



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ว10/2552 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ
กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. 2552



ที่มา

ม.๑๑๐(๕)

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามม. ๕๗
มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญได้เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด
ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและ
เกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ
การสั่งให้ออกจากราชการให้เป็นไปตามที่
กำหนดใน **กฎ ก.พ.**

วันที่มีผลใช้บังคับ

17 มีนาคม 2552



18 มีนาคม 2552

ประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ ขรก.ฯ
ออกจากราชการกรณีไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552
มีผลใช้บังคับ



ยกเลิก

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ
กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและ
เกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2547



วัดสุประสงค์

เพื่อให้ทางราชการมีโอกาสปรับปรุงประสิทธิภาพ
โดยสามารถหมุนเวียนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพที่ดีกว่า
มาทำหน้าที่แทน



หลักการ

๑. ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทุนซึ่งต้องได้รับการบริหารจัดการเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า (ม.๓๔ ม.๔๒)
๒. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพแก่ข้าราชการเพื่อให้มีคุณภาพในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (ม.๗๖ ม.๗๒)
๓. การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามกฎหมาย ก.พ. นี้ ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน (ม.๑๑๐)
๔. ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. (ม.๑๑๔)



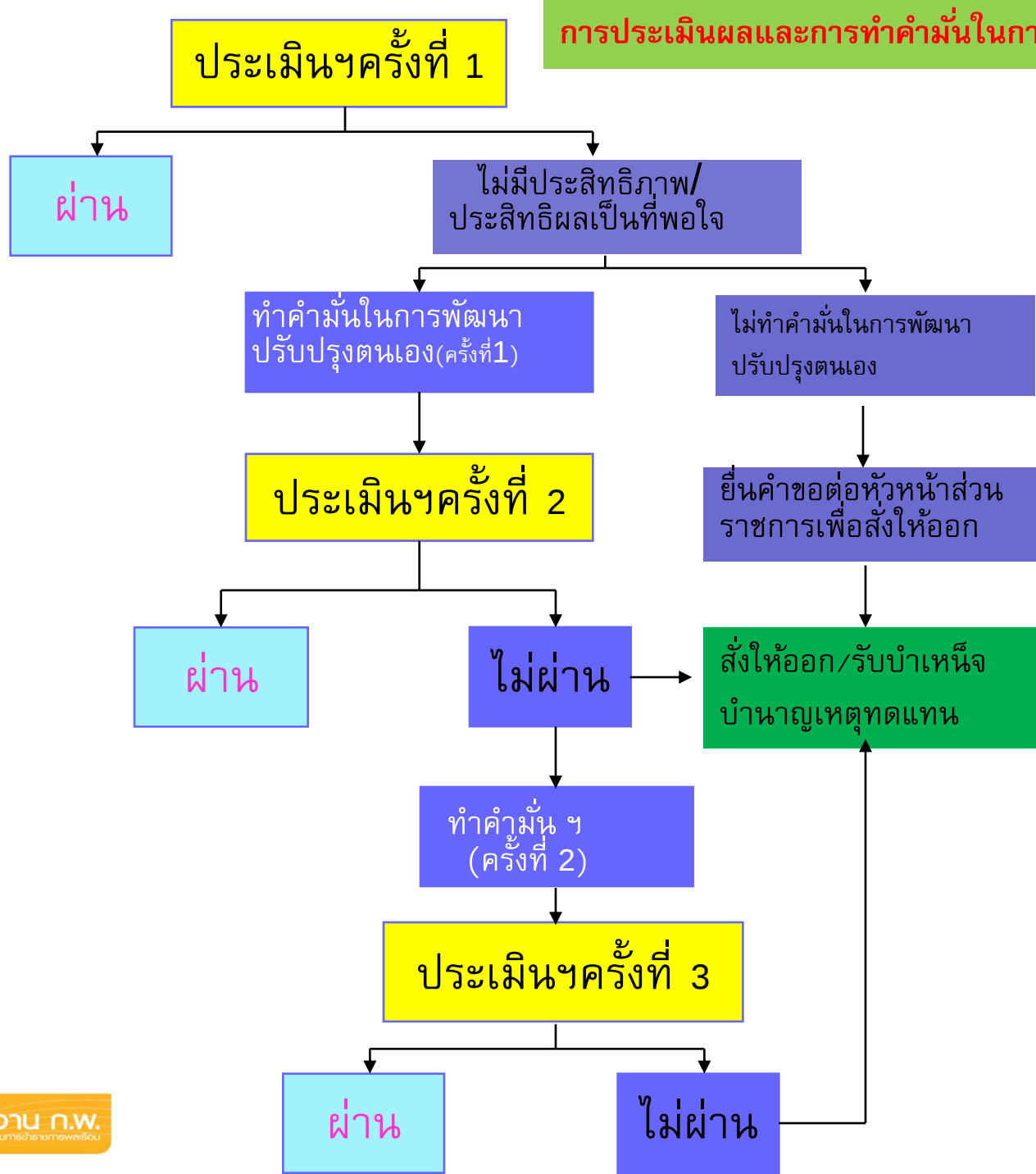
สาระสำคัญ

๑. กลุ่มเป้าหมาย
๒. การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง
ตนเอง
๓. การประเมินผล
๔. การอุทธรณ์



กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการ(ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตาม ม. ๗๖
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑)อยู่ในระดับที่
ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงตนเอง





การอุทธรณ์

ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๑๑๐(๕)

มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อ ก.พ.ค. ภายใน ๓๐ วัน

นับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออก (ม.๑๑๔)



จุดเหมือน

1. การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจาก
ราชการกรณีนี้ให้ส่วนราชการ**พิจารณาจากผล
การปฏิบัติราชการ**ของข้าราชการผู้นั้นเป็นหลัก
2. กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้ที่มีผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ**อยู่ในระดับที่ต้องพัฒนาปรับปรุง
ตนเอง**



1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง **ให้มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ รอบการประเมิน** (เดิม ให้เวลา ๒ ปี หรือ ๔ รอบการประเมิน)
2. “ **การทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง**” เดิมใช้ “**การทำคำรับรองการปฏิบัติงาน**”
3. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผบ.มีความไม่เป็นธรรม**อาจทำคำคัดค้าน**ยื่นต่อ ผบ.รวมไว้ กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้
4. ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการกรณีนี้ **มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายใน 30 วันนับ**แต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ
5. ในกรณีที่ ผบ.ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม. ๕๗ มีคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการแล้วให้รายงาน อ.ก.พ.กระทรวง ในกรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นว่า**คำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใดให้ ผบ.ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม. ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติ**ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติ