



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของกรมให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. นโยบายด้าน : การสนับสนุนสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แนวทางปฏิบัติ : ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมตรวจสอบในการปฏิบัติราชการ

๓) มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน

๒. นโยบายด้าน : ความพร้อมรับผิด

แนวทางปฏิบัติ : ๑) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร

/ ๒) มีการมอบ...

๒) มีการมอบรางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ และมีความกระตือรือร้น
ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๓. นโยบายด้าน : ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ : ๑) เสริมสร้างการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒) จัดให้มีกลุ่มงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

๔. นโยบายด้าน : วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ : ๑) มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๒) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) ข้าราชการมีความเชื่อมั่นในกระบวนการในการแก้ปัญหาการทุจริต

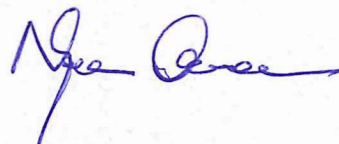
๕. นโยบายด้าน : วัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ : ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องมีคุณธรรมในการบริหารงานและให้ความสำคัญในการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๓) การปลูกจิตสำนึกภายในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรจิตต์ อินทรชิต)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



Announcement of the Agricultural Land Reform Office of Thailand
on Transparency and Accountability Policy

In conformity with intendment of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546, and in accord with government policy no. 10 : Promoting Administration of State Affairs that Upholds Good Governance and Prevents and Suppresses Corruption and Malfeasance in the Public Sector, by supporting the standards of virtue and ethics of government officials and employees, enhancing transparency in performance, as well as preventing and suppressing corruption and malfeasance in the public sector, to be trusted by citizen.

The Agricultural Land Reform Office (ALRO) therefore has proposed the transparency and accountability policy for being the standards and course of action for all personnel, together with other rules and regulations.

1. Transparency

Courses of action:

- 1) ALRO's executives in all levels shall uphold and give precedence to transparency and accountability in the organization
- 2) The information of the organization shall be disclosed without prevarication or distortion. The outsiders shall be granted opportunity to participate in official performance monitoring.
- 3) Annual procurement plan of the organization shall be publicized.

2. Accountability

Courses of action:

- 1) ALRO's executives shall have intent to administrate the organization with honesty and being a role model for the personnel.
- 2) Motivational rewards shall be given for the personnel who perform their duties to the best of one's abilities with attention and enthusiasm.
- 3) Complaint management procedure shall be clearly defined.

/ 3. Corruption...

3. Corruption-free

- Courses of action:**
- 1) Good governance shall be enhanced in work performance
 - 2) Bureau/Person in charge of complaint management shall be specified.

4. Integrity culture

- Courses of action:**
- 1) Checks and balances within the organization shall be arranged.
 - 2) Organizational action plan for anti-corruption shall be set.
 - 3) ALRO's personnel can trust in problem solving process against corruption.

5. Integrity in the workplace

- Courses of action:**
- 1) ALRO's executives in all levels shall have virtue in their administration and give precedence to the enhancement of virtue and ethics in the organization, as well as behave themselves as a role model for the personnel.
 - 2) ALRO's personnel must adhere to ethics and persist in doing the right and equitable things.
 - 3) Self-awareness in the organization shall be created.

Announced on 12rd February B.E. 2561 (2018)



(Mr. Surajit Intarachit)

Secretary-General

Agricultural Land Reform Office of Thailand