

ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๗๐

E-mail : chiangmail@alro.go.th

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มีบุคลากร ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง ๑ บุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

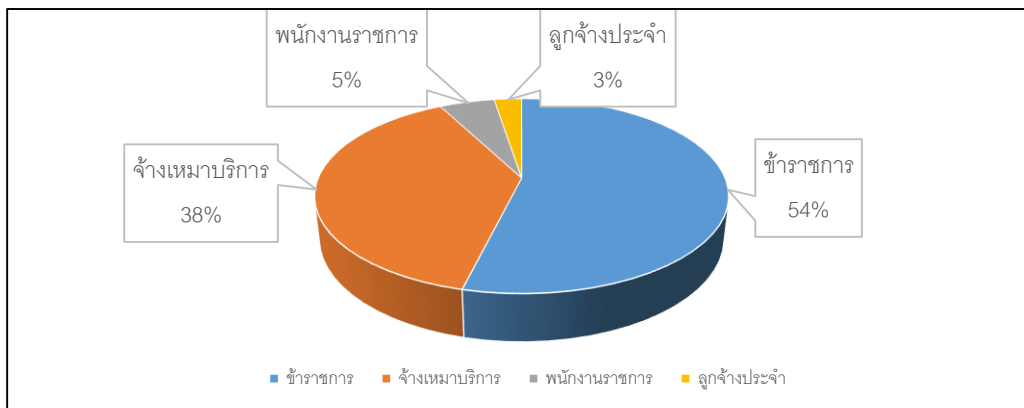
กลุ่ม/ฝ่ายงาน	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละ ของ ทั้งหมด
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	จ้างเหมาบริการ	รวม	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๑	๖	๑๒	๓๐.๗๗
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	๑	๕	๑๒.๘๒
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	๓	๗	๑๗.๙๕
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	๑	๑	๗	๑๗.๙๕
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑	-	๔	๘	๒๐.๕๑
รวม	๒๑	๑	๒	๑๕	๓๙	๑๐๐

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการมีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

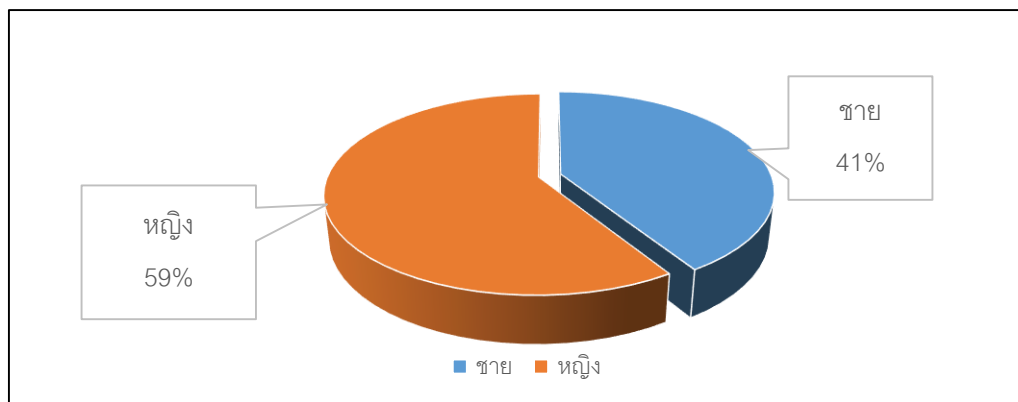
ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๓ ของบุคลากรทั้งหมด และเพศหญิงจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๗ ของบุคลากรทั้งหมด โดยจำแนกตามประเภทดังแผนภูมิที่ ๑-๓ ต่อไปนี้

แผนภูมิที่ ๑ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

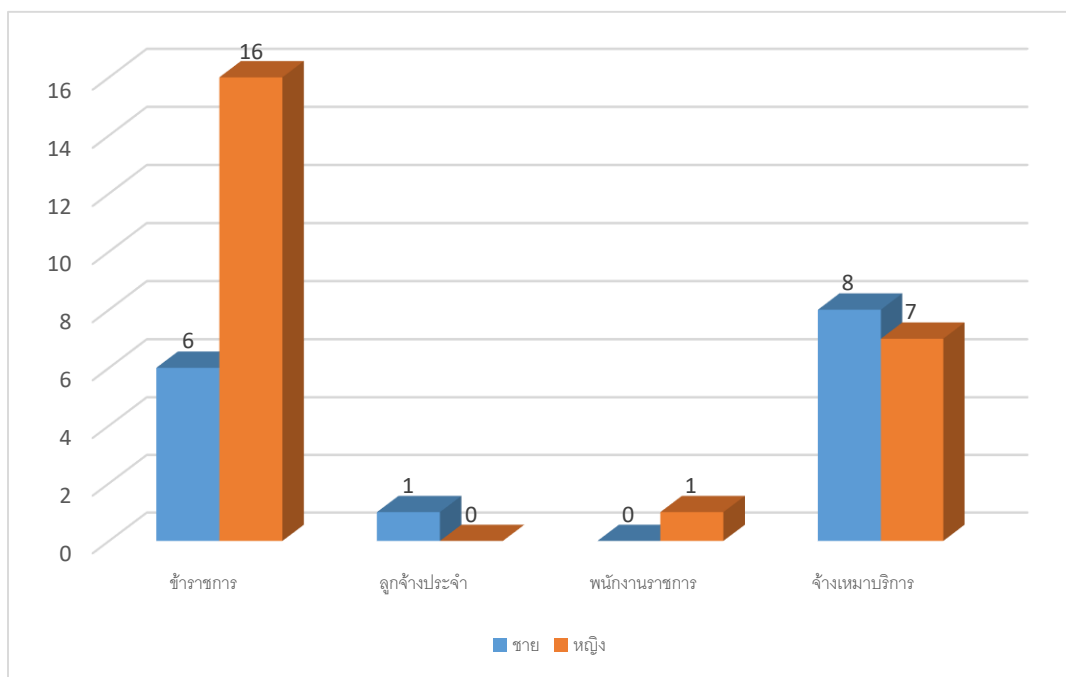
จำแนกตามประเภท จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๒ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จำแนกตามเพศ จำนวน และร้อยละ



แผนภูมิที่ ๓ บุคลากรในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จำแนกตามประเภทและเพศ



๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการบรรจุข้าราชการใหม่ รวมทั้งการโอนย้าย และการลาออก มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ คน จำแนกตามกลุ่ม/ฝ่ายงาน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุใหม่	รับย้าย/รับโอน	ย้าย/โอนออก	ลาออก	จำนวน +เพิ่ม/-ลด
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๒	๑	-	+๑
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	๒	๒	-	-
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	๑	-	-	-	+๑
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	๒	-	-	+๒
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	๑	-	-	+๑
รวม	๒๑	๑	๗	๓	๐	+๕

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๘ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๓ คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้ามามากกว่าจำนวนข้าราชการออก ๕ คน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

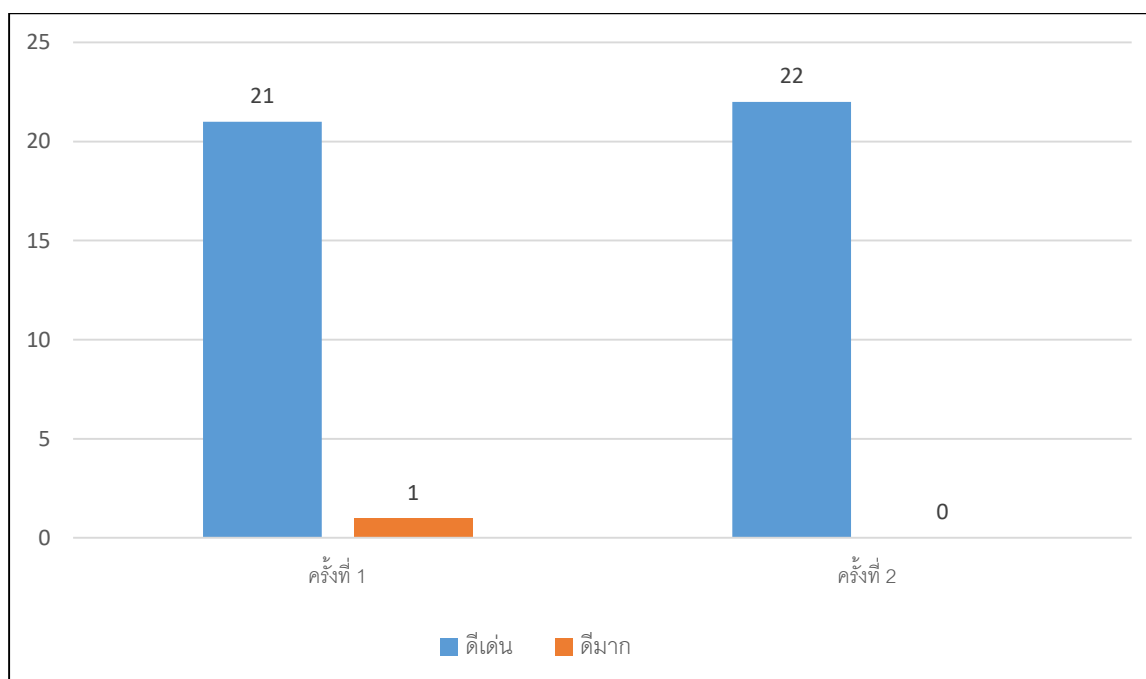
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น มีส่วนน้อยที่มีผลการประเมินดีมาก และไม่มีผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ และต้องปรับปรุง ในที่นี้ จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการประเมินระดับดีมากขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	๕	-	
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	๔	-	
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๓	๑	๔	-	
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	๕	-	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	๓	-	
รวม	๒๐	๑	๒๒	-	
ร้อยละของแต่ละระดับ	๙๕.๒๔	๔.๗๖	๑๐๐	-	

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและระดับดีมากมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๒๔ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมิน ครั้งที่ ๑ ในขณะที่ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

แผนภูมิที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ จำแนกจำนวนตามระดับผลการประเมิน



๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา(คน)				ร้อยละของ การพัฒนา ทั้งหมด	ร้อยละของ บุคลากรใน สังกัด
	ฝึกอบรม	การศึกษา ต่อ	ได้วุฒิ สูงขึ้น	รวม		
กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	๕	-	-	๕	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มกฎหมาย	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มงานช่างและแผนที่	๔	-	-	๔	๑๐๐	๑๐๐
กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	๕	-	-	๕	๑๐๐	๑๐๐
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	-	-	๓	๑๐๐	๑๐๐
รวม	๒๒	-	-	๒๒	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาจำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๔.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

โดยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำและสม่ำเสมอ



๕. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งหมด ๓๙ คน เป็นประเภทข้าราชการทั้งหมดมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการมีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๘ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก จำนวน ๓ คน โดยสรุปจำนวนข้าราชการเข้ามากกว่าจำนวนข้าราชการออกจำนวน ๕ คน

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและระดับดีมากมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๒๔ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ในขณะที่ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ ๒

บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งรวมทั้งหมด จำนวน ๒๑ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๖. ปัญหาอุปสรรค

- ๖.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน
- ๖.๒ ข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากรและภารกิจประจำวันที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถจัดเวลาได้
- ๖.๓ หลักสูตรการอบรมบางหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการ
- ๖.๔ ข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติงานตามภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลานาน

๗. ข้อเสนอแนะ

- ๗.๑ การสรรหาบุคลากรที่ล่าช้า ควรมีการวางแผนการสรรหาบุคลากรไว้ล่วงหน้า
- ๗.๒ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตรงตามความต้องการของบุคลากร
- ๗.๓ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง
- ๗.๔ ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร

