

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕

ที่ กษ ๑๒๐๒.๔ / ๓๓๖๓ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก. ผ่าน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.) ได้พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ที่ประชุมได้พิจารณาปรับปรุง (ร่าง) แผนฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามรายงานการประชุมที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก.

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา



(นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

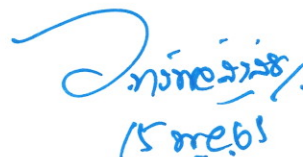
รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕



(นางสาวเมตตา คูณปลัมภ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

11/11/2015, 2


15/11/2015

(นายวิระโรจน์ ทรัพย์สงสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
รวมงบประมาณ									
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต									
1.1 โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนสัญญาณ และ Zoom Meeting ทั่วประเทศ	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากรส่วนกลางส่วนภูมิภาค	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	10,000				✓	กกจ.
1.2 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และลดความผิดพลาดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	10,000			✓		กกจ.
1.3 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (อบรม ป.ป.ท.)	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และเข้าใจแนวทางในการบริหาร การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจแนวทางในการบริหาร การให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			กกจ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1.4 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย เป็นการป้องกันการกระทำผิดและประพฤตินิชอบ	1 ครั้ง	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		กกจ./กพร.
1.5 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	4 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.
1.6 จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ส.ป.ก.	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของ ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	กกจ.
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
2.1 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นเครือข่าย	124 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		กกจ.
2.2 กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	20 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.
2.3 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	4 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
3.1 โครงการพระราชดำรินในเขตปฏิรูปที่ดิน	เพื่อให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการส่งเสริมตามแนวทางพระราชดำริน	16 โครงการ	เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินนำความรู้ตามแนวพระราชดำรินไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพ	21,292,200	✓	✓	✓	✓	กกจ./สพท./กปร./ส.ป.ก.จังหวัด
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
1.1 โครงการอบรมความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันเรื่องทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		กกจ.
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
2.1 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการป้องกัน / ปราบปรามทุจริตระหว่าง หน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความเห็นเพื่อนำมาเป็นแนวทางดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1.1 โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนา ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการ ปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	รับทราบและเข้าถึง ข้อมูลด้านการ ปฏิบัติงาน	50,000	✓				สพท.
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่									
2.1 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณการของหน่วยงาน	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ มีวินัยและ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา บรรณการของ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			✓		กกจ.
2.2 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมว่าด้วยจรรยาบรรณการ และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่างๆ	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม	4 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.
3. แผนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน									
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	1 ครั้ง	หน่วยงานมีระดับ คะแนนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานสูงขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ									
1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓				กกจ.
1.2 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.
1.3 โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			กกจ./ สบก. /กตน.
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว									
2.1 เผยแพร่ / การพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทางและมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	5 ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓	✓	✓	กกจ./ส.บ.ก./ศทส.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง									
1.1 กิจกรรมการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	เพื่อให้มีการประสานงานและสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	1 ครั้ง	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		กกจ.
1.2 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ประกวดสื่อ VDO คุณธรรม)	เพื่อให้มีส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			กกจ.
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ									
1.1 กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก./หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือศูนย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		กกจ./สบก./ศทส.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม									
2.1 โครงการประสานความร่วมมือ ผู้แทน/ผู้นำ เกษตรกร/ภาคเอกชน/ภาครัฐ และศูนย์เรียนรู้ต่างๆ ของชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างแนวร่วมและความร่วมมือด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	เกิดความร่วมมือและ เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			✓		กกจ./กพร.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงคิในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
1.1 โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	1 ครั้ง	สร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			✓		ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย									
1.1 เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิง นโยบายผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เอกสารและอื่นๆ และถ่ายทอด ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต	4 ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล									
2.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	10 ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและ ตระหนักในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.
2.2 ประกาศนโยบายคุณธรรมและโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบ นโยบาย และถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			✓		กกจ.