



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
รองเลขาธิการ ส.ป.ก.
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสุรจิตต์ อินทรชิต

เลขาธิการ

ผู้รับคำรับรอง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

และ

นางสมพร ทองทั่ว

รองเลขาธิการ

ผู้ทำคำรับรอง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิรูปราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตัวชี้วัดผลการปฏิรูปราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายสุรจิตต์ อินทรชิต ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสมพร ทองทั่ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิรูปราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิรูปราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิรูปราชการของ นางสมพร ทองทั่ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสมพร ทองทั่ว รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรจิตต์ อินทรชิต)

เลขาธิการ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(นางสมพร ทองทั่ว)

รองเลขาธิการ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการ ส.ป.ก. (นางสมพร ทองทั่ว) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. ร้อยละความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	(ร้อยละ) ล้านบาท	๑๐	๑๕	๒๕	๓๕	๔๕	๕๕
๒. ร้อยละความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	(ร้อยละ) ล้านบาท	๑๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
๓. ระดับความสำเร็จการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	ระดับ	๔๐	กำกับดูแลให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	กำหนดแนวทางการดำเนินงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	ติดตามเร่งรัดการปฏิบัติตามปฏิบัติการในแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาต่อไป

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๔. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาการครอบครองที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีขอบด้วยกฎหมาย (มาตรา ๔๔)	ระดับ	๑๐	กำหนดแนวทางการจัดการที่ดิน ชัดเจนในการ ขับเคลื่อนการ แก้ไขปัญหาที่ดิน ตามมาตรา ๔๔	สื่อสารสร้างการ รับรู้ให้ผู้เกี่ยวข้อง รับทราบแนว ทางการ ขับเคลื่อน มาตรา ๔๔	ประสานบูรณา การส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง จัดทำแผนงาน พัฒนาอาชีพ และแผนการ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานพื้นที่ ข้อ ๙ (๑) และแผนงานจัด ที่ดินในพื้นที่ ข้อ ๙ (๒)	กำกับติดตาม เร่งรัดการ ดำเนินงานจัด ที่ดินพื้นที่ มาตรา ๔๔ ข้อ ๙ (๑) และ ข้อ ๙ (๒) พร้อม ทั้งให้ ข้อเสนอแนะ แนวทางการ ดำเนินงานให้ ประสบผลสำเร็จ	จัดทำรายงาน สรุปผลการ ปฏิบัติงาน ปัญหา/อุปสรรค ข้อจำกัดของการ ดำเนินงาน เตรียมการ นำเสนอส่วนงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ดำเนินการแก้ไข ต่อไป	

หน้า ๓

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๖. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาการใช้ประโยชน์ที่ดินผิดวัตถุประสงค์	ระดับ	๑๐	รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล พื้นที่การใช้ ประโยชน์ผิด วัตถุประสงค์ จากภาพถ่าย ทางอากาศ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒,๓๔๕ แปลง)	กำหนด มาตรการในการ แก้ไขปัญหการใช้ ประโยชน์ผิด วัตถุประสงค์	จัดทำ แผนปฏิบัติการ ในการแก้ไข ปัญหาการใช้ ประโยชน์ผิด วัตถุประสงค์ จำแนกเป็น รายเดือน	เร่งรัด ส.ป.ก. จังหวัด ตรวจสอบการ ใช้ประโยชน์ใน ที่ดินผิด วัตถุประสงค์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของเป้าหมาย ที่จะต้อง ดำเนินการ	รวบรวมผลการ ตรวจสอบการ ใช้ประโยชน์ใน ที่ดินผิด วัตถุประสงค์ และจำแนก ประเภทการใช้ ประโยชน์ใน ที่ดินตาม ระเบียบการ เข้าทำประโยชน์	
๗. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ดิจิทัล (Digital Map) และฐานข้อมูลการจัดที่ดิน (ALRO Land Online)	ระดับ	๕	จัดตั้ง คณะทำงาน ปรับปรุงข้อมูล แผนที่ดิจิทัล (Digital Map) และฐานข้อมูล การจัดที่ดิน (ALRO Land Online)	คณะทำงาน กำหนดแผน การปฏิบัติงาน รวบรวมและ วิเคราะห์ข้อมูล	ประชุมเพื่อ กำหนดขั้นตอน และแนวทาง การปฏิบัติงาน ปรับปรุงข้อมูล แผนที่ดิจิทัล (Digital Map) และฐานข้อมูล การจัดที่ดิน (ALRO Land Online)	แจ้ง ส.ป.ก. จังหวัด ให้ทราบ ถึงขั้นตอนและ แนวทางการ ปฏิบัติงาน	ประชุมติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ที่กำหนดขึ้น	

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๘. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับ	๕	<p>๑. ประชุม คณะทำงาน เพื่อ รายงาน เพื่อ จัดทำ รายละเอียด ตามหลักเกณฑ์ ๒. จัดทำแผน พัฒนารายหมวด หรือสำนัก/กอง/ ที่เทียบเท่า ที่ได้รับ มอบหมาย</p>	<p>๑. ประชุม คณะทำงาน เพื่อ รายงาน เพื่อ จัดทำ รายละเอียด ตามหลักเกณฑ์ ๒. จัดทำแผน พัฒนารายหมวด หรือสำนัก/กอง/ ที่เทียบเท่า ที่ได้รับ มอบหมาย</p>	<p>ดำเนินการ พัฒนาปรับปรุง องค์การ รายหมวด หรือสำนัก/กอง /ที่เทียบเท่า ที่ได้รับ มอบหมาย ตามแผนงาน ที่กำหนด</p>	<p>สรุป เอกสารรายงาน ผลความ ก้าวหน้าพร้อม ข้อจำกัดในการ ปฏิบัติงาน ภายในเดือน มี.ค. ๖๑</p>	<p>สร้างการรับรู้ ทั้งองค์การ ในการรายงาน ความก้าวหน้า การพัฒนา รายหมวดหรือ สำนัก/กอง /ที่เทียบเท่า ที่ได้รับ มอบหมาย</p>	

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
การประเมินสมรรถนะ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ส.ป.ก.)

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๑) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๑)

ชื่อผู้รับการประเมินนางสมพร ทองทั่ว..... ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินนายสุรจิตต์ อินทรชิต..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก (๗)	แนวทางการกำหนดประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๑๘			<input type="checkbox"/> ได้นำคะแนนมาจากแบบประเมินสมรรถนะอื่นๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินฯ นี้ ระบุ.....
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	๑๒	
๒. บริการที่ดี	๕	๑๒	
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๕	๑๒	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	๕	๑๒	
๕. การทำงานเป็นทีม	๕	๑๒	<input type="checkbox"/> ใช้แบบประเมินฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตั้งมาตรฐานสมรรถนะซึ่ง ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมไว้ ดังนี้ คะแนน นิยาม ๑ ไม่สังเกตเห็น (Not Observe) ๒ กำลังพัฒนา โดยต้องใช้เวลามากจึงพัฒนาได้ ๓ กำลังพัฒนา (Developing) ๔ อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ (Sufficient) ๕ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น (Role Model)
สมรรถนะทางการบริหาร ร้อยละ ๑๒			
๑. สภาวะผู้นำ	๓	๑๐	
๒. วิสัยทัศน์	๓	๑๐	
๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๓	๕	
๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	๓	๕	
๕. การควบคุมตนเอง	๓	๕	
๖. การสอนงานและมอบหมายงาน	๓	๕	
รวม		๑๐๐	