



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ตามที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานราชการกรอบปกติ จำนวน ๒๘๐ อัตรา พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๓๘ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการทั้งสิ้น ๓๑๘ อัตรา และมีประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนของพนักงานราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ อาศัย อำนาจตามความ ในข้อ ๔ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง (๙) และข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง (๑) (ข) และข้อ ๑๙ วรรคสอง ของระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ คพร. ได้มีมติกำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๑๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจาก ราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จึงยกเลิกประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้าง พนักงานราชการ และประกาศ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ และกำหนด หลักเกณฑ์ ดังนี้

ข้อ ๑ การจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จะพิจารณาจากความจำเป็นตามบทบาท ภารกิจ ที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒ เงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการเพื่อจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับ ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ อัตรา ให้ดำเนินการ ดังนี้

/พนักงาน...

- พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

- เกณฑ์การผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันในปีที่จะต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”

ข้อ ๓ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงกำหนดอายุของพนักงานราชการ ดังนี้

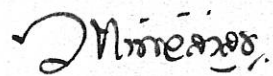
(๑) พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค และกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำกัดอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ตามการเกษียณอายุของข้าราชการ

(๒) พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดคุณสมบัติโดยให้จัดทำสัญญาจ้างปีต่อปีตามบทบาทภารกิจ แผนงาน และโครงการตามความจำเป็นเร่งด่วน และจำกัดอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์

(๓) พนักงานราชการประเภทพิเศษ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ กำหนดคุณสมบัติโดยให้จัดทำสัญญาจ้างปีต่อปีตามบทบาทภารกิจ แผนงาน และโครงการตามความจำเป็นเร่งด่วน และจำกัดอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ พนักงานราชการผู้ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขข้างต้นจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม