

ถาม – ตอบ

เรื่อง บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

คำถามที่สอบถามเป็นประจำ

ทำไมบำนาญลดลง

ถาม ทำไมเงินบำนาญที่เข้าบัญชีเงินฝากธนาคารในแต่ละเดือนจึงมีอัตราแตกต่างกัน บางครั้งจำนวนเพิ่มขึ้น บางครั้งจำนวนลดลงจากเดือนก่อน

ตอบ อัตราบำนาญที่เข้าบัญชีเงินฝากธนาคารในแต่ละเดือนมีอัตราแตกต่างกัน เนื่องจาก

1. มีกฎหมายกำหนดให้จ่ายเงินช่วยค่าครองชีพ (ช.ค.บ.)
2. มีการปรับฐานการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
3. ผู้รับบำนาญยินยอมให้หักเงินบำนาญชำระหนี้ของผู้รับบำนาญ ซึ่งอัตราที่ให้หักแต่ละเดือนไม่เท่ากัน

การขอสำเนาบัตรประชาชน

ถาม กรมบัญชีกลางมีหนังสือ ที่ กค 0420.1/ว 79 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2553 ขอให้ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญส่งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาทะเบียนบ้านเพื่อใช้ในการตรวจสอบแก้ไขข้อมูลประวัติของผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญนั้น การไม่ส่งหลักฐานดังกล่าวมีผลต่อการจ่ายบำนาญหรือค่ารักษาพยาบาลหรือไม่

ตอบ การขอหลักฐานดังกล่าวเพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงฐานข้อมูลประวัติของผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญในระบบบำเหน็จบำนาญของกรมบัญชีกลางให้ถูกต้อง สมบูรณ์ การไม่จัดส่งหลักฐานดังกล่าวไม่มีผลต่อการจ่ายเงินเบี้ยหวัดบำนาญ แต่หากไม่ทำการแก้ไขข้อมูลประวัติในระบบบำเหน็จบำนาญให้ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนโรงพยาบาลอาจปฏิเสธไม่ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลในระบบจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลได้

ทำไมรายได้ในหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ลดลง

ถาม เพราะเหตุใดยอดเงินรายได้ในหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายประจำปีภาษี พ.ศ. 2551 จึงสูงกว่าปีภาษี พ.ศ. 2552

ตอบ เงินรายได้ในปีภาษี พ.ศ. 2551 (เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม 2551) มีรายการตกเบิกเงิน ช.ค.บ. มาตรา 4 เอกาพศ จำนวน 3 เดือน เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2550 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2550 โดยบัญญัติให้ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาท หรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้วในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราร้อยละสี่ของจำนวนเบี้ยหวัดหรือบำนาญและช.ค.บ.ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

การเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้รับบำนาญ

ถาม ผู้รับบำนาญเกษียณอายุที่กรุงเทพมหานคร ขอรับเงินบำนาญทางกรุงเทพมหานคร ต่อมาขอย้ายไปรับบำนาญที่จังหวัดสระบุรี นายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญจะต้องดำเนินการอย่างไร ผู้รับบำนาญถึงจะใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลโดยวิธีจ่ายตรงได้

ตอบ กรณีดังกล่าวหากผู้รับบำนาญใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจ่ายตรงตั้งแต่รับเงินบำนาญที่กรุงเทพมหานคร แม้ว่าจะย้ายมารับเงินทางจังหวัดสระบุรี ยังคงใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจ่ายตรงได้และไม่ว่าจะย้ายไปรับบำนาญที่หน่วยเบิกที่ใด แต่ข้อมูลประวัติของผู้รับบำนาญรายนี้ยังคงอยู่ที่เดิม (กรุงเทพมหานคร) แต่หากเพื่อความสะดวกในการยื่นขอแก้ไขข้อมูลประวัติ ผู้รับบำนาญอาจแจ้งนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญที่กรุงเทพมหานครให้โอนย้ายข้อมูลทะเบียนประวัติจากกรุงเทพมหานครไปหน่วยงานนายทะเบียนที่จังหวัดสระบุรีด้วย แต่การดำเนินการดังกล่าว อาจมีผลต่อสิทธิการจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล เนื่องจากการโอนย้ายข้อมูลจะต้องมีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ ช่วงการโอนย้ายข้อมูลการรับรองสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของผู้รับบำนาญจะถูกตัดไปช่วงระยะเวลาหนึ่งและจะขึ้นสิทธิให้ใหม่ เนื่องจากกรมบัญชีกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดเวลาการประมวลข้อมูลและรับ-ส่งข้อมูลเพื่อการปรับฐานและการตรวจสอบข้อมูลระหว่างกันตามรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งเวลาที่กำหนด คือ กรมบัญชีกลางจะมีการประมวลผลข้อมูล ทุกวันที่ 15 และ วันสุดท้ายของเดือน เพื่อขึ้นข้อมูลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ในวันที่ 4 และ 18 ของเดือน ตัวอย่าง เช่น หากนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญปรับปรุงข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ถึงวันที่ 15 ของเดือนกรกฎาคม ระบบจะขึ้นสิทธิให้วันที่ 18 เดือนกรกฎาคม หากมีการปรับปรุงข้อมูลระหว่างวันที่ 16 ของเดือนกรกฎาคม ถึงวันที่ 31 ของเดือนกรกฎาคม ระบบจะขึ้นสิทธิวันที่ 4 ของเดือนสิงหาคม เป็นต้น

ประการสำคัญ ข้อมูลที่แก้ไขนั้นต้องตรวจสอบแล้วว่าถูกต้องและรับรองความถูกต้อง โดยบันทึกเข้าระบบว่าข้อมูลนั้น “ สมบูรณ์ ”

อ้างอิง หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0422.2/ว 308 ลงวันที่ 9 กันยายน 2552 เรื่อง การโอนย้ายข้อมูลบุคลากรในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ

ถาม ได้ติดต่อนายทะเบียนผู้รับบำนาญให้แก้ไข เลขประจำตัวประชาชน ชื่อ นามสกุล เพิ่มข้อมูลประวัติของบุตร บิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล ทำไมโรงพยาบาลแจ้งว่าข้อมูลไม่ถูกต้องไม่สามารถเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลในระบบจ่ายตรงได้

ตอบ กรณีมีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูลประวัติ ข้อมูลดังกล่าวจะต้องส่งไปปรับปรุงฐานข้อมูลประวัติที่ใช้ในการรับรองสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ซึ่งกรมบัญชีกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดเวลาการประมวลข้อมูลและรับ-ส่งข้อมูลเพื่อการปรับฐานและการตรวจสอบข้อมูลระหว่างกันตามรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งเวลาที่กำหนด คือ กรมบัญชีกลางจะมีการประมวลผลข้อมูลทุกวันที่ 15 และ วันสุดท้าย ของเดือน ตัวอย่าง เช่น เมื่อได้รับแจ้งจากผู้รับบำนาญแล้วนายทะเบียนผู้รับบำนาญได้ปรับปรุงข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ถึงวันที่ 15 ของเดือนกรกฎาคม ระบบจะขึ้นสิทธิให้วันที่ 18 เดือนกรกฎาคม หากมีการปรับปรุงข้อมูลระหว่างวันที่ 16 ของเดือนกรกฎาคม ถึงวันที่ 31 ของเดือนกรกฎาคม ระบบจะขึ้นสิทธิวันที่ 4 ของเดือนสิงหาคม เป็นต้น

ประการสำคัญ ข้อมูลที่แก้ไขนั้นต้องตรวจสอบแล้วว่าถูกต้องและรับรองความถูกต้อง โดยบันทึกเข้าระบบว่าข้อมูลนั้น “ สมบูรณ์ ”

การเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุตรบุญธรรมของผู้รับบำนาญ

ถาม บุตรบุญธรรมมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้รับบุตรบุญธรรมหรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้รับบุตรบุญธรรม

อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาล พ.ศ. 2523และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำนิยาม "บุคคลในครอบครัว" (1) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย

การนับเวลาราชการต่อเนื่อง

ถาม รับราชการครั้งแรก 8 ปี ถูกไล่ออก ต่อมา ได้ล้างมลทิน แล้วกลับเข้ารับราชการอีก เวลาช่วงแรกนำมานับต่อกันได้หรือไม่

ตอบ ไม่สามารถนำมานับต่อได้ เนื่องจากกรณีดังนี้

1. การถูกไล่ออกจากราชการไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามที่กฎหมายบัญญัติ และ
2. การล้างมลทิน ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ กฎหมายจะบัญญัติว่าการล้างมลทินตามที่กฎหมายบัญญัติไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่ผู้ได้รับการล้างมลทินในอันที่จะเรียกร้องสิทธิหรือประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 8 หรือพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38

ตัวอย่างเช่น พระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ. 2550 มาตรา 7

ถาม กรณีข้าราชการลาออกไปประกอบอาชีพอื่น แล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ สามารถนับเวลาราชการต่อเนื่องได้หรือไม่

ตอบ กรณีข้าราชการลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นไป (วันที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 มีผลใช้บังคับ) สามารถนับเวลาต่อเนื่องได้ ยกเว้น ข้าราชการผู้นั้นถูกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญจากการรับราชการตอนก่อนออกจากราชการ

อ้างอิง พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38

ถาม ข้าราชการที่ลาออกจากราชการได้รับบำเหน็จ เมื่อกลับเข้ารับราชการใหม่มีความประสงค์จะนับเวลาราชการต่อเนื่องจะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ กรณีข้าราชการลาออกจากราชการแล้วรับบำเหน็จ เมื่อกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นไป (วันที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 มีผลใช้บังคับ) สามารถนับเวลาต่อเนื่องได้ โดยจะต้องคืนเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

อ้างอิง พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38 วรรค 2

ถาม ข้าราชการที่ลาออกจากราชการได้รับบำเหน็จเมื่อกลับเข้ารับราชการใหม่ขอคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง แต่ไม่สามารถคืนบำเหน็จได้ทั้งจำนวน จะมีวิธีดำเนินการอย่างไร

ตอบ กรณีข้าราชการลาออกจากราชการแล้วรับบำเหน็จ เมื่อกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นไป (วันที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 มีผลใช้บังคับ) สามารถนับเวลาต่อเนื่องได้ โดยจะต้องคืนเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังกำหนดระยะเวลาการคืนภายใน 90 วัน นับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ดังนั้น กรณีที่เกินกว่า 90 วัน ข้าราชการต้องขอผ่อนผันระยะเวลาคืนกระทรวงการคลังเป็นราย ๆ ไป โดยจะต้องเสียดอกเบี้ยเพิ่มในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี ในต้นเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยสำหรับระยะเวลาที่เกิน 90 วัน

อ้างอิง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0526.2/ว 24449 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2540 และ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0430.7/ว 175 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2549

การกลับเข้ารับราชการใหม่

ถาม ข้าราชการที่ลาออกจากราชการได้รับบำนาญเมื่อกลับเข้ารับราชการใหม่จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ข้าราชการที่ลาออกจากราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว เมื่อกลับเข้ารับราชการใหม่ให้คงจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่ แต่ถ้าผู้นั้นไม่ประสงค์จะเลิกรับบำนาญเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องจะต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ ภายในสามสิบวันนับแต่วันกลับเข้ารับราชการ ในกรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะกลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิมเมื่อออกจากราชการให้คงการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิม ให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม โดยให้ส่วนราชการที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่เพื่อกดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการให้มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือน และเวลาราชการในตอนใหม่บวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนเป็นขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

อ้างอิง พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38 วรรค 3

ถาม ลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่ และมีสิทธิต่อเวลาราชการหรือไม่

ตอบ มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ หากเข้าเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด สำหรับการต่อเวลาราชการ หากมีความประสงค์ต่อเวลาราชการจะต้องบอกเลิกรับบำนาญภายใน 30 วันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

อ้างอิง

1. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
3. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 30

ทวิ บัญญัติว่า ข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิในบำนาญปกติ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้ใด ภายหลังเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หากประสงค์จะให้ต่อเวลาราชการระหว่างที่เป็นข้าราชการกับเวลาราชการระหว่างที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยเลิกรับบำนาญในขณะที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น การเลิกรับบำนาญตามวรรคหนึ่ง จะต้องบอกเลิกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งต่อไปยังกระทรวงมหาดไทย เมื่อกระทรวงมหาดไทยพิจารณาต่อเวลาราชการให้แล้วให้แจ้งให้เจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่ทราบ

ถาม ข้าราชการมีเวลาราชการไม่ถึง 10 ปี ได้ลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานการเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ มีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือไม่

ตอบ กรณีลาออกและกลับเข้ารับราชการ มี 2 กรณี คือ

1. ลาออกเอง ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ เนื่องจากมีเวลาราชการไม่ถึง 10 ปี
2. กรณีทางราชการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนเพื่อเข้ารับราชการตามที่ทางราชการประสงค์ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ คือ ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่ 1 ปี ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิรับบำเหน็จ ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปี มีสิทธิรับบำนาญ

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 9 มาตรา 11 และ มาตรา 15 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 47 มาตรา 49 และ มาตรา 51พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 110 (2) กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีสมควรไปปฏิบัติงานใดๆตามความประสงค์
ของทางราชการ พ.ศ. 2553

บำเหน็จบำนาญปกติ (ของข้าราชการ)

ถาม ข้าราชการที่ลาออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จ แต่ไม่มาแสดงการใช้สิทธิขอรับบำเหน็จ เงิน
ดังกล่าวจะเป็นมรดกหรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่ลาออกจากราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จ แต่ไม่มาแสดงการใช้สิทธิขอรับ
เงินดังกล่าว เงินดังกล่าวจะยังคงเป็นสิทธิของข้าราชการผู้นั้นไม่เป็นมรดก เว้นเสียแต่ข้าราชการนั้น
เสียชีวิตหลังจากวันที่สิทธิเกิด จึงจะเป็นมรดก ผู้มีสิทธิรับมรดกสามารถนำคำสั่งศาลแต่งตั้งผู้จัดการมรดก
มาแสดงเพื่อขอรับเงินบำเหน็จดังกล่าวจากทางราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลาง
กำหนด

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 6
พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 61 “ เมื่อ
ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญให้ตามเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้
สิทธิในบำเหน็จบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัว จะโอนไม่ได้ ”

ถาม ข้าราชการที่ลาออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ แต่ยังไม่ได้แสดงเจตนาขอใช้สิทธิ
ได้ถึงแก่ความตายเสียก่อน จะเป็นบำเหน็จตกทอดหรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่ลาออกจากราชการซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ ยังมิได้แสดงเจตนาขอใช้สิทธิ
รับบำเหน็จหรือบำนาญอย่างหนึ่งอย่างใด แต่ถึงแก่ความตายเสียก่อน กรณีนี้สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญยัง
มีอยู่ก่อนวันที่ข้าราชการถึงแก่ความตาย ดังนั้น เงินที่ทางราชการต้องจ่ายมี ดังนี้

1. บำนาญปกติ ตั้งแต่วันที่ลาออกจากราชการถึงวันที่ถึงแก่ความตาย เงินดังกล่าวจะเป็นเงินมรดก
ตกทอดให้แก่ผู้มีสิทธิรับมรดก

เนื่องจากยังไม่ได้แสดงเจตนาเลือกขอรับเงินประเภทไหน (บำเหน็จหรือบำนาญ) ตามกฎหมาย
บัญญัติให้ผู้มีสิทธิรับบำนาญต้องรับบำนาญเว้นเสียจะแสดงความประสงค์จะเลือกรับบำเหน็จจึงจะจ่าย
บำเหน็จได้ตามความประสงค์ ดังนั้น กรณีที่ไม่แสดงเจตนาก็ต้องให้รับบำนาญให้เป็นไปตามที่กฎหมาย
บัญญัติ

2. บำเหน็จตกทอด เนื่องจากได้รับบำนาญตามข้อ 1 แล้ว จึงเป็นผู้รับบำนาญ เมื่อผู้รับบำนาญเสียชีวิต ทายาทมีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 16 มาตรา 49 ข้าราชการผู้มีสิทธิรับบำนาญจะยื่นคำขอรับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา 32 แทนบำนาญก็ได้ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 68

ถาม ข้าราชการที่พ้นจากราชการแล้วยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จและกรมบัญชีกลางอนุมัติส่งจ่ายบำเหน็จแล้ว ต่อมา ประสงค์จะขอรับเป็นบำนาญแทนบำเหน็จ ได้หรือไม่

ตอบ กรณีที่กรมบัญชีกลางอนุมัติส่งจ่ายเงินบำเหน็จแล้วและได้มีการโอนเงินเข้าบัญชีให้แก่ผู้มีสิทธิ เรียบร้อยแล้วไม่สามารถเปลี่ยนมาขอรับบำนาญได้ แต่ถ้ายังมีได้โอนเงินเข้าบัญชีให้แก่ผู้มีสิทธิ ต้องติดต่อ ส่วนราชการที่รับผิดชอบทำเรื่องขอเปลี่ยนแปลงการขอรับบำนาญแทนการรับบำเหน็จ และส่วนราชการที่ รับผิดชอบนั้นแจ้งยกเลิกหนังสืออนุมัติส่งจ่ายเงินบำเหน็จกับกรมบัญชีกลางโดยเร็วและดำเนินการยื่นเรื่อง ขอรับบำนาญใหม่

อ้างอิง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จหรือบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 3 การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ ข้อ 17 วรรค 4 เมื่อผู้มีสิทธิรับบำเหน็จ บำนาญได้รับบำเหน็จหรือบำนาญจากส่วนราชการผู้เบิกแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์ในการขอรับ บำเหน็จหรือบำนาญอีกไม่ได้

ถาม การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาโดยกรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่

ตอบ กรณีดังกล่าวมีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญถึงแม้ว่าคดียังไม่ถึงที่สุด แต่จะต้องทำหนังสือคำประกันตาม หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/ว 122 ลง วันที่ 26 พฤศจิกายน 2552

บำเหน็จตกทอด

ถาม ผู้รับบำนาญมีบุตรอยู่ต่างประเทศ แต่ไม่สามารถติดต่อบุตรดังกล่าวได้ จึงมีความประสงค์จะทำ หนังสือแสดงเจตนามอบเงินบำเหน็จตกทอดให้กับบุคคลที่ดูแลผู้รับบำนาญที่อยู่ในเมืองไทยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ กรณีนี้ ถือว่า ยังมีบุตรตามกฎหมายซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ แต่กรณีไม่มีทายาทตามกฎหมายเหลืออยู่แล้ว คือ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร ดังนั้น ผู้รับบำนาญจะทำหนังสือแสดงเจตนาให้บุคคลที่ประสงค์มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดได้

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 48 และมาตรา 49 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 58 และ มาตรา 60 และประกาศกระทรวงการคลังเรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

ถาม บุตรบุญธรรมมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดหรือไม่

ตอบ กรณีผู้รับบุตรบุญธรรมซึ่งเป็นข้าราชการหรือผู้รับบำนาญเสียชีวิต บุตรบุญธรรมของข้าราชการหรือผู้รับบำนาญนั้นมีฐานะเช่นเดียวกับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของข้าราชการหรือผู้รับบำนาญนั้น ตามที่บัญญัติไว้ใน มาตรา 1598/28 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดของข้าราชการหรือผู้รับบำนาญนั้น

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำนิยาม "ทายาทผู้มีสิทธิ" (1) และมาตรา 48 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 58 และมาตรา 68

การเกษียณก่อนกำหนด

ถาม ข้าราชการที่สมัครเข้าโครงการเกษียณก่อนกำหนดประจำปี พ.ศ. 2552 ซึ่งต้องออกจากราชการ ณ 1 ตุลาคม 2551 เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ออกจากราชการเมื่อ 30 ตุลาคม 2551 ทำให้ออกคำสั่งและรับทราบคำสั่งให้ออกแล้ว จึ่งปฏิบัติราชการต่อเนื่องต่อไปถึงสิ้นเดือนตุลาคม 2551 จะถูกเรียกเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน สังกัดคลัง เดือนตุลาคม 2551 หรือไม่อย่างไร

ตอบ เนื่องจากต้องเกษียณอายุ ณ 1 ตุลาคม 2551 แล้ว การปฏิบัติราชการต่อเนื่องต่อไปถึงสิ้นเดือนตุลาคม 2551 ไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินอื่นๆในการปฏิบัติราชการ แต่การปฏิบัติงานให้แก่ราชการในช่วงเวลาดังกล่าวสมควรจะต้องได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน แต่ เงินค่าตอบแทนดังกล่าวไม่มีกฎหมายหรือระเบียบใดอนุญาตให้จ่ายได้ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณจะต้องขอตกลงกระทรวงการคลังก่อน เมื่อได้รับอนุมัติจึงจะเบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินอื่นๆดังกล่าวได้

หลักการอนุมัติ จะอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวที่ปฏิบัติงานให้แก่ทางราชการในช่วงเดือนตุลาคม 2551 โดยค่าตอบแทนที่ได้รับเมื่อรวมกับบำนาญที่จะได้รับในเดือนตุลาคม 2551 แล้ว ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมกับเงินวิทยฐานะและเงินตอบแทนรายเดือนในอัตรา

เท่ากับเงินวิทยฐานะของข้าราชการที่พึงจะได้รับก่อนออกจากราชการ สำหรับกรณีที่ได้มีการเบิกจ่ายเงินเดือนของเดือนตุลาคม 2551 จากงบบุคลากรให้ข้าราชการไปแล้ว ให้เรียกคืนเงินในส่วนที่เกินเพื่อนำไปชดใช้งบบุคลากร

อ้างอิง 1. ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 ข้อ 7 ในกรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และในกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงหัวหน้าส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวงแล้วแต่กรณีขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ กค 0406.6 / 12280 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2552

การลาออก

ถาม ข้าราชการพลเรือนลาออกไปรับราชการที่หน่วยงานอิสระ จะได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนหรือไม่

ตอบ ข้าราชการพลเรือนลาออกไปรับราชการที่หน่วยงานอิสระ จะได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทนได้ ต้องเป็นกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการและทางราชการสั่งให้ออกด้วยเหตุทดแทน

อ้างอิง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 9 มาตรา 11 และ มาตรา 15 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 47 มาตรา 49 และ มาตรา 51 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 110 (2) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใดๆตามความประสงค์ของทางราชการ พ.ศ. 2553

บำเหน็จ (ของลูกจ้าง)

ถาม บุตรนอกกฎหมายหรือบุตรบุญธรรมมีสิทธิได้รับบำเหน็จลูกจ้างประจำเสียชีวิตหรือไม่

ตอบ กรณีที่ลูกจ้างประจำเสียชีวิตเงินบำเหน็จดังกล่าวถือเป็นมรดกของลูกจ้างประจำซึ่งตามระเบียบให้จ่ายแก่ทายาทผู้รับมรดกโดยอนุโลม ดังนั้น บุตรนอกกฎหมายที่บิดาได้รับรองแล้วและบุตรบุญธรรมมีสิทธิได้รับบำเหน็จดังกล่าว เนื่องจาก ตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 1627 บัญญัติว่า บุตรนอก

กฎหมายที่บิดาได้รับรองแล้วและบุตรบุญธรรมนั้น ให้ถือเป็นผู้สืบสันดาน เหมือนกับบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายตามความหมายแห่งประมวลกฎหมายนี้

อ้างอิง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 8 บำเหน็จปกติที่จะจ่ายตามความในข้อ 7 ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับตายเสียก่อนได้รับเงินบำเหน็จปกติ เงินดังกล่าวย่อมเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ถาม บำเหน็จพิเศษลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทไหน

ตอบ ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษ คือ ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

อ้างอิง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำนิยาม ลูกจ้างชั่วคราว หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวและหรือโดยมีกำหนดเวลาจ้าง โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณ

ระบบบำเหน็จบำนาญ

การลงทะเบียนขอเบิกเงิน

ถาม การขอเบิกในระบบบำเหน็จบำนาญสำหรับประเภทเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ เงินบำเหน็จตกทอด เงินช่วยเหลือตามมาตรการเกษียณก่อนกำหนด เงินทำขวัญ **ครั้งแรก** ต้องทำการลงทะเบียนขอเบิกในระบบบำเหน็จบำนาญหรือไม่

ตอบ ต้องลงทะเบียนขอเบิกในระบบบำเหน็จบำนาญด้วย สำหรับเงินข้างต้นที่มีการออกหนังสือสั่งจ่าย **เพิ่ม** ไม่ต้องทำการลงทะเบียนขอเบิกในระบบ เจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลางจะรับผิดชอบดำเนินการเบิกและนำเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มีสิทธิให้ตามรอบการจ่าย

ถาม การลงทะเบียนขอเบิกต้องบันทึกรอบการจ่ายด้วย หรือไม่

ตอบ ต้องบันทึกรอบการจ่ายด้วยและบันทึกในถูกรอบตามที่ต้องการ และส่งข้อมูลการขอเบิกนั้นให้ทันภายในเวลาที่กำหนด

ถาม การลงทะเบียนขอเบิกเงินที่มีการจ่ายเป็นประจำเดือน เช่น บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เป็นต้น ต้องลงทะเบียนขอเบิกรอบการจ่ายใด

ตอบ ลงทะเบียนขอเบิกได้เฉพาะรอบการจ่าย รอบที่ 2 ของเดือนเท่านั้น

ถาม การลงทะเบียนขอเบิกเงินที่มีการจ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว เช่น บำเหน็จ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เป็นต้น ต้องลงทะเบียนขอเบิกรอบการจ่ายใด

ตอบ ลงทะเบียนขอเบิกได้ทุกกรอบการจ่าย

ถาม เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้เบิกลงทะเบียนขอเบิกเรียบร้อยแล้ว แต่หัวหน้างานของส่วนราชการผู้เบิกไม่ปิดรอบการจ่ายและส่งข้อมูลขอเบิกให้กรมบัญชีกลาง มีผลอย่างไร

ตอบ ถือว่าไม่มีการขอเบิกเงินกับกรมบัญชีกลาง ฉะนั้น ผู้มีสิทธิรับเงินประเภทต่างๆ ที่ส่วนราชการผู้เบิกไม่ปิดรอบการจ่ายส่งกรมบัญชีกลางจะไม่ได้รับเงินเข้าบัญชีธนาคาร

ถาม กรณีส่วนราชการผู้เบิกลืมปิดรอบการจ่ายส่งกรมบัญชีกลาง ทำให้ผู้มีสิทธิรับเงินประเภทต่างๆ ที่รายที่ไม่ปิดรอบการจ่ายนั้น ไม่ได้รับเงินเข้าบัญชีธนาคารในรอบนั้น จะดำเนินการอย่างไร

ตอบ ให้ส่วนราชการผู้เบิกยกเลิกการขอเบิกในรอบนั้นแล้วทำการบันทึกขอเบิกในรอบใหม่ และปิดรอบการจ่ายส่งกรมบัญชีกลางให้ทันตามเวลาที่กำหนด หากไม่ทันตามกำหนดอีกจะมีผลไม่ได้รับเงินเช่นเดิม และดำเนินการเช่นกรณีข้างต้นใหม่

นายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญ

ถาม นายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญมีหน้าที่ทำอะไร

ตอบ มีหน้าที่ดูแลประวัติของผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญและบุคคลในครอบครัวของผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บุคคลที่มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดของผู้รับบำนาญที่เสียชีวิต รวมทั้ง บุคคลที่ผู้ตายแสดงเจตนารับบำเหน็จตกทอด ผู้อุปการะและผู้อยู่ในอุปการะที่มีสิทธิรับเงินบำนาญพิเศษ โดยทำหน้าที่แก้ไขเพิ่มเติมประวัติบุคคลที่มีอยู่ในระบบ เพิ่มประวัติบุคคลในครอบครัว เพิ่มบุคคลที่มีสิทธิรับเงินบำเหน็จตกทอด

ถาม ข้อมูลประวัติมีอะไรบ้าง

ตอบ ข้อมูลประวัติ เช่น ลำนำหน้าชื่อ ชื่อ นามสกุล เพศ วันเดือนปีเกิด ศาสนา สัญชาติ เลขประจำตัวประชาชน การมีชีวิต/เสียชีวิต วันที่เสียชีวิต สถานภาพการสมรส สังกัด วันที่รับราชการ วันที่ออกจากราชการ เหตุที่ออก ที่อยู่ เป็นต้น

ถาม ข้อมูลประวัติสำคัญต่อการยื่นเรื่องขอรับเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินช่วยเหลือตามมาตรการเกษียณก่อนกำหนด เงินทำขวัญ อย่างไร

ตอบ ถ้าเอกสารที่ยื่นเรื่องประกอบการขอรับเงินมีข้อมูลประวัติไม่ตรงกับข้อมูลประวัติในระบบ ต้องตรวจสอบ หากปรากฏว่า ข้อมูลในระบบผิด ต้องแจ้งนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วนก่อน จึงจะดำเนินการกระบวนการขอรับเงินข้างต้นต่อไปได้ ถ้าไม่ทำการแก้ไข ผู้มีสิทธิรับเงินจะได้รับเงินล่าช้าออกไปตามระยะเวลาที่ใช้ในการแก้ไข หากพบว่า เอกสารผิดต้องแก้ไขเอกสารให้ถูกต้องหรือส่งเอกสารเพิ่มเติมก่อนดำเนินการต่อไป

ถาม เป็นผู้รับบำนาญที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล เมื่อมีนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญเกิดขึ้น จะยังคงเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ต่อไปหรือไม่

ตอบ นายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญมีหน้าที่ดูแลประวัติของผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และระบบบำเหน็จบำนาญจะส่งข้อมูลประวัติที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญ ไปเพื่อการตรวจสอบสิทธิค่ารักษาพยาบาล และเพื่อการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลด้วย ดังนั้น ผู้รับบำนาญที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจะยังคงเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ต่อไป

ถาม เป็นผู้ที่มีสิทธิรับบำนาญ ต้องการแก้ไข ชื่อ นามสกุล และเพิ่มบุคคลในครอบครัว จะแจ้งแก้ไขเพื่อการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่ใด

ตอบ ติดต่อนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญที่ดูแลประวัติของผู้รับบำนาญรายนั้น แต่หากไม่ทราบว่าเป็นนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญหน่วยใด สามารถติดต่อกับนายทะเบียนบุคลากรภาครัฐที่เคยติดต่อหรือนายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญหน่วยใดในสังกัดก็ได้ เพื่อให้ค้นหาในระบบบำเหน็จบำนาญว่านายทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญหน่วยใดรับผิดชอบดูแลแก้ไขประวัติของผู้รับบำนาญรายนั้น

ถาม การบันทึกข้อมูลประวัติของบุคคลในครอบครัวในระบบทะเบียนประวัติในระบบบำเหน็จบำนาญ กรณีมีแต่ปีเกิดไม่มีวันและเดือนเกิดจะบันทึกข้อมูลอย่างไร

ตอบ กรณีที่ข้อมูลประวัติของบุคคลในครอบครัวมีแต่ปีเกิด ให้บันทึกเดือนเกิดและปีเกิด ดังนี้

1. ผู้ที่เกิดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2483 ย้อนขึ้นไป ให้บันทึกวันที่ 1 เมษายน เป็นวัน/เดือนเกิด (01/04)
2. ผู้ที่เกิดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2484 เป็นต้นไป ให้บันทึกวันที่ 1 มกราคม เป็นวัน/เดือนเกิด (01/01)

อ้างอิง ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 16 การนับอายุบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด ในกรณีที่ว่าเกิดในเดือนใด แต่ไม่รู้วันเกิด ให้นับวันที่หนึ่งแห่งเดือนนั้นเป็นวันเกิด แต่ถ้าพ้นวิสัยที่จะหยั่งรู้เดือนและวันเกิดของบุคคลใด ให้นับอายุบุคคลนั้นตั้งแต่วันต้นปีปฏิทินซึ่งเป็นปีที่บุคคลนั้นเกิด