



บันทึกข้อความ

ส.ป.ก. หนองบัวลำภู
เลขรับ: 917
วันที่รับ: 9/12/2568
เวลารับ: 15:06

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๕๑

ที่ กษ ๑๒๐๒/ว๓๓๙๘ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ที่เทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่จังหวัด ๗๒ จังหวัด

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ที่ กษ ๑๒๐๒/๓๒๘๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

กกจ. ขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของท่าน ขอให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนฯ ทั้งนี้ กกจ. จะติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๙ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม เสนอเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

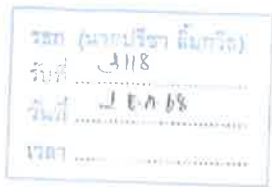
สพป.แจ้งเวียนกลุ่มฝ่าย
ดำเนินการ

(นางสาววรารัตน์ คำกล่อมใจ)

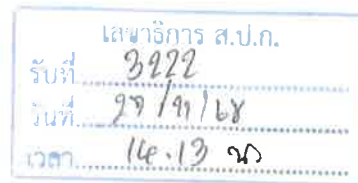
นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู

- ทชว
- ดนงสิทธิ์ จอ ราชวณิชา ๒๕๖๘

(นางสาวมัลลิกา ขาหยอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล โทร. ๑๕๑

ที่ กน. ๑๒๐๒/ ๓๒๔๙ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๒๐๒/๒๕๘๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เลขาธิการ ส.ป.ก. ได้อนุมัติให้ กกจ. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอ ร่าง- แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณา ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ข้อเท็จจริง

การจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กกจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม และ -ร่าง- แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้ปรับปรุงตามมติที่ประชุม เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมตรวจสอบความถูกต้อง ภายหลังจากที่ คณะทำงานฯ ได้ร่วมตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว กกจ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับสมบูรณ์ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อ กกจ. จะได้แจ้งเวียนให้ ส.ป.ก. ส่วนกลาง และ ส.ป.ก. จังหวัด ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

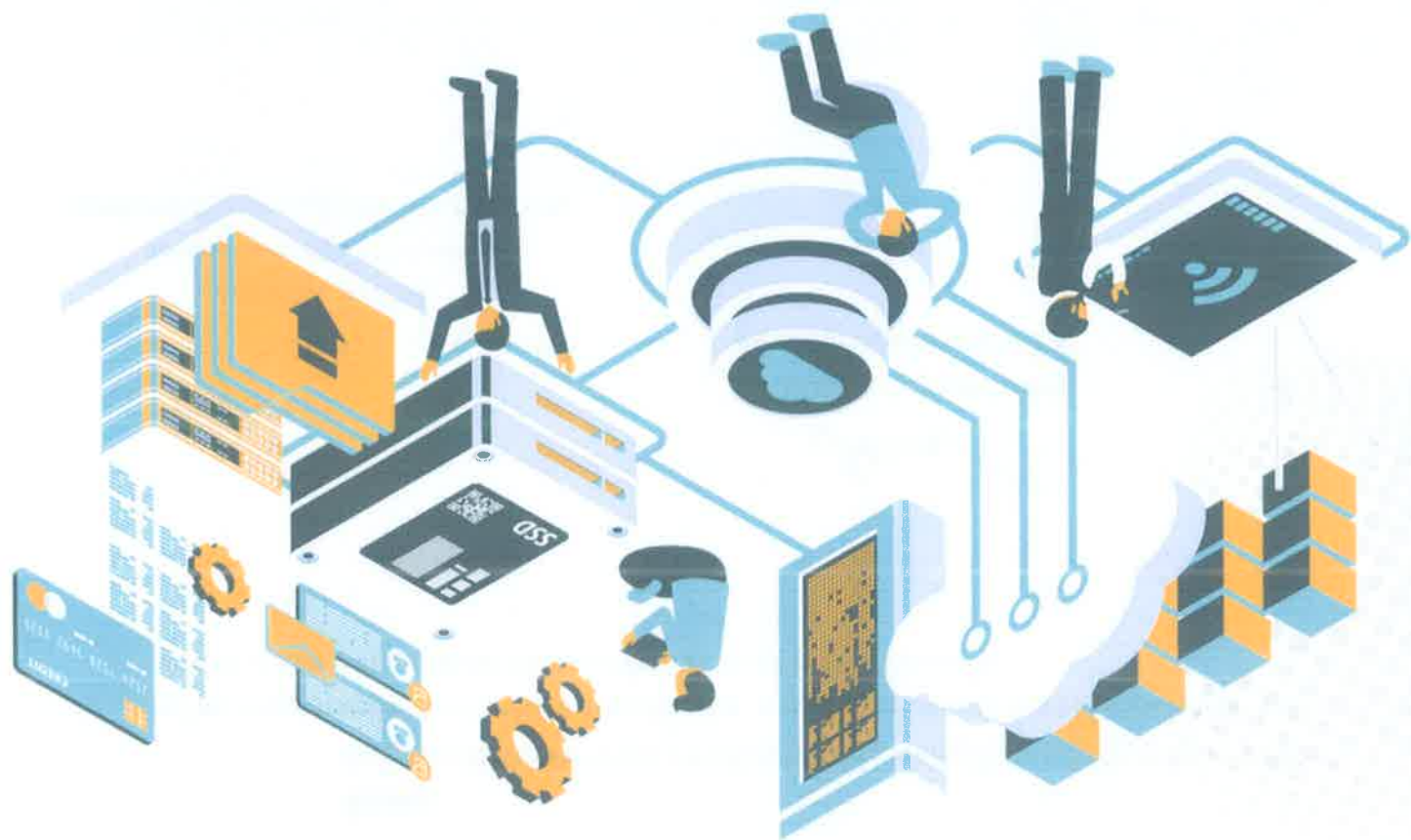
(นายปรีชา ลิ้มกริช)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
Agricultural Land Reform Office





แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2569



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569	ไตรมาสที่	ดำเนินการ					
						หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2		
1. พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. กลยุทธ์การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	1. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังของส่วนราชการให้อัตรากำลังของส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ (แผนงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในขั้นตอนการนำเสนอ อ.ก.พ. ส.ป.ก. และ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา)	ร้อยละ	100	✓	✓			3,500	กกจ. (กพอ.)
หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาบุคลากร											

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						หน่วยนับ	1	2	3			4
			- วิเคราะห์ภารกิจงาน บริบท ลักษณะงานในตำแหน่งเพื่อ พิจารณาปรับปรุงกำหนด ตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงาน (ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ) เพื่อประสิทธิภาพ และคุ้มค่าด้านการบริหาร อัตรากำลัง - วิเคราะห์ภารกิจงาน ปริมาณ งาน ความยุ่งยากซับซ้อน เพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นใน สายงานวิทยาศาสตร์ สายประสบการณ์ (ตรวจสอบภายใน) และ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในหน่วยงานที่เหมาะสม									

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569								
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4			
			3. การปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงาน	แผน	1			✓	✓	9,500	กกจ. (กพอ.)	
			4. การสรรหาอัตรากำลังให้เพียงพอสอดคล้องกับภารกิจและภาระงาน									กกจ. (กสศ.)
			- การเปิดสอบแข่งขัน	ครั้ง	1	✓	✓	✓	✓	ค่าธรรมเนียม การสอบรายละเอียด 400 บาท		
			- การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (นารายชื่อ)	ครั้ง	1							
			- การรับโอนข้าราชการ	ราย	15					525		
			- การบรรจุกลับเข้ารับราชการ	ราย	5					-		
			- การย้ายข้าราชการ	ครั้ง	6					980		

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่					
						1	2	3	4		
			5. การพัฒนาระบบเส้นทางความก้าวหน้าโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น								
			5.1 การจัดทำแผนกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571 (แผน 3 ปี)	แผน	1	✓	✓	✓	✓	490,000	กกจ. (กพอ.)
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		2. กลยุทธ์การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ใน การปฏิบัติงาน	6. การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้เทคโนโลยี								

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
				ราย	120	✓	✓	✓	✓		
			6.1 การยื่นคำขอทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการบำนาญ และลูกจ้างบำนาญรายเดือน) ผ่านระบบออนไลน์							ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปบ.)
			6.2 แจ้งสมาชิกนำส่งเงินสงเคราะห์ศพ และจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ศพ (เฉพาะสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ที่นำส่งเงินด้วยตนเอง) ผ่านช่องทาง Line Official / Line Application / โทรศัพท์ / ไปรษณีย์	ราย	300	✓	✓	✓	✓	ใช้งบฌาปนกิจสงเคราะห์ สป.ก.	กกจ. (กสพ.)
			6.3 ระบบรับคำร้องการขอย้ายข้าราชการออนไลน์ หมายเหตุ: เรือโนโซในการย้ายตามคำร้องของตนเอง โดยไม่ขอรับค่าเช่าบ้าน	ระบบ	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสศ.) ศพส.

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						1	2	3	4			
												หน่วยนับ
			6.4 การจัดทำโปรแกรมในการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา	โปรแกรม	1		✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค. กสค.) ศทส.	
			6.5 การเตรียมความพร้อมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปในสังกัด ส.ป.ก.	ระบบ	1		✓	✓	✓		กกจ. (กปค.)	
			7. การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 6.0) ให้ครบถ้วนถูกต้องรวดเร็ว									

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569		ดำเนินการ						
				หน่วยงาน	เป้าหมาย	1	2	3	4			
			7.1 การตรวจสอบและบันทึกคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) (วันแต่งงานของ กสณ. กปบ. กปค.)	ร้อยละ	100	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	
			8. การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลและผู้ใช้งานให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้นระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ									
			8.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้นระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	2		✓		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						ปี 2569	1	2	3			4
			8.2 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) โดยผู้แทน ก.พ.	กิจกรรม	1	✓				12,000	กพอ.	
			8.3 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ดูแลและใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลอย่างมั่นคงปลอดภัย	กิจกรรม	1		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.) ศทส.	
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	3. กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ	9. การปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม สอดคล้องกับผลลัพธ์ของงานที่ปฏิบัติ										

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			9.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานและการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการทั่วไปของ ส.ป.ก.	ครั้ง			✓			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)
			9.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ส.ป.ก. ให้แก่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปและผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง	2		✓		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)
			9.3 การสร้างความรู้เข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	1			✓		ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่					
						1	2	3	4		
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อน ภารกิจ	มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. กลยุทธ์พัฒนา สมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานและ ขับเคลื่อนภารกิจ ส.ป.ก.	1. การสร้างและพัฒนา หลักสูตรเพื่อใช้ฝึกอบรม บุคลากรของ ส.ป.ก. ให้ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ ทันต่อความต้องการนำไปใช้								สทท./กกจ.
			1.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ทบทวนนโยบายและ แผนยุทธศาสตร์ของ ส.ป.ก. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ที่ดินตามนโยบายด้านการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1	โครงการ		✓			1,500,000 (สบท.)	
			2. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งเพื่อ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ								
			2.1 หลักสูตร พัฒนาทักษะ การเป็นวิทยากรมืออาชีพ	ราย	50	✓	✓			148,000	สทท. (กพป.)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569	ไตรมาสที่	1	2	3	4		
หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4						
			2.2 หลักสูตร องค์ความรู้ ด้านกฎหมายกับการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80	✓	✓			27,000	สพท. (กพท.)
			2.3 หลักสูตร การพัฒนาทักษะ การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อ การปฏิบัติงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	45	✓	✓			33,000	สพท. (กพท.)
			2.4 หลักสูตร การสร้างและ พัฒนาเครือข่าย Smart Farmer ต้นแบบ ในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	50	✓	✓			1,166,300	สพท. (กพท.)
			2.5 หลักสูตร การพัฒนาผู้นำ สถาบันเกษตรกร และเชื่อมโยง ภาคเครือข่าย คทช. ในเขต ปฏิรูปที่ดิน	ราย	20			✓	✓	805,200	สพท. (กพท.)
				บุคลากร 20 เกษตรกร 100							
			2.6 หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ การขับเคลื่อนแปลงใหญ่ อย่างมีประสิทธิภาพ	ราย	50		✓			341,500	สพท. (กพท.)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						หน่วยนับ	1	2	3			4
			2.7 หลักสูตร พัฒนาศักยภาพ ผู้นำ อสปก.	ราย	65 บุคลากร 65 เกษตรกร 65	✓				1,653,500	สพท. (กพท.)	
			2.8 หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพสินค้าเกษตร ชีวภาพในเขตปฏิรูปที่ดิน อย่างครบวงจร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	91 บุคลากร 91 เกษตรกร 129		✓	✓		747,600	สพท. (กพท.)	
			2.9 หลักสูตร แนวทางการ ขับเคลื่อนการพัฒนาธุรกิจ ชุมชนสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน	ราย	83 บุคลากร 83 เกษตรกร 72		✓	✓		1,031,500	สพท. (กพท.)	
			2.10 หลักสูตร การสร้างและ พัฒนากลไกสนับสนุน การขับเคลื่อนเกษตรกรรม ยั่งยืน	ราย	150	✓	✓			1,084,500	สพท. (กพท.)	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569	ไตรมาสที่	1	2	3	4			
			2.1.1 การอบรมบุคลากร ด้านสำรวจรังวัด ภายใต้ โครงการจัดที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม กิจกรรมแผนที่ แปลงที่ดินตามมาตรฐาน RTK GNSS NETWORK ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	150	✓				450,000	สผส.	
			2.1.2 ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมจากสมาคม ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	ราย	2		✓				7,000	กศน.
			2.1.3 ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมกับกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ หลักสูตร เทคนิค การตรวจสอบและการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน	ราย	4	✓					ไม่ใช้งบประมาณ	กศน.

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						ปี 2569	1	2	3			4
			2.14 ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม โครงการอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit : CGIA)	ราย	3		✓			20,900	กตณ.	
			2.15 การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารจัดการแผนที่ เชิงเลข (Digital map) ในเขต ปฏิรูปที่ดิน และการใช้งาน ระบบ GIS Portal เพื่อ สนับสนุนงานบริหารจัดการ ที่ดิน	หลักสูตร	1	✓	✓			870,000	ศทส. (กรม/กสภ.)	
			2.16 การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารจัดการข้อมูลจัด ที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	60	✓	✓	✓		270,000	ศทส.	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569		ดำเนินการ						
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4			
			2.17 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุน การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม หลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทบวงกรใช้งานระบบ โปรแกรมกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ	หลักสูตร	1		✓				ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.
			2.18 นโยบายพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยสร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่พระราชกรณียกิจ พระมหากษัตริย์ของ สถาบันพระมหากษัตริย์และ โครงการจิตอาสาพระราชทาน โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริให้เป็นที่ยอมรับ ประชาชน	งาน/ โครงการ/ กิจกรรม	10	✓	✓	✓	✓		500,000	กปร.

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						หน่วยนับ	1	2	3			4
			2.19 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปลูก ปลูก รู้คุณค่าของหญ้าแฝก ระยะที่ 2 ภายใต้โครงการพัฒนาและ รณรงค์การใช้หญ้าแฝก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ราย	160 (เกษตรกร 72 ราย เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. จังหวัด 72 ราย เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ส่วนกลาง 16 ราย)	✓				699,400	กปร.	
			3. การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลและบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล	กิจกรรม	1	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)	
			4. การพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ									
			4.1 หลักสูตร ต้นกล้า ข้าราชการ (ข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 10) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	60	✓	✓			240,000	สพท. (กพบ.)	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			4.2 หลักสูตร นวัตกรรม การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ระดับต้น (นปค. รุ่นที่ 8) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80	✓	✓			523,000	สพท. (กพบ.)
			4.3 หลักสูตร นวัตกรรม การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ระดับกลาง (นปค. รุ่นที่ 7) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80	✓	✓			529,000	สพท. (กพบ.)
			4.4 การเตรียมความพร้อม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับชำนาญการของ ข้าราชการ ในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	1	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)
			4.5 กิจกรรมการสร้างการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการ ส.ป.ก. พ.ศ. 2568	กิจกรรม	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กยบ.)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ปี 2569						
						ไตรมาสที่	1	2	3			4
		2. กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	5. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง									
			5.1 หลักสูตร นักบริหารการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระดับต้น (นปต. รุ่นที่ 8) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80	✓	✓			523,000	สพท. (กพบ.)	
			5.2 หลักสูตร นักบริหารการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระดับกลาง (นปก. รุ่นที่ 7) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80	✓	✓			529,000	สพท. (กพบ.)	
			5.3 การพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs)	ราย	3	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กยบ.)	
			5.4 การคัดเลือกข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) รุ่นที่ 22	โครงการ	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กยบ.)	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
		3. กลยุทธ์พัฒนาองค์กร นำไปสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้	6. การพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้								
			6.1 กิจกรรมการอบรมผ่าน ระบบ E-learning ของ สำนักงาน ก.พ.	กิจกรรม	1	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)
			6.2 การพัฒนาบุคลากร ของสำนักบริหารกองทุน ผ่านระบบ OCS Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ ของสำนักงาน ก.พ. 1) หลักสูตร พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ (KD 10) 2) หลักสูตร พ.ร.บ. คุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (KD 53)	หลักสูตร	2	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่					
						1	2	3	4		
			6.3 การส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ KM ของหน่วยงาน	โครงการ	1	✓	✓	✓	✓	5,000	กพร./ สวผ.
			6.4 โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากร ส.ป.ก. (กิจกรรม Unit School)	ครั้ง	10	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สวผ. (กคร.)
			6.5 จัดทำสื่อคลิปวิดีโอเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในสังกัด ส.ป.ก.	คลิป	1		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กบค. กยบ.)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานบริหารพื้นที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3. เสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและ ความผูกพัน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงาน และคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและ ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	1. กลยุทธ์สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและ ความผูกพันต่อองค์กร	1. เสริมสร้างแรงจูงใจ สร้างความผูกพันและ ความผูกพัน รวมถึงสร้าง ความเชื่อมั่นอันดีของบุคลากร ส.ป.ก.	ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
				โครงการ	1	✓	✓			3,000	กกจ. (กสพ.)
				1.1 โครงการ Talent of the Year ของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2568							
				1.2 กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการ	1	✓	✓		6,000	กกจ. (กสพ.)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						ปี 2569	1	2	3			4
			1.3 กิจกรรมประกวดออกแบบ ตราสัญลักษณ์วันคล้ายวัน สถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ 51 ปี	โครงการ	1	✓	✓			2,000	กกจ. (กสพ.)	
			1.4 กิจกรรมพิธีประกาศ เกียรติคุณผู้เกษียณอายุ ราชการประจำปี 2569	กิจกรรม	1			✓	✓	78,000	กกจ. (กสพ.)	
			1.5 กิจกรรมเสริมความรู้ ความเข้าใจการดูแลสุขภาพ และจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี/ ติดตามผล - จัดแข่งขันใช้หัวใจใหญ่	ครั้ง	4	✓	✓	✓	✓	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)	
				ครั้ง	1				✓			

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน				ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
								ดำเนินการ			
				ปี 2569				ไตรมาสที่			
			หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4			
			1.6 กิจกรรม ส.ป.ก. รวมใจ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ทางพุทธศาสนา ประจำปี 2569						ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)	
			-ทำบุญใส่ถ้วยเป่าต้อนรับปีใหม่	ครั้ง	1		✓				
			-ทำบุญเนื่องในวันคล้าย วันสถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ 51 ปี	ครั้ง	1		✓				
			- ถวายเทียนเมืองในเทศกาล วันเข้าพรรษา	ครั้ง	1			✓			
			- งานถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2569	ครั้ง	1				✓		
			1.7 จัดทำสื่อเรียนรู้อาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้ให้กับบุคลากร ส.ป.ก.	เรื่อง	1				✓	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.) (กยบ.)
			2. พัฒนาและเสริมสร้าง บรรยากาศและสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน								

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่							
						หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2			3	4
			2.1 กิจกรรม 5 ส. ในที่ทำงาน	ครั้ง	2		✓		✓	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)		
			2.2 กิจกรรมสร้างเสริม บรรยากาศและสภาพแวดล้อม ที่ดีในร้านค้าสวัสดิการ ส.ป.ก. และโรงอาหารสวัสดิการ	ครั้ง	2		✓		✓	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)		
		3. กลยุทธ์สร้างองค์กร แห่งความสุข Happy Workplace	3. พัฒนาและสร้างสวัสดิการ ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ ประสิทธิภาพในการทำงานของ บุคลากร (Well – Being)										
			3.1 กิจกรรมส่งการ์ดอวยพร วันเกิด	ราย	2,500	✓	✓	✓	✓	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)		
			3.2 กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อ สร้างรายได้เสริมให้กับบุคลากร ส.ป.ก. (ตลาดนัดวันจันทร์)	ครั้ง	46	✓	✓	✓	✓	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)		

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
4. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล	มิติที่ 4 ความพร้อมรับมือ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. กลยุทธ์สร้างระบบ ความโปร่งใส สัมพันธ การบริหารทรัพยากร บุคคล	1. การปรับปรุงกระบวนการ บริหารงานด้านทรัพยากร บุคคลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ไม่มีการเสนอโครงการ/ กิจกรรม)								
			2. การนำมาตรฐานและ ข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ ประกอบการบริหารงานบุคคล - การรับรองคุณสมบัติบุคคล เพื่อประกอบการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ ประจำปี 2569 (ตามแบบ ศส.2) - การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568	กิจกรรม	1	✓	✓			กกจ.	
				กิจกรรม	1	✓	✓				(กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
				ปี 2569	เป้าหมาย	ไตรมาสที่							
						หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2			3	4
5. พัฒนากิจกรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. กลยุทธ์พัฒนาระบบส่งเสริมบุคลากรของส.ป.ก. มีค่านิยมและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	1. การพัฒนากิจกรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล										
			1.1 กิจกรรมทบทวนและ การพัฒนากิจกรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	กิจกรรม	2		✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	สหพ. (กพบ.)	
			2. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร										
			2.1 กิจกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	2		✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	สหพ. (กพบ.)	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ดำเนินการ					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			3. การขับเคลื่อนและสร้างเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค								
			3.1 จัดนิทรรศการขับเคลื่อนและสร้างเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง	กิจกรรม	1	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพท.)