



เลขที่การ ส.ป.ก.	333 6
วันที่	22/11/67
เวลา	15.03 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕

ที่ กษ ๑๒๐๒.๔ / ๓๕๕๕ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.) ได้พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องสอสนวนวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ที่ประชุมได้พิจารณาแผนฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามรายงานการประชุมที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นชอบ ท ๑-๒

(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ศ. งาม
= ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)
เลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (เชิญ ปปช. และ กพ.)	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ส่วนกลางส่วนภูมิภาค	กกจ.	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	๑๘,๔๐๐		✓			
๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม	กกจ.	บุคลากรปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม	๔ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ Wellness CNB เรื่อง การให้ความรู้ เรื่องการบริหารการเงิน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กกจ.	บุคลากรปฏิบัติตามตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑ ครั้ง	๓,๖๐๐		✓			
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site (Key Message)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ สร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตใน การปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	กกจ.	บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการสร้าง ความโปร่งใส และลดความ ผิดพลาด จุดอ่อนในการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๒๐ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา สาระสำคัญของ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกรณีศึกษาจาก ประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความ เสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	สกม.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด ส.ป.ก. มี ความรู้ ความเข้าใจใน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึง ปัญหาการทุจริต	๔ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แนวทางที่ ๒ อนุรักษ์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อนุรักษ์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
๑. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์	สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
๒. เผยแพร่เกี่ยวกับแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจและรับทราบแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	กกจ. (กสน.)	บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและมีความรู้ความเข้าใจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ อนุรักษ์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
๑. อนุรักษ์สื่อ วารสาร ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริต	สบก.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๖ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น(แสดงความคิดเห็นในตัวอย่างกรณีป้องกันการทุจริต)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรมและโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	๒ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
๑. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	สำนัก/กอง/ศูนย์	ได้ระดับคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)จาก กพ.มาให้ความรู้)	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี	สำนัก/กอง/ศูนย์	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
๓. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปีของ ส.ป.ก (จัดประชุม ๓ ครั้ง)	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	สำนัก/กอง/ศูนย์	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น	๒๒ คน	๒,๓๑๐		✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานเกี่ยวกับรับเรื่องร้องเรียน (พัฒนา Line@)	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	กกจ./สบก.	บุคลากร ส.ป.ก.ได้รับความรวดเร็วและเข้าถึงข้อมูล	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก./หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือศูนย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	กกจ./สบก./ศทส.	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการแจ้ง เบาะแสให้สะดวก (เพิ่มช่องทางร้องเรียน Line@)	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีช่องทาง การร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	กกจ./สบก./คทส.	เกิดความร่วมมือและเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			✓		
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของ เลขาธิการ ส.ป.ก.	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม	๑ ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓				
๒. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ เลขาธิการ ส.ป.ก.	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึง ข้อมูลของ ส.ป.ก.	สำนัก/กอง/ศูนย์	ผู้บริหารมีการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน	๑ ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓				
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน										
๑. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดง เจตนารมณ์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓				
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy (สื่อประชาสัมพันธ์)	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในประกาศนโยบาย No Gift Policy	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓				
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก. (จัดประชุม ๓ ครั้ง)	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการ ทำงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	๑ กิจกรรม	๙,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย										
๑. มีมาตรการด้านการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างมาตรการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริตในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑ กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (เชิญ ปปช, และ กพ.)	เพื่อได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. (กสน.)	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓				
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑ กิจกรรมกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
๒. จำนวนเรื่องที่เกิดการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
๑ รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กระบวนการปราบปรามทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	กกจ. (กสน.)	รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด										
๑. แจ้งคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงพยานผู้รู้เห็น	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริต ให้มีความอิสระปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง	กกจ. (กสน.)	พยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ได้รับการคุ้มครองสิทธิปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต										
๑. กิจกรรมการบูรณาการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น (เชิญ ปปช, และ กพ.)	เพื่อให้มีการประสานงานและสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√				