

ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๗๐

E-mail : chiangmai@alro.go.th

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีบุคลากร ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

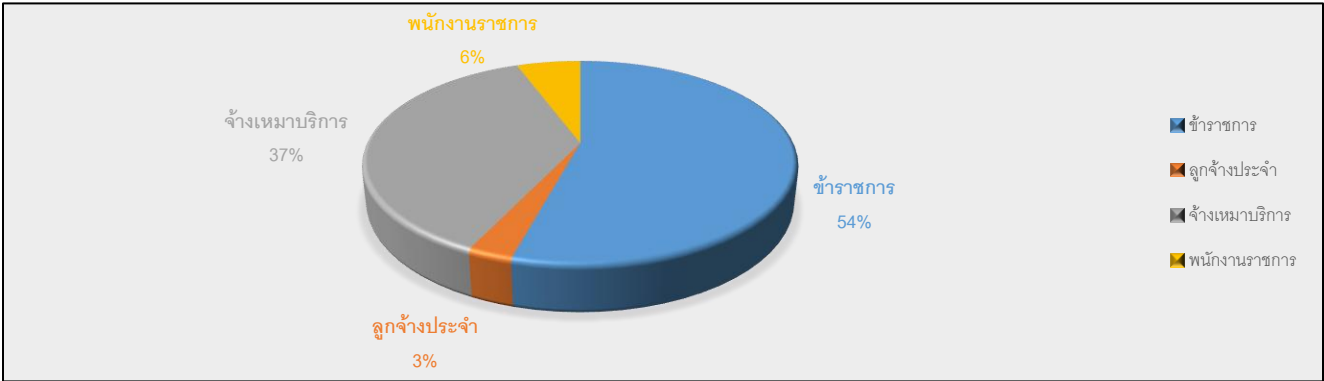
ตาราง ๑ บุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้อมูลบุคลากร					ร้อยละ ของ ทั้งหมด
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	จ้างเหมา บริการ	รวม	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๑	๗	๑๓	๓๗.๑๔
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	-	๔	๑๑.๔๓
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๒	-	-	๑	๓	๘.๕๘
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	๑	-	๖	๑๗.๑๔
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑	-	๕	๙	๒๕.๗๑
รวม	๑๙	๑	๒	๑๓	๓๕	๑๐๐

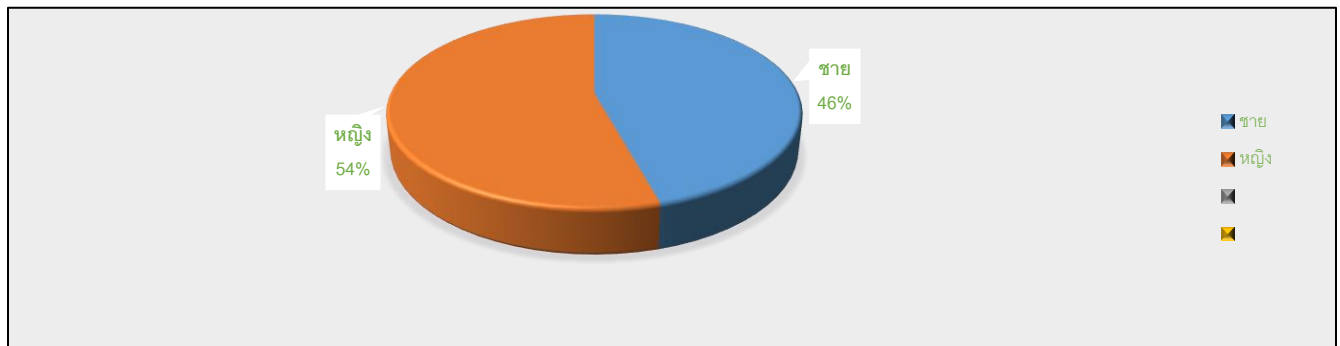
จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๔ พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๑ ของบุคลากรทั้งหมด และเพศหญิงจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๙ ของบุคลากรทั้งหมด โดยจำแนกตามประเภทดังแผนภูมิที่ ๑-๓ ต่อไปนี้

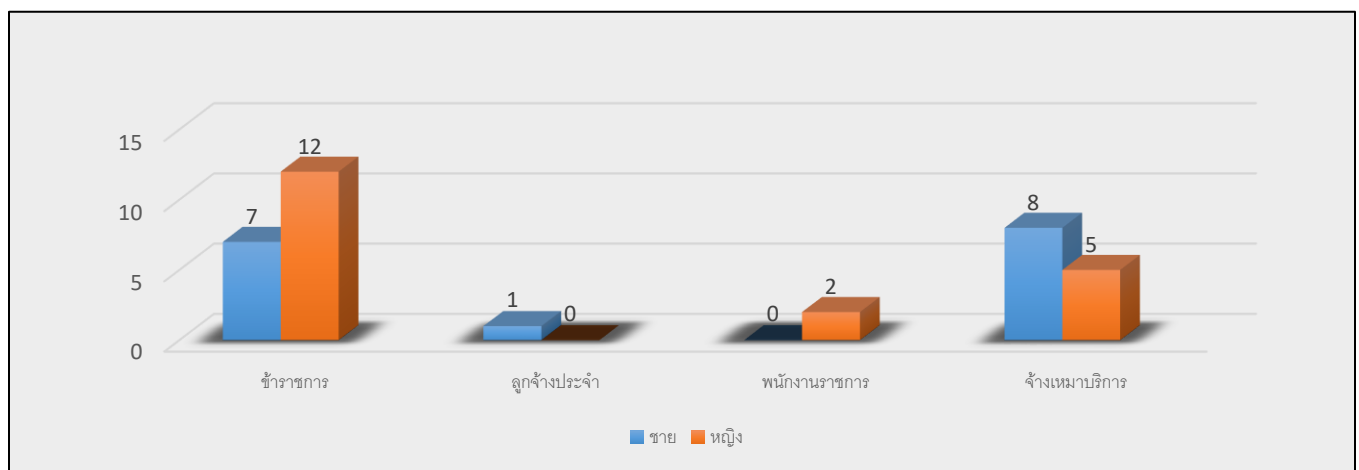
แผนภูมิที่ ๑ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำแนกตามประเภท จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๒ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำแนกตามเพศ จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๓ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำแนกตามประเภทและเพศ



๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีการบรรจุข้าราชการใหม่ รวมทั้งการโอนย้าย และการลาออก มีจำนวนทั้งสิ้น ๕ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุใหม่	รับย้าย/รับโอน	ย้าย/โอนออก	ลาออก	จำนวน+/-เพิ่มเติม/-ลด
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๔	-	๑	๑	-	-
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	-	-	-
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	-	๑	๑
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๔	-	๑	-	-	๑
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	-	-	-	-
รวม	๑๙	-	๒	๑	๑	๒

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามี การบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๒ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๑ คน มีข้าราชการลาออก จำนวน ๑ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามีจำนวนเท่ากับจำนวนข้าราชการออก

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

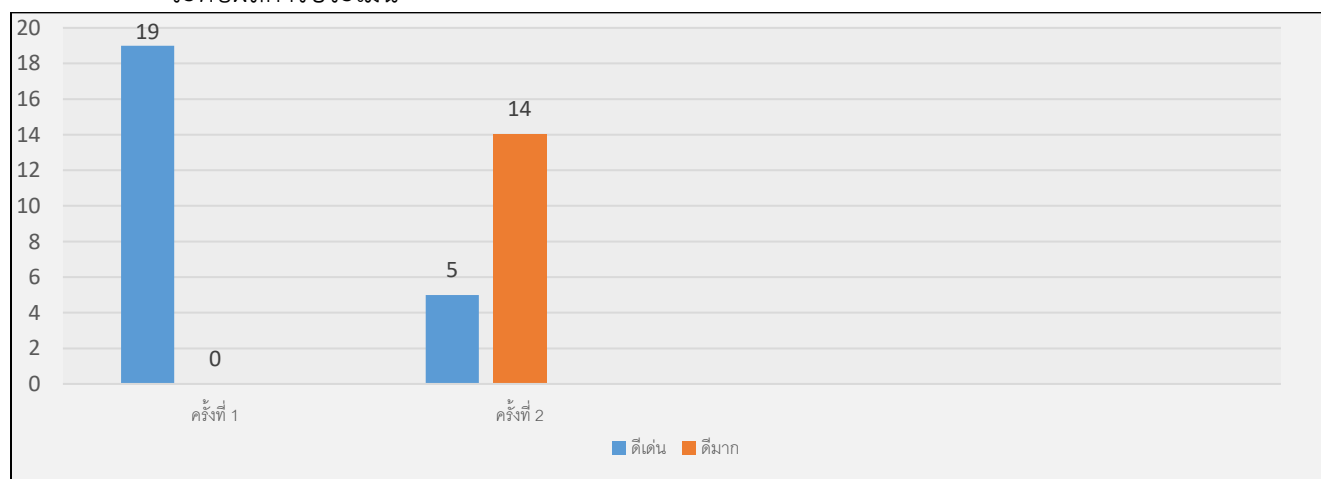
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ทุกคนมีผลการประเมิน การปฏิบัติงานระดับดีเด่น และไม่มีผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้และต้องปรับปรุง ในที่นี้ จึงนำเสนอข้อมูล ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการ ประเมินระดับดีมากขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๔	๑	-	๓	
กลุ่มกฎหมาย	๔	๑	-	๓	
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	๑	-	๓	
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๔	๑	-	๓	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑	-	๒	
รวม	๑๙	๕	-	๑๔	
ร้อยละของแต่ละระดับ	๑๐๐	๒๖.๓๒	-	๗๓.๖๘	

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด เชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นมากกว่าข้าราชการที่มีผลการประเมิน ๗ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๒๖.๓๒ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

แผนภูมิที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการ ประเมินระดับดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ จำแนกจำนวนตาม ระดับผลการประเมิน



๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด
	ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม		
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	-	๓	๑๐๐	๑๐๐
รวม	๑๙	-	-	๑๙	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๔.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำและสม่ำเสมอ



๕. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งหมด ๓๕ คน เป็นประเภทข้าราชการทั้งหมดมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมา เป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๔ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการมีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และ ลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับ โอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๒ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๒ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามีจำนวนเท่ากับ จำนวนข้าราชการออก

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น, kddjกผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๒๖.๓๒ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมิน ครั้งที่ ๒

บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งหมด จำนวน ๑๙ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๖. ปัญหาอุปสรรค

- ๖.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ ได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน
- ๖.๒ ข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากรและภารกิจประจำวันที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถจัดเวลาได้
- ๖.๓ หลักสูตรการอบรมบางหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการ
- ๖.๔ ข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติงานตามภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตร ที่ใช้ระยะเวลานาน

๗. ข้อเสนอแนะ

- ๗.๑ การสรรหาบุคลากรที่ล่าช้า ควรมีการวางแผนการสรรหาบุคลากรไว้ล่วงหน้า
- ๗.๒ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตรงตามความต้องการของบุคลากร
- ๗.๓ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง
- ๗.๔ ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการ พัฒนาบุคลากร

