

ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๗๐

E-mail : chiangmai@alro.go.th

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีบุคลากร ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง ๑ บุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

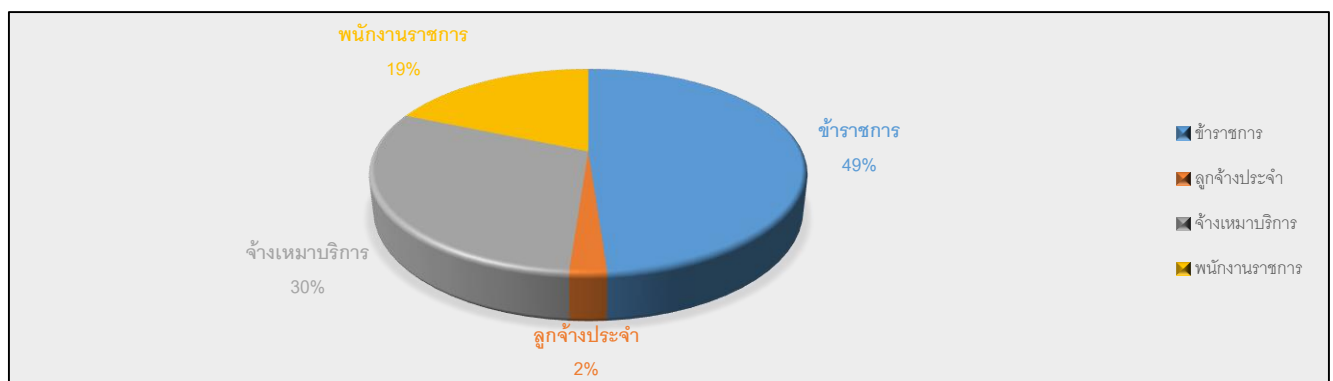
กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้อมูลบุคลากร					ร้อยละ ของ ทั้งหมด
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	จ้างเหมา บริการ	รวม	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๔	๕	๑๔	๓๒.๕๖
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	๑	๒	๗	๑๖.๒๘
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	๑	๓	๘	๑๘.๖๐
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	๒	-	๗	๑๖.๒๘
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑	-	๓	๗	๑๖.๒๘
รวม	๒๑	๑	๘	๑๓	๔๓	๑๐๐

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๓ พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

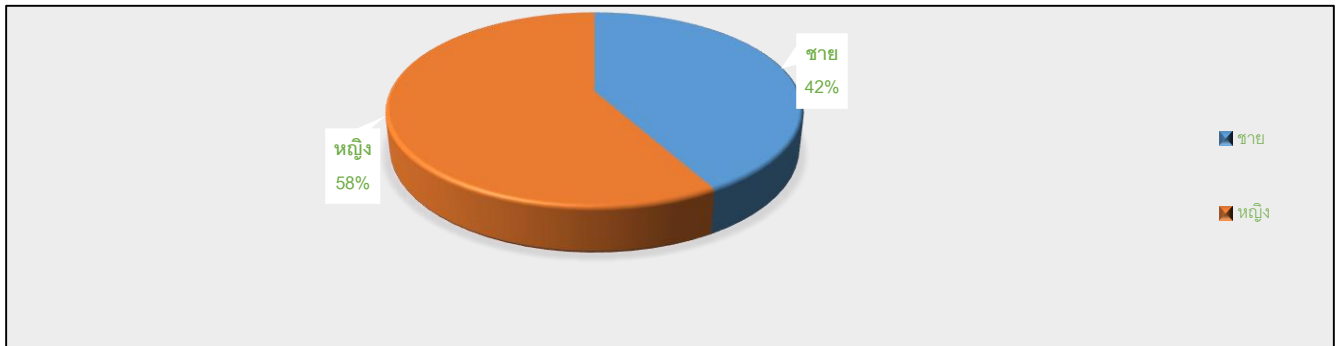
ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ ของบุคลากรทั้งหมด และเพศหญิง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๔ ของบุคลากรทั้งหมด โดยจำแนกตามประเภทดังแผนภูมิที่ ๑-๓ ต่อไปนี้

แผนภูมิที่ ๑ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

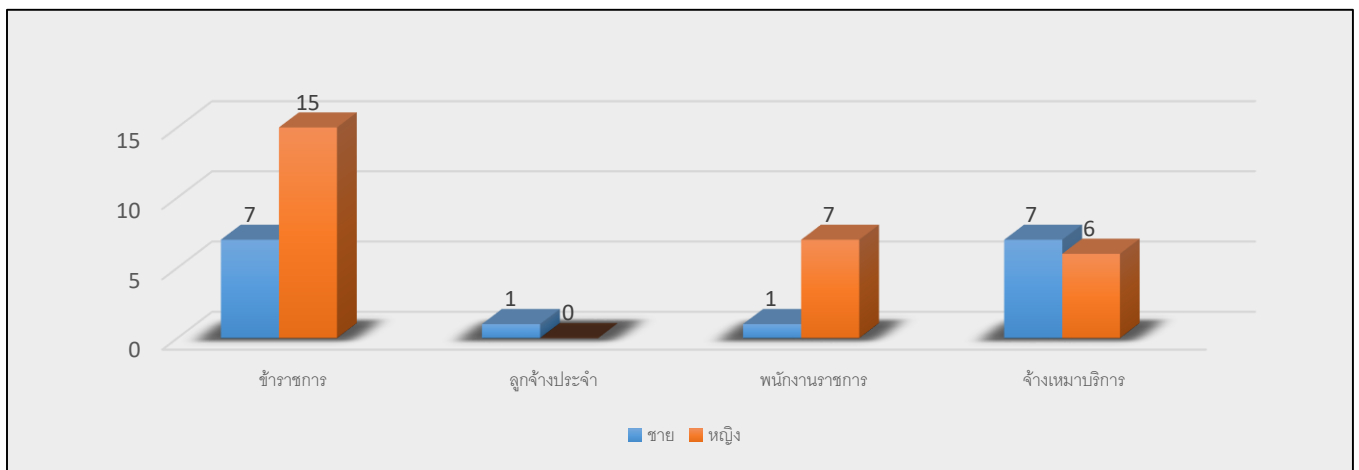
จำแนกตามประเภท จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๒ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำแนกตามเพศ จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๓ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำแนกตามประเภทและเพศ



๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีการบรรจุข้าราชการใหม่ รวมทั้งการโอนย้าย และการลาออก มีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุใหม่	รับย้าย/รับโอน	ย้าย/โอนออก	ลาออก	จำนวน+/- เพิ่ม/-ลด
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	-	-	-	-
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	๑	๑	-	-
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	๑	๑	-	-
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๔	-	-	-	-	-
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	-	-	-	-
รวม	๒๐	-	๒	๒	-	-

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๒ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๒ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามีจำนวนเท่ากับจำนวนข้าราชการออก

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

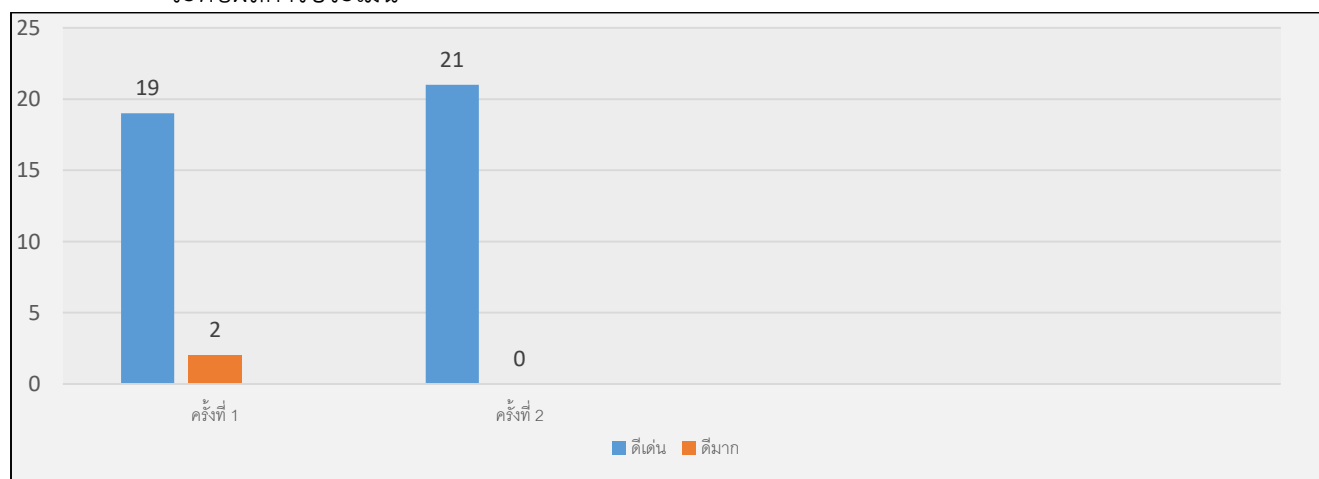
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ส่วนใหญ่มีผลการประเมิน การปฏิบัติงานระดับดีเด่น มีส่วนน้อยที่มีผลการประเมินดีมาก และไม่มีผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้และต้อง ปรับปรุง ในที่นี้ จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการ ประเมินระดับดีมากขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	๕	-	-	
กลุ่มกฎหมาย	๓	๔	๑	-	
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๓	๔	๑	-	
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	๕	-	-	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๓	-	-	
รวม	๑๙	๒๑	๒	-	
ร้อยละของแต่ละระดับ	๙๐.๔๘	๑๐๐	๙.๕๒	-	

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด เชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและระดับดีมากมีสัดส่วนที่ใกล้เคียง กับผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๔๘ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

แผนภูมิที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการ ประเมินระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ จำแนกจำนวนตาม ระดับผลการประเมิน



๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด
	ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม		
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	-	๕	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	-	๕	๑๐๐	๑๐๐
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	-	๓	๑๐๐	๑๐๐
รวม	๒๑	-	-	๒๑	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๒๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๔.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำและสม่ำเสมอ



๕. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งหมด ๔๓ คน เป็นประเภทข้าราชการทั้งหมดมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๖ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการมีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๒ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๒ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามีจำนวนเท่ากับจำนวนข้าราชการออก

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและระดับดีมากมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งหมดจำนวน ๒๑ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๖. ปัญหาอุปสรรค

- ๖.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน
- ๖.๒ ข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากรและภารกิจประจำวันที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถจัดเวลาได้
- ๖.๓ หลักสูตรการอบรมบางหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการ
- ๖.๔ ข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติงานตามภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลานาน
- ๖.๕ สถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา -๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้เกิดข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและการเดินทางเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก

๗. ข้อเสนอแนะ

- ๗.๑ การสรรหาบุคลากรที่ล่าช้า ควรมีการวางแผนการสรรหาบุคลากรไว้ล่วงหน้า
- ๗.๒ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตรงตามความต้องการของบุคลากร
- ๗.๓ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง
- ๗.๔ ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร

