



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญรากบรรจุ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นر ๑๐๐๘.๑/๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ โดยการนำอัตราเงินเดือนแบบช่วงมาใช้ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ของ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๙ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้นำมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ได้กำหนด ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่จะใช้เมื่อไหร่กัน ในทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบ แล้ว มาใช้ในการ กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จังหวัดทั่วประเทศ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญรากบรรจุของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนของครุภัณฑ์ในส่วนราชการ

เอกสารหมายเลข ๑

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา		ผลลัพธ์ วิธีการ และเงื่อนไข		มาตรฐาน/ตัวบท	
ปัจจัยที่ ๑ บุคลากรศักยภาพ ก้าว ๓ ถึง ๔	ปัจจัยที่ ๒ บุคลากรศักยภาพ ก้าว ๑ ถึง ๒	๑ ภาระคุณภาพ ๒ ภาระหนัก	๑ ภาระหนัก ๒ ภาระเบา	๑ ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดตามท้องที่ ๒ ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดตามท้องที่	๑ ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดตามท้องที่ ๒ ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดตามท้องที่
บุคลากรศักยภาพ ก้าว ๓ ถึง ๔	บุคลากรศักยภาพ ก้าว ๑ ถึง ๒	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%
บุคลากรศักยภาพ ก้าว ๓ ถึง ๔	บุคลากรศักยภาพ ก้าว ๑ ถึง ๒	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%	๑ ๗๐% ๒ ๗๐%

กារណ៍អមព័ត៌មាន និងការណែនាំនៃការងារនៅក្នុងការងារនៃក្រសួង

សំណងការរប្រព័ន្ធដែលដោកនូវការងារ

ប្រជុំទំនាក់ទំនង	អត្ថបទ	ព័ត៌មាន
ប្រជុំទំនាក់ទំនង	អត្ថបទ	ព័ត៌មាន

การกำหนดเป้าหมาย พัฒนาผลิตภัณฑ์ธุรกิจและสื่อสารน้ำเสียงเพื่อให้เข้ากับความต้องการของลูกค้า

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	เป้าหมายที่ ๒ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ		เป้าหมายที่ ๓ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ
	อัตราต่อสุทธิ - สูงสุด ของช่างเชิงมืออาชีวภาพ	มาตรฐาน/คุณภาพ	
เป้าหมายที่ ๑ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๗๐%	๑๘๐%	๑๘๐%
เป้าหมายที่ ๒ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๓๐%	๓๐%	๓๐%
เป้าหมายที่ ๓ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๖๐%	๑๖๐%	๑๖๐%
เป้าหมายที่ ๔ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๕๐%	๑๕๐%	๑๕๐%
เป้าหมายที่ ๕ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๔๐%	๑๔๐%	๑๔๐%
เป้าหมายที่ ๖ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๓๐%	๑๓๐%	๑๓๐%
เป้าหมายที่ ๗ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๒๐%	๑๒๐%	๑๒๐%
เป้าหมายที่ ๘ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๑๐%	๑๑๐%	๑๑๐%
เป้าหมายที่ ๙ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
เป้าหมายที่ ๑๐ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๙๐%	๙๐%	๙๐%
เป้าหมายที่ ๑๑ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๘๐%	๘๐%	๘๐%
เป้าหมายที่ ๑๒ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๗๐%	๗๐%	๗๐%
เป้าหมายที่ ๑๓ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๖๐%	๖๐%	๖๐%
เป้าหมายที่ ๑๔ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๕๐%	๕๐%	๕๐%
เป้าหมายที่ ๑๕ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๔๐%	๔๐%	๔๐%
เป้าหมายที่ ๑๖ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๓๐%	๓๐%	๓๐%
เป้าหมายที่ ๑๗ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๒๐%	๒๐%	๒๐%
เป้าหมายที่ ๑๘ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๑๐%	๑๐%	๑๐%
เป้าหมายที่ ๑๙ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๐๘%	๐๘%	๐๘%
เป้าหมายที่ ๒๐ มาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	๐๕%	๐๕%	๐๕%

ក្រសាគមុខប៊ូជីម អាជីវកម្ម និងរាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ
សំណងការពិនិត្យដែលកម្រិតរាយ

ប៉ូជីមីរាយការណ៍	អត្ថបទ សំណងការ	ប្រចាំឆ្នាំ	សាយកម្ម/តំបន់
ប៉ូជីមីរាយការណ៍ ក.រ. កំណើន	អត្ថបទ សំណងការ	៣០%	៣០%
ប្រចាំឆ្នាំ	ប្រចាំឆ្នាំ	៣០%	៣០%

អ្នកយកចំណាំ: ១. ការគិតបិនធបានក្រោមឈ្មោះ និងការកំណត់រាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ

២. ការគិតបិនធបានក្រោមឈ្មោះ និងការកំណត់រាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ

មុនពេលការរៀបចំនៅក្នុងការកំណត់រាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ

ប្រធានបទ: ១. ការគិតបិនធបានក្រោមឈ្មោះ និងការកំណត់រាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ

ចំណាំ ក.រ. កំណើន
ប្រចាំឆ្នាំ ៣០%
ការកំណត់រាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ

ចំណាំ ក.រ. កំណើន
ប្រចាំឆ្នាំ ៣០%
ការកំណត់រាយក្រឹងសាលាថ្មីដៃការងារ

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อ amendment สำนักงานภารกิจพัฒนาเพื่อการรัฐธรรมนูญ

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ตัวบ่งชี้ผลลัพธ์ทางเชิง	
		อัตราต่อสัด - สูงสุด ของข่าวในเรื่อง	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ ผู้มีคุณสมบัติทางภาษา ๑ ตัว	มีคุณสมบัติพุฒมั่น vaguely และเป็นมาตรฐาน เทียบได้มาตรฐานเดียวกัน	๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑ เมษายน ๒๕๖๕
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การงานที่ได้รับการยอมรับดีมาก รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยให้แสดงบัตรประชาชน ตนบุคคล	๓๐%	๔๐%
ปัจจัยที่ ๓ ในภารกิจงานด้านภาษา เช่น ภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ	ประสบการณ์ ๑๐ ปี ให้ตัวบ่งชี้เพิ่ม ๗๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ตัวบ่งชี้เพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๔๐%
ปัจจัยที่ ๔ ความสามารถด้านภาษา เช่น การเขียนภาษา ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จัดเป็น ในภารกิจงาน เช่น ภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ	เป็นผู้บุกรุกศักยภาพต่อไป หรือมีความรู้ภาษา ต่างประเทศมากพอที่ตัวบ่งชี้การรับรองจากหน่วยงานราชการ ให้บุกรุกและสามารถสอบได้ภาษา เช่น TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนขั้นต่ำที่ที่บันทึกไว้ หรือมีความสามารถ ในการพูดภาษาต่างประเทศได้ เช่น การสอนภาษาต่างประเทศ โดยผ่านการทดสอบหรือปรับเปลี่ยนภาษาโดยกระบวนการ ที่สถาบันต่างๆ	๑๐๐%	๑๐๐%

ការការងារជំថាម នគរបាល និងការសេវាដោយក្រុមហ៊ុនដើម្បីនាំរាជធានីតូលាកែវបរទួល

សំណើការងារប្រើប្រាស់ពីធនធ៌ខេត្តការការងារ

ខោតាសាច្រាវជ្រាវ ៣

ចិត្តបញ្ជីសង្ឃែកអភិវឌ្ឍន៍	លំនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍		សម្រាប់ប្រើប្រាស់ពីធនធ៌ខេត្ត
	ឯកត្រាថំរើន - សុវត្ថិភាព	ចាប់ផ្តើមពីធនធ៌ខេត្ត	
លំនៅក្នុងការការងារជំថាម និងការសេវាដោយក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា	១ មករា ឆ្នាំ២០១៨	១ មីនា ឆ្នាំ២០១៩	សម្រាប់ប្រើប្រាស់ពីធនធ៌ខេត្ត
១. និរន្តរសេវាយុទ្ធសាស្ត្រ និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ	៣០%	៣០%	សម្រាប់ប្រើប្រាស់ពីធនធ៌ខេត្ត
និការសេលប់ចុះប្រាការខាងក្រោម។ ទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ	១០០%	១០០%	សម្រាប់ប្រើប្រាស់ពីធនធ៌ខេត្ត
២. ការអនុវត្តន៍ឹងការប្រើប្រាស់រាយការណ៍ ឬ ការអនុវត្តន៍ឹងការប្រើប្រាស់រាយការណ៍			
និការសេលប់ចុះប្រាការខាងក្រោម។ ទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ			
៣. ការពេន្ធបែងចែកជាប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានាដោយក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា			
និន្ទៃពេន្ធបែងចែកជាប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា (ប្រធាន) និងប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា (ប្រធាន) និងប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា (ប្រធាន)			
៤. ការចូលរួមឱ្យក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានាញុងក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា ឱ្យបានប្រើប្រាស់ដោយភ្លើយជាអនុការណ៍ ឬ ការអនុវត្តន៍ឹងការប្រើប្រាស់រាយការណ៍ និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ			
ឯកសារយោង: ១. ការពេន្ធបែងចែកជាប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ ស្រុងចូលរួមក្នុងក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ (ប្រធាន) និងប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា (ប្រធាន) និងប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា (ប្រធាន)			
ឯកសារយោង: ២. ការចូលរួមឱ្យក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានាញុងក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា ឱ្យបានប្រើប្រាស់ដោយភ្លើយជាអនុការណ៍ ឬ ការអនុវត្តន៍ឹងការប្រើប្រាស់រាយការណ៍ និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ			
ឯកសារយោង: ៣. ការចូលរួមឱ្យក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានាញុងក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា ឱ្យបានប្រើប្រាស់ដោយភ្លើយជាអនុការណ៍ ឬ ការអនុវត្តន៍ឹងការប្រើប្រាស់រាយការណ៍ និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ			

ឯកសារយោង: ៤. ការពេន្ធបែងចែកជាប្រធានាទីនៃក្រុមហ៊ុនដើម្បីនានា និងឈឺការទទួលបាយការពិនិត្យទំនាក់ទំនាក់ប្រជាធិបតេយ្យ

การกำกับดูแลปัจจัย หลักภัณฑ์ วิธีการและสื่อไปเพื่อกำหนดตัวเลือนและกระบวนการ

สำนักงานการปฏิรูปหินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๔

ผู้จัดทำมาพิจารณา		ผู้รับผิดชอบตามผลลัพธ์ของ อัตราส่วนต่อ - สูงสุด ของช่วงสี่เดือน		รายงาน/ตัวแทน
ประจำที่ ๑	ประจำที่ ๒	๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
ประจำที่ ๑ ผู้จัดทำมาพิจารณา	ประจำที่ ๒ ผู้รับผิดชอบตามผลลัพธ์ของช่วงสี่เดือน	๑๐%	๑๐%	ประเมินทั่วไป
ประจำที่ ๑ ประจำที่ ๒	ประจำที่ ๒ ประจำที่ ๓	๗๐%	๗๐%	(รายงานที่ ก.พ. ก้ามปู)
ประจำที่ ๑ ประจำที่ ๒ ประจำที่ ๓	ประจำที่ ๒ ประจำที่ ๓ ประจำที่ ๔	๑๐%	๑๐%	๑. เจ้าพนักงานสื่อสาร ๒. นายนายช่างเชิงแบบ ๓. นายช่างเครื่องกล ๔. นายช่างไฟฟ้า ๕. พนักงานทั่วไป
ประจำที่ ๑ ประจำที่ ๒ ประจำที่ ๓	ประจำที่ ๒ ประจำที่ ๓ ประจำที่ ๔	๑๐%	๑๐%	 

การกำหนดปัจจัย หลักภายนอก วิธีการและเงื่อนไขเพื่อประเมินผลตัวต่อตัว เส้นทางการปฏิรูปที่ดินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เอกสารหมายเลข ๔

ปัจจัยพื้นฐานพิจารณา ปัจจัยที่ เป็นสาเหตุที่ ก.พ. กำหนด	บริษัทฯได้รับเงินเดือนตามที่กำหนด บริษัทฯได้รับรายได้จากการดำเนินงานที่ ก.พ. กำหนด จำนวนที่ได้รับรายได้จากการดำเนินงานที่ ก.พ. กำหนด 	ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนด จำนวนที่ได้รับรายได้จากการดำเนินงานที่ ก.พ. กำหนด จำนวนที่ได้รับรายได้จากการดำเนินงานที่ ก.พ. กำหนด จำนวนที่ได้รับรายได้จากการดำเนินงานที่ ก.พ. กำหนด
หมายเหตุ : ๑. กรณีได้รับเงินเดือนตามบัญชีรายรับ ให้ยกการกำหนดอัตราราเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบทั่วไป ในระดับประวัติศาสตร์ยังคงไว้ต่อมา (ป.ร.) บรรดาศัลยแพทย์คริสต์พหุชนิก (ป.พช.) และประวัติศาสตร์ยังคงไว้ต่อมา (ป.ร.) ๒. กรณีได้รับเงินเดือนตามบัญชีรายรับ ให้ยกการกำหนดอัตราราเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบทั่วไป แต่ทั้งหมดไม่ได้มาจากอัตรากำลังของตัวเอง จึงคงที่ไว้เดือนที่ ก.พ. กำหนด	๗๐% ๗๐%	๗๐% ๗๐%