



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของจังหวัดจันทบุรี**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
โทร 0 3930 2663 ต่อ 34715 โทรสาร 0 3931 2788
Email: personnel.chan@gmail.com

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรีฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับจังหวัด โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี มีการบูรณาการภารกิจงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในจังหวัด แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี มีหลักสำคัญในการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในจังหวัดจันทบุรี มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดจันทบุรี โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งจะส่งผลให้จังหวัดจันทบุรีสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรีฉบับนี้ จะสามารถผลักดันการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการ และเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเจตนารมณ์ของแผนฯ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

22 เมษายน 2563

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2	ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	
2.1	ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)	3
2.2	แผนระดับที่ 2	3
2.2.1	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	3
2.2.2	แผนการปฏิรูปประเทศ	6
2.2.3	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	12
2.3	แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	13
2.3.1	แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)	13
2.3.2	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ของกระทรวงมหาดไทย	16
2.4	คำสั่ง และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	18
ส่วนที่ 3	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี	20
3.1	การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ. 2563	20
3.2	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	25
3.2.1	วัตถุประสงค์	25
3.2.2	เป้าหมายรวมพันธกิจ และตัวชี้วัด	25
3.2.3	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	25
3.2.4	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	25
3.2.5	การติดตามและประเมินผล	26
3.2.6	กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของจังหวัดจันทบุรี	27
ส่วนที่ 4	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี	29
4.1	ประเด็นยุทธศาสตร์	29
4.2	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และ โครงการ	29
4.2.1	ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์	29
4.2.2	ประเด็นยุทธศาสตร์กลยุทธ์ และ โครงการ	34
4.3	แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12 ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนา กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี	39
ส่วนที่ 5	แผนงาน/โครงการภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี	40

ส่วนที่ 1

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี สำนักงานจังหวัดจันทบุรี**

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารราชการของจังหวัดจันทบุรีและของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยีและปัญหาทางสังคมด้านต่างๆ ส่งผลให้การให้บริการของรัฐจะต้องตอบสนองความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรี การมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ประชาชน ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับจังหวัด

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรีจึงจำเป็นต้องปรับปรุงพัฒนาศักยภาพตนเอง โดยอาศัยผลการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำมาวิเคราะห์ถึงผลสำเร็จ และจุดบกพร่องในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งจากข้อมูล ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี เกี่ยวกับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ ไปสู่การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
- 2) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามวัตถุประสงค์หลัก ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- 3) เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานทั้งด้านพฤติกรรมในหน่วยงาน การให้บริการ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบ คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมเท่าทัน พลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

4) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมืองมุ่งด้านทุจริตในหมู่ประชาชนทุกระดับ และผู้รับบริการ
ทุกกลุ่มผ่านกระบวนการสังคมประกิตด้วยวิธีการต่างๆที่เหมาะสม

2. เป้าหมายการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

1) เป้าหมายรวม

หน่วยงานในจังหวัดมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions
Index: CPI) สูงขึ้น

2) พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

3) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดจันทบุรี

(1) ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตของจังหวัดจันทบุรีสูงกว่าร้อยละ 88

(2) สัดส่วนจำนวนหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรี ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คะแนน 85 ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของหน่วยงาน
ทั้งหมด

3. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนิยามดัชนีรัฐมนตรី เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ใน 5 ด้านคือ ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

รหัสและด้าน/เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	1. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
- ปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” - ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส	1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ 2. ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
	2. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต	3. ระดับความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทปี 2561 - 2565

รหัส	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
10	การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม -คนไทยมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น	ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
21	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย ค่าเป้าหมาย:อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ปี 2561 - 2565

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ : 1.1. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
10.1	การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสำธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น	ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น(ร้อยละต่อปี) ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	- ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเรียนรู้ในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมการมีจิตสำนึก อดออม ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา - การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
21.1	การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมาย:ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่กักแยะและเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
				- ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างควมโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกากระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการให้บริการจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างและ การดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การต้นต้วและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชน ในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ที่มีอยู่ใกล้ตัวโดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ชี้เบาะแส

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

ประเด็นการปฏิรูป	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน				
ประเด็นที่ 3 : โครงสร้างภาครัฐ กะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและ ระบบงานมี ผลสัมฤทธิ์สูง	5) สร้างระบบธรรมาภิบาล ที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ	6) ร้อยละของจำนวน กระบวนการขออนุมัติ/ อนุญาตที่ได้รับการปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการยกระดับ และพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐	เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของ หน่วยงานภาครัฐให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
ประเด็นที่ 5 : ระบบบริหารงาน บุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและ รักษาค้นคืนคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้	5) ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	7) ความพึงพอใจในการขอ อนุมัติ/อนุญาตที่ได้รับการ ปรับปรุงเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน	ส่งเสริมการใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารงานบุคคล	องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด หลักเกณฑ์การใช้พฤติกรรมคุณธรรม
ประเด็นที่ 6 : การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมี กลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน	1) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 2) ส่งเสริมและสร้างความ เข้มแข็งให้กับกลไกการติดตาม ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและตรวจสอบได้		จัดทำระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	- มีระบบงานดิจิทัลเพื่อสนับสนุน ให้หน่วยงานภาครัฐให้สามารถ ในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมาย กำหนดได้อย่างคล่องตัว

ประเด็นการปฏิรูป	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์	ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579		
ประเด็นที่ 1 ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง	1. เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 2. ผลักดันให้กฎหมายรองรับการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบภายใน 2 ปี 3. ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรณรงค์การทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด 4. การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็กเยาวชน และผู้ปกครอง 5. เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีกฎหมายรองรับการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใน 2 ปี	ให้ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับประชาชนและเจ้าพนักงานของรัฐ	ประชาชนมีระดับการรับรู้และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

ประเด็นการปฏิรูป	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579		
ประเด็นที่ 2 ด้านการป้องกัน (1) (ต่อ)	7. ให้เจ้าพนักงานของรัฐอื่น (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองผู้ปฏิบัติงานในองค์กรอิสระตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการต่าง ๆ และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน) นอกจากเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) ใ กิ ด ป ร ะ โ ย ช น์ ต่อประเทศไทยชาติและประชาชนอย่างแท้จริง		6. หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยต้องปลูกจิตสำนึกจิตบริการให้กับเจ้าพนักงานของรัฐ และเน้นย้ำให้ตระหนักว่า งานบริการประชาชนเป็นหน้าที่ 7. ให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายไม่รับประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่	3. ประกาศนโยบายไม่รับประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยติดประกาศไว้ที่หน่วยงานของรัฐซึ่งให้บริการประชาชนรวมถึงการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ประเด็นที่ 2 ด้านการป้องกัน (2)	1. ผลักดันให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารสามารถเข้าถึงข้อมูลใน 2 ปีที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยไม่ต้องร้องขอ (ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา 59,253) 2. ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเอกชนมีส่วนร่วมในแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนด้านทุจริต (CAC) 3. ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1. การยินยอมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะใน ครอบครัวของหน่วยงานของรัฐ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานของรัฐ 2. จัดทำข้อตกลงร่วมในแนวการปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อป้องกัน การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มกันสร้างระบบการกำกับกิจการที่ดี (Corporate Governance) ที่สมบูรณ์แบบในภาคธุรกิจ 3. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและยอมรับการตรวจสอบที่มีคุณภาพจากบุคคลภายนอก และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเป็นทางการในการติดตามเสนอแนะการใช้เงินของแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ	1. รัฐต้องตรากฎหมายให้ประชาชนสามารถได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครัวของหน่วยงานของรัฐตามที่เป็นอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ มาตรา 41,59, 63, 253 ภายใน 2 ปีนับแต่รัฐธรรมนูญมีผลบังคับ 2. สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรในภาคเอกชนที่มีวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างระบบการกำกับกิจการที่ดีและให้บริการประชาชนมีมาตรฐานการทำงานอย่างมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล 3. พัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบภาครัฐตามหลักวิ ชาการ ด้วยการรณ มาตรการจากต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของรัฐให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าโดยแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ	1. เพื่อให้ประชาชนสามารถได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครัวของหน่วยงานของรัฐ 2. เพื่อให้บริษัทเอกชนทุกองค์กรที่รับสัมปทานจากรัฐ เป็นคู่สัญญาของรัฐ และให้บริการประชาชนมีมาตรฐานการทำงานอย่างมีความรับผิดชอบและพร้อมรับผิดชอบหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการปฏิรูป	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579		
ประเด็นที่ 2 ด้านการป้องกัน (2) ต่อ	4. ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ายำเกรงและไม่พึงกระทำ	4. มีแนวทางป้องกันคอร์รัปชัน ทั้งจากด้านผู้ให้และผู้รับสินบนไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้ทุกคนได้รับบริการหรือเข้าถึงทรัพยากรและการบริการจากรัฐอย่างเท่าเทียมกัน 5. ให้มีมาตรการที่เป็นไปได้อื่น ๆ ในการสืบหาและกักตุนหลักฐานการเคลื่อนย้ายทรัพย์สินและเงินของตัวบุคคลและตราสารเปลี่ยนมือได้	4. จัดให้มีมาตรการ การ กลไกส่งเสริมความร่วมมือและรวมตัวของภาคเอกชน เพื่อสร้างทัศนคติร่วมกันที่จะปฏิเสธและร้องเรียนคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งจัดการรณรงค์เพื่อรวมตัวกันเป็นกลุ่มพลังสร้างข้อร้องเรียนทางสังคม (Social Sanction) ต่อบุคคลที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ	3. เพื่อสร้างทัศนคติร่วมกันที่จะปฏิเสธและร้องเรียนคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมีการรวมตัวกันเป็นกลุ่มพลังสร้างข้อร้องเรียนทางสังคม (Social Sanction)

ประเด็นการปฏิรูป	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
12. ด้านการศึกษา				
ประเด็นที่ 5 : การปฏิรูปการ จัดการเรียนการสอนเพื่อ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ ๒๑	5.2 : การจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	มีรูปแบบของการสร้างแรงเสริม ให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมของผู้เรียน ขยายผล ไปในวงกว้างของสังคม เช่น ยกย่องคนดีให้มีที่ยืนในสังคม อย่างสง่างาม	ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการจัดการเรียน การสอนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ ผู้เรียน	รูปแบบ กิจกรรม และสาระการเรียนรู้ การสอนมีการปรับปรุงเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้เรียน ในทุกระดับ/ประเภทการศึกษา

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (แผนระดับที่ 2)

วัตถุประสงค์	เป้าหมายรวม	ยุทธศาสตร์	
		เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
1.5 เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใสทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา	2.6 มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจ่ายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย 1. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ทหารจัดการและกระบวนการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ ตัวชี้วัด 1.1 อันดับประสิทธิภาพภาครัฐ จัดทำโดยสถาบันการจัดการนานาชาติ อยู่ในอันดับสองของอาเซียน	3.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล 3.5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	เป้าประสงค์รวม	วัตถุประสงค์หลัก	ประเด็นยุทธศาสตร์
“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”	“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ระบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”	ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50	1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง 2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน 3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน 5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

2) ประเด็นยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้น

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
- (2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย

ต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐจากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในหัวเวลายาวหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประเพณีนิยมอย่างไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประเพณีนิยมขอรับ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

(3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนต้นนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นข้อเสนอแนะ (Policy Feedback)

(4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมายกลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

(5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

(6) ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามการบูรณาการทำงาน รวมไปถึงการร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

2.3.2 แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ของกระทรวงมหาดไทย

พันธกิจ	ภารกิจหลัก	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
“มหาไทยใสสะอาด”	1. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และการทุจริตอย่างเข้มข้น และการสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาค่านิยมและจิตสำนึกสาธารณะ 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
			2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทาสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
			3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”	1. วางมาตรการการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 1.2 พัฒนาการอุปชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	
		2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

พันธกิจ	ภารกิจหลัก	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
		ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญห การทุจริตในแต่ละระดับ 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต 1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต
			2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
			3. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำ ข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ 3.1 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิด โอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูล เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชน ให้ความสนใจ)
			4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
			5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ความเป็น มืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
			1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการ ทุจริตในแต่ละระดับ 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
			ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ปฏิรูป กลไกและกระบวนการ การปราบปรามการ ทุจริต”	

2.4 คำสั่ง และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

2.4.1 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

2.4.2 นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 มีนโยบายในการส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านวิสัยทัศน์และการขับเคลื่อนการพัฒนาของผู้นำประเทศในอดีต และในวันวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาลชุดนี้ คือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21” โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายหลัก 12 ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ นโยบายข้อที่ 12 ดังนี้

นโยบายที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

ข้อ 12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตาม การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ข้อ 1.2.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญา ตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิ มนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการ ค้ำครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำ ใดๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุกรวมทั้งพัฒนา บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม สมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย ที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ. 2563

3.1.1 สถานการณ์และแนวโน้มภายนอก(จากบทวิเคราะห์ในแผนปฏิรูปประเทศ ส่วนที่ ๑
ภาพรวมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

1) ข้อตกลงความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ

ในการประชุมสหประชาชาติ ครั้งที่ ๑๑ กำหนดให้การทุจริตคอร์รัปชัน
เป็นอาชญากรรมประเภทหนึ่งที่ประชาคมโลกต้องให้ความร่วมมือในการปราบปรามจึงเกิดเป็นอนุสัญญา
สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against
Corruption: UNCAC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สิน
ที่ได้จากการทุจริต ซึ่งประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในปี ค.ศ. 2011

2) การประเมินสถานการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในระดับสากล

มีหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการประเมิน คือ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ
(Transparency International: TI) ได้จัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 เป็นต้นมา จนกระทั่งปี พ.ศ. 2559 พบว่า ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
อยู่ในระดับต่ำมาโดยตลอด

3) พฤติการณ์การทุจริต

จากข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบการกระทำการทุจริตที่ปรากฏตามรายงานของหน่วยงาน
ในการตรวจสอบการทุจริต พบพฤติกรรมและรูปแบบการทุจริต ดังนี้

(1) ในปี 2560 สำนักงาน ป.ป.ท. พบว่ามีประเด็นที่ถูกร้องเรียนมากที่สุด 5 อันดับ
ได้แก่ พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ 2,573 เรื่อง การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง 343 เรื่อง การยกยอกทรัพย์สิน
มือโกงทรัพย์สินของราชการ 343 เรื่อง การทำเอกสารเท็จ รับรองเอกสารเท็จ 237 เรื่อง เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน
217 เรื่อง

(2) สำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อมูลเรื่องค่างการดำเนินงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560
มีเรื่องอยู่ระหว่างการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวน 2,793 เรื่อง โดยจำแนก
ตามประเภทการกระทำความผิด 5 อันดับ ได้แก่จัดซื้อจัดจ้าง/เสนอราคาต่อหน่วยงานรัฐ 997 เรื่อง ปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 878 เรื่อง เบียดบังทรัพย์สินของรัฐ 449 เรื่อง เรียกรับสินบน 403 เรื่อง
ร่ำรวยผิดปกติ 44 เรื่อง

4) กลไกป้องกันและปราบปรามทุจริตอ่อนแอ

(1) กลไกภาครัฐไม่ได้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ทำให้เกิดการทุจริต
ได้ง่าย ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ส่งผลให้ประเทศไม่ได้รับการพัฒนา ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไข
อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากต่างคนต่างทำไม่มีการบูรณาการร่วมกัน การปราบปรามไม่ได้ผล การทำงาน
เป็นไปอย่างล่าช้าทั้งภาครัฐโดยรวมและกลไกต่าง ๆ

(2) หัวหน้าส่วนราชการไม่ควบคุมการปฏิบัติ ไม่ดำเนินการตามกรอบระเบียบ
ที่กฎหมายบังคับในการบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัด ปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมให้ข้าราชการปฏิบัติงาน
ตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด ไม่มีมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง

(3) มาตรการที่บังคับใช้เกิดความล้มเหลว ขาดประสิทธิภาพ ไม่เด็ดขาดล่าช้า
และยังไม่เพียงพอที่จะนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษ โดยเฉพาะขาดมาตรการเพื่อติดตามทรัพย์สินที่ทุจริตคืน

และมาตรการลงโทษทางทรัพย์สินและทางภาษีแก่คนทุจริต

(4) กระบวนการลงโทษใช้ระยะเวลายาวนาน มีความล่าช้า ทำให้ผู้กระทำ ความผิดไม่เกรงกลัวที่จะกระทำผิด

(5) โครงสร้าง สภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง อ่อนแอ

(5.1) สังคมไม่มีจิตสำนึกจึงเกิดการทุจริต และไม่เกรงกลัวที่ถูกลงโทษ เนื่องจากความเสี่ยงที่จะถูกจับกุมดำเนินคดีและบทลงโทษในการกระทำการทุจริตนั้นอยู่ในระดับต่ำมาก ขณะเดียวกันผลตอบแทนที่ได้รับจากการทุจริตมีผลตอบแทนอยู่ในระดับสูง

(5.2) ค่านิยมเรื่องระบบอุปถัมภ์ และพวกพ้องทำให้เกิดการช่วยเหลือ อุ้มชู ผู้กระทำผิดไม่ให้เกิดตรวจสอบและรับโทษ นักการเมือง ข้าราชการระดับสูง มีส่วนร่วมกันอย่างสมประโยชน์ที่จะเข้าไปควบคุม กำกับกลไกการตรวจสอบ ช่วยเหลือบุคคลผู้กระทำความผิดให้รอดพ้นจากการลงโทษ และนำไปสู่การเอื้อผลประโยชน์ระหว่างกัน

(5.3) ค่านิยมบริโภคนิยมและเห็นประโยชน์ส่วนตนยิ่งกว่าประโยชน์ สาธารณะ ส่งผลให้ขาดจิตสำนึกที่จะห่วงหาและพิทักษ์รักษาทรัพย์สินสาธารณะและนำทรัพย์สินสาธารณะ มาใช้ประโยชน์ ขาดความตระหนักในโทษและผลกระทบจากการทุจริต รวมทั้งยอมรับคนมี เงิน มีอำนาจ โดย ไม่แยกแยะดีชั่วทำให้เกิดการยอมรับคนทุจริต และคนทุจริตจึงยังมีที่ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติ

(5.4) ขาดจิตสำนึกที่จะต่อต้านและเข้ามามี ส่วนร่วมในการแก้ไขและ เฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งระบบราชการขาดประสิทธิภาพ ขาดขั้นตอน ระยะเวลา ที่ชัดเจนขาดจิตสำนึกที่จะรับใช้ประชาชนอย่างจริงจัง ขาดความเป็นธรรม/หลายมาตรฐาน เกิดการเข้าถึง ทรัพยากรที่ไม่เท่าเทียมกันจึงทำให้ประชาชนคนยากจนตกเป็นเครื่องมือของกลุ่มคน/องค์กร/พรรคการเมืองที่ทุจริต

(5.5) องค์กรภาคประชาชนภาคประชาสังคมยังอ่อนแอ ขาดพลังที่จะกดดัน เฝ้าระวัง ควบคุมและร่วมตรวจสอบการทุจริตเนื่องจากองค์กรภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ขาดความ ตระหนักในโทษ ผลกระทบของการทุจริต จึงขาดจิตสำนึก และความมุ่งมั่นที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการ ควบคุม/ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ขาดองค์กรภาครัฐ ที่จะกระตุ้น สนับสนุน ส่งเสริมและร่วมปฏิบัติงานกับภาคประชาชนอย่างจริงจัง/ต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม และขาดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ที่จะทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามที่ประชาชนต้องการ เพื่อนำมาใช้ในการควบคุมตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต และมีส่วนร่วมขาด มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือและมาตรการจูงใจที่จะให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม ในการกำกับตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต

3.1.2 สถานการณ์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดจันทบุรี

ผลจากการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดจันทบุรีที่ผ่านมา

1) ผลการประเมินผลการประเมินในภาพรวม ได้คะแนนร้อยละ 88.14 ระดับผลการ ประเมินอยู่ในระดับสูงมากมีรายละเอียด ดังนี้

(1) จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมินพบว่า คะแนนเฉลี่ยจากการรับรู้ ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 82.54 คะแนนเฉลี่ยจากผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) เท่ากับร้อยละ 79.86 และคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data) เท่ากับร้อยละ 98.57

(2) จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัดพบว่า ในระดับตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด จังหวัดผ่าน เกณฑ์คะแนนร้อยละ ๘๕ เพียง ๓ ตัวชี้วัดเท่านั้นคือ การรับรู้ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(Internal) 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ IIT1 การปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับร้อยละ 90.17 และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ OIT9 การเปิดเผยข้อมูลเท่ากับร้อยละ 97.14 และ OIT10 การป้องกันการทุจริตเท่ากับร้อยละ 100

(3) เมื่อพิจารณาผลคะแนนประเมินจากหัวข้อการประเมินภายใต้ตัวชี้วัดตามแบบการรับรู้ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) 10 ตัวชี้วัด 93 หัวข้อการประเมิน พบว่าผลการประเมินมีคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 85 ขึ้นไปจำนวน 64 หัวข้อ คิดเป็นร้อยละ 68.82 ของหัวข้อการประเมินทั้งหมด การประเมินในกลุ่มที่ไม่ผ่านเกณฑ์รวม 27 หัวข้อ การประเมิน คิดเป็นร้อยละ 31.18 ประกอบด้วย คะแนน 81 – 84.99 จำนวน 3 หัวข้อการประเมิน คะแนน 75 – 80.99 จำนวน 10 หัวข้อการประเมิน และต่ำกว่า 75.00 จำนวน 16 หัวข้อการประเมิน

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดย่อย)	จำนวนหัวข้อการประเมิน	ผลคะแนนการประเมิน			
			ต่ำกว่า 75.00	75 – 80.99	81 – 84.99	85 ขึ้นไป
1	IIT1 การปฏิบัติหน้าที่	6 (i1 – i6)	-	1 (i2)	2 (i1,i3)	3 (i4 – i6)
2	IIT2 การใช้งบประมาณ	6 (i7 – i12)	2 (i7,i12)	-	1(i8)	3 (i4 – i6)
3	IIT3 การใช้อำนาจ	6 (i13 – i18)	-	3 (i13 – i15)	-	3 (i16 – i18)
4	IIT4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	6 (i19 - i24)	2 (i20,i23)	2 (i21, i24)	-	2 (i19,i22)
5	IIT5 การแก้ปัญหาการทุจริต	6 (i25 – i30)	3 (i27,i28,i30)	1 (i29)	-	2 (i25, i26)
6	EIT6 คุณภาพการดำเนินงาน	5 (e1 – e5)	2 (e1,e2)	2 (e3,e5)	-	1 (e4)
7	EIT7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	5 (e6 – e10)	2 (e6,e7)	1 (e9)		2 (e8, e10)
8	EIT8 การปรับปรุงการทำงาน	5 (e11- e15)	4 (e11,e12, e14, e15)	-	-	1 (e13)
9	OIT9 การเปิดเผยข้อมูล (5)	33 (o1 – o33)	1(o24)	-	-	32 (o1 - o23, o25 - 33)
10	OIT10 การป้องกันการทุจริต (2)	15 (o34 – o48)	-	-	-	15 (o34 – o48)
รวม		93	16	10	3	64

(4) จากรายงานผลการประเมินข้างต้น มี ดัชนี/ตัวชี้วัดที่เป็นจุดบกพร่องควรปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

(4.1) ดัชนี/ตัวชี้วัดที่เป็นจุดบกพร่อง ที่ควรปรับปรุงเร่งด่วนคือ

- จากการรับรู้ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มี 3 ดัชนี/ตัวชี้วัด ได้แก่ IIT5 การแก้ปัญหาการทุจริต 3 หัวข้อ

การประเมิน (i27,i28,i30 – มีการแก้ไข การให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตการมีสิทธิร้องเรียนและได้รับการคุ้มครองกรณีพบเห็นแนวโน้มการทุจริต) IIT4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2 หัวข้อการประเมิน (i20,i23 – ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินราชการมีความสะดวกการรับรู้แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินราชการ) IIT2 การใช้งบประมาณ 2 หัวข้อการประเมิน (i7,i12 – การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ)

- จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มี 3 ดัชนี/ตัวชี้วัด ได้แก่ EIT8 การปรับปรุงการทำงาน 4 หัวข้อการประเมิน (e11,e12,e14,e15 – การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การบริการให้ดีขึ้น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น และการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น) EIT6 คุณภาพการดำเนินงาน 2 หัวข้อการประเมิน (e1,e2 – การปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และอย่างเท่าเทียมกัน) และ EIT7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 2 หัวข้อการประเมิน (e6,e7 – การเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน)

- จากการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มี 1 ดัชนี/ตัวชี้วัด ได้แก่ OIT9 การเปิดเผยข้อมูล 1 หัวข้อการประเมิน (o24 – การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี)

(4.2) ดัชนี/ตัวชี้วัดที่เป็นจุดบกพร่อง ที่ควรปรับปรุงพัฒนาเพิ่มขึ้นคือ

- จากการรับรู้ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มี 3 ดัชนี/ตัวชี้วัด ได้แก่ IIT3 การใช้อำนาจ 3 หัวข้อการประเมิน 3 (i13 – i15 – การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม) IIT4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2 หัวข้อการประเมิน (i21, i24 – การยืมทรัพย์สินราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน การกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ) IIT1 การปฏิบัติหน้าที่ 3 หัวข้อการประเมิน (i2 – การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน) และ (i1,i3 – การปฏิบัติงาน/ให้บริการของบุคลากรเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ความสำคัญกับงาน มุ่งผลสำเร็จ และความรับผิดชอบ) IIT5 การแก้ปัญหาการทุจริต 1 หัวข้อการประเมิน (i29 – การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายใน ภายนอกมาปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต)

- จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มี 3 ดัชนี/ตัวชี้วัด ได้แก่ EIT6 คุณภาพการดำเนินงาน 2 หัวข้อการประเมิน (e3,e5 – การให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล การดำเนินงานคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก) และ EIT7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 1 หัวข้อการประเมิน (e9 – มีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มาติดต่อเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน)

2) การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จากข้อมูลของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี เกี่ยวกับการรับร้องเรียนในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562 ปรากฏว่า มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวม 85 เรื่อง ยุติเรื่องแล้ว

84 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 เรื่อง จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน 3 ปี ไม่แตกต่างกันมากนัก อยู่ระหว่าง 21 เรื่องถึง 35 เรื่อง

ปีงบประมาณ 2560			ปีงบประมาณ 2561			ปีงบประมาณ 2562			ยอดรวมทั้งสิ้น		
อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่อง	รวม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่อง	รวม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่อง	รวม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่อง	รวม
0	35	35	0	21	21	1	28	29	1	84	85

สำหรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 29 เรื่อง เมื่อพิจารณาในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการที่อยู่ภายใต้หน่วยงานจังหวัดจันทบุรี (ใน 33 ส่วนราชการ) จำนวน 11 ราย อาจจำแนกได้เป็น 9 กรณีคือ (1) เรื่องส่วนตัว 1 เรื่อง (2) การให้บริการด้านงานทะเบียน ไม่สะดวกเนื่องจากผู้ขอรับบริการไม่เข้าใจระเบียบปฏิบัติ 2 เรื่อง (3) ทุจริตการเลือกตั้ง 2 เรื่อง (ไม่มีมูล) (4) การสมัครเป็นกรรมการดำเนินการชุดที่ 39 ของสหกรณ์เนื่องจากผู้ประสงค์จะสมัครไม่เข้าใจข้อกำหนด คุณสมบัติ 1 เรื่อง (5) การกล่าวหากันเนื่องมาจากความขัดแย้งภายใน 1 เรื่อง (สร้างความเข้าใจกัน) (6) พฤติการณ์ไม่เหมาะสม 1 เรื่อง (ไม่มีมูล) (7) การประสานการปฏิบัติงานกู้ชีพระหว่างศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกับศูนย์กู้ชีพของ อบต.1 เรื่อง (แก้ไขโดยทำข้อตกลงร่วมให้ชัดเจน) (8) การคัดเลือกผู้ประกอบการร่วมงานโอท็อปไม่เป็นธรรมเนื่องจากผู้ประกอบการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ 1 เรื่อง

3.1.3 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์

1) ข้อมูลจากการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐสอดคล้องกับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกข้างต้นในประเด็นสำคัญคือ ไม่ปรากฏว่ามีการกระทำหรือพฤติกรรมการทุจริต และประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด แต่ก็มีประเด็นที่จังหวัดสมควรแก้ไขปรับปรุงเร่งด่วนคือการให้บริการประชาชน ประชาชนคาดหวังการปรับปรุงพัฒนาการทำงาน/การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและการดำเนินงานให้มีคุณภาพ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารในด้านการเผยแพร่ข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

2) ประเด็นท้าทาย

(1) การก้าวเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลตามนโยบายรัฐบาลเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีบทบาทสำคัญในชีวิตของมนุษย์แทบทุกด้าน การติดต่อสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ของผู้คนในสังคมดำเนินบนฐานของข้อมูล ในอินเทอร์เน็ต ภาครัฐเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งด้านการให้บริการแก่ประชาชน และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังนั้น การปรับเปลี่ยนและยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลจำเป็นต้องดำเนินการในหลายส่วน ประกอบด้วย

(1.1) การปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลเน้นการเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

(1.2) การสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ (open data) และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานของรัฐ

(1.3) การพัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐานภาครัฐ (government service platform) เพื่อรองรับการพัฒนาแอปพลิเคชันหรือบริการรูปแบบใหม่ที่เป็นบริการพื้นฐานของทุกหน่วยงานภาครัฐ

(1.4) การจัดให้มีบริการอัจฉริยะ (smart service) ที่อำนวยความสะดวกต่อประชาชนตามความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

(2) การบริหารงบประมาณในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ นอกเหนือจากงบประมาณตามแผนพัฒนาที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นแล้ว จังหวัดยังได้รับการจัดสรรงบประมาณตามมาตรการการ

แก้ไขปัญหาต่างๆ อาทิ ปัญหายาเสพติด ภัยแล้ง การเผชิญสถานการณ์ต่างๆ เป็นต้น ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จังหวัดจะต้องดำเนินการบริหารยุทธศาสตร์และการบริหารงบประมาณ โดยเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปด้วยความโปร่งใส

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ. 2563

3.2.1 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
- 2) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- 3) เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานทั้งด้านพฤติกรรมในหน่วยงาน การให้บริการ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมเท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- 4) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมืองมุ่งด้านทุจริตในหมู่ประชาชนทุกระดับ และผู้รับบริการทุกกลุ่มผ่านกระบวนการสังคมประจักษ์ด้วยวิธีการต่างๆที่เหมาะสม

3.2.2 เป้าหมายการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดจันทบุรี

- 1) เป้าหมายรวม
หน่วยงานในจังหวัดมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงขึ้น
- 2) พันธกิจ
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล
- 3) ตัวชี้วัดรวม
ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดจันทบุรี
 - (1)ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตของจังหวัดจันทบุรีสูงกว่าร้อยละ 88
 - (2) สัดส่วนจำนวนหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรีที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คะแนน 85 ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของหน่วยงานทั้งหมด

3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- 1) ส่วนราชการภูมิภาค 33 หน่วย
- 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี 82 แห่ง
- 3) หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด

4) คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดจันทบุรี

5) คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี

3.2.5 การติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2563 จะดำเนินการติดตามและประเมินผลใน 3 ระดับ ประกอบด้วย การประเมินภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ การติดตามประเมินผลในระดับประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้ง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการและแนวทางในการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละระดับจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบตามแนวทางของดัชนีชี้วัดความสมดุล ใน 4 มิติ ได้แก่

1) มิติด้านประสิทธิผล (Financial Perspective) มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณ

2) มิติด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective) ผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต การดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

3) มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินยุทธศาสตร์ฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

4) มิติด้านการเรียนรู้ และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรอบเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ

ระยะที่ 1 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอแผนงาน/โครงการ กิจกรรม มาตรการ ที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดจันทบุรี ที่กำหนดขึ้นโดยสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2560 – 2564) เหมาะสมกับบริบทของจังหวัดจันทบุรีและสถานการณ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดจันทบุรี

ระยะที่ 2 การประเมินขณะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จังหวัดจันทบุรี มุ่งเน้น การติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนโดยมุ่งหวังให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงที่สุดส่งผลต่อการประเมิน ITA ในทิศทางที่ดีขึ้น

ระยะที่ 3 การประเมินภายหลังการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติเป็นการประเมิน เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในการประเมินจะพิจารณาใน 2 ระดับ

1) การบรรลุผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการประเมินการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จมากน้อยเพียงใด และมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร

2) การประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นตามเป้าประสงค์ หรือวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ

3.2.6 กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดจันทบุรี

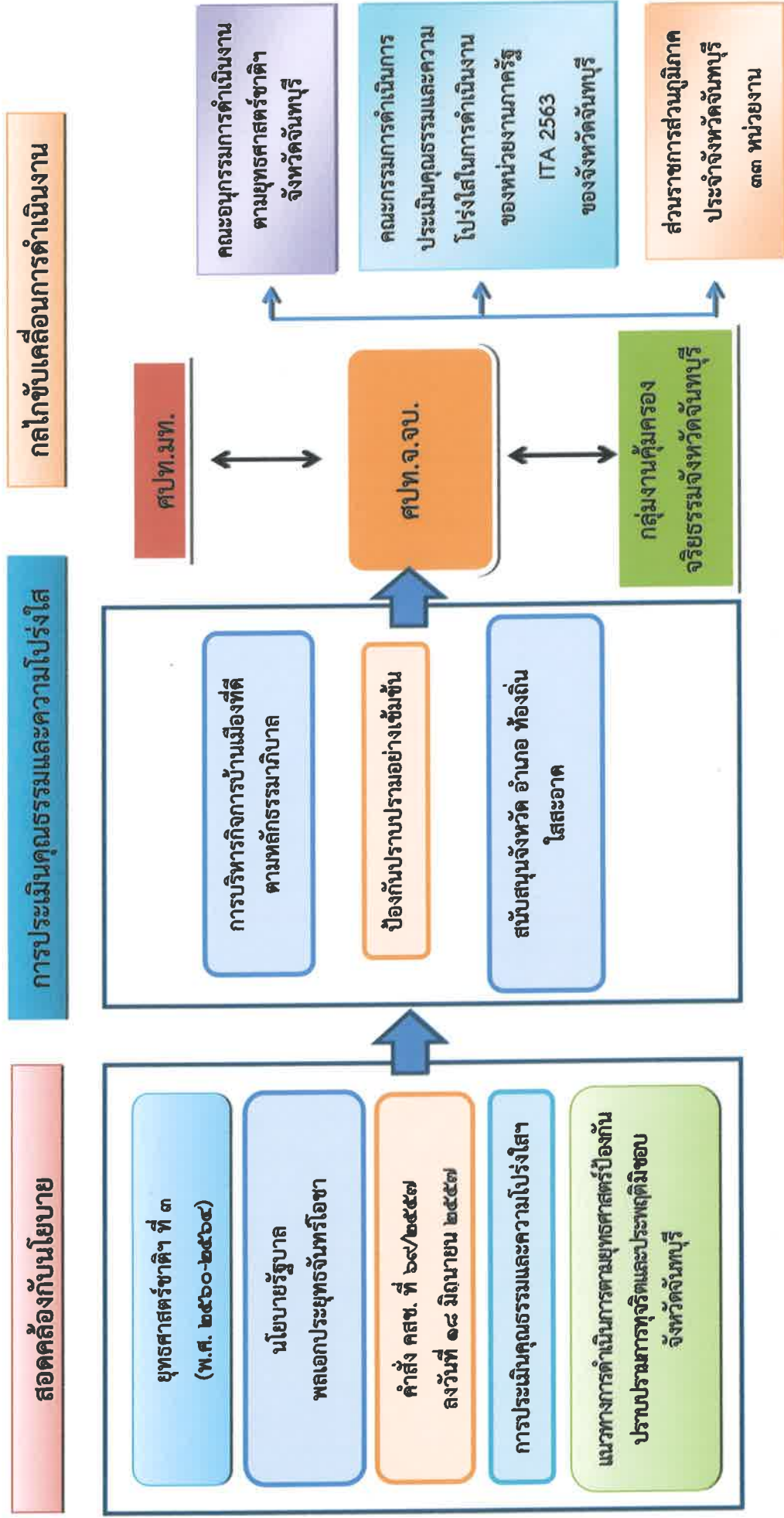
จังหวัดจันทบุรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดจันทบุรี เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดจันทบุรี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการเป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2) ติดตามและเร่งรัดการดำเนินการและรายงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามกรอบและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี โดยครบถ้วน ถูกต้อง และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาและแนะนำให้เห็นในการแก้ไขปัญหา- อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

3) พิจารณาทบทวนและสรุปผลการดำเนินการตามกรอบทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี เพื่อใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดจันทบุรี



ส่วนที่ 4

ส่วนที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน การป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

- 4.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- 4.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- 4.1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- 4.1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์และโครงการ

4.2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ชาวจันทบุรีไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1.ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด 2.ร้อยละของโรงเรียน/สถาบัน การศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยมีสาระการเรียนรู้ด้านการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1.1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1.1.1พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ 1.1.2 การกำหนดพัฒนาหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
	3. ร้อยละของแนวคิด/แนวทาง/มาตรการหรือนวัตกรรมใหม่ๆในการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ที่สามารถนำไปปฏิบัติและเกิดผล	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต	1.2.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ 1.2.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
	4. ร้อยละของโรงเรียน สถาบันการศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต 5. ร้อยละของหน่วยงานของรัฐที่มีการสื่อสารองค์กรและการพัฒนารูปแบบโครงการและ/หรือแผนงานให้มีความเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือพัฒนา/สังเคราะห์องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตที่ประยุกต์ และพัฒนาจากแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยมุ่งให้เกิดผลที่ชัดเจนในทางปฏิบัติของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางสังคมอย่างมีนัยสำคัญ	1.3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	1.3.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต 1.3.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	6. ความตื่นตัวของสังคม ชุมชน ในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล 7. ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 8. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	1.4เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1.4.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต 1.4.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล 1.4.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ 2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของคดีการทุจริตเชิงนโยบายที่ลดลง 2. ระดับความโปร่งใสของกระบวนการนโยบาย	2.1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	2.1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 2.1.2 พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	2.2 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2..2.1เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันให้มีประสิทธิภาพ 2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต 3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต	1. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 2. ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริต 3. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	3.1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ 3.1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต 3.1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
	4. ร้อยละของข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริตที่ได้รับการตอบสนอง	3.2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	3.2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 3.2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
	5. จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริตและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	3.3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ 3.3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
	6. ระดับของทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต	3.4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	3.4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
	7. หน่วยงานมีค่าคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สูงขึ้น	3.5 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3.5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง	1. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี 2. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี 3. ระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน 4. ระดับความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนต่อการตอบ สนองและแจ้งผลความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียน	4.1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	4.1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย 4.1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

4.2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และโครงการ

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม			
1	โครงการปรับฐานคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร ทสจ.จันทบุรี	สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จบ.	
2	โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สนง.สหกรณ์จบ.	
3	โครงการจัดทำเจตจำนงแสดงความสุจริตของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี	สนง.สหกรณ์ จบ.	
4	โครงการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	สนง.สถิติ จบ.	
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต			
1	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติ และเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติ ประจำปี 2563	ที่ทำการปกครอง จังหวัดจันทบุรี	
2	โครงการการประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด (DW) เพื่อขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร(ศพก.)	สนง.เกษตรจบ.	
3	โครงการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จบ.	
4	โครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต	สนง.อุตสาหกรรม จบ.	
5	โครงการส่งเสริมให้ความรู้ข้าราชการเรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานที่ดีแก่ข้าราชการ	สนง.ขนส่งจบ.	
6	โครงการปรับฐานในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	สนง.แรงงานจบ.	
7	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สนง.ประชาสัมพันธ์ จบ.	
8	โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	สนง.การปฏิรูปที่ดิน จบ.	
9	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	สนง.คุมประพฤติ จบ.	
10	กิจกรรมจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ पोสเตอร์และส่งข่าวสารทางออนไลน์	สนง.จัดหางานจบ.	
11	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมต่างๆ	สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จบ.	
12	โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของ จนท.ป.ก.จังหวัด	สนง.ป.ก. จบ.	
13	กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล 5	สนง.ป.ก. จบ.	
14	โครงการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	สนง.โยธาธิการและ ผังเมือง จบ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
15	โครงการศูนย์พระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	สนง.วัฒนธรรม จบ.	
16	โครงการขับเคลื่อนหมู่บ้านรักษาศีล ๕	สนง.พระพุทธศาสนา จบ.	
17	กิจกรรมอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สนง.พระพุทธศาสนา จบ.	
18	กิจกรรมรณรงค์ไม่ทนต่อการทุจริตทางเว็บไซต์สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี	สนง.พระพุทธศาสนา จบ.	
กลยุทธ์ที่ 1.3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต			
1	โครงการองค์กรคุณธรรม “สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี”	สนง.วัฒนธรรม จบ.	
2	การประชุมเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	เรือนจำจังหวัด จบ	
3	การประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรีประจำเดือน	สนง.เกษตร จบ.	
4	การประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอ ประจำเดือน	สนง.เกษตร จบ. (สนง.เกษตรอำเภอ ทั้ง 10 แห่ง)	
5	ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้เข้ารับการอบรมโครงการต่างๆ และ জনท.สนง.ปภ.เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการวินัยข้าราชการ	สนง.ปภ. จบ.	
กลยุทธ์ที่ 1.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต			
1	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2563 ของจังหวัดจันทบุรี	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี	
2	กิจกรรม การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.2559 - 2564	สนง.วัฒนธรรม จบ.	
3	โครงการลานธรรมลานวิถีไทย	สนง.วัฒนธรรม จบ.	
4	โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จังหวัดจันทบุรี	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จบ.	
5	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพและให้ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร. ในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	สนง.ปภ. จบ.	

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1	2.1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล		
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 1	2.2 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจ สอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
1	กิจกรรมส่งเสริมประชาสัมพันธ์โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนง.คลัง จบ.	

3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

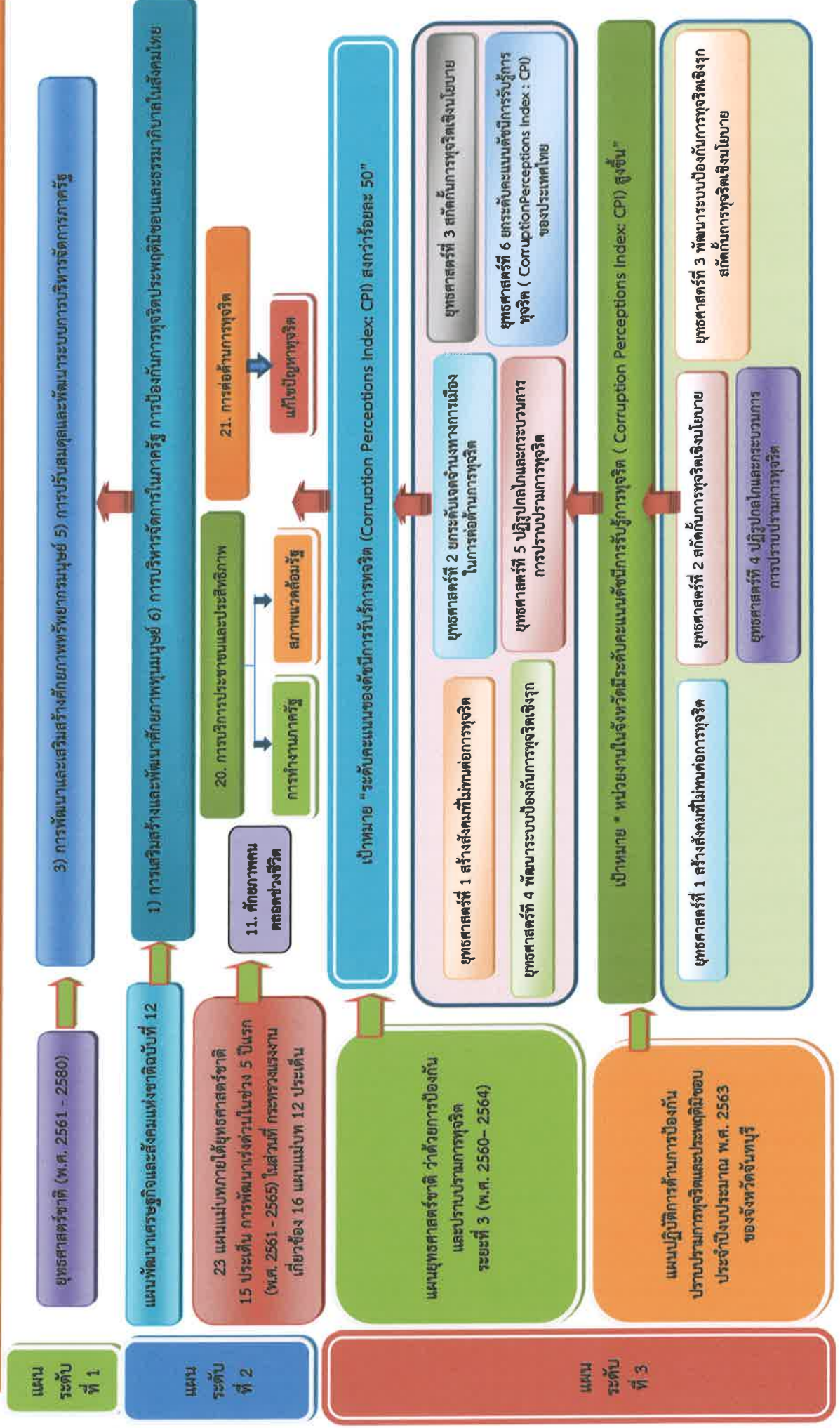
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต			
1	กิจกรรมสร้างกระบวนการรับรู้ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ	สนง.คลัง จบ.	
2	โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	สนง.สาธารณสุข จบ.	
3	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	สนง.สาธารณสุข จบ.	
4	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ	สนง.สาธารณสุข จบ.	
5	ดำเนินมาตรการการใช้รถราชการ	สนง.สาธารณสุข จบ.	
6	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	สนง.สาธารณสุข จบ.	
7	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สนง.สาธารณสุข จบ.	
8	ดำเนินมาตรการเบีคค่าตอบแทนด้านต่างๆ	สนง.สาธารณสุข จบ.	
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต			
1	กิจกรรมการประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. (One Home)	สนง.พัฒนาสังคมฯ จบ.	
2	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมตามภารกิจกระทรวง พม.	สนง.พัฒนาสังคมฯ จบ.	
3	การประชุมเกษตรอำเภอประจำเดือน	สนง.เกษตร จบ.	
4	โครงการสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม	สนง.พาณิชย์ จบ.	
5	การประชุมเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	เรือนจำจังหวัด จันทบุรี	
6	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สนง.จัดหางาน จบ.	
7	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	สำนักงานจังหวัด จันทบุรี	
กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต			
	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 3.4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			
	โครงการ.....		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต			
1	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	สนง.ปศุสัตว์จ.บ.	
2	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่การเงินการคลัง และการพัสดุ	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.บ.	
3	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้แก่บุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา จ.บ.	
4	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา จ.บ.	
5	กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนง.ป.ก. จ.บ..	
6	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	สนง.พัฒนาชุมชน จ.บ.	
7	ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	สนง.ประกันสังคม จ.บ.	
8	โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สนง.สถิติ จ.บ.	

4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			
1	กิจกรรมรับฟังข้อคิดเห็นจากประชาชนผู้รับบริการในหลายช่องทาง เช่น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นผ่านตู้แสดงความคิดเห็นของหน่วยงาน	สนง.ขนส่ง จ.บ.	
2	โครงการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	สนง.พาณิชย์ จ.บ.	
3	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.บ.	
4	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	สนง.ป.ก. จ.บ.	
5	กิจกรรมช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	สนง.พระพุทธศาสนา จ.บ.	
6	จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	สนง.คลัง จ.บ.	

4.3 แผนผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ฯ 12 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาแรงงาน กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดจันทบุรี



ส่วนที่ 5

ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วย งาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	การปรับฐานคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร พสจ.จันทบุรี	คน	27	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร พสจ.ทุกคน ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมที่มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต และมีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกสาธารณะในการต่อต้าน การทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จบ.
2	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ราย	10-15	ไม่ใช้ งบประมาณ	การเข้ารับการอบรมของข้าราชการและลูกจ้าง	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประชุมรับทราบการป้องกันและตระหนักถึงผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓	-	-	สนง.สหกรณ์ จบ.
3	จัดทำเจตจำนงแสดงความสุจริตของสำนักงานสภากลางจังหวัดจันทบุรี	ราย	50	ไม่ใช้ งบประมาณ	การรับรู้ของบุคลากร	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประชุมปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	✓	-	สนง.สหกรณ์ จบ.
4	การจัดทำบอร์ด "NSO ไปงใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	คน	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	1) บอร์ด NSO ไปงใส" 1 บอร์ด 2) บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับข่าวสารและสร้างความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.สถิติ จบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างคุณลักษณะที่ดี และเสริมสร้าง วินัยแก่คนในชาติ ประจำปี 2563	คน	100	50,000	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการใน สัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา	สนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ ส่งเสริมพระพุทธศาสนาในจังหวัด จันทบุรี ส่งเสริมจิตสำนึกของ ผู้เข้าร่วมโครงการให้มีคุณธรรมไม่ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	✓	-	ที่ทำการปกครอง จังหวัดจันทบุรี
2	การประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับจังหวัด (DW) เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการ ผลิตสินค้าเกษตร(ศพก.)	ครั้ง	1	29,248	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมเวที ได้รับการกล่อม เกลாதาสังคมเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	1) มีกระบวนการทางสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต2) บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก สาธารณะในการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	29,248	-	สนง.เกษตรจ.บ.
3	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรใน การต่อต้านการทุจริต	ราย	19	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดจันทบุรีร่วม แสดงเจตจำนงสุจริตใน โครงการสร้างวัฒนธรรมใน องค์กรในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 100	ไม่เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในสำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี	-	-	✓	✓	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จ.บ.

กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มิระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทาสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ข้าราชการ เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี เรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาทส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนาเพื่อส่งเสริม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานที่ดี แก่ข้าราชการ	เรื่อง	4	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเรื่องเผยแพร่ส่งเสริม องค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่/ ข้าราชการของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน การเป็นข้าราชการที่ดี และมีธรรมาภิบาล ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ชนสงंब.
5	โครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะเชิงสร้างสรรค์ของ บุคลากร ด้านการป้องกันกาทุจริต 1) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน 1.1) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานอย่างโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2563 1.2) บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของจังหวัด จันทบุรีในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล 2) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกเสียสละ/ แบ่งปัน ในสังคมแห่งความดี	ครั้ง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ แนวนโยบายของผู้บริหาร และ สามารถยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติเพื่อส่งเสริมภารกิจด้าน การป้องกันกาทุจริตของ องค์กร - เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ โดยดั่งมีอยู่บนหลักคุณธรรม จริยธรรม และประโยชน์แห่ง สาธารณะ	- เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ แนวนโยบายของผู้บริหาร และ สามารถยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติเพื่อส่งเสริมภารกิจด้าน การป้องกันกาทุจริตของ องค์กร - เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ โดยดั่งมีอยู่บนหลักคุณธรรม จริยธรรม และประโยชน์แห่ง สาธารณะ	✓	✓	✓	✓	สนง. อุตสาหกรรมลบ.

กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6	การประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	12	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่ กำหนด ให้จัดประชุม	1) มีกระบวนการทางสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต 2) บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึกสาธารณะในการ ต่อต้านการทุจริต 3) ปฏิบัติสำนึกภายใน บุคคล ปรับฐานความคิด ใน การดำรงตนให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมและ สร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.แรงงาน จบ.
7	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผลิตภัณฑ์ปรีดี ประชาชนสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ - ผลิตภัณฑ์ข่าวกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ตอน ข่าว	1 2	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าถึงผลิตภัณฑ์และ ข่าวที่เผยแพร่ผ่านโซเชียล มีเดียไม่น้อยกว่า 5,000 คน	ประชาชนตระหนักและเห็น ความสำคัญของการต่อต้าน การทุจริต	-	✓	✓	✓	สนง.ประจำ สัมพันธ์ จบ.
8	โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อน	ราย	29	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการ ป้องกัน ปรับปรุงการทุจริต และประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และจ้าง เหมาบริการมีความรู้ด้าน จริยธรรม วินัย ทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	-	-	✓	✓	สนง. การปฏิรูป ที่ดิน จบ.

กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
9	โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	คน	150	ไม่ใช้ งบประมาณ	1.ผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นเด็ก และเยาวชนกลุ่มเสี่ยงเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่พบการกระทำความผิดใน โรงเรียนและสังคม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ พร้อมในการเติบโตมีคุณภาพ มีวินัย ไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น และ มีความซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฯ	✓	✓	-	-	สนง. คุมประพฤติ จป.
10	กิจกรรมจิตสือประชาชนสัมพันธ์รณรงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ไปสเตอร์และส่ง ข่าวสารทางออนไลน์	ครั้ง	4	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งที่ ประชุมเจ้าหน้าที่และสร้างการ รับรู้และตระหนักของ เจ้าหน้าที่	เป็นการเพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และ สื่อสารให้กับ บุคคล ทั่วไปเลขาเจ้าหน้าที่ให้ มีความรู้ความเข้าใจ ในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	✓	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน จป.
11	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบในโครงการฝึกอบรมต่างๆ	ครั้ง/คน	12 ครั้ง/ จนท. ปก. จป. 16 คนและ อปพร. 50 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการให้ความรู้จำนวน 12 ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมโครงการ ต่างๆ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จป.
12	โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วม กิจกรรมทางศาสนาของ จนท.ป.ก.จังหวัด	ครั้ง/คน	5 ครั้ง/ บุคลากร ป.ก.จป 16 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า 5 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สนง.ป.ก.จป. เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ จังหวัดและหน่วยงานต่างๆจัด ให้ขึ้น	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จป.
13	กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล 5	ครั้ง/คน	5 ครั้ง/ บุคลากร ป.ก.จป 16 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่รักษาศีล 5 ไม่ น้อยกว่า 5 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สนง.ป.ก.จังหวัด ร่วมกันรักษาศีล 5 ทุกวัน ที่ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ จังหวัดและหน่วยงานต่างๆจัด ให้ขึ้น	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จป.

กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
14	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	ครั้ง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	สร้างจิตสำนึกและเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของ กรมโยธาธิการ และผังเมือง	✓	✓	-	-	สนง.โยธา ธิการและ ผังเมือง จบ.
15	โครงการศูนย์พระพุทธศาสนา วันอาทิตย์	แห่ง	12	150,000	ร้อยละ 100 ของศูนย์ศึกษาพระ พุทธ ศาสนวันอาทิตย์ดำเนินการ จัดโครงการ	เด็ก เยาวชน และประชาชน ที่เข้า วัดศึกษาหลักธรรมคำสอนของ พระพุทธศาสนา น้อมนำไปประพฤติปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน ดำรงตนอยู่ใน สังคมด้วยความสงบสุข	-	-	-	150,000	สนง. วัฒนธรรมจ.บ.
16	โครงการขับเคลื่อนหมู่บ้านรักษาศีล ๕	หมู่บ้าน	๒	๑๕๐,๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านที่ผ่านการ คัดเลือกเป็นหมู่บ้านรักษาศีล๕ ต้นแบบจังหวัด	ประชาชนในหมู่บ้านชุมชน รักษาศีล ๕ ปฏิบัติธรรม ดำรงชีวิตตามหลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	✓	-	สนง.พระพุทธ ศาสนา จบ.
17	กิจกรรมอบรมหลักสูตรส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	คน	๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ผ่าน หลักสูตรการอบรมยึดมั่นตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการของสำนักงานได้รับ การปลูกฝังจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สนง.พระพุทธ ศาสนา จบ.
18	กิจกรรมรณรงค์ไม่ทนต่อการทุจริต ทางเว็บไซต์สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดจันทบุรี	เว็บไซต์	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการลงประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริตในเว็บไซต์สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดจันทบุรี	บุคลากรและประชาชนได้รับ ทราบและร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	-	✓	✓	✓	สนง.พระพุทธ ศาสนา จบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ 1.3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการองค์กรคุณธรรม “สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี”	คน	45	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรเข้าร่วม ขับเคลื่อนฯ ตามหลักคุณธรรม 4 ประการ	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดจันทบุรี มีคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และสืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทย	✓	✓	✓	✓	สนง. วัฒนธรรมจ.บ.
2	การประชุมเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	6	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่ กำหนดให้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	1. บุคลากรเรือนจำจังหวัด จันทบุรี รู้จักหน้าที่ในการ เป็นพลเมืองที่ดี ในการรักษา ประโยชน์สาธารณะและดำเนิน ชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 2. บุคลากรเรือนจำจังหวัด จันทบุรีมีจิตสำนึกมีความซื่อ สัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จังหวัดจันทบุรี
3	การประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรีประจำเดือน	ครั้ง	6	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของจำนวนครั้งที่ กำหนดมีการจัดประชุมและ ร่วมสร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต และมีส่วนร่วมประชุมได้รับการ กล่อมเกลாதาสังคมเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	1) มีกระบวนการทางสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต 2) บุคลากรในสังกัด มี จิตสำนึกสาธารณะในการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	✓	✓	สนง.เกษตร จ.บ.

กลยุทธ์ที่ 1.3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	การประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน	ครั้ง	6	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของจำนวนครั้งที่กำหนด มีการจัดประชุมและ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการ กล่อมเกลாதงสังคมเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	1) บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก สาธารณะในการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	✓	✓	สนง.เกษตร จป. (สนง.เกษตร อำเภอทั้ง 10 แห่ง)
5	ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้รับการ อบรมโครงการต่าง ๆ และ জনท. สนง.ปท.เพื่อส่งเสริมให้มคณธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	12 ครั้ง/ บุคลากร ปท.จป 16 คน และ อป พร. 50 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	12 ครั้ง	จนท.สนง. ปท. จป.รับรู้ทุกคนใช้ หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีพและปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จป.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ 1.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2563 ของจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	1 ครั้ง	190,000	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่า 360 คน	-	177604	-	-	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรม การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.2559 - 2564	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	10	50,000	1. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร, ชุมชน, อำเภอ และจังหวัด ส่งเสริมคุณธรรมเป็นระดับคุณธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. ส่งเสริมองค์กร, ชุมชน, อำเภอ, จังหวัดคุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 10	สังคมจังหวัดจันทบุรี เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ประชาชนในจังหวัดได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียง และมีจิตสำนึกที่ดี นึกถึงประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	-	-	-	50,000	สนง.วัฒนธรรม จป.
3	โครงการลานธรรมลานวิถีไทย	แห่ง	14	231,000	ร้อยละ 100 ของวัดที่เข้าร่วมโครงการลานธรรมลานวิถีไทย มีประชาชนเข้าใช้พื้นที่ในการจัดกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	เด็ก เยาวชน ประชาชน สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีความประพฤติที่ดีเป็นคนดีมีคุณธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมรักษามรดกทางวัฒนธรรมของชาติและความท้องถิ่น ส่งเสริมชุมชนเกิดความสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ เกื้อกูลกัน ตลอดจนผลักดันให้ศาสนสถานกลับมาเป็น “ศูนย์รวมจิตใจของชุมชน”	-	-	-	231,000	สนง.วัฒนธรรม จป.

กลยุทธ์ที่ 1.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จังหวัดจันทัน	ครั้ง	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการที่ทางจังหวัดจัดขึ้นเพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย 1 คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการที่ทางจังหวัดจัดขึ้น	✓	✓	✓	✓	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จป.
5	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพและให้ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร. ในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	ครั้ง/คน	12 ครั้ง/ อปพร.50 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	12 ครั้ง	สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ชุมชนร่วมด้านทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จป.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ 2.1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	คน	1 เว็บไซต์ 26 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เว็บไซต์ สสนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรีได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล	-	✓	✓	-	สสนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาล	คน	26คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด ทั้ง 26 คน ลงนามรับทราบประกาศเจตจำนง	เป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	✓	-	-	สสนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
3	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	ครั้ง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรรับทราบเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	บุคลากรได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามยี่สิบมั่นในจริยธรรมกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	-	✓	✓	✓	สสนง.โยธาธิการและผังเมือง จบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ผลักดันการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมส่งเสริมประชาสัมพันธ์โครงการ ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	2	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ข้อมูลประชาสัมพันธ์	ลดการทุจริตและเกิดความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	สนง.คลัง จบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมสร้างกระบวนการรับรู้ ไม่การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ เกี่ยวข้องและ ผู้ที่สนใจ	ครั้ง	3	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูล	ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอันเป็น การส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	✓	✓	
2	โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	สสจ./ รพศ./ รพช./ สสอ.	23	62,960	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด สสจ.มากกว่าร้อยละ 90	ระบบงานคุณธรรมความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานในสังกัด สสจ. มี ประสิทธิภาพและผ่านเกณฑ์ การประเมิน	31,200	31,760	✓	✓	
3	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การ ควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน	สสจ./ รพศ./ รพช./ สสอ.	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับ ตรวจมีการ ปฏิบัติงานถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย	เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับ ตรวจ มีระบบควบคุมภายในที่ดีไม่มี ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุข จป.
4	ดำเนินการมาตรการป้องกันกาได้รับบน การให้และรับของขวัญ	สสจ./ รพศ./ รพช./ สสอ.	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่พบการกระทำผิด	มีระบบป้องกันการประพฤติ ตนชดัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุข จป.
5	ดำเนินการมาตรการใช้ธราชาการ	สสจ./ รพศ./ รพช./ สสอ.	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่พบการกระทำผิด	มีระบบควบคุมภายในที่ดีไม่มี ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุข จป.

กลยุทธ์ที่ 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	สสจ./ รพศ./ รพช./ สสอ.	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจ มีการ ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบ	มีระบบคุณธรรมความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุข จป.
7	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับ สินบนประจำการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	สสจ./ รพศ./ รพช./ สสอ.	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจ มีการ ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย	มีระบบควบคุมภายในที่ดีไม่มี ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุข จป.
8	ดำเนินมาตรการเบิกค่าตอบแทน ด้านต่างๆ	สสจ./รพ ศ. รพช./ สสอ.	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจ มีการ ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบ	มีระบบคุณธรรมความโปร่งใส ที่ มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุข จป.
9	ประกาศเจตนาธรรมในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งใน การประกาศเจตนาธรรมใน การปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ต่อต้าน การทุจริต	เพื่อแสดงพลังองค์กรที่มีความ มุ่งมั่นใน การบริหารงานของหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และ กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ	✓	-	-	-	สนง. ประกันสังคม จป.
10	โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่ง กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คน	23	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า 20 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบและตั้งเป้าหมาย "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	✓	✓	✓	✓	สนง.สถิติ จป.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมการประชุมเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. (One Home)	ครั้ง	12	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งที่ กำหนดให้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.	บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. มีจิตสำนึกสาธารณะในการ ต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์จบ.
2	กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทาง สังคมตามภารกิจกระทรวง พม.	ครั้ง	24	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของจำนวนครั้งที่ กำหนดให้มีการจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณา	1) มีกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต 2) มีการนำข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการฯ ไปสู่การปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์จบ.
3	การประชุมเขตอำเภอปะจํา เดือน	ครั้ง	7	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของจำนวนครั้งที่ กำหนด มีการจัดประชุมและร่วม สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	1) มีกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต 2) มีการนำกลไกไปสู่การปฏิบัติ ในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร จบ.
4	โครงการสำนักงานพาณิชย์ คุณธรรม	กิจกรรม	6	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีบุคลากรของสำนักงานฯ ถูก ร้องเรียนด้านการทุจริตต่างๆ	บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม เกรงกลัวต่อบาปใน การกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สนง.พาณิชย์ จบ.
5	การประชุมเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	6	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่ กำหนดให้ จัดประชุมเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดจันทบุรี	1.เรือนจำจังหวัดจันทบุรีสามารถ สร้างกลไกเพื่อยับยั้งการทุจริตได้	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จังหวัดจันทบุรี
6	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้า ระวังการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ครั้ง	12	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางตรวจสอบ การรับเรื่องร้องเรียน/รับความ คิดเห็น	เป็นการเพิ่มช่องทางการแจ้ง ข้อมูลการทุจริตให้เกิดความ สะดวกและหลากหลาย	✓	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน จบ.
7	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง การทุจริตภายใต้โครงการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	ครั้ง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการมีการบริหาร ความเสี่ยง	จังหวัดจันทบุรีสามารถสร้าง กลไกเพื่อยับยั้งการทุจริตได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี	คน	30	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและมีคุณธรรม	-	-	✓	✓	สนง. ปลัดจังหวัดบ.
2	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่การเงินการคลัง และการพัสดุ	ครั้ง	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุเข้าร่วมอบรม อย่างน้อย 1 คน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอบรมมีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	✓	✓	✓	✓	สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จบ.
4	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี	คน	20	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและมีคุณธรรม	-	-	✓	✓	สนง.ท่องเที่ยว และกีฬา จบ.
5	กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง/คน	2 ครั้ง/ บุคลากร ป.ก. 16 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากร สนง.ป.ก. จังหวัดจันทบุรี มีทักษะความรู้ ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในหลักสุตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมรับฟังข้อคิดเห็นจากประชาชนผู้รับบริการในหลายช่องทาง เช่น เป็ดโอภาสให้ผู้รับบริการได้ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นผ่านตู้แสดงความคิดเห็นของหน่วยงาน	จุด	1	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนจุดที่ตั้งวงกลองรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียนของประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ	กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้อง เพื่อลดโอกาสในการกระทำการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ขนส่ง จบ.
2	ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	กิจกรรม	6	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีบุคลากรของสำนักงานฯ ถูกร้องเรียนด้านการทุจริตต่างๆ	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความเกรงกลัวต่อข้อร้องเรียน ทำให้ไม่กล้าทำการทุจริตต่อไป	✓	✓	✓	✓	สนง.พาณิชย์ จบ.
3	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	ครั้ง	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่เปิดให้มีการรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริต	ประชาชนสามารถเข้าถึงการร้องเรียนได้ง่ายและเจ้าหน้าที่สามารถรับเรื่องร้องเรียนได้รวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จบ.
4	จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	4 ช่องทาง	หน่วยงานจัดช่องทางเพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น	✓	✓	✓	✓	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จบ.
5	กิจกรรมช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีช่องทางให้ผู้ร้องเรียนแจ้ง กรณีพบเห็นข้าราชการประพฤติผิดในประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือผิดกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	สนง.พระพุทธ ศาสนา จบ.
6	จัดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ปรับปรุง	ตอบสนองความต้องการของภาคประชาชน ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	✓	✓	✓	✓	สนง.คลัง จบ.

