

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม.....

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า).....นางสาวชนิษฐา ท่าสำญจร.....สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

เบอร์โทรศัพท์....02-280-4670,1276.....e-mail :ia.alro58@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน.....5.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 – 3)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99 %ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99 %ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า 40%ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	- ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน - จำนวนและรายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยร่วมลงชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- จำนวนและรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้”

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วินัย วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			และ“ความดีที่อยาก ทำ”
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำ แผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ	- ไม่มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ 2	๓	- แผนการ ดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 2

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ 50 – 59.99%	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ 3 และมี ผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- รายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนโครงการ/ กิจกรรม ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3
๕) องค์กรมีการ ประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงานมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนามีการ ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ 3		- รายงานการ ประชุม/การติดตาม ประเมินผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม - แนวทางการ ปรับปรุงหรือพัฒนา โครงการ/กิจกรรม - การถอดบทเรียน ผลสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่าง - การประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ภายในองค์กร และผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 90% ขึ้น ไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99 % และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99 %	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %		- รายงานผลสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนที่กำหนดไว้ใน ข้อ 3 - การประเมิน บรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนแปลง - การประเมิน พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม แผนงานโครงการ/ กิจกรรม ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดย	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	- ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม		- มีเอกสารองค์ ความรู้หรือรายงาน ผลสำเร็จการ ดำเนินงานโครงการ/

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
จัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	ในข้อที่ 3 และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ในข้อที่ 3 และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม	ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ 3		กิจกรรม ตามที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 - จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่าง ๆ
๙) องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลการ ดำเนินกิจกรรม และมี ความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ 8 - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ 8 - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลการ ดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ 8		- มีการเผยแพร่องค์ ความรู้หรือรายงาน ผลสำเร็จ และสื่อ ต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ใน ข้อที่ 8 ภายใน องค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ
รวมคะแนน						


 ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
 (นางสาวพัฒน์นรี อร่ามเรือง)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เอกสารประกอบการดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๒

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ขอประ
จะร่วมกันขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรมเบ
บีย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่
๒. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง
๓. ลดปริมาณขยะ

ความดีที่ยากทำ

๑. ปฏิบัติตนในการแต่งกายให้เป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในการทำความดี
๓. นำเอาน้ำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายใน “เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวพัฒนวิริ อร่ามเรือง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อบุคลากรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวพัฒนวิริ อร่ามเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๕๖๘	๖ มี.ค.
๒	นางสาวนิตยา ศรีงาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๒๕๖๘	๖ มี.ค.
๓	นางสาวนิตยา ศรีงาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๒๕๖๘	๖ มี.ค.
๔	นางสาวนิตยา ศรีงาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๒๕๖๘	๖ มี.ค.
๕	นางสาวนิตยา ศรีงาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๒๕๖๘	๖ มี.ค.



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน

ที่ ๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานคุณธรรมที่มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้มีการสร้างคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นางสาวพัฒน์วี อร่ามเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวโบพร สว่างอารมณ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๓. นางสาวประภัสสร สุขกิจ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางสาวนริศรัตน์ ปานรุ่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ คณะทำงาน
๕. นางสาวชนิษฐา ทาสีบุตร นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
 ๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
 ๓. รวบรวมและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและขยายผลสู่หน่วยงานอื่น ๆ
 ๔. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการประเมินองค์การคุณธรรมและตรวจสอบผลการประเมินองค์การคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ๕. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวพัฒน์วี อร่ามเรือง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

**แผนส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

แบบฟอร์มใบสมัครขอรับ บัตรสมาชิกโครงการฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์การพัฒนาระบบงานฯ ส.ป.ค.						
ประเภทบุคลากร	ชื่อ-นามสกุล/ชื่อจริง	วิทยฐานะ/ตำแหน่ง	หมู่/หน่วยงาน	ระยะเวลา เข้ารับการฯ	สถานที่สอบ	หมายเหตุ/ข้อควรระวัง
บุคลากรสายงานสนับสนุน และบุคลากร อื่นๆที่เกี่ยวข้องด้วย	นางสาว น. น.	นักวิชาการศึกษาและครูชำนาญการพิเศษโรงเรียน/วิทยาลัยศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๒๕.๖.๖๓	๒๕.๖.๖๓	ถ้ามีใบสมัครแล้วไม่ต้องกรอก ถ้าไม่มีกรอกตามข้อควรระวัง
๓. บุคลากรสายงานสนับสนุน และบุคลากรสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓. บุคลากรสายงานสนับสนุน/บุคลากรสายงาน และบุคลากร อื่นๆที่เกี่ยวข้องด้วย	๓. นักวิชาการศึกษาและครูชำนาญการพิเศษโรงเรียน/วิทยาลัยศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๒๕.๖.๖๓	๒๕.๖.๖๓	๓. ถ้ามีใบสมัครแล้วไม่ต้องกรอก ถ้าไม่มีกรอกตามข้อควรระวัง

[illegible]

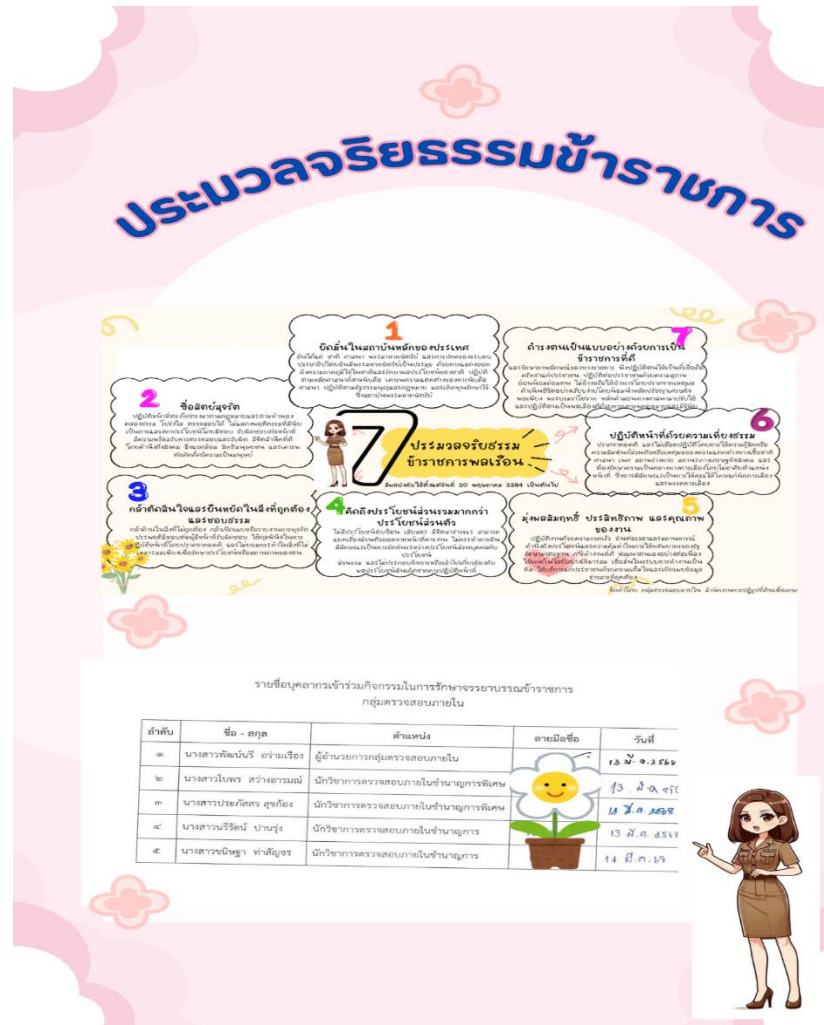
ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้ ความรู้แก่เด็ก สตรี และชุมชน	๓.1 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์โครงการ จากชุมชนสู่โรงเรียน	เพื่อให้เด็กและสตรีใน ชุมชนได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ ให้เด็กและสตรีในชุมชน ได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ	เด็กและสตรีใน ชุมชน ภายใน ๓๐.๐.๖๓	๓.๑.๖๓	๓.๑.๖๓	นางสาวกัญญา พรหมมา	เด็กและสตรีในชุมชน ได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ
	๓.2 โครงการ "ชุมชน สัมพันธ์" กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างโรงเรียนกับ ชุมชน	เพื่อให้เด็กและสตรีใน ชุมชนได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ ให้เด็กและสตรีในชุมชน ได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ	เด็กและสตรีใน ชุมชน ภายใน ๓๐.๐.๖๓	๓.๑.๖๓	๓.๑.๖๓	นางสาวกัญญา พรหมมา	เด็กและสตรีในชุมชน ได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ดำเนินการให้ ความรู้แก่เด็ก สตรี และชุมชน	๓.3 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์โครงการ จากโรงเรียนสู่ชุมชน	เพื่อให้เด็กและสตรีใน โรงเรียนได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ ให้เด็กและสตรีในโรงเรียน ได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ	เด็กและสตรีใน โรงเรียน ภายใน ๓๐.๐.๖๓	๓.๑.๖๓	๓.๑.๖๓	นางสาวกัญญา พรหมมา	เด็กและสตรีในโรงเรียน ได้รู้ถึงโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ

[illegible]

ចំពោះ... ឱ្យស្របទៅនឹង...
 (ស្របទៅនឹងការសិក្សា និង ការងារ)

ข้อ ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ



- กิจกรรมแต่งกายด้วยชุดข้าราชการทุกวันจันทร์



ข้อ ๖

- โครงการ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน”

