการโอนไปส่วนราชการอื่น ทำให้ ส.ป.ก. ประสบปัญหาต่อเนื่อง ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเพื่อให้มีข้อมูลและข้อเท็จจริงประกอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงขอความร่วมมือท่านโปรดให้ข้อมูลดังกล่าวด้วย จักขอบคุณยิ่ง หากมีข้อสงสัยและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 02-2823587 หรือเบอร์ภายใน 1239, 1240 และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง (นายวิฑูล ประดิษฐบุญ) โทร. 086-0616416

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

1. เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. สังกัด ☐ 1. ส.ป.ก. ส่วนกลาง ☐ 2. ส.ป.ก. ส่วนภูมิภาค
3. ประเภทตำแหน่ง ☐ 1. ข้าราชการ ☐ 2. พนักงานราชการ ☐ 3. พนักงานกองทุนฯ
☐ 4. ลูกจ้างประจำ ☐ 5. จ้างเหมาบริการ
4. ระดับตำแหน่ง
☐ 1. ผตร./ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/ปทจ./ผชช. ☐ 2. ระดับชำนาญการพิเศษ
☐ 3. ระดับอาวุโส ☐ 4. ระดับชำนาญการ
☐ 5. ระดับชำนาญงาน ☐ 6. ระดับปฏิบัติการ
☐ 7. ระดับปฏิบัติงาน ☐ 8. อื่นๆ (พนักงานราชการ/พนักงานกองทุน/ลูกจ้าง)
5. วุฒการศึกษา ☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2. ปริญญาตรี ☐ 3. สูงกว่าปริญญาตรี
6. อายุ ☐ 1. 18 – 25 ปี ☐ 2. 26 – 35 ปี ☐ 3. 36 – 45 ปี
☐ 4. 46 – 55 ปี ☐ 5. มากกว่า 55 ปี
7. อายุราชการ ☐ 1. ต่ำกว่า 6 ปี ☐ 2. 6-15 ปี ☐ 3. 16-25 ปี
☐ 4. 26-35 ปี ☐ 5. 36 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความคิดเห็น

8. ท่านคิดว่าอะไรคือสาเหตุหรือปัญหาหรือเป็นปัจจัยที่ส่งผลให้ ส.ป.ก. ประสบปัญหาขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายช่างสำรวจ

(ยกตัวอย่างเช่น หากคนที่อยู่ในสายงานนายช่างสำรวจยากในตลาดแรงงาน, ค่าตอบแทนไม่จูงใจ, ผู้ปฏิบัติงานขาดความผูกพันต่อองค์กร, เครื่องมือ และอุปกรณ์ไม่ทันสมัย และไม่อำนวยความสะดวกในการทำงาน, คิดว่างานสำรวจเป็นงานที่หนัก หรือลำบาก เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. ท่านคิดว่า หากจะแก้ไขปัญหการขาดแคลนนายช่างสำรวจ ของ ส.ป.ก. ได้นั้น ควรมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร (โปรดอธิบาย)

- ระยะสั้น (1 ปี)

(ยกตัวอย่างเช่น รับโอนจากหน่วยงานอื่น, เพิ่มความถี่ในการเปิดสอบบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ, Outsource, สร้างเงื่อนไขในการโอน/ย้าย เป็นต้น)

.....

.....

.....

- ระยะกลาง (5 ปี)

(ยกตัวอย่างเช่น ฝึกอบรม พัฒนาความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานในสายงานอื่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแทนตำแหน่งนายช่างสำรวจได้, จัดทำโครงการโรงเรียนนายช่างสำรวจ, เพิ่มค่าตอบแทน เป็นต้น)

.....

.....

.....

- ระยะยาว (มากกว่า 5 ปี)

(ยกตัวอย่างเช่น จัดทำแผนทดแทนกำลังคน, ปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น)

.....

.....

.....

10. ท่านคิดว่าในอนาคตตำแหน่งนายช่างสำรวจ ยังมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของ ส.ป.ก. หรือไม่
หรือควรมีตำแหน่งอื่นทดแทนการปฏิบัติงานดังกล่าว

☐ 1. จำเป็นต้องมีตำแหน่งนายช่างสำรวจ

(เช่น เป็นงานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร, เป็นงานเฉพาะด้านที่ไม่สามารถมอบหมายสายงานอื่นมารับผิดชอบแทนได้ เป็นต้น)

เนื่องจาก.....

.....

.....

.....

☐ 2. ไม่จำเป็นต้องมีตำแหน่งนายช่างสำรวจ เพราะตำแหน่งอื่นสามารถปฏิบัติงานแทนได้

(เช่น นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย วิศวกรสำรวจ วิศวกรรังวัด เป็นต้น)

ชื่อตำแหน่ง (โปรดระบุ)

เพราะ.....

.....

.....

.....

11. ข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติม)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ โปรดส่งกลับมายัง กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่
หรือทาง E-mail : ssdm@alro.go.th หรือตอบแบบสอบถามทาง QR Code ภายในวันศุกร์ที่ 30 เมษายน 2564