



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ส.ป.ก.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ			
๑. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เชิงปริมาณ : ๒๐ ครั้ง เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	- กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่กรณี ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web Site ดังนี้ ○ กรณีกระทำความผิดอาญาข้อหาลักทรัพย์ ○ แจ้งกรณีเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัย ○ กฎหมายว่าด้วยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ○ กรณีข้าราชการนำรถยนต์ไปปฏิบัติหน้าที่แล้วสูญหายไป ○ กรณีกระทำความผิดอาญาข้อหาลักทรัพย์ ○ กรณีข้าราชการข่มขู่ให้ยอมมีความสัมพันธ์กับตน ○ กรณีเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ○ กรณีเจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เหมาะสม	กกจ.	-	เป็นไปตามเป้าหมาย ครึ่งปีแรก ๑๑ ครั้ง

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		○ กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ดินปฏิบัติการ มีเหตุการณ์ไม่รักษาชื่อเสียง และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ○ กรณีนายช่างสำรวจชำนาญงานมีงานรังวัดค้าง ○ กรณีปฏิบัติหน้าที่ดินจังหวัด มักเรียกผู้ได้บังคับบัญชาไปต่อว่า			
๒. ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๓๐๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) หลักสูตรธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เรื่อง “การบริหารความเสี่ยงการทุจริต” วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๘๙ คน ดังนี้ ○ ส่วนกลาง ๑๐๒ คน ■ เข้ารับการอบรมห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ จำนวน ๕๕ คน ■ เข้ารับการอบรมออนไลน์ Zoom Meeting จำนวน ๔๗ คน ○ ส่วนภูมิภาค ๒๘๗ คน	กกจ.	๖,๓๕๐	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๓. โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิบัติที่ดิน	เชิงปริมาณ : ๑๖ โครงการ เชิงคุณภาพ: บุคลากร ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ตามแนวพระราชดำรินิเทศ	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทาง พระราชดำรินิเทศ	กกจ./สพท./ กปร./ส.ป.ก. จังหวัด	-	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ					
๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การตรวจสอบ ภายใน วินัย งานช่าง และ นิติกร	เชิงปริมาณ : ๘๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เฉพาะด้าน เพื่อป้องกัน การทุจริต	-ส.ป.ก. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕" โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ ๑๑๐ ราย จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	กกจ./สบก./ สกก./กตท./ สพท.		เป็นไปตาม เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
๑.โครงการอบรมให้ความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: รับทราบและ เข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	-ส.ป.ก. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕" โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ ๑๑๐ ราย จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	สพท.		เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒. กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ว่าด้วยจรรยาบรรณการ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผ่านทาง Website	กกจ.	-	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๓.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ: หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ○ ช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สำนัก/กอง/ ศูนย์	-	(อยู่ในช่วงดำเนินการ)
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กกจ.	-	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๒.โครงการตรวจราชการด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือเวียน กษ ๑๒๐๒.๔/ว ๖๓๑ สว.๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องขอให้ผู้บริหารทุก ระดับชั้น ได้รับทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเป็น อุทาหรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่ากรณีใดๆ และมีแจ้งกรณีศึกษาเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดวินัย ป้องกันการทุจริต เชิงนโยบายของสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ส.ป.ก. ให้ผู้ตรวจราชการทราบ และขอความร่วมมือกำชับ เจ้าหน้าที่ เพื่อมิให้เกิดกรณีกระทำผิดวินัย	กกจ./สบก.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๓.การพัฒนา ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน	เชิงปริมาณ : ๕ ช่องทาง เชิงคุณภาพ: มีช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียนที่ หลากหลาย สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการพัฒนา หรือเพิ่มช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร และเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก. มากขึ้น โดยการเผยแพร่ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใน web site ส.ป.ก. ในส่วนช่องทางการร้องเรียน ประกอบด้วย ๑. การร้องเรียนออนไลน์ผ่านเว็บไซต์หลัก ส.ป.ก. ๒. QR Code ณ ส.ป.ก. ๗๒ จังหวัด และ ส.ป.ก. ราชดำเนิน และ ส.ป.ก. ประดิพัทธ์	กกจ./สบก./ ศทส.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๓. สายด่วน ๑๗๖๔ ๔. ทางไปรษณีย์ ๕. ตู้รับข้อร้องเรียน			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑.กิจกรรมการบูรณาการ ทำงานด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตของ หน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: มีการ ประสานงานการทำงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือให้ ส.ป.ก. จังหวัด ขอความ ร่วมมือไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้แจ้งเบาะแส การกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. (กษ ๑๒๐๒.๔/ ว ๕๐๕ ลว. ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒.กิจกรรมการสร้างและ พัฒนาเครือข่ายด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: มีการ ประสานงานการทำงาน ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมกรณีตัวอย่างการร้องเรียน กระทำความผิดวินัยหรือเข้าข่ายเป็นการทุจริต เพื่อเป็น กรณีศึกษาให้ผู้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ได้ทราบถึงพฤติการณ์ การกระทำความผิดและให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ถึงมูลเหตุ การกระทำความผิด เพื่อเฝ้าระวังพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยขอความ ร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ช่วยกันสอดส่องดูแลและช่วยประชาสัมพันธ์ ด้วยการติดต่อบริการ กับสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น	กกจ./ส.ป.ก.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑.ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-ในการร้องเรียนออนไลน์ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก. จะมีผู้รับผิดชอบคือเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และเจ้าหน้าที่จากศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร จะร่วมกันดูข้อมูลในการร้องเรียนว่ามีเรื่องร้องเรียนเข้าหรือไม่ และในอนาคตจะปรับปรุงในกรณีมีเรื่องเข้าจะให้แจ้งเตือนในมือถือผู้รับผิดชอบทันที เมื่อมีข้อร้องเรียนจะนำเรื่องเสนอเลขาธิการ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณาสั่งการ และทำการบันทึกในระบบว่าอยู่ในขั้นตอนไหน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ และส่วนผู้ร้องเรียนจะโทรศัพท์แจ้งว่าได้รับเรื่องแล้วทันทีและหากจำเป็นอาจต้องขอข้อมูลเพิ่มเติมในทันที และเมื่อเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จจะมีหนังสือแจ้งผลการดำเนินการเป็นทางการอีกครั้ง	กกจ./สบก./ศทส.	-	เป็นไปตามเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
๑.โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการ “สร้างวัฒนธรรมในองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินส่วนกลาง และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด -โดยการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	กกจ./ส.ป.ก.		เลขาธิการ ส.ป.ก. คนปัจจุบัน (ไม่ต้องดำเนินการใหม่)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		-มีประกาศ ส.ป.ก.เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของ ส.ป.ก. -มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ส.ป.ก. ไม่ทนต่อการทุจริต (Code of Ethics for Agricultural Land Reform Office)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -มีการลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต ส.ป.ก. -มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๙๒๙ คน			
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
๑.แจ้งเวียนเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางต่างๆ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรและผู้ ที่เกี่ยวข้องรับทราบและมี ความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	-ในส่วนช่องทางการร้องเรียน ประกอบด้วย ๑. การร้องเรียนออนไลน์ผ่านเว็บไซต์หลัก ส.ป.ก. ๒. QR Code ณ ส.ป.ก. ๗๒ จังหวัด และ ส.ป.ก. ราช ดำเนิน และ ส.ป.ก.ประดิพัทธ์ ๓. สายด่วน ๑๗๖๔ ๔. ทางไปรษณีย์ ๕.ตู้รับข้อร้องเรียน -กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง ดังนี้ o ผ่านช่องทาง Web Site ส.ป.ก. o ผ่านช่องทาง Web Conference	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		- ผ่านช่องทาง แบนเนอร์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก. - ผ่านช่องทาง แบนเนอร์ วินัย จริยธรรม และจรรยาของ ส.ป.ก. - ผ่านช่องทาง หนังสือเวียน			
๒.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑๐ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง Web Site ส.ป.ก. ดังนี้ ๑. การคอร์รัปชัน ๒. การร้องเรียน/รายละเอียดการร้องเรียน ๓. ประโยชน์ทับซ้อน ๔. No Gift Policy ๕. กรณีสึกษา ๐ ตอกบัตรแทนกัน ๐ แต่งหลอกเบิกจริง ๐ กรณีเจ้าหน้าที่หักเงินกู้ (ยักยอก) ๐ เย็นศุกร์หายจันทร์สาย ๐ เห็นแก่ญาติ ๐ เงินยืมแล้วไม่ไปให้รับคืน	กกจ.	-	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๐ เรื่องเงินพึงระวัง ๐ เมื่อคำพิพากษาคดีอาญา ๐ เช้าน้อยเบิกมาก ๖. มาตรฐานจริยธรรม ๗. สิทธิของผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา ๘. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙. รูปแบบของการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย ๑๐.อันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา					
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก โดยเผยแพร่บน Web site ส.ป.ก. https://www.alro.go.th/alro_th/ewt_snews.php?s=cGVyc29uX2RpdkBAQDI3Nw== และแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	กกจ.	-	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาเนื่องวันเพ็ญ (เช่น มาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา)	เชิงปริมาณ : ๕ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	-ส.ป.ก. ร่วมฟังธรรมรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง "ธรรมะกับการปฏิบัติราชการ" โดย พระมหานันท สุนติภทโท ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	กกจ.	-	(อยู่ในช่วงดำเนินการ)
๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เชิงปริมาณ : ๖ คน เชิงคุณภาพ : ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	-มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กรอย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลังใจ	กกจ.	-	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ข้าราชการประเภทวิชาการทุกระดับ ๑. นางสาวโชติวรรณ พัฒนจันทร์ ตำแหน่ง วิศวกร การเกษตรชำนาญการ ๒. นางสาวธนัทธอร วงศ์ปัญญาพลิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นางสาวสาธิตรัตน์ รัตนวงศ์पाल ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ ข้าราชการกลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๑. นายนิพนธ์ บุญเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน ข้าราชการกลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ๑. นายเมธี สุภินนพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ๒. นางภาวนิชา พวงเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ๓. นางสาวดวงรัตน์ ชูสระคู ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินชำนาญการ ๔. นายณัฐดนัย ปิ่นหอม ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ๑. นายณณพณ์ ภัคภัทรจาริณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๔. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๒ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๒ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับการกิจราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยก ย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. ดร.กมล เรืองเดช ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวศินี เหลืองงามละอ ตำแหน่ง นักวิชาการ ปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อน้องพิการทางสายตา	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมี ส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์หรือ รับผิดชอบต่อสังคม	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้อง พิการทางสายตา โดยการบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะจำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ประโยชน์ในกิจกรรมของโรงเรียนสอนคนตาบอด กรุงเทพ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ณ มูลนิธิช่วยคน ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย (๑ กิจกรรม)	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๗. กิจกรรมบริจาคโลหิต (๓ ครั้ง)	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมี ส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์หรือ รับผิดชอบต่อสังคม	-ส.ป.ก. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๑๑๕)	กกจ.	-	ร่วมกับ กษ ๑ ครั้ง (ส.ป.ก. เลื่อนไปจัด ไตรมาส ๓ เนื่องจากวิกฤติ COVID-๑๙)
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต					
๑. ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	เชิงปริมาณ : ๓๐๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ สร้างความโปร่งใส และ ลดความผิดพลาด จุดอ่อน ในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) หลักสูตร ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เรื่อง “การบริหารความ เสี่ยงการทุจริต” วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๓๘๙ คน ดังนี้ ○ ส่วนกลาง ๑๐๒ คน ■ เข้ารับการอบรมห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ จำนวน ๕๕ คน ■ เข้ารับการอบรมออนไลน์ Zoom Meeting จำนวน ๔๗ คน ○ ส่วนภูมิภาค ๒๘๗ คน	กกจ.	๖,๓๕๐	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒. กิจกรรมการส่งเสริมและ เผยแพร่ความรู้ ด้านจริยธรรมผ่านทาง ช่องทางต่างๆ	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับ ความรู้ประมวลจริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ด้าน จริยธรรมผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น เผยแพร่ความรู้บน Web site ส.ป.ก.	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๓. โครงการคัดเลือกบุคลากร ของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เชิงปริมาณ : ๖ คน เชิงคุณภาพ : ส่งเสริมและ ยกย่องบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่น	-มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้มี สมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและ ความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กร อย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่าง ที่ทีมงานสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลังใจ ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการ คัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ข้าราชการประเภทวิชาการทุกระดับ ๑. นางสาวโชติวรรณ พัฒนจันทร์ ตำแหน่ง วิศวกร การเกษตรชำนาญการ ๒. นางสาวธนัทธอร วงศ์ปัญญาพสิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นางสาวสาธิตร์ตัน รัตนวงศ์पाल ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ ข้าราชการกลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๑. นายนันทน์ บุญเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน ข้าราชการกลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ๑. นายเมธี สุภินนพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๒. นางภานิชา พวงเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ๓. นางสาวดวงรัตน์ ชูสระคู ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินชำนาญการ ๔. นายณัฐดนัย ปิ่นหอม ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ๑. นายณฤพณ์ ภัคภัทรจาริน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ			
๔. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๒ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๒ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยก ย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. ดร.กมล เรืองเดช ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาววศินี เหลืองงามละออ ตำแหน่ง นักวิชาการ ปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๕. หลักสูตรข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ (ข้าราชการบรรจุ ใหม่)	เชิงปริมาณ : ๘๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวล จรรยาบรรณและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการของ หน่วยงาน	-อบรมสัมมนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ โดย โปรแกรม Zoom Meeting ในพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.จำนวน ๘๕ ราย โดยการ ฝึกอบรมดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	กพบ. สพท	๑๐๓,๘๗๕	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖.โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ: หน่วยงานมี ระดับคะแนนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูล ประกอบการประเมิน ○ ช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน เก็บ ข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สำนัก/กอง/ ศูนย์	-	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๗.กิจกรรมการจัดตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: การ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของ ส.ป.ก. ประจำปี ๒๕๖๕	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการ จริยธรรมให้ สำนักงาน กพ. ดำเนินการจัดตั้งประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส.ป.ก.	กกจ. (กสน.)	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง					
๑. โครงการพระราชดำริ ในเขตปฏิรูปที่ดิน	เชิงปริมาณ : ๑๕ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: เพื่อส่งเสริม เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่มี ศักยภาพได้รับการยกย่องให้ เป็นแบบอย่างที่ดี	- เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทาง พระราชดำริ	กปร./ส.ป.ก. จังหวัด	-	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)
๒. โครงการคัดเลือกบุคลากร ของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เชิงปริมาณ : ๖ คน เชิงคุณภาพ : ส่งเสริมและ ยกย่องบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่น	-มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้มี สมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและ ความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กร อย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่าง ที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลัง ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการ คัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		ข้าราชการประเภทวิชาการทุกระดับ ๑. นางสาวโชติวรรณ พัฒนจันทร์ ตำแหน่ง วิศวกร การเกษตรชำนาญการ ๒. นางสาวธนัทธอร วงศ์ปัญญาพสิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นางสาวสาธิตรัตน์ รัตนวงศ์पाल ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ ข้าราชการกลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๑. นายนิพันธ์ บุญเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน ข้าราชการกลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ๑. นายเมธี สุภินนพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ๒. นางภานิชา พวงเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ๓. นางสาวดวงรัตน์ ชูสระคู ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินชำนาญการ ๔. นายณัฐดนัย ปิ่นหอม ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ๑. นายณณพณ์ ภัคภัทธาริณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๓. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๒ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๒ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยัง กับการบริหารราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยก ย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. ดร.กมล เรืองเดช ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวศินี เหลืองงามละอ ตำแหน่ง นักวิชาการ ปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๔. หลักสูตรข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ (ข้าราชการบรรจุ ใหม่)	เชิงปริมาณ : ๘๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการของ หน่วยงาน	-อบรมสัมมนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ โดย โปรแกรม Zoom Meeting ในพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.จำนวน ๘๕ ราย โดยการ ฝึกอบรมดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	กพบ. สพท	๑๐๓,๘๗๕	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย (เช่น วันสงกรานต์ วันปีใหม่)	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ: รักษาไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียมประเพณี ไทย	-ส.ป.ก. จัดพิธีทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๓๐ น. ดร.วิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) เป็นประธานในพิธีทำบุญ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ -กิจกรรมพิธีสงฆ์พระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและ ส.ป.ก. จังหวัด เข้าร่วม	สบก./กกจ.	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย