

สิทธิประโยชน์ ประกันสังคม

“กรณีคลอดบุตร”
ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ



เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนวันคลอดบุตร

ผู้ประกันตนชาย

เบิกค่าคลอดบุตร
สำหรับภรรยา

เหมาจ่าย 15,000 บาท
(ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

ผู้ประกันตนหญิง

คลอดบุตรสถานพยาบาล
ไหนก็ได้ทั้งรัฐ และ เอกชน
รับค่าคลอดบุตร เหมาจ่าย
15,000 บาท
(ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

กรณีคลอดบุตรแฝดให้
แบบ **สำเนาสูติบัตร**
ของ คู่แฝดด้วย

เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อ
การคลอดบุตร ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
เฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน
เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง

(ใช้ได้กับการคลอดบุตรครั้งที่ 1 และ 2 เท่านั้น)

ค่าตรวจและค่ารับฝากครรภ์ใช้อีก 1,500 บาท โดยจ่ายตามอายุครรภ์ ดังนี้

ไม่เกิน 12
สัปดาห์ จ่ายให้
ในอัตราไม่เกิน
500 บาท

มากกว่า 12 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์
จ่ายให้ในอัตรา
ไม่เกิน 300 บาท

มากกว่า 20 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์
จ่ายให้ในอัตรา
ไม่เกิน 300 บาท

มากกว่า 28 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน 32 สัปดาห์
จ่ายให้ในอัตรา
ไม่เกิน 200 บาท

มากกว่า 32 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน 40 สัปดาห์
จ่ายให้ในอัตรา
ไม่เกิน 200 บาท

เบิกค่าชดเชยกรณีแท้งบุตร
จะต้องมีอายุครรภ์
ไม่น้อยกว่า 28 สัปดาห์

หากพ่อแม่เป็นผู้ประกันตนทั้งคู่สามารถ
เบิกใช้สิทธิได้ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เท่านั้น

ลูกจ้างใช้สิทธิกรณีคลอดบุตรได้ภายใน 6 เดือน
หลังจากออกจากงาน หากมีการนำส่งเงินสมทบครบ 5 เดือน
ภายใน 15 เดือน ก่อนที่ผู้ประกันตนจะออกจากงาน