



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕
ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่
โดยการนำอัตราเงินเดือนแบบช่วงมาใช้ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ
ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓
เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้นำมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓
เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ได้กำหนด
ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่จะใช้เหมือนกัน
ในทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบ แล้ว มาใช้ในการ
กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญแรกบรรจุของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๑

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐%	๒๐%	ประเภทวิชาการ ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.นักจัดการงานทั่วไป ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.นักประชาสัมพันธ์ ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี ๖.นักวิชาการช่างศิลป์ ๗.นักวิชาการตรวจสอบบัญชี ๘.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙.นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ๑๐.นักวิชาการพัสดุ ๑๑.นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑๒.นักวิเทศสัมพันธ์ ๑๓.นิติกร ๑๔.บรรณารักษ์
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษา ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานเช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า	เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือมีความรู้ภาษา ต่างประเทศจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ให้มีใบรับรองผลคะแนนสอบด้านภาษา เช่น TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ หรือมีความรู้ ภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยผ่านการทดสอบหรือประเมินจากคณะกรรมการ ที่ ส.ป.ก. แต่งตั้ง	๒๐%	๒๐%	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๑

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๔ ให้เลือกระหว่างลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน	๑. <u>กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชี</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักๆ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. <u>กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อ ฯ</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักๆ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐%	๓๐%	
หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงใหม่ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ๒. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าผลต่างของอัตราต่ำสุด-สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ก.พ. กำหนด				



การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๒

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐%	๒๐%	ประเภทวิชาการ (สายงานที่ ก พ.กำหนด) ๑.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒.นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ๓.วิศวกรการเกษตร ๔.วิศวกรเครื่องกล ๕.วิศวกรโยธา ๖.วิศวกรสำรวจ ๗.สถาปนิก 
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า	เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือมีความรู้ภาษาต่างประเทศจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ให้มีใบรับรองผลคะแนนสอบด้านภาษา เช่น TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ หรือมีความรู้ภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยผ่านการทดสอบหรือประเมินจากคณะกรรมการที่ ส.ป.ก. แต่งตั้ง	๒๐%	๒๐%	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๒

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๔ เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	๓๐%	๓๐%	
หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงใหม่ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ๒. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบบ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าผลต่างของอัตราต่ำสุด-สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ก.พ. กำหนด				

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๓

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐%	๒๐%	ประเภททั่วไป ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๔. เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ๖. เจ้าพนักงานสถิติ ๗. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ๘. นายช่างศิลป์
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า	เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือมีความรู้ภาษาต่างประเทศจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ให้มีใบรับรองผลคะแนนสอบด้านภาษา เช่น TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ หรือมีความรู้ภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยผ่านการทดสอบหรือประเมินจากคณะกรรมการที่ ส.ป.ก. แต่งตั้ง	๒๐%	๒๐%	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๓

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๔ ให้เลือกระหว่างลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน	๑. <u>กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชี</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. <u>กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อ ฯ</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐%	๓๐%	
หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงใหม่ ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ๒. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบบ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าผลต่างของอัตราต่ำสุด-สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ก.พ. กำหนด				



การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๔

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐%	๒๐%	ประเภททั่วไป (สายงานที่ ก.พ. กำหนด) ๑.เจ้าพนักงานสื่อสาร ๒.นายช่างเขียนแบบ ๓.นายช่างเครื่องกล ๔.นายช่างโยธา ๕.นายช่างสำรวจ 
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษา ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานเช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า	เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือมีความรู้ภาษา ต่างประเทศจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ให้มีใบรับรองผลคะแนนสอบด้านภาษา เช่น TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ หรือมีความรู้ ภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยผ่านการทดสอบหรือประเมินจากคณะกรรมการ ที่ ส.ป.ก. แต่งตั้ง	๒๐%	๒๐%	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๔

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราต่ำสุด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑ เมษายน ๒๕๕๕	
ปัจจัยที่ ๔ เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	๓๐%	๓๐%	
หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงใหม่ ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ๒. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบบ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าผลต่างของอัตราต่ำสุด-สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ก.พ. กำหนด				