

ไขปัญหาผู้รับบำนาญ

การที่ข้าราชการได้รับ ราชการมาเป็นเวลานานตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จะได้รับเงินบำเหน็จ หรือบำนาญตอบแทน ความชอบโดยเมื่อ ลาออก หรือ เกษียณอายุราชการ บำเหน็จ คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็น เงินก้อนครั้งเดียว บำนาญ คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็น รายเดือน จนกว่าจะเสียชีวิต กลับเข้ารับราชการ หรือหมดสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด *สิทธิในบำเหน็จบำนาญเป็น สิทธิเฉพาะตัว* **แต่มีข้าราชการหลายท่านยังสงสัยว่าถ้าท่าน ลาออกหรือเกษียณอายุราชการ จะได้รับตัวเงินบำนาญรายเดือนเท่าไร**

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี จะไขปัญหานี้ให้กับท่านทราบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พรบ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ .ศ.๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับ ข้าราชการ ที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.

๒. พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙ สำหรับ ข้าราชการ ที่เป็นสมาชิก กบข.

เหตุแห่งบำเหน็จบำนาญ มี ๔ เหตุคือ (๑) เหตุทดแทน กรณีเลิกหรือยุบตำแหน่ง ทางราชการให้ออกโดยไม่มีความผิด ออกตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ (๒) เหตุทุพพลภาพ กรณีเจ็บป่วย ทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรอง โดยลาออกเองหรือทางราชการสั่งให้ออก (๓) เหตุสูงอายุ กรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุราชการ) อายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ และลาออก (๔) เหตุรับราชการนาน กรณีมีเวลาราชการ ๓๐ ปีบริบูรณ์ หรือ เวลาราชการครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ และลาออก (สำหรับสมาชิก กบข. กฎหมายกำหนดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ มี ๓ เหตุคือ (๑) – (๓) โดยกรณีรับราชการ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ไม่เป็นเหตุแห่งการรับบำนาญ แต่ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ)

หลักการคำนวณ/การนับเวลา/สิทธิ

	พรบ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๙๔	พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙
การคำนวณ	$\frac{(\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ})}{๕๐}$	$\frac{(\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ})}{๕๐}$

	พรบ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๙๔	พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙
เงื่อนไข	-	ต้องไม่เกิน ๗๐ % ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย
การนับระยะเวลา	๑. เวลาระหว่างรับราชการปกติ นับแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ แต่ไม่ก่อนอายุครบ ๑๘ ปี บริบูรณ์ จนถึงวันที่ออกจากราชการ ๒. เวลาทวิคูณ คือเวลาที่กฎหมายให้นับเพิ่มอีก ๑ เท่า ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในเขตประกาศกฎอัยการศึก ๓. การตัดเวลาราชการ เวลาที่ไม่ได้รับเงินเดือน เวลาระหว่างรับเบี้ยหวัด วันลาในระหว่างประกาศกฎอัยการศึก ๔. การนับเวลาให้เกิดสิทธิ คือหากเวลาราชการมีเศษครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิบำนาญ เช่น มีเวลาราชการ ๒๔ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน จะคิดเวลาราชการเป็น ๒๕ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญ	เหมือนกัน เหมือนกัน เหมือนกัน เหมือนกัน
การคำนวณเวลา	เวลาราชการในการคำนวณ ให้นับแต่จำนวนปี เศษของปี ถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึง ๖ เดือนให้ปัดทิ้ง	เวลาราชการในการคำนวณ ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย (ไม่ปัดเศษนับตามจริง) มีเวลาราชการ ๒๔ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน จะคิดเวลาราชการเป็น $24 + (6/12) + (15/360) = 24.55$ ปี

สิทธิที่ได้รับสำหรับผู้รับบำนาญ

๑. บำนาญรายเดือน
๒. เงินช่วยค่าครองชีพ (ช.ค.บ.) (ถ้ามี)
๓. สิทธิสวัสดิการ (ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียน)

๔. บำเหน็จดำรงชีพ ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือน
๕. บำเหน็จค่าประกัน (จากบำเหน็จตกทอดคงเหลือ)
๖. บำเหน็จตกทอด ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน (ยอดคงเหลือหลังจาก หักเงินบำเหน็จดำรงชีพและบำเหน็จค่าประกันที่ชำระหนี้แล้ว)
๗. เงินช่วยเหลือพิเศษ ๓ เท่าของบำนาญรายเดือน

หวังว่าคงเกิดประโยชน์ต่อท่านผู้ที่คิดจะลาออก หรือเกษียณอายุราชการ เมื่อมีข้อสงสัยให้สอบถามได้ที่ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี เพื่อสิทธิและประโยชน์ หลังจากท่านได้ ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ