รูปถ่ายภาพสี

ขนาด 1 นิ้ว

**แบบประวัติส่วนบุคคล (แบบ 1)**

**ของ Talent of the year**

🌕 ส่วนกลาง🌕 ส่วนภูมิภาค

🌕 ข้าราชการ ประเภท .......................................................................................................

🌕 พนักงานราชการ 🌕 ลูกจ้างประจำ

๑. ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว) ........................................................................................................................

2. เกิดวันที่.......................เดือน....................................พ.ศ. ........................อายุ..................ปี…..……...…เดือน

3. เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่..............................เดือน...............................................พ.ศ. .............................

ตำแหน่ง..........................................................................สังกัด........................................................................

มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ......................ปี..................เดือน

4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..............................................................ระดับ.......................ขั้น...........................บาท  
 กลุ่ม/ฝ่าย...................................................................สำนัก/กอง/จังหวัด.......................................................

E:mail ………………………………………………………………….

5. วุฒิการศึกษา

1. .................................................จากสถาบันการศึกษา ..........................................................

2. .................................................จากสถาบันการศึกษา ..........................................................

3. .................................................จากสถาบันการศึกษา ..........................................................

6. โทรศัพท์ที่ทำงาน ..............................................โทรศัพท์มือถือ ........................................................

7. เป็นผู้เคยได้รับทุนการศึกษา / ฝึกอบรม หรือไม่ (พร้อมแนบสำเนาเอกสารประกอบมาด้วย)

 ไม่เคย

 เคย

1. ......................................................................................................................................................

2. ......................................................................................................................................................

3. ......................................................................................................................................................

4. ......................................................................................................................................................

5. ......................................................................................................................................................

8. ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น ภายในระยะเวลา 3 ปี

| **ปีงบประมาณ** | **ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น ภายในระยะเวลา 3 ปี** |
| --- | --- |
|  |  |

(2)

| **ปีงบประมาณ** | **ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น ภายในระยะเวลา 3 ปี** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

9. ผลงานเชิงประจักษ์

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)......................................................... เจ้าของประวัติ

(......................................................)

ตำแหน่ง........................................................

.............../....................../................

(แบบ 2)

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

**การคัดเลือก Talent of the year**

ชื่อผู้รับการประเมิน..................................................................ตำแหน่ง..............................................................

สังกัด..................................................................กลุ่ม...........................................................................................

**คำชี้แจง** ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็น “Talent of the year”

เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

**ดีมาก** = 3 คะแนน

**ดี** = 2 คะแนน

**พอใช้** = 1 คะแนน

| **รายการประเมิน/ชื่อสมรรถนะของบุคคล** | **ระดับที่แสดงออก (ก)** | | | **% น้ำหนัก**  **(ข)** | **คะแนนที่ได้ (ค)**  **(ค=กxข)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ดีมาก** | **ดี** | **พอใช้** |
| **1. Competence (50 คะแนน)**  - **High performance** มีผลการปฏิบัติงานตาม  การประเมินผลงานประจำทุก 6 เดือน อยู่ใน  ระดับ ดีมาก (ติดต่อกันเป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปี)  - **High competency**  (1) มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับ  มอบหมาย และงานอื่นๆ  (2) มีศักยภาพในสายอาชีพ  (3) มีความสามารถด้านคอมพิวเตอร์  (4) มีความสามารถด้านการจัดการข้อมูล  (5) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ  - **High potential**  (1) การคิดเชิงรุก และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  (2) ความมั่นใจในตนเอง  (3) การปรับตัวและความยืดหยุ่น  (4) การทำงานเป็นทีม  (5) การพัฒนาศักยภาพตนเอง  (6) จริยธรรมและคุณธรรม  (7) การมีสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลอื่น  (8)ความสามารถในการติดต่อสื่อสารและ  ประสานงาน | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............ ............ | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............ ............ | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ........... ............. | 15  3  3  3  3  3  2.5  2.5  2.5  2.5  2.5  2.5  2.5  2.5 | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............ |

(2)

| **รายการประเมิน/ชื่อสมรรถนะของบุคคล** | **ระดับที่แสดงออก (ก)** | | | **% น้ำหนัก**  **(ข)** | **คะแนนที่ได้ (ค)**  **(ค=กxข)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ดีมาก** | **ดี** | **พอใช้** |
| **2. Commitment (30 คะแนน)**  - **ความเชื่อมั่นและยอมรับเป้าหมายขององค์กร**  (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์  (2) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ  (3) ค่านิยมขององค์กร  (4) ทัศนคติเชิงบวกต่อองค์กร | ............  ............  ............  ............ | ............  ............  ............  ............ | ............  ............  ............  ............ | 3  3  4  3 | ............  ............  ............  ............ |
| - **ความเต็มใจที่จะทำเพื่อประโยชน์ขององค์กร**  (1) การอุทิศตนทุ่มเทให้องค์กร  (2) มีความตั้งใจ/เสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม/  จิตบริการ  - **ความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกภาพของ**  **องค์กรต่อไป**  (1)ความผูกพันต่อองค์กร  (2) ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน/องค์กร  (3) ความพึงพอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | ............  ............  ............  ............  ............ | ............  ............  ............  ............  ............ | ............  ............  ............  ............  ............ | 4  3  4  3  3 | ............  ............  ............  ............  ............ |
| **3. Contribution (20 คะแนน)**  - **ผลงานเชิงประจักษ์**  (1) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  (2) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและ  สังคม  (3) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้  เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้  (4) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์  (5) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ  วิริยะ อุตสาหะ  **- องค์กรให้การสนับสนุน**  (1) ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี-โท-เอก (แนบสำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา)  (2) ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ  (แนบสำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา) | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............ | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............ | ............  ............  ............  ............  ...........  ............  ............ | 3  3  3  3  3  3  2 | ............  ............  ............  ............  ............  ............  ............ |
| **รวม (300 คะแนน)** | | | | 100 | ............... |
| คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)=..................... คะแนน  3 | | | | | |

(3)

**ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน** .............................................................................................................................................................................. ..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ)......................................................... ผู้ประเมิน

(......................................................)

ตำแหน่ง........................................................

.............../....................../................

**หมายเหตุ** ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่ายที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

(ลงชื่อ)......................................................... ผู้รับรอง

(......................................................)

ตำแหน่ง........................................................

.............../....................../................

**หมายเหตุ** ผู้รับรอง คือ ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด หรือเทียบเท่า

ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน (ต้นสังกัด)