



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่การ ส.ป.ก.
รับที่ 1041
วันที่ 12 มิ.ย. 66
เวลา 11.09

รชก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)
รับที่ กค/๒
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕
ที่ กษ ๑๒๐๒๔/ ๑๒๔๗ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนส่งเสริมคุณธรรมของ ส.ป.ก. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน เลขที่การ ส.ป.ก. ผ่าน หัวหน้า สปท. ส.ป.ก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

เรื่องเดิม

ตามที่เลขที่การ ส.ป.ก. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

การดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖
เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน
การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑
มีนาคม ๒๕๖๖) สรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์/โครงการ	จำนวน กิจกรรม	ความคืบหน้า		
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รอ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต	๑๒	๗	๒	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต	๘	๖	๒	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	๒	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระตือรือร้นและสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย	๔	๔	๐	๐

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) สรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์/โครงการ	จำนวน กิจกรรม	ความคืบหน้า		
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รอ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	๒๙	๑๖	๕	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคม คุณธรรม	๑๒	๗	๒	๓

ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ณ เลขธิการ ส.ป.ก.

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา



(นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



(นางสาวเมตตา คุโณปถัมภ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ



12 พ.ค. ๖๖

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ส.ป.ก.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ			
๑. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนสัญจร และ Zoom Meeting ทั่วประเทศ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	-	กกจ.	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๔
๒. ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เชิงปริมาณ : ๓๐๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔” วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖๒ คน ดังนี้ ○ ส่วนกลาง ๘๖ คน ○ ส่วนภูมิภาค ๒๗๖ คน	กกจ.	๔,๒๕๐	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๓. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (อบรม ป.ป.ท.)	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความรู้และเข้าใจแนวทางการบริหาร การให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-ส.ป.ก. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยขอความอนุเคราะห์ผู้อำนวยการกลุ่ม/ ฝ่าย และปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๒ จังหวัด เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถสมัครและเข้ารับการอบรมได้ทุกหลักสูตร ไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับเกียรติบัตร	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๔. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ	-	กกจ./กพร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๓
๕. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เชิงปริมาณ : ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (Code Of Ethics and Regulations) ๓) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดฝึกอบรม เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๖. จัดทำและเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมฯ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ผ่านทาง Web Site ส.ป.ก.	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๗. ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เชิงปริมาณ : ๑๒๔ คน เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ด้าน คุณธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔” วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ จำนวน ๑๒๔ คน	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๘. กิจกรรมเผยแพร่กรณี ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับ เจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เชิงปริมาณ : ๒๐ ครั้ง เชิงคุณภาพ : บุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความ โปร่งใส และลดความ ผิดพลาด จุดอ่อนในการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	- กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่กรณี ตัวอย่างการกระทำผิด วินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web Site ดังนี้ ○ กรณีศึกษาเรื่อง เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ บัญชีภาครัฐรับงานพิเศษ ○ กรณีศึกษาเรื่อง เจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการแบบ ลัดคิว ○ กรณีศึกษาเรื่อง เจ้าหน้าที่ผู้หนึ่งขอให้พนักงาน มาช่วยพิมพ์ ○ กรณีศึกษาเรื่อง ผู้บริหารระดับสูงดำรงตำแหน่ง เคลือบแครง	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย ครั้งแรก ๑๑ ครั้ง

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		○ กรณีศึกษาเรื่อง ผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้ตนและเครือข่ายได้ผลประโยชน์ ○ กรณีศึกษาเรื่อง เจ้าหน้าที่โครงการได้รับเชิญให้ไปพักผ่อนตากอากาศ ○ กรณีศึกษาเรื่อง ทำหน้าที่เป็นประธานชี้ขาดในการสอบสวนสัมภาษณ์เข้ารับราชการโดยรู้อยู่แล้ว ว่ามีหลานของตนเข้ารับการสัมภาษณ์ด้วย ○ กรณีศึกษาเรื่อง เจ้าหน้าที่ที่เสนอโครงการเพื่อลือคสเปค ○ กรณีศึกษาเรื่อง กฎหมายที่เปิดโอกาสให้ผู้เสนอขออนุมัติ ○ กรณีศึกษาเรื่อง การหาอนุมัติเพื่อถือครองทรัพย์สินแทนตน หรือทำการถือครองทรัพย์สินแทนบุคคลอื่น ○ กรณีศึกษาเรื่อง เจ้าหน้าที่รับรู้ข้อมูลภายใน ว่าจะมีโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้านจึงบอกให้ญาติพี่น้อง ไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าวเพื่อขายแก๊งกำไรกับราชการ			
๙. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เชิงปริมาณ : ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (Code Of Ethics and Regulations) ๓) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดฝึกอบรม เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”			
๑๐. โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิรูปที่ดิน	เชิงปริมาณ : ๑๖ โครงการ เชิงคุณภาพ: เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินนำความรู้ตามแนวพระราชดำริไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริ	กกจ./สพท./ กปร./ส.ป.ก. จังหวัด	๒๑,๒๙๒,๒๐๐	(อยู่ในช่วงดำเนินการ)
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ					
๑. โครงการอบรมความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันเรื่องทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส ๔
๒. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการป้องกัน / ปราบปรามทุจริตระหว่างหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส ๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการปฏิบัติงาน	-วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ส.ป.ก. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมศักยภาพและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕" โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ ๑๑๐ ราย จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒	สพท.	๕๐,๐๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		- ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ วัน และนอกจากนี้ยังได้มี โอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ใน การบริหารงานพัสดุ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และ วิทยากร เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุได้อย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป			
๒. ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เชิงปริมาณ : ๓๐๐ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ สร้างความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และลด ความผิดพลาด จุดอ่อนใน การปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔” วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๓๖๒ คน ดังนี้ ○ ส่วนกลาง ๘๖ คน ○ ส่วนภูมิภาค ๒๗๖ คน	กกจ.	๔,๒๕๐	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เชิงปริมาณ : ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (Code Of Ethics and Regulations) ๓) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดฝึกอบรม เรื่อง “เสริมสร้าง การรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๔.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ: หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สำนัก/กอง/ ศูนย์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๒.กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ โดยคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตของ ส.ป.ก. และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละ มาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)
๓.โครงการตรวจราชการด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือเวียน กษ ๑๒๐๒.๔/ว ๔๖๕ ลว.๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการตรวจ ราชการ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ส.ป.ก. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงส่งสำเนาประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อขอความอนุเคราะห์ผู้บริหาร แจ่ง/กำชับ เจ้าหน้าที่ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจังหวัดในการ ตรวจราชการ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับหรือใช้ให้ผู้อื่นเรียกรับ ซึ่งของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่ากรณีใด ฯลฯ	กกจ./สบก./ กตณ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๔.การพัฒนา ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน	เชิงปริมาณ : ๕ ช่องทาง เชิงคุณภาพ: มีช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียนที่ หลากหลาย สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการพัฒนา หรือเพิ่มช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร และเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก. มากขึ้น โดยการเผยแพร่ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใน web site ส.ป.ก. ในส่วนช่องทางการร้องเรียน ประกอบด้วย	กกจ./สบก./ ศทส.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๑. การร้องเรียนออนไลน์ผ่านเว็บไซต์หลัก ส.ป.ก. ๒. QR Code ณ ส.ป.ก. ๗๒ จังหวัด และ ส.ป.ก. ราชดำเนิน และ ส.ป.ก. ประดิพัทธ์ ๓. สายด่วน ๑๗๖๔ ๔. ทางไปรษณีย์ ๕. ตู้รับข้อร้องเรียน			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑.กิจกรรมการบูรณาการ ทำงานด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตของ หน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : มีการ ประสานงานการทำงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือเวียน ส.ป.ก. จังหวัด ขอ ความร่วมมือไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้แจ้ง เบาะแสการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒.กิจกรรมการสร้างและ พัฒนาเครือข่ายด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ประกวดสื่อ VDO คุณธรรม)	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : มีการ ประสานงานการทำงาน ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการประกวดจัดทำสื่อ คุณธรรมในการป้องกันการทุจริต ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ในรูปแบบ Digital เพื่อพัฒนาและยกระดับรูปแบบการ สื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านคุณธรรมและการป้องกันการ ทุจริต โดยเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ในรูปแบบ Digital ได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กกจ./ส.ป.ก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑.กิจกรรมพัฒนาระบบ/ ประชาสัมพันธ์/การจัดการ เรื่องร้องเรียน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เกิดความ ร่วมมือและเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	-ในการร้องเรียนออนไลน์ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต ส.ป.ก. จะมีผู้รับผิดชอบคือเจ้าหน้าที่ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และเจ้าหน้าที่จากศูนย์ สารสนเทศและการสื่อสาร จะร่วมกันดูข้อมูลในการ ร้องเรียนว่ามีเรื่องร้องเรียนเข้าหรือไม่ และในอนาคตจะ ปรับปรุงในกรณีมีเรื่องเข้าจะให้แจ้งเตือนในมือถือ ผู้รับผิดชอบทันที เมื่อมีข้อร้องเรียนจะนำเรื่องเสนอ เลขาธิการ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณาสั่งการ และทำการบันทึก ในระบบว่าอยู่ในขั้นตอนไหน จนกว่าจะดำเนินการแล้ว เสร็จ และส่วนผู้ร้องเรียนจะโทรศัพท์แจ้งว่าได้รับเรื่องแล้ว ทันทีและหากจำเป็นอาจต้องขอข้อมูลเพิ่มเติมในทันที และเมื่อเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จจะมีหนังสือแจ้งผลการ ดำเนินการเป็นทางการอีกครั้ง	กกจ./สบก./ ศทส.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒.โครงการประสานความ ร่วมมือ ผู้แทน/ผู้นำ เกษตรกร/ภาคเอกชน/ ภาครัฐ และศูนย์เรียนรู้ต่างๆ ของชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เกิดความ ร่วมมือและเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	-	กกจ./กพร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
๑.โครงการแสดงเจตจำนง สุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: สร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการ “สร้างวัฒนธรรม ในองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินส่วนกลาง และ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด -โดยการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค -มีประกาศ ส.ป.ก.เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของ ส.ป.ก. -มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ส.ป.ก. ไม่ทนต่อการทุจริต (Code of Ethics for Agricultural Land Reform Office)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -มีการลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต ส.ป.ก. -มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๙๒๙ คน	กกจ./ส.ป.ก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เลขาธิการ ส.ป.ก. คนปัจจุบัน (ไม่ต้อง ดำเนินการ ใหม่)
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
๑.แจ้งเวียนเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางต่างๆ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรและ ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและ มีความรู้ ความเข้าใจด้าน การป้องกันและปราบปราม	-ในส่วนช่องทางการร้องเรียน ประกอบด้วย ๑. การร้องเรียนออนไลน์ผ่านเว็บไซต์หลัก ส.ป.ก. ๒. QR Code ณ ส.ป.ก. ๗๒ จังหวัด และ ส.ป.ก. ราช ดำเนิน และ ส.ป.ก.ประดิพัทธ์ ๓. สายด่วน ๑๗๖๔	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
	การทุจริต	๔. ทางไปรษณีย์ ๕. ผู้รับข้อร้องเรียน -กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง ดังนี้ o ผ่านช่องทาง Web Site ส.ป.ก. o ผ่านช่องทาง Web Conference o ผ่านช่องทาง แบนเนอร์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก. o ผ่านช่องทาง แบนเนอร์ วินัย จริยธรรม และจรรยาของ ส.ป.ก. o ผ่านช่องทาง หนังสือเวียน			
๒.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑๐ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง Web Site ส.ป.ก. ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. การร้องเรียน/รายละเอียดการร้องเรียน ๓. ประโยชน์ทับซ้อน ๔. No Gift Policy ๕. ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖. มาตรฐานจริยธรรม	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๗. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ๘. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙. การดำเนินการกรณี ข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ขรก.พลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ๑๐.แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. “Dos & Don'ts”			
๓. ประกาศนโยบายคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงาน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้ รับทราบนโยบาย และถือ ปฏิบัติ	-ส.ป.ก. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบ นโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของ ประชาชน วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ดร.วิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็น ประธานประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบ นโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของ ประชาชน ณ ห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราช ดำเนินนอก กรุงเทพฯ -วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ส.ป.ก. ร่วมรับฟังและแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” ดร.วิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		(ส.ป.ก.) ร่วมรับฟังและแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ พร้อมด้วย นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม รองเลขาธิการ ส.ป.ก. และนางสาวเมตตา คุโณปถัมภ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุม จาริน อรรถะโยธิน ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอดสัญญาณจาก ห้องนนทบุรี ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา					
๑. โครงการประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : บุคลากรใน องค์กรมีคุณธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) ขอความร่วมมือ สำนัก/กอง/ศูนย์ มอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานจำนวน ๑ ราย ๒) ขอความร่วมมือ สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดทำรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรมและตรวจสอบผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัด	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒. ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ : บุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความ โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔” วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๓๖๒ คน ดังนี้ ○ ส่วนกลาง ๘๖ คน ○ ส่วนภูมิภาค ๒๗๖ คน	กกจ.	๔,๒๕๐	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๓. ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก. (เชิญวิทยากรจาก ก.พ.)	เชิงปริมาณ : ๑๒๔ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : บุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรม ฝึกอบรมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔” วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๑๒๔ คน	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๔. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เชิงปริมาณ : ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ความรู้ และ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (Code Of Ethics and Regulations) ๓) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดฝึกอบรม เรื่อง “เสริมสร้าง การรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๕. อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๖. โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาเนื่องวันเพ็ญ (เช่น มาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา)	เชิงปริมาณ : ๕ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	-ส.ป.ก. ร่วมฟังธรรมรับฟังบรรยายธรรม ดังนี้ ๑) วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ส.ป.ก. จัดกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร จัดพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล (ถวายข้าวสาร-อาหารแห้ง) แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป ณ บริเวณมุกกลาง ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๒) วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดพัญญูเชิงวรวิหาร จ.พระนครศรีอยุธยา การถวายผ้าพระกฐินพระราชทานครั้งนี้ ส.ป.ก. และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมทำบุญถวายจตุปัจจัยเพื่อเป็นพระราชกุศล ๓) วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ส.ป.ก. ทำบุญเนื่องในวันครบรอบอสัญกรรมท่านจอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ เข้าร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญเพื่ออุทิศส่วนกุศล เนื่องในวันครบรอบอสัญกรรมของท่านจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๔) วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ส.ป.ก.ทำบุญตักบาตรเพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ๕) วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ส.ป.ก. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เนื่องในวาระขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖			
๗. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เชิงปริมาณ : ๖ คน เชิงคุณภาพ : ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	-มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้ที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กรอย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ข้าราชการ ประเภทวิชาการทุกระดับ ๑. นางสาวเสริฐ อินทร์แก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๒. นางสาวอัจฉริยา ยวงเกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการปฎิรูปที่ดินปฏิบัติการ ๓. นายนันทวัฒน์ ภัทรพลกุล ตำแหน่ง นักวิชาการปฎิรูปที่ดินปฏิบัติการ ๔. นายสุโชค หวังพระธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการปฎิรูปที่ดินปฏิบัติการ ๕. ว่าที่ร้อยเอกจักรกฤษ ชูติมาโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๖. นายวัชรพันธ์ วงศ์วรรณไพศาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ พนักงานราชการ/พนักงานกองทุน ๑. นายนิรัญ จันทรแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฎิรูปที่ดิน <u>ส่วนภูมิภาค</u> กลุ่มที่ ๖ ข้าราชการกลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๑. นางสาวเมริสา งามเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มที่ ๗ ข้าราชการกลุ่มยุทธศาสตร์และการปฎิรูปที่ดิน ๑. นายจักรวิทย์ มงคลพิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการปฎิรูปที่ดินชำนาญการ กลุ่มที่ ๘ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ๑. สิบตำรวจตรี ฉลองชัย จันทรใจดี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		กลุ่มที่ ๑๐ พนักงานราชการ / พนักงานกองทุน ๑. นายปราโมทย์ ปั่นทิม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน			
๘. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๒ คน เชิงคุณภาพ : บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๖ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยก ย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายเทพนม สมควร ตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ ภาพถ่ายชำนาญการ ๒. นางสาวมธุรดา ภูธรรมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญการ	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๙. โครงการดำเนินนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้ บุคลากรได้รับทราบนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี	-	กพร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๑๐. กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก.ผ่านสื่อต่างๆ	-	กพร.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๑. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	-วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ส.ป.ก. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดย ดร.วิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการ ส.ป.ก. ณ ห้องประชุมไชยรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ โดยโปรแกรม Zoom Meetings มีผู้เข้ารับการอบรมประมาณ ๓๖๒ คน	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย
๑๒. โครงการอบรมอาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้แก่สมาชิกสวัสดิการ ส.ป.ก.	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีชีวิตความเป็นอยู่อย่างพอเพียง	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส ๓
๑๓. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๑๔. โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิบัติที่ดิน	เชิงปริมาณ : ๑๖ โครงการ เชิงคุณภาพ: เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินนำความรู้ตามแนวพระราชดำรินิเทศไปใช้ในการประกอบอาชีพ	- เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำรินิเทศ	กปร./ส.ป.ก. จังหวัด	๒๑,๒๙๒,๒๐๐	(อยู่ในช่วงดำเนินการ)
๑๕. โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	- กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา โดยการบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะจำนวนหนึ่งเพื่อใช้ประโยชน์ในกิจกรรมของโรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย
๑๖. โครงการ ส.ป.ก.รักษ์โลกช่วยลดร้อน	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	- กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการ บริจาคกล่องนม วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย
๑๗. กิจกรรมบริจาคโลหิต (๓ ครั้ง)	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	- ส.ป.ก. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไชยณรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ร่วมกับ กษ ๑ ครั้ง
๑๘. โครงการปลูกต้นไม้	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	-	สบก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต					
๑. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน และ Zoom Meeting ทั่วประเทศ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	-	กกจ.	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๔
๒. อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส ๓
๓. เผยแพร่การกระทำผิดวินัย การทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบ ไม่ให้เกิดการประพดติมิชอบของเจ้าหน้าที่	-เผยแพร่การกระทำผิดวินัย การทุจริต ดังนี้ ๑) เรื่อง “เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษ” ๒) เรื่อง “เจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการแบบลัดคิว” ๓) เรื่อง “เจ้าหน้าที่ผู้หนึ่งขอให้พนักงานมาช่วยพิมพ์” ๔) เรื่อง “ผู้บริหารระดับสูงดำรงตำแหน่งเคลือบแคลง” ๕) เรื่อง “ผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้ตนและเครือข่ายได้ผลประโยชน์” ๖) เรื่อง “ เจ้าหน้าที่โครงการได้รับเชิญให้ไปพักผ่อนตากอากาศ”	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		๗) เรื่อง “ทำหน้าที่เป็นประธานชี้ขาดในการ สอบ สัมภาษณ์เข้ารับราชการโดยรู้อยู่แล้ว ว่ามีหลานของตน เข้ารับการสัมภาษณ์ด้วย” ๘) เรื่อง “เจ้าหน้าที่ที่เสนอโครงการเพื่อลื้อศพค” ๙) เรื่อง “กฎหมายที่เปิดโอกาสให้ผู้เสนอขออนุมัติ” ๑๐) เรื่อง “การหาอนุมัติเพื่อถือครองทรัพย์สินแทนตน หรือทำการถือครองทรัพย์สินแทนบุคคลอื่น” ๑๑) เรื่อง “เจ้าหน้าที่ที่รับรู้ข้อมูลภายในว่าจะมี โครงการ ตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติ พี่น้อง ไปซื้อที่ดิน บริเวณโครงการดังกล่าวเพื่อขายแก๊งค์กำไรกับราชการ”			
๔. การส่งเสริมและเผยแพร่ ความรู้ ด้านจริยธรรมผ่าน ทางช่องทางต่าง ๆ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับ ความรู้ประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่	-กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ผ่านทาง Website ส.ป.ก. https://alro.go.th/th/anti-corruption	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๕. จัดทำและเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ความรู้ และ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ผ่านทาง Web Site ส.ป.ก.	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. ติดตามประเมินผล ข้อกำหนดจริยธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้ ปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม	-	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๗. โครงการคัดเลือกบุคลากร ของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เชิงปริมาณ : ๑๑ คน เชิงคุณภาพ : ส่งเสริมและ ยกย่องบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่น	-มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้มี สมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและ ความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กร อย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่าง ที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลัง ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการ คัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ข้าราชการ ประเภทวิชาการทุกระดับ ๑. นางสาวเสริฐ อินทร์แก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒. นางสาวอัจฉริยา ยวงเกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินปฏิบัติการ ๓. นายนันทวุฒิ ภัทรพลกุล ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินปฏิบัติการ ๔. นายสุโชค หวังพระธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินปฏิบัติการ ๕. ว่าที่ร้อยเอกจักรกฤษ ชูติมาโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๖. นายวัชรพันธ์ วงศ์วรรณไพศาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		พนักงานราชการ/พนักงานกองทุน ๑. นายนิรภัย จันทร์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน ส่วนภูมิภาค กลุ่มที่ ๖ ข้าราชการกลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๑. นางสาวเมธิสา งามเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มที่ ๗ ข้าราชการกลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ๑. นายจักรวิทย์ มงคลพิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ กลุ่มที่ ๘ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ๑. สิบตำรวจตรี ฉลองชัย จันทร์ใจดี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กลุ่มที่ ๑๐ พนักงานราชการ / พนักงานกองทุน ๑. นายปราโมทย์ ปั่นทิม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน			
๘. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๒ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๖ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		ดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายเทพนม สมควร ตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ ภาพถ่ายชำนาญการ ๒. นางสาวมธุรดา ภูธรรมมา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน ธุรการชำนาญการ			
๙. โครงการประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ : องค์กร ต้นแบบ เชิงคุณภาพ: บุคลากรใน องค์กรมีคุณธรรม	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) ขอความร่วมมือ สำนัก/กอง/ศูนย์ มอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานจำนวน ๑ ราย ๒) ขอความร่วมมือ สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดทำรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรมและตรวจสอบผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัด	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	(อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)
๑๐.โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ: ได้ระดับ คะแนน ITA ๙๐ คะแนน	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูล ประกอบการประเมิน	สำนัก/กอง/ ศูนย์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ○ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๑๑.กิจกรรมการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ ส.ป.ก. ประจำปี ๒๕๖๖	-กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมให้ สำนักงาน กพ. ดำเนินการจัดตั้งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส.ป.ก. และ ส.ป.ก. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจาริน อัครโยธิน ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	กกจ. (กสน.)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง					
๑. โครงการพระราชดำรินในเขตปฏิรูปที่ดิน	เชิงปริมาณ : ๑๖ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: เพื่อส่งเสริมเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	- เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริน	กปร./ส.ป.ก. จังหวัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	(อยู่ในช่วง ดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๒. โครงการคัดเลือกบุคลากร ของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เชิงปริมาณ : ๖ คน เชิงคุณภาพ : ส่งเสริมและ ยกย่องบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่น	-มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้มี สมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและ ความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กร อย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่าง ที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลัง ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการ คัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ข้าราชการ ประเภทวิชาการทุกระดับ ๑. นางสาวเสริฐ อินทร์แก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒. นางสาวอัจฉริยา ยวงเกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินปฏิบัติการ ๓. นายนันทวุฒิ ภัทรพลกุล ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินปฏิบัติการ ๔. นายสุโชค หวังพระธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูป ที่ดินปฏิบัติการ ๕. ว่าที่ร้อยเอกจักรกฤษ ชูติมาโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๖. นายวัชรพันธ์ วงศ์วรรณไพศาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ	กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		พนักงานราชการ/พนักงานกองทุน ๑. นายนิรุธ จันทรแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน <u>ส่วนภูมิภาค</u> กลุ่มที่ ๖ ข้าราชการกลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๑. นางสาวเมริสา งามเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มที่ ๗ ข้าราชการกลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ๑. นายจักรวิทย์ มงคลพิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ กลุ่มที่ ๘ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ๑. สิบตำรวจตรี ฉลองชัย จันทรใจดี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กลุ่มที่ ๑๐ พนักงานราชการ / พนักงานกองทุน ๑. นายปราโมทย์ ปั่นทิม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน			
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๒ คน เชิงคุณภาพ: บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๖ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	กกจ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
		ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายเทพนม สมควร ตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ ภาพถ่ายชำนาญการ ๒. นางสาวมธุรดา ภูธรรมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญการ			
๔. หลักสูตรข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ (ข้าราชการบรรจุ ใหม่)	เชิงปริมาณ : ๘๐ คน เชิงคุณภาพ: เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการของหน่วยงาน	-	กยบ. สพท	๑๘๐,๐๐๐	ดำเนินการ ไตรมาส ๓
๕. การจัด/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แสดงความ จงรักภักดี	-วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ส.ป.ก. เข้ารับผ้าพระกฐินและ เครื่องบริวารพระราชทาน ณ กรมการศาสนา กระทรวง วัฒนธรรม ณ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฐ์ ชั้น ๒ กรมการ ศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วย ขวาง กรุงเทพฯ	สบก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. กิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ ดี	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แสดงความ จงรักภักดี	-เผยแพร่พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๖	สบก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๗. กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แสดงความจงรักภักดี	-	สบก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส 3
๘. กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ ๑๐	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แสดงความจงรักภักดี	-	สบก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไตรมาส ๔
๙. กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ: แสดงความจงรักภักดี	- ส.ป.ก. จัดกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	สบก.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย (เช่น วันสงกรานต์ วันปีใหม่)	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ: รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	- ส.ป.ก. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เนื่องในวาระขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ส.ป.ก. ทำบุญตักบาตรเพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ - วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ "ชุ่มฉ่ำ อิ่มใจ" เลขาธิการ ส.ป.ก. ร่วมกิจกรรมพิธีตักบาตร และทำบุญสำนักงาน ศพส. เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ปี ๒๕๖๖	สบก./กกจ./ศพส.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลลัพธ์
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์)	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ: บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	- โดยการรณรงค์ ผ่านทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น Facebook (https://shorturl.asia/WTOOX) (https://shorturl.asia/GloKS) ดังนี้ ๑) ส.ป.ก. ร่วมรณรงค์สวมใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง หรือชุดไทยตามสมัยนิยมและความเหมาะสม เพื่อเป็นการส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทย และเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย "ผ้าไทย ใส่แบบไหน ก็ดูดี" ๒) ส.ป.ก. ร่วมรณรงค์ทุกวันจันทร์สวมเครื่องแบบข้าราชการโดยพร้อมเพรียงกัน	สบก./กกจ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๑๒. กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (เช่น วันออกพรรษา เข้าพรรษา กฐินพระราชทาน)	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ: รักษาวัฒนธรรมประเพณีร่วมกับชุมชน	-ส.ป.ก. ร่วมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดพญ์เชิวงวรวิหาร จ. พระนครศรีอยุธยา การถวายผ้าพระกฐินพระราชทานครั้งนี้ ส.ป.ก. และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมทำบุญถวายจตุปัจจัยเพื่อเป็นพระราชกุศล	กกจ.(กสพ.)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย ๑ ครั้ง