รูปถ่ายภาพสี

ขนาด 1 นิ้ว

**แบบประวัติส่วนบุคคล (แบบ 1)**

**ของ Talent of the year**

🌕 ส่วนกลาง🌕 ส่วนภูมิภาค

🌕 ข้าราชการ ประเภท .......................................................................................................

🌕 พนักงานราชการ 🌕 ลูกจ้างประจำ

๑. ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว) ........................................................................................................................

2. เกิดวันที่.......................เดือน....................................พ.ศ. ........................อายุ..................ปี…..……...…เดือน

3. เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่..............................เดือน...............................................พ.ศ. .............................

 ตำแหน่ง..........................................................................สังกัด........................................................................

 มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ......................ปี..................เดือน

4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..............................................................ระดับ.......................ขั้น...........................บาท
 กลุ่ม/ฝ่าย...................................................................สำนัก/กอง/จังหวัด.......................................................

 E:mail ………………………………………………………………….

5. วุฒิการศึกษา

 1. .................................................จากสถาบันการศึกษา ..........................................................

 2. .................................................จากสถาบันการศึกษา ..........................................................

 3. .................................................จากสถาบันการศึกษา ..........................................................

6. โทรศัพท์ที่ทำงาน ..............................................โทรศัพท์มือถือ ........................................................

7. เป็นผู้เคยได้รับทุนการศึกษา / ฝึกอบรม หรือไม่ (พร้อมแนบสำเนาเอกสารประกอบมาด้วย)

  ไม่เคย

  เคย

1. ......................................................................................................................................................

2. ......................................................................................................................................................

3. ......................................................................................................................................................

4. ......................................................................................................................................................

5. ......................................................................................................................................................

8. ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น ภายในระยะเวลา 3 ปี

| **ปีงบประมาณ** | **ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น ภายในระยะเวลา 3 ปี** |
| --- | --- |
|  |  |

(2)

| **ปีงบประมาณ** | **ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น ภายในระยะเวลา 3 ปี** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

9. ผลงานเชิงประจักษ์

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

 (ลงชื่อ)......................................................... เจ้าของประวัติ

 (......................................................)

ตำแหน่ง........................................................

 .............../....................../................

 (แบบ 2)

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

**การคัดเลือก Talent of the year**

ชื่อผู้รับการประเมิน..................................................................ตำแหน่ง..............................................................

สังกัด..................................................................กลุ่ม...........................................................................................

**คำชี้แจง** ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็น “Talent of the year”

 เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

 **ดีมาก** = 3 คะแนน

 **ดี** = 2 คะแนน

 **พอใช้** = 1 คะแนน

| **รายการประเมิน/ชื่อสมรรถนะของบุคคล** | **ระดับที่แสดงออก (ก)** | **% น้ำหนัก****(ข)** | **คะแนนที่ได้ (ค)****(ค=กxข)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดีมาก** | **ดี** | **พอใช้** |
| **1. Competence (50 คะแนน)** - **High performance** มีผลการปฏิบัติงานตาม การประเมินผลงานประจำทุก 6 เดือน อยู่ใน ระดับ ดีมาก (ติดต่อกันเป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปี) - **High competency** (1) มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย และงานอื่นๆ  (2) มีศักยภาพในสายอาชีพ (3) มีความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ (4) มีความสามารถด้านการจัดการข้อมูล (5) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ  - **High potential** (1) การคิดเชิงรุก และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (2) ความมั่นใจในตนเอง  (3) การปรับตัวและความยืดหยุ่น (4) การทำงานเป็นทีม (5) การพัฒนาศักยภาพตนเอง (6) จริยธรรมและคุณธรรม (7) การมีสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลอื่น (8)ความสามารถในการติดต่อสื่อสารและ ประสานงาน | ............................................................................................................................................................ ............ | ............................................................................................................................................................ ............ | ........................................................................................................................................................... ............. | 15333332.52.52.52.52.52.52.52.5 | ........................................................................................................................................................................ |

(2)

| **รายการประเมิน/ชื่อสมรรถนะของบุคคล** | **ระดับที่แสดงออก (ก)** | **% น้ำหนัก****(ข)** | **คะแนนที่ได้ (ค)****(ค=กxข)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ดีมาก** | **ดี** | **พอใช้** |
| **2. Commitment (30 คะแนน)** - **ความเชื่อมั่นและยอมรับเป้าหมายขององค์กร** (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (2) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ  (3) ค่านิยมขององค์กร (4) ทัศนคติเชิงบวกต่อองค์กร  | ................................................ | ................................................ | ................................................ | 3343 | ................................................ |
|  - **ความเต็มใจที่จะทำเพื่อประโยชน์ขององค์กร** (1) การอุทิศตนทุ่มเทให้องค์กร (2) มีความตั้งใจ/เสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม/  จิตบริการ - **ความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกภาพของ** **องค์กรต่อไป** (1)ความผูกพันต่อองค์กร (2) ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน/องค์กร (3) ความพึงพอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | ............................................................ | ............................................................ | ............................................................ | 43433 | ............................................................ |
| **3. Contribution (20 คะแนน)** - **ผลงานเชิงประจักษ์** (1) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (2) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและ สังคม (3) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้ เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (4) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (5) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ **- องค์กรให้การสนับสนุน** (1) ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี-โท-เอก (แนบสำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา) (2) ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ(แนบสำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา) | .................................................................................... | .................................................................................... | ................................................................................... | 3333332 | .................................................................................... |
| **รวม (300 คะแนน)** | 100 | ............... |
|  คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)=..................... คะแนน3 |

(3)

**ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน** .............................................................................................................................................................................. ..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

 (ลงชื่อ)......................................................... ผู้ประเมิน

 (......................................................)

ตำแหน่ง........................................................

 .............../....................../................

**หมายเหตุ** ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่ายที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

 (ลงชื่อ)......................................................... ผู้รับรอง

 (......................................................)

ตำแหน่ง........................................................

 .............../....................../................

**หมายเหตุ** ผู้รับรอง คือ ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด หรือเทียบเท่า

 ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน (ต้นสังกัด)