



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดจ้างทำป้ายไวนิล จำนวน ๑ แผ่น เพื่อใช้ในการดำเนินการตามโครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกระบี่ (ส.ป.ก.กระบี่) ได้มีการจัดจ้างทำป้ายไวนิล จำนวน ๑ แผ่น เพื่อใช้ในการดำเนินการตามโครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

บัดนี้ ส.ป.ก.กระบี่ ได้พิจารณาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ ร้านอาร์ทดีไซน์กระบี่ โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๑๐.๐๐ บาท (ห้าร้อยสิบบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปราโมทย์ ไสจุล)

ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ส่วนที่ ๕: การสรุปผลการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	% น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค) (ค = ก x ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๙๐.๐๐	๘๐	๗๒.๐๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ)	๙๐.๐๐	๑๐	๙.๐๐
ผลการประเมินพฤติกรรมความประพฤติและการมาปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐	๑๐.๐๐
รวม		๑๐๐%	๙๑.๐๐

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	% น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค) (ค = ก x ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๙๐	๘๐	๗๒.๐๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ)	๘๐	๑๐	๘.๐๐
ผลการประเมินพฤติกรรมความประพฤติและการมาปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐	๑๐.๐๐
รวม		๑๐๐%	๙๐.๐๐

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ ๙๐.๐๐	ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ ๒	สรุปผลการประเมินทั้งปี (ผลการประเมินรอบที่ ๑ + ผลการประเมินรอบที่ ๒) ๒
☐ ดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน) ☒ ดีมาก (๘๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน) ☐ ดี (๗๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน) ☐ พอใช้ (๖๕ - ๗๔.๙๙ คะแนน) ☐ ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕ คะแนน)	☐ ดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน) ☐ ดีมาก (๘๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน) ☐ ดี (๗๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน) ☐ พอใช้ (๖๕ - ๗๔.๙๙ คะแนน) ☐ ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕ คะแนน)	☐ ดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน) ค่าเฉลี่ย ☐ ดีมาก (๘๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน) ☐ ดี (๗๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน) ☐ พอใช้ (๖๕ - ๗๔.๙๙ คะแนน) ☐ ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕ คะแนน) กรณี มีค่าเฉลี่ย ๒ รอบ (ต่ำกว่าระดับดี) อยู่ในระดับพอใช้ หรือต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน/เลิกจ้าง/ไม่ได้ต่อสัญญา