



## ประกาศจังหวัดมหาสารคาม

### เรื่อง เจตจำนงสุจริตจังหวัดมหาสารคาม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดมหาสารคาม จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรในองค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินภารกิจตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน และแจ้งเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดมหาสารคาม

#### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มที่ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

#### ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สัมฤทธิ์ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

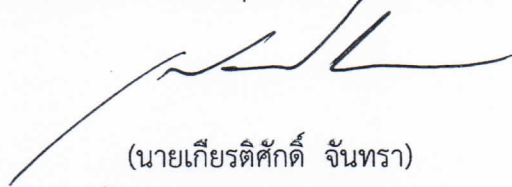
ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง สามารถอ้างอิงได้ถึงแหล่งข้อมูลที่เป็นจริง รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เพื่อสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเกียรติศักดิ์ จันทรา)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม





## Maha Sarakham Announcement

### Honesty Will of Maha Sarakham Province against Corruption (Maha Sarakham Zero Corruption)

---

According to the intentions of the Constitution of the Kingdom of Thailand of A.D. 2017, Official Information Act of A.D.1997, Royal Decree on Criteria and Methods of the best Governance of A.D.2003, National Strategy on the Prevention and Suppression of Corruption Phase 3 (2017- 2021) and Government Policy of Article 10 concerning promoting national administration with good governance, corruption prevention, and misconduct in the public sectors assign to cultivate moral values, ethics, and consciousness to maintain the dignity of civil servants and uprightness, included with managing the public sectors effectively, in order to prevent and suppress corruptions and the misconduct of government officials at all levels , meet the needs, facilitate for the public, and create confidence in the bureaucracy.

Mahasarakham province determines policies, morality, and transparency in order to be standards, practices, and values for officials or personnel in any organizations to abide by and operate to be associated with rules, regulations, and other principles, to lead organizations to perform missions according to obligation in company with good governance, transparency, honesty, virtue, and free from corruptions. To achieve mentioned intentions, the province establishes the guidelines for government officials and personnel in any organizations to practice and act as follows:

#### 1. *Transparency*

Executives, civil servants, and personnel in organizations will perform to disclose information straightforwardly, do not obscure or distort any information, and give an opportunity for the third parties to participate in procedures and report frauds complain through the Damrong Dharma center, Mahasarakham province

#### 2. *Availability of Liability*

Executives, civil servants, and personnel in organizations will be on duty for services enthusiastically, promptly, and willingly. Furthermore, they are courageous to be responsible for their performances and will manage the organization in accordance with the principles of good governance by focusing on responding to people's needs with fast, accurate, transparent and fair services

### 3. Security from Corruptions in Operation

Executives, civil servants, and personnel in organizations will not take any action which is involved in dishonest policies as well as the behaviors of malpractice within their assignments and perform official duties to achieve the goals correctly With honesty and will not use the power in wrongful positions.

### 4. Moral Cultures in an Organization

Executives, civil servants, and personnel in organizations will not comply with fraud behaviors, do not tolerate corruptions in organizations, will instill values and attitudes for the personnel under knowledgeable adhere to the principles of morality, ethics, apply the sufficiency economy philosophy to work and life.

### 5. Virtue for Work in Organizations

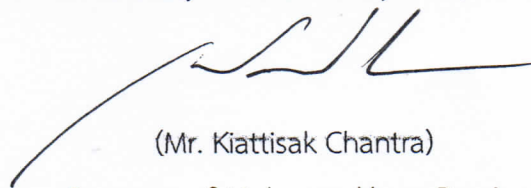
Executives, civil servants, and personnel in organizations will comply with policies, regulations, operating manuals, and standards of practices conscientiously, so as to stress on successful administration based on legitimacy, virtue, ethics, If fraud is found, high-level investigations and penalties will be taken seriously.

### 6. Internal Communication

Executives, civil servants, and personnel in organizations will exchange accurate information which can be referenced to true sources and create good relationship among executives, civil servants, and personnel in order to generate strong organizations and free from corruptions.

The announcement is announced to know the whole.

This notice is hereby issued on May 20 , 2020.



(Mr. Kiattisak Chantira)

Governor of Mahasarakham Province