

ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๗๐

E-mail : chiangmai@alro.go.th

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีบุคลากร ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

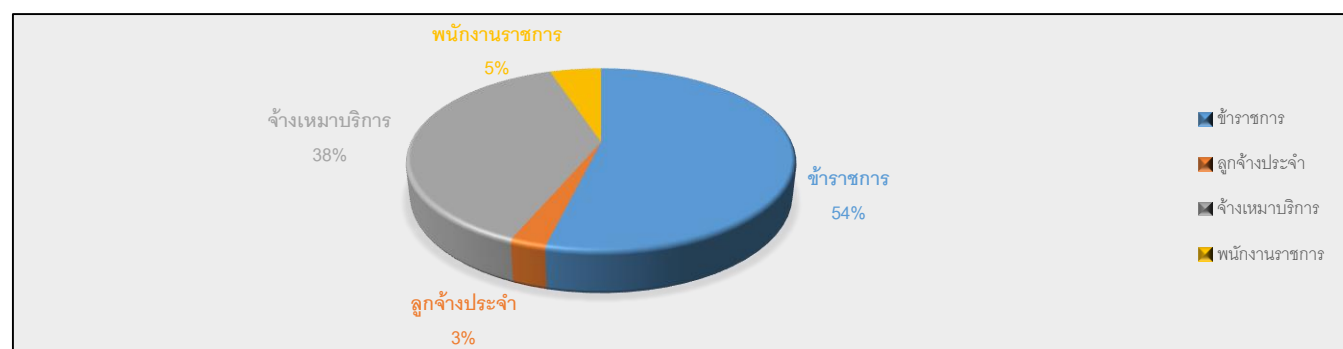
ตาราง ๑ บุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้อมูลบุคลากร					ร้อยละ ของ ทั้งหมด
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	จ้างเหมา บริการ	รวม	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๑	๕	๑๑	๒๘.๒๑
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	๒	๖	๑๕.๓๘
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	๓	๗	๑๗.๙๕
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๔	-	๑	๑	๗	๑๗.๙๕
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑	-	๔	๘	๒๐.๕๑
รวม	๒๑	๑	๒	๑๕	๓๙	๑๐๐

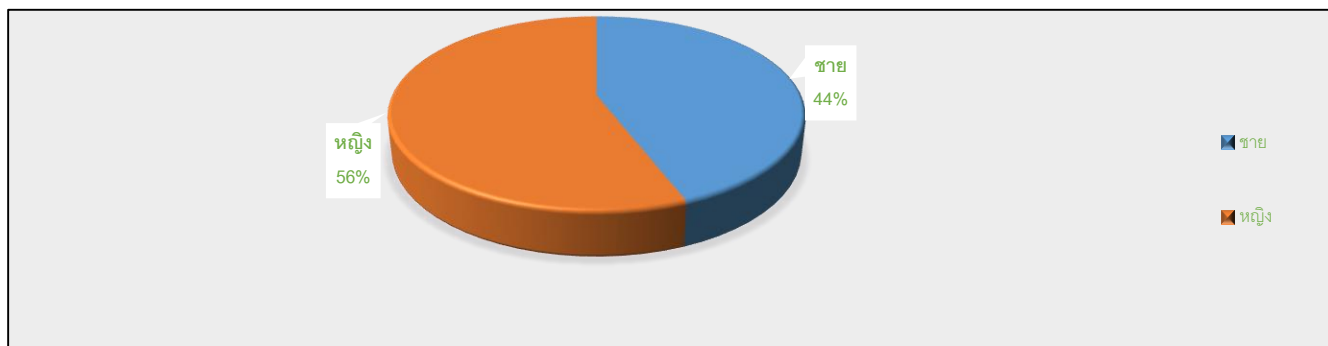
จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการมีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๙ ของบุคลากรทั้งหมด และเพศหญิงจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๑ ของบุคลากรทั้งหมด โดยจำแนกตามประเภทดังแผนภูมิที่ ๑-๓ ต่อไปนี้

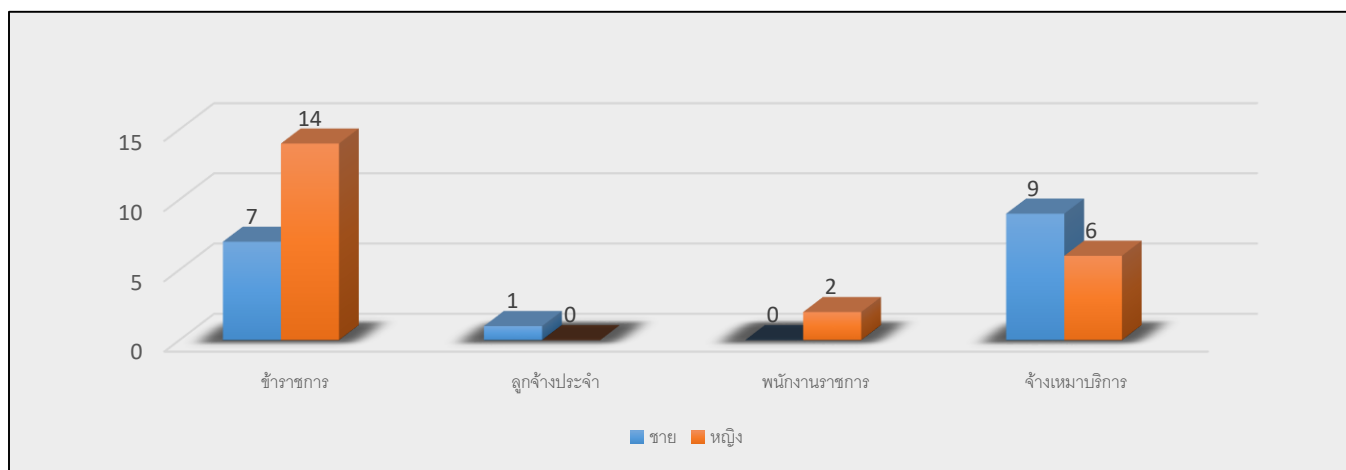
แผนภูมิที่ ๑ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำแนกตามประเภท จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๒ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำแนกตามเพศ จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๓ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำแนกตามประเภทและเพศ



๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีการบรรจุข้าราชการใหม่ รวมทั้งการโอนย้าย และการลาออก มีจำนวนทั้งสิ้น ๖ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุใหม่	รับย้าย/รับโอน	ย้าย/โอนออก	ลาออก	จำนวน+/-
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๑	๑	-	-
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	๑	๑	-	-
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	-	-	-
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๔	-	-	๑	-	+๑
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑	-	-	-	+๑
รวม	๒๐	๑	๒	๓	-	+๒

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๓ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๓ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามีจำนวนเท่ากับจำนวนข้าราชการออก

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

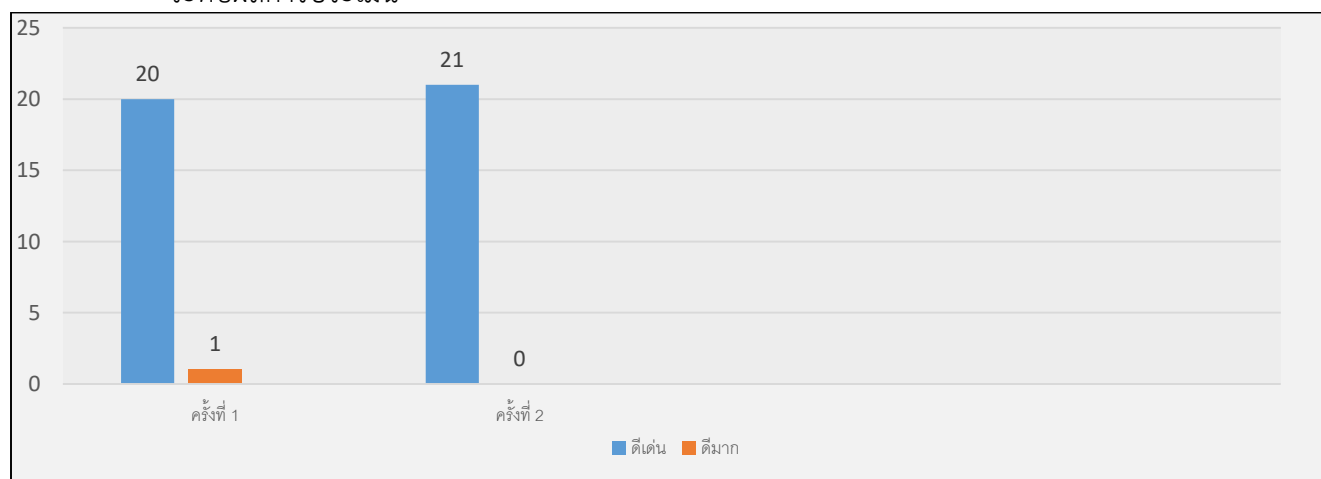
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ส่วนใหญ่มีผลการประเมิน การปฏิบัติงานระดับดีเด่น มีส่วนน้อยที่มีผลการประเมินดีมาก และไม่มีผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้และต้อง ปรับปรุง ในที่นี้ จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการ ประเมินระดับดีมากขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	๕	-	-	
กลุ่มกฎหมาย	๔	๔	-	-	
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	๔	-	-	
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	๕	-	-	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๒	๓	๑	-	
รวม	๒๐	๒๑	-	-	
ร้อยละของแต่ละระดับ	๙๕	๑๐๐	๕	-	

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด เชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและระดับดีมากมีสัดส่วนที่ใกล้เคียง กับผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

แผนภูมิที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการ ประเมินระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ จำแนกจำนวนตาม ระดับผลการประเมิน



๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด
	ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม		
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	-	๕	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	-	๕	๑๐๐	๑๐๐
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	-	๓	๑๐๐	๑๐๐
รวม	๒๑	-	-	๒๑	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๒๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๔.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำและสม่ำเสมอ



๕. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งหมด ๓๙ คน เป็นประเภทข้าราชการทั้งหมดมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการมีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๓ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๓ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามีจำนวนเท่ากับจำนวนข้าราชการออก

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและระดับดีมากมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งหมดจำนวน ๒๐ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๖. ปัญหาอุปสรรค

- ๖.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน
- ๖.๒ ข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากรและภารกิจประจำวันที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถจัดเวลาได้
- ๖.๓ หลักสูตรการอบรมบางหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการ
- ๖.๔ ข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติงานตามภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลานาน
- ๖.๕ สถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา -๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้เกิดข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและการเดินทางเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก

๗. ข้อเสนอแนะ

- ๗.๑ การสรรหาบุคลากรที่ล่าช้า ควรมีการวางแผนการสรรหาบุคลากรไว้ล่วงหน้า
- ๗.๒ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตรงตามความต้องการของบุคลากร
- ๗.๓ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง
- ๗.๔ ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร

