



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง ขอบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 หมวด 5 ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ และวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 มาตรา 78 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และมาตรา 79 ได้บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของข้าราชการ ส.ป.ก. ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ขอบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ เป็นต้นไป

ข้อ 2 ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการนี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก.” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการด้วย

“ข้าราชการ” ให้หมายความรวมถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด ส.ป.ก.

/ “ผู้บริหาร”

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารทุกระดับ และให้รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งจะต้องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติงานให้อยู่ในแนวทางที่ถูกต้อง

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ที่มีมาติดต่อราชการกับ ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

“จรรยาข้าราชการ ส.ป.ก.” หมายความว่า แบบแผนความประพฤติที่พึงงามของข้าราชการ ในสังกัด ส.ป.ก. หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงของ ส.ป.ก.

หมวด 2

จรรยาข้าราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ 3 กล่าวยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

3.1 การรังวัดที่ดิน การตรวจสอบแนวเขต การตรวจสอบสภาพพื้นที่ การสอบสวนสิทธิ การอนุญาตให้ใช้ที่ดิน การบังคับใช้กฎหมาย ต้องปฏิบัติตามหลักวิชา ข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม

3.2 การดำเนินการด้านการพัสดุ การเงิน การบัญชี ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ และมีการตรวจสอบตรวจทานความถูกต้องอย่างเคร่งครัด

3.3 กล่าวที่จะต้านทานกับอิทธิพลหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ 4 มีความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ

4.1 ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

4.2 ละเว้นการมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมเนื่องด้วยกิจการของ ส.ป.ก.

4.3 ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างเต็มที่

4.4 ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัว

ข้อ 5 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

5.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมา โดยสามารถอธิบายให้เหตุผลในสิ่งที่ปฏิบัติได้

5.2 อำนวยความสะดวกต่อผู้มาตรวจสอบทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงาน ภายนอกและประชาชน

5.3 มีการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร

ข้อ 6 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

6.1 ใช้ภาษาถ้อยคำที่ชัดเจน เหมาะสมเข้าใจง่ายในการสื่อความหมายกับผู้มาติดต่อ และให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว เสมอภาค ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ

6.2 ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดที่ดินให้เกษตรกรโดยเสมอภาค เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเกษตรกร ซึ่งจะมีสิทธิได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ

6.3 การปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบการทำประโยชน์ในที่ดินของเกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับมอบที่ดินจาก ส.ป.ก. ต้องกระทำด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมกำหนด

6.4 ปฏิบัติหน้าที่ / ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม และเป็นธรรม

ข้อ 7 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

7.1 มุ่งมั่นปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว รอบคอบ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

7.2 การจัดหาที่ดินให้คำนึงถึงด้านการส่งเสริม การพัฒนา และการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประโยชน์ของประชาชนและประโยชน์ของส่วนราชการเป็นสำคัญ

7.3 การจัดหาที่ดินโดยมีการศึกษาข้อมูลด้านสมรรถนะของที่ดิน ด้านราคา รวมทั้งความต้องการของท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงการพัฒนาและภารกิจของ ส.ป.ก.

7.4 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักการเหตุผลในการจัดที่ดิน เพื่อคุ้มครองที่ดินเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ที่ดิน สร้างมูลค่าที่ดินทำกิน พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

7.5 ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการประชาชน

ข้อ 8 การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

8.1 ปฏิบัติงานตามภารกิจของ ส.ป.ก. ด้านการพัฒนาโดยยึดหลักให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์ และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

8.2 พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัดมัธยัสถ์ ไม่ฟุ้งเฟ้อ เกินฐานะของตน

8.3 ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

ข้อ 9 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

- 9.1 เคารพและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 9.2 มีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย และดำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง
- 9.3 เสริมสร้างความสามัคคี และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- 9.4 พกบัตรรักษาทรัพย์สันติภาพของประเทศไทย
- 9.5 เอื้ออาทร เมตตาต่อเพื่อนมนุษย์ และสิ่งแวดล้อม

หมวด 3

กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ส่วนที่ 1

มาตรการทางการบริหาร

ข้อ 10 กำหนดเป็นนโยบายทางการบริหาร ดังนี้

- 10.1 ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก.ที่กำหนด
- 10.2 การประเมินพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. ถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- 10.3 จัดให้มีสิ่งจูงใจสำหรับผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ส.ป.ก. กำหนด
- 10.4 บรรจุและสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ
- 10.5 ใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรการสนับสนุน

ข้อ 11 มาตรการสนับสนุน ดังนี้

- 11.1 การเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. ให้ทุกคนใน ส.ป.ก. รับรู้และเข้าใจในข้อพึงประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ รวมทั้งตระหนักถึงผลดีและคุณค่าที่จะได้รับการประพฤติปฏิบัติ
- 11.2 การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัล จัดให้มีประกวดผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. เป็นที่ประจักษ์ เช่น การยกย่อง ชมเชย มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ หรือให้รางวัลอื่นๆ

11.3 การสร้างแบบอย่างที่ดี การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้แนะให้สังคมได้เห็นและรับรู้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว

11.4 การจัดกิจกรรมรณรงค์ จัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกวดหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก. เป็นแนวพิจารณา หรือจัดประกวดคำขวัญ บทความ เพลงในเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง

11.5 การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน ส.ป.ก. ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคมได้รับทราบ ก็จะเป็นประโยชน์ในการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตื่นตัว เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมทั้งจะเป็นประโยชน์ในการควบคุมโดยสังคม

11.6 การศึกษาดูงาน การศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่างๆ ที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายเฉลิมพร พิรุณสาร)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



/ร่าง

วิศิธร/พิมพ์



ทาน/ตรวจ