



แผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)

และ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรกฎาคม ๒๕๖๔



คำนำ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง และเพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพและครอบคลุมภารกิจงานกองทุนมากยิ่งขึ้น จึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (วาระแรก ๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) พร้อมทั้งดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) กำหนดเป็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นแผนปฏิบัติการ กลยุทธ์ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และแผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานภายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะได้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมุ่งหวังให้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรในการได้รับการจัดที่ดินทำกิน มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอในการพัฒนา อาชีพและรายได้อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีรวมไปถึงการสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้กับประเทศไทย โดยส่วนรวมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กรกฎาคม ๒๕๖๔



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
สารบัญภาพ	จ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน	๑
๑.๑ ประวัติความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่	๒
๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	๘
๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน	๑๐
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๑
๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๑
๒.๒ การวิเคราะห์เชื่อมโยงความเกี่ยวข้องของกรอบนโยบายและแผนปฏิบัติการ ขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๑๓
๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม	๓๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)	๔๐
๓.๑ วิสัยทัศน์	๔๐
๓.๒ พันธกิจ	๔๐
๓.๓ วัตถุประสงค์	๔๐
๓.๔ เป้าประสงค์	๔๐



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๓.๕ ประเด็นแผนปฏิบัติการ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์กลยุทธ์ และ แผนงาน/โครงการ	๔๑
- ด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้ เพื่อสร้างความมั่นคงและ ยั่งยืนให้กับกองทุน	๔๑
- ด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๔๑
- ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดิน สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๔๑
- ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ	๔๒
ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๕๓
๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๕๓
๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)	๕๔
๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๕๔
๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล	๕๕
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	๕๕
ภาคผนวก	



สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ย้อนหลัง ๓ ปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๑๐
ตารางที่ ๒	สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	๒๙
ตารางที่ ๓	การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO	๓๕
ตารางที่ ๔	การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO	๓๗
ตารางที่ ๕	การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST	๓๘
ตารางที่ ๖	การกำหนดกลยุทธ์เชิงแก้ไข WT	๓๘



สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ ๑	โครงสร้างการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒
ภาพที่ ๒	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ๓
ภาพที่ ๓	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) ๕
ภาพที่ ๔	โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.) ๖
ภาพที่ ๕	โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน ๗
ภาพที่ ๖	ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ๒๖
ภาพที่ ๗	กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) ๓๑
ภาพที่ ๘	การจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร ๓๙
ภาพที่ ๙	แผนที่แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) ๔๓



แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นในกระทรวงการคลัง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ ประกอบด้วย เงินและทรัพย์สินตามมาตรา ๑๐ ได้แก่ (๑) เงินที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน (๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้รับจากรัฐบาล หรือจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลอื่น (๓) เงินที่ได้รับจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และ (๔) เงิน ดอกผล หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้รับเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยรายได้ที่ ส.ป.ก. ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินและการใช้จ่ายเงินให้กระทำได้เฉพาะเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้เก็บรักษาเงินและเบิกจ่ายเงินจากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และตามมาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการปฏิรูปที่ดิน ตลอดจนการควบคุมการบริหารงานของ ส.ป.ก.

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้การใช้จ่ายเงินกองทุนใช้ได้ตามลักษณะของรายจ่าย ได้แก่

๑) รายจ่ายหมุนเวียน สำหรับกิจการ ดังนี้

๑.๑) การจัดซื้อ หรือเวนคืนที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ส.ป.ก. กำหนด

๑.๒) การชำระดอกเบี้ยพันธบัตร หรือการไถ่ถอนคืนพันธบัตรเมื่อครบกำหนดชำระ

๑.๓) สินเชื่อ ตามระเบียบ คปก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๔) รายจ่ายหมุนเวียนอื่น ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก คปก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒) รายจ่ายขาด สำหรับกิจการ ดังนี้

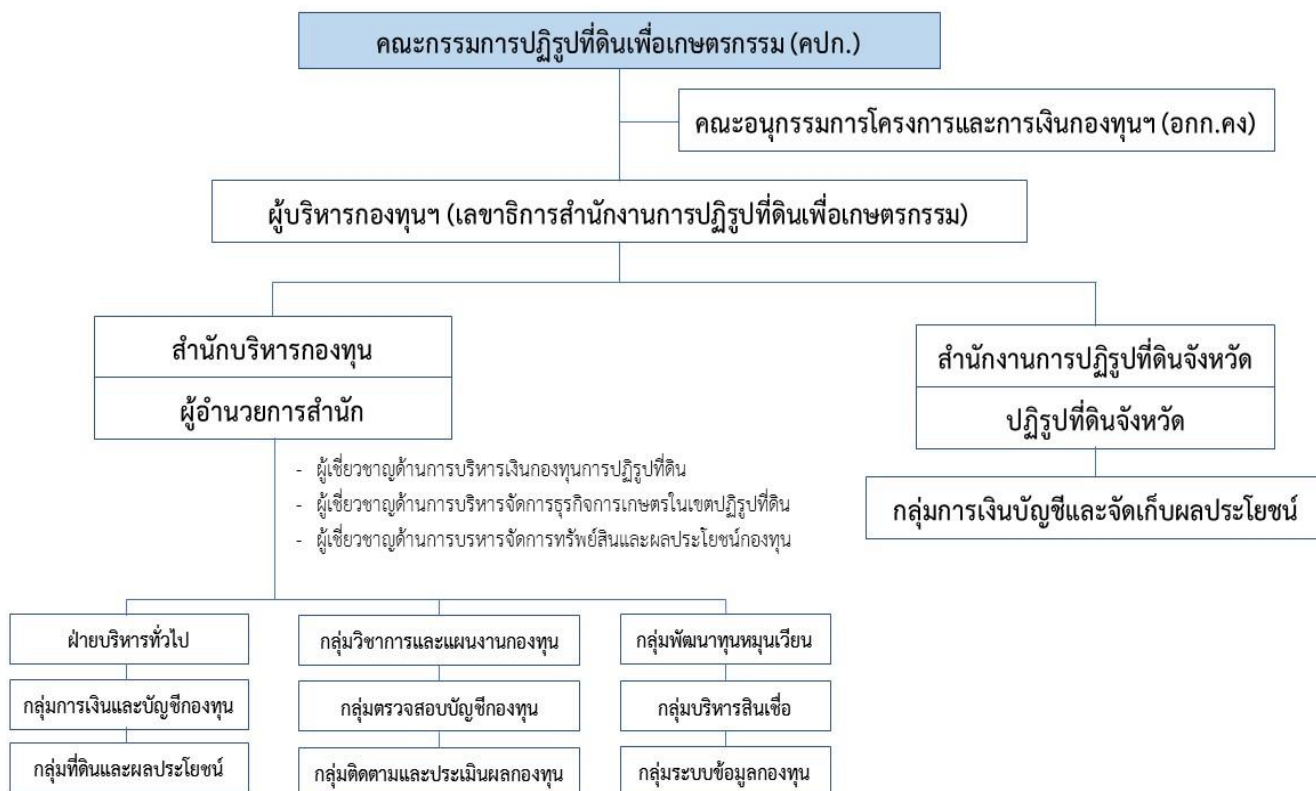
๒.๑) รายจ่ายตามข้อผูกพันตามกฎหมาย

๒.๒) รายจ่ายตามโครงการเร่งด่วนที่เป็นภารกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อการบริหารงานตามปกติ หรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ

๒.๓) โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินโดยตรง

๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่

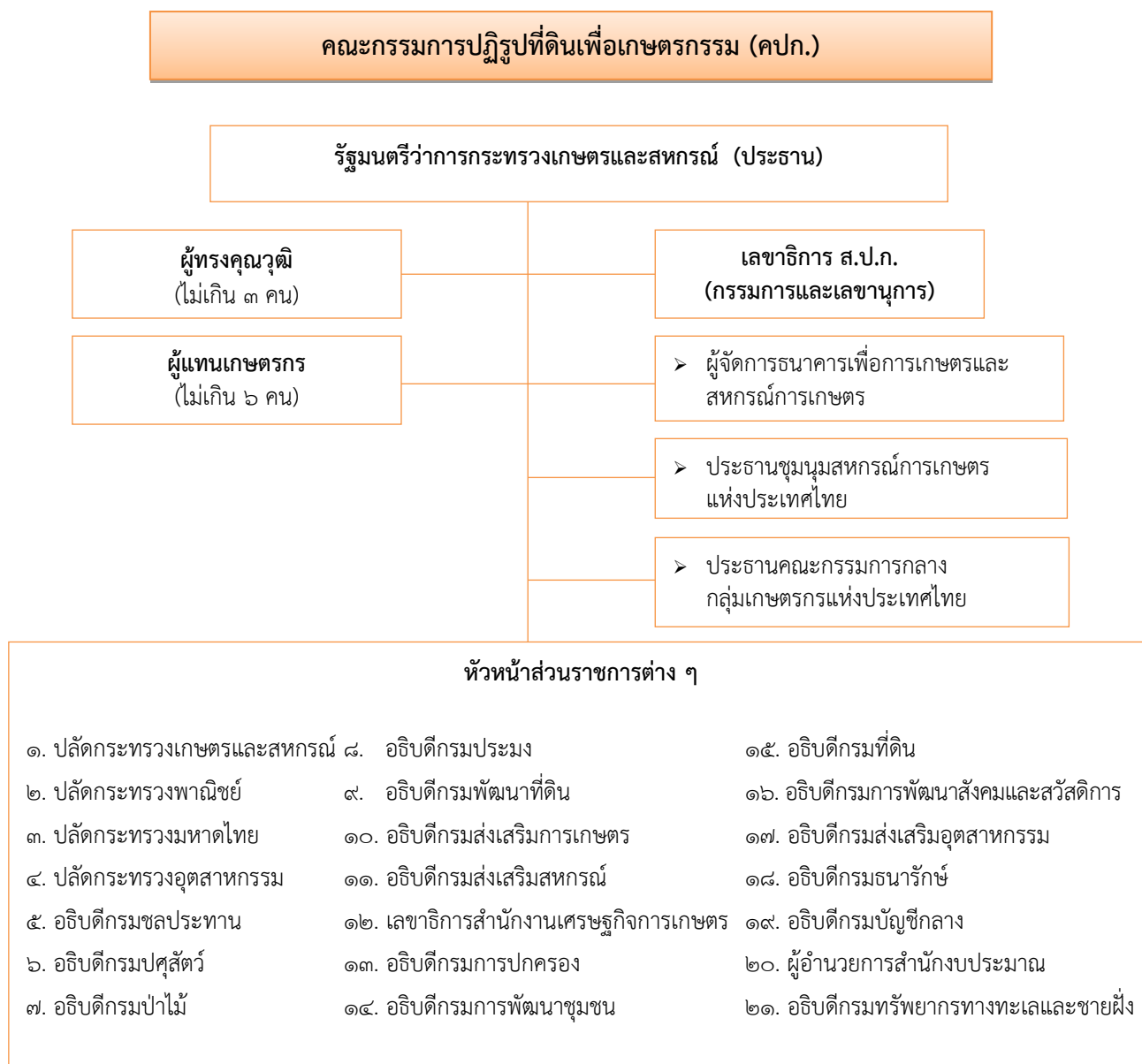
การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งส่วนกลางมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) โดยสำนักบริหารกองทุน (สบท.) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแล ของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) และคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.) ส่วนภูมิภาคมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ส.ป.ก.จังหวัด) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) รายละเอียดดังภาพที่ ๑



ภาพที่ ๑ โครงสร้างการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๓.๑ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธาน ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนเกษตรกรร่วมเป็นกรรมการ โดยมีเลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นกรรมการ และเลขานุการ ดังภาพที่ ๒

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



ภาพที่ ๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



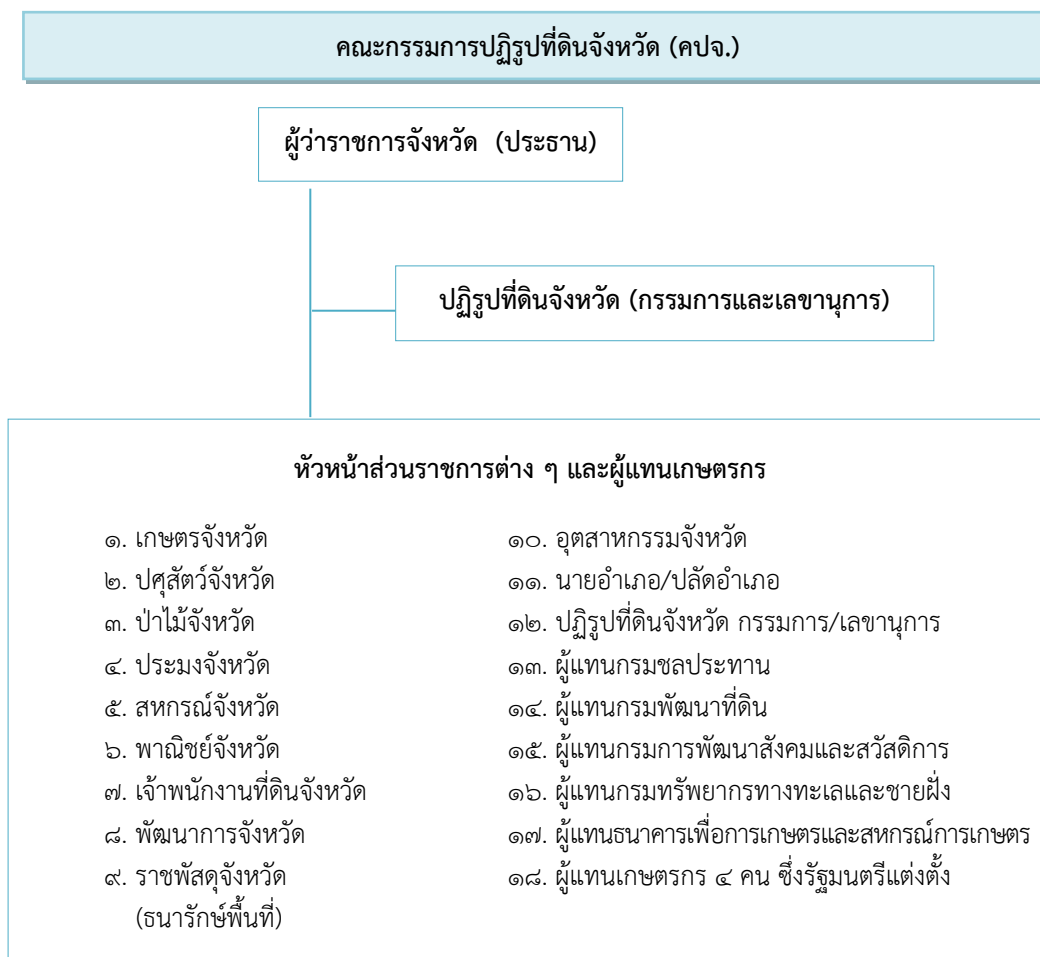
อำนาจหน้าที่ของ คปก. ดังนี้

- ๑) จัดหาที่ดินของรัฐเพื่อนำมาใช้ในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๒) พิจารณากำหนดเขตปฏิรูปที่ดินตามมาตรา ๒๕ การจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดินตามมาตรา ๒๙ และการกำหนดเนื้อที่ที่ดินที่จะให้เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรเช่าระยะยาว หรือเช่าซื้อตามมาตรา ๓๐
- ๓) พิจารณากำหนดแผนผัง และการจัดแบ่งแปลงที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๔) พิจารณาอนุมัติแผนงานและโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนงบค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก. เสนอรัฐมนตรี
- ๕) พิจารณากำหนดแผนการผลิตและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อยกระดับรายได้ และคุ้มครองผลประโยชน์ของเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกร
- ๖) พิจารณากำหนดแผนการส่งเสริม และบำรุงเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน รวมถึงการจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิตและคุณภาพผลิตผลเกษตรกรรม ตลอดจนสวัสดิการ การสาธารณสุข โภค การศึกษา และการสาธารณสุขของเกษตรกร
- ๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ซึ่งจะมีสิทธิได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนแบบสัญญาเช่า และเช่าซื้อ ที่จะทำกับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน
- ๘) กำหนดระเบียบการให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน และปฏิบัติตามแผนการผลิต และการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรม
- ๙) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดินกู้ยืมจาก ส.ป.ก. ตลอดจนเงื่อนไขของการกู้ยืมโดยอนุมัติรัฐมนตรี
- ๑๐) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนการควบคุมดูแลกิจการอื่น ๆ ภายในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๑๑) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๑๒) กำหนดกิจการและระเบียบการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. หรือ สนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับวัตถุประสงค์ของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๓.๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด และผู้แทนเกษตรกร ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีปฏิรูปที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ดังภาพที่ ๓

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)



ภาพที่ ๓ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)

อำนาจหน้าที่ของ คปจ. ดังนี้

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน โครงการและค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการ
- ๒) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๓) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแผนงาน โครงการ งบค่าใช้จ่าย และวิธีปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด
- ๔) จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายตามโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แต่ละโครงการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

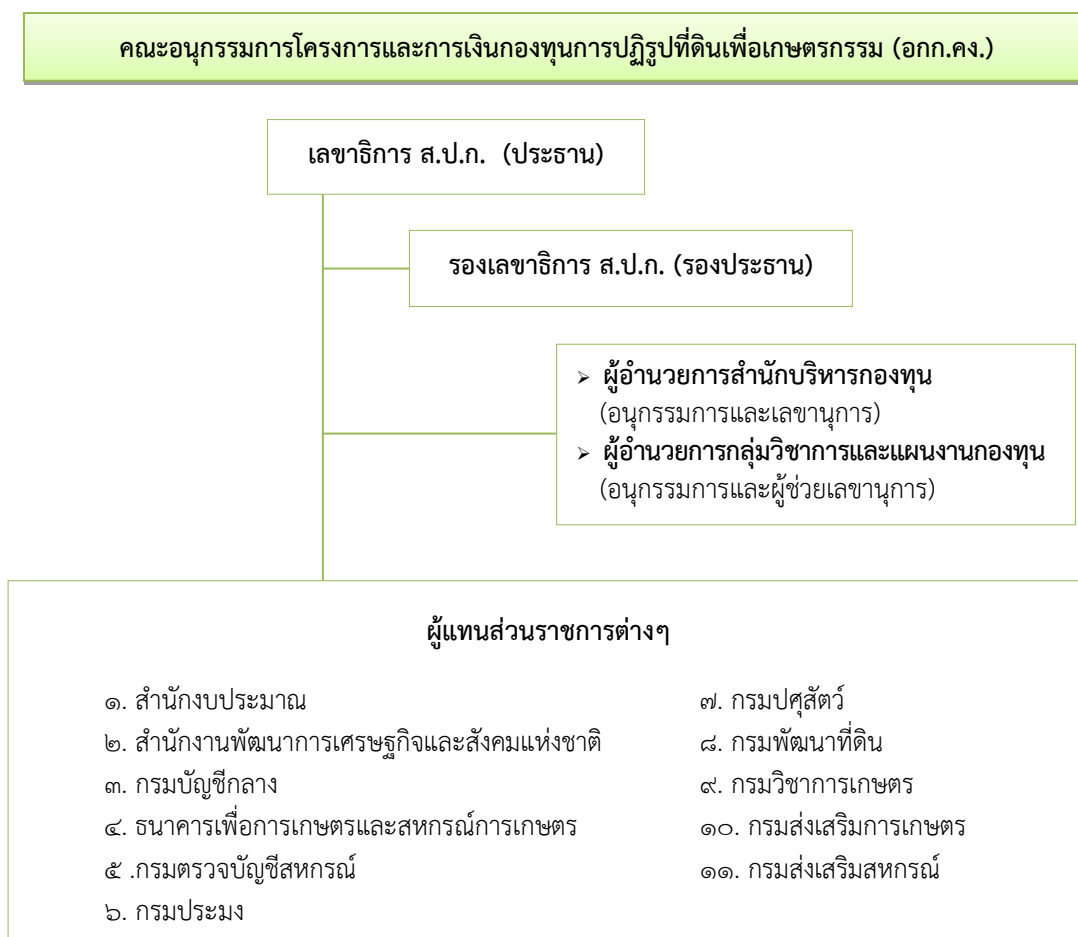


๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือมติของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖) วางระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบหรือข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการ

๑.๓.๓ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คจ.) ประกอบด้วย เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธาน รองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน เป็นอนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ ดังภาพที่ ๔

โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คจ.)



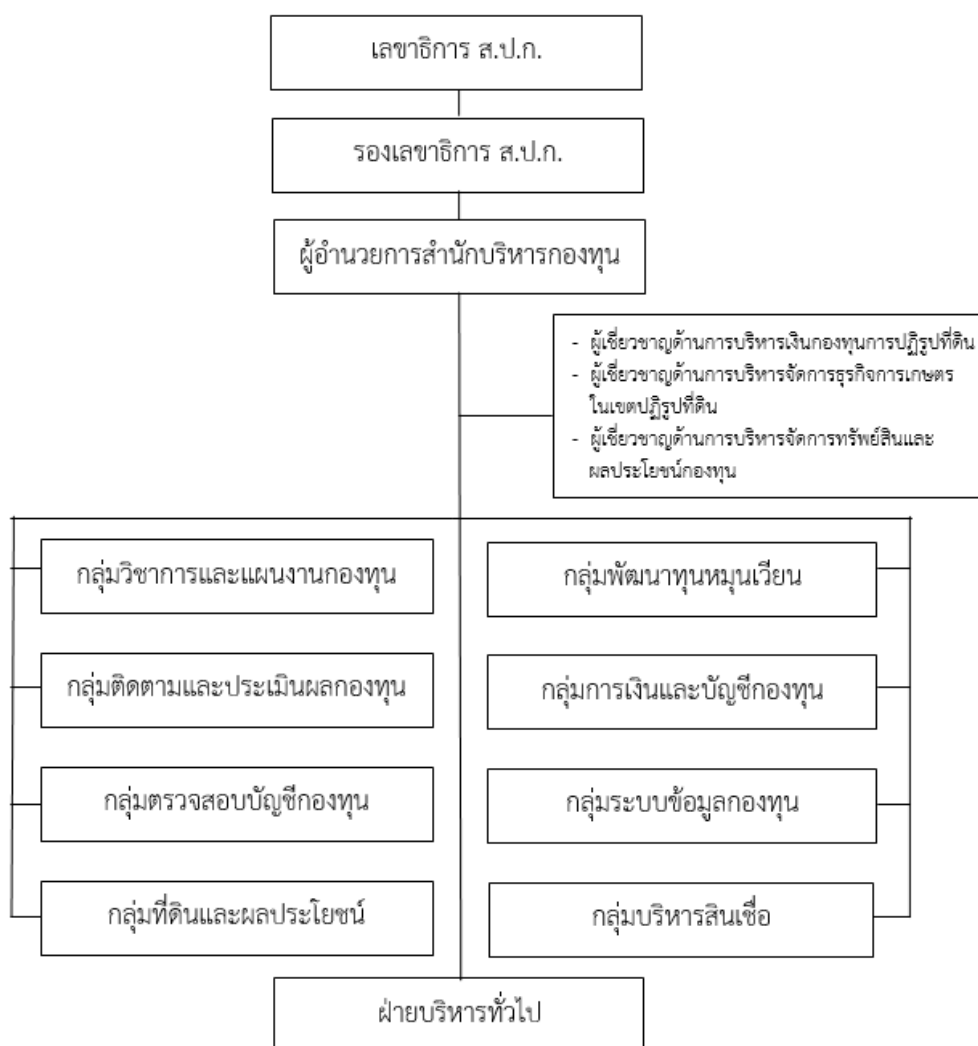
ภาพที่ ๔ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คจ.)

อำนาจหน้าที่ของ อกก.คง. ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์โครงการที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดิน พิจารณารายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ ตลอดจนการพิจารณาเปลี่ยนแปลงประเภทหรือรายการค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ
- ๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และการบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๓) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะเรื่อง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ คปก. มอบหมาย
- ๕) ให้มีอำนาจเชิญผู้แทนของส่วนราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงรายละเอียด หรือจัดส่งเอกสารตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๔ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน ประกอบด้วย ๘ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย มีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นผู้บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของ เลขาธิการ ส.ป.ก. และรองเลขาธิการ ส.ป.ก. ที่ได้รับมอบหมาย ดังภาพที่ ๕

โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน



ภาพที่ ๕ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน



สำนักบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการ และมาตรการ ตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน
- ๒) ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งการติดตามประเมินผล
- ๓) บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) พระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒
- ๒) พระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการชำระราคาและค่าทดแทน ที่ดินหรือสิ่งหาริมทรัพย์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖
- ๓) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ พิจารณาลดหรือยกเว้นการเก็บค่าเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๓๖
- ๔) ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วย การใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๕) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่องที่ดินทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๖) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่อง ที่ดินทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๗) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแก่เกษตรกรและ สถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๔



๘) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดทำโครงการ
ที่ใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

๙) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
จัดซื้อที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๐) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
เกี่ยวกับการเช่าซื้อที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๑) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
เกี่ยวกับการเช่าซื้อที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๒) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดที่ดินให้สถาบัน
เกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๓) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การให้เกษตรกร
และสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำ
ประโยชน์ในที่ดิน พ.ศ. ๒๕๓๕

๑๔) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การให้เกษตรกร
และสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำ
ประโยชน์ในที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๕) การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๑ แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล*
รายรับ :						
รายรับตามมาตรา ๑๐(๔)	๘๐๐.๐๐	๖๓๓.๓๕	๗๖๐.๐๐	๖๑๒.๓๙	๗๐๐.๐๐	๕๕๙.๓๐
^A ค่าเช่า		๑๙.๔๒		๑๖.๙๖		๑๒.๑๕
^A เงินต้นค่าเช่าซื้อ		๕๓.๕๘		๕๖.๙๙		๓๖.๑๗
^A ดอกเบี้ยค่าเช่าซื้อ		๖.๔๒		๙.๙๙		๔.๘๑
^A ต้นเงินกู้		๔๑๐.๙๗		๓๔๐.๖๕		๓๕๓.๙๒
^A ดอกเบี้ยเงินกู้		๓๗.๑๑		๓๔.๑๒		๒๖.๘๑
^A ค่าภาษีบำรุงท้องที่		๒.๖๘		๒.๐๘		๐.๖๑
^A ค่าปรับ ค่าตอบแทน และรายรับอื่น		๑๐๓.๑๗		๑๒๑.๖๐		๑๒๔.๗๕
เงินคงเหลือยกมาจากปีก่อน	๓,๓๐๐.๐๐	๓,๔๒๑.๙๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๖๐๗.๑๔	๓,๔๐๐.๐๐	๓,๖๕๐.๖๗
รวมรายรับ	๔,๑๐๐.๐๐	๔,๐๕๕.๓๐	๔,๑๐๐.๐๐	๔,๒๑๙.๕๓	๔,๑๐๐.๐๐	๔,๒๐๙.๙๗
รายจ่าย :						
รายจ่ายหมุนเวียน	๒,๙๓๔.๐๐	๓๖๙.๑๙	๒,๒๒๐.๐๐	๔๔๑.๖๐	๑,๙๑๐.๐๐	๓๐๖.๙๖
^A การจัดหาที่ดิน	๕๕๑.๐๐	๔.๐๙	๖๕๔.๐๐	๓๕.๕๖	๔๐๐.๐๐	๐.๗๘
^A สิ้นเชื้อ	๖๐๐.๐๐	๓๖๕.๑๐	๖๐๐.๐๐	๓๐๐.๘๕	๕๑๐.๐๐	๒๘๐.๕๐
^A สิ้นเชื้อตามนโยบาย	-	-	-	-	๓๐.๐๐	๑.๑๔
^A เงินค้ำประกันสิ้นเชื้อ ธ.ก.ส.	๕๐๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-
^A หมุนเวียนอื่น	๑,๒๘๓.๐๐	-	-	-	๒๐๐.๐๐	-
^A สิ้นเชื้อตามมาตรการฯ (COVID-๑๙)	-	-	๔๖๖.๐๐	๑๐๕.๑๙	๒๗๐.๐๐	๒๔.๕๔
รายจ่ายขาด	๑,๑๖๖.๐๐	๗๘.๙๗	๒,๐๔๐.๐๐	๑๒๗.๒๖	๒,๑๙๐.๐๐	๑๕๒.๘๑
รวมรายจ่าย	๔,๑๐๐.๐๐	๔๔๘.๑๖	๔,๒๖๐.๐๐	๕๖๘.๘๖	๔,๑๐๐.๐๐	๔๕๙.๗๗
เงินคงเหลือ	-	๓,๖๐๗.๑๔	-	๓,๖๕๐.๖๗	-	๓,๗๕๐.๒๐

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการประมาณการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ



ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ

๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำยึดหลักวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี คือ การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยสำนักบริหารกองทุน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบ ร่วมกันพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานได้จริง รายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการมีดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ชุด เพื่อรับผิดชอบ ร่วมกันพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ประกอบด้วย

๑.๑) คณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง สบท. ที่ ๑๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑.๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน จัดทำ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๑.๑.๒) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่ายหรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัด และเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ



๑.๑.๓) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เพื่อให้มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒) คณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๑๘๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี เลขธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน จัดทำ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๑.๒.๒) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๑.๒.๓) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ สรุปผลการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เสนอเลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๒.๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (วาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



๓) ศึกษา วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมขององค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงกลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เสนอคณะทำงานฯ ของ สบท. และ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

๔) จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๔.๑) ประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ของ สบท. จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมนำเสนอคณะทำงานฯ ของ ส.ป.ก. ต่อไป

๔.๒) ประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ของ ส.ป.ก. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และมอบหมายให้รับข้อสังเกตไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดให้มีความถูกต้อง ครบคลุม เพื่อนำเสนอ ออกก.คง. และ คปก. ต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำข้อสังเกตของคณะทำงานฯ ไปปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มเติมรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว

๕) นำเสนอ ออกก.คง. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยให้ ส.ป.ก. ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และเพิ่มเติมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ ก่อนนำเสนอ คปก. ต่อไป

๖) นำเสนอ คปก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒.๒ การวิเคราะห์เชื่อมโยงของกรอบนโยบายและแผนปฏิบัติการขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การวิเคราะห์และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและแผนต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ประกอบด้วย ๖ แผนงาน ดังนี้



- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๒) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)
- ๔) นโยบายรัฐบาล
- ๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- ๖) แผนปฏิบัติการ ๕ ปีของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(วาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

โดยสามารถสรุปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร
- (๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต
- (๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยการรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับ
- (๔) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
- (๕) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขัน และมีอัตลักษณ์ชัดเจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- (๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี
- (๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- (๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- (๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- (๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- (๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- (๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- (๕) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยกระดับกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- (๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
- (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

๒) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ด้านที่ ๓ ประเด็นการเกษตร

จะให้ความสำคัญกับการยกระดับการผลิตให้เข้าสู่คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย การใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นและเอกลักษณ์ของสินค้าเกษตร รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพในแต่ละพื้นที่ การพัฒนาสินค้าเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าให้กับสินค้าเกษตร การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิตและการจัดการฟาร์ม นอกจากนี้ มีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาคเกษตร



เพื่อเสริมสร้างให้การพัฒนา มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็ง ประกอบด้วย ๖ แผนย่อย โดยสรุป ดังนี้

(๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสินค้าและผลิตภัณฑ์ และการสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร และชุมชนในการพัฒนาอัตลักษณ์พื้นถิ่น สร้างความแตกต่าง ความโดดเด่น และสร้างแบรนด์ให้กับ สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น และส่งเสริมการบริโภคสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นทั้งในระดับประเทศ และเพื่อการส่งออก

(๒) เกษตรปลอดภัย พัฒนาคุณภาพมาตรฐานและระบบการรับรองความปลอดภัย ในระดับต่างๆ รวมถึงการตรวจสอบย้อนกลับให้เป็นที่ยอมรับของตลาดทั้งในและต่างประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย เพิ่มความสามารถ ในการเข้าถึงอาหาร สร้างความตระหนักรู้ของผู้ผลิตและผู้บริโภคถึงความสำคัญของเกษตร ปลอดภัย และส่งเสริมด้านการขยายตลาดบริโภค รวมทั้งสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์ตั้งแต่ระดับ อินทรีย์วิถีชาวบ้าน เพื่อต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์

(๓) เกษตรชีวภาพ สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรชีวภาพทางการเกษตรเพื่อนำไปสู่ การผลิตและขยายผลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ส่งเสริมการวิจัย และประยุกต์ใช้นวัตกรรมจากภูมิปัญญา ท้องถิ่นและเทคโนโลยีที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเพื่อการแปรรูปสินค้าจากความหลากหลายชีวภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงพัฒนาเชื่อมโยงไปสู่ ภาคอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และใช้ฐานการทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อใช้ประโยชน์และต่อยอดไปสู่ สินค้าเกษตรชีวภาพ รวมทั้งส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรให้เป็นพืชเศรษฐกิจ และส่งเสริมให้มี การนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เกษตรแปรรูป สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการแปรรูป สินค้าเกษตรขั้นสูงที่มีคุณค่าเฉพาะ และผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ผลักดันเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ ให้มีความสำคัญกับตราสินค้า รวมทั้ง สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย

(๕) เกษตรอัจฉริยะ ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ปัจจัยการผลิต เครื่องจักรกลและอุปกรณ์ทางการเกษตร รวมถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรแห่งอนาคต เพื่อนำมาใช้ในการกระบวนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อวางแผนและพัฒนาเกษตรกร ให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ ระบบฟาร์มอัจฉริยะ

(๖) การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร ให้มีความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วย ให้การสร้างมูลค่าในภาคเกษตรดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การบริหาร



จัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสม พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบติดตาม ใฝ่ระวังและเตือนภัยสินค้าเกษตร ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการพัฒนาระบบโลจิสติกส์การเกษตร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการส่งสินค้า

ด้านที่ ๑๕ ประเด็นพลังทางสังคม

การเสริมสร้างพลังทางสังคมกำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม ผ่านการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำและการสร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เป็นการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่ที่มีความแตกต่างระหว่างกัน บนองค์ความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การเสริมสร้างทุนทางสังคม เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่าย ในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรมนำไปสู่การสร้างให้เกิดทั้งมูลค่าและคุณค่าใหม่ร่วมกันได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

(๒) การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก เน้นการเตรียมคนและสังคมเชิงรุก เตรียมความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้ประชากรสูงวัยเป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดประสบการณ์และภูมิปัญญา และการปรับเปลี่ยนมุมมองและทัศนคติของสังคมที่มีต่อการปฏิบัติกับผู้สูงอายุ

ด้านที่ ๑๖ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเป็นการดำเนินการที่สำคัญในการพัฒนาและยกระดับประเทศให้เป็นประเทศรายได้สูง ที่มีการกระจายรายได้อย่างทั่วถึง มีเป้าหมายเพื่อปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก และเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเอง ช่วยเหลือเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของเกษตรกร แรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อย เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการบริหารจัดการหนี้สิน และการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม



(๒) การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เน้นส่งเสริมการรวมกลุ่ม การพัฒนาช่องทางการตลาดและเครือข่าย ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนและทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็น และการบริหารจัดการกลไกต่าง ๆ เพื่อให้เศรษฐกิจชุมชนมีทุนในการพัฒนาการสินค้าและยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

ด้านที่ ๑๙ ประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ

ทรัพยากรน้ำถูกใช้เพื่อการบริโภคและอุปโภค เกษตรกรรม อุตสาหกรรม รวมถึงเพื่อปรับสมดุลของระบบนิเวศ ในขณะที่ประเทศไทยยังมีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของเมืองและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ประเทศไทยจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ รวมทั้งการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำ เพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ เพื่อให้เกิดความมั่นคงเพิ่มผลิตผล ในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน ประกอบด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

(๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ ด้วยการเพิ่มระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคโดยเฉพาะในพื้นที่ชนบท โดยยกระดับระบบน้ำสะอาดและการดูแลระบบน้ำในชุมชนชนบท เพิ่มระดับความมั่นคงด้านน้ำเพื่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบน้ำชุมชนเพื่อเกษตรยังชีพนอกเขตชลประทาน ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำ

(๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ ในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล โดยเพิ่มระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการออกแบบระบบน้ำ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผน ติดตามและประเมินผล

(๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ ส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมในการบริหารการจัดการอนุรักษ์และพัฒนา มีโครงข่ายการสัญจรทางน้ำที่สะดวก ปลอดภัย ประหยัดและมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๒๐ ประเด็นการพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนและผู้รับบริการ โดยไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน ประกอบไปด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การพัฒนาบริการประชาชน ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน

(๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้มีการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๓) การปรับสมดุลภาครัฐ ปรับภาครัฐให้มีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้ภาคส่วนต่าง ๆ

เข้ามาร่วมดำเนินการ



(๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ

(๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชน

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเปราะบางประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ โดยสร้างโอกาสในการมีที่ดินทำกินของตนเองและยกระดับรายได้ โดยรัฐเข้าไปสนับสนุนการมีที่ดินทำกินอย่างยั่งยืนในรูปแบบที่ครบวงจร ตั้งแต่การจัดสรรที่ดินทำกินอย่างมีเงื่อนไข เพื่อป้องกันการเปลี่ยนมือผู้ได้รับการจัดสรรที่ดินให้แก่กลุ่มคนจนในภาคเกษตรที่ไร้ที่ดินทำกิน การพัฒนาทักษะความชำนาญ การจัดสรรเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง การขยายโอกาสในการเข้าถึงข่าวสาร สารสนเทศและองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพและการสนับสนุนด้านการตลาด ตลอดจนส่งเสริมทักษะการบริหารเงินเพื่อให้สามารถจัดการรายได้ เงินทุน และหนี้สินอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารที่ดินเพื่อเป็นกลไกที่ทำให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดิน ที่จะช่วยให้เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้ยากจน ได้มีที่ดินทำกินและมีที่อยู่อาศัย

(๒) กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง ตลอดจนปรับปรุงปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อให้ประชากรทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ และทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกัน สามารถพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

(๓) เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน โดยสนับสนุนชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ บริการ และการจัดการทรัพยากรในชุมชน ให้ชุมชนมีการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากที่ดินและทรัพยากรในพื้นที่ร่วมกัน ในลักษณะเป็นหุ้นส่วนกับหน่วยงานภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) เสริมสร้างฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดย ๑) พัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร รวมทั้งจัดระบบการปลูกพืชให้สอดคล้องปริมาณน้ำที่หาได้โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาแหล่งเก็บน้ำ แหล่งน้ำในไร่นา อ่างน้ำขนาดเล็กและขนาดกลางให้กระจายตัวตามศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมที่มีศักยภาพและขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกรให้มากขึ้น ผลักดันการจัดทำพระราชบัญญัติคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมการบริหารจัดการที่ดินเพื่อการเกษตรอย่างเป็นระบบ การรักษาพื้นที่ที่เหมาะสมกับเกษตรกรรมไว้ให้เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรที่มั่นคง รวมถึงการกำหนดเขตการใช้พื้นที่ทำการเกษตรที่เหมาะสม และการสนับสนุนให้ทำการเกษตรที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่ ปริมาณน้ำ และความต้องการของตลาดในพื้นที่ เป็นต้น

(๒) เสริมสร้างขีดความสามารถการผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตร โดยการเสริมสร้างศักยภาพของสถาบันเกษตรกรและการรวมกลุ่ม การส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรให้สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของตลาด การวิจัยพัฒนาและใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรกลสมัยใหม่ในกระบวนการผลิต การสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรชีวภาพเพื่อต่อยอดองค์ความรู้และพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม โดยพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภทให้ครบถ้วนชัดเจน ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่ดินให้มีเอกภาพเพื่อทำหน้าที่กำหนดภาพรวมนโยบายด้านที่ดิน และกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม โดยใช้กลไกเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์สนับสนุนการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนโดยให้สิทธิในลักษณะแปลงรวมและการรวมกลุ่ม เพื่อพัฒนาระบบการผลิตและการสร้างรายได้ของชุมชน พัฒนาระบบเช่าที่ดินให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างโอกาสในการใช้ประโยชน์ที่ดินให้กับประชาชน จัดเก็บภาษีที่ดินในอัตราก้าวหน้ากำหนดมาตรการป้องกันการถือครองที่ดินของคนต่างชาติ รวมทั้งอนุรักษ์ทรัพยากรดินและที่ดินให้มีคุณภาพเหมาะสมต่อการใช้ประโยชน์

(๒) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืนทั้งในมิติเชิงปริมาณและคุณภาพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนและระบบกระจายน้ำให้ดีขึ้นด้วยการพัฒนาแหล่งน้ำ



ขนาดกลางและขนาดเล็กในลักษณะรวมกลุ่มพื้นที่ เพื่อการบรรเทาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรในพื้นที่ชนบทหรือพื้นที่ประสบภัยแล้ง รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการจัดสรรน้ำต่อหน่วยในภาคการผลิตให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้สูงขึ้น ทั้งในและนอกเขตพื้นที่ชลประทาน โดยปรับเปลี่ยนชนิด วิธีการ หรือรูปแบบการปลูกพืชให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำเก็บกักและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของตลาด ส่งเสริมการทำเกษตรทฤษฎีใหม่อย่างจริงจัง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชาชนที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า สามารถให้บริการประชาชนในรูปแบบทางเลือกที่หลากหลายและมีคุณภาพ โดย

(๑.๑) กำหนดภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นให้ชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน โดยให้ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผนระดับประเทศ กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน การอนุมัติ อนุญาต การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการ การกำกับกับการดำเนินงาน และภารกิจที่มีพื้นที่ครอบคลุมหลายเขตการปกครอง โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและให้บริการสาธารณะเท่าที่จำเป็น

(๑.๒) พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดย

๑) กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีความสำคัญสูงกับการพัฒนาประเทศ ในวงกว้างหรือมีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ให้สามารถสรรหาบุคคลภายนอกเข้ามาบริหารราชการได้

๒) สรรหาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ามาสู่ระบบราชการ โดยให้คำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาทดแทนกำลังคนภาครัฐ ควบคู่กับการศึกษา แนวทางการจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับสถานะการคลังของประเทศ

๔) วางระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เหมาะสมตามลักษณะงาน ความเชี่ยวชาญ สมรรถนะ ความสลับซับซ้อนของงาน และสอดคล้องกับกลไกตลาด

๕) กำหนดมาตรการและวิธีการในการแต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากรภาครัฐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการลงโทษ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



๖) พัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำ รวมทั้งให้มีการประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการในมิติต่าง ๆ

๗) วางระบบประเมินผลการปฏิรูปราชการในภาครัฐทั้งในส่วนข้าราชการประจำและบุคลากรจากภายนอกที่ผ่านการสรรหาเข้ามาดำรงตำแหน่งระดับสูง ให้สามารถวัดผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวกตรงตามความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ โดย

(๒.๑) ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

(๒.๒) จัดให้มีกระบวนการและช่องทางสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้รับทราบและเข้าใจถึงสิ่งที่รัฐกำลังจะดำเนินการ และดำเนินการอยู่ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

(๒.๓) ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวางระบบสารสนเทศการจัดการแบบออนไลน์ในการประเมินความก้าวหน้า การบริหารการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ สารสนเทศเกี่ยวกับการบริหาร และเปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึง และสร้างการมีส่วนร่วมได้ทันทีเมื่อต้องการ รวมทั้งรณรงค์เผยแพร่การพัฒนาพฤติกรรมคุณภาพ และขยายการยอมรับออกไปในวงกว้าง

(๒.๔) ปรับรูปแบบการให้บริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ ลดขั้นตอนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิต และความต้องการของผู้รับบริการแต่ละบุคคล โดยการใช้งานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ แทนกระดาษ มีการจัดบริการภาครัฐที่อำนวยความสะดวกในลักษณะจุดเดียวเบ็ดเสร็จ ประชาชนสามารถใช้บริการผ่านระบบเว็บไซต์อุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่และการใช้บริการผ่านเครื่องให้บริการอัตโนมัติ (Kiosk) รวมทั้งกำหนดค่าธรรมเนียมการให้บริการของรัฐที่เหมาะสม ตลอดจนประชาชนสามารถตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของรัฐได้

(๒.๕) สร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานกลางของศูนย์ข้อมูลภาครัฐผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ (Government Information Network: GIN) รวมทั้งเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานผ่านระบบดิจิทัล



๔) นโยบายของรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคีและเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลไว้ ๑๒ ด้าน สามารถสรุปส่วนที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ดังนี้

นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

การพัฒนาภาคเกษตร โดยดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกินแหล่งเงินทุน โครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ รวมทั้งดูแลและลดความเสียหายจากการทำการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยทางธรรมชาติซ้ำซาก โดยกำหนดเขตพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning)

นโยบายที่ ๗ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ มุ่งเน้นการจัดการที่อยู่อาศัย การพัฒนาทักษะอาชีพ และการพัฒนาพื้นที่เมืองแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สังคมที่เอื้ออาทร มีความสะดวกสบาย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีวัฒนธรรมและจิตวิญญาณที่เป็นเอกลักษณ์ของเมืองและชุมชน และมีระบบเศรษฐกิจที่มั่นคง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๑๐ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสังแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

(๑) ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน โดยจัดสรรที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ราษฎรที่ยากไร้และเกษตรกร ตามหลักการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ การกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกกล้า และมีมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีไร่เกษตรกรรมและผู้ยากจน จัดทำระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภท จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน และเร่งแก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน เพื่อลดข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ

(๒) ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชน และทะเล โดยเชื่อมโยงกับแผนบริหารจัดการน้ำ ๒๐ ปีของประเทศ เพิ่มผลิตผลในการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน จัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณ คุณภาพ และราคาที่เข้าถึงได้ มีระบบ



การจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริม พันธุ์ อนุรักษ์ พื้นที่ต้นน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่พักน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ แอ่งน้ำบาดาล การระบายน้ำชายฝั่ง เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ และสร้างมูลค่าเพิ่ม จากการใช้น้ำให้ทัดเทียมระดับสากล ดูแลภัยพิบัติจากน้ำ พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ และเพิ่มพื้นที่ชลประทาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างระบบจัดสรรน้ำที่เป็นธรรมรวมทั้งส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการน้ำในชุมชนตามแนวพระราชดำริ

นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้ง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

(๓) ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้งธุรกิจจนถึงการปิดกิจการ พร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิธานสากล ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อเพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้



๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

- แนวทาง : ๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร Smart Farmer, Smart Group และ Smart Enterprise
๒. เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความมั่นคงในการประกอบอาชีพเกษตรกร
๓. บริหารจัดการแรงงานภาคเกษตร และเทคโนโลยีเพื่อทดแทนแรงงานอย่างเป็นระบบ รองรับสังคมเกษตรสูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร

- แนวทาง : ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และคุณภาพมาตรฐานสินค้าสู่มาตรฐานระดับสากลโดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และความรู้แบบองค์รวม
๒. ส่งเสริมการเกษตรตลอดโซ่อุปทานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและมูลค่าสูง มุ่งสู่การเป็นฟาร์มอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

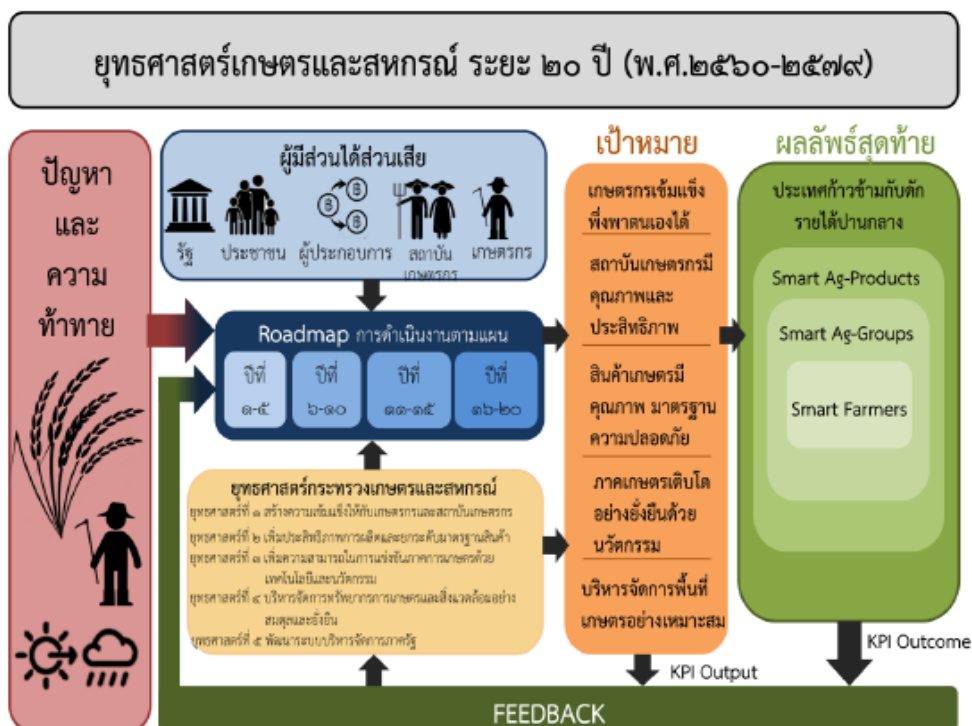
- แนวทาง : ๑. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการขับเคลื่อนเกษตร ๔.๐ ภายใต้ Thailand ๔.๐
๒. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเกษตร ให้เกษตรกรเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง
๓. พัฒนางานวิจัยและสารสนเทศให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ ประชาสัมพันธ์ และเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลในระดับโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

- แนวทาง : ๑. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับ SDGs (Sustainable Development Goals)
๒. ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรให้มีความสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- แนวทาง : ๑. พัฒนาบุคลากรและนักวิจัยให้เป็น Smart officers และ Smart researchers
๒. เชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานทุกภาคส่วนโดยกลไกประชารัฐ และปรับระบบบริหารงานให้ทันสมัย
๓. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรเพื่อรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง



ภาพที่ ๖ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๖) แผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (วาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการที่ ๑ เรื่อง การจัดหาพื้นที่มาดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมาย เพิ่มโอกาสการเข้าถึงที่ดินให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินทำกิน

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดหาที่ดินของเอกชนและที่ดินรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ดำเนินการประกาศเขตปฏิรูปที่ดินและกำหนดเขตที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน

๒) จัดซื้อที่ดินเอกชนที่มีหนังสือสำคัญ (โฉนดที่ดิน น.ส.๓ก)

แผนปฏิบัติการที่ ๒ เรื่อง การบริหารจัดการที่ดินเพื่อเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๑ ปรับปรุงสิทธิการถือครองที่ดิน การกระจายสิทธิการถือครองที่ดินทั้งในที่ดินของรัฐและที่ดินเอกชนที่มีมากเกินความจำเป็นให้ไปสู่เกษตรกร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑

๑) อนุญาตให้หน่วยงานของรัฐ/เอกชนดำเนินการกิจการสนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องและกิจการสาธารณูปโภค

๒) การพัฒนาการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาปรับปรุงระบบการให้บริการ หลังการจัดที่ดินและการให้บริการด้านอื่น ๆ



เป้าหมายที่ ๒ การคุ้มครองพื้นที่เพื่อเกษตรกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒

- ๑) พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบที่ดินให้มีความถูกต้องสมบูรณ์น่าเชื่อถือ
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการถือครองและการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๓ ปรับปรุงระเบียบ ข้อกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย
ตอบสนองต่อผู้รับบริการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับปรุง พัฒนาและแก้ไขกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ให้มีความทันสมัย

แผนปฏิบัติการที่ ๓ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพพื้นที่เพื่อเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำให้เหมาะสมกับการผลิต
ทางการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา การศึกษาวิจัยการสำรวจออกแบบการพัฒนาแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

แนวทางการพัฒนา

๑) การทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานภาคีเพื่อร่วมบูรณาการด้านแหล่งน้ำ
และโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

๒) การพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน

๓) การสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน สนับสนุนและพัฒนา
เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินด้วยเงินกองทุนปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๓ พื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดินให้มีความยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมสนับสนุนระบบการผลิตเกษตรกรรมยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค
ในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา การดำเนินการจัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อให้
การสนับสนุนในการให้ความช่วยเหลือด้านโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

แผนปฏิบัติการที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินให้เกิด
ประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินและการยกระดับพัฒนารายได้ให้เกษตรกร
อย่างยั่งยืน



แนวทางการพัฒนา สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
ในเขตปฏิรูปที่ดิน

แผนปฏิบัติการที่ ๕ เรื่อง การพัฒนาองค์กร

เป้าหมายหลัก บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีสมรรถนะสูง

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนารูปแบบการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ

๒) พัฒนาการให้บริการผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบ
กระบวนการและปฏิบัติงานคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ
เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้

๓) ปรับวิธีการทำงาน เน้น “การให้บริการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ”

เป้าหมายที่ ๔ การสร้างและพัฒนาบุคลากร ส.ป.ก. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการ

แนวทางการพัฒนา การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม
จริยธรรมและจิตสำนึก มีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งตามผลสัมฤทธิ์ของงานและ
พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้าง
ความก้าวหน้าตามความรู้ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไก
ให้สามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัว รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากร
ในรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจ

เป้าหมายที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจ
ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐานที่โปร่งใส
รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ
การบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การสร้างจิตสำนึก
และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร

เป้าหมายที่ ๖ การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม

แนวทางการพัฒนา พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรการต่างๆ
ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ



ตารางที่ ๒ สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนยุทธศาสตร์	ส่วนที่เกี่ยวข้อง
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ด้านที่ ๓ แผนแม่บทประเด็นการเกษตร ด้านที่ ๑๕ แผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม ด้านที่ ๑๖ แผนแม่บทประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ด้านที่ ๑๘ แผนแม่บทประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ด้านที่ ๒๐ แผนแม่บทประเด็นการพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๔. นโยบายของรัฐบาล	นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย นโยบายที่ ๗ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก นโยบายที่ ๑๐ ปันฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ



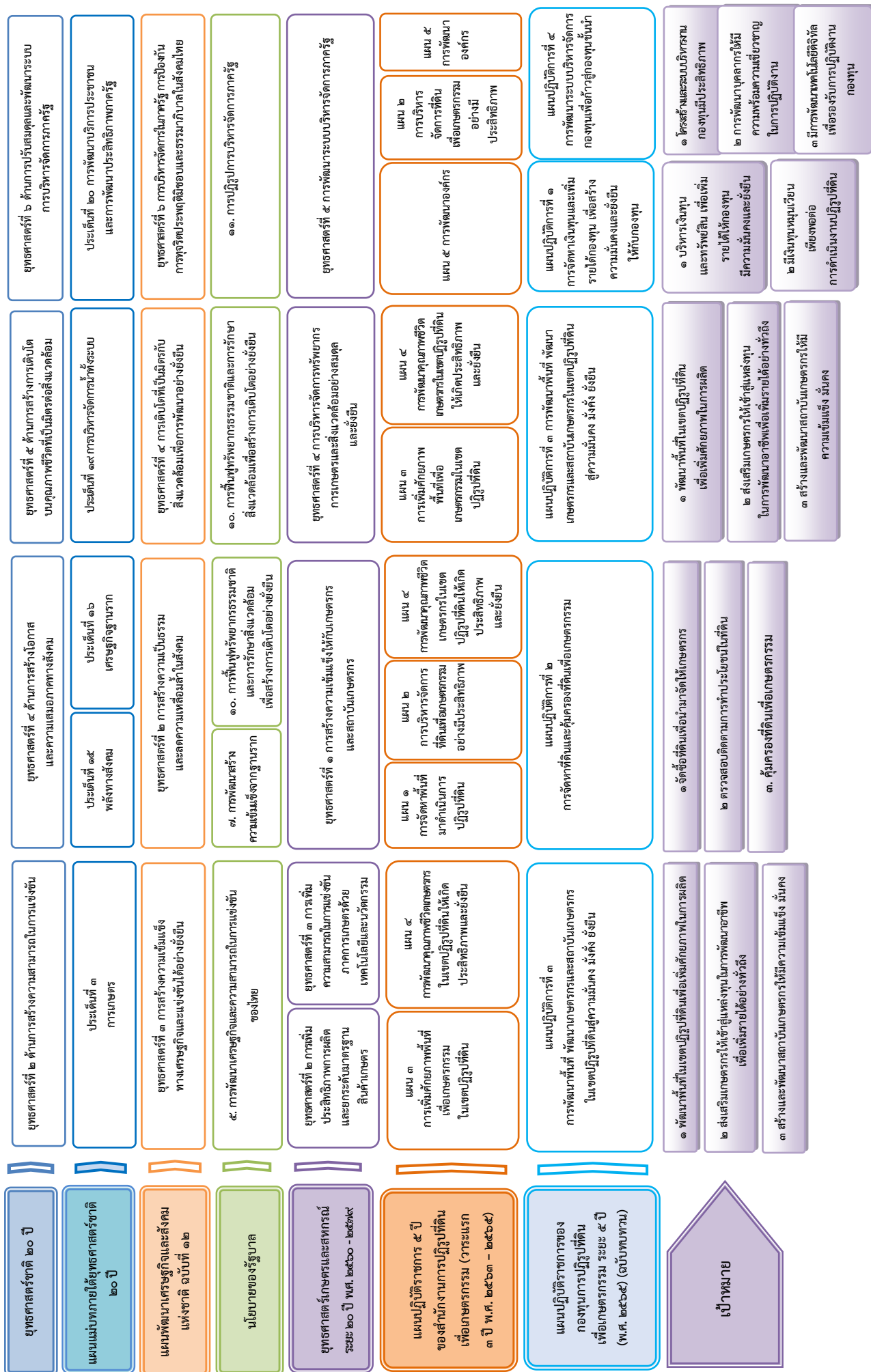
ตารางที่ ๒ (ต่อ)

แผนยุทธศาสตร์	ส่วนที่เกี่ยวข้อง
๕. ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและ ยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
๖. แผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (วาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	แผนปฏิบัติการที่ ๑ เรื่อง การจัดหาพื้นที่มา ดำเนินการปฏิรูปที่ดิน แผนปฏิบัติการที่ ๒ เรื่อง การบริหารจัดการที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติการที่ ๓ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพพื้นที่ เพื่อเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน แผนปฏิบัติการที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิต เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินให้เกิดประสิทธิภาพ และยั่งยืน แผนปฏิบัติการที่ ๕ เรื่อง การพัฒนาองค์กร

เมื่อนำแผนงานต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุน
การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) จะได้รอบความเชื่อมโยง
ดังภาพที่ ๗



ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)



ภาพที่ ๗ กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)



๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

การวิเคราะห์ SWOT Analysis หรือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ หรือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์ สำหรับองค์กร เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน รวมถึงโอกาส และอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กร หรือความสามารถในการแข่งขัน เพื่อนำองค์กรไปสู่สภาพที่ต้องการในอนาคตหรือเป้าหมายที่วางไว้ เทคนิคนี้ได้ถูกเผยแพร่ครั้งแรกในงานสัมมนาที่มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด โดยอัลเบิร์ต ฮัมฟรี (Albert Humphrey) ซึ่งเป็นผู้ริเริ่มแนวคิด หลักการสำคัญของ SWOT คือ การวิเคราะห์โดยการสำรวจ จากสภาพการณ์ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจุดแข็งและจุดอ่อนอะไรบ้างที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จหรือเป็นอุปสรรคขององค์กร และประเด็นใดมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

S (Strengths) หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง อันเป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ขององค์กร โดยใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาองค์กร

W (Weaknesses) หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน อันเป็นปัญหาหรือข้อบกพร่อง ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ สถานการณ์มาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงและหาประโยชน์หรือหาแนวทางป้องกัน ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนั้น

O (Opportunities) หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรที่เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร

T (Threats) หมายถึง อุปสรรคหรือภัยคุกคาม ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดขึ้น ซึ่งองค์กรจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์และพยายามขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ระดมความคิดร่วมกันเพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ สำหรับการสร้างกลยุทธ์ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑) จุดแข็ง (Strengths : S)

S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ

S๒ มีโครงสร้างในการบริหารและการดำเนินงานที่ชัดเจน เช่น มีคณะกรรมการในการบริหาร กลั่นกรองการดำเนินงานกองทุน (คปก./คปจ./อกก.คจ/คณะอนุกรรมการประเมิน มูลค่าที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์) มีโครงสร้างการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ



- S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน
- S๔ มีรายได้จากการดำเนินงานหมุนเวียนเข้าสู่กองทุน โดยไม่ต้องนำส่งคลัง
เป็นรายได้แผ่นดิน
- S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- S๖ มีช่องทางการชำระเงินหลายช่องทาง
- S๗ การปฏิบัติงานมีกฎหมายรองรับ
- S๘ มีระบบการตรวจสอบด้านการเงินและบัญชีกองทุนที่มีประสิทธิภาพ มีระบบกำกับ
ติดตามการดำเนินงาน เช่น ตัวชี้วัด การติดตามหนี้ ช่วยควบคุมการทำงานให้
เป็นไปตามแผนงาน
- S๙ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ
เป้าหมาย

๒) จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- W๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เช่น ด้านกฎหมาย
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ ด้านการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน
- W๒ เครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินงานขาดความทันสมัยและไม่เพียงพอ
- W๓ ระบบเทคโนโลยีขาดความทันสมัย ระบบโปรแกรมกองทุนไม่เป็นปัจจุบัน (Real time)
และไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงานกองทุน ฐานข้อมูลกองทุนมีการเปลี่ยนแปลง
ตลอดเวลา ทำให้ข้อมูลไม่เสถียร
- W๔ การใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน
- W๕ การศึกษา และวิจัย ผลงานวิชาการ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหา
การดำเนินงานกองทุนยังไม่เพียงพอและครอบคลุม
- W๖ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการประเมินมูลค่าที่ดินของรัฐ สำหรับการจ่าย
ค่าชดเชยที่ดินให้เกษตรกรยังไม่ได้รับการปรับปรุงและยังไม่ครอบคลุมตาม
กระบวนการของ ส.ป.ก.
- W๗ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนไม่ครอบคลุมและทั่วถึง
- W๘ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ยังไม่ได้รับรองรับ
ภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๓) โอกาส (Opportunities :O)

- O๑ นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เช่น
- การแก้ปัญหาหนี้สินและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร
 - การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (จัดที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ดิน)
 - การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ



- มาตรา ๔๔ คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๓๖/๒๕๕๙ เปิดโอกาสให้ ส.ป.ก. ขยายพื้นที่ดำเนินงาน ในการจัดสรรที่ดินให้เกษตรกรที่ไร้ที่ทำกินมีโอกาสได้รับที่ดินทำกินในรูปแบบสถาบันเกษตรกร และทำให้ ส.ป.ก. มีรายได้จากการจัดเก็บค่าเช่าจากสถาบันเกษตรกร
- มาตรา ๔๔ คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๓๑/๒๕๖๐ ให้ความยินยอมหรืออนุญาตให้ใช้ที่ดินเพื่อกิจการประเภทอื่น เช่น ระบบโลจิสติกส์ โครงข่ายพลังงาน เสาสัญญาณโทรศัพท์ ทำให้ ส.ป.ก. มีรายได้จากการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดินเพิ่มขึ้น

- ๐๒ มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๐๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๐๔ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินมีความต้องการด้านเงินทุนสำหรับการพัฒนาอาชีพและรายได้
- ๐๕ ความต้องการด้านที่ดินของเกษตรกรมีเป็นจำนวนมาก
- ๐๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางาน
- ๐๗ มีกฎหมายสนับสนุนการใช้เงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ
 - พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑
 - พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๐๘ การพัฒนากฎหมายของ ส.ป.ก. ช่วยเพิ่มโอกาสการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้คล่องตัวมากขึ้น

๔) ภัยคุกคาม (Threats :T)

- T๑ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่อการคุ้มครองที่ดิน
- T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด เช่น การประสบภัยธรรมชาติ มีหนี้สินหลายทาง ราคาสินค้าเกษตรกรรมไม่แน่นอน และเกษตรกรสูงอายุ
- T๓ การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมที่รวดเร็ว ทำให้ พ.ร.บ./ระเบียบ ที่มีอยู่ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- T๔ ที่ดินที่เหมาะสมสำหรับทำเกษตรกรรมมีราคาสูงขึ้น
- T๕ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลต่อการดำเนินงานกองทุน



๒.๓ การกำหนดกลยุทธ์

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม สามารถนำมาจับคู่เพื่อการสร้างกลยุทธ์ที่เหมาะสม และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ดังนี้

- ๑) จุดแข็งและโอกาสดำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงรุก SO
- ๒) จุดอ่อนและโอกาสดำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO
- ๓) จุดแข็งและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์ตั้งรับ ST และ
- ๔) จุดอ่อนและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์แก้ปัญหา WT

ตารางที่ ๓ การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	O๔ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินมีความต้องการด้านเงินทุน สำหรับการพัฒนาอาชีพและรายได้	สนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาอาชีพและรายได้ แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงินพร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	O๑ นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน เช่น - การแก้ปัญหาหนี้สินและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร - การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (จัดที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ดิน) - การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ - มาตรา ๔๔ คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๓๖/๒๕๕๙ เปิดโอกาสให้ ส.ป.ก. ขยายพื้นที่ดำเนินงาน ในการจัดสรรที่ดินให้เกษตรกรที่ไร้ที่ทำกินมีโอกาสดำเนินการที่ดินทำกินในรูปแบบสถาบันเกษตรกร และทำให้ ส.ป.ก. มีรายได้จากการจัดเก็บค่าเช่าจากสถาบันเกษตรกร - มาตรา ๔๔ คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๓๑/๒๕๖๐ ให้ความยินยอมหรืออนุญาตให้ใช้ที่ดินเพื่อกิจการประเภทอื่น เช่น ระบบโลจิสติกส์ โครงข่ายพลังงาน เสาสัญญาณโทรศัพท์ ทำให้ ส.ป.ก. มีรายได้จากการจัดเก็บค่าตอบแทนใช้ประโยชน์ที่ดินเพิ่มขึ้น	สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน



ตารางที่ ๓ (ต่อ)

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	O๕ ความต้องการด้านที่ดินของ เกษตรกรมีเป็นจำนวนมาก	๑. เร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้ เกษตรกร ๒. ติดตามการทำประโยชน์ในที่ดิน
S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน S๙ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็น ผู้นำ และสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	O๒ มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้ O๗ มีกฎหมายสนับสนุนการใช้ เงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ - พระราชกฤษฎีกากำหนด จำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุน หรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียน ส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - พระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	สนับสนุนเงินทุนเพื่องานปฏิรูปที่ดิน
S๔ มีรายได้จากการดำเนินงาน หมุนเวียนเข้าสู่กองทุน โดยไม่ต้อง นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน S๖ มีช่องทางการชำระเงินหลาย ช่องทาง S๘ มีระบบการตรวจสอบด้านการเงิน และบัญชีกองทุนที่มีประสิทธิภาพ มีระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน เช่น ตัวชี้วัด การติดตามหนี้ ช่วย ควบคุมการทำงานให้เป็นไปตาม แผนงาน	O๖ มีระบบการติดตามและกำกับ จากกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและพัฒนางาน	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายรับ เงินกองทุน
S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน S๗ การปฏิบัติงานมีกฎหมายรองรับ S๙ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็น ผู้นำและสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	O๗ มีกฎหมายสนับสนุนการใช้ เงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ - พระราชกฤษฎีกากำหนด จำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุน หรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียน ส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - พระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	จัดทำ/ทบทวน กฎหมาย ระเบียบและ แผนงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรให้ทันสมัย



ตารางที่ ๔ การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO

จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
	O๘ การพัฒนากฎหมายของ ส.ป.ก. ช่วยเพิ่มโอกาสการดำเนินงานกองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ ให้คล่องตัวมากขึ้น	
W๒ เครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินงานขาดความทันสมัยและไม่เพียงพอ W๓ ระบบเทคโนโลยีขาดความทันสมัย ระบบโปรแกรมกองทุนไม่เป็นปัจจุบัน (Real time) และไม่ครอบคลุม การปฏิบัติงานกองทุน ฐานข้อมูล กองทุนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้ข้อมูลไม่เสถียร	O๒ มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมสนับสนุน การดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกองทุน
W๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เช่น ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ ด้านการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ที่พร้อมสนับสนุน การดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกองทุน
W๕ การศึกษา และวิจัย ผลงานวิชาการ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการดำเนินงานกองทุน ยังไม่เพียงพอและครอบคลุม W๖ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ ในการประเมินมูลค่าที่ดินของรัฐ สำหรับการจ่ายค่าชดเชยที่ดินให้เกษตรกรยังไม่ได้รับการปรับปรุง และยังไม่ได้ครอบคลุม ตาม กระบวนงานของ ส.ป.ก.	O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ที่พร้อมสนับสนุน การดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการดำเนินงานกองทุน
W๔ การใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน W๘ โครงสร้างการบริหารงานและ อัตรากำลังของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ยังไม่รองรับภารกิจและปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น	O๖ มีระบบการติดตามและกำกับ จากกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและพัฒนางาน	ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
W๗ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนไม่ครอบคลุม และทั่วถึง	O๒ มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการใช้สื่อสารสนเทศ



ตารางที่ ๕ การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST

จุดแข็ง (S)	ภัยคุกคาม (T)	กลยุทธ์
S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค S๙ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกรไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด เช่น การประสพภัยธรรมชาติ มีหนี้สินหลายทาง ราคาสินค้าเกษตรไม่แน่นอนและเกษตรกรสูงอายุ T๕ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลต่อการดำเนินงานกองทุน	สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตารางที่ ๖ การกำหนดกลยุทธ์เชิงแก้ไข WT

จุดแข็ง (W)	ภัยคุกคาม (T)	กลยุทธ์
W๕ การศึกษา และวิจัย ผลงานวิชาการ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกองทุน ยังไม่เพียงพอและครอบคลุม W๗ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนไม่ครอบคลุมและทั่วถึง	T๑ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่อการคุ้มครองที่ดิน T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกรไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด เช่น การประสพภัยธรรมชาติ มีหนี้สินหลายทาง ราคาสินค้าเกษตรไม่แน่นอนและเกษตรกรสูงอายุ T๔ ที่ดินที่เหมาะสมสำหรับทำเกษตรกรรมมีน้อยและราคาสูงขึ้น T๕ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลต่อการดำเนินงานกองทุน	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ภาพที่ ๘ การจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ขององค์การ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
ให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๓.๒ พันธกิจ

- ๑) จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๒) บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓) สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๔ เป้าประสงค์

- ๑) กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนและใช้จ่าย
เพื่อการปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) ระบบการบริหารจัดการเงินกองทุนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๓) ที่ดินที่เกษตรกรได้รับมีการพัฒนาให้มีศักยภาพทางการผลิต
- ๔) เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ สามารถไปสู่การรวมกลุ่มอย่างมั่นคง
มั่งคั่ง และยั่งยืน



๓.๕ ประเด็นแผนปฏิบัติการ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ

ด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน
เป้าหมายที่ ๑ บริหารเงินทุนและทรัพย์สิน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุน มีความมั่นคงและยั่งยืน
เป้าหมายที่ ๒ มีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน
ผลผลิต (Output) :

๑. มีเงินหมุนเวียนกลับเข้ากองทุนจากการจัดเก็บหนี้สินและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. มีการจัดทำสัญญาเช่า เช่าซื้อ ในที่ดินแปลงว่าง
๓. มีอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสม
๔. เกษตรกรเปลี่ยนสัญญาเช่าไปสู่การเช่าซื้อ
๕. หนี้ค้างชำระมีจำนวนลดลง

ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. การบริหารเงินกองทุนมีประสิทธิภาพ
๒. มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

ด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกร

เป้าหมายที่ ๑ จัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดิน

เป้าหมายที่ ๓ คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกร

ผลผลิต (Output) :

๑. มีที่ดินเพิ่มขึ้น สามารถนำมาจัดให้เกษตรกรรายใหม่ได้เพิ่มขึ้น
๒. เกษตรกรใช้ประโยชน์ในที่ดินด้วยตนเอง

ผลลัพธ์ (Outcome) :

เกษตรกรมีที่ดินเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรอย่างยั่งยืน

ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน สู่ความมั่นคง
มั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต

เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าสู่แหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้อย่างทั่วถึง

เป้าหมายที่ ๓ สร้างและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง

ผลผลิต (Output) :

๑. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพในการผลิต
๒. เกษตรกรมีเงินทุนในการประกอบอาชีพ
๓. สถาบันเกษตรกรมีเงินทุนในการดำเนินธุรกิจ



ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้มีความเหมาะสมในการประกอบเกษตรกรรม ส่งผลให้ผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ทำให้รายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพ
๓. สถาบันเกษตรกรได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๑ โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายที่ ๓ มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน

ผลผลิต (Output) :

๑. มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. มีการจัดทำ/ทบทวน กฎหมาย ระเบียบและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. บุคลากรได้รับความรู้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๕. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
๖. มีการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น
๗. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว

ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. มีโครงสร้างการบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับภารกิจของกองทุน
๒. มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ ก้าวไปสู่การเป็นกองทุนชั้นนำ
๓. มีระบบดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพเพื่อการบริหารและการบริการ
๔. ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการรับบริการและการดำเนินงานกองทุน



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน

เป้าหมายที่ ๑ บริหารเงินทุนและทรัพย์สิน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุน มีความมั่นคงและยั่งยืน
เป้าหมายที่ ๒ มีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
รวมทั้งสิ้น						๗๒๐.๐๐	
กลยุทธ์ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายรับเงินกองทุน							
๑. การจัดเก็บค่าเช่าและเงินต้น ค่าเช่าซื้อ	- ร้อยละของผลการจัดเก็บ ค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ	ร้อยละ	๔๕	๕๐	๔๘	๗๐.๐๐	สจก. สบท. (กตผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
๒. การจัดเก็บรายได้จากกิจการ สนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	- ร้อยละของผลการจัดเก็บรายได้จากกิจการ สนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิรูปที่ดินฯ	ร้อยละ	๒๕	๗๐	๗๐	๕๐.๐๐	สบท. (กตผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
๓. การจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้ ประโยชน์ที่ดินและอื่น ๆ	- ร้อยละของผลการจัดเก็บค่าตอบแทน การใช้ประโยชน์ที่ดิน	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๑๓๐.๐๐	สบท. (กตผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
๔. การจัดเก็บหนี้เงินกู้	- ร้อยละของผลการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดได้ ตามแผน	ร้อยละ	๙๕	๙๕	๙๕	๓๕๐.๐๐	สบท. (กบส.) ส.ป.ก.จังหวัด
	- ร้อยละของการจัดเก็บรายได้จากดอกเบี้ย เงินกู้	ร้อยละ	๖๐	๙๐	๙๐	๔๐.๐๐	สบท. (กบส.) ส.ป.ก.จังหวัด
๕. แผนจัดเก็บหนี้ค้างชำระ	- ร้อยละของผลการจัดเก็บหนี้ค้างชำระได้ตามแผน (ปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ	๕	๕	๑๔	๘๐.๐๐	สบท. (กบส.) ส.ป.ก.จังหวัด



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ จัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ที่ดิน

เป้าหมายที่ ๓ คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
รวมทั้งสิ้น						๒,๔๓๓.๘๗	
กลยุทธ์ ๑ เร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร						๖๐๑.๐๐	
โครงการจัดซื้อที่ดินเอกชน	๑. การจัดซื้อที่ดินเอกชน	ไร่	๕,๐๐๐	๔,๐๐๐	๕,๐๘๒	๖๐๐.๐๐	สบท. สจก. ส.ป.ก.จังหวัด
	๒. การจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าทำประโยชน์	ร้อยละ	๒๕	๒๕	๒๕	๐.๕๐	สจก. สบท. ส.ป.ก.จังหวัด
	๓. การจัดทำสัญญาเช่า/เช่าซื้อที่ดินแปลง	ร้อยละ	๒๕	๒๕	๒๕	๐.๕๐	สจก. สบท. (กดผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
กลยุทธ์ ๒ ติดตามการทำประโยชน์ที่ดิน						๐.๑๐	
โครงการติดตามการทำประโยชน์ที่ดิน	๑. การติดตามการทำประโยชน์ที่ดิน	แห่ง	-	๒	๒	๐.๑๐	สบท. (กดผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
	๒. การติดตามการทำประโยชน์ที่ดิน						
กลยุทธ์ ๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่องานปฏิรูปที่ดิน						๑,๘๓๒.๗๗	
๑. โครงการสนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนา	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุน	ร้อยละ	-	๗๐	๗๐	๑,๘๓๒.๗๗	สบท. สบท. สพท. สจก. สผส. ส.ป.ก.จังหวัด



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต
เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าสู่แหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้อย่างทั่วถึง
เป้าหมายที่ ๓ สร้างและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
รวมทั้งสิ้น						๑,๖๕๐.๐๐	
กลยุทธ์ ๑ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน							
โครงการสนับสนุนเงินทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน							
๑. การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการพัฒนา พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน	- ร้อยละของการใช้เงินกองทุน ในการพัฒนาพื้นที่ตามแผน	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๓๕๐.๐๐	สพป. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
๒. โครงการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดคืน พื้นที่ตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๓๖/๒๕๕๙	- ร้อยละของการใช้เงินกองทุน ในการพัฒนาแปลงที่ดินตามแผน	ร้อยละ	-	๗๐	๗๐	๖๐๐.๐๐	สพป. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
กลยุทธ์ ๒ สนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาอาชีพและรายได้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร						๔๐๐.๐๐	
โครงการการสนับสนุนสินเชื่อแก่เกษตรกร							
๑. การสนับสนุนสินเชื่อแก่เกษตรกร	- ร้อยละของการให้เงินสินเชื่อ เป็นไปตามแผน - ร้อยละของจำนวนเกษตรกรรายใหม่ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๐๐	๗๐	๗๕	๓๙๐.๐๐	สบพ. ส.ป.ก.จังหวัด
๒. ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการ ให้สินเชื่อเงินกองทุน	- ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับ สินเชื่อภายใน ๒๑ วัน	วัน/ร้อยละ	๕	๕	๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบพ. ส.ป.ก.จังหวัด
๓. การติดตามผลการชำระหนี้สินเชื่อเงินกองทุน ของเกษตรกร	- ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่สามารถ ชำระหนี้ครบกำหนดได้	วัน/ร้อยละ	๒๑ วัน	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบพ. ส.ป.ก.จังหวัด
		ร้อยละ	๗๐	๙๕	๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบพ. ส.ป.ก.จังหวัด



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินสู่ความมั่นคง ยั่งยืน (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
โครงการสนับสนุนสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร							
๑. การสนับสนุนสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร	- ร้อยละของจำนวนสินเชื่อที่ให้บริการแก่สถาบันเกษตรกรตามแผนงาน	ร้อยละ	๙๕	๙๕	๙๕	๑๐.๐๐	สบท. ส.ป.ก. จังหวัด
๒. การติดตามผลการชำระหนี้สินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ของสถาบันเกษตรกร	- ร้อยละของจำนวนสถาบันเกษตรกรที่สามารถชำระหนี้ครบกำหนดได้	ร้อยละ	๘๐	๙๐	๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบท. ส.ป.ก. จังหวัด
กลยุทธ์ ๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน							
๑. การสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำตามนโยบายรัฐบาล	- ร้อยละของจำนวนสินเชื่อที่ให้บริการแก่เกษตรกรตามนโยบายรัฐบาล	ร้อยละ	-	๘๐	๘๐	๓๐๐.๐๐	สบท. ส.ป.ก. จังหวัด



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้น

เป้าหมายที่ ๑ โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
เป้าหมายที่ ๓ มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
รวมทั้งสิ้น							
กลยุทธ์ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม							
๑. การศึกษา/ทบทวนภารกิจและโครงสร้างองค์กรกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	- ผลการศึกษาคความเหมาะสมของภารกิจและโครงสร้างองค์กรกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	เรื่อง	๑	๑	๑	๐.๕๐	สบท. (กพว.) กกจ. กพร.
กลยุทธ์ ๒ จัดทำ/ทบทวน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย							
๑. การศึกษา จัดทำ ทบทวนกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คู่มือและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกองทุนฯ	- ผลการศึกษา จัดทำ ทบทวนกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คู่มือและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกองทุนฯ	เรื่อง	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สบท. (กพว.) สกม.
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	- ผลการศึกษา ทบทวน จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	โครงการ	-	-	๑	๑.๐๐	สบท (กพว.)



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชน (ต่อ)

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ ๓ ศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาการดำเนินงานกองทุน							
๑. โครงการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	- ผลการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	เรื่อง	๑	๑	๑	๐.๓๐	สบท. (กตผ.)
๒. การสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกร	- มีฐานข้อมูลของผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์ประกอบอาชีพเกษตรกร	โครงการ	๑	๑		๐.๓๐	ศทส. สบท. (กตผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
๓. โครงการศึกษาการประเมินมูลค่าที่ดินเพื่อรับคืนจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกร	- ผลการศึกษาการประเมินราคาที่ดินรัฐ รายละเอียด ๑ (ปี ๒๕๖๕)	ภาค	๑	๑	๑	๐.๓๐	สบท. (กตผ.) ส.ป.ก.จังหวัด
กลยุทธ์ ๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม							
๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	- ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	โครงการ	-	๓	๓	๐.๔๕	สบท. (กตผ.)
กลยุทธ์ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกองทุน							
๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน	- มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	โครงการ	๓	๓	๓	๕.๐๐	สบท. (กพว.) สพท.
๒. การติดตามประเมินผลการทำงานที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สบท. (กพว.)



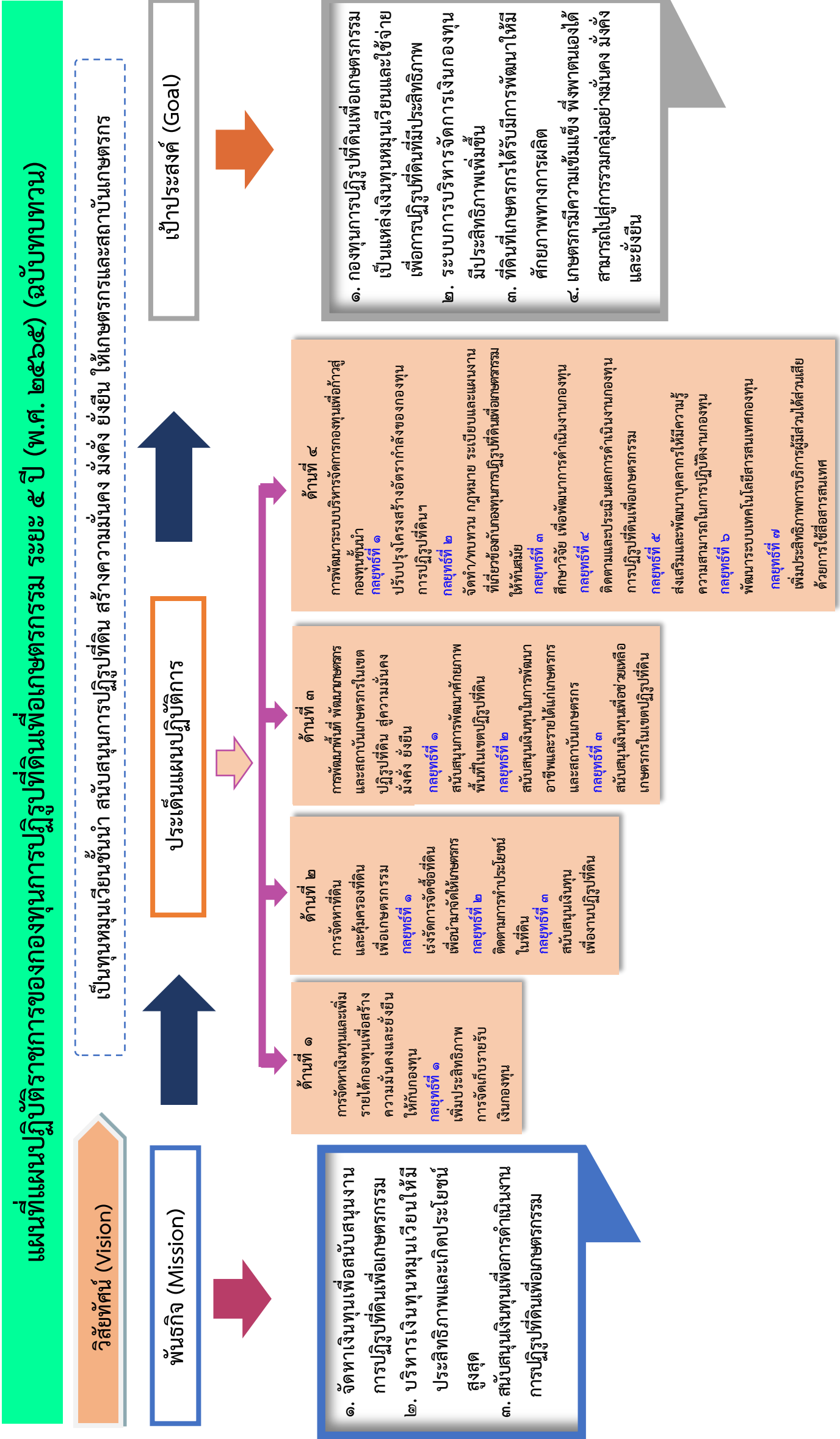
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อทำสู่กองทุนชน (ต่อ)

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
กลยุทธ์ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกองทุน								
โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลกองทุนให้ถูกต้อง และพัฒนาระบบงานข้อมูลกองทุนโดยใช้ เทคโนโลยี						๒๘.๑๘		
๑. การจ้างผู้ดูแลระบบโปรแกรมข้อมูลกองทุน (ระบบเดิม)	- ระบบโปรแกรมข้อมูลกองทุน สามารถใช้งานได้	โครงการ	๑	๑	๑	๐.๑๒	สบท. (กบข.)	
๒. การบำรุงรักษาระบบโปรแกรมสินเชื่อกองทุนฯ (Maintenance)	- ระบบโปรแกรมสินเชื่อกองทุนฯ สามารถใช้งานได้ตามปกติ	โครงการ	-	-	๑	๐.๐๖	สบท. (กบข.) ศทส.	
๓. การพัฒนาระบบข้อมูลที่ดินทรัพย์สินและ จัดเก็บผลประโยชน์กองทุน	- ระดับความสำเร็จของจัดทำร่าง TOR ระบบการพัฒนากระบวนการ ข้อมูลที่ดินทรัพย์สิน และจัดเก็บ ผลประโยชน์กองทุน	โครงการ	๑	๑	๑	๒๐.๐๐	สบท. (กบข.) ศทส.	
โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน								
๑. การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	- ระดับความสำเร็จของการจัดหา ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	โครงการ	๑	๑	๑	๘.๐๐	สบท. (กบข.) ศทส.	

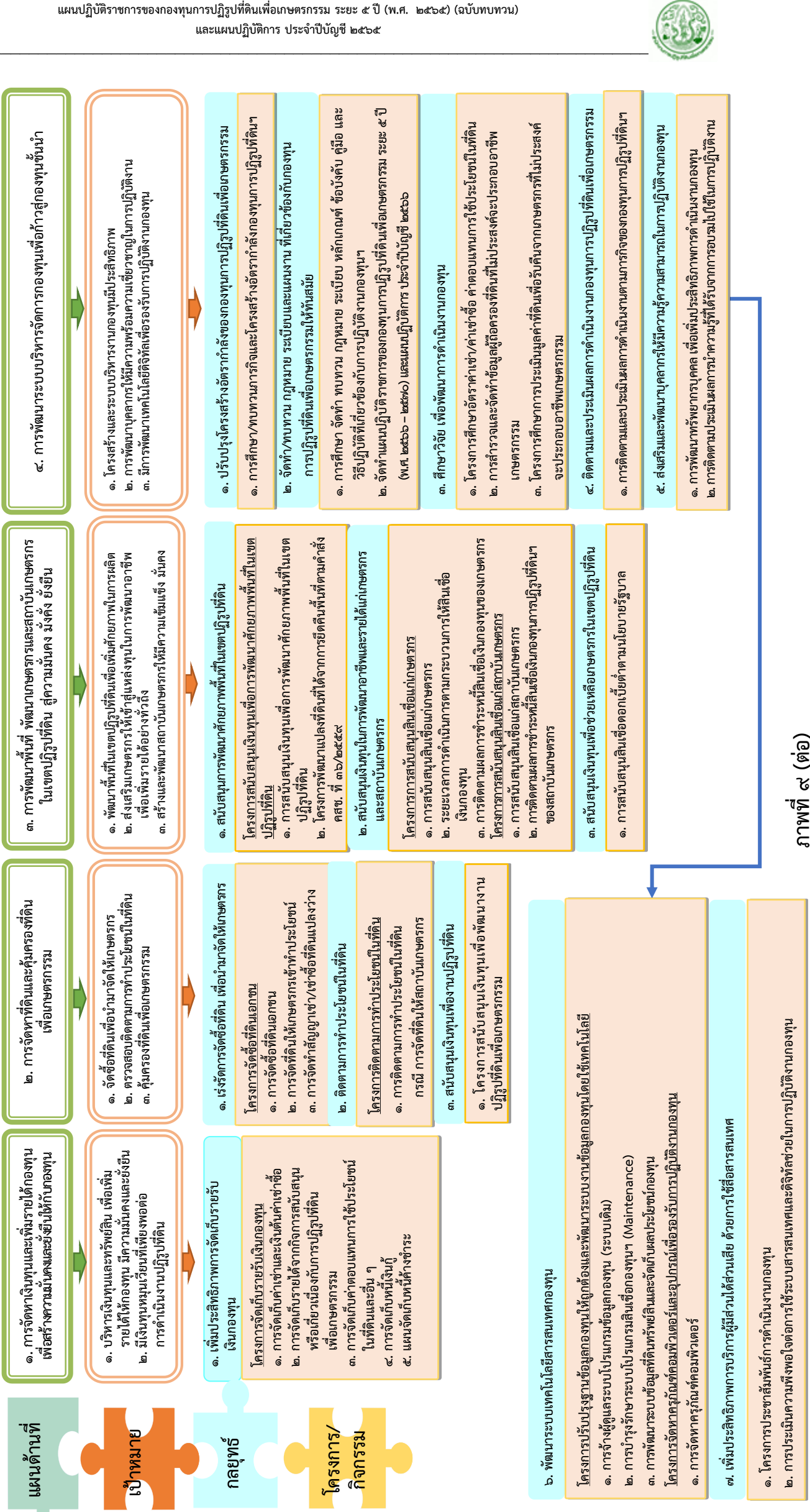


แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการค้าสู่กองทุนชั้น (ต่อ)

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการใช้สื่อสารสนเทศ							
๑. โครงการประชาสัมพันธ์การค้าเงินงาน กองทุน	- มีการเผยแพร่ข่าวสารงาน กองทุนผ่านสื่อต่างๆ อย่างน้อยปี ละ ๔ ช่องทาง	ช่องทาง	๔	๔	๔	๐.๑๐	สบท.
	๒. การประเมินความพึงพอใจต่อการใช้ ระบบสารสนเทศและดิจิทัลช่วยใน การปฏิบัติงานกองทุน	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียในการใช้ระบบ สารสนเทศและดิจิทัลช่วยในการ ปฏิบัติงานกองทุน	ร้อยละ	-	๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบท. (กบข.)



แผนที่แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน)



ภาพที่ ๙ (ต่อ)





ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จะต้องมีการแปลงแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงต้องมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจะเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลสำเร็จที่วางไว้ได้นั้น จำเป็นจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งจะต้องอาศัยการดำเนินงานภายใต้กรอบทิศทางการดำเนินการในแนวทางเดียวกัน มีการแบ่งภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบกันอย่างชัดเจน

สำนักบริหารกองทุน มีโครงสร้างการแบ่งงาน การกำหนดอัตรากำลัง และการมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการในรูปแบบกิจกรรม ซึ่งการจัดทำโครงสร้างการแบ่งงานดังกล่าว จะทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน มีความรู้ในเชิงลึกสามารถปฏิบัติงาน แต่ละด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยโครงสร้างการแบ่งงานกองทุนจะประกอบด้วย ๘ กลุ่ม ๑ ฝ่าย มีรายละเอียดอัตรากำลังของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้าง ดังนี้

๑. กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	๑๐	อัตรา
๒. กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	๙	อัตรา
๓. กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	๑๑	อัตรา
๔. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	๙	อัตรา
๕. กลุ่มบริหารสินเชื่อ	๙	อัตรา
๖. กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	๑๑	อัตรา
๗. กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	๙	อัตรา
๘. กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	๑๓	อัตรา
๙. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๓	อัตรา



๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) ที่กำหนดไว้สามารถขับเคลื่อนไปได้และบรรลุผลตามเป้าหมาย จึงต้องมีการแปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ สามารถตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างครบถ้วน มีความเชื่อมโยงกัน อย่างเป็นระบบ ซึ่งอาศัยกลไก ดังนี้

๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยง กับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (วาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๒) การกำหนดรายละเอียดและหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัด ทั้งในระดับเป้าประสงค์ และระดับกลยุทธ์ทุกประเด็นแผนปฏิบัติการให้สามารถวัดผลได้ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานและโครงการ

๓) การถ่ายทอด สร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ให้แก่หน่วยงานและบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) การกำหนดกรอบและกระบวนการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินโครงการที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานให้สามารถเชื่อมโยงการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดให้กลุ่มงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบฟอร์มที่กำหนด รวมทั้งมีการประสานขอข้อมูลเมื่อต้องการ แบบเร่งด่วนผ่านทางช่องทางอื่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการติดตามความก้าวหน้า วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ที่ทำให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยจัดทำ เป็นรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี เสนอผู้บริหาร ทราบถึงความก้าวหน้าและความสำเร็จของแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดรายการยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งได้จากผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายจะส่งผลให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยจัดทำรูปแบบการรายงานในลักษณะตาราง กราฟ แผนภูมิต่าง ๆ เสนอผู้บริหารพิจารณาเพื่อประกอบการตัดสินใจเป็นประจำทุกเดือนผ่านช่องทางการรายงานผล บนเว็บไซต์ของสำนักบริหารกองทุน

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเมื่อสิ้นสุดปีบัญชี จะประเมินผล ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด สรุปผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค พร้อมแนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งที่สะท้อน การขับเคลื่อนขององค์กรเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีบัญชีถัดไป

๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล

๔.๔.๑ รูปแบบการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑) การติดตามผลการดำเนินงาน มีการกำหนดแบบฟอร์มที่ใช้ในการ รายงานผล ติดตามการดำเนินงาน รวบรวมผล และสรุปผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน/ ไตรมาส

๒) การรายงานความก้าวหน้า โดยกลุ่มงานที่รับผิดชอบจัดทำรายงาน ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุนรวบรวม สรุป และจัดทำ รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี เสนอผู้บริหารเพื่อทราบและ ส่งการต่อไป

๓) การวัดผลและประเมินผล โดยดำเนินการประเมินผลสำเร็จของ การปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบระยะเวลาที่กำหนดหลังจากที่ได้จัดทำสรุปรายงาน ความก้าวหน้าเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณต่อไป

๔.๔.๒ กระบวนการในการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตาม โดยการศึกษาและ รวบรวมข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการติดตาม กำหนดวิธีการติดตามหรือวิธีการประเมิน รวมถึงผู้รับผิดชอบ

๒) จัดทำแผนการติดตามประเมินผล โดยจัดทำแผนการติดตามและ ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี

๓) กำหนดรายละเอียดการติดตามประเมินผล และกำหนดแบบฟอร์ม รายงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนติดตามและประเมินผล จะต้องพิจารณาว่าข้อมูลใดที่จะใช้ประกอบ การประเมิน และข้อมูลใดจำเป็นต้องแสดงในรายงานผลการติดตามและประเมินผล



๔) แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี เป็นรายเดือน รายไตรมาส รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑ ปี ตามความเหมาะสม

๕) วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วน ความน่าเชื่อถือ และความทันสมัยของข้อมูล โดยพิจารณาจากความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่รายงานตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และตรวจสอบแผนงาน/โครงการ ว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ งบประมาณที่ได้รับตามที่หน่วยงานรายงานตรงกับงบประมาณที่ระบุไว้ในแผนหรือไม่

๖) ประเมินความสำเร็จหรือความล้มเหลวของแผนงาน/โครงการ ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ด้าน คือ

(๑) ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ จะวัดผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๒) ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบ โดยแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด

(๓) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการฯ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในภาพกว้าง เพื่อตรวจสอบว่าบรรลุตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์นั้น ๆ และสะท้อนไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

๗) วิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผน โดยวิเคราะห์ประมวลผลจาก

(๑) ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ว่าสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์เป้าหมาย ตัวชี้วัดในระดับต่าง ๆ ได้หรือไม่

(๒) ความคุ้มค่าของแผนงาน/โครงการ ว่ามีการบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร รวมทั้งระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการมีประสิทธิภาพหรือไม่

๘) รายงานผลการติดตามและการประเมินผลให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผน พร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลจะสามารถสะท้อนถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร



ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕

ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน สู้ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ขั้นตอน	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕												จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. พัฒนาพื้นที่ ในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการผลิต	๑. สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ในเขต ปฏิรูปที่ดิน	โครงการสนับสนุนเงินทุน เพื่อการพัฒนาศักยภาพ พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน	๑. เพื่อให้เกษตรกรมีพื้นที่ ที่เหมาะสมต่อการประกอบ อาชีพเกษตรกรรม	๑. ร้อยละของการใช้เงิน กองทุนในการพัฒนาพื้นที่ ตามแผน	๗๐	๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูล พื้นที่ที่จกสำนักงานพัฒนาพื้นที่ ปฏิรูปที่ดิน / ส.ป.ก.จังหวัด ๒. จัดทำโครงการและ ประมาณการค่าใช้จ่าย การพัฒนาศักยภาพพื้นที่ ๓. เสนอโครงการพร้อม รายละเอียดต่อคณะกรรมการ เพื่อขออนุมัติใช้เงินกองทุน ๔. ดำเนินการตามโครงการ	➡											๓๕๐.๐๐ สพป. ส.ป.ก.จังหวัด ส.บ.ท.		

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕

ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน สู้ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ขั้นตอน	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕												จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
						๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ	▼									▲				
						วิเคราะห์โครงการขอใช้เงิน														
						๔. นำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ (อกคส./คปค.)	▼									▲				
						๕. จัดทำสัญญากู้ยืมและเบิกจ่ายเงินกู้ให้สถาบันเกษตรกร	▼									▲				
						๖. บันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมกองทุน	▼									▲				
					๙๐	๑. จัดทำแผนการติดตามการชำระหนี้เงินกู้	↕											ไม่ใช้งบประมาณ	สบพ.(กบส.)	
				รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนงานประจำปี		๒. ตรวจสอบผลการจัดเก็บหนี้เงินกู้ครบกำหนดชำระให้เป็นไป	▼										▲		ส.ป.ก.จังหวัด	
						๓. กำกับดูแลและประสานงานเพื่อเร่งรัดผลการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระให้เป็นไปตามแผนงาน	▼										▲			
						๔. รายงานผลการติดตามเร่งรัดจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระ	▼										▲			
					๘๐	๑. สํารวจและรวบรวมผลการประชาสัมพันธ์ผ่านเกษตรกรเพื่อขอรับบริการสินเชื่อ	↕									↕	↕	๓๐๐.๐๐	สบพ.(กบส.)	
						๒. เกษตรกรยื่นความประสงค์ขอรับสินเชื่อ	▼										▲		ส.ป.ก.จังหวัด	
						๓. ตรวจสอบคุณสมบัติและวิเคราะห์ค่าทอู้	▼										▲			
						นำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ														
						๔. จัดทำสัญญากู้ยืม และเบิกจ่ายเงินกู้ให้แก่เกษตรกร	▼										▲			
						๕. บันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมกองทุน	▼										▲			

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทัพอากาศสู่กองทัพน่าน

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทัพอากาศสู่กองทัพน่าน

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อกล่าวสู่กองทุนชั้นนำ

[illegible]



ภาคผนวก



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

ระหว่าง

กระทรวงการคลัง

กับ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน
ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๑. คู่สัญญา

ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง

นายจำเรญ โพธิ์ยอด

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
ในนามกระทรวงการคลัง

กับ

ร้อยเอกธรรมนัส พรหมเผ่า

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. วัตถุประสงค์จัดตั้ง

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓. วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๔. พันธกิจ

๔.๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔.๒ บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๕. ข้อสังเกตที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ ข้อสังเกตของคณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

กองทุนฯ ควรดำเนินการติดตามที่ดินที่ได้จัดสรรให้แก่เกษตรกรใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการนำที่ดินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์อื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และควรคำนึงถึงการทำประโยชน์ด้านเกษตรกรรมของเกษตรกรที่ได้รับการจัดสรรที่ดินให้มากขึ้น

๕.๒ ข้อสังเกตประกอบการตรวจสอบและรับรองงบการเงินของทุนหมุนเวียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ปีบัญชีล่าสุด (ปีบัญชี ๒๕๖๒)

- ไม่มี -

๖. เป้าหมายของผลการดำเนินงาน

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีเป้าหมายของผลการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องบรรลุในระหว่างปีบัญชี ๒๕๖๔ ปรากฏตามตารางผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ดังนี้

ผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรในปีที่ติดเพื่อเอกสารประกอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เกณฑ์การวัดความก้าวหน้า	หน่วยวัด	ผลการทำงานเป็นในอดีต			เป้าหมาย (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละเงินต้นของเงินกู้ที่รับชำระหนี้ จากเกษตรกร ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของรายได้ค่าเช่าและเงินต้นค่าเช่าซื้อ ที่รับชำระหนี้จากเกษตรกร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหนี้ค้างชำระที่สามารถเรียกเก็บได้ ต่อหนี้ค้างชำระทั้งหมด	ร้อยละ	๙๒.๔๔	๙๔.๔๔	๙๖.๘๑	๒๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	-/+ ๑
	ร้อยละ	๔๒.๓๙	๔๖.๑๐	๔๔.๓๖	๘	๔๐	๔๒	๔๔	๔๖	๔๘	-/+ ๒
	ร้อยละ	๒๐.๕๖	๑๗.๗๓	๑๗.๓๑	๙	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	-/+ ๑
	ระดับ	-	-	-	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+ ๑
ด้านที่ ๒ การปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระยะเวลาการดำเนินการตามมาตรฐาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับ เงินกู้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของเงินกู้ที่ผิดนัดชำระหนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของเงินกู้ที่ผิดนัดชำระหนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละของเงินกู้ที่ผิดนัดชำระหนี้	ระดับ	-	-	-	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+ ๑
	ระดับ	-	-	-	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	-/+ ๑
	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	-/+ ๑
	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	-/+ ๑

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานหน่วยงาน

๒. N/A หมายถึง อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

แผนชีวิตการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของที่ดินแปลงว่างที่จัดสรรให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ การเพิ่มช่องทางการรับชำระเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ร้อยละ	-	-	๒๗.๐๔	๑๐	๒๐	๒๒.๕	๒๗.๕	๓๐	-/+ ๒.๕	
	จังหวัด	-	-	-	๕	๘	๙	๑๑	๑๒	-/+ ๑	
	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๖๐๐	N/A	๑๕	๑	๒	๕	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๓.๑๕๐๐	๓.๒๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๖๐๐	N/A	๑๕	๑	๒	๕	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๓.๑๕๐๐	๓.๒๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๖๐๐	N/A	๑๐						
ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๕๒๑	N/A	๕	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๓.๙๕๐๐	๓.๙๕๐๐	N/A	๕	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๖๐๐	N/A	๑๐						
	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๖๐๐	N/A	๑๐						
ตัวชี้วัดที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๔.๓๙๗๕	๔.๔๖๗๕	N/A	๑๐	๑	๒	๔	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A	๕	๑	-	-	๕	-/+ ๑	
	ระดับ	๔.๐๕๐๐	๔.๑๖๐๐	N/A	๑๐						
	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A	๕	๑	-	-	๕	-/+ ๑	



บันทึกข้อตกลง

การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๔

ระหว่าง



กระทรวงการคลัง กับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง กระทรวงการคลัง กับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้กรมบัญชีกลางดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการทำงานในแต่ละปีบัญชี ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ปฏิทินการปฏิบัติงาน และเงื่อนไขการประเมินผลการทำงานที่คณะกรรมการประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียนกำหนด อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทุนหมุนเวียนให้เป็นอย่างดีมาตราบเท่าที่คณะกรรมการตรวจสอบวัตถุประสงค์ทุนหมุนเวียน

บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นไว้เป็นสองฉบับ ซึ่งทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



(นายจำเริญ โพธิยอด)

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
ในนามกระทรวงการคลัง



ร้อยเอก

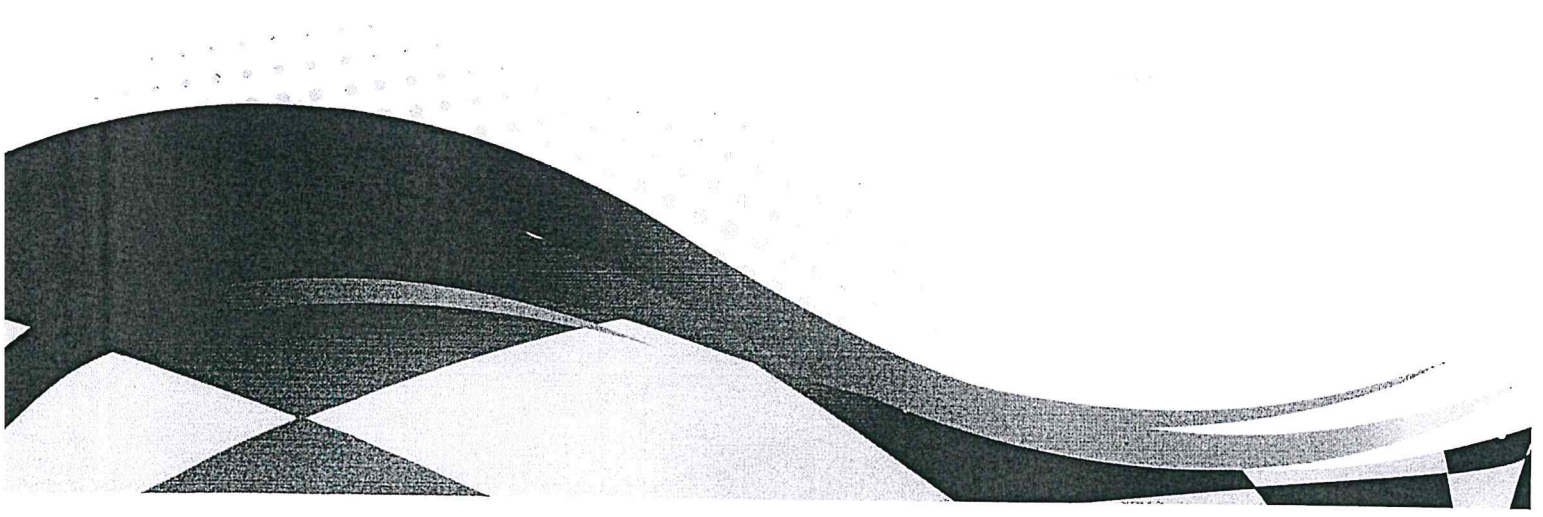
(ธรรมนัส พรหมเผ่า)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



TRIS
CORP

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔



กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

เกณฑ์ประเมินผล	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด	
ด้านที่ ๑ : การเงิน	๑๐ -/+๑๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จที่เป็นตัวเงินแบ่งกลุ่มตามประเภททุนหมุนเวียน ๕ ประเภท ได้แก่	ตัวอย่างตัวชี้วัด
		๑. เพื่อการกู้ยืม	อัตราหนี้ค้างชำระ รายได้ดอกเบี้ย
		๒. เพื่อการจำหน่ายและการผลิต	รายได้มากกว่าค่าใช้จ่าย รายได้จากการดำเนินงาน ต้นทุนการผลิตต่อหน่วย
		๓. เพื่อการบริการ	ต้นทุนการให้บริการต่อหน่วย ค่าใช้จ่ายดำเนินการ ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการให้บริการ
		๔. เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ค่าใช้จ่ายดำเนินการ ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการหรือต่อจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุน
		๕. เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	ค่าใช้จ่ายดำเนินการ ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการ หรือต่อจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุน
ด้านที่ ๒ : การสนอง ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๐ -/+๑๐	พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม	ตัวอย่างตัวชี้วัด
		- ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ใช้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ใช้บริการ
		- การพัฒนาการปฏิบัติงานที่สะท้อนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เช่น - การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ บริการ และการปฏิบัติงานจากการสำรวจความต้องการและ/หรือการได้รับผลกระทบเชิงลบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุนหมุนเวียน - การพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุนหมุนเวียน - การจัดทำแผนการลดการใช้พลังงาน และการประหยัด วัสดุ อุปกรณ์ในการผลิตและการให้บริการ เป็นต้น
		- การประเมินผลลัพธ์ (Outcome) ของการดำเนินงานของทุนฯ	
		- การจัดการข้อร้องเรียน	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหา และแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
		- การจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	เช่น - ระดับทัศนคติเชิงบวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - อัตราส่วนการใช้พลังงานที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา - ร้อยละของวัสดุอุปกรณ์ที่นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือนำกลับมาใหม่ (Recycle) เป็นต้น
		ตัวชี้วัดรวม : การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน	

เกณฑ์ประเมินผล	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
ด้านที่ ๓ : การปฏิบัติการ	๓๕ -/+๑๐	ตัวอย่างตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการวิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสำคัญที่สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง - ความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ - การดำเนินงานตาม SLA โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จการดำเนินงานตาม SLA ที่กำหนด - การแก้ไขปัญหาที่เป็นข้อสังเกตจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน คณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กระทรวงเจ้าสังกัด โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการทำแผนแก้ไขปัญหาและดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด - การจัดทำงบการเงินและได้รับการรับรองจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) (กรณีที่ยังงบการเงินยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.)
ด้านที่ ๔ : การบริหารจัดการ ทุนหมุนเวียน	๑๕	กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๓ ด้าน ดังนี้ - การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบภายใน - การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
ด้านที่ ๕ : การปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงาน และ ลูกจ้าง	๑๐	กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๒ ด้าน ดังนี้ - บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน - การบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ ๖ : การดำเนินงานตาม นโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง	๑๐	กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้ - การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ (๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ - การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เงื่อนไข :

๑. ทุนหมุนเวียนต้องจัดส่งแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (แผนการดำเนินงานประจำปี) ซึ่งแผนการดำเนินงานประจำปีอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสดภายหลังจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาอนุมัติ ให้กรมบัญชีกลางอย่างน้อย ๓๐ วันก่อนเริ่มปีบัญชี ๒๕๖๕ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนน ๐.๕๐๐๐ คะแนน จากคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน
๒. ตัวชี้วัดรวมด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ทุนหมุนเวียนจะต้องจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลและการนำเสนอรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS) ให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติดังกล่าว หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน จะถูกปรับลดคะแนน ๐.๕๐๐๐ คะแนน จากคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน

หมายเหตุ :

^๑ กรณีที่ทุนหมุนเวียนกำหนดตัวชี้วัดในด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ และดำเนินการสำรวจเอง ให้กำหนดกรอบน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๑๐ โดยหากกำหนดเป็นตัวชี้วัดจะกำหนดชื่อตัวชี้วัด คือ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ให้บริการ และคำนิยามร่วมกัน คือร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ให้บริการที่มีความพึงพอใจระดับ ๔ (พึงพอใจ) และระดับ ๕ (พึงพอใจมาก) เทียบกับจำนวนผู้ให้บริการที่มีการสำรวจทั้งหมด (Top ๒ Boxes) ซึ่งใช้แบบสอบถามรวมทั้งการสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น ๕ ระดับ ซึ่งความหมายของแต่ละระดับเป็นดังต่อไปนี้ ระดับที่ ๑ หมายถึง ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วนระดับที่ ๒ หมายถึง ควรปรับปรุง ระดับที่ ๓ หมายถึง ปานกลางระดับที่ ๔ หมายถึง พึงพอใจ และระดับที่ ๕ ระดับหมายถึง พึงพอใจมาก ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจครอบคลุมทุกกลุ่ม โดยกำหนดให้วิธีการวิเคราะห์ผลต้องทำการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะตัวอย่าง และสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติ อย่างน้อยต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่าง ๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ เป็นต้น

คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕
การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ : บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

พิจารณาจากการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน
๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนเพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล
๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากผลคะแนนของทุนหมุนเวียนประจำปี ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลางกระทรวงการคลัง

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน	๑๕	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไม่มีการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบและเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอโดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มีคุณภาพและระบอบประกอบสำคัญครบถ้วน	๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

หมายเหตุ :

- ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น
- แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนงานระยะยาวเพื่อใช้ในปีต่อไปประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก และ ๗. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน
- แผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ และ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๒๕	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๑ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๒ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๓ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

หมายเหตุ :

- ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ๒. ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓. ระบบบริหารความเสี่ยง ๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้การติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญควรมีการติดตามผลอย่างซ้ำภายในสิ้นไตรมาสถัดไป
- กรณีที่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการประชุมน้อยกว่ารายไตรมาส กำหนดให้สามารถใช้การเว้นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมมอบข้อสังเกตต่อผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้ง ๕ ด้าน ได้ตามความเหมาะสม

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน	๒๕	มีการประเมินผลระดับองค์กรที่เป็นระบบ และมีหลักเกณฑ์ชัดเจน	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร

หมายเหตุ :

- ผู้บริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยพิจารณาจากโครงสร้างบริหารทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๔
- การประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน โดยมีการรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน / ด้านการปฏิบัติการ / ด้านการสนองตอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบมีการระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง
- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในทุนหมุนเวียน

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล	๑๐	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็น ขึ้นไป

หมายเหตุ :

- กำหนดพิจารณาประเมินผลจากสื่อสิ่งพิมพ์ รายงานประจำปี website หรือช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ ของทุนหมุนเวียน
- ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ได้แก่ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ ๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน
- โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ / ๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) ๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี) ๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด
๑๑. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ ๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) ผลสำเร็จจากการ กำกับดูแล ทุนหมุนเวียนของ คณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียน	๑๐	ทุนหมุนเวียน มีคะแนน ประเมินผลโดยรวม ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมาเท่ากับ ๐.๕๐ คะแนน	ทุนหมุนเวียน มีคะแนน ประเมินผลโดยรวม ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมาเท่ากับ ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียน มีคะแนน ประเมินผลโดยรวม เท่ากับ ปีที่ผ่านมา	ทุนหมุนเวียน มีคะแนน ประเมินผลโดยรวม มากกว่า ปีที่ผ่านมาเท่ากับ ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียน มีคะแนนประเมินผล โดยรวมเท่ากับ ๕ คะแนน หรือมากกว่า ปีที่ผ่านมาเท่ากับ ๐.๕๐ คะแนน

หมายเหตุ :

- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง คณะกรรมการสูงสุดที่กำกับดูแลและเห็นชอบนโยบายและผลการดำเนินงานโดยรวมของทุนหมุนเวียน
- คะแนนประเมินผลโดยรวม หมายถึง คะแนนประเมินผลทุนหมุนเวียนโดยรวมของด้านที่ ๑ - ๓ และ ๖ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

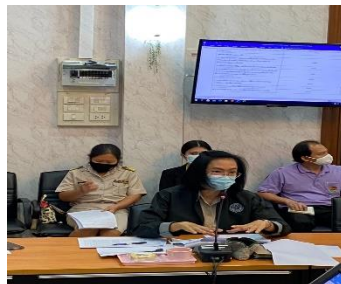


สำนักบริหารกองทุน ข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักบริหารกองทุน โดยกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน ได้จัดการประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีนางสาวจิราทิพย์ โรจน์อ่อนวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานการประชุม ผู้อำนวยการกลุ่มภายในสำนักบริหารกองทุน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมสุทธิพร จิระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

โดยการประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป





ข่าวประชาสัมพันธ์สำนักบริหารกองทุน

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักบริหารกองทุน โดยกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน ได้จัดการประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ โดยมีนางสาวจิราทิพย์ โรจน์อ่อนวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานการประชุม ผู้อำนวยการกลุ่ม ภายในสำนักบริหารกองทุน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุม สุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

โดยการประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนข้อมูลเป้าหมาย แผนงาน โครงการ งบประมาณ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ สำหรับใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป





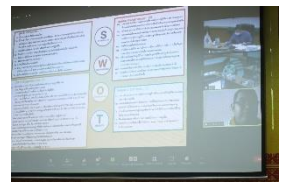
สำนักบริหารกองทุน ข่าวประชาสัมพันธ์



ประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไชยณรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ สำนักบริหารกองทุน ได้จัดประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยมี ดร.วิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยนายสุรียน พัทธครุฑานนท์ รองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักต่างๆ ภายใน ส.ป.ก. ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๙ จังหวัด จาก ๔ ภาค เป็นคณะทำงาน และมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นคณะทำงานและเลขานุการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมไชยณรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Meeting

โดยมีวัตถุประสงค์ในการประชุมครั้งนี้เพื่อร่วมกันพิจารณา ทบทวนร่างแผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕





ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	เลขาธิการ ส.ป.ก.
นายสุรียน	พัชรครุฑานนท์	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.
นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อุ้นวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

ผู้จัดทำ

๑. นางสาวสุนีลา	รัฐกิจกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวจรรยา	โซสิวสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๓. นางศุภรดา	เสนิงค์ ณ อยู่ธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๔. นายธารวิสุทธิ์	ด่านทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๕. นายเอกสินชัย	สรานุกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๖. นายชัชวาล	กล้าทวี	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๗. นางสาวเสาวลักษณ์	ท่าเสร็จ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๘. นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน
๙. นายदनัย	ชันจันทร์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน
๑๐. นางสาวกาญจนา	แป้นเพชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน
๑๑. นางสาวจริยา	สุขวัฒนมงคล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน

