



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง โทร. ๔๖๑
ที่ กษ ๑๒๐๒.๒/๑๗๓๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
(Succession Planning)

เรียน ผอ.สศก | กอช | ศูนย์ฯ

ด้วย เลขาธิการ ส.ป.ก. ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๓๘ สายงาน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ตามเส้นทางก้าวสู่ตำแหน่งงานหลัก จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง (ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิรูปที่ดินจังหวัด และ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์) และให้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ ส.ป.ก.จังหวัด/สำนัก/กอง/ศูนย์ รับทราบ รายละเอียดตามสำเนาบันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ที่ กษ ๑๒๐๒.๒/๙๐๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ ที่ส่งมาพร้อมนี้

เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) มีผลกระทบโดยตรงต่อข้าราชการทุกระดับใน ส.ป.ก. เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีประสิทธิภาพ สมบูรณ์ ถูกต้องมากที่สุด กกจ. จึงขอความร่วมมือในการตรวจสอบความสมบูรณ์ครบถ้วนอีกครั้ง โดยสามารถ Download เอกสารได้จาก www.alro.go.th ⇒ Intranet ⇒ Download หากผู้ใดมีข้อสังเกตหรือมีประเด็นข้อสงสัย ขอให้แจ้ง กกจ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อจักได้นำมาปรับปรุง ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. ส.ป.ก. รับทราบ และจัดทำประกาศ ส.ป.ก. โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวอมรา เวชแดง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



เลขที่การ ส.ป.ก.	411
รับที่	
วันที่	24 เม.ย. 2556
เวลา	11.30.30

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง โทร. ๕๖๑
ที่ กษ ๑๒๐๒.๒/ ๙๐๕ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก.

เรื่องเดิม

๑. ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่อยู่ในช่วงวิกฤตโครงสร้างอายุ ส.ป.ก. จึงได้เข้าร่วมโครงการนำร่องกับสำนักงาน ก.พ. ดำเนินโครงการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ จากผลการศึกษาโครงการดังกล่าวได้กำหนดแผนปฏิบัติการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง เช่น การวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

๒. ส.ป.ก. โดยกองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ได้ดำเนินการจัดทำโครงการกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) โดยจ้างที่ปรึกษาจากสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ ร่วมกับ กกจ. โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและวางแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อพิจารณากำหนดแผนงานและหลักเกณฑ์ตามที่คณะที่ปรึกษาเสนอ

๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้และความเข้าใจในการจัดทำหลักเกณฑ์แก่คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง

๒.๓ จัดประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเท็จจริง

๑. คณะที่ปรึกษาได้เสนอรายงานหลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ใน ส.ป.ก. จำนวน ๓๘ สายงาน ให้คณะทำงานพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ พร้อมทั้งได้จัดทำประชาพิจารณ์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยการประชุมทางไกลออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web conference)

สำเนาถูกต้อง

(นางวิจิตร จาตุระน้อย)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒. คณะ...

๒. คณะที่ปรึกษาได้กำหนดตำแหน่งงานหลัก (Critical Jobs) ของ ส.ป.ก. (ไม่รวมตำแหน่งบริหาร) เพื่อการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิรูปที่ดิน จังหวัด และผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖

๓. คณะที่ปรึกษาได้สรุปผลรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการกำหนดหลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) โดย กกจ. ได้ตรวจรับรายงานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖

ข้อเสนอ

เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) มีผลกระทบโดยตรงต่อข้าราชการทุกระดับใน ส.ป.ก. ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีประสิทธิภาพ สมบูรณ์ ถูกต้องมากที่สุด กกจ. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๓๘ สายงาน และเส้นทางก้าวสู่ตำแหน่งงานหลัก (ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิรูปที่ดินจังหวัด และผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์) ให้ข้าราชการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบโดยทั่วกัน กกจ. จึงขอความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบหลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๓๘ สายงาน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ตามเส้นทางก้าวสู่ตำแหน่งงานหลัก จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง (ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิรูปที่ดินจังหวัด และ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์)

๒. เห็นชอบให้ กกจ. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ ส.ป.ก.จังหวัด/สำนัก/กอง/ศูนย์ รับทราบ หากผู้ใดมีข้อสังเกตหรือมีประเด็นข้อสงสัย ขอให้แจ้ง กกจ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อจักได้นำมาปรับปรุง ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. ส.ป.ก. รับทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๓๘ สายงาน และการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้ตรวจราชการ ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์) มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กกจ. จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางสาวอุมรา เวชเดง
ผู้อำนวยการกองประสานงาน

เห็นชอบ

นายวีระชัย นาควิญญ์วงศ์

(นายวีระชัย นาควิญญ์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

นางสาวอุมรา เวชเดง

(นางสาวอุมรา เวชเดง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ๑๓ กคจ
11/๑๖/๕๖ ๑๓/๑๓/๕๖
นางร.ป.๖ จันทบุรี

๑๓/๑๖/๕๖

(นางสาวอุมรา เวชเดง)