



เอกสารเผยแพร่
ฉบับที่ 566

แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี 2561-2564



สำนักบริหารกองทุน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กันยายน 2560



แผนยุทธศาสตร์
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กันยายน ๒๕๖๐

คำนำ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง จึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๔ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายของรัฐบาล นโยบาย Thailand ๔.๐ นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนยุทธศาสตร์ ส.ป.ก. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) กำหนดเป็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และแผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานภายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะได้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรในการได้รับการจัดที่ดินทำกิน มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอในการพัฒนาอาชีพและรายได้ อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมไปถึงการสร้าง ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้กับประเทศไทยโดยส่วนรวมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของชาติ

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กันยายน ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
สารบัญภาพ	จ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน	๑
๑.๑ ประวัติความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่	๒
๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	๘
๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน	๑๐
ส่วนที่ ๒ กระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑๑
๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑๑
๒.๒ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑๒
๒.๓ การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis)	๑๔
๒.๔ การวิเคราะห์เชื่อมโยงความเกี่ยวข้องของกรอบ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ขององค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน	๒๕
๒.๕ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม จากปัจจัยทั้งภายใน และภายนอก	๔๒
๒.๖ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๕๒

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๕๕
	๓.๑ วิสัยทัศน์	๕๕
	๓.๒ พันธกิจ	๕๕
	๓.๓ วัตถุประสงค์	๕๕
	๓.๔ เป้าประสงค์	๕๕
	๓.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ ผลผลิต และผลลัพธ์	๕๖
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๕๙
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๒
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖๕
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖๙
	๓.๖ ความเชื่อมโยงและแผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๗๕
	- ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่าง วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และ	๗๕
	เป้าประสงค์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ	
	- ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๗๖
	ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	
	- แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี	๗๘
	๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	
ส่วนที่ ๔	การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๘๖
	๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๘๖
	๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)	๘๗
	๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๘๗
	๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล	๘๘
ภาคผนวก		๙๐

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐	๑๐
ตารางที่ ๒	กระบวนการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อต่างๆ	๑๑
ตารางที่ ๓	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ภายในองค์กร”	๑๕
ตารางที่ ๔	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ภายนอกองค์กร”	๑๖
ตารางที่ ๕	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง “ผู้รับบริการ”	๑๗
ตารางที่ ๖	สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	๔๐
ตารางที่ ๗	การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO	๔๘
ตารางที่ ๘	การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO	๔๙
ตารางที่ ๙	การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST	๔๙
ตารางที่ ๑๐	การกำหนดกลยุทธ์แก้ปัญหา WT	๕๐
ตารางที่ ๑๑	กรอบยุทธศาสตร์ในการทำงานของกองทุนฯ ใน ๒๐ ปี	๕๒
ตารางที่ ๑๒	ภารกิจหลักหรือนโยบายหลักที่กองทุนฯ จะต้องดำเนินการในช่วง ๒๐ ปี	๕๓
ตารางที่ ๑๓	กรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พร้อมเป้าหมายและกุญแจสู่ความสำเร็จ	๕๔

สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่ ๑	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)	๓
ภาพที่ ๒	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)	๕
ภาพที่ ๓	โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.)	๖
ภาพที่ ๔	โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน	๗
ภาพที่ ๕	การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Analysis)	๑๘
ภาพที่ ๖	ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี	๓๒
ภาพที่ ๗	แผนการเชื่อมโยงงานตามนโยบายของ รมต. กษ.	๓๓

แผนยุทธศาสตร์

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นในกระทรวงการคลัง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ ประกอบด้วย เงินและทรัพย์สินตามมาตรา ๑๐ ได้แก่ (๑) เงินที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน (๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้รับจากรัฐบาล หรือจากแหล่งต่างๆ ภายในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลอื่น (๓) เงินที่ได้รับจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และ (๔) เงิน ดอกผล หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ ส.ป.ก. ได้รับเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยรายได้ที่ ส.ป.ก. ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินและการใช้จ่ายเงินให้กระทำได้เฉพาะเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้เก็บรักษาเงินและเบิกจ่ายเงินจากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และตามมาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการปฏิรูปที่ดินของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ตลอดจนการควบคุมการบริหารงานของ ส.ป.ก.

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้การใช้จ่ายเงินกองทุนใช้ได้ตามลักษณะของรายจ่าย ได้แก่

๑) รายจ่ายหมุนเวียน สำหรับกิจการ ดังนี้

๑.๑) การจัดซื้อ หรือเวนคืนที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ส.ป.ก. กำหนด

๑.๒) การชำระดอกเบี้ยพันธบัตร หรือการไถ่ถอนคืนพันธบัตรเมื่อครบกำหนดชำระ

๑.๓) สินเชื่อ ตามระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๔) รายจ่ายหมุนเวียนอื่นๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย

๒) รายจ่ายขาด สำหรับกิจการ ดังนี้

๑.๑) รายจ่ายตามข้อผูกพันตามกฎหมาย

๑.๒) รายจ่ายตามโครงการเร่งด่วนที่เป็นภารกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับ เงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อการบริหารงานตามปกติ หรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ

๑.๓) โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดินโดยตรง

๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่

การดำเนินงานกองทุน มีหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ในส่วนกลางมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) โดยสำนักบริหารกองทุน (สบท.) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับ ดูแล ของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และ คณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมในส่วนภูมิภาคมี สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ส.ป.ก. จังหวัด) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)

๑.๓.๑ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธาน ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนเกษตรกรร่วมเป็นกรรมการ โดยมีเลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นกรรมการ และเลขานุการ ดังภาพที่ ๑

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



ภาพที่ ๑ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)

อำนาจหน้าที่ของ คปก. ดังนี้

- ๑) จัดหาที่ดินของรัฐเพื่อนำมาใช้ในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๒) พิจารณากำหนดเขตปฏิรูปที่ดินตามมาตรา ๒๕ การจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดินตามมาตรา ๒๙ และการกำหนดเนื้อที่ที่ดินที่จะให้เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรเช่าระยะยาว หรือเช่าซื้อตามมาตรา ๓๐
- ๓) พิจารณากำหนดแผนผัง และการจัดแบ่งแปลงที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๔) พิจารณานุมัติแผนงานและโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนงบค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก. เสนอรัฐมนตรี

๕) พิจารณากำหนดแผนการผลิตและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อยกระดับรายได้ และคุ้มครองผลประโยชน์ของเกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร

๖) พิจารณากำหนดแผนการส่งเสริม และบำรุงเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดินรวมถึง การจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิตและคุณภาพผลิตผลเกษตรกรรม ตลอดจนสวัสดิการ การสาธารณสุข โภค การศึกษาและการสาธารณสุขของเกษตรกร

๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ซึ่งจะมีสิทธิได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนแบบสัญญาเช่า และเช่าซื้อที่จะทำกับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน

๘) กำหนดระเบียบการให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมเกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน และปฏิบัติตามแผนการผลิตและการจำหน่าย ผลิตผลเกษตรกรรม

๙) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกรในเขต ปฏิรูปที่ดินกู้ยืมจาก ส.ป.ก. ตลอดจนเงื่อนไขของการกู้ยืมโดยอนุมัติรัฐมนตรี

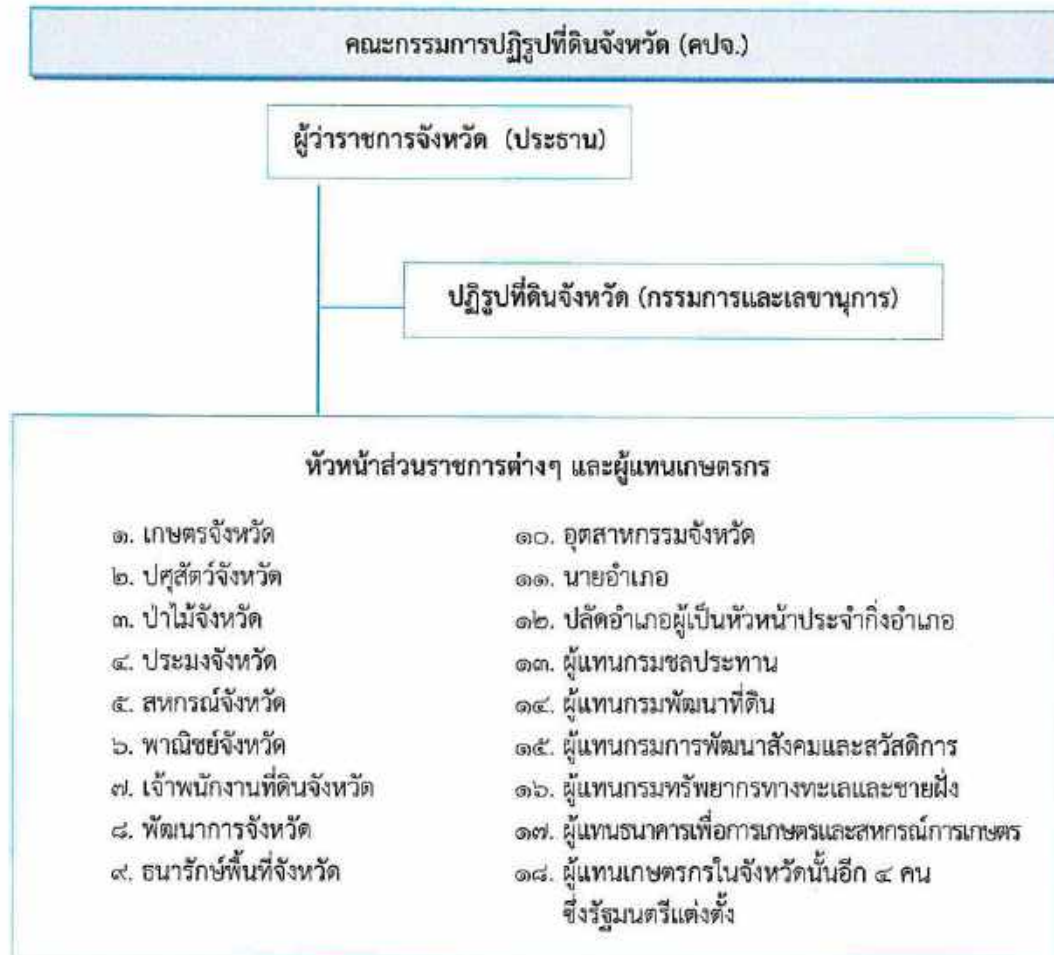
๑๐) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกรและสถาบัน เกษตรกร ผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนการควบคุมดูแลกิจการ อื่นๆ ภายในเขตปฏิรูปที่ดิน

๑๑) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับ อนุมัติ ตลอดจนกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

๑๒) กำหนดกิจการและระเบียบการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. หรือ สนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับวัตถุประสงค์ของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๓.๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด และผู้แทนเกษตรกร ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีปฏิรูปที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ดังภาพที่ ๒

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)



ภาพที่ ๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)

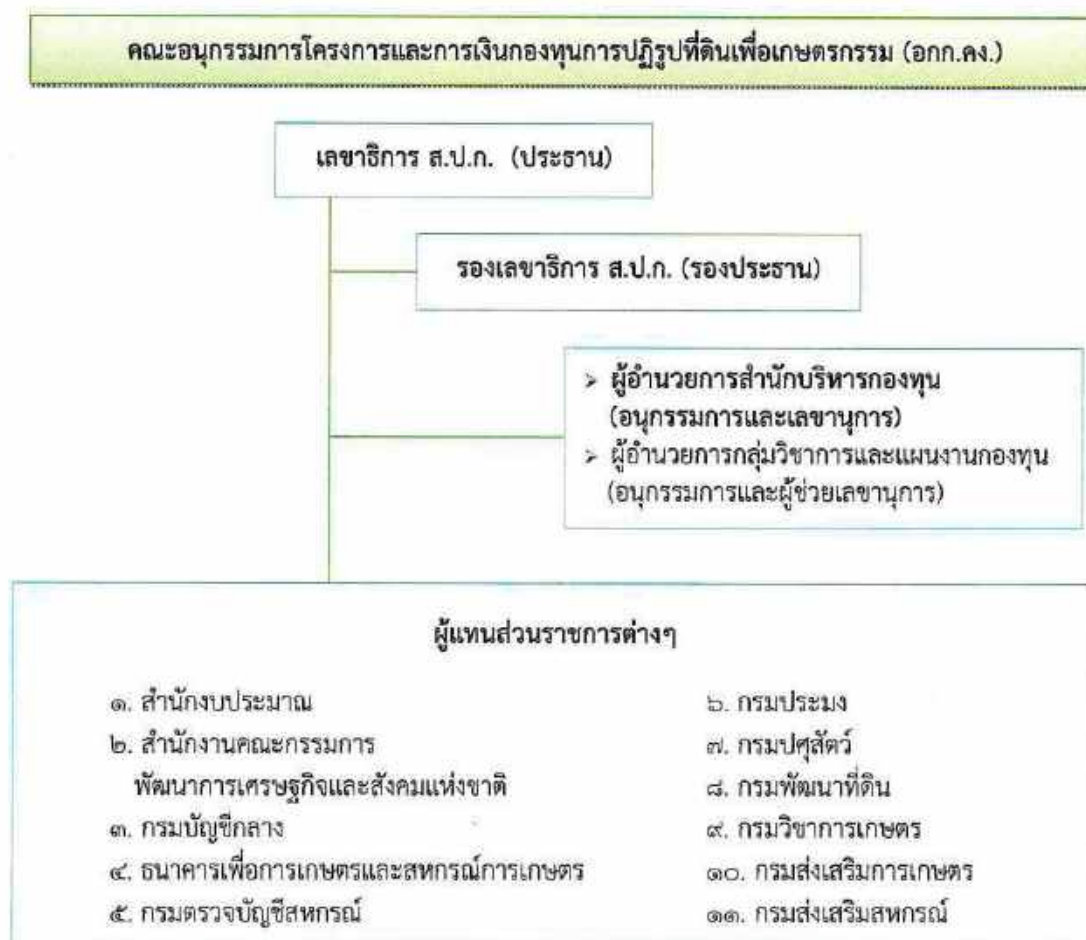
อำนาจหน้าที่ของ คปจ. ดังนี้

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน โครงการและค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการ
- ๒) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๓) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแผนงาน โครงการ งบค่าใช้จ่าย และวิธีปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด
- ๔) จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายตามโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แต่ละโครงการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและกิจการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบหรือข้อบังคับ หรือมติของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖) วางระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบหรือข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการ

๑.๓.๓ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.ค.) ประกอบด้วย เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธาน รองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน เป็นอนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ ดังภาพที่ ๓

โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.ค.)



ภาพที่ ๓ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.ค.)

อำนาจหน้าที่ของ อกก.ค. ดังนี้

๑) วิเคราะห์โครงการที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดิน พิจารณารายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ ตลอดจนการพิจารณาเปลี่ยนแปลงประเภทหรือรายการค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

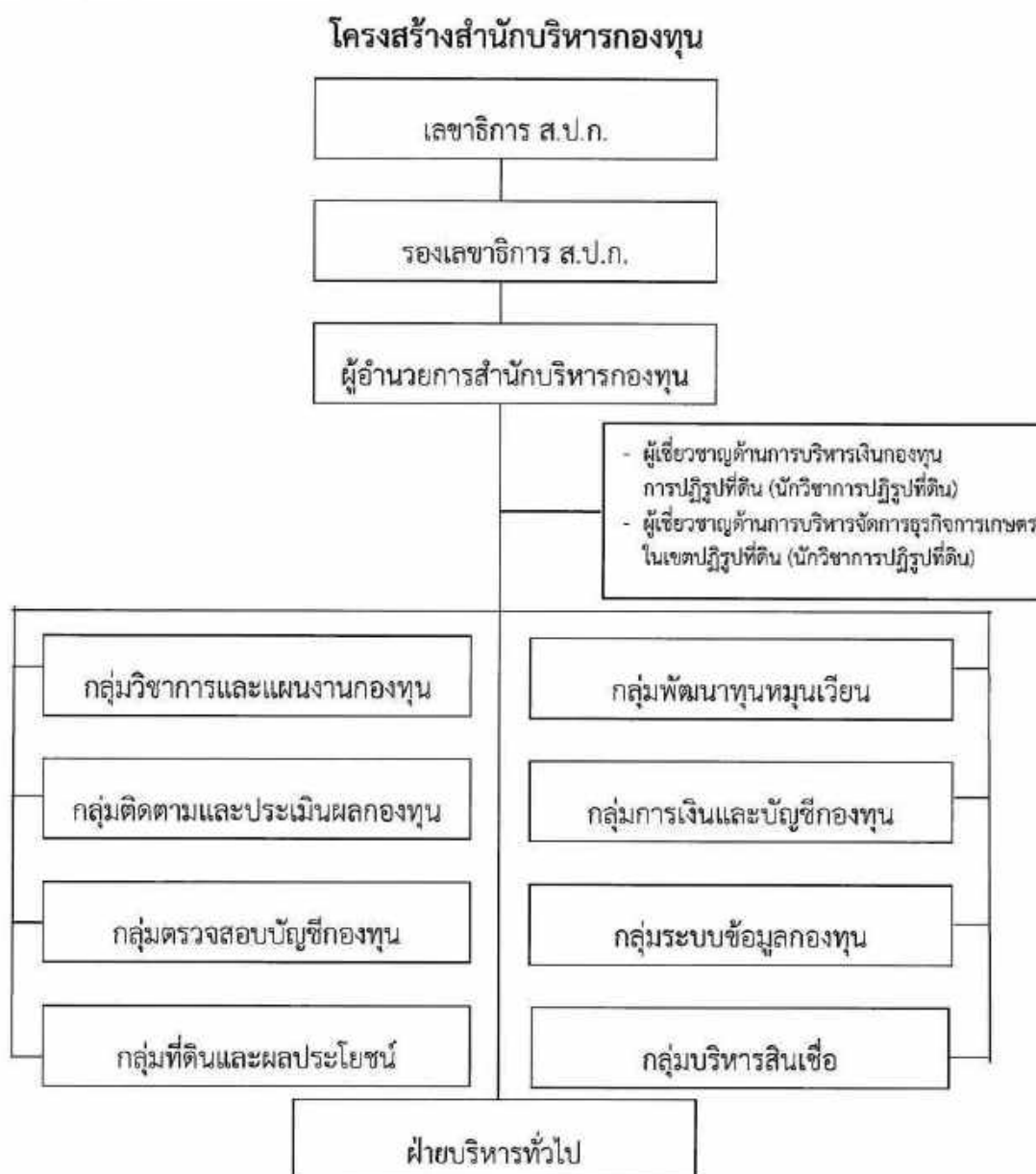
๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและการบัญชีกองทุนฯ

๓) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะเรื่อง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ คปก. มอบหมาย

๕) ให้มีอำนาจเชิญผู้แทนของส่วนราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงรายละเอียด หรือจัดส่งเอกสารตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๔ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน ประกอบด้วย ๘ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย มีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นผู้บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของ เลขาธิการ สป.ก. และรองเลขาธิการ สป.ก. ที่ได้รับมอบหมาย ดังภาพที่ ๔



ภาพที่ ๔ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน

หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารกองทุน ดังนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดนโยบาย และแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการและมาตรการตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน
- ๒) ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งติดตามประเมินผล
- ๓) บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

- (๑) พระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒
- (๒) พระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการชำระราคาและค่าทดแทนที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖
- (๓) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาลดหรือยกเว้นการเก็บค่าเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๓๖
- (๔) ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วย การใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๕) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่องที่ดินทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๖) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่องที่ดินทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๗) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๘) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดทำโครงการที่ใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๙) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดซื้อที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑๐) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเช่าซื้อที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑๑) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดที่ดินให้สถาบันเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑๒) การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๑ แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	*ผล
รายรับ :						
รายรับตามมาตรา ๑๐(๔)	๑,๐๐๐.๐๐	๙๕๓.๕๘	๑,๐๐๐.๐๐	๘๑๒.๗๔	๘๕๐.๐๐	๘๑๐.๓๕
^๙ ค่าเช่า		๒๖.๕๖		๑๕.๓๒		๑๙.๒๑
^๙ เงินต้นค่าเช่าซื้อ		๔๖.๓๓		๔๒.๘๕		๔๐.๘๒
^๙ ดอกเบี้ยค่าเช่าซื้อ		๑๑.๑๓		๑๐.๒๕		๙.๘๑
^๙ ต้นเงินกู้		๗๐๓.๗๑		๕๙๐.๑๔		๕๙๓.๖๑
^๙ ดอกเบี้ยเงินกู้		๔๙.๔๕		๔๕.๕๑		๔๓.๕๖
^๙ ค่าภาษีบำรุงท้องที่		๒.๗๗		๒.๗๕		๒.๕๓
^๙ ค่าปรับ ค่าตอบแทน และรายรับอื่น		๑๑๓.๘๓		๑๐๕.๙๒		๑๐๐.๘๑
เงินคงเหลือยกมาจากปีก่อน	๒,๓๐๐.๐๐	๒,๔๒๖.๐๑	๒,๖๐๐.๐๐	๒,๖๖๑.๕๓	๒,๘๐๐.๐๐	๒,๘๕๖.๕๐
รวมรายรับ	๓,๓๐๐.๐๐	๓,๓๗๙.๕๙	๓,๖๐๐.๐๐	๓,๔๗๔.๒๗	๓,๖๕๐.๐๐	๓,๖๖๖.๘๕
รายจ่าย :						
รายจ่ายหมุนเวียน	๓,๑๔๐.๐๐	๖๘๑.๓๗	๓,๔๕๐.๐๐	๕๗๘.๙๖	๒,๔๙๖.๒๖	๔๗๕.๑๔
^๙ ซื้อที่ดิน	๑,๙๕๐.๐๐	๙๗.๕๙	๒,๐๐๐.๐๐	๑๒๗.๑๙	๑,๐๖๐.๐๐	๒๕.๑๔
^๙ ลินเชื่อ	๖๔๐.๐๐	๕๘๓.๗๘	๖๐๐.๐๐	๔๕๑.๗๗	๖๐๐.๐๐	๔๕๐.๐๐
^๙ เงินค้ำประกันลินเชื่อ ธ.ก.ส.	๕๐.๐๐		๕๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-
^๙ หมุนเวียนอื่น	๕๐๐.๐๐		๘๐๐.๐๐	-	๓๓๖.๒๖	-
รายจ่ายขาด	๑๖๐.๐๐	๓๖.๖๙	๑๕๐.๐๐	๓๘.๘๑	๑,๑๕๓.๗๔	๑๗๒.๙๕
รวมรายจ่าย	๓,๓๐๐.๐๐	๗๑๘.๐๖	๓,๖๐๐.๐๐	๖๑๗.๗๗	๓,๖๕๐.๐๐	๖๔๘.๐๙
เงินคงเหลือ		๒,๖๖๑.๕๓		๒,๘๕๖.๕๐		๓,๐๑๘.๗๖

* ประมาณการ

ส่วนที่ ๒ กระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมฉบับนี้ คณะผู้จัดทำได้พยายามยึดหลักวิชาการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ที่สำคัญที่สุดคือ การให้ความสนใจเป็นพิเศษกับการรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเข้มข้นจริงจัง เริ่มจากสำนักบริหารกองทุน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้เป็นการเฉพาะ ๒ คณะ ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของกองทุนฯ รวมทั้งยังได้เชิญนายกักตุนา ฉัตรกุล ณ อยุธยา นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มาเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้กับบุคลากรขององค์กรพร้อมๆ กันไปด้วย โดยผ่านกระบวนการ “อบรมเชิงปฏิบัติการ” ทั้งหมด ๑๐ ครั้ง ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ กระบวนการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อต่างๆ

ครั้งที่	วันที่	หัวข้อ
ครั้งที่ ๑	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	- แนวคิด หลักการ ความสำคัญ และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ - ความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกระบวนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - หลักการระดมความคิดเห็นโดยอาศัยบัตรคำ - การระดมความคิดเห็นเพื่อค้นหาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ครั้งที่ ๒	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	- ระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ จัดความสำคัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร่วมกันออกแบบแบบสอบถามและประเด็นคำถามในการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์และค้นหายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการทำงานของกองทุน
ครั้งที่ ๓	๘ มีนาคม ๒๕๖๐	การเชื่อมโยงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เข้ากับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ โดยการอภิปราย โดยผู้แทนองค์กรที่เกี่ยวข้องร่วมกันวิเคราะห์

ครั้งที่	วันที่	หัวข้อ
		การระดมความเห็นเพื่อวางกรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ครั้งที่ ๔	๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	- การวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์จากผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ครั้งที่ ๕	๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	- ทำความเข้าใจและร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ - ทำความเข้าใจและร่วมกันทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม(SWOT Analysis) - ทำความเข้าใจและร่วมกันกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์
ครั้งที่ ๖	๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	- ทำความเข้าใจและร่วมกันกำหนด เป้าหมายและตัวชี้วัดเป้าหมายในแต่ละยุทธศาสตร์ - ทำความเข้าใจและร่วมกันกำหนด กลยุทธ์และตัวชี้วัดกลยุทธ์
ครั้งที่ ๗	๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	ทำความเข้าใจและร่วมกันกำหนด โครงการ แผนงาน และกิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์
ครั้งที่ ๘	๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	ทำความเข้าใจและร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ
ครั้งที่ ๙	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	- ความสำคัญ หลักการและกระบวนการ การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ กระบวนการ กลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ - ร่วมกันกำหนดกระบวนการและกลไกเผยแพร่ และแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ - ร่วมกันกำหนดกลไกในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์
ครั้งที่ ๑๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐	การนำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์และรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง

๒.๒ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานบริหารกองทุนได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ชุด เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการยกร่าง/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ คณะทำงานยกร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามคำสั่งของสำนักบริหารกองทุน ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สัณ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

ก) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ยกร่างแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓-๕ ปี) เพื่อใช้ในปต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

ข) จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปถัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพองค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ค) พิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ ร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ก่อนนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๒.๒.๒ คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ที่ ๑๙๑๕/๒๕๕๙ สัณ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีรองเลขาธิการ ส.ป.ก. ที่กำกับดูแลกองทุน เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

ก) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓-๕ ปี) เพื่อใช้ในปต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

ข) จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปถัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพองค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ค) สรุปผล และจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เสนอเลขาธิการ ส.ป.ก. ให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ง) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยคณะทำงานทั้ง ๒ ชุดนี้ เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒.๓ การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) คือ บุคคล คณะบุคคล องค์กร หน่วยงาน สถาบัน หรือชุมชนที่เกี่ยวข้อง ที่มีอิทธิพลไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม มากหรือน้อยต่อความสำเร็จ ความล้มเหลวหรือความอยู่รอดขององค์กร ดังนั้นในการทำแผนยุทธศาสตร์จึงจำเป็นที่จะต้องมีการวิเคราะห์และสำรวจค้นหาความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะช่วยให้แผนยุทธศาสตร์ที่ได้มานั้นตอบสนอง ตรงต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจะทำให้แผนยุทธศาสตร์ได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ให้เดินไปสู่เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะมีส่วนสำคัญที่ช่วยสร้างการรับรู้ การยอมรับ ความร่วมมือ สนับสนุน เป็นกระบวนการที่เป็นประชาธิปไตย ช่วยให้ได้ข้อมูลที่สำคัญจากผลกระทบของโครงการ ทั้งทางบวกและทางลบ ใครบ้างที่อาจมีอิทธิพลสูงและมีศักยภาพต่อความอยู่รอดของโครงการ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการวางแผนโครงการที่จะจัดทำขึ้น ตั้งแต่ขั้นตอนการริเริ่มการวางแผน การนำแผนไปปฏิบัติและการติดตามประเมินผล เมื่อระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แล้ว จะทำการรวบรวม ข้อมูล เก็บข้อมูลที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มากที่สุด โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญ มีอิทธิพล/อำนาจมากและให้ความสนใจมาก และการใช้แบบสอบถามสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจมากแต่ให้ความสนใจน้อย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจน้อยแต่ให้ความสนใจมาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจน้อยและให้ความสนใจน้อย

กระบวนการขั้นตอนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ทำการวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) กำหนดวิธีการได้มาซึ่งความคิดเห็น ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔) สำรวจรวบรวมความคิดเห็น ความคาดหวัง ความต้องการ

๕) วิเคราะห์ความคิดเห็น ความคาดหวัง ความต้องการนำไปบรรจุไว้ในแผน

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้แบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ ออกเป็น ๓ กลุ่มใหญ่ คือ

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงที่เป็นผู้รับบริการ

๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรที่มีอิทธิพลหรือได้รับประโยชน์หรือให้ความสนใจต่อองค์กร

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้จัดเวทีระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ๓ กลุ่ม ได้ผลดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ภายในองค์กร”

STAKEHOLDER	ความสำคัญ
๑.๑ ผู้บริหาร * คปก. * อกก.คก. * คปจ. * เลขาธิการ ส.ป.ก./รองเลขาธิการ ส.ป.ก. * ปฏิรูปที่ดินจังหวัด * ผู้อำนวยการสำนักต่างๆ	๑. กำหนดนโยบาย ระเบียบ ทิศทางการทำงาน ๒. ควบคุมการบริหารกองทุน ฯ ๓. อนุมัติโครงการ/แผนงาน ๔. กำหนดแผนงานยุทธศาสตร์/ติดตามผล ๕. กำกับดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ติดตามการทำงานของลูกจ้างกองทุนฯ ให้ปฏิบัติงานตามแนวทางของกองทุนฯ ๗. เป็นผู้นำหน่วยงานให้ขับเคลื่อนไปตามนโยบาย
๑.๒ เจ้าหน้าที่ * ผอ.กลุ่มต่าง ๆ * คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ * เจ้าหน้าที่กลุ่มต่าง ๆ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. มีบทบาทในการคัดเลือกลูกค้า /วิเคราะห์โครงการ ๓. ให้บริการ / แนะนำ /ติดตาม ๔. ออกหนังสือแจ้งรัดติดตามหนี้สิน ๕. ให้สินเชื่อ ๖. นำนโยบายแปลงไปสู่การปฏิบัติ ๗. เป็นผู้ขับเคลื่อนงาน
๑.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง * สำนักกฎหมาย * สำนักอื่นที่เกี่ยวข้อง * ส.ป.ก. จังหวัด	๑. ปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบ ๒. ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ด้านกฎหมาย / ระเบียบ ๓. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ ๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ภายนอกองค์กร”

STAKEHOLDER	ความสำคัญ
๒.๑ เกษตรกร * เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	๑. ได้รับผลกระทบมากที่สุดจากนโยบายภาครัฐ ๒. เป็นผู้ขอรับการสนับสนุนสินเชื่อจากกองทุนฯ ๓. เป็นผู้ที่จ่ายชำระหนี้ เงินกู้ ค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ ให้กองทุนฯ ๔. เป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากกองทุนฯและ ส.ป.ก.
๒.๒ ผู้นำท้องถิ่น ผู้ปกครองท้องถิ่น * ผู้ใหญ่บ้าน * กำนัน	๑. เป็นผู้รับรองสิทธิของเกษตรกร ๒. เป็นผู้ได้รับความเกรงใจ การเคารพนับถือ และ ไว้วางใจ ชักจูงเกษตรกร
๒.๓ ผู้นำกลุ่มเกษตรกร ผู้นำชุมชน * หัวหน้ากลุ่มต่างๆ * ปราชญ์เกษตร * อสปก.	๑. เป็นผู้นำและชักจูง ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ ให้คนในชุมชนเข้าใจองค์กรได้ ทั้งในข้อดีและข้อเสีย ๒. ผู้นำที่ดีก็จะนำพากลุ่มรอด
๒.๔ เจ้าของที่ดิน	เป็นผู้ที่มีผลต่อการเสนอขายที่ดินให้แก่กองทุน
๒.๕ สหกรณ์ในเขตปฏิรูปที่ดิน	เป็นผู้ที่ต้องการกู้ยืมเงินกองทุนของ ส.ป.ก.
๒.๖ สถาบันการเงิน เช่น ธ.ก.ส.	๑. เป็นสถาบันที่ให้สินเชื่อเกษตรกร ๒. ทราบข้อมูลที่แท้จริงของเกษตรกร
๒.๗ หน่วยงานภายนอก * รัฐวิสาหกิจ * หน่วยงานราชการ	เป็นหน่วยงานที่ขอใช้พื้นที่ ส.ป.ก. เพื่อเข้าทำประโยชน์ เช่น สาธารณูปโภค ถนน แหล่งน้ำ ไฟฟ้า เสาสัญญาณ โทรศัพท์
๒.๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้เงินกองทุน
๒.๙ สำนักงบประมาณ	เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนเงินกองทุนเพิ่มเติม
๒.๑๐ สื่อมวลชน	ทำให้กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรเป็นที่รับรู้
๒.๑๑ ภาคเอกชน	สนับสนุนองค์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ร่วมทำ ข้อตกลง MOU ส่งเสริมการผลิตการตลาดกับ ส.ป.ก.
๒.๑๒ องค์กรที่ดำเนินงานคล้ายกองทุนฯ	มีผลกับผลการดำเนินงานและผู้ใช้บริการกับองค์กร
๒.๑๓ พ่อค้าผู้รวบรวมผลผลิตในท้องถิ่น	ผูกขาดการรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร ทำให้เกษตรกร ไม่มีอำนาจต่อรองราคา ไม่ได้รับความเป็นธรรม
๒.๑๔ ผู้มีอิทธิพล * เจ้าหนี้	ทำให้เกิดความเกรงกลัว มีอำนาจในการตัดสินใจให้ เกษตรกรในพื้นที่
๒.๑๕ กรมบัญชีกลาง	ควบคุมเงินกองทุน และลดเงินกองทุนหากมีสภาพ คล่องมากเกินไป

ตารางที่ ๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง “ผู้รับบริการ”

STAKEHOLDER	ความสำคัญ
๓.๑ เกษตรกร * เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม * เกษตรกรรุ่นใหม่ * เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกิน * เกษตรกรสภาประชาชน ๔ ภาค	๑. เป็นผู้ได้รับการจัดที่ดิน/ผู้เช่า/ผู้เช่าซื้อ ๒. เป็นผู้ขอรับการจัดที่ดิน ๓. เป็นผู้ขอรับบริการสินเชื่อ ๔. เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพและการผลิต
๓.๒ สถาบันเกษตรกร/วิสาหกิจชุมชน * สหกรณ์ในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม * กลุ่มเกษตรกร * กลุ่มวิสาหกิจชุมชน	๑. เป็นผู้ขอรับบริการสินเชื่อ ๒. เป็นผู้เช่าที่ดินทำกิน
๓.๓ หน่วยงานเอกชน (ที่ขอใช้ประโยชน์ ในที่ดิน)	ผู้ได้รับอนุญาตในกิจการสนับสนุนเกี่ยวเนื่องกับการ ปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๓.๔ เจ้าของที่ดิน (ที่เสนอขายที่ดินให้แก่ ส.ป.ก.)	ได้รับเงินค่าจัดซื้อที่ดินจากกองทุนฯ

หลังจากที่ได้มีการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและวิเคราะห์ความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ร่วมกันทำการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้แบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ

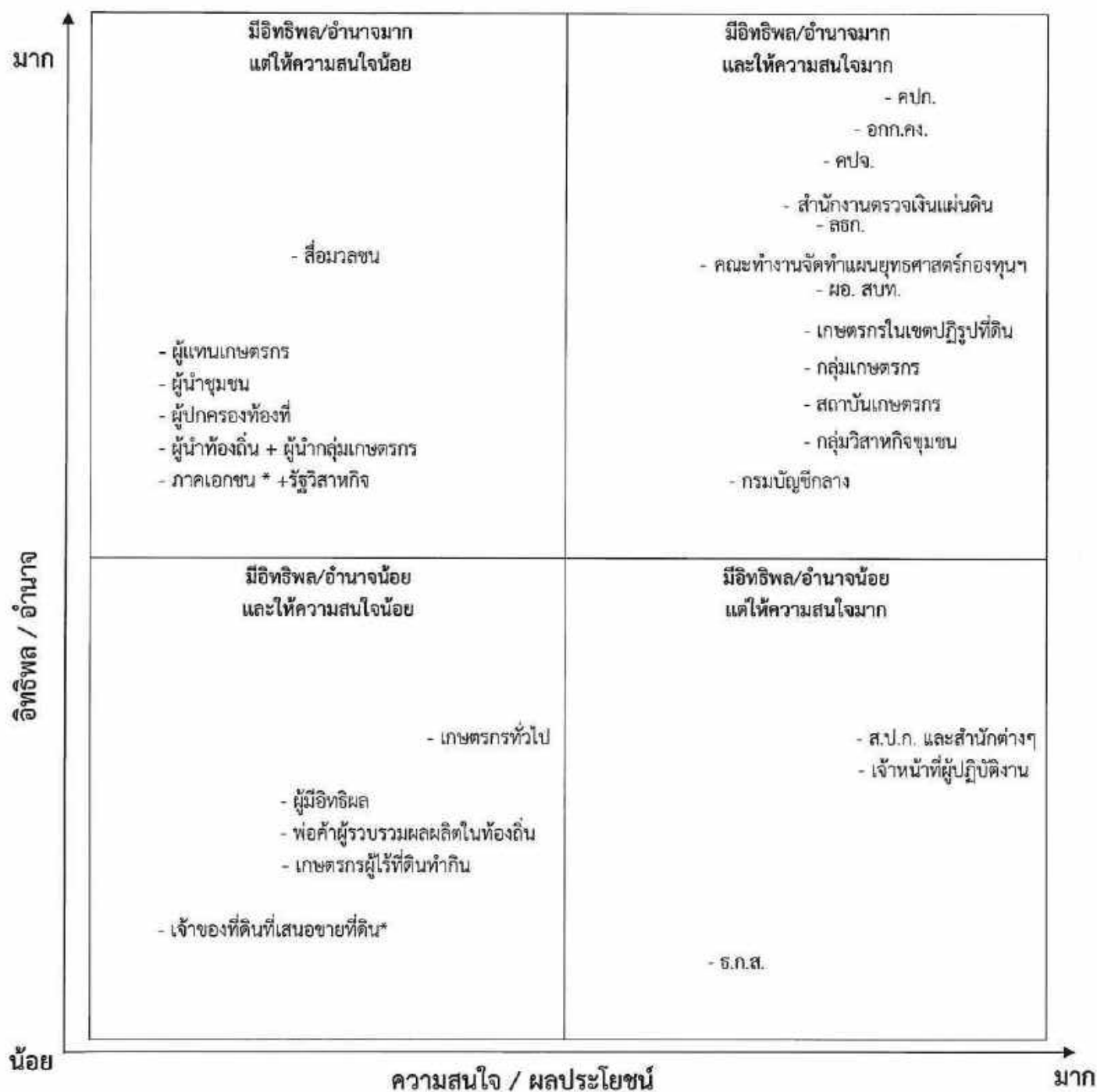
๑) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจมากและให้ความสนใจมาก ได้แก่ คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) คณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.) คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (สธก.) คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน (ผอ.สบท.) เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และกรมบัญชีกลาง

๒) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจมากแต่ให้ความสนใจน้อย ได้แก่ สื่อมวลชน ผู้นำชุมชน ผู้ปกครองท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่นผู้นำกลุ่มเกษตรกร ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ

๓) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจน้อยแต่ให้ความสนใจมาก ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สำนัก/กอง/ศูนย์ ต่างๆ ภายใน ส.ป.ก. และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๔) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีอิทธิพล/อำนาจน้อยและให้ความสนใจน้อย ได้แก่ เกษตรกรทั่วไป เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกิน ผู้มีอิทธิพล (เจ้าหนี้) พ่อค้าผู้รวบรวมผลผลิตในท้องถิ่น และเจ้าของที่ดินที่เสนอขายที่ดิน

ซึ่งจากการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้ผลการวิเคราะห์ ดังภาพที่ ๕



ภาพที่ ๕ การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Analysis)

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ระดมความคิดเห็นเพื่อช่วยกันกำหนดประเด็นคำถามซึ่งจะนำมาพัฒนาเป็นแบบสอบถามเพื่อสัมภาษณ์และออกแบบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีประเด็นคำถามที่ได้จากการระดมความคิดเห็นดังนี้

ด้านนโยบาย

- มีความเข้าใจในการขอใช้เงินกองทุนฯ มากน้อยเพียงใด
- ท่านคิดว่าพันธกิจกองทุนฯ มีความครอบคลุมงานปฏิรูปที่ดินทุกด้านหรือไม่ ควรเพิ่มหรือปรับปรุงอย่างไร
- การเข้าถึงของแหล่งทุน (เงินกองทุนฯ) ท่านเข้าถึงได้ในระดับใด
- ท่านรู้ไหมว่ากองทุนฯ ทำอะไรได้บ้าง
- ท่านคิดว่ารัฐควรให้สินเชื่อเกษตรกรแบบต่อเนื่องหรือไม่
- จะทำอย่างไรให้กองทุนฯ มีสภาพคล่องและเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

ด้านความต้องการ ความคาดหวัง

- การพัฒนาการเกษตรที่ ส.ป.ก. ดำเนินการอยู่เพียงพอหรือไม่ ควรเพิ่มหรือไม่
- ท่านอยากให้กองทุนฯ ให้อะไรกับท่าน
- ต้องการความช่วยเหลืออย่างไร
- ท่านมีความต้องการให้ ส.ป.ก. ให้ความช่วยเหลือด้านไหนบ้าง
- ท่านต้องการอะไรจากกองทุนฯ ต้องการให้หน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาเกษตรกรด้านใดบ้าง

ด้านการดำเนินงาน

- ท่านรู้จักกองทุนฯ หรือไม่
- ระบบบริหารจัดการกองทุนฯ เหมาะสมครบถ้วนหรือไม่
- แนวทางการพัฒนาอาชีพเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินให้มีรายได้อย่างยั่งยืนทำอย่างไร
- สินเชื่อกองทุนฯ สามารถตอบสนองความต้องการของท่านได้มากน้อยเพียงใด
- ท่านเข้าใจในขั้นตอนการขอรับสินเชื่อหรือไม่
- ท่านคิดว่ากองทุนฯ ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของท่านให้ดีขึ้นหรือไม่ ด้านใด
- ระเบียบกู้ยืมที่ใช้อยู่ทันสมัยหรือไม่ และควรมีการแก้ไข ปรับปรุงหรือไม่
- เห็นด้วยกับหลักเกณฑ์การให้สินเชื่อกองทุนฯ หรือไม่
- ท่านทราบขั้นตอนการขอสินเชื่อกองทุนฯ หรือไม่
- ควรใช้เงินกองทุนฯ สนับสนุนด้านใดบ้าง
- การคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีวิธีการ ขั้นตอนอย่างไร มีความคิดเห็นอย่างไร
- ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่ ส.ป.ก. จะเพิ่มช่องทางในการชำระหนี้เงินกู้ให้สะดวกมากขึ้น

จากนั้นคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้นำเอาผลที่ได้จากการระดมความคิดเห็น มาตั้งเป็นประเด็นคำถามและออกแบบแบบสอบถาม เพื่อใช้ในการสำรวจความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งประเด็นคำถามเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ฯ ฉบับเดิม (ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒) โดยขั้นตอนการสัมภาษณ์และสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนี้ใช้เวลา ๑ เดือน

เมื่อได้ผลการสัมภาษณ์และผลสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากแบบสอบถามกลับมาแล้ว คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ และจากแบบสอบถามที่ได้มีการสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมจำนวน ๓๐๐ คน ซึ่งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมและประมวลความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ๔ กลุ่มและนำมาวิเคราะห์เพื่อประกอบการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ สำหรับการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พร้อมรวบรวมความเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานของกองทุนฯ ปัญหาอุปสรรคและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการทำงานของกองทุนฯ เพื่อนำมาประกอบการทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ ผลของการสำรวจเป็นดังนี้

กลุ่ม A ผู้มีอิทธิพลมาก และให้ความสนใจมาก

- ข้อมูลผู้ตอบ** : ผู้บริหาร (ลธก. ๑ ท่าน รธก. ๓ ท่าน) ปทจ. ผู้อำนวยการสำนักต่างๆ
อกก.คจ. รวม ๑๑ ท่าน
- วิสัยทัศน์** : คงเดิม
- พันธกิจ** : คงเดิม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** : คงเดิม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** : ส่วนใหญ่ให้คงเดิม แต่มีบางส่วนให้เพิ่มเติมคำว่า “สนับสนุน” หน้าข้อความ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** : ส่วนใหญ่ให้คงเดิม แต่มีบางส่วนให้เพิ่มเติมคำว่า “สนับสนุน” หน้าข้อความ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** : คงเดิม
- ความเห็น** : ๑. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนควรกู้ยืมเงินกองทุนได้ด้วย
๒. ทำความเข้าใจกับ พ.ร.บ. และปัญหาที่แท้จริงของเกษตรกร เพื่อปรับปรุง
กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ให้เอื้อประโยชน์แก่เกษตรกรให้ตรงจุด
๓. ปรับปรุงอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ ให้เหมาะสม
- ปัญหา อุปสรรค** : ๑. ฐานข้อมูลกองทุน ยังขาดความเชื่อมโยงกับ ส.ป.ก.
๒. ระเบียบ ไม่ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
๓. เครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินงาน เช่น ระบบ IT เป็นต้น

๔. บุคลากร

- ขาดความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านกฎหมาย เป็นต้น
- จำนวนคนไม่เหมาะสมกับงาน เช่น คนน้อยแต่งานเยอะ
- บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ความคาดหวัง : ๑. ฐานข้อมูลกองทุน มีความถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของ ส.ป.ก. (ALROLAND)

๒. ระเบียบ หลักเกณฑ์ ของกองทุนฯ

- ปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ กองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย โดยอาศัยความถูกต้องของข้อมูลด้วย
- ต้องทราบปัญหาที่แท้จริงก่อน แล้วจึงนำมาแก้ไข ระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาดตรงจุด

๓. เครื่องมือ อุปกรณ์ ต้องทันสมัย ใช้งานง่าย และสามารถนำมาเป็นเครื่องมือในการติดตามการทำงาน

๔. บุคลากร

- มีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำรอบด้านมากขึ้น โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน
- ควรมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้งานมากขึ้น
- ควรมีการพัฒนาแนวทางใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน
- ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้น

กลุ่มที่ B มีอิทธิพลมาก/สนใจน้อย (สื่อมวลชน/ผู้นำท้องถิ่น)

ข้อมูลผู้ตอบ : รวมทั้งหมด ๓๒ ราย (สื่อมวลชน จำนวน ๔ ราย กับ ผู้แทนเกษตรกร จำนวน ๒๘ ราย)

วิสัยทัศน์ : คงเดิม

พันธกิจ : คงเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : คงเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : คงเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : คงเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : คงเดิม

ความเห็น : ๑. ยึดระยะเวลาชำระหนี้

๒. ต้องการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ

๓. ลดดอกเบี้ย เป็น ๒%

๔. ปลดปล่อยเงินมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท (เพิ่มวงเงินกู้รายย่อย)

๕. ในรายหรือกลุ่มเกษตรกรที่เข้มแข็งหรือมีแนวทางที่ชัดเจนในกิจกรรม
ควรปรับวงเงินกู้
๖. จัดอบรม/ศึกษาดูงาน
๗. ควรสนับสนุนที่ดินให้เกษตรกรที่ไม่มีที่ทำกิน
๘. ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ
๙. ส่งเสริมอาชีพนอกการเกษตรและหาตลาดรองรับผลผลิต
๑๐. เรื่องการจัดหาที่ดินของรัฐที่เสื่อมโทรมของกรมป่าไม้นามมอบให้ ส.ป.ก.
จัดเพื่อเกษตรกร

ปัญหาอุปสรรค

- : ๑. เพิ่มการประชาสัมพันธ์
๒. ไม่รู้จักกองทุนฯ
๓. เจ้าหน้าที่เก็บเงินก่อนถึงกำหนด
๔. เร่งรัดการปล่อยเงินกู้ให้เร็วขึ้น
๕. เกษตรกรกู้เงินไปแล้วใช้ผิดวัตถุประสงค์
๖. ราคาที่ดินที่จัดซื้อสูงเกษตรกรต้องรับภาระ
๗. จำนวนเงินกู้ต่อคนน้อย จึงต้องไปกู้ที่อื่น
๘. เจ้าหน้าที่มีน้อยติดตามเกษตรกรไม่ทัน

ความคาดหวัง

- : ๑. ให้เกษตรกรมีทุนหมุนเวียน
๒. ลดดอกเบี้ย
๓. สนับสนุนเงินทุนมากขึ้น
๔. ให้ปล่อยสินเชื่อตามความเหมาะสมกับการประกอบอาชีพเกษตรกร
๕. ส่งเสริมการทำอาชีพเสริมหรือเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
๖. ปลอดดอกเบี้ยปีแรก
๗. ให้เจ้าหน้าที่ออกติดตามแนะนำด้านการเกษตรและตลาด
๘. ให้ปล่อยสินเชื่อตามความต้องการใช้ประโยชน์

กลุ่ม C ผู้มีอิทธิพลน้อย ความสนใจมาก

- ข้อมูลผู้ตอบ : เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๙๒ คน
วิสัยทัศน์ : คงเดิม
พันธกิจ : คงเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : คงเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : คงเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : คงเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : คงเดิม

ความเห็น

- : ๑. การเพิ่มรายได้ของกองทุนฯ ควรหาแนวทางในการเพิ่มรายได้เข้ากองทุนฯ ให้มากขึ้น
๒. ทบทวนอัตราค่าเช่าที่ดินให้มีสัดส่วนสอดคล้องกับอัตราการเพิ่มขึ้นของราคาประเมินที่ดิน
๓. แก้ไขระเบียบ ขั้นตอน ในการจัดซื้อให้ง่ายและสะดวกต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น
๔. พัฒนาพื้นที่ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มผลผลิตและความหลากหลาย
๕. นโยบายด้านการจัดหาที่ดิน ควรกำหนดคุณภาพของที่ดินที่มีการจัดซื้อให้มีคุณภาพในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งที่ดินอาจมีราคาสูง แต่ผลที่ได้รับคือเกษตรกรสามารถประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้ และเกิดความหวงแหน
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร ควรหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรตามความเหมาะสมของท้องถิ่นด้วยว่าแต่ละท้องถิ่นเหมาะกับการส่งเสริมและพัฒนาแบบใด
๗. ควรสนับสนุนเงินทุนในเกษตรกรที่เป็นลูกหนี้ชั้นดีเพิ่มเติม และอบรมให้ความรู้ในด้านการเกษตรหรือการทำอาชีพเสริมให้แก่เกษตรกรที่มีปัญหาหนี้ค้างชำระ เพื่อให้มีรายได้มาชำระหนี้กองทุนฯ
๘. การให้สินเชื่อแก่เกษตรกร ควรเป็นไปโดยความประสงค์ของเกษตรกร ไม่ควรกำหนดแผนปล่อยสินเชื่อเพื่อกดดัน ส.ป.ก.จังหวัด ในการหาเกษตรกรเพื่อปล่อยสินเชื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ ส.ป.ก.กำหนด
๙. การเร่งรัดผลักดันกฎกระทรวง ตาม ม. ๓๙ ร่วมกับสำนักกฎหมายเพื่อให้การตกทอดหรือโอนที่ดิน ภายหลังจากได้กรรมสิทธิ์สามารถกระทำได้ เพราะถ้าไม่ดำเนินการผู้ประสงค์เช่าหรือเช่าซื้อก็จะลดลง
๑๐. ควรมีนโยบายในการเร่งรัดจัดหาที่ดินมาให้เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกิน โดยลดขั้นตอนในการจัดหาที่ดิน อาจจะบังคับใช้ กฎหมาย ม. ๔๔ มาช่วยดำเนินการ อันจะส่งผลให้ช่วยเหลือผู้ไร้ที่ดินทำกินได้มากขึ้น
๑๑. กองทุนฯ ควรมีนโยบายสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องบทบาทหน้าที่ ขั้นตอนของระเบียบ กฎหมายให้กับบุคลากรในส่วนภูมิภาคด้วย
๑๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้แก่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินในส่วนของพื้นที่ทุรกันดาร เล็งเห็นความสำคัญของแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการประกอบเกษตรกรรม
๑๓. การกำหนดการให้สินเชื่อเพื่อสอดคล้องหรือจูงใจให้เข้าโครงการ เช่น เกษตรกรที่ได้รับรอง GAP เกษตรอินทรีย์ แปลงใหญ่ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินได้ง่ายกว่า ปลอดดอกเบี้ย ดอกเบี้ยน้อย กู้ได้นาน เพื่อมีความแตกต่างระหว่างผู้ยอมเข้าร่วมโครงการของรัฐ กับผู้ไม่เข้าร่วม

๑๔. ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ที่เกษตรกรต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือสื่อที่อ่านแล้วเกษตรกรเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ เพื่อให้เกษตรกรสามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๑๕. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความชำนาญ เพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน

ปัญหา อุปสรรค

: ๑. การปล่อยสินเชื่

๒. การจัดเก็บหนี้ไม่สามารถจัดเก็บหนี้ตามมูลหนี้ในคำพิพากษาได้

๓. ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ ทำให้เกิดความล่าช้า ไม่ทันการณ์

๔. ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและลูกหนี้ยังไม่ตรงกับเอกสารหลักฐาน ขาดความน่าเชื่อถือ

๕. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง

๖. ระบบฐานข้อมูลกองทุน ระบบโปรแกรมกองทุน ซับซ้อน ใช้งานยาก

๗. บุคลากรขาดความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สินเชื่อ

๘. การติดตามหนี้ ไม่มีแนวทางที่รัดกุม ชัดเจน ปฏิบัติได้

ความคาดหวัง

: ๑. เกษตรกรได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่

๒. การจัดซื้อที่ดิน ขั้นตอนปฏิบัติ ง่าย สะดวก รวดเร็ว

๓. การบริหารจัดการเงินกองทุนมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินงานของ ส.ป.ก. อย่างเต็มที่

๔. มีระเบียบการปฏิบัติให้ชัดเจนมากขึ้น เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

๕. เกษตรกรมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน บนหลักของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ดำเนินการให้ได้ตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองทุนที่วางไว้

๗. เป็นองค์กรที่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

กลุ่ม D ผู้มีอิทธิพลน้อย ความสนใจน้อย

ข้อมูลผู้ตอบ

: พ่อค้าทั่วไป เกษตรกรทั่วไป เจ้าหนี้ และเจ้าของที่ดินที่ต้องการเสนอขาย (จำนวน ๖๕ คน)

วิสัยทัศน์

: คงเดิม

พันธกิจ

: คงเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

: ส่วนใหญ่ให้คงเดิม เพิ่มเติมเรื่องเงินทุนให้เกษตรกรในการทำทุนเพราะดอกเบี้ยถูก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

: คงเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

: ส่วนใหญ่ให้คงเดิม เพิ่มเติมเรื่องสิทธิครอบครองแปลงที่ดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

: คงเดิม

ความเห็น

: ๑. ส.ป.ก. เร่งรัดเก็บเงินก่อนกำหนด

๒. ควรรายงานตามรอบชำระหนี้

๓. มีการขยายวงเงินกู้
๔. ขยายระยะเวลาการชำระหนี้
๕. กู้เป็นรายบุคคลโดยไม่ต้องมีการรวมกลุ่ม
๖. การปล่อยกู้ควรมีความสอดคล้องกับความพร้อมของที่ดินและด้านพืช
๗. ควรพิจารณาเงินกู้ตามผลการชำระหนี้ (การแบ่งเกรดลูกหนี้)

ปัญหา อุปสรรค :

๑. เงินกู้ไม่ทั่วถึง
๒. กู้เงินมีหนี้มาก ใช้หนี้ไม่ทัน
๓. การปล่อยสินเชื่อไม่ควรทำเป็นโครงการ ควรเป็นรายบุคคล

ความคาดหวัง :

๑. โครงการกองทุนฯ ควรมีต่อไป
๒. สินเชื่อมีวาระปลอดดอกเบี้ย
๓. ลดดอกเบี้ยช่วยเหลือผู้มีฐานะยากจน
๔. เป็นแหล่งเงินทุนของเกษตรกร
๕. เพิ่มวงเงินกู้มากขึ้น
๖. มีความต้องการให้วงเงินกู้สูงขึ้น

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเห็นไปในทางเดียวกันว่าให้คงไว้ตามที่ปรากฏอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ฉบับเดิม ดังนั้นในการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ของคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ จึงได้ใช้ข้อความของวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์จากแผนฉบับเก่าเป็นฐานในการพิจารณาและระดมความคิดเห็นร่วมกัน นำมาปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้เกิดความท้าทายและสร้างแรงขับเคลื่อนให้การทำงานของกองทุนฯ ก้าวไปข้างหน้าและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย

๒.๔ การวิเคราะห์เชื่อมโยงความเกี่ยวเนื่องของกรอบ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ในการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพิจารณาในกรอบกว้างเพื่อเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สำนักบริหารกองทุนต้องเกี่ยวข้องด้วย คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ระดมความคิดเห็นว่าในการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ จะต้องนำเอานโยบายและแผนยุทธศาสตร์เหล่านี้มาร่วมพิจารณาด้วย ได้แก่

- ๑) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๓) นโยบายรัฐบาล
- ๔) นโยบาย Thailand ๔.๐
- ๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี
- ๖) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๗) แผนพัฒนาการเกษตรฯ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
- ๘) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๙) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้จัดเวทีวิชาการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้เชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ได้แก่ นางสาวลดาวลัย คำภา รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดร.ทัศนีย์ เมืองแก้ว ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร นายสมปอง อินทพรทอง เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และนางสุกัญดา ศรีกำพล ผู้แทนสำนักวิชาการและแผนงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม นำเสนอเนื้อหาสาระสำคัญของนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ประกอบในการวิเคราะห์เชื่อมโยงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ จากนั้นคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ช่วยกันระดมความคิดเห็น วิเคราะห์และเชื่อมโยงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ทั้ง ๙ แผน ที่ได้นำมาพิจารณา โดยมีข้อสรุปดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๙) ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ มีดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่งความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ
- กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

- การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม
- การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ

- การยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเข้าสู่ระบบมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยพัฒนาระบบมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งในกลุ่มสินค้าที่เป็นอาหารและไม่ใช่อาหาร ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารให้ได้คุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัย และขับเคลื่อนการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์อย่างจริงจัง

- การเสริมสร้างขีดความสามารถการผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตร โดยเสริมสร้างศักยภาพของสถาบันเกษตรกรและการรวมกลุ่ม ให้เป็นกลไกหลักเพื่อบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตร เร่งส่งเสริมการทำเกษตรแปลงใหญ่และเกษตรกรรมแม่นยำสูงในพื้นที่ที่เหมาะสม สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อปรับปรุงการผลิตและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น ส่งเสริมให้เกษตรกรผลิตพืช ปศุสัตว์ และการทำประมงให้สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของตลาด (Zoning) วิจัยพัฒนาและใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรสมัยใหม่ในกระบวนการผลิต สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม

- ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

- ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ

- เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ
- ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

โดยภารกิจที่ ส.ป.ก. ควรดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีดังนี้

๑. เร่งดำเนินการโครงการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนพื้นที่ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๖/๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๑,๖๔๒ ไร่ เพื่อจัดสรรที่ดินทำกินให้กับเกษตรกรยากจนโดยเท่าเทียมกัน

๒. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการบริหารงานจัดที่ดินทำกินให้เป็นเอกภาพ และสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตรและการตลาด ที่ตรงกับความต้องการของเกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต อาทิ ส่งเสริมการทำเกษตรแปลงใหญ่และเกษตรกรรมแม่นยำสูงในพื้นที่ที่เหมาะสม การร่วมจัดหาปัจจัยการผลิตและเครื่องจักรกลการเกษตร แหล่งน้ำ และการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อการปรับปรุงการผลิต

๓. ขยายผลและพัฒนาการผลิตในระบบเกษตรกรรมยั่งยืน ทั้งในรูปแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรผสมผสาน วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ เกษตรธรรมชาติ รวมถึงการทำเกษตรกรรมตามหลักการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี โดยสนับสนุนบทบาทเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านในการขับเคลื่อน และการปรับกลไกและโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรที่จำเป็นในการทำเกษตรกรรมยั่งยืนในพื้นที่ ส.ป.ก.

๔. ติดตามประเมินผลการเข้าใช้พื้นที่ ส.ป.ก. ของเกษตรกรที่ได้รับจัดสรรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันการเปลี่ยนมือเจ้าของที่ดินที่ได้รับจัดสรร

๕. ปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดย

- ลดการใช้เงินกองทุนเพื่อจัดหาที่ดินจากเอกชน เพื่อนำเงินมาใช้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนพื้นที่
- ทบทวนอัตราค่าเช่าที่ดินให้มีสัดส่วนสอดคล้องกับอัตราการเพิ่มขึ้นของราคาประเมินที่ดิน และส่งเสริมให้เกิดการเช่าซื้อ แทนการเช่า เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับเกษตรกรผู้เช่าในทุกระดับ และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน
- กำหนดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาการกู้ยืม รวมทั้งเงื่อนไขเป็นกรณีพิเศษสำหรับเกษตรกรที่สนใจเข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่รัฐให้การสนับสนุน เช่น เกษตรอินทรีย์ เกษตรผสมผสาน เกษตรแปลงใหญ่ เป็นต้น
- การพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ เพื่อลดความเสี่ยงในการพิจารณาให้เงินกู้ยืมและลดภาระหนี้สินที่ไม่อาจชำระคืนของเกษตรกร

๓. นโยบายรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระสำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดหลักแนวทางพระราชดำริ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา รวมถึงใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลไว้ ๑๑ ด้าน คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้วิเคราะห์ว่านโยบายส่วนที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการดำเนินงานกองทุนฯ ได้แก่

นโยบายที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
นโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
นโยบายที่ ๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย
และพัฒนา และนวัตกรรม

นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์
กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔. Thailand ๔.๐

Thailand ๔.๐ คือ โมเดลในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมาย "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ตาม
แนวคิดของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ต้องการให้เกิดผลออกมาเป็นรูปธรรม เนื่องจาก
รัฐบาลมองว่าขณะนี้โลกเปลี่ยนไปแล้ว ประเทศไทยจึงต้องเปลี่ยนตามเพื่อให้พ้นจากกับดัก ๓ อย่าง คือ

๑) กับดักรายได้ปานกลาง เพราะเราใช้เครื่องยนต์เศรษฐกิจเดิมมา ๕๐-๖๐ ปีแล้ว ต้อง
เปลี่ยนมาใช้นวัตกรรมมาเพิ่มรายได้

๒) ความเหลื่อมล้ำ รายกระจุก-จนกระจาย ต้องหาวิธีการกระจายความเจริญออกไปนอก
กรุงเทพฯ ซึ่งรัฐบาลก็เริ่มทำแล้วด้วยการแบ่งการพัฒนาออกเป็น ๑๘ กลุ่มจังหวัด

๓) การพัฒนาที่ยั่งยืน เพราะเน้นไปที่ด้านเศรษฐกิจ ไม่ได้คำนึงถึงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้วิเคราะห์พบว่า ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
กองทุนฯ ในโมเดลประเทศไทย ๔.๐ มี ๓ เรื่องด้วยกัน คือ

๑. การยกระดับนวัตกรรม
๒. การสร้างสังคมที่มีจิตวิญญาณของความเป็นผู้ประกอบการ
๓. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเครือข่าย

๕. ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

แนวทาง : ๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร Smart Farmer, Smart
Group, Smart Enterprise

๒. เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความมั่นคงในการประกอบอาชีพ เกษตรกรรม

๓. บริหารจัดการแรงงานภาคเกษตร และเทคโนโลยีเพื่อทดแทน แรงงานอย่างเป็นระบบ
รองรับสังคมเกษตรสูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร

- แนวทาง : ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และคุณภาพมาตรฐานสินค้าสู่มาตรฐานระดับสากล
โดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และความรู้แบบองค์รวม
๒. ส่งเสริมการเกษตรตลอดโซ่อุปทานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและมูลค่าสูง
มุ่งสู่การเป็นฟาร์มอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

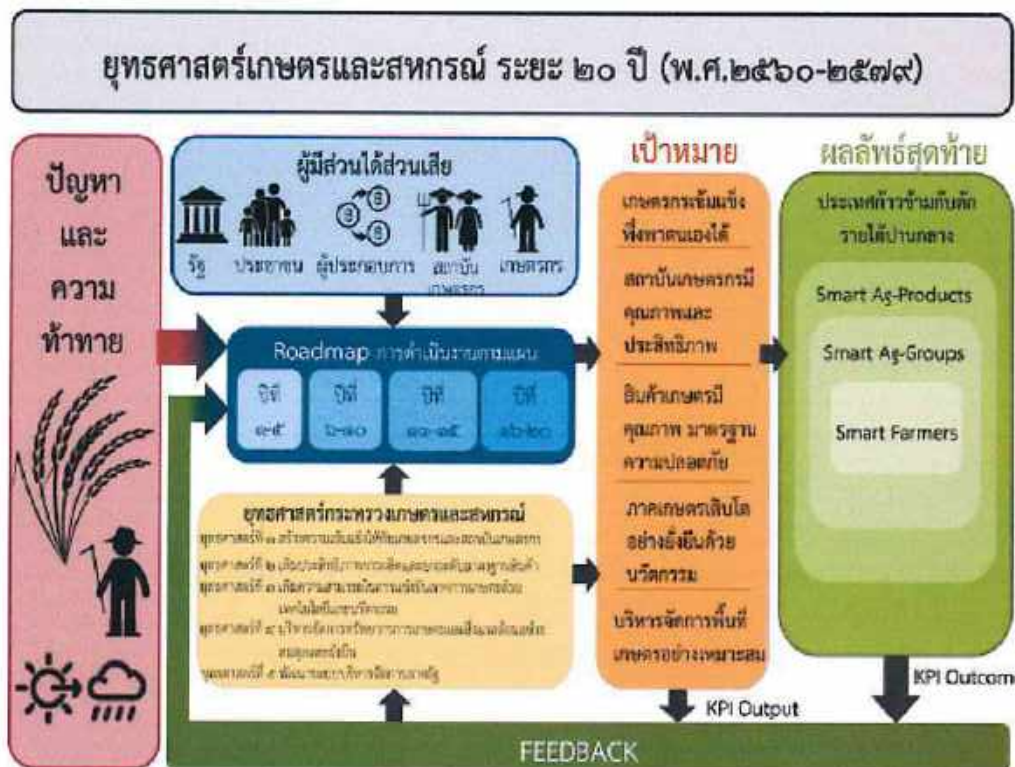
- แนวทาง : ๑. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการขับเคลื่อนเกษตร ๔.๐ ภายใต้ Thailand ๔.๐
๒. บริหารจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการเกษตร ให้เกษตรกรเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
ได้อย่างทั่วถึง
๓. พัฒนางานวิจัยและสารสนเทศให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ประชาสัมพันธ์ และเชื่อมโยงเครือข่าย
ข้อมูลในระดับโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

- แนวทาง : ๑. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืนที่ สอดคล้องกับ SDGs (Sustainable
Development Goals)
๒. ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรให้มีความสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- แนวทาง : ๑. พัฒนาบุคลากรและนักวิจัยให้เป็น Smart officers และ Smart researchers
๒. เชื่อมโยงและบูรณาการการทำงาน ของ หน่วยงานทุกภาคส่วนโดย กลไกภาครัฐ
และปรับระบบ บริหารงานให้ทันสมัย
๓. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรเพื่อรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง



ภาพที่ ๖ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี

๖. นโยบายที่สำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปี ๒๕๖๐

- นโยบายด้านการยกระดับสินค้าเกษตรสู่ความมั่นคง ประกอบด้วยนโยบายที่สำคัญ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) โครงการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ๒) โครงการเกษตรอินทรีย์ ๓) การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) และ ๔) การส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ โดยเน้นย้ำให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อให้มีความก้าวหน้าและเห็นผลเป็นรูปธรรม และเพื่อให้เกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- นโยบาย เพื่อยกกระดาศ A๔

แนวคิด “การยกกระดาศ A๔” ได้กำหนดเป้าหมายปลายทาง คือ ต้องการยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรให้ดีขึ้น และมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการวางแผนจากปลายทางมายังจุดเริ่มต้นว่าจะต้องทำอะไรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว นั่นคือจะต้องทำให้สินค้าเกษตรมีคุณภาพ ลดต้นทุนให้ได้ ๒๐% และเพิ่มผลผลิต ๒๐% ซึ่งก็คือการดำเนินงานตามนโยบาย กษ. ที่ได้กำหนดในปี ๒๕๕๙ และต่อเนื่องปี ๒๕๖๐ สามารถแบ่งเป็น ๔ เรื่อง คือ

- ๑) ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)
- ๒) แปลงใหญ่

- ๓) การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม Zoning by Agri-Map
- ๔) มาตรฐานสินค้าเกษตร / เกษตร GAP / เกษตรอินทรีย์
- ๕) เกษตรทฤษฎีใหม่/ผสมผสาน
- ๖) ธนาคารสินค้าเกษตร
- ๗) แผนผลิตข้าวครบวงจร
- ๘) การจัดที่ดินทำกินของ ส.ป.ก.
- ๙) ระบบส่งน้ำ/กระจายน้ำ



๗. แผนพัฒนาการเกษตรฯ ในช่วง ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดโซ่อุปทาน

แนวทาง : ๑. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน รองรับความต้องการของตลาด

๒. ส่งเสริมการจัดการโซ่อุปทานสินค้าเกษตร

๓. เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

๔. จัดตั้งศูนย์กลางและพัฒนาระบบตลาดสินค้าเกษตร

๕. เสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างยั่งยืน

๖. สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

๗. สนับสนุนการจัดการความเสี่ยงที่จะกระทบต่อพืชผลทางการเกษตร

๘. ส่งเสริมการค้าชายแดน การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และความร่วมมือระหว่างประเทศ

๘. แผนยุทธศาสตร์สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดหาที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

แนวทาง ๑. จัดซื้อที่ดินเอกชนเพื่อดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

๒. จัดหาที่ดินรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

แนวทาง ๑. เร่งรัดจัดที่ดินที่ค้างให้แล้วเสร็จ

๒. ปรับปรุงการรังวัดตามระเบียบคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานระวางแผนที่และแผนที่รูปแปลงที่ดินในที่ดินของรัฐ (กมร.)

๓. บูรณาการหน่วยงาน/กลุ่ม/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๓ ตรวจสอบสิทธิและการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทาง ๑. ตรวจสอบการทำประโยชน์เพื่อป้องกันการเปลี่ยนสิทธิและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ การปฏิรูปที่ดิน

แนวทาง ๑. ปรับปรุง/แก้ไข หลักเกณฑ์ การจัดหาที่ดิน/จัดที่ดิน/ตรวจสอบที่ดิน

กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มมูลค่าที่ดิน

แนวทาง ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

๒. บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร ในเรื่องการนำหนังสืออนุญาตเข้าทำประโยชน์ (ส.ป.ก. ๔-๐๑)/สัญญาเช่า/สัญญาเช่าซื้อ เป็นหลักประกัน

	๓. กำหนดการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ มาตรา ๓๐ วรรค ๕
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิรูปที่ดิน
แนวทาง	๑. บูรณาการข้อมูลสารสนเทศของ ส.ป.ก. ทุกประเภท ให้เป็นฐานข้อมูล เดียวกัน
	๒. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิรูปที่ดิน
	๓. พัฒนาบุคลากรให้เข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	๔. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร
กลยุทธ์ที่ ๑	น้อมนำศาสตร์พระราชาในการพัฒนาเกษตรกร
แนวทาง	๑. ส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวทาง การทำงานเกษตร
กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการทำเกษตร (Thailand ๔.๐)
แนวทาง	๑. ส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลทดแทนแรงงานภาคการเกษตร
	๒. ส่งเสริมการใช้ภูมิสารสนเทศ (GIS) ในการวางแผนการผลิต
	๓. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและภูมิปัญญาเพื่อการขยายผล
	๔. ทายาทเกษตร
กลยุทธ์ที่ ๓	พัฒนาการผลิตและบริหารจัดการสินค้าเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพตลอด ห่วงโซ่อุปทาน
แนวทาง	๑. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน
	๒. ลดต้นทุนการผลิต
	๓. เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
	๔. เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
	๕. ส่งเสริมการทำเกษตรแบบแปลงใหญ่
	๖. เพิ่มช่องทางการตลาดสินค้าเกษตร
	๗. การพัฒนาธุรกิจเกษตรแบบก้าวกระโดด (Startup)
	๘. การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๔	ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันและการรวมกลุ่มเกษตรกร
แนวทาง	๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายเกษตรกร ๒. ส่งเสริมการจัดตั้ง/พัฒนาวิสาหกิจชุมชน ๓. ส่งเสริมการจัดตั้ง/พัฒนาสถาบันเกษตรกร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	การใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ ๑	การใช้ประโยชน์พื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสม
แนวทาง	๑. ปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตตามแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning)
กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมการทำการเกษตรอย่างยั่งยืน
แนวทาง	๑. ทำเกษตรแบบผสมผสาน ๒. วนเกษตร ๓. โคกหนองนาโมเดล ๔. การติดตามและประเมินผล
กลยุทธ์ที่ ๓	การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน
แนวทาง	๑. บริหารจัดการทรัพยากรน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน ๒. พัฒนาระบบขนส่งสินค้าการเกษตร
กลยุทธ์ที่ ๔	ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน
แนวทาง	๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ดินและน้ำ ๒. ส่งเสริมการปลูกไม้ยืนต้น ๓. ส่งเสริมป่าชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการปฏิรูปที่ดินอย่างคุ้มค่า
กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มรายได้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน
แนวทาง	๑. การจัดหาเงินกองทุน ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้สินและรายได้เงินกองทุน
กลยุทธ์ที่ ๒	การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการปฏิรูปที่ดิน
แนวทาง	๑. สนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาอาชีพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ๒. สนับสนุนเงินทุนในการจัดซื้อที่ดินเอกชน ๓. สนับสนุนการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุน
- แนวทาง
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล
 ๒. การบริหารจัดการตามภารกิจกองทุนฯ
 ๓. การบริหารจัดการสารสนเทศกองทุนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการองค์กร

- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรตามแนวทางการจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- แนวทาง
๑. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
 ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
 ๓. การพัฒนาองค์กร (Organization Development)
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนา ส.ป.ก. ไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government)
- กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารความเสี่ยงองค์กรและโครงการ
- แนวทาง
๑. ส่งเสริมให้มีการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน
 ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการโดยการลดต้นทุน และส่งเสริมนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชัน
- แนวทาง
๑. ส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๙. แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

จะกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศโดยผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาไปสู่การแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ยังมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัลเพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทยที่จะส่งผลต่อการขยายฐานเศรษฐกิจ และอัตราการจ้างงานของไทยอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน คือ

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยผลักดันธุรกิจให้เข้าสู่ระบบการค้าดิจิทัลสู่สากล และให้เกิดการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลเพื่อปฏิรูปการผลิตสินค้าและบริการ
๒. เร่งสร้างธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล (digital technology startup) ให้เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัล

๓. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยให้มีความเข้มแข็งและสามารถแข่งขันเชิงนวัตกรรมได้ในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อุตสาหกรรมที่ไทยมีศักยภาพและเป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๔. เพิ่มโอกาสทางอาชีพเกษตรและการค้าขายสินค้าของชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

จะมุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ ของรัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีข้อมูล องค์ความรู้ ทั้งระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่ายและสะดวก และมีประชาชนที่รู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร และมีทักษะในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วย แผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน คือ

๑. สร้างโอกาสและความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่ง กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้ที่อยู่อาศัยในพื้นที่ห่างไกล

๒. พัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์ รวมถึงความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแยกแยะข้อมูลข่าวสารในสังคมดิจิทัลที่เปิดกว้างและเสรี

๓. สร้างสื่อ คลังสื่อ และแหล่งเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก ผ่านทั้งระบบโทรคมนาคม ระบบแพร่ภาพ กระจายเสียง และสื่อหลอมรวม

๔. เพิ่มโอกาสการได้รับการศึกษาที่มีมาตรฐานของนักเรียนและประชาชน แบบทุกวัย ทุกที่ ทุกเวลาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๕. เพิ่มโอกาสการได้รับบริการทางการแพทย์ และสุขภาพที่ทันสมัยทั่วถึง และเท่าเทียมสู่สังคมสูงวัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

จะมุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา นำไปสู่การหลอมรวมการทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว นอกจากนี้รัฐบาลดิจิทัลในอนาคตจะเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ การบริหาร บ้านเมือง และเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐ โดยยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วยแผนงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน คือ

๑. จัดให้มีบริการอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริการที่อำนวยความสะดวกต่อประชาชน นักธุรกิจ และนักท่องเที่ยว

๒. ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล โดยเน้นบูรณาการ การลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานรัฐ เข้าด้วยกัน

๓. สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามมาตรฐาน open data และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคธุรกิจในกระบวนการทำงานของรัฐ

๔. พัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐานภาครัฐ (government service platform) เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชันหรือบริการรูปแบบใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

จะให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคน วิทยาทานทุกสาขาอาชีพ ทั้งบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาบุคลากรในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง ให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านในระดับมาตรฐานสากล เพื่อนำไปสู่การสร้างและจ้างงานที่มีคุณค่าสูงในยุคเศรษฐกิจและสังคมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน โดยยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วย แผนงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน คือ

๑. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรในตลาดแรงงาน ที่รวมถึงบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน บุคลากรทุกสาขาอาชีพ และบุคลากรทุกช่วงวัย

๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญ เทคโนโลยีเฉพาะด้าน ให้กับบุคลากรในสายวิชาชีพ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

๓. พัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ สามารถวางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปพัฒนา การกิจ ตลอดจนสามารถสร้างคุณค่าจากข้อมูลขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

จะมุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกาและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรค เพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรม และทำธุรกรรมออนไลน์ต่างๆ รวมถึงสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิ ให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน เพื่อรองรับการเติบโตของเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้งานที่ เพิ่มขึ้นในอนาคต โดยยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วย แผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน คือ

๑. กำหนดมาตรฐาน กฎ ระเบียบ และกติกาด้านดิจิทัลให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่ออำนวยความสะดวกด้านการค้า และการใช้ประโยชน์ในภาคเศรษฐกิจและสังคม

๒. ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลให้มีความทันสมัย สอดคล้องต่อพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัลและบริบทของสังคม

๓. สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการทำธุรกรรมออนไลน์ ด้วยการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการสื่อสาร การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การคุ้มครองผู้บริโภค

ตารางที่ ๖ สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีดังนี้

แผนยุทธศาสตร์	สาระส่วนที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคม
๓. นโยบายรัฐบาล	นโยบายที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และ การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ นโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของ ประเทศ นโยบายที่ ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ จากวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและ นวัตกรรม

แผนยุทธศาสตร์	สาระส่วนที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ
	นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๔. THAILAND ๔.๐	๑. การยกระดับนวัตกรรม ๒. การสร้างสังคมที่มีจิตวิญญาณของความเป็นผู้ประกอบการ ๓. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเครือข่าย
๕. ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการยกระดับมาตรฐานสินค้า ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการทรัพยากร การเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
๖. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑. การลดต้นทุนและเพิ่มโอกาสในการแข่งขันสินค้าเกษตร ๒. ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ ๓. เกษตรอินทรีย์ ๔. การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) ๗. การส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่
๗. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตร ตลอดโซ่อุปทาน

แผนยุทธศาสตร์	สาระส่วนที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ
๘. แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการ ปฏิรูปที่ดินอย่างคุ้มค่า ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดินอย่างมี ประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการองค์กร
๙. แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่า เทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็น รัฐบาลดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุค เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๕ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก

การวิเคราะห์ SWOT Analysis หรือในชื่อไทยชื่ออื่นเช่น การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพ หรือ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร หรือโครงการ ซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาส และอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบที่มีศักยภาพจากปัจจัยเหล่านี้ต่อการทำงานขององค์กร เทคนิคนี้ อัลเบิร์ต ฮัมฟรี (Albert Humphrey) ได้ชื่อว่าเป็นผู้ริเริ่มแนวคิดนี้โดยนำเทคนิคนี้ มาแสดงในงานสัมมนาที่มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด คำว่า "SWOT" มาจากตัวย่อภาษาอังกฤษ ๔ ตัว ได้แก่

S (Strengths) หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง อันเป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมของ องค์กร โดยใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์การตลาด

W (Weaknesses) หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน อันเป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

O (Opportunities) หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก สภาพแวดล้อมภายนอก ขององค์กรที่เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร

T (Threats) หมายถึง อุปสรรค ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดจาก สภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งองค์กรจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์และพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น การวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งจากปัจจัยภายใน

- ปัจจัยภายในหมายถึงกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ซึ่งองค์กรสามารถควบคุมได้ และมีผลทำให้การดำเนินงานภายในองค์กรประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวได้
- จุดแข็ง S หมายถึงลักษณะเด่นของการดำเนินงาน หน้าที่ต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กร
- จุดอ่อน W หมายถึงการดำเนินงานขององค์กรที่ทำไม่ได้ดี เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ ขององค์กร

ปัจจัยแวดล้อมภายในที่ควรนำมาพิจารณาจุดอ่อนจุดแข็งจาก 4 M

- Man คือบุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้บริหารองค์กร
- Money งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร
- Material วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยีที่องค์กรมีอยู่
- Management ระบบบริหารจัดการทุกด้าน เช่น การบริหารการเงิน พัสดุ งบประมาณ

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ระดมความคิดร่วมกันทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) ของกองทุนฯ ซึ่งได้ผลมีรายละเอียดดังนี้

๑) สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑) จุดแข็ง (Strengths : S) ของกองทุนวิเคราะห์จาก 4 M ได้ผลดังนี้

(๑) Man คือ บุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้บริหารองค์กร

(๑.๑) มีคณะกรรมการในการบริหาร กลั่นกรองการดำเนินงานกองทุน (คปก. คปจ. อกก.คจ.)

(๑.๒) ผู้บริหารให้ความสนใจในงานกองทุนฯ

(๑.๓) มีเจ้าหน้าที่ทำงานครอบคลุมทุก ส.ป.ก. จังหวัด /มีหน่วยงานทุกภูมิภาค

(๑.๔) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานกองทุน / เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ระบบบริหารจัดการ

(๑.๕) มีบุคลากรมาจากหลากหลายสาขา

(๑.๖) มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนรุ่นใหม่เพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งจะเรียนรู้งาน และสามารถนำ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

(๒) Money งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร

(๒.๑) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น

(๒.๒) ในภาพรวมเงินกองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน/ผลการดำเนินงานรายได้มากกว่าค่าใช้จ่าย

(๒.๓) มีรายได้จากการดำเนินงานหมุนเวียนเข้าสู่กองทุน

(๒.๔) รายได้ที่ได้รับไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

(๓) Material วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยีที่องค์กรมีอยู่

(๓.๑) มีอุปกรณ์ที่ทันสมัย

(๓.๒) มีระบบโปรแกรมกองทุนฯ ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓.๓) มีระบบติดตามการดำเนินงาน / มีตัวชี้วัด ช่วยควบคุมการทำงานให้เป็นไปตาม
แผนงาน / มีการติดตามหนี้อย่างเป็นระบบ

(๓.๔) มีช่องทางการชำระเงินกองทุนฯ หลายช่องทาง เช่น มาชำระที่ ส.ป.ก. จังหวัด จ.ก.ส. เป็นต้น

(๔) Management ระบบบริหารจัดการทุกด้าน เช่น การบริหารการเงิน พัสดุ งบประมาณ

(๔.๑) มี พ.ร.บ. และ กฎหมายรองรับ (ระเบียบ กฎ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ)

(๔.๒) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนงานในการดำเนินงาน

(๔.๓) มีโครงสร้างการดำเนินงานที่ชัดเจน

(๔.๔) มีการประสานความร่วมมือภายในหน่วยงาน

(๔.๕) เป็นงานที่ช่วยเหลือเกษตรกรได้อย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน

๑.๒) จุดอ่อน (Weaknesses : W)

(๑) Man : บุคลากร

(๑.๑) ผู้บริหารไม่สนับสนุนงาน

(๑.๒) มีช่องว่างระหว่างวัยของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ขาดการสืบทอดตำแหน่ง

(๑.๓) ขาดการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่

(๑.๔) ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

(๑.๕) บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

(๑.๖) ขาดการบูรณาการในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม

(๑.๗) อัตรากำลังไม่เพียงพอ (ส.ป.ก.จังหวัด)

(๑.๘) ขาดความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน (ขาดความสามัคคี)

(๑.๙) มีการทุจริต / ขาดคุณธรรม จริยธรรม ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๑.๑๐) ขาดการสนับสนุนการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรอย่างทั่วถึง

(๑.๑๑) บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน (ขาดแรงจูงใจ)

(๑.๑๒) ขาดการวางระบบบริหารจัดการองค์กรที่เชื่อมโยงทั้งหน่วยงาน

(๑.๑๓) เจ้าหน้าที่ขาดความปลอดภัยในการจัดเก็บหนี้ในพื้นที่

(๒) Money : งบประมาณ

(๒.๑) ขั้นตอนขอใช้เงินกองทุนฯ มีความยุ่งยาก

(๒.๒) การบริหารงบประมาณขาดความคล่องตัว

(๓) Material : วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ฯลฯ

(๓.๑) ฐานข้อมูลกองทุนขาดความเชื่อมโยงกับ ส.ป.ก.

(๓.๒) เครื่องมือ อุปกรณ์ การดำเนินงานขาดความทันสมัยและไม่เพียงพอ /เทคโนโลยีไม่ทันสมัย

(๓.๓) ระเบียบ พ.ร.บ. ไม่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน

(๓.๔) ระบบไม่เป็นปัจจุบัน (online) / ระบบกองทุนไม่เชื่อมโยงกับระบบอื่น ๆ ของ ส.ป.ก.

(๓.๕) ระบบโปรแกรมของกองทุน มีความซับซ้อน ใช้งานยาก

(๓.๖) ระเบียบปฏิบัติไม่ชัดเจน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(๓.๗) ส.ป.ก.จังหวัด ขาดยานพาหนะในการออกติดตามหนี้กองทุน

(๔) Management : ระบบบริหารจัดการทุกด้าน

(๔.๑) ระบบการทำงานมีความซับซ้อน

(๔.๒) ขาดการมีค่านิยมร่วมกันภายในองค์กร

(๔.๓) ขาดระบบติดตามหนี้ที่รัดกุม ชัดเจน

(๔.๔) ขาดการติดตามประเมินผล

(๔.๕) ขาดการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจ

(๔.๖) ขาดการวางระบบบริหารจัดการองค์กรที่เชื่อมโยงทั้งหน่วยงาน

(๔.๗) มีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานและขั้นตอนซับซ้อนทำให้เกิดความล่าช้า

(๔.๘) นโยบายขาดความต่อเนื่อง

(๔.๙) ขาดแรงจูงใจ

(๔.๑๐) ฐานข้อมูลกองทุนฯ มีการเปลี่ยนแปลงตลอด ทำให้ข้อมูลไม่เสถียร และยังไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน

(๔.๑๑) อัตราดอกเบี้ยต่ำทำให้เกษตรกรไม่สนใจชำระหนี้ ไปชำระหนี้ที่ดอกเบี้ยสูงกว่าก่อน

(๔.๑๒) ขาดการติดตามการใช้เงินให้ตรงตามวัตถุประสงค์

(๔.๑๓) ระบบจัดเก็บเอกสารขาดประสิทธิภาพ

(๔.๑๔) พื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ เช่น ดินเสื่อมสภาพ ขาดแคลนแหล่งน้ำทางการเกษตร

๒) สภาพแวดล้อมภายนอก

๒.๑) โอกาส (Opportunities :O)

๑. นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน
 - นโยบายแก้ปัญหาหนี้สินและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร (จำหน่ายหนี้สูญ)
 - รัฐบาลมีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (จัดที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ดิน)
 - นโยบายรัฐบาลช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
 - ม.๔๔ ยึดคืนพื้นที่เพื่อจัดที่ดินให้สหกรณ์เช่าเพื่อจัดสรร
 - ม.๔๔ บริหารจัดการที่ดินให้เกษตรกรที่ไร้ที่ทำกิน
 - นโยบาย ม.๔๔ เปิดโอกาสให้ ส.ป.ก. ลดผู้มีอิทธิพลและเพิ่มโอกาสขยายพื้นที่ดำเนินงานและจัดสรรที่ดินเพิ่มขึ้น เกษตรกรมีโอกาสได้รับที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
 - นโยบาย Thailand ๔.๐
 - เกษตรกรที่ไร้ทำกินมีโอกาสมีที่ทำกินเป็นของตนเอง
๒. เกษตรกรส่วนใหญ่ในเขตปฏิรูปที่ดินมีความยากจนต้องการเงินมาพัฒนาการผลิต
๓. เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกินมีจำนวนมาก
๔. มีการบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานอื่นอย่างบูรณาการ
๕. การดำเนินงานได้รับบูรณาการช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ
๖. มีระบบติดตาม ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
๗. สะดวกในการเสนอรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาต่อผู้บริหารระดับกระทรวง
๘. ภูมิทัศน์สื่อที่เปลี่ยนแปลงเกิดสื่อใหม่เพิ่มมากขึ้น
๙. การเปิดประชาคมอาเซียน
๑๐. วิทยาการและเทคโนโลยีก้าวไกล

๒.๒) ภัยคุกคาม (Threats :T)

๑. นโยบายในการคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม ขาดความต่อเนื่องและจริงจัง เมื่อเปลี่ยนรัฐบาลนโยบายก็เปลี่ยน
๒. รัฐบาลไม่สนับสนุนงบประมาณเข้าเงินกองทุน
๓. ม.๔๔ (จ่ายขาดมาก) ส่งผลต่อสภาพคล่องของเงินกองทุนฯ
๔. ฐานะการเงินของรัฐ
๕. การเมืองเข้ามาแทรกแซงการบริหารงานของข้าราชการพลเรือน
๖. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม จากสังคมเกษตรกรรมเป็นสังคมอุตสาหกรรม
๗. ขาดการประชาสัมพันธ์จากสื่อ

๘. ภัยธรรมชาติต่างๆ ทำให้เกษตรกรไม่มีเงินมาชำระหนี้กองทุนฯ
๙. ราคาที่ดินที่เหมาะสมในการทำการเกษตรมีราคาสูง
๑๐. เกษตรกรมีหนี้สินหลายทาง ทำให้มีปัญหาด้านการชำระหนี้
๑๑. เกษตรกรมีความเข้าใจไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการตัดหนี้สูญ
๑๒. เกษตรกรส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ
๑๓. เกษตรกรไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ
๑๔. เกษตรกรขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ
๑๕. เกษตรกรไม่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๖. เกษตรกรขาดการจัดการด้านการตลาด
๑๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต
๑๘. เกษตรกรใช้เงินผิดวัตถุประสงค์
๑๙. เกษตรกรขาดวินัยในการชำระหนี้/ไม่ชำระหนี้
๒๐. เกษตรกรไม่พอใจในที่ดินที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากพื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ ทำให้ไม่ทำสัญญาเช่า/เช่าซื้อ
๒๑. เกษตรกรตั้งกลุ่มเรียกร้องพึ่งพาความช่วยเหลือจากรัฐไม่ช่วยเหลือตนเอง
๒๒. สถาบันเกษตรกรไม่เข้มแข็ง
๒๓. เกษตรกรทำการซื้อขายที่ดินโดยมิชอบ
๒๔. ปัจจัยการผลิตราคาแพง
๒๕. ราคาสินค้าเกษตรมีราคาผันผวน
๒๖. ไม่มีตลาดรองรับ
๒๗. นักการเมืองท้องถิ่น/ผู้มีอิทธิพลมีบทบาทชี้นำเกษตรกรไม่ให้ความร่วมมือกับ ส.ป.ก.
๒๘. นายทุนแทรกแซงกระบวนการจัดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร
๒๙. ขาดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน
๓๐. ตัวชี้วัดโดยหน่วยงานภายนอกทำให้เกิดความยุ่งยากในการปฏิบัติงานและสิ้นเปลืองงบประมาณ
๓๑. มีไวรรัล มีลแวย์

คณะทำงานยกร่างแผนยุทธศาสตร์ได้นำเอาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามมากำหนดเป็นกลยุทธ์ต่างๆ ได้ดังนี้

- ๑) จุดแข็งและโอกาสกำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงรุก SO
 - ๒) จุดอ่อนและโอกาสกำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO
 - ๓) จุดแข็งและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์ตั้งรับ ST และ
 - ๔) จุดอ่อนและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์แก้ปัญหา WT
- ซึ่งมีรายละเอียดแสดงดังนี้

ตารางที่ ๗ การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
๑. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น(S ๒.๑) ๒. กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน (S๒.๒)	๑. นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน (O๑) ๒. เกษตรกรส่วนใหญ่ในเขตปฏิรูปที่ดินมีความยากจน ต้องการเงินมาพัฒนาการผลิต (O๒) ๓. เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกินมีจำนวนมาก (O๓)	๑. สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของเกษตรกร ๒. พัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๓. เร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร ๔. สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาธุรกิจให้แก่สถาบันเกษตรกร
๑. มีรายได้จากการดำเนินงานหมุนเวียนเข้าสู่กองทุน (S๒.๓) ๒. มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนรุ่นใหม่เพิ่มมากขึ้น พร้อมที่จะเรียนรู้งาน และสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (S๑.๖)	๑. ภูมิทัศน์สื่อที่เปลี่ยนแปลงเกิดสื่อใหม่เพิ่มมากขึ้น (O๘)	๑. พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ๒. พัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ให้มีความเชี่ยวชาญในภูมิทัศน์สื่อเพิ่มมากขึ้น ๓. พัฒนาภูมิทัศน์สื่อเชื่อมโยงกับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
๑. มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนรุ่นใหม่เพิ่มมากขึ้น พร้อมที่จะเรียนรู้งาน และสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (S๑.๖)	๑. การเปิดประชาคมอาเซียน (O๔)	๑. ขยายโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่เพื่อนำมาพัฒนากองทุน
๑. มีช่องทางการชำระเงินกองทุนฯ หลายช่องทาง (S ๓.๔) ๒. มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนรุ่นใหม่เพิ่มมากขึ้น พร้อมที่จะเรียนรู้งาน และสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (S๑.๖)	๑. มีการบูรณาการโดยจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานอื่น (O๔) ๒. ภูมิทัศน์สื่อที่เปลี่ยนเกิดสื่อใหม่เพิ่มมากขึ้น (O๘)	๑. ขยายเครือข่ายการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน ๒. การเพิ่มช่องทางการชำระเงินผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

ตารางที่ ๘ การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO

จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
๑. ระเบียบ พ.ร.บ. ไม่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน (W๓.๓) ๒. ระเบียบปฏิบัติไม่ชัดเจน ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน (W๓.๖)	๑. นโยบายรัฐบาลในการสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน (O๑)	๑. แก้ไข ปรับปรุง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานกองทุนให้เป็นปัจจุบัน
๑. ขาดการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ(W๔.๕)	๑. ภูมิทัศน์สื่อที่เปลี่ยนแปลง เกิดสื่อใหม่เพิ่มมากขึ้น (O๘)	๑. ประสานสื่อมวลชน ให้มีการประชาสัมพันธ์งาน ส.ป.ก. มากขึ้น (นโยบายที่สำคัญ)
๑. ระบบโปรแกรมของกองทุนฯ มีความซับซ้อน ไม่ทันสมัย ใช้งานยาก (W๓.๕) ๒. ระบบไม่เป็นปัจจุบัน(online)/ระบบกองทุนไม่เชื่อมโยงกับระบบอื่นๆ ของ ส.ป.ก. (W๓.๔)	๑. มีการบูรณาการโดยทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานอื่น (O๔) ๒. รัฐมโนนโยบาย Thailand ๔.๐ (O๑)	๑. พัฒนาโปรแกรมให้ทันสมัย กับการใช้งาน และมีระบบป้องกันความเสียหายของข้อมูล (สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทุกระบบ)
๑. บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน (W๑.๕)	๑. รัฐมโนนโยบาย Thailand ๔.๐ (O๑) ๒. วิทยาการและเทคโนโลยีก้าวไกล (O๑๐)	๑. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกองทุนฯ ด้วยวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่

ตารางที่ ๙ การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST

จุดแข็ง (S)	อุปสรรค (T)	กลยุทธ์
๑. มีหน่วยงานส่วนภูมิภาค (S ๑.๓)	๑. สถาบันเกษตรกรไม่เข้มแข็ง (T๒๓)	๑.พัฒนาให้ความรู้แก่สถาบันเกษตรกรอย่างบูรณาการ
๑. มีระบบติดตามการดำเนินงาน (S ๓.๓) ๒. มีช่องทางชำระเงินหลากหลาย (S ๓.๔) ๓. มีระบบโปรแกรมกองทุนฯ ใช้ในการปฏิบัติงาน (S ๓.๒)	๑. เกษตรกรใช้เงินผิดวัตถุประสงค์และไม่ปฏิบัติตามระเบียบ(T๑๙) ๒. ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน(T๓๐)	๑.พัฒนาความรู้ด้านการติดตามหนี้ให้แก่บุคลากร ๒.เพิ่มช่องทางการชำระเงินและประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทราบ ๓.ปรับปรุงระบบจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง ๔. เชื่อมโยงฐานข้อมูลลูกหนี้กองทุนฯ กับระบบจัดที่ดินออนไลน์

จุดแข็ง (S)	อุปสรรค (T)	กลยุทธ์
๑. มี พรบ. กฎหมาย ระเบียบรองรับ (S ๔.๑) ๒. มีคณะกรรมการกลั่นกรอง เช่น คปก. , คปจ. , อกก.คจ. (S ๑.๑) ๓. กองทุนฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน (S ๒.๒)	๑. เกษตรกรไม่พอใจในที่ดินเนื่องจากพื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ (T๒๑) ๒. เกษตรกรส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ (T๓) ๓. เกษตรกรขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ (T๑๕) ๔. เกษตรกรไม่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (T๑๖) ๕. เกษตรกรขาดการจัดการด้านการตลาด (T๑๗) ๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต (T๑๘)	๑. ส่งเสริมโครงการพัฒนาพื้นที่เพิ่มศักยภาพการผลิต ๒. ส่งเสริมโครงการพัฒนาอาชีพเกษตรกรและเครื่องมือปัจจัยการผลิต ๓. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. เช่น สพท. สพป. ในการวางแผนการผลิต พัฒนาอาชีพ โครงสร้างพื้นฐาน และอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร
๑. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น (S ๒.๑) ๒. เป็นงานที่ช่วยเหลือเกษตรกรได้อย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน (S๔.๕)	๑. ภัยธรรมชาติทำให้เกษตรกรไม่มีเงินมาชำระหนี้กองทุนฯ (T๔) ๒. ปัจจัยการผลิตราคาแพง (T๒๕) ๓. ราคาสินค้าเกษตรมีราคาผันผวน (T๒๖) ๔. ไม่มีตลาดรองรับ (T๒๗)	๑. กำหนดมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ๒. ขยายเวลาการชำระหนี้กรณีเกิดภัยธรรมชาติและราคาลดลง ๓. เพิ่มวงเงินกู้ให้แก่ลูกหนี้ขั้นดี

ตารางที่ ๑๐ การกำหนดกลยุทธ์แก้ปัญหา WT

จุดอ่อน:W	ภัยคุกคาม:T	กลยุทธ์
๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ (W๑.๕) ๒. มีช่องว่างระหว่างวัยของผู้ปฏิบัติงานทำให้ขาดการสืบทอดตำแหน่ง (W๑.๒) ๓. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง (W๑.๑๑) ๔ ขาดการติดตามประเมินผล (W๔.๔) ๕ ขาดการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ (W๔.๕)	๑.เกษตรกรขาดวินัยในการชำระหนี้ (T๒๐) ๒. เกษตรกรมีหนี้สินหลายทาง (T๑๑) ๓. เกษตรกรใช้เงินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ (T๑๔) ๔. เกษตรกรไม่ปฏิบัติตามระเบียบ (T๑๔) ๕ เกษตรกรขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม	๑. พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้เกี่ยวกับกองทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานและแนะนำเกษตรกรได้อย่างถูกต้อง

จุดอ่อน:W	ภัยคุกคาม:T	กลยุทธ์
๖. นโยบายขาดความต่อเนื่อง (W๔.๘)	(T๑๕) ๖. เกษตรกรส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ (T๑๓) ๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต (T๑๘) ๘. ไม่มีตลาดรองรับ (T๒๗)	
๑. ฐานข้อมูลกองทุนฯ มีการเปลี่ยนแปลงตลอด ทำให้ข้อมูลไม่เสถียร และยังไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน (W๔.๑๐) ๒. ระบบไม่เป็นปัจจุบัน (online)/ระบบกองทุนไม่เชื่อมโยงกับระบบอื่นๆ ของ สปก. (W๓.๔) ๓. เครื่องมือ อุปกรณ์ การดำเนินงานไม่ทันสมัยและไม่เพียงพอ/ เทคโนโลยีไม่ทันสมัย (W๓.๒)	๑. ตัวชี้วัดโดยหน่วยงานภายนอก ทำให้เกิดความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน และสิ้นเปลืองงบประมาณ (T๓๐) ๒. มีไวรัสคอมพิวเตอร์ (T๓๑)	๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุนฯ ให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถมีข้อมูลที่ถูกต้อง นำมาใช้ในการทำงาน ๒. จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๑. บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน (W๑.๕) ๒. นโยบายขาดความต่อเนื่อง (W๔.๘)	๑. สถาบันเกษตรกรไม่มีความเข้มแข็ง (T๒๓) ๒. ขาดตลาดรองรับ (T๒๗) ๓. ราคาสินค้าผันผวน (T๒๖)	๑. พัฒนาเกษตรกรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรที่เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองด้านการตลาด
๑. ขาดการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจ (W๔.๕)	๑. ผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นมีบทบาทชี้นำเกษตรกรไม่ให้ความร่วมมือกับ สป.ก. (T๒๘) ๒. ขาดการประชาสัมพันธ์จากสื่อภายนอก (T๓)	๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกษตรกรโดยใช้สื่อต่างๆ ทุกแขนง
๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ (W๑.๕) ๒. พื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ (T๔.๑๔)	๑. ภัยธรรมชาติต่างๆ (T๘) ๒. เกษตรกรไม่พอใจในที่ดินที่ได้รับการจัดสรร (T๒๑)	๑. พัฒนาพื้นที่ให้เหมาะสมในการทำ การเกษตร

๒.๖ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เพื่อให้สอดคล้องกับการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงานระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยเห็นชอบให้ทุกส่วน ราชการจัดทำแผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงานระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยให้ กำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ และผลที่จะได้รับในแต่ละระยะ บูรณาการ การทำงานและงบประมาณร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความเชื่อมโยงในระดับ ภูมิภาค จังหวัด และท้องถิ่น โดยประเมินและทบทวนแผนงานทุกๆ ๕ ปี

ดังนั้นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมฉบับนี้ คณะทำงานยกร่างแผนยุทธศาสตร์จึงได้ช่วยกันจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมขึ้น เพื่อสนองตอบมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะทำงานยกร่างแผนได้ช่วยกันระดมความคิดเห็นโดยแบ่งกลุ่มย่อย ๔ กลุ่มช่วยกันค้นหา ว่าอะไรคือภารกิจและเป้าหมายหลักของกองทุนที่จะต้องดำเนินการในช่วงเวลา ๒๐ ปีจากนี้ไป เพื่อนำเอา มากำหนดเป็นกรอบยุทธศาสตร์ในการทำงานของกองทุนฯ ใน ๒๐ ปีข้างหน้า ซึ่งจากการระดมความคิดเห็น ได้ผลดังนี้

ตารางที่ ๑๑ กรอบยุทธศาสตร์ในการทำงานของกองทุนฯ ใน ๒๐ ปี

กลุ่ม ที่	ลำดับความสำคัญของภารกิจ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑	การพัฒนา เกษตรกรและ สถาบันเกษตรกร	พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กร	SMART LAW	ทราบดีเข้ากองทุน	สร้างความเชื่อมั่น ให้บุคคลภายนอก	จัดซื้อที่ดิน
๒	ยกระดับความ เป็นอยู่ของ เกษตรกรในเขต ปฏิรูปที่ดิน	สร้างความเข้มแข็ง ให้เกษตรกรและ สถาบันเกษตรกร	การใช้ประโยชน์ใน ที่ดินอย่างคุ้มค่าและ ยั่งยืน	ปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ของ กองทุนให้ทันสมัย	พัฒนานวัตกรรมใน การบริหารจัดการ กองทุน(องค์กรเกษตรกร)	ส่งเสริมการผลิตสู่ ระดับสากล (สามารถส่งออกได้)
๓	การจัดซื้อที่ดิน	การพัฒนาศักยภาพ พื้นที่และโครงสร้าง พื้นฐาน ไปสู่การเช่า /เช่าซื้อ	เป็นแหล่งเงินทุน ปล่อยสินเชื่อจัดเก็บหนี้ การแก้ไขปัญหาหนี้ การติดตามการใช้ เงินให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์การทา มาตรการบังคับให้ เป็นไปตามกฎหมาย	การคุ้มครองที่ดิน ไม่ให้ที่ดินเปลี่ยนมือ เป็นของนายทุน การรับซื้อคืนที่ดิน จากเกษตรกร กรณี สูงอายุ หรือ ไม่ ประสงค์จะทำกิน	พัฒนาระบบข้อมูล ให้ทันสมัย ถูกต้อง	

กลุ่ม ที่	ลำดับความสำคัญของภารกิจ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๔	จัดหาเงินเข้า กองทุน	บริหารจัดการ ทรัพย์สินและหนี้สิน กองทุนฯ	พัฒนาองค์กร เช่น องค์ความรู้ นวัตกรรมระบบ ข้อมูล บุคลากร	ปรับปรุง กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	พัฒนาการเกษตร เช่น พัฒนา ศักยภาพพื้นที่ โครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนาเกษตรกร เช่น องค์ความรู้ ปัจจัยการผลิต จิตสำนึก

และเมื่อนำเอาผลการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่มมารวมกัน สามารถสรุปภารกิจที่สำคัญของกองทุนฯ ที่จะต้องทำภายในช่วง ๒๐ ปี ซึ่งมีทั้งหมด ๗ ภารกิจหลัก หลังจากนั้นคณะทำงานได้ลงความเห็นร่วมกันว่ากรอบยุทธศาสตร์ในการทำงานของกองทุนฯ ใน ๒๐ ปี เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ดังตารางที่ ๑๒

ตารางที่ ๑๒ ภารกิจหลักหรือนโยบายหลักที่กองทุนฯ จะต้องดำเนินการในช่วง ๒๐ ปี

ภารกิจหลักหรือนโยบายหลักที่กองทุนฯ จะต้องทำในช่วง ๒๐ ปีเรียงตามลำดับ ความสำคัญ	การให้คะแนน				
	๔	๓	๒	๑	รวม
พัฒนาองค์กร	๘๘	๑๒	๒๐	๔	๑๒๔
จัดหาเงินเข้ากองทุน	๕๖	๑๕	-	๑๐	๘๑
จัดซื้อที่ดิน	๓๖	๓๓	-	๖	๗๕
พัฒนาพื้นที่และโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖	๙	๒๐	๕	๕๐
พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร	๔	๓๓	๑๐	๒	๔๙
ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๖	๙	๑๖	๖	๔๗
การใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน	๘	๖	๑๖	๓	๓๓

คณะทำงานจึงได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีพร้อมเป้าหมายและกฎเกณฑ์ความสำเร็จของแต่ละยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๔ ปีแรก (ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จัดลำดับความสำคัญไปที่การพัฒนาองค์กรเป็นหลัก ดังตารางที่ ๑๓

ตารางที่ ๑๓ กรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พร้อมเป้าหมายและกลยุทธ์ความสำเร็จ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์
๑. พัฒนองค์กร เช่น องค์กรความรู้ นวัตกรรม ระบบข้อมูล บุคลากร และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑. มุ่งสู่ทุนหมุนเวียนชั้นนำ	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านกองทุน ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุน Online ๓. เผยแพร่ข้อมูลกองทุนผ่านอุปกรณ์เคลื่อนที่ ๔. บริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
	๒. SMART LAW	๑. ปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการให้สอดคล้องกับปัจจุบัน
๒. จัดหาเงินเข้ากองทุน	๑. เพิ่มเงินกองทุน	๑. ทำโครงการกระตุ้นการใช้จ่ายเงินเพื่อให้เกิดการหมุนเวียนเงินกองทุน ๒. ขอเงินงบประมาณสนับสนุน
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๑. เพิ่มช่องทางการชำระหนี้ ๒. จัดชั้นลูกหนี้ (กระตุ้นการชำระหนี้)
	๓. สร้างฐานกลุ่มลูกค้าใหม่	๑. สร้างนโยบายชักจูงกิจการเกี่ยวเนื่องให้เข้าสู่ระบบ ๒. เร่งรัดกิจการเกี่ยวเนื่องโดยการจัดทำสัญญา
๓. จัดซื้อที่ดิน+การใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน + คุ้มครองที่ดิน	๑. เกษตรกรมีที่ดินทำกิน (ที่ดินมีความเหมาะสม)	๑. การทำแผนจัดซื้อที่ดิน
	๒. เกษตรกรใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างคุ้มค่า ๓. การป้องกันการเปลี่ยนมือไปสู่นายทุน และใช้ที่ดินผิดวัตถุประสงค์	๒. การให้ความรู้แก่เกษตรกรและติดตามการทำประโยชน์ของเกษตรกร ๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ของ ส.ป.ก. อย่างเคร่งครัด
๔. ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (พื้นที่/โครงสร้างพื้นฐาน/เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร)	๑. มีการใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรอย่างยั่งยืน ๒. สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ๓. ผลผลิต/รายได้ของเกษตรกรเพิ่มขึ้นคุณภาพชีวิตดีขึ้น ๔. สภาพดินได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมทำการเกษตร ๕. มีระบบสาธารณูปโภคครบถ้วน	๑. มีการวางแผนการปฏิบัติงาน ๒. บูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมพัฒนาการใช้พลังงานทดแทน ๔. มีระบบติดตามและตรวจสอบ ๕. ลดต้นทุนการขนส่ง ๖. จัดทำบัญชีครัวเรือน ๗. มีการเลือกประเภทการผลิตให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ๘. มีการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมใหม่ในการทำเกษตร ๙. สร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ ๑๐. อนุรักษ์พันธุกรรมพืชและสัตว์

ส่วนที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อเป็นทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ขององค์การ ตามสภาพการณ์ที่กำหนดบนพื้นฐานข้อมูลที่รอบด้านอย่างเป็นระบบ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร สู่ไทยแลนด์ ๔.๐

๓.๒ พันธกิจ

- ๓.๒.๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๓.๒.๒ บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓.๒.๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๔ เป้าประสงค์

- ๓.๔.๑ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๔.๒ ระบบการบริหารจัดการเงินกองทุนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน
- ๓.๔.๓ ที่ดินที่เกษตรกรได้รับมีการพัฒนาให้มีศักยภาพทางการผลิต และมีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- ๓.๔.๔ เกษตรกรมีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ สามารถไปสู่การรวมกลุ่มอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๓.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก ผลผลิตและผลลัพธ์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน

เป้าหมายที่ ๑ บริหารเงินทุนและทรัพย์สินเพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุนฯ มีความมั่นคงและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ มีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน

ผลผลิต (Output)

๑. มีเงินทุนเวียนกลับเข้ากองทุนจากการจัดเก็บหนี้สินและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. มีการจัดทำสัญญาเช่า เช่าซื้อในที่ดินแปลงว่าง
๓. มีอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสม
๔. เกษตรกรเปลี่ยนสัญญาเช่าไปสู่การเช่าซื้อ
๕. หนี้ค้างชำระมีจำนวนลดลง

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. การบริหารเงินกองทุนมีประสิทธิภาพ
๒. มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกร

เป้าหมายที่ ๑ จัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ รับคืนที่ดินจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเพื่อคุ้มครองที่ดิน

เป้าหมายที่ ๓ ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน

ผลผลิต (Output)

๑. มีที่ดินเพิ่มขึ้นนำมาจัดให้เกษตรกรทำกิน
๒. เกษตรกรใช้ประโยชน์ในที่ดินด้วยตนเอง

ผลลัพธ์ (Outcome)

เกษตรกรมีที่ดินเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตและ
เพิ่มมูลค่าที่ดิน

เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าสู่แหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้
อย่างทั่วถึง

เป้าหมายที่ ๓ สร้างและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง
ผลผลิต (Output)

๑. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพในการผลิต
๒. เกษตรกรมีเงินทุนในการประกอบอาชีพ
๓. สถาบันเกษตรกรมีเงินทุนในการดำเนินธุรกิจ

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. พื้นที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเหมาะสมในการประกอบเกษตรกรรม
ส่งผลให้ผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น เพียงพอ
ต่อการดำรงชีพ
๓. สถาบันเกษตรกรได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายที่ ๒ โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนได้มีการทบทวนให้ประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๓ มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ผลผลิต (Output)

๑. บุคลากรได้รับความรู้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
กองทุน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. มีการพัฒนา ปรับปรุง ระเบียบ คู่มือ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปใน
ทิศทางเดียวกัน
๔. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๕. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
๖. มีการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น
๗. มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. มีโครงสร้างการบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไป
สู่ Thailand ๔.๐ รองรับภารกิจของกองทุน
๒. มีระบบดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพสำหรับการบริหารและการบริการ
๓. ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการรับบริการและการ
ดำเนินงานกองทุน
๔. มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ ก้าวไปสู่การเป็นกองทุนชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน

เป้าหมายที่ ๑ บริหารเงินทุนและทรัพย์สินเพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุนฯ มีความมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ จัดเก็บรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของแผนการจัดเก็บ

๑.๒ จัดเก็บค่าเช่า/เช่าซื้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของแผนงาน

๑.๓ จัดเก็บรายได้จากการใช้ประโยชน์ที่ดิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ของแผนงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารเงินสินเชื่อกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ร้อยละของการใช้เงินสินเชื่อเป็นไปตามเป้าหมาย

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ ร้อยละของการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดได้ตามแผน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๙๑	๙๓	๙๕	๙๗

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๓ ร้อยละของการจัดเก็บรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานส่งเสริมการใช้เงินสินเชื่อ กองทุน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๒ แผนจัดเก็บหนี้เงินกู้	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดจัดสรรที่ดินแปลงว่างให้เกษตรกร ทำสัญญาเช่า/เช่าซื้อ/เช่าทำประโยชน์
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ ร้อยละของเนื้อที่ที่ดินแปลงว่างลดลง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๒ ร้อยละของผลการจัดเก็บค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๓ ร้อยละของผลการจัดเก็บรายได้ค่าตอบแทนจากการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนจัดทำสัญญาเช่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดินในที่ดินแปลงว่าง	✓	✓	✓	✓	สจก., สกม., สบท.
๒ แผนจัดเก็บค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดิน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างแรงจูงใจให้เกษตรกรทำสัญญาเช่าซื้อ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๑ จำนวนสัญญาเช่าซื้อเพิ่มขึ้นต่อปี

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวนสัญญา	๒๐๐ ฉบับ	๒๕๐ ฉบับ	๓๐๐ ฉบับ	๓๕๐ ฉบับ

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ โครงการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การจัดทำสัญญาเช่าซื้อ	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

เป้าหมายที่ ๒ มีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน

- ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ หนี้ค้างชำระลดลงร้อยละ ๕ ของแผนงาน
- ๑.๒ เกษตรกรผู้เช่า/เช่าซื้อ สามารถชำระเงินผ่าน ธ.ก.ส. ภายในปีแรก ของแผนงาน
- ๑.๓ มีผลการศึกษาการปรับปรุงอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน ภายในสองปีแรกของแผนงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหาเงินเข้ากองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ร้อยละของผลการจัดเก็บเงินตามแผนรายรับ

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ ร้อยละของหนี้ค้างชำระต่อหนี้คงเหลือลดลง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๕	๑๐	๑๕	๒๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๓ มีการเพิ่มเครือข่ายการรับชำระเงินกู้ (แห่ง)

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	๑	๑	๑

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มระบบการรับชำระเงินผ่านช่องทางอื่น (ระบบเช่า/เช่าซื้อ/รายได้อื่น)

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	วางระบบ/ ทดสอบระบบ	ใช้งานได้	-	-

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนจัดเก็บรายรับเงินกองทุนฯ	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๒ แผนจัดเก็บหนี้ค้างชำระ	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๓ แผนงานศึกษากฎเพิ่มเครือข่ายการรับชำระเงินกู้	-	✓	-	-	สบท.
๔ แผนการวางระบบเพิ่มช่องทางการรับชำระเงินกองทุน (ระบบเช่า/เช่าซื้อ/รายได้อื่น)	✓	✓	-	-	สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การศึกษาอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ ผลการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๑ เรื่อง	-	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดิน	✓	-	✓	✓	สบท., สกม.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ จัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ จัดซื้อที่ดินเอกชน ๕,๐๐๐ ไร่/ปี

๑.๒ จัดที่ดินให้เกษตรกรเช่า/เช่าซื้อไม่น้อยกว่า ๗๐% ของที่ดินที่จัดซื้อ

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ผลการอนุมัติจัดซื้อที่ดินเอกชน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวน	๕,๐๐๐ ไร่	๕,๐๐๐ ไร่	๕,๐๐๐ ไร่	๕,๐๐๐ ไร่

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ ร้อยละของการจัดที่ดินเอกชนตามผลการจัดซื้อให้เกษตรกรเช่า/เช่าซื้อ

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนจัดซื้อที่ดินเอกชน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท. สกม., สจก.
๒ แผนจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าทำประโยชน์	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สจก.

เป้าหมายที่ ๒ รับคืนที่ดินจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเพื่อคุ้มครองที่ดิน

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ มีฐานข้อมูลของผู้ถือครองที่ดิน ที่ไม่ประสงค์ประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นปัจจุบัน

๑.๒ มีแนวทางวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับคืนที่ดิน

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดจัดทำฐานข้อมูลของผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์ประกอบอาชีพเกษตรกรรม

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลของผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์ประกอบอาชีพเกษตรกรรม

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	✓	✓	✓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ มีฐานข้อมูลผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นปัจจุบัน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	✓	✓	✓

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานสำรวจข้อมูลผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	-	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สจก., สบท.
๒ แผนจัดทำข้อมูลผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	-	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สจก., สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ ศึกษาการประเมินราคารับคืนที่ดินจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ ผลการศึกษาการประเมินราคารับคืนที่ดินจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	-	-	-

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑โครงการศึกษาการประเมินราคาที่ดินรับคืนจากเกษตรกร ที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	✓	-	-	-	สบท.

กลยุทธ์ที่ ๓ การกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับคืนที่ดินจากเกษตรกร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๑ แนวทางวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับคืนที่ดินจากเกษตรกร

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	✓	-	-

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนการกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยการพัฒนาที่ดินรัฐที่รับคืนจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	-	✓	-	-	สบท.
๒ แผนการกำหนดค่าตอบแทนที่ดินเอกชนที่รับคืนจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	-	✓	-	-	สบท.

เป้าหมายที่ ๓ ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ ส.ป.ก.จังหวัด มีการปรับปรุงฐานข้อมูลการได้มาของที่ดินเอกชนให้เป็นปัจจุบัน

๑.๒ มีการตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ที่ดินเอกชน ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ ไร่

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดปรับปรุงฐานข้อมูลที่ดินเอกชน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ มีฐานข้อมูลการได้มาของที่ดินเอกชนที่เป็นปัจจุบัน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	✓	✓

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานปรับปรุงฐานข้อมูลการได้มาของที่ดินเอกชน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สจก., สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ มีการตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ ไร่

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ (ไร่)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท., สจก.
๒ โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้ให้เกษตรกรตระหนักถึงการใช้ประโยชน์ในที่ดินให้ถูกต้องตามระเบียบ	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท., สจก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดิน
สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตและเพิ่มมูลค่าที่ดิน

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ ผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

๑.๒ ความพึงพอใจในการพัฒนาพื้นที่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

๑.๓ พื้นที่ที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
จากพื้นที่เดิมที่มีอยู่ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาพื้นที่โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ จำนวนโครงการที่ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานอื่น

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวน (โครงการ)	๓	๔	๕	๖

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ตามแผนบูรณาการ

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ (พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน + พัฒนาพื้นที่) ระหว่างหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๒ แผนงานติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ ร้อยละของการใช้เงินกองทุนในการพัฒนาพื้นที่ตามแผน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๕	๑๐	๑๕	๒๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๒ ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานสนับสนุนเงินทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๒ แผนการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขต ปฏิรูปที่ดิน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าสู่แหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้อย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตัวที่ ๑.๑ จำนวนเกษตรกรรายใหม่ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อจากเงินกองทุนฯ
เพิ่มขึ้น จำนวนร้อยละ ๕ ต่อปี

๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการสินเชื่อของเกษตรกรไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนสินเชื่อเพื่อการผลิตและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรรายใหม่เพิ่มขึ้น

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๕	๕	๕	๕

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานการสนับสนุนสินเชื่อแก่เกษตรกร เพื่อพัฒนาอาชีพและรายได้	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการให้สินเชื่อเงินกองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามกระบวนการได้เร็วขึ้นจากที่กำหนด (๒๕ วัน)
จำนวนวันที่ลดลง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวนวัน ดำเนินการ	๒๓	๒๒	๒๑	๒๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการให้สินเชื่อเงินกองทุน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานการปรับปรุงกระบวนการให้ สินเชื่อเงินทุน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๒ โครงการสำรวจความพึงพอใจของ เกษตรกรผู้รับบริการสินเชื่อเงินกองทุน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามการใช้เงินสินเชื่อกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๑ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่สามารถชำระหนี้ครบกำหนดได้

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ โครงการติดตามผลการชำระหนี้สินเชื่อเงินกองทุนของเกษตรกร	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

เป้าหมายที่ ๓ สร้างและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๓.๑ จำนวนสถาบันเกษตรกรที่ได้รับเงินสินเชื่อเงินกองทุนเพิ่มขึ้น

๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการสินเชื่อของสถาบันเกษตรกรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนเงินทุนแก่สถาบันเกษตรกร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ร้อยละของจำนวนสินเชื่อที่ให้บริการแก่สถาบันเกษตรกรตามแผนงาน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ จำนวนสหกรณ์/สถาบันเกษตรกรที่ได้รับสินเชื่อเพิ่มขึ้น

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวน(แห่ง)	๑	๒	๓	๔

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการให้สินเชื่อเงินกองทุนแก่สถาบันเกษตรกร

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานสนับสนุนสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อดำเนินธุรกิจ	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.
๒ โครงการสำรวจความพึงพอใจของสถาบันเกษตรกรผู้รับบริการสินเชื่อเงินกองทุน	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก. จังหวัด, สบท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนมีความเชี่ยวชาญงานกองทุนที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ได้อย่างถูกต้อง

๑.๒ จำนวนโครงการของการจัดอบรม อย่างน้อยปีละ ๓ โครงการ

๑.๓ ติดตามการปฏิบัติงานกองทุนของ ส.ป.ก.จังหวัด ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรรายปี

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	✓	✓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ มีการอบรมบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๓ โครงการ

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ (โครงการ)	๓	๓	๓	๓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๓ ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๔ มีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรกองทุน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	✓	✓

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ การจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประจำปี	✓	✓	✓	✓	สบท.
๒ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน	✓	✓	✓	✓	สบท.
๓ โครงการติดตามผลความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	สบท.
๔ โครงการสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานกองทุน	✓	✓	✓	✓	สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ นิเทศติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. จังหวัด

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ มีแผนการนิเทศติดตามการปฏิบัติงานกองทุนของ ส.ป.ก.จังหวัด
อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๔	๔	๔	๔

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๒ ส.ป.ก.จังหวัด ได้รับการเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหามุ่งที่ต้อง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	✓	✓

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนงานนิเทศติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด	✓	✓	✓	✓	สบท.
๒. โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามภารกิจ	✓	✓	✓	✓	สบท.

เป้าหมายที่ ๒ โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนได้มีการทบทวนให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๑.๑ ศึกษา ทบทวน ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือคู่มือปฏิบัติงาน

อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

๑.๒ มีการศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ โครงสร้าง อัตรากำลังของสำนักบริหารกองทุน

๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้าง และการบริหารงานกองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ผลการศึกษาความเหมาะสมของโครงสร้างและการบริหารงานกองทุน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	-	-

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกองทุนตามผลการศึกษา

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	✓	✓	✓

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ โครงสร้างอัตรากำลังสำนักบริหารกองทุน	✓	✓	-	-	สบท.
๒ แผนงานทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังสำนักบริหารกองทุน	✓	✓	✓	✓	สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง ระเบียบ คู่มือ และวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ ปรับปรุง ระเบียบ คู่มือ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวน (เรื่อง)	๑	๑	๑	๑

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ การศึกษา ปรับปรุงระเบียบ คู่มือการ ปฏิบัติงานกองทุน	✓	✓	✓	✓	สบท., ส.ป.ก.จังหวัด, สกก., สจก.

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๑ มีการเผยแพร่ข่าวสารงานกองทุนผ่านสื่อต่างๆ อย่างน้อยปีละ ๔

ช่องทาง

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวน (ช่องทาง)	๔	๔	๔	๔

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๒ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานกองทุนอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุน	✓	✓	✓	✓	สบท.
๒ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานกองทุน	✓	✓	✓	✓	สบท.

เป้าหมายที่ ๓ มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตัวชี้วัดเป้าหมายตัวที่ ๓.๑ ร้อยละของอุปกรณ์เครื่องมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความเพียงพอทันสมัย

๓.๒ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลกองทุนให้มีความถูกต้องและพัฒนาระบบงานข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๑ มีการศึกษาออกแบบระบบงานตามภารกิจกองทุนเพื่อรองรับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	-	-	-

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๒ มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทุกระบบ

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	✓	✓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๓ มีการเชื่อมโยงข้อมูลระบบกองทุนกับฐานข้อมูลของ ส.ป.ก.

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	✓	✓	✓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๒.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจต่อระบบโปรแกรมและฐานข้อมูลกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ โครงการสอบทานข้อมูล (data cleansing)	✓	-	-	-	สบท.
๒ โครงการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ กองทุน	✓	-	-	-	สบท.
๓ โครงการพัฒนาระบบ Back office, Front office และ E-document	✓	✓	✓	✓	สบท.
๔ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ สำหรับผู้บริหาร (EIS)	-	✓	✓	✓	สบท.
๕ โครงการประเมินผลความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในการ ปฏิบัติงานกองทุน	-	-	-	✓	สบท.

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้เหมาะสมและเพียงพอ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๑ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์มีเพียงพอ สำหรับงานกองทุน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	-	-	✓	✓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๑.๒ มีระบบเครือข่ายที่ทันสมัยรองรับการปฏิบัติงานกองทุน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	-	-	-

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ แผนจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน	✓	-	✓	✓	สบท.

กลยุทธ์ที่ ๓ การให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๑ มีระบบการจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	✓	✓	✓	✓

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวที่ ๓.๒ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรผู้รับบริการเงินกองทุนเข้าใช้บริการระบบการจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

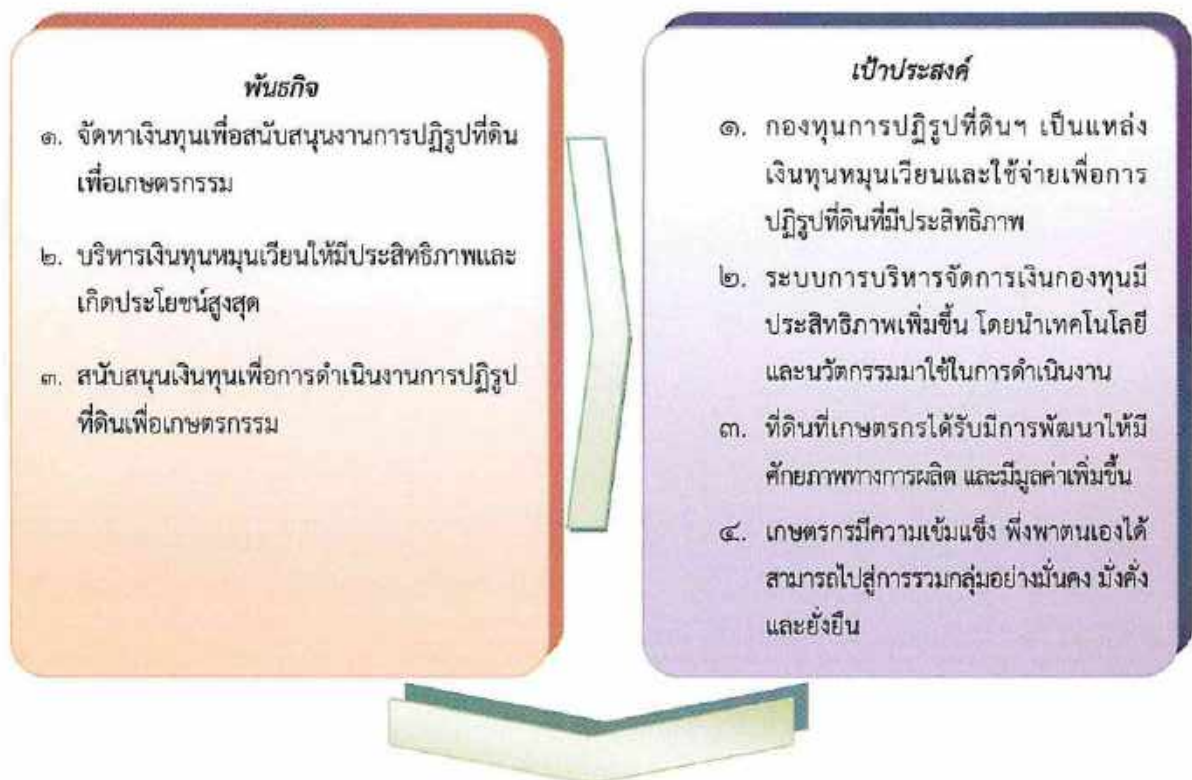
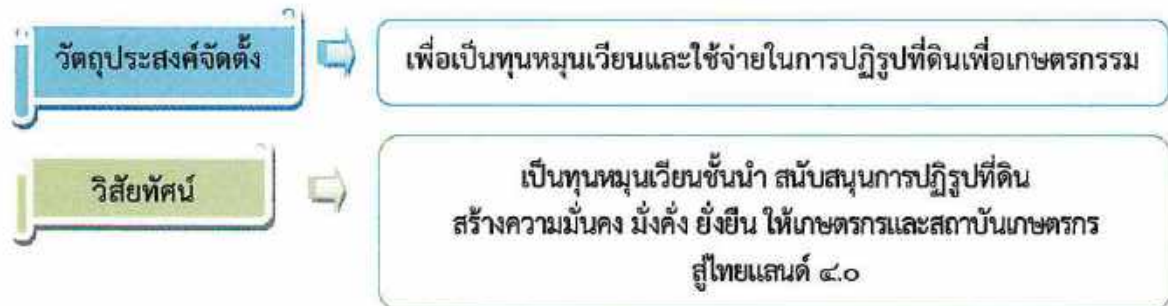
ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ความสำเร็จ	๕	๓๐	๑๕	๒๐

แผนงานโครงการ

แผนงาน/โครงการ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑ โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	✓	✓	✓	สบท.
๒ โครงการจัดทำสมรณะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ตระหนักในการใช้และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	✓	✓	✓	สบท.

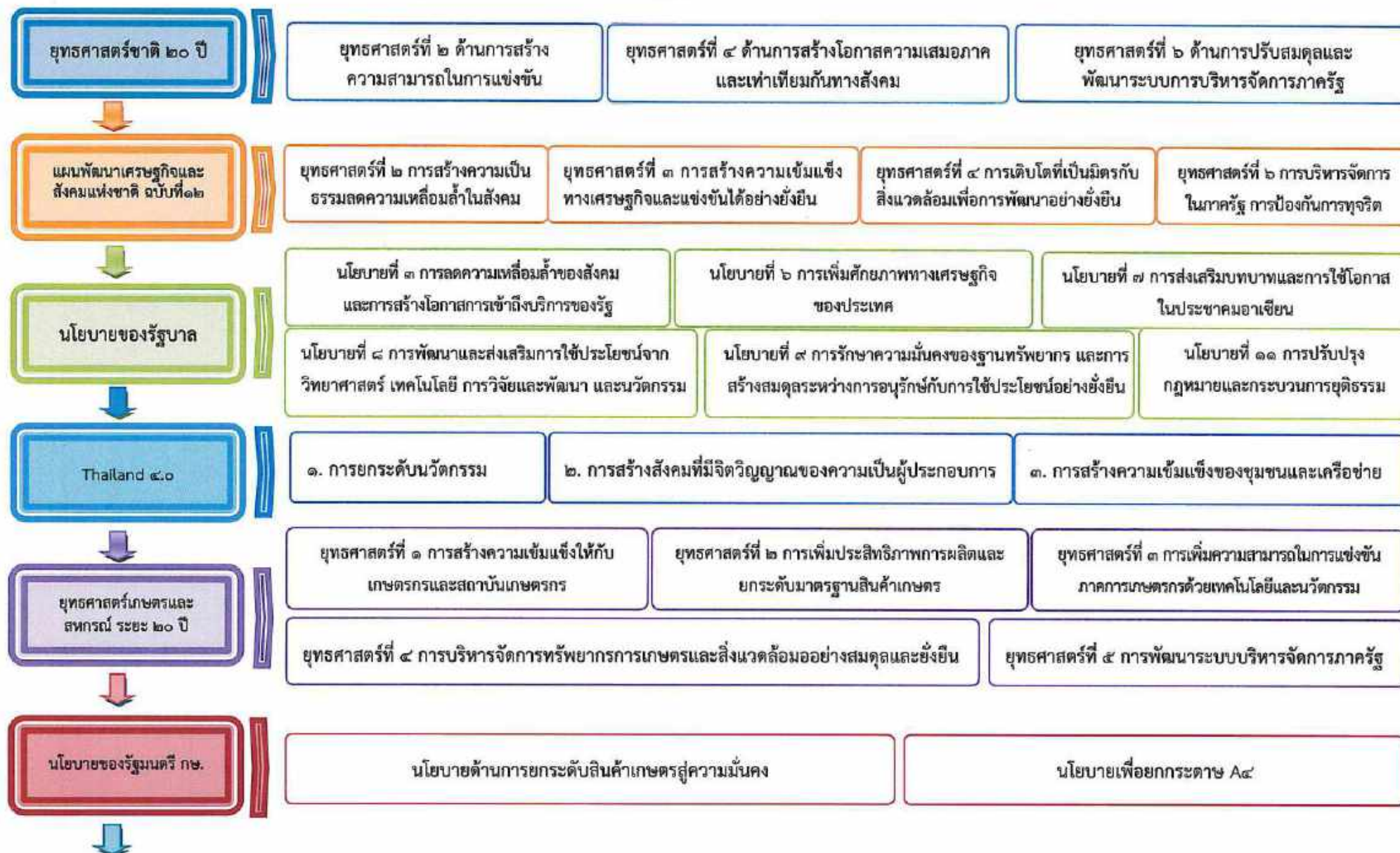
๓.๖ ความเชื่อมโยงและแผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่าง วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ

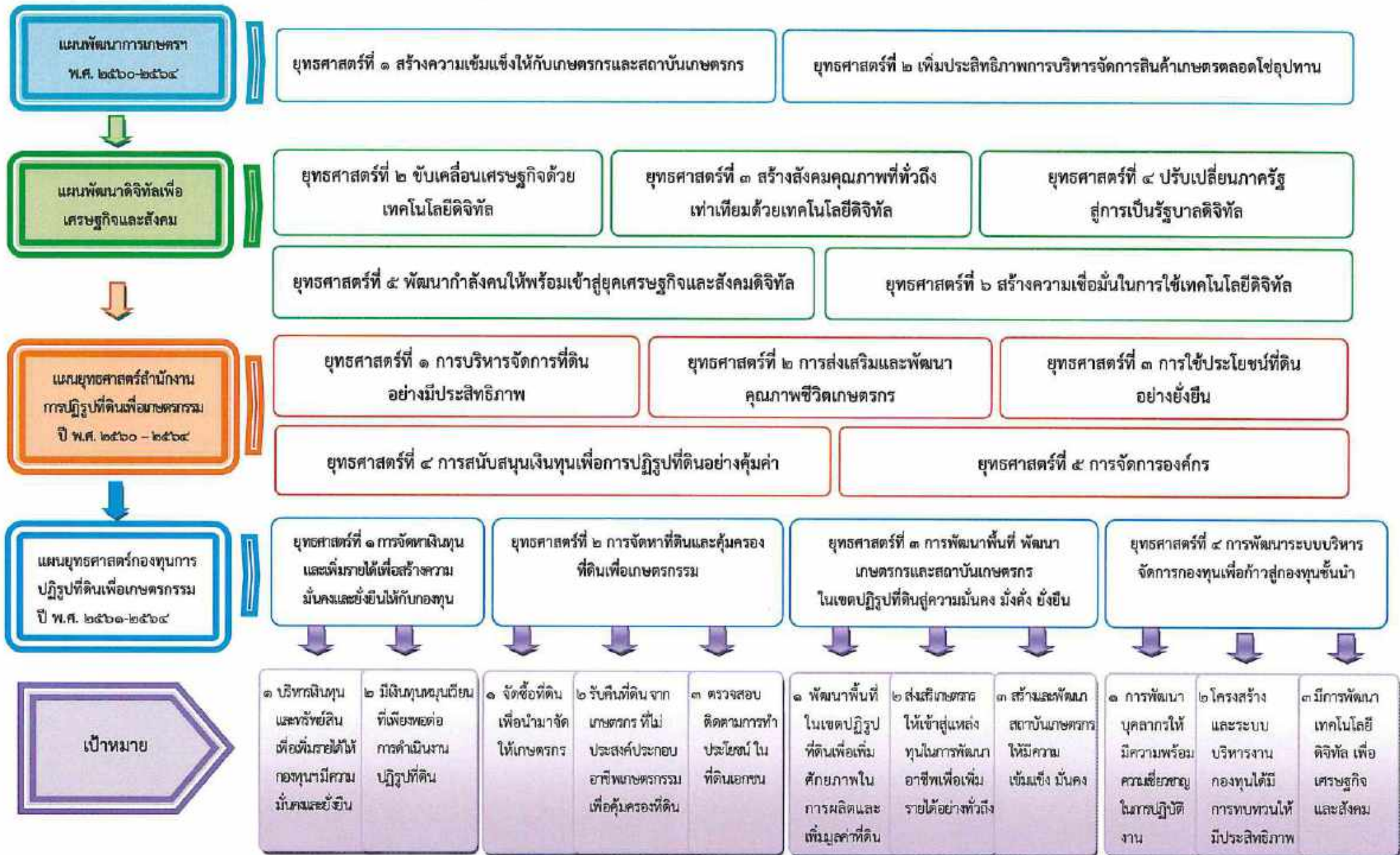


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :	การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :	การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :	การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :	การพัฒนาบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ต่อ)



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
ให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร สู่ไทยแลนด์ ๔.๐

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงาน
การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๒. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มี
ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์
สูงสุด
๓. สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงาน
การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
: การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้เพื่อสร้าง
ความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
: การจัดหาที่ดินและการคุ้มครองที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม

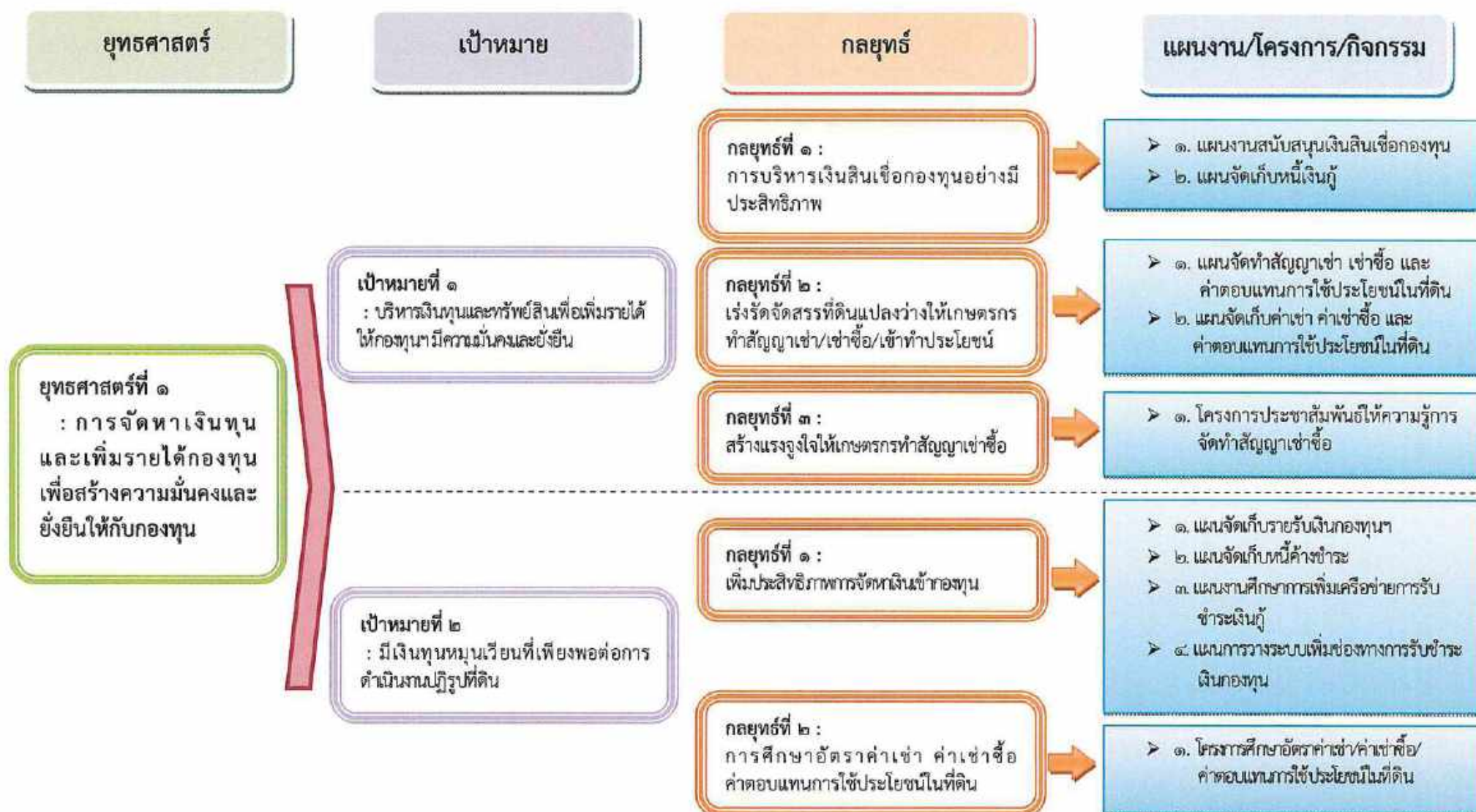
ยุทธศาสตร์ที่ ๓
: การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและ
สถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินสู่ความ
มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน
เพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

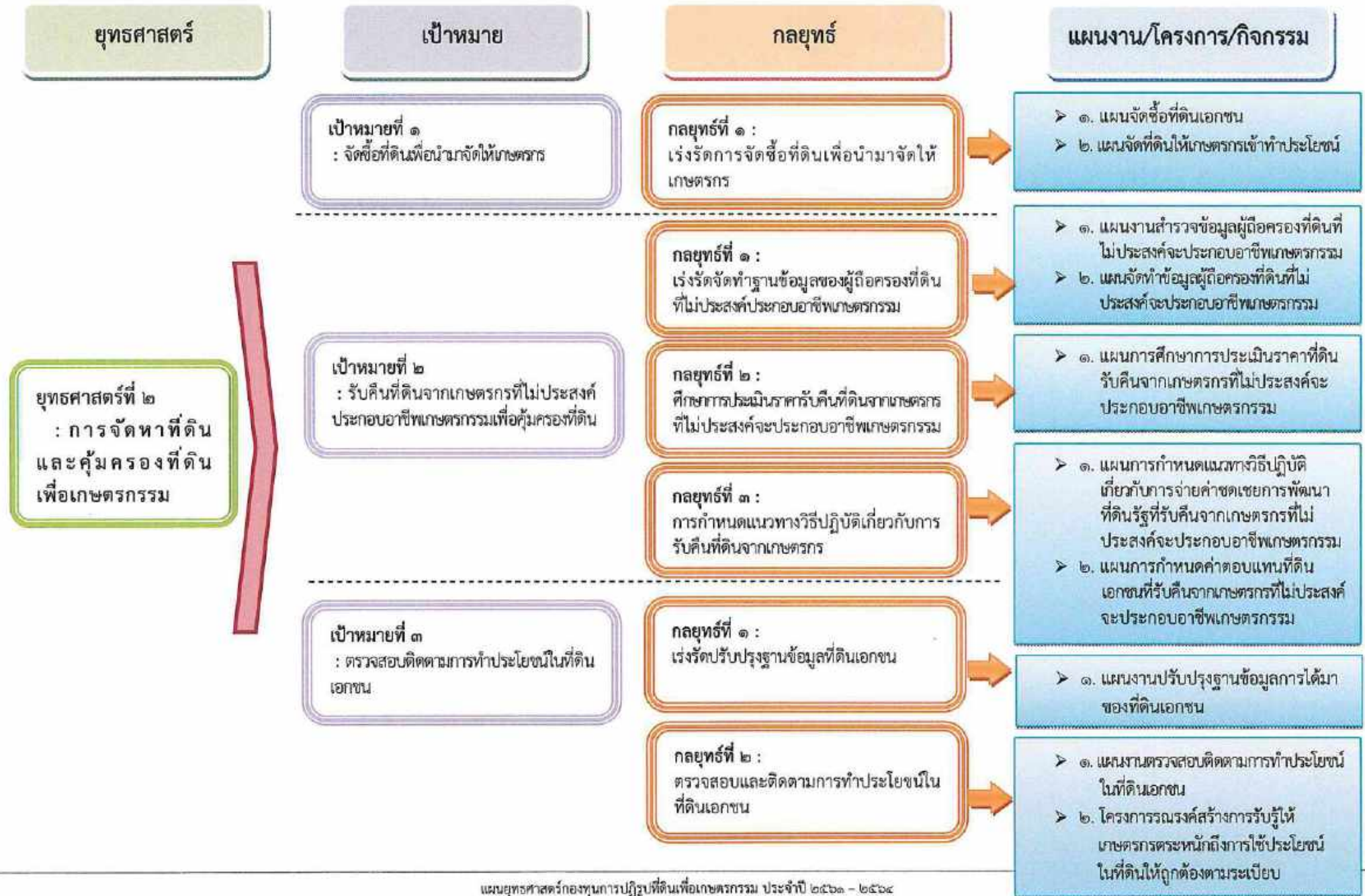
เป้าประสงค์ (Goal)

๑. กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นแหล่ง
เงินทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อ
การปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ
๒. ระบบการบริหารจัดการเงินกองทุน
มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยนำ
เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการ
ดำเนินงาน
๓. ที่ดินที่เกษตรกรได้รับมีการพัฒนา
ให้มีศักยภาพทางการผลิต และมี
มูลค่าเพิ่มขึ้น
๔. เกษตรกรมีความเข้มแข็ง พึ่งพา
ตนเองได้ สามารถไปสู่การรวมกลุ่ม
อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

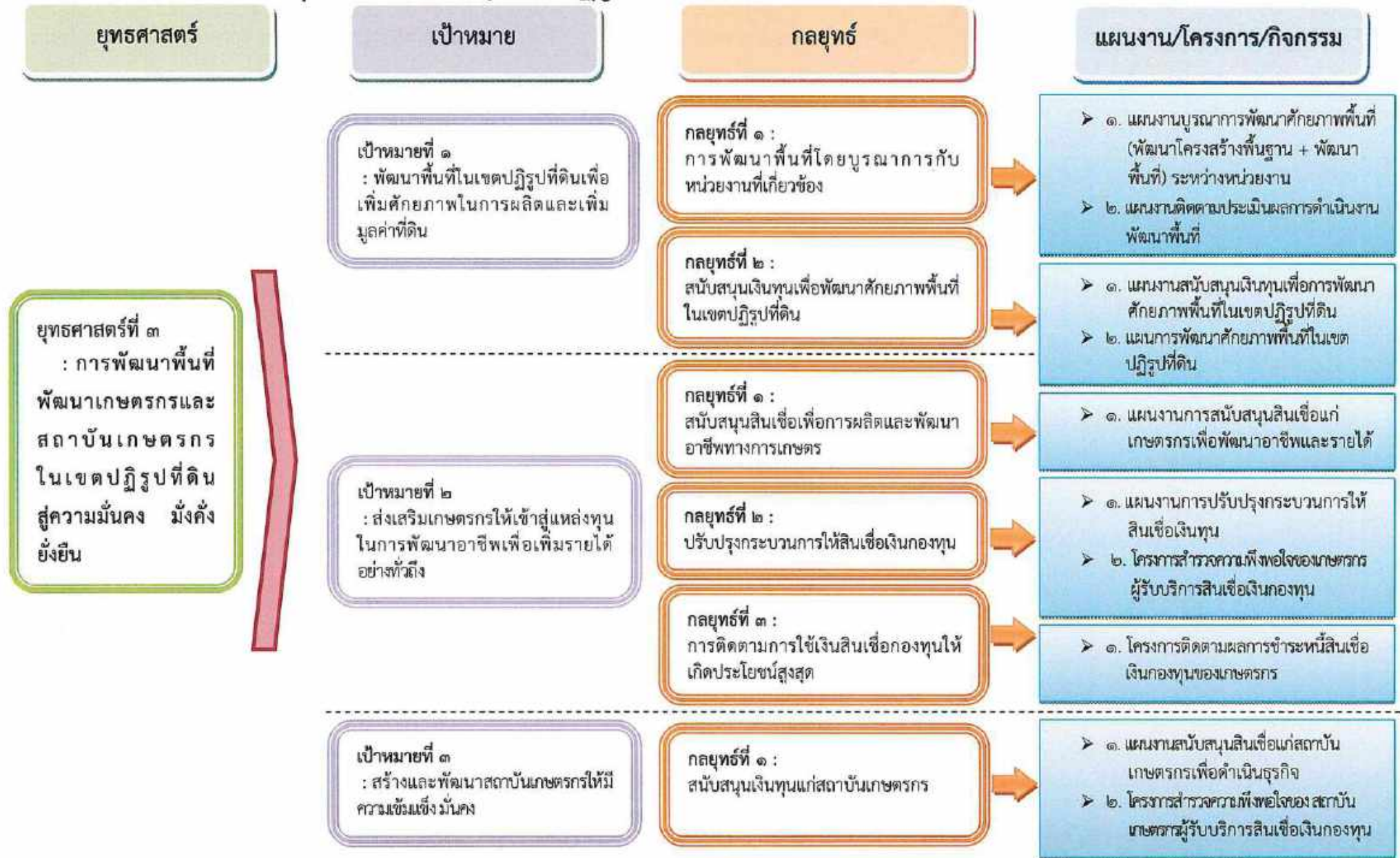
แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



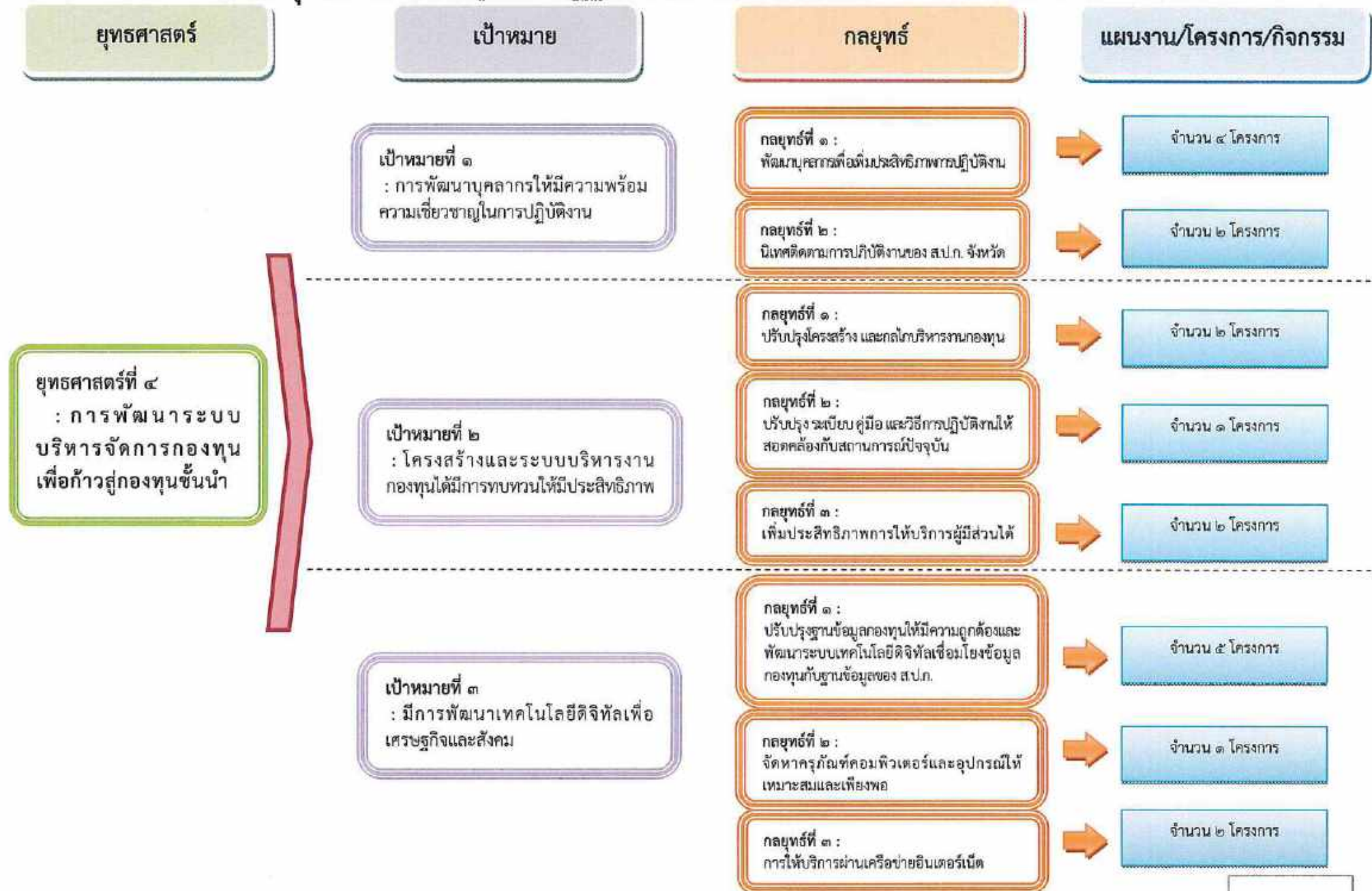
แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ต่อ)

: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๑: การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ :
พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



- ๑. การจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประจำปี
- ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน
- ๓. โครงการติดตามผลความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์
- ๔. โครงการสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๒ :
นิเทศติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. จังหวัด



- ๑. แผนงานนิเทศติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด
- ๒. โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ต่อ)

: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๒ : โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนได้มีการทบทวนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ :

ปรับปรุงโครงสร้าง และการบริหารงานกองทุน



- ๑. โครงการศึกษาวิเคราะห์ภารกิจโครงสร้างอัตรากำลังสำนักบริหารกองทุน
- ๒. แผนงานทบทวนปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังสำนักบริหารกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๒ :

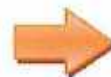
ปรับปรุง ระเบียบ คู่มือ และวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน



- ๑. การศึกษา ปรับปรุงระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๓ :

เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



- ๑. โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุน
- ๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ต่อ)

: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๓ : การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ :

ปรับปรุงฐานข้อมูลกองทุนให้มีความถูกต้อง
และพัฒนาระบบงานข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยี
ดิจิทัล



กลยุทธ์ที่ ๒ :

จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้
เหมาะสมและเพียงพอ



กลยุทธ์ที่ ๓ :

การให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- ๑. โครงการสอบทานข้อมูล (data cleansing)
- ๒. โครงการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศกองทุน
- ๓. โครงการพัฒนาระบบ Back office, Front office และ E-document
- ๔. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS)
- ๕. โครงการประเมินผลความพึงพอใจต่อการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในการปฏิบัติงานกองทุน

- ๑. แผนจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน

- ๑. โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๒. โครงการจัดทำสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ตระหนักในการใช้และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล

ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จะต้องมีการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงต้องมีการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ได้วางไว้

๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจะเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลสำเร็จที่วางไว้ได้นั้น จำเป็นจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่มี ส่วนเกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งจะต้องอาศัยการดำเนินงานภายใต้กรอบทิศ ทางการดำเนินการในแนวทางเดียวกัน มีการแบ่งภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบกัน อย่างชัดเจน

สำนักบริหารกองทุน มีโครงสร้างการแบ่งงาน การกำหนดอัตรากำลัง และการ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการในรูปแบบกิจกรรม ซึ่งการจัดทำโครงสร้างการแบ่งงาน ดังกล่าว จะทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน มีความรู้ในเชิงลึกสามารถ ปฏิบัติงานแต่ละด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยโครงสร้างการแบ่งงานกองทุนจะประกอบด้วย ๘ กลุ่ม ๑ ฝ่าย มีรายละเอียดอัตรากำลังของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้

๑. กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	๗	อัตรา
๒. กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	๖	อัตรา
๓. กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	๘	อัตรา
๔. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	๗	อัตรา
๕. กลุ่มบริหารสินเชื่อ	๖	อัตรา
๖. กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	๘	อัตรา
๗. กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	๖	อัตรา
๘. กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	๖	อัตรา
๙. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๗	อัตรา

๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้สามารถขับเคลื่อนไปได้และบรรลุผล จึงต้องมีการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้แผนปฏิบัติการสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ได้อย่างครบถ้วน มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยกลไกดังนี้

๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (แผน ๔ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ แผนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นต้น

๒. การกำหนดรายละเอียดและหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัด ทั้งในระดับเป้าประสงค์ และระดับกลยุทธ์ทุกประเด็นยุทธศาสตร์ให้สามารถวัดผลได้ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานและโครงการ

๓. การถ่ายทอด สร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้แก่หน่วยงานและบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การกำหนดกรอบและกระบวนการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินโครงการที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานให้สามารถเชื่อมโยงการรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของแผนงาน/โครงการ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผ่านระบบติดตามประเมินผลของสำนักบริหารกองทุน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ตรวจสอบความก้าวหน้า รวมถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น โดยจัดทำเป็นรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนได้ตามแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนให้คำปรึกษาและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในระหว่างการทำงาน

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดรายกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งได้จากผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ โดยหน่วยงานผู้ดำเนินโครงการเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานที่ระบุผลสำเร็จที่ชัดเจน ได้แก่ การรายงานผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

โดยสามารถใช้ตาราง กราฟ แผนภูมิต่างๆ รวมทั้งรูปภาพที่สำคัญของโครงการ/แผนงาน ในรอบ ๖ เดือน รายงานผลตามฟอร์มที่กำหนด ผ่านระบบติดตามประเมินผลของสำนักบริหารกองทุน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ตรวจสอบความก้าวหน้า รวมถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน โดยจัดทำเป็นรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน ในรอบ ๖ เดือน พร้อมนำเสนอผู้บริหารรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานในแต่ละรอบการรายงานผล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเมื่อสิ้นสุดในแต่ละปีงบประมาณ โดยประเมินผลตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ระดับกลยุทธ์ และระดับแผนงาน/โครงการ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี นำเสนอพร้อมกับผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้งบประมาณ สรุปประเด็นปัญหา/แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ อันจะไปสู่การสะท้อนการขับเคลื่อนองค์กรได้ตามยุทธศาสตร์ และนำไปประกอบการพิจารณาการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล

๔.๔.๑ รูปแบบการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินงาน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของโครงการ/แผนงาน ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละระดับที่ได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี

๒. การรายงานความก้าวหน้า โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบจะดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงาน นำไปวิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร

๓. การวัดผลและประเมินผล โดยดำเนินการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบระยะเวลาที่กำหนดหลังจากที่ได้จัดทำสรุปรายงานความก้าวหน้าเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

๔.๔.๒ กระบวนการในการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตาม โดยการศึกษาและรวบรวมข้อมูลโครงการที่จะทำการติดตาม โดยดูจากวัตถุประสงค์หลัก ความชัดเจนของการกำหนดวิธีการติดตามหรือวิธีการประเมิน ผู้รับผิดชอบ

๒. จัดทำแผนการติดตามประเมินผล โดยจัดทำแผนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๓. กำหนดรายละเอียดการติดตามประเมินผล และกำหนดแบบฟอร์มรายงาน โดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนติดตามและประเมินผล จะต้องพิจารณาว่าข้อมูลใดที่จะใช้ประกอบการประเมิน และข้อมูลใดจำเป็นต้องแสดงในรายงานผลการติดตามและประเมินผล เมื่อกำหนดรายละเอียดการติดตามประเมินผลแล้ว จึงจะนำรายละเอียดดังกล่าวมาจัดทำแบบฟอร์มรายงาน

๔. แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รอบ ๑ เดือน ๓ เดือน ๖ เดือน และ รอบ ๑ ปี ในระบบติดตามและประเมินผล

๕. วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความถูกต้องครบถ้วน ความน่าเชื่อถือ และความทันสมัยของข้อมูล โดยพิจารณาจากความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่รายงานตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และตรวจสอบโครงการ/แผนงาน ว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติการหรือไม่ งบประมาณที่ได้รับตามที่หน่วยงานรายงานตรงกับงบประมาณที่ระบุไว้ในแผนหรือไม่

๖. ประเมินความสำเร็จหรือความล้มเหลวของโครงการ/แผนงาน ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ด้าน คือ

๑) ตัวชี้วัดระดับ โครงการ/แผนงาน จะวัดผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบ โดยแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด

๓) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในภาพกว้าง เพื่อตรวจสอบว่าบรรลุตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์นั้นๆ และสะท้อนไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

๗.วิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผน โดยวิเคราะห์ประมวลผลจาก

๑) ความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์เป้าหมาย ตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ได้หรือไม่

๒) ความคุ้มค่าของโครงการ/แผนงาน ว่ามีการบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร รวมทั้งระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการมีประสิทธิภาพหรือไม่

๘. รายงานผลการติดตามและการประเมินผลให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผน พร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลจะสามารถสะท้อนถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ภาคผนวก



ด่วน

บันทึกข้อความ

เลขที่ ๙๑๖๐	กรม ๙๑๖๐	กรม ๙๑๖๐
ส่ง รับ	ส่ง รับ	ส่ง รับ
๑๖ ส.ค.๖๐		๑๖ ส.ค.๖๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารกองทุน กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน โทร. ๑๑๕๗

ที่ กษ ๑๒๐๗.๑/๑๑๖๔

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความเห็นชอบวาระการประชุม คปก.

เรียน ลธก.

เลขที่วาระ-ส.ป.ก.
รับที่ 4524
วันที่ 17 ส.ค. 2560
เวลา

ด้วยสำนักบริหารกองทุน (สบท.) ได้รับการประสานจากสำนักวิชาการและแผนงาน (สวผ.) กำหนดการประชุมคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ซึ่งตามพระราชบัญญัติ การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มาตรา ๑๙ (๑๑) ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนกำหนด มาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

สบท. ได้จัดทำวาระการประชุมเพื่อเสนอ คปก. เรื่องเพื่อทราบจำนวน ๒ เรื่อง และเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๑) ผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๑.๒) ผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ไตรมาส ๑ - ๓

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๒.๑) ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑

๒.๒) ขอบความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบวาระการประชุม เพื่อนำเสนอ คปก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เห็นชอบตามเสนอ

(นายสัณเฑาะว์ อินทร์ทอง)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐

(นางสาวจุฑาสินี ขำวิไล)

นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

กอน ดำเนินการต่อไป

๑๗ ส.ค. ๖๐

(นางสาวอมราพัทธ์ เวชเตง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน



บันทึกข้อความ

สพท. 31/6					
เสนอ สอ.สบท.		เสนอ รชช.		เสนอ ลธก.	
ตั้ง	รับ	ส่ง	รับ	ส่ง	รับ
31/10/60		31/10/60			

รชก. (นางวรรณภา บุญสุ
รับที่ 161
วันที่ 31/10/60
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกองทุน กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน โทร. ๑๑๕๓

ที่ กษ ๑๒๐๗.๑/ ๑๐๕๒

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความเห็นชอบ วาระการประชุมคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ลธก.

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.) จัดให้มีการประชุม อกก.คง. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไชยรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

สบท. พิจารณาเห็นสมควร เสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม อกก.คง. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ดังนี้

๑. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑.๑) เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติโครงการและใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการสำรวจวางผังแม่บทการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนพื้นที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๖/๒๕๕๙ จังหวัดสระแก้ว สุราษฎร์ธานี เชียงใหม่ และนครราชสีมา

๑.๒) เรื่องที่ ๓.๓ ขอบความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

๑.๓) เรื่องที่ ๓.๕ ขอบความเห็นชอบแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสารสนเทศ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

๑.๔) เรื่องที่ ๓.๖ ขอบความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่องที่ ๔.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวอมราพัทธ์ เวชเตง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

16/10/60

(นางวรรณภา บุญสุ)
รองเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

16/10/60

(นางสาวอมราพัทธ์ เวชเตง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน



คำสั่งสำนักบริหารกองทุน

ที่ ๑๐ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกองทุน จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินและผลประโยชน์กองทุน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นางสุกัญตา ศรีกำพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารสินเชื่อ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวผกาวดี ทุมมาก | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกัญญาลักษณ์ จรรย์กุล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวมารีนา มะสามะ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ยกร่างแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓-๕ ปี) เพื่อใช้ในปัดต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปัดต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือ เงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพ องค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. พิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ ร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ก่อนนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางสาวอมราพัทธ์ เวชเตง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๑๖๕/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระหว่าง กระทรวงการคลัง กับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้กำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ประเด็นหลักข้อที่ ๑ กำหนดให้มีการจัดทำหรือทบทวน แผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (ที่กำกับดูแลกองทุน) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย | คณะทำงาน |
| ๑๒. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครนายก | คณะทำงาน |
| ๑๓. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา | คณะทำงาน |
| ๑๔. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี | คณะทำงาน |
| ๑๕. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม | คณะทำงาน |
| ๑๖. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยภูมิ | คณะทำงาน |

๑๗. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
๑๘. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวผกาดี หนูมาก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓-๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีถัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือ เงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพ องค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สรุปผล และจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เสนอเลขาธิการ ส.ป.ก. ให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม และคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายฉลอง มณีโชติ)

รองเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐

ระหว่าง

กระทรวงการคลัง

และ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐

คู่สัญญา

ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง

นายพชร อนันตศิลป์

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
ในนามกระทรวงการคลัง

และ

พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ข้อตกลงฉบับนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๕๗e	๒๕๕๘e	๒๕๕๙e		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน					๓๐						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละเงินต้นของเงินกู้ที่รับชำระหนี้จากเกษตรกร	ร้อยละ	๙๖.๙๘	๙๐.๓๗	๙๑.๓๒	๑๐	๘๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	-/+๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของรายได้จากการจัดเก็บผลประโยชน์จากที่ดิน	ร้อยละ	๗๕.๓๒	๑๐๘.๓๒	๖๘.๗๕	๑๐	๗๐	๗๒	๗๔	๗๖	๗๘	-/+๒
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหนี้ค้างชำระเดิมที่สามารถเรียกเก็บได้ต่อหนี้ค้างชำระทั้งหมด	ร้อยละ	๑๘.๔๕	๓๕.๑๒	๑๖.๒๖	๑๐	๑๐	๑๓	๑๖	๒๕.๕	๓๕	-๓/+๙.๕
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					๑๕						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	๘๒.๒๗	๘๙.๙๓	N/A ^๑	๑๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	-/+๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การปรับปรุงการดำเนินงานจากผลสำรวจความพึงพอใจ	ระดับ	-	-	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ					๒๕						
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)					๕						
๓.๑.๑การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ (น้ำหนักร้อยละ ๕๐)	การ ระดับ	-	๔.๕๘๐๐	N/A ^๑	๒	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
๓.๑.๒การรายงานการรับจ่ายและใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	การ ระดับ	-	๕.๐๐๐๐	N/A ^๑	๑	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑

^๑อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๓.๓.๓ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/ กระทรวงการคลัง (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)	ระดับ	-	-	N/A ^๑	๒	๑	-	-	-	๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับเงินกู้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดเฉพาะในส่วน ที่ปฏิรูปที่ดินจังหวัดมีอำนาจอนุมัติ	ร้อยละ	๙๙.๘๖	๑๐๐	๑๐๐	๗.๕	๙๐	๙๒.๕	๙๕	๙๗.๕	๑๐๐	-/+๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของการจัดทำสัญญาเช่าซื้อใน เวลามาตรฐาน	ร้อยละ	-	-	-	๕	๙๐	๙๒.๕	๙๕	๙๗.๕	๑๐๐	-/+๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ความสำเร็จของการเพิ่มช่องทางการชำระ หนี้	จังหวัด	-	๖๒	-	๗.๕	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘	๗๐	-/+๒
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน					๓๐						
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	ระดับ	๔.๖๐๐๐	๔.๔๐๐๐	N/A ^๑	๖	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	ระดับ	-	-	-	๖	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A ^๑	๖	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การบริหารจัดการสารสนเทศ	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A ^๑	๖	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A ^๑	๖	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
	จำนวนสัญญาเช่าซื้อที่จัดทำแล้วเสร็จภายในระยะเวลามาตรฐาน (๗ วันทำการ) x ๑๐๐ จำนวนสัญญาที่มีการพัฒนาสิทธิการเช่าเป็นสัญญาเช่าซื้อทั้งหมด
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ความสำเร็จของการเพิ่มช่องทางการชำระหนี้	พิจารณาจากจำนวนของจังหวัดที่ใช้บริการการเพิ่มช่องทางการรับชำระหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ผ่าน ธ.ก.ส. ในปีบัญชี ๒๕๖๐
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน^๒ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึง พันธกิจของทุนหมุนเวียน ๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ผลการดำเนินงานตามพันธกิจและระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ได้แก่ ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี ๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร ๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล ๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากผลคะแนนของทุนหมุนเวียนประจำปี ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

^๒รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ



บันทึกข้อตกลง

การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐

ระหว่าง

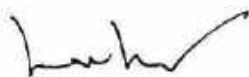
กระทรวงการคลัง และ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง กระทรวงการคลัง และ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้กรมบัญชีกลางดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละปีบัญชี ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ปฏิทินการปฏิบัติงาน และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานที่คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกำหนด อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทุนหมุนเวียนให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบตามวัตถุประสงค์ทุนหมุนเวียน

บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นไว้เป็นสองฉบับ ซึ่งทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐



(นายพชร อนันตศิลป์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

ในนามกระทรวงการคลัง



พลเอก

(อัครชัย สาริกัลยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

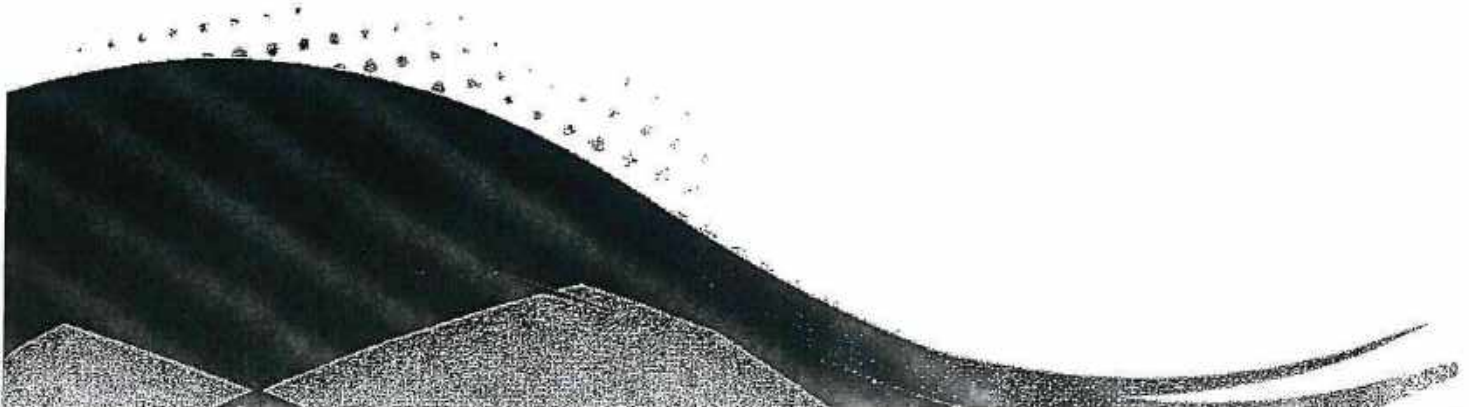
ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



TRIS
CORP

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐



คู่มือรายตัวชี้วัดรวมต้นที่ ๔: การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑: บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๖

คำจำกัดความ :

- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่
 ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน
 ๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญได้แก่ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
 ๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร
 ๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล
 ๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากผลคะแนนของทุนหมุนเวียนประจำปี ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

ประเด็นย่อยที่ใช้ พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ที่ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของ ทุนหมุนเวียน	๑๕	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนด ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ของ ทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบและ เห็นชอบทิศทาง ยุทธศาสตร์และ เป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ		คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียนนำเสนอ โดยมีข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ
๒) การจัดให้มีหรือ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์(๓-๕ปี) และแผนปฏิบัติ การประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีคุณภาพ และระบุ องค์ประกอบสำคัญ ครบถ้วน	๑๕	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีองค์ประกอบ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีคุณภาพและ สามารถนำไปใช้ ได้จริง ในทางปฏิบัติ	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีคุณภาพและ สามารถนำไปใช้ ได้จริง ในทางปฏิบัติ

หมายเหตุ : ๑. ประเมินผลหัวข้อ ๔.๑ จากแผนยุทธศาสตร์ (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น

๒. แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนงานระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไปประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต(Output) และผลลัพธ์(Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก และ ๗.รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๓. แผนปฏิบัติงานประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕.งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ และ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๔. แผนงานมีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ หมายถึง แผนงานมีการแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัด และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจที่ทุนหมุนเวียนได้รับมอบหมาย/ทุกยุทธศาสตร์มีแผนงาน/โครงการย่อยรองรับอย่างครบถ้วนทุกประเด็น / เป้าหมายระยะยาวมีการกำหนดในรูปเชิงปริมาณหรือรูปธรรมที่วัดผลได้และเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อองค์กร นอกจากนั้นยังต้องมีการแปลงเป้าหมายระยะยาวดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปี และสามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมีงบประมาณ และบุคลากรดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๒๕	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๑ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๒ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๓ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

หมายเหตุ : * ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน / ๒. ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน / ๓. ระบบบริหารความเสี่ยง / ๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้การติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญควรมีการติดตามผลอย่างซ้ำภายในสิ้นไตรมาสถัดไป

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน	๒๕	มีการประเมินผลระดับองค์กรที่เป็นระบบ และมีหลักเกณฑ์ชัดเจน	-	มีการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑-๓) ที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑-๓) ที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร

หมายเหตุ:

๑. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งที่รองจากผู้บริหารสูงสุด ๒ ระดับ โดยพิจารณาจากโครงสร้างบริหารทุนหมุนเวียน ตามพรบ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๔ /ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการแต่งตั้ง การดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ กรณีที่ทุนหมุนเวียนมีผู้บริหารระดับสูงไม่ครบ ๓ ระดับ ให้ประเมินผู้บริหารตามที่มีจริง
๒. การประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารระดับสูง โดยมีการรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน / ด้านการปฏิบัติการ / ด้านการสนองตอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบมีการระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง
๓. คณะกรรมการต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงภายในทุนหมุนเวียน
๔. ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการเป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารระดับสูง ให้อ้างอิงการประเมินจากบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง หรืออาจเพิ่มเติมกรอบการประเมินอื่นได้ตามความเหมาะสม เช่น การประเมินสมรรถนะของผู้บริหารระดับสูง (Competency Evaluation) เป็นต้น

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล	๑๐	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป

หมายเหตุ:

- กำหนดพิจารณาประเมินผลจากสื่อสิ่งพิมพ์ รายงานประจำปี website หรือช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ของทุนหมุนเวียน
- ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ได้แก่ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ / ๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน / ๓. โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน / ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน / ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ / ๖. ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี / ๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) / ๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี) / ๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี / ๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด / ๑๑. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ ๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๑๐	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับปีที่ผ่านมา	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมมากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับ ๕ คะแนน หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๕๐ คะแนน

หมายเหตุ:

- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง คณะกรรมการสูงสุดที่กำกับดูแลและเห็นชอบนโยบายและผลการดำเนินงานโดยรวมของทุนหมุนเวียน
- คะแนนประเมินผลโดยรวม หมายถึง คะแนนประเมินผลทุนหมุนเวียนโดยรวมของกรอบที่ ๑ - ๔ ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
สำนักบริหารกองทุน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

คำชี้แจง

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสม ครอบคลุมภารกิจตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนฯ
๒. โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๒๕ ปี ☐ ๒๕ - ๔๐ ปี ☐ ๔๑ - ๕๕ ปี ☐ ๕๕ ปี ขึ้นไป
๓. อายุราชการ ☐ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ☐ ๑๑ - ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๒๕ ปี ☐ ๒๖ ปี ขึ้นไป
- ๔.สังกัด ☐ ส.ป.ก.ส่วนกลาง ☐ ส.ป.ก.จังหวัด (ระบุ)
๕. ตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร (ผตร. ผชช. ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/ปทจ.) ☐ ผอ.กลุ่ม (ระบุ)
☐ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ☐ นิติกร ระดับ
☐ นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ระดับ ☐ ผู้แทนเกษตรกรใน คปจ.
☐ เกษตรกร ☐ อื่นๆ
๖. ท่านทราบหรือไม่ว่า ส.ป.ก. มีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และถ้าทราบท่านรู้จากแหล่งใด
☐ ทราบ จาก..... ☐ ไม่ทราบ

ส่วนที่ ๒ ความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับปรุงจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

หัวข้อ	รายละเอียด แผนยุทธศาสตร์ฯ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ (เดิม)	ความคิดเห็นแผนยุทธศาสตร์ฯ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ใหม่)		
		คงเดิม	แก้ไข/ เพิ่มเติม	รายละเอียดการแก้ไข/เพิ่มเติม
วิสัยทัศน์	เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำเพื่อสนับสนุน การปฏิรูปที่ดิน ค้ำครองที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม สร้างความเข้มแข็งให้ เกษตรกรอย่างยั่งยืน			
พันธกิจ	๑. จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการ ปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม			
	๒. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีสภาพ คล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด			
	๓. สนับสนุนเงินทุนเพื่อการจัดหาที่ดิน จัดที่ดิน และค้ำครองที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม			
	๔. สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนากิจการพื้นฐาน รายได้และอาชีพของเกษตรกรและสถาบัน เกษตรกร			
	๕. สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนางาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม			
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน			
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดที่ดิน และ ค้ำครองที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม			
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขต ปฏิรูปที่ดิน			
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน			

ส่วนที่ ๓ ความความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร

ก. ด้านนโยบาย

ประเด็น	ความพึงพอใจ	สิ่งที่ท่านต้องการให้กองทุนดำเนินการเพิ่มเติมคือ
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อนโยบายด้านการจัดหาทุนและการเพิ่มรายได้ของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อนโยบายด้านการจัดหาที่ดินและการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อนโยบายด้านการส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อนโยบายด้านการให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านคิดว่ากองทุนฯ ควรมีนโยบายอะไรเพิ่มเติมเพื่อทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับเกษตรกร		

ข. ด้านการดำเนินการ

ประเด็น	ความพึงพอใจ	สิ่งที่ท่านต้องการให้กองทุนฯ ควรดำเนินการเพิ่มเติมคือ
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อระบบการบริหารจัดการของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อคุณภาพของการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของกองทุนฯ	☐ ควรปรับปรุง ☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก	
ท่านคิดว่ากองทุนฯ ควรจะต้องดำเนินการด้านใดเพิ่มเติมเพื่อทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับเกษตรกร		

ค. ปัญหาอุปสรรค

ท่านมีความเห็นว่าอะไรคือปัญหาและอุปสรรคของกองทุนฯ ที่ต้องดำเนินการแก้ไข

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๑.	

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๒.	
๓.	

ง. ความคาดหวังและความต้องการของท่านต่อกองทุนฯ

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตาม ความคาดหวัง/ความต้องการ
๑.	
๒.	
๓.	

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
สำนักบริหารกองทุน ส.ป.ก.
มี.ค. ๖๐

แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้บริหารสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเกี่ยวกับ
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ด้านต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม

คำชี้แจง ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
แบบสัมภาษณ์ชุดนี้มีทั้งหมด ๔ หน้า โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- > ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์
- > ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- > ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

- | | | |
|------------------------|---|---|
| ๑. เพศ | ☐ ชาย | ☐ หญิง |
| ๒. อายุ | ☐ น้อยกว่า ๒๑ ปี | ☐ ๒๑ - ๓๕ ปี |
| | ☐ ๓๖ - ๕๐ ปี | ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป |
| ๓. ระดับการศึกษาสูงสุด | ☐ ปริญญาตรี | ☐ ปริญญาโทขึ้นไป |
| ๔. ตำแหน่ง | | |

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่อการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
โดยมีประเด็นในการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ท่านคิดว่ากองทุนฯ มีแผนการดำเนินงานตามนโยบายครบถ้วนหรือไม่
 - > การจัดซื้อที่ดิน
 - > การให้สินเชื่อ

๒. ท่านคิดว่าวิสัยทัศน์กองทุนฯ “เป็นทุนหมุนเวียนขึ้นนำเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน คุ้มครองที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน” มีความเหมาะสมแล้วหรือไม่

๓. ท่านคิดว่าแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ได้กำหนดพันธกิจของกองทุนฯ ไว้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนฯ แล้วหรือไม่

๑. จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๒. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีสภาพคล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๓. สนับสนุนเงินทุนเพื่อการจัดหาที่ดิน จัดที่ดิน และคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๔. สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน รายได้และอาชีพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
๕. สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนางานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. ท่านคิดว่าแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ที่ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ประเด็น คือ

๑. การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุนฯ
๒. การจัดที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๓. การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ

มีความเหมาะสมหรือไม่ ท่านคิดว่ามีประเด็นไหนที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติม

๕. ท่านคิดว่ากองทุนฯ มีโครงสร้าง (อัตรากำลัง) และการบริหารจัดการบุคลากรเหมาะสม (Put the Right Man on the Right Job) แล้วหรือไม่

๖. ท่านคิดว่ากองทุนฯ ควรติดตามประเมินผลการทำงานในเรื่องใดเป็นหลัก และจะมีวิธีการในการติดตามประเมินผลอย่างไร เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๗. ท่านคิดว่าระบบโปรแกรมกองทุนฯ ควรมีข้อมูลอะไรบ้าง เพื่อใช้ในการวางแผน/ตัดสินใจ ในการบริหารกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรได้รับการพัฒนาอย่างไร

๘. ท่านคิดว่าระเบียบ หลักเกณฑ์ กองทุนฯ ควรได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างไร และเรื่องใดควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

๙. ท่านคิดว่าเงินกองทุนฯ มีสภาพคล่อง มีเงินคงเหลือเพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินการตามภารกิจ กองทุนฯ หรือไม่ อย่างไร

๑๐. ท่านคิดว่ากองทุนฯ มีปัญหาในด้านใด และควรแก้ไขปัญหานั้นอย่างไร

๑๑. ท่านมีแนวทางในการพัฒนากองทุนฯ ให้เป็นกองทุนฯ ที่ทันสมัยอย่างไร

๑๒. ท่านมีนโยบาย/ทิศทาง ในการดำเนินงานกองทุนฯ ในระยะสั้นอย่างไร และในระยะยาวอย่างไร

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ ๑

วันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑	นางสาวจรรววรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นายสมโภช	พิศภาคย์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นายอนุชา	จันทา	นิติกรชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางยุพเยาว์	โพธิปักขิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นายสมศักดิ์	รูปสมุทร	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางสาวอมราพัทธ์	เวชเตง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาววนิดา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางสาวอัจฉรา	วัฒนะเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางสาวสุนี	ฉัตรนิเทศตระกูล	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวกัญญาลักษณ์	จรรย์กุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวณัฐฐันรีย	ใจเอื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นางสาวกัญญาลักษณ์	จรรย์กุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาวสุภาพร	บุญธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวโอมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางจันทร์พา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวจรรยา	โซสิวสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวประภาพร	สินเพ็ชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางสาวอรุชา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางวรวนิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นายกิตติวัฒน์	ผาณิบุศย์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางสาวอัญชลี	เชงตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางสาวประกายดาว	ไชยทน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางวรศรา	มูลเสถียร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางอੰณนันท	ล้วนอำนวยโชค	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นายพิชัย	เดชะทองสิงห์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นายกฤตภาส	ธนาปวยุต์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นายประพันธ์	สมพินิจ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.แพร่
๔๓	นายวิชาญ	สมศรี	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๔	นางศุสึพร	เวชวิฐาน	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครนายก	ส.ป.ก.นครนายก
๔๕	นางสาวลักษณ์	บุราพรนุสรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๔๖	นางสาวฐิภาพรรณ	พิงไพฑูรย์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๗	นายทนา	ไชยศรี	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๔๘	นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อุ้นวงศ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยภูมิ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๙	นายนิรัตน์	จันทร์สุวรรณ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา	ส.ป.ก.สงขลา
๕๐	นางสาวสุพัตรา	สายจักร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.แพร่
๕๑	นายอภิณพ	ถั่วทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๕๒	นางสาวอัญชัญ	วงษ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๕๓	นางจิราภรณ์	พิทักษ์ปภาวิน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๔	นางสาวศิริรัตน์	อุปทุม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๕	นางภัททิส	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๕๖	นางมนิรัตน์	สอิ่งทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๕๗	นางสาวสุพรรณษา	อินทา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๕๘	นางกรรณิการ์	พิงเงิน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.สุโขทัย

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ครั้งที่ ๒

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑	นางสาวศิริลักษณ์	โชติเลิศศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางสาวจรรววรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางสาวพจนันท์	กองมวก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางยุพเยาว์	โพธิปักขิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางจิตรา	กรตหนู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นายเอนก	อ่ำรงมาศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาววนิดา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวจุฑาสินี	ข้าวโกล	ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางสาวอัจฉรา	วิเศษเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางวิไลกัลยา	สาริพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางสาวสุนี	ฉัตรนิเทศตระกูล	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางจันทร์ทา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวประภาพร	สินเทียร์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวผกาวดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาวอัญชลี	แข่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวณัฏฐ์นรี	ใจเอื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวมารีนา	มะสาม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางสาวสุภาพร	บุญธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นางสาวโอมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นางสาวประกายดาว	ไชยทน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นายกิตติวัฒน์	พาณิชย์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางพนมไพร	สาส์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นางสาวณิชนันท์ภรณ์	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นางสาวนันณภัส	ชัยท้วม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นายกษิต	ปิ่นวิทย์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๓	นางสาวสุพัตรา	สายจักร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.แพร่
๔๔	นางสาวภัทธีชนก	ทองมณี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.นครนายก
๔๕	นางสาวปัทมาพร	คุ้มสมบัติ	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.นครนายก
๔๖	นางจิราภรณ์	พิทักษ์ภาวิน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๗	นางสาวสุพรรณษา	อินทา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๔๘	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๔๙	นางสาวสุภา	ตุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส
๕๐	นางสาววิมลมาศ	โอสธเสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.นราธิวาส

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ครั้งที่ ๓

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๑	นางสาวพอใจ	คล้ายสวน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นายมนต์เชียร	เปลี่ยนโพธิ์	นิติกรชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาววนิดา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางสาวจุฑาลินี	ข้าววิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางสาวอัจฉรา	วัฒนะเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวสุนี	ฉัตรนิเทศตระกูล	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางจันทร์ชา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวจรรยา	โซสิวสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวอัญชลี	เช่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นางสาวณัฐกรีย์	ใจเอื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางสาวสุภาพร	บุญธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวโสมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาววิมลมาศ	โอสธเสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางสาวพนาวลัย	เสนวิวงศ์ ณ ออยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางสาวประกายดาว	ไชยทน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นายสมศักดิ์	อุบลสมพร	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางสาวรินทร์ฐา	ชัยนันท์จิรกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางยุพเยาว์	โพธิ์ปิกชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลอศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นายอรรถพันธ์	บุญเอื้อน	วิศวกรการเกษตรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นางสมพร	สนไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นายสมโภช	พิศภาคย์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๓	นายวิชาญ	สมศรี	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๔	นางเสาวลักษณ์	บุราพรอนุสรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๔๕	นางสาวฐิภาพรหม	พึงไพฑูรย์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๖	นายพีระพงษ์	วีระกุล	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม	ส.ป.ก.นครพนม
๔๗	นายนิรัตน์	จันทร์สุวรรณ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา	ส.ป.ก.สงขลา
๔๘	นายสมศักดิ์	แป้นถนอม	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส	ส.ป.ก.นราธิวาส
๔๙	นายประพันธ์	สมพิณิจ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.แพร่
๕๐	นางสาวสุพัตรา	สายาจักร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.แพร่
๕๑	นายอภิณพ	ถั่วทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๕๒	นางสาวอัญชัญ	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๕๓	นายเสรี	สมจิตต์	นิติกรชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๕๔	นางสาวภัทธีชนก	ทองมณี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.นครนายก
๕๕	นางสาวศิริรัตน์	อุบลม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๖	นางสาวมยุรี	พงษ์โสภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๗	นายทนา	ไชยศรี	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๕๘	นางภัทติศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๕๙	นางสาวสุภา	ตุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส
๖๐	นางสาวคณิศร	ยกทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา
๖๑	นายสุภณณภัฏ	สุภินนพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.สุโขทัย
๖๒	นางสาวรุ่งทิวา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ครั้งที่ ๔

วันอังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

๑	นางสาวอมราพัทธ์	เวชแดง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาวจุฑาสินี	ข้าวโล	ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางสาวสุรชาติพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางสาวสุนี	ฉัตรนิเทศตระกูล	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางจันทร์ทา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวจรรยา	โซสิวิสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวประภาพร	สินเพ็ชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางสาวอรุชา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางสาวอัญชลี	เซ่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวณัฐธนีย์	ใจเอื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางสาวโอมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางสาววิมลมาศ	โอสภแสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวพนาวลัย	เสนึงค์ ณ อยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวประกายดาว	ไชยทน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นางสมพร	สนไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางสาวพอใจ	คล้ายสวน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นายอรรถพันธ์	บุญเอื้อน	วิศวกรการเกษตรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นางสาวจารุวรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางยุพเยาว์	โพธิปักขิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลิศศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นายสมศักดิ์	ธูปสมุทร	นายช่างสำรวจอาวุโส	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นายอนุชา	จันทา	นิติกรชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นางสาวนันทกัศ	ชัยท้วม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นายกษิตศ	ปิ่นวิไล	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๓	นายประพันธ์	สมพินิจ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.แพร่
๔๔	นายศุภณณัฏฐ์	สุภินนพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๕	นายอภิณพ	ถั่วทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๔๖	นางสาวอัญชัญ	วงษ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๗	นางมณีนรัตน์	สอึ้งทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๔๘	นางสาวคณิศร	ยกทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา
๔๙	นางสาวรุ่งทิพา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี
๕๐	นางจิราภรณ์	พิทักษ์ปภาวิน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๑	นางสาวสุพรรณษา	อินทา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๕๒	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๕๓	นางสาวสุภา	ศุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ ๕

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑	นางสาวอมราพัทธ์	เวชเตง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางสาววนิดา	ธารณวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาวจุฑาลินี	ข้าวโละ	ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางจันทร์ตา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางสาวจรรยา	โซสิวสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาวประภาพร	สินเพ็ชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวสุนิลา	รัฐกิจกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวอัญชลี	แข่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางวรวนิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาวศิวพร	เหม็งสกุล	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวโฉมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางสาววิมลมาศ	โอสธเสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางสาวพนาวัลย์	เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวประกายดาว	ไชยทน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นายอรรถพันธ์	บุญเย็น	วิศวกรการเกษตรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลิศศักดิ์	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางสาวจารุวรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นางยุพเยาว์	โพธิ์ปักชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นายจิรัชย์	จิรพันธุ์วานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางอังสนา	สุวัฒน์ทพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางสาวอัจฉรา	วิณะะเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางกฤตพร	ตีกกว้าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นางสาวณิชนันท์ภรณ์	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นางสาวนันณภัส	ชัยทัม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๓	นายกษิตศ	ปิ่นวิถิ	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๔	นางสาวอุทัยวรรณ	ประทีป	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	ส.ป.ก.แพร่
๔๕	นายวิชาญ	สมศรี	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๖	นางศุภิพร	เวชวิฐาน	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครนายก	ส.ป.ก.นครนายก
๔๗	นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อุ้นวงศ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยภูมิ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๘	นายนิรัตน์	จันทร์สุวรรณ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา	ส.ป.ก.สงขลา
๔๙	นายประพันธ์	สมพินิจ	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.แพร่
๕๐	นายศุภณัฏฐ์	สุกีนพงษ์	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.สุโขทัย
๕๑	นางมณีนรัตน์	สอิ่งทอง	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๕๒	นายอภิณพ	ถั่วทอง	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๕๓	นางสาวอัญชลี	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๕๔	นางจิราภรณ์	พิทักษ์ภาวิน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๕	นายทนา	ไชยศรี	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๕๖	นางภัทติศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๕๗	นางสาวสุภา	ตุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส
๕๘	นางสาวรุ่งทิพา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิบัติการที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ ๖

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑	นางสาวอมราพัทธ์	เวชแดง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางสาววนิดา	ธารณวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาวจุฑาสินี	ข้าวโล	ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางจันทร์ทา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาวประภาพร	สินเพ็ชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวสุนิลา	รัฐกิจกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวอัญชลี	แข่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวผกาวิ	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวประภัสสร	สุขก่อ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสมพร	สนไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาวศิวพร	เหม็งสกุล	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางสาววิมลมาศ	โอสธแสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางสาวพนาวัลย์	เสนิงค์ ณ อยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นายประกอบ	ยิ่งชล	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานวิศวกรรม	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางสาวพจนันท์	กองมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นางลลิตา	พึงอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นายสมศักดิ์	รูปสมุทร	นายช่างสำรวจอาวุโส	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลิศศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นายจิรชัย	จิรพันธุ์วานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางสาวจารุวรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางยุพเยาว์	โพธิปักขิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางสาวนิชชนกพรหม	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นางสาวนันณภัต	ชัยทัม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นายกษิต	ปิ่นวิถิ	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นางสาวสุพัตรา	สายจักร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.แพร่
๔๓	นายสุภณณัฐ	สุภินนพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๔	นางมณีนัน	สอึ้งทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๔๕	นางสาวอัญชลี	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๖	นางสาวมยุรี	พงษ์โสภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๗	นางสาวสุพรรณษา	อินทา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นครพนม
๔๘	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๔๙	นางสาวสุภา	ตุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส
๕๐	นางสาวคณิศร	ฮกทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร ครั้งที่ ๗

วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑	นางสาวอมราพัทธ์	เวชแดง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางสาวจุฑาสนี	ข้าวโล	ผช.ด้านการบริหารจัดการธุรกิจการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาวนิตา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางจันทร์ทา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาวประภาพร	สินเพชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวสุนิลา	รัฐกิจกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวอัญชลี	แข่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสมพร	สนไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวสิวพร	เหม็งสกุล	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาววิมลมาศ	โอสณเสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นายประกอบ	ยิ่งชล	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานวิศวกรรม	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นายสมศักดิ์	ธูปสมุทร	นายช่างสำรวจอาวุโส	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางลลิตา	พึงอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางยุพเยาว์	โพธิปักขิย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลอศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นายจิรัชย์	จิรพันธุ์วานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นางสาวจารุวรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นางสาวนิชชนันท์ภรณ์	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางสาวนันณภัส	ชัยท้วม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นายกชิตศ	ปิ่นวิทย์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางสาวโสมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นายวิชาญ	สมศรี	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๐	นางสาวอุทัยวรรณ	ประทีป	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	ส.ป.ก.แพร่
๔๑	นายนิรัตน์	จันทร์สุวรรณ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา	ส.ป.ก.สงขลา
๔๒	นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อุ้นวงศ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยภูมิ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๓	นางสาวฐิภาพรรณ	พึงไพฑูรย์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๔	นางศุสึพร	เวชวิธวาน	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครนายก	ส.ป.ก.นครนายก
๔๕	นางสาวลักษณ	บุราพรนุสรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๔๖	นายประพันธ์	สมพินิจ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.แพร่
๔๗	นางมณีนรัตน์	สอิ่งทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๔๘	นางสาวอัญชัญ	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๙	นางสาวมยุรี	พงษ์โสภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๐	นายภัคดี	ศรีตาน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส.ป.ก.นครพนม
๕๑	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๕๒	นางสาวสุภา	ตุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส
๕๓	นางสาวคณิศร	ยกทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา
๕๔	นางสาวรุ่งทิวา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ ๘

วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑	นางสาวอมราพัทธ์	เวชแดง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางสาวจุฑาสินี	ชำวิไล	สหพันธ์การบริหารจัดการธุรกิจกรมเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาวนิตา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาวประภาพร	สินเพชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวสุนีลา	รัฐกิจกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางสาวอัญชลี	เซ่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวผกาวดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นางสาวศิวพร	เหม็งสกุล	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสาววิมลมาศ	ไอสดเสน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวพนาวลัย	เสนิงค์ ณ อยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางสาวโฉมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวพิชญา	สวดตะมะนัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวพจนันท์	กองมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นางลลิตา	พึงอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๑	นายสมศักดิ์	ธูปสมุทร	นายช่างสำรวจอาวุโส	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางนิภาพร	ชีบังเกิด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๓	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลิศศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นายจิรัชย์	จิรพันธุ์วานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางสาวจรรววรรณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางสาวณิชนันท์ภรณ์	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางสาวนันณภัส	ชัยท้วม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นายกษิต	ปิ่นวิทย์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นายศุภณัฏฐ์	สุภินนพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๒	นางมณีนรัตน์	สอิ่งทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.นครนายก
๔๓	นางสาวอัญชลี	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๔	นางสาวมยุรี	พงษ์โสภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๕	นายภักดี	ศรีตาน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส.ป.ก.นครพนม
๔๖	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๔๗	นางสาวสุภา	ตุลยาพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.นราธิวาส
๔๘	นางสาวคณิศร	ชกทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา
๔๙	นางสาวรุ่งทิพา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ ๙

วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑	นางสาวจุฑาสิณี	ข้าวไผ่	สหพันธ์การบริหารจัดการธุรกิจการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางสาวนิตา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางอังสนา	สุวัฒน์ทพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางสาวประภาพร	สินเพ็ชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวกัญญาลักษณ์	จรรย์กุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวศิวพร	เหม็งสกุล	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวมารีนา	มะสาม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางสาวพนาวลัย	เสนีวงศ์ ณ ออยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวโฉมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นายประกอบ	ยิ่งชล	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานวิศวกรรม	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นายจิรัชย์	จิรพันธุ์วานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นายสมศักดิ์	ธูปสมุทร	นายช่างสำรวจอาวุโส	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวสันหนัฏฐ์	ทิยาพงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลิศศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางลลิตา	พึงอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวณิชนันท์ภรณ์	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๐	นางสาวนันณภัส	ชัยทัม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๑	นายประพันธ์	สมพินิจ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.แพร่
๓๒	นายสุภณณัฐ	สุภินนพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.สุโขทัย
๓๓	นางสาวปรีดา	ดวงกมล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.นครนายก
๓๔	นางสาวอัญชัญ	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๓๕	นางสาวสุมาลี	คงคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๓๖	นายภักดี	ศรีदान้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส.ป.ก.นครพนม
๓๗	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๓๘	นางสาวคณิศร	ยกทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา
๓๙	นางสาวรุ่งทิวา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี
๔๐	นางปราณี	เสนามาตย์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ชัยภูมิ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ครั้งที่ ๑๐

วันศุกร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑	นางสาวอมราพัทธ์	เวชเตง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒	นางสาวจุฑาสินี	ข้าวิไล	ผช.ด้านการบริหารจัดการธุรกิจการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓	นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔	นางสาวนิตา	ธารณวิธ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๕	นางอังสนา	สุวัฒน์ทัพพะ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๖	นางวิไลกัลยา	สารพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๗	นางสาวสุธาทิพย์	ขุนฉาย	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๘	นางจันทร์พา	เงินสมบัติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๙	นางสาวประภาพร	สินเพชร	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๐	นางสาวอรุษา	แสงเจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๑	นางณัฐนิชา	เนตรานนท์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๒	นางสาวอัญชลี	แข่งตระกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๓	นางวรรณิต	จันทร์แจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๔	นางสาวกัญญาลักษณ์	จรรย์กุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๕	นางสาวผกาวดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๖	นางสาวภาณุมาศ	สันพงษ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๗	นางสาวจุฑารัตน์	สอาดกิตินันท์	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๘	นางประพัฒน์	สว่างเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๑๙	นางสาวจุฑามาศ	ทองน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๐	นางสาวประภัสสร	สุขก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๑	นายเฉลิมชัย	สิทธิสมาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๒	นางสาวศิวพร	เหม็งสกุล	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๓	นางสมพร	สนไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๔	นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๕	นางสาวพนาวลัย	เสนิงค์ ณ อยู่ธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๖	นางจงลักษณ์	สถาพรผล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๗	นางสาวโฉมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๘	นางสาวประกายดาว	ไชยทน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๒๙	นางสาวสุพัตรา	ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๐	นายประกอบ	ยิ่งชล	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานวิศวกรรม	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๑	นายจิรัชย์	จิรพันธุ์วานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๒	นางยุพเยาว์	โพธิ์ปักชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง

๓๓	นางสาวศิริรัตน์	โชติเลอศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๔	นางสาวจรรวณ	ใหญ่ยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๕	นางลลิตา	พึงอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๖	นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๗	นางสาวอภิญญา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๘	นางสาวณิชนันท์ภรณ์	พึงไทย	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๓๙	นางสาวเนรมิต	ชัยท้วม	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๐	นางสาวจรรยา	โซสิวิสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๑	นางสาวสุณี	ฉัตรนิเทศตระกูล	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๒	นางสาวอรทัย	เลิศนิมิตกัญญา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ส.ป.ก.ส่วนกลาง
๔๓	นางสาวอุทัยวรรณ	ประทีป	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	ส.ป.ก.แพร่
๔๔	นายวิชาญ	สมศรี	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย	ส.ป.ก.สุโขทัย
๔๕	นางศุภิพร	เวชวิธาน	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครนายก	ส.ป.ก.นครนายก
๔๖	นางสาวลักขณ์	บุราพรนุสรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา	ส.ป.ก.ฉะเชิงเทรา
๔๗	นางสาวฐิภาพรรณ	พึงไพฑูรย์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	ส.ป.ก.จันทบุรี
๔๘	นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อุ้นวงศ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยภูมิ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๔๙	นายพีระพงษ์	วีระกุล	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม	ส.ป.ก.นครพนม
๕๐	นายนิรัตน์	จันทร์สุวรรณ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสงขลา	ส.ป.ก.สงขลา
๕๑	นางสาวสุพัตรา	สายจักร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.แพร่
๕๒	นางสาวอัญชลี	วงศ์ปรีชา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.จันทบุรี
๕๓	นางจิราภรณ์	พิทักษ์ภาวิน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ส.ป.ก.ชัยภูมิ
๕๔	นายภักดี	ศรีตาน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส.ป.ก.นครพนม
๕๕	นางภัททิศา	บริรักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.สงขลา
๕๖	นางสาวคณิศร	ฮกพน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส.ป.ก.พระนครศรีอยุธยา
๕๗	นางสาวรุ่งทิวา	นวลหนู	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	ส.ป.ก.ลพบุรี

ภาพกิจกรรม





วันที่ 6 มีนาคม 2560

การฝึกอบรม

1	2	3	4
12%	10%	13%	2%
25%	36%	33%	0%
58%	11%	9%	25%
33%	8%	6%	4%
49%	1%	33%	15%
61%	50%	15%	0%
47%	9%	16%	6%





ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมปอง	อินทร์ทอง	เลขาธิการ ส.ป.ก.
นางวรรณภา	บุญสุข	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.
นางสาวอมราพัทธ์	เวชแดง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน
นางสาวจุฑาสินี	ข้าวไธ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการธุรกิจ การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน
นายศักดิ์นา	ฉัตรกุล ณ อยุธยา	นักวิชาการอิสระ

ผู้จัดทำ

๑. นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๓. นางสาวกัญญาลักษณ์	จริยกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๔. นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๕. นางสาวโฉมจรัส	ปิ่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๖. นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน
๗. นางสาวอภิษฎา	บุญกลิ่น	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน

∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม