



๖๔๘
๖๔๗/๔๘

คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๗๓๙/๒๕๔๖

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ

.....

ด้วยกระทรวงการคลัง ได้กำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารงานแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๖.๖/๗ ๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๕ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดังต่อไปนี้

๑. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๔ โดยให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดตัดยอดจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกจากฐานการคำนวณโควตาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของตน และพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างของผู้ว่าราชการจังหวัด ดังนี้

๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)

๑.๑.๑ นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ร้อยละ ๑๕ หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

/ ๑.๑.๒ ให้พิจารณา.....

1.1.2 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณไว้ข้างต้น ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในกรณีที่ผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544

1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

1.2.1 ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6

1.2.2 ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ 1.2.1

1.2.3 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งแรก โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ขั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม ด้วย สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่น แต่เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี

2. การดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและพิจารณาลงโทษ และเมื่อดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการแก่ ส.ป.ก. ต่อไป

อนึ่ง หากผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรมอบอำนาจให้ปฏิรูปที่ดินจังหวัดปฏิบัติราชการแทนต่อไปก็ให้กระทำได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ.2546

(นายอดิศักดิ์ ศรีสรรพกิจ)

เลขาธิการ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม