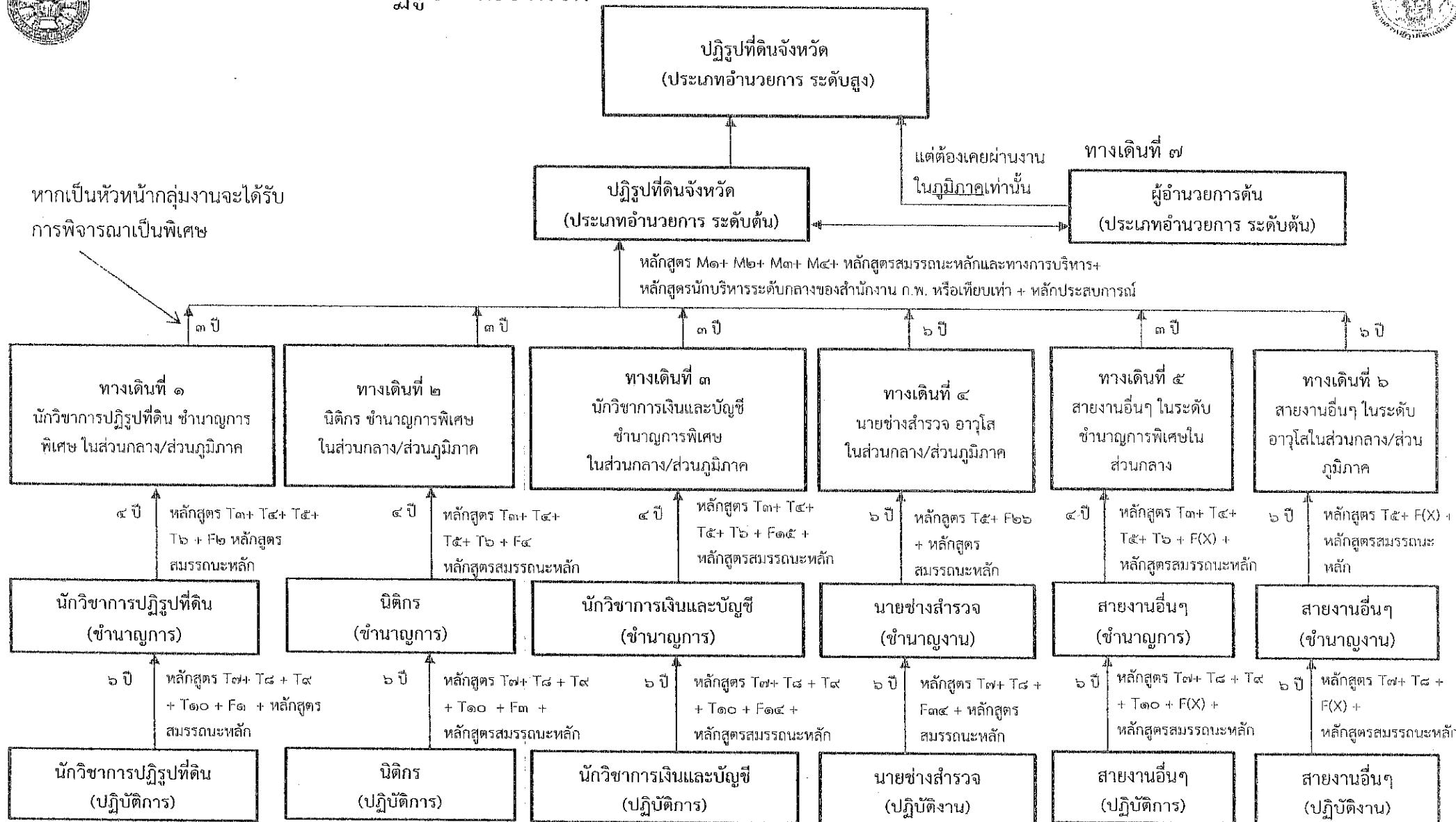


ทางเลือกของเส้นทางอาชีพของตำแหน่งงานหลัก จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)  
ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



## เส้นทางของตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด



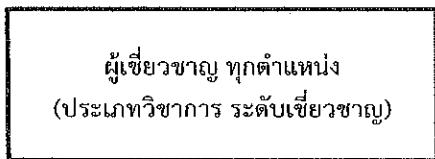
หมายเหตุ: หากเรื่องใดก็ตามที่ต้องการสอบถามเพิ่มเติม ให้ติดต่อฝ่ายแผนกวิชา ที่กำกับดูแลในรายงานนั้นๆ (เช่น คณิตศาสตร์)



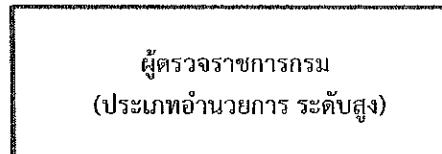
## เส้นทางของตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม



ทางเดินที่ ๔

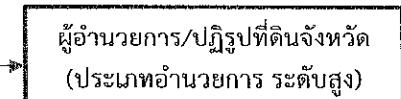


ต้องเคยผ่านงานใน  
ภูมิภาคจึงจะสามารถ  
ขึ้นตำแหน่งงานนี้ได้



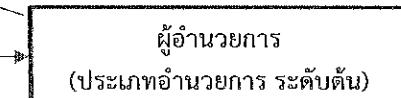
ต้องเคยผ่านงานใน  
ภูมิภาคจึงจะสามารถ  
ขึ้นตำแหน่งงานนี้ได้

ทางเดินที่ ๓



ต้องเคยผ่านงานใน  
ภูมิภาคจึงจะสามารถ  
ขึ้นตำแหน่งงานนี้ได้

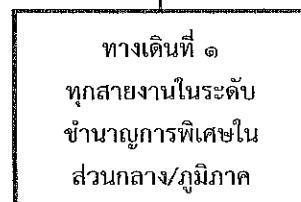
ทางเดินที่ ๒



หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะ  
ได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

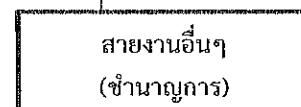
๓ ปี

หลักสูตร M๑+ M๒+ M๓+ M๔+ หลักสูตรสมรรถนะหลักและ  
ทางการบริหาร+ หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของสำนักงาน ก.พ. หรือ  
เทียบเท่า + หลักปรัชญาการณ์



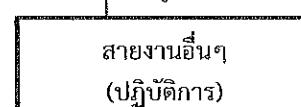
๕ ปี

หลักสูตร T๑+ T๒+ T๓+  
T๔ + F(X) + หลักสูตร  
สมรรถนะหลัก

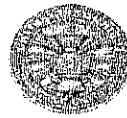


๖ ปี

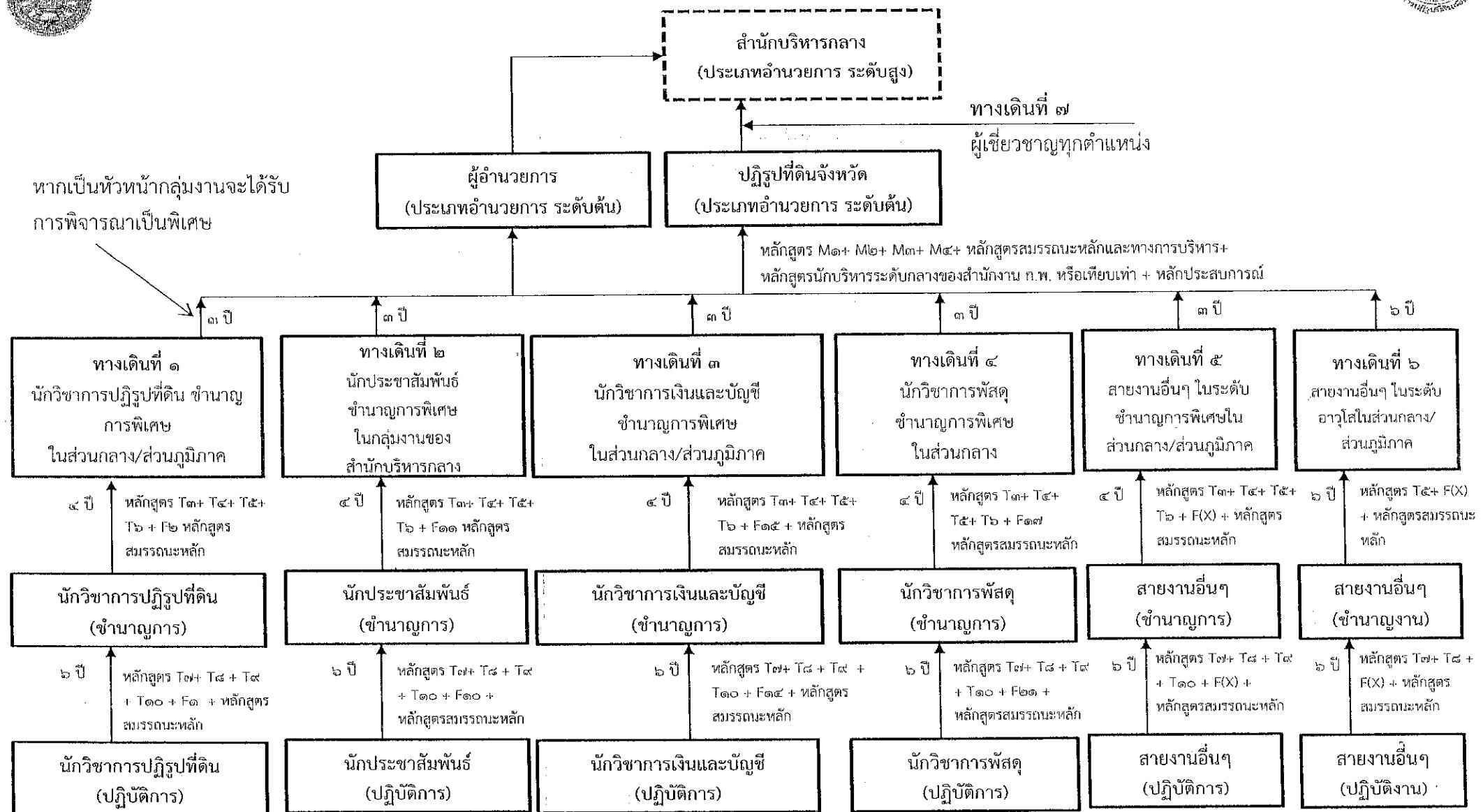
หลักสูตร T๗+ T๘ + T๙  
+ T๑๐ + F(X) +  
หลักสูตรสมรรถนะหลัก



หมายเหตุ: การเลื่อนระดับและครรหาผู้สืบทอด: ให้ออกตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (บพทที่ ๖๙)



## เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

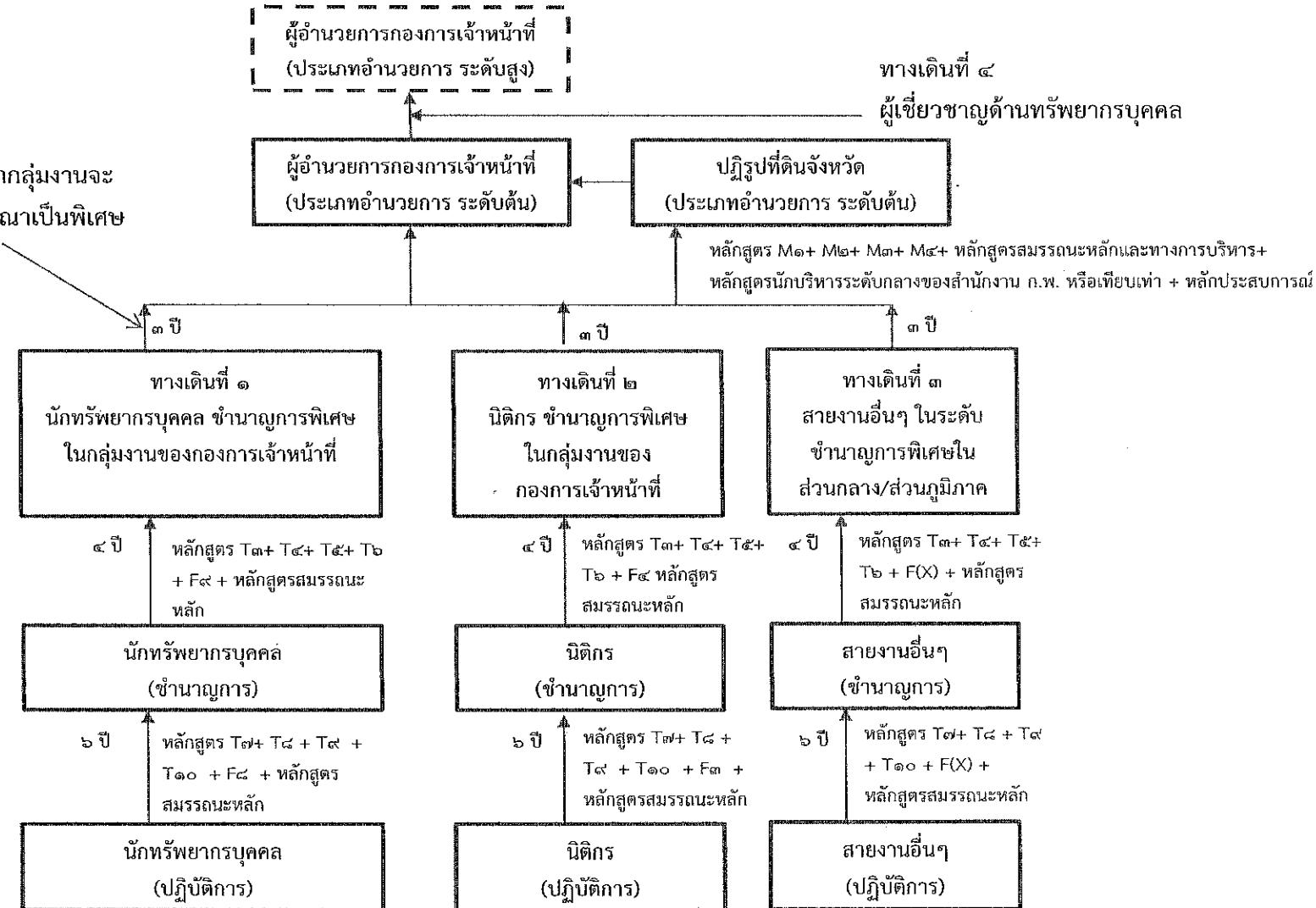




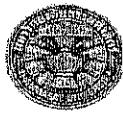
# เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ



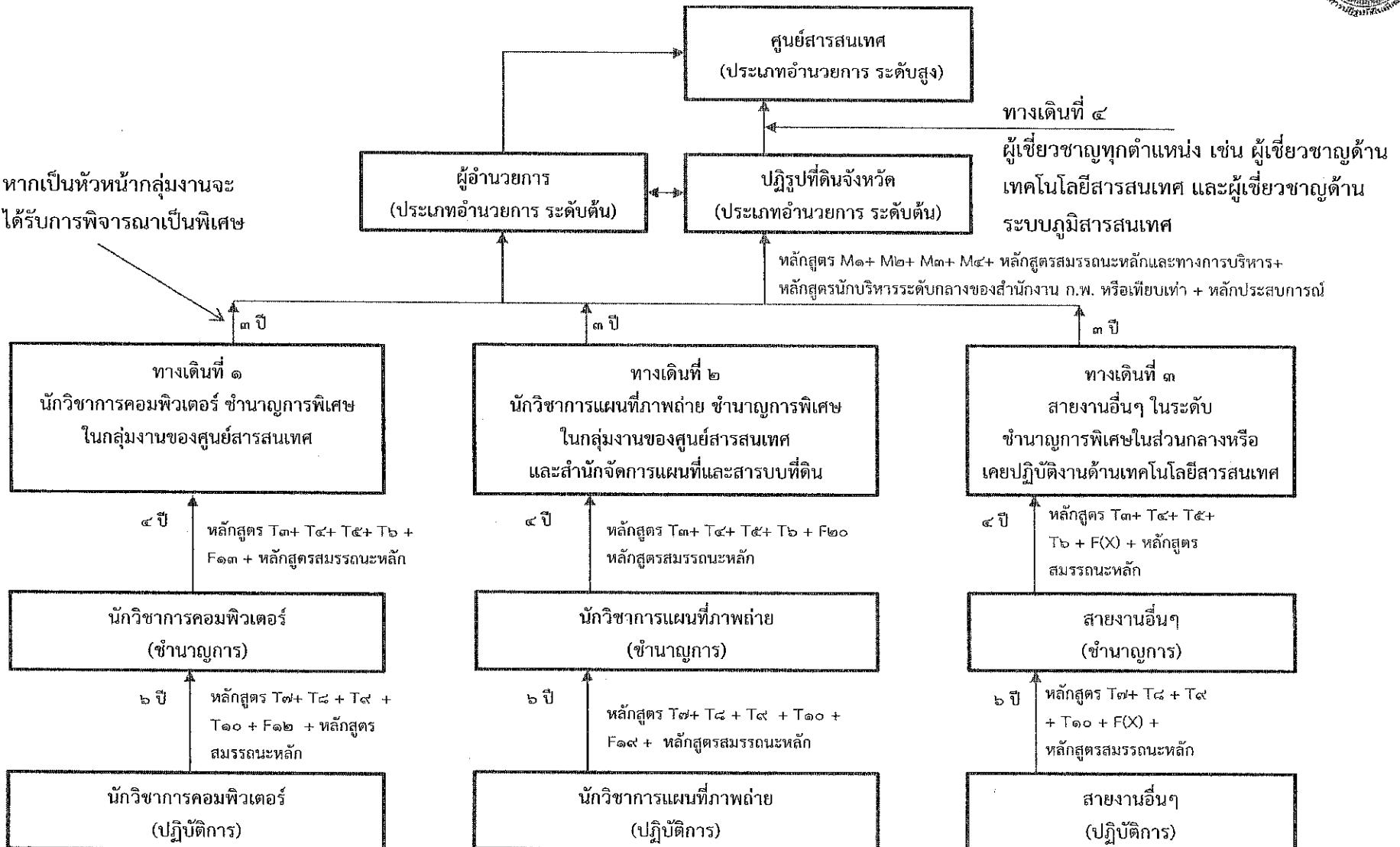
หมายเหตุ: กรณีเลื่อนระดับและสร้างผู้สืบทอด: ให้ยึดตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (บพทที่ ๒-๑)



# เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ



หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ



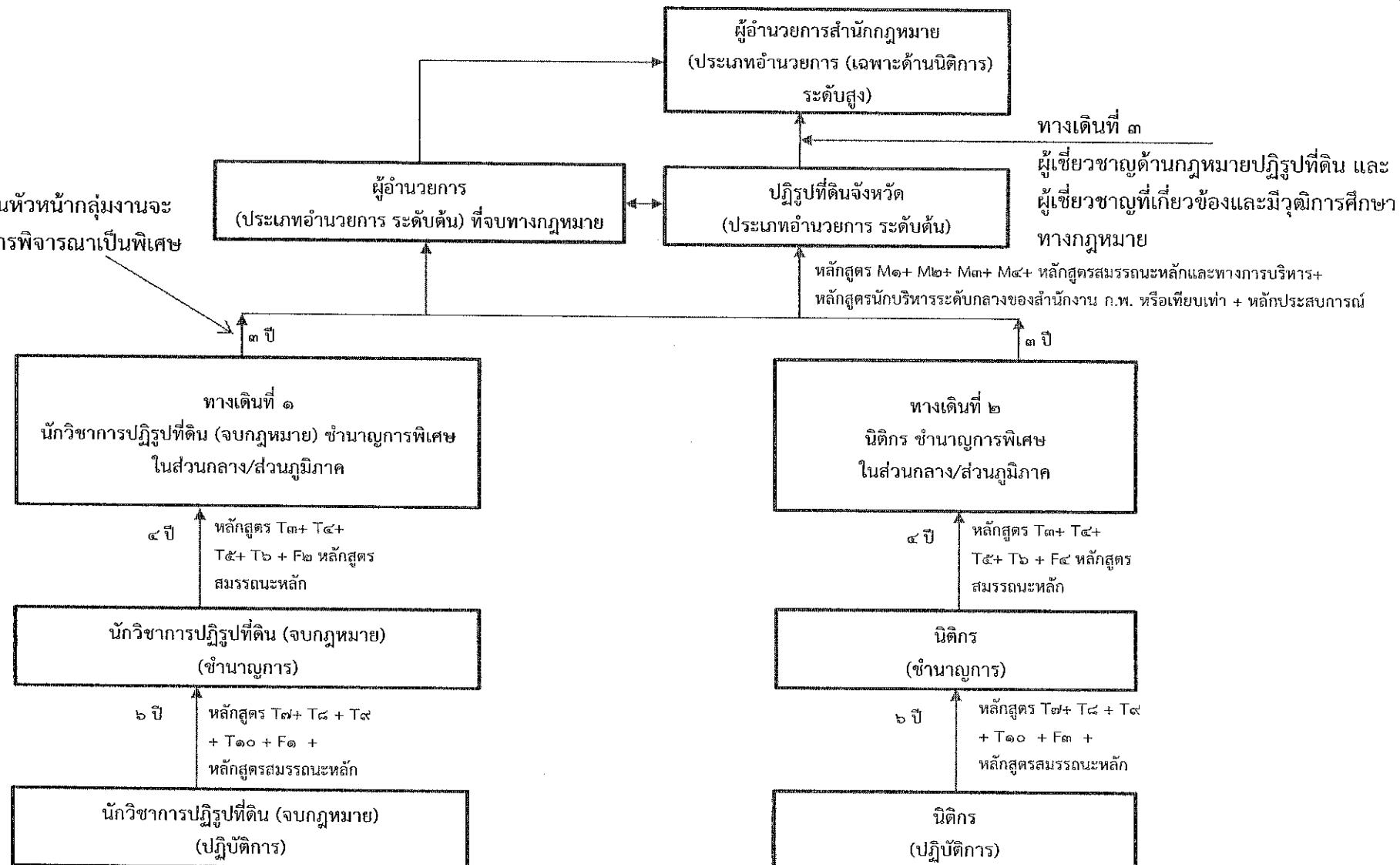
หมายเหตุ: การเลื่อนระดับและสร้างผู้คุ้มกันด้วยข้อความนี้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (บพทที่ ๖๙๗)



# เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ



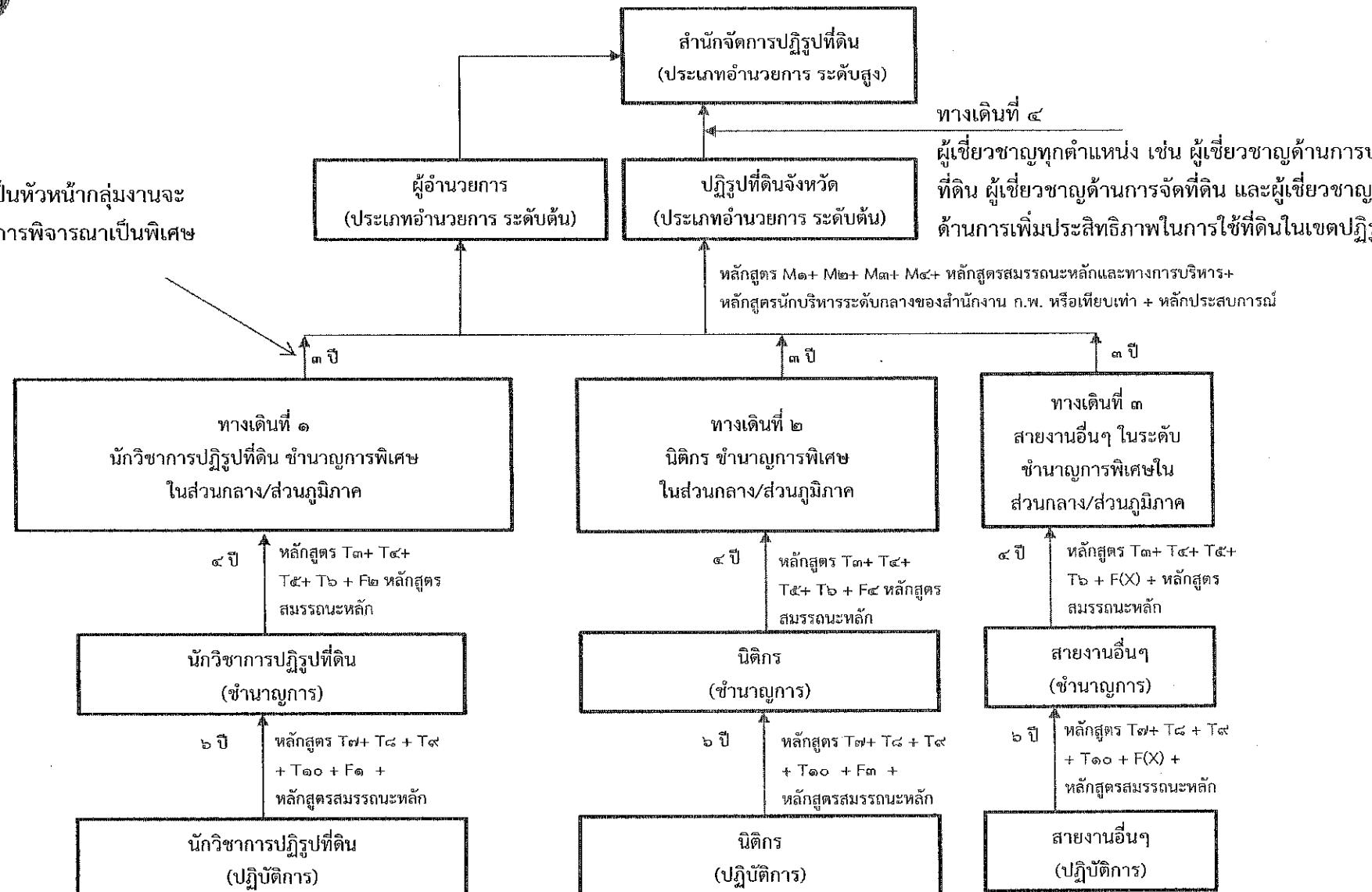
หมายเหตุ: การเรียนระดับและครรหาผู้สืบทอด: ให้ยึดตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (บทที่ ๖-๗)



# เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน



หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

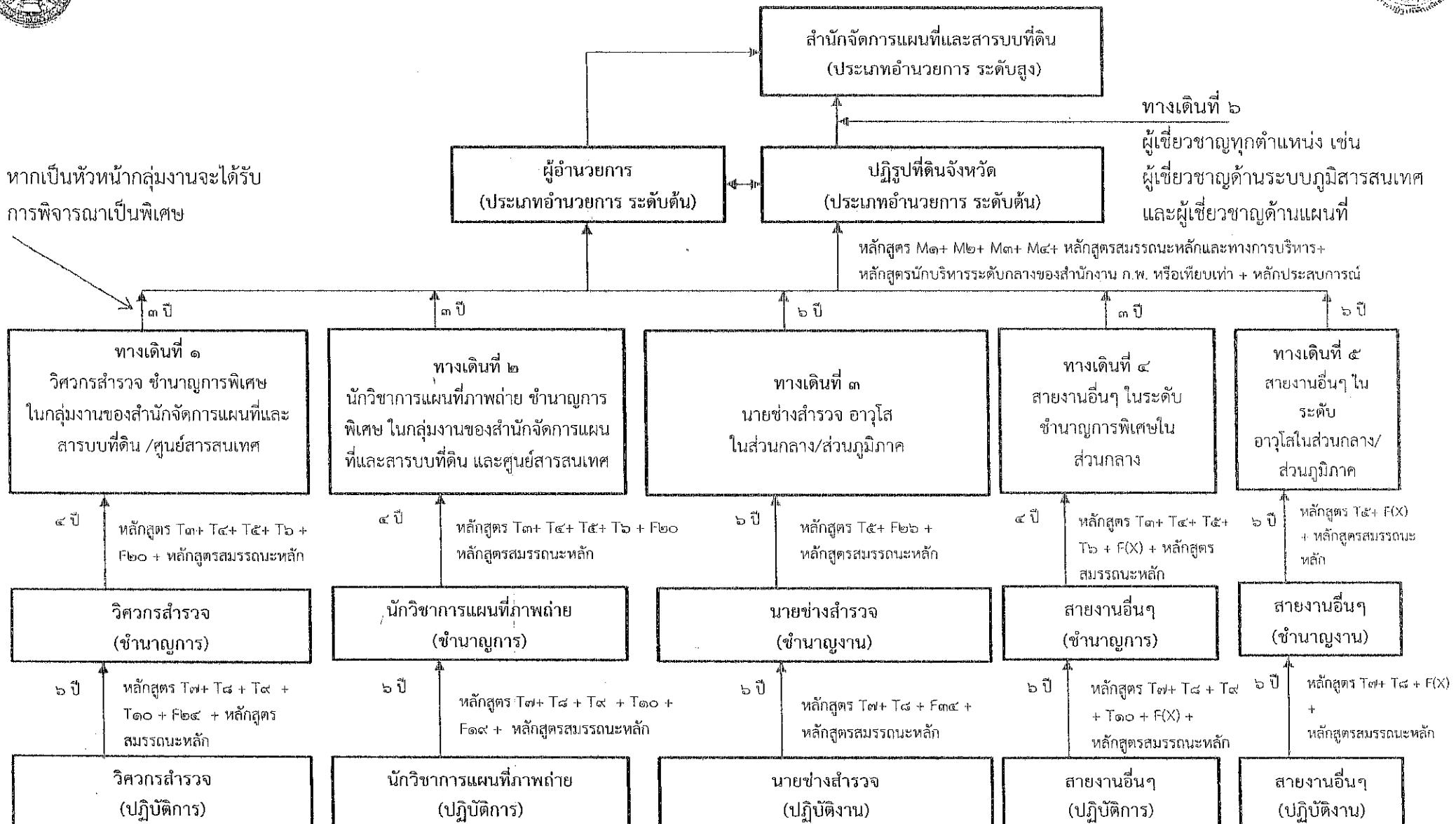


หมายเหตุ: การเลื่อนระดับและสรุประดับผู้สืบทอด: ให้อธิบายตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (ปพทท.๒-๗)



# เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน

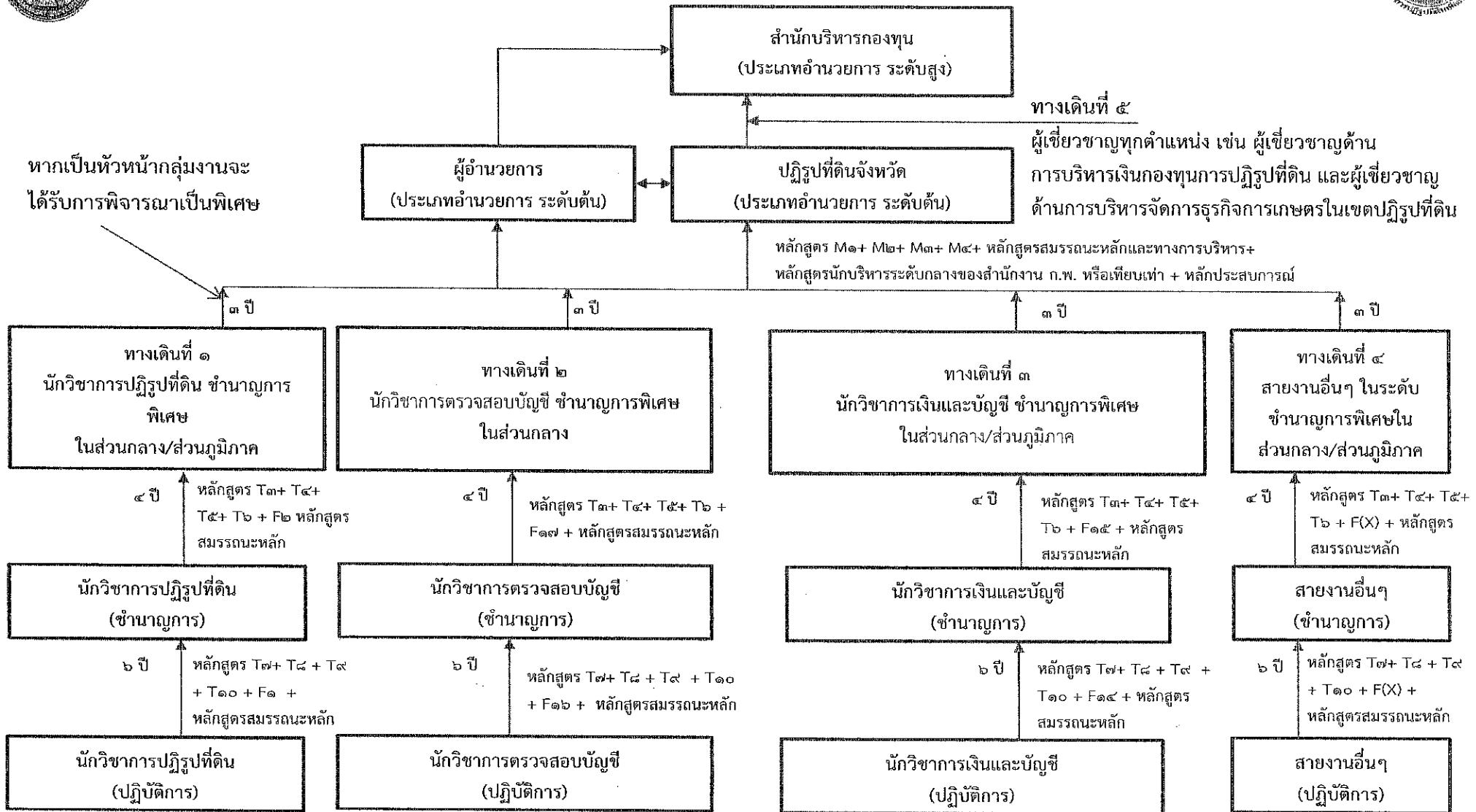
หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะได้รับ  
การพิจารณาเป็นพิเศษ



หมายเหตุ การเลื่อนระดับและสรุบทักษิชทดสอบ: ให้อิดตามเงื่อนไขที่กำหนดในรากยุทธ์ฉบับนี้ (บกท. ๒๙)



## เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

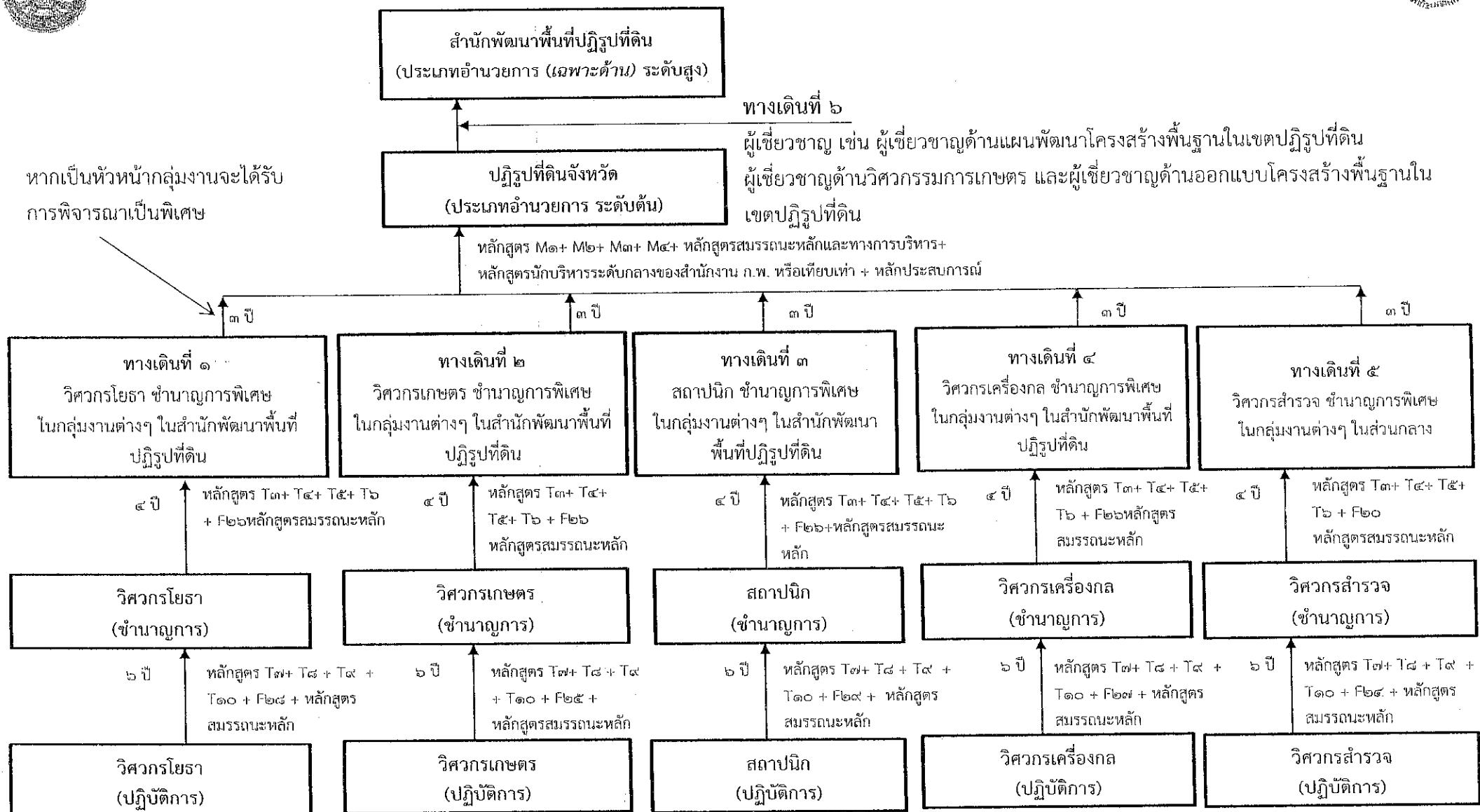


**หมายเหตุ:** การเลื่อนระดับและบรรทัดสำคัญ: ให้ยึดตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (บพท ๒๗)



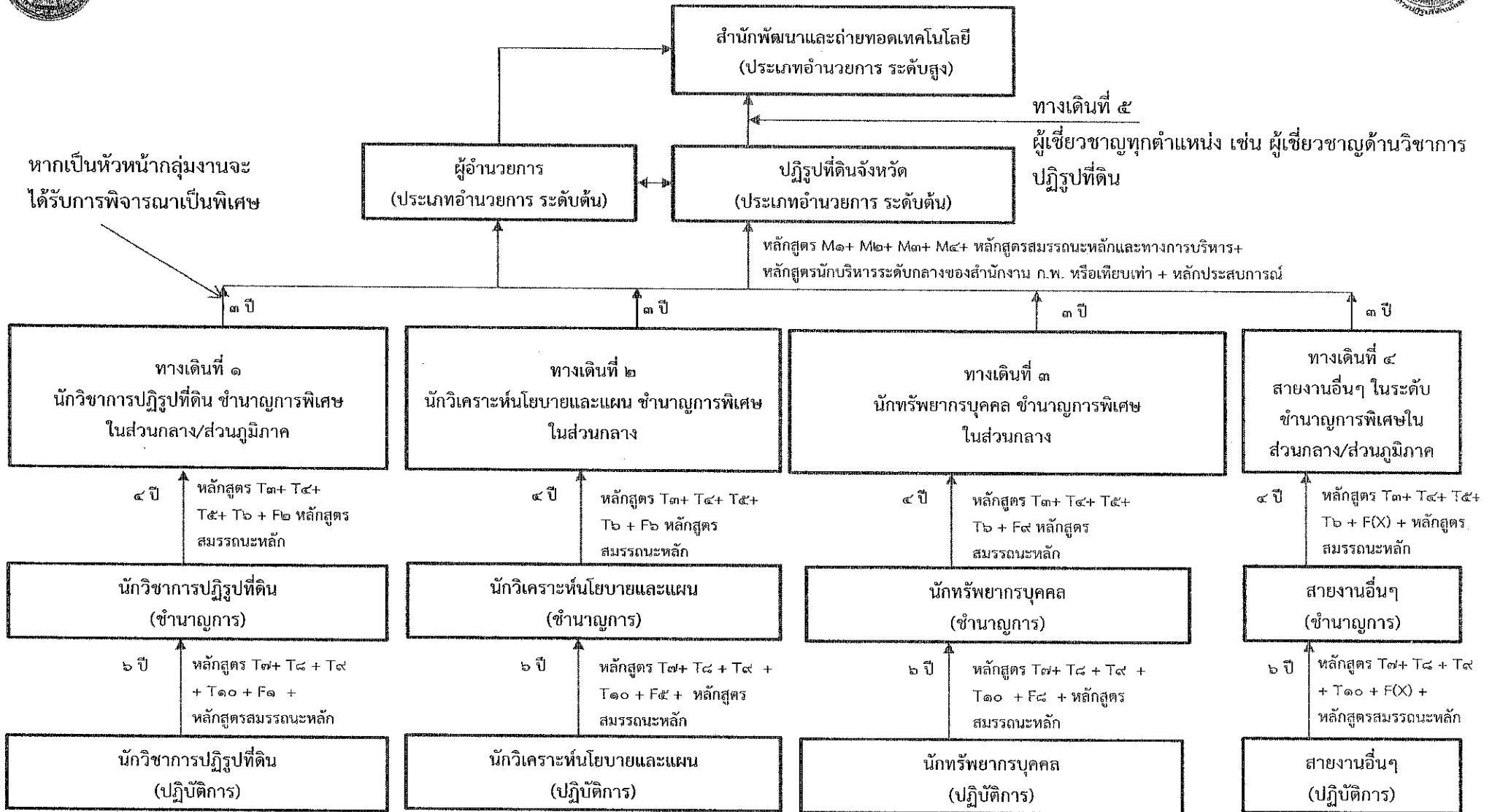
# เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน

หากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจะได้รับ  
การพิจารณาเป็นพิเศษ





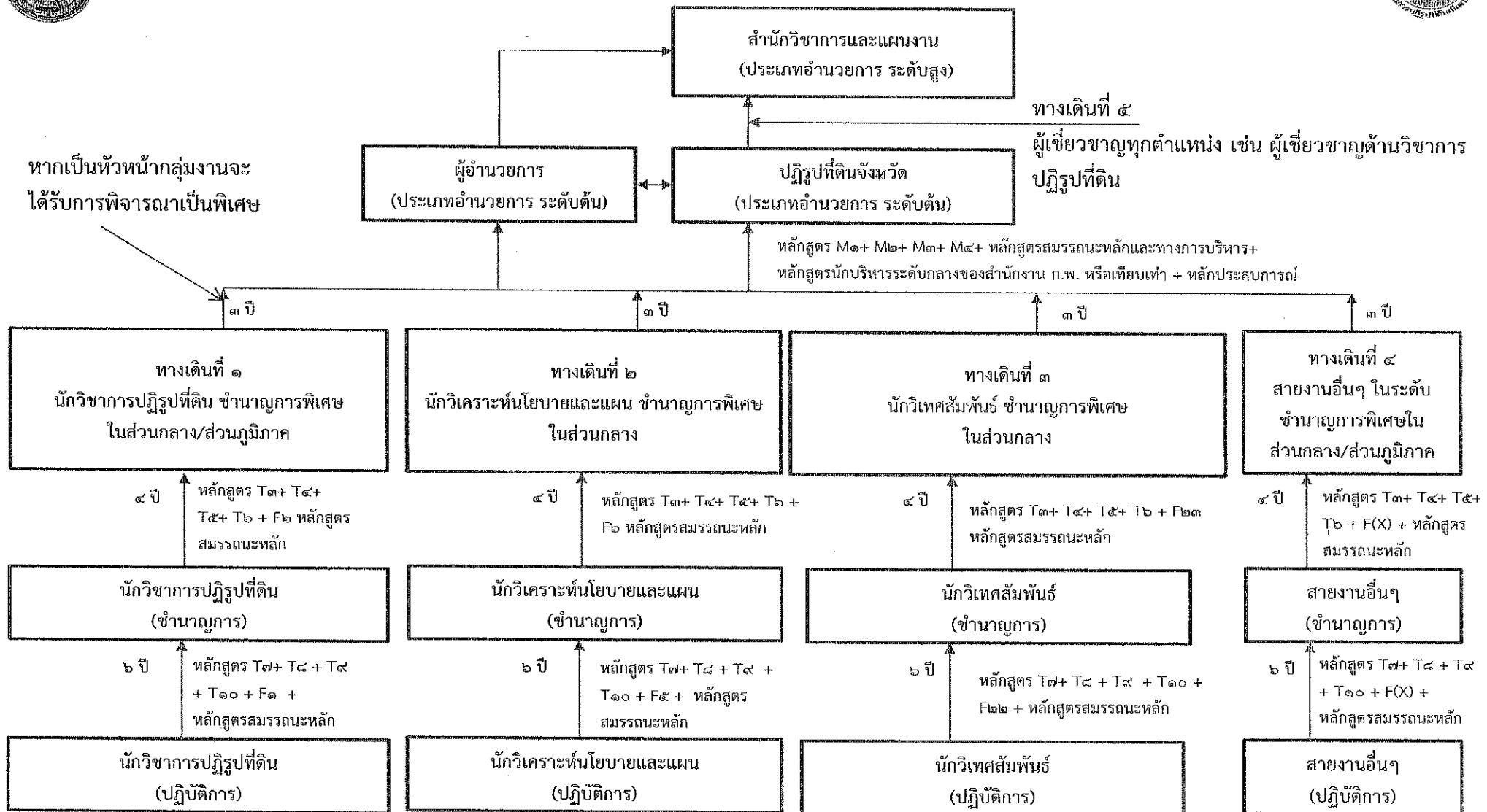
เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี



หมายเหตุ: การเลือบระหว่างดับและสร้างหัวผู้สืบทอดก็ให้ยึดตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับปีนี้ (บทที่ ๖-๗)



## เส้นทางของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน



หมายเหตุ: ภาระเลื่อนระดับและสร้างผู้สืบทอด: ให้ขึ้นตามแนวทางที่กำหนดในรายงานฉบับนี้ (บพท ๒-๙)