



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ตรวจราชการกรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสุรจิตต์ อินทรชิต

เลขาธิการ

ผู้รับคำรับรอง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

และ

นายเจริญชัย พรรณภาพ

ผู้ตรวจราชการ

ผู้ทำคำรับรอง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายสุรจิตต์ อินทรชิต ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเจริญชัย พรรณภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเจริญชัย พรรณภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายเจริญชัย พรรณภาพ ผู้ตรวจราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรจิตต์ อินทรชิต)

เลขาธิการ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(นายเจริญชัย พรรณภาพ)

ผู้ตรวจราชการ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกรม (นายเจริญชัย พรหมภาพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ร้อยละความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของ ส.ป.ก. จังหวัดที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ (ล้านบาท)	๑๐	๑๕	๒๕	๓๕	๔๕	๕๕	มีมติคณะรัฐมนตรี ณ ไตรมาส ๒ (มี.ค. ๖๑) ร้อยละ ๕๒.๒๙
๒. ร้อยละความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของ ส.ป.ก. จังหวัดที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ (ล้านบาท)	๑๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	มีมติคณะรัฐมนตรี ณ ไตรมาส ๒ (มี.ค. ๖๑) ร้อยละ ๔๓.๑๑
๓. ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการในพื้นที่ของผู้ตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	๔๐	จัดทำแผนปฏิบัติงานติดตามความก้าวหน้าแผนงานโครงการในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อรับทราบแนวทางและตัวชี้วัดที่จะดำเนินการ	ประชุมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อรับทราบแนวทางและตัวชี้วัดที่จะดำเนินการ	มีการติดตามความก้าวหน้าแผนงานโครงการในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย	สรุปผลการติดตามแผนงานโครงการในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย จำแนกรายจังหวัด พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง	รายงานผลการติดตามงานให้ผู้บริหารทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๑	

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕
๔. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาการครอบครองที่ดินในเขตปริมณฑล เพื่อเกษตรกรรม โดยมีขอบเขตกฎหมาย (มาตรา ๔๔)	ร้อยละ	๑๕	จัดทำแผนการตรวจติดตามการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่ดินตามมาตรา ๔๔ ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นรายเดือน	ประสานหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างการรับรู้ในเชิงนโยบายการแก้ไขปัญหาที่ดินตามมาตรา ๔๔ ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย	ประชุมวางแผนและบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาที่ดินตามมาตรา ๔๔ ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย	กำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่ดินตามมาตรา ๔๔ ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย	สรุปรายงานความก้าวหน้าและข้อจำกัดของการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่ดินตามมาตรา ๔๔ ให้ผู้บริหารรับทราบ
๕. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	๒๐	จัดทำแผนปฏิบัติงานแก้ไขปัญหในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางดำเนินการ	๑. มีการติดตามความก้าวหน้าแผนงานโครงการในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒. เสนอแนวทางป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	สรุปผลการแก้ไขปัญหาที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง	รายงานผล/ความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้บริหารทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๑

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๖. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับ	๕	คณะทำงานประเมินตนเองเบื้องต้นตามเกณฑ์ PMQA ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อรายงานเพื่อจัดทำรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ ๒. จัดทำแผนพัฒนารายหมวดหรือสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงองค์การ รวมหมวดหรือสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมายตามแผนงานที่กำหนด	สรุปเอกสารรายงานผลความก้าวหน้าพร้อมข้อจำกัดในการปฏิบัติงานภายในเดือนมี.ค. ๖๑	สร้างการรับรู้ทั้งองค์การในการรายงานความก้าวหน้าการพัฒนา รวมหมวดหรือสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมาย	

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ

การประเมินสมรรถนะ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการการกรม)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๑) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๑)

ชื่อผู้รับการประเมิน นายเจริญชัย พรรณมาภพ

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายสุรจิตต์ อินทรจิตต์

ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก (จ)	แนวทางการกำหนดประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๑๘			<div> <input type="checkbox"/> ได้นำคะแนนจากแบบประเมินสมรรถนะอื่นๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินฯ นี้ ระบุ..... </div> <div> <input type="checkbox"/> ใช้แบบประเมินฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตรงมาวัดสมรรถนะซึ่ง ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมไว้ ดังนี้ </div> <div> คะแนน นิยาม <div> ๑ ไม่สังเกตเห็น (Not Observe) ๒ กำลังพัฒนา โดยต้องใช้เวลาอีกมากจึงพัฒนาได้ ๓ กำลังพัฒนา (Developing) ๔ อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ (Sufficient) ๕ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น (Role Model) </div> </div>
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑๒	
๒. บริการที่ดี	๔	๑๒	
๓. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๔	๑๒	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	๔	๑๒	
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑๒	<div> <input type="checkbox"/> ได้นำคะแนนจากแบบประเมินสมรรถนะอื่นๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินฯ นี้ ระบุ..... </div> <div> <input type="checkbox"/> ใช้แบบประเมินฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตรงมาวัดสมรรถนะซึ่ง ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมไว้ ดังนี้ </div> <div> คะแนน นิยาม <div> ๑ ไม่สังเกตเห็น (Not Observe) ๒ กำลังพัฒนา โดยต้องใช้เวลาอีกมากจึงพัฒนาได้ ๓ กำลังพัฒนา (Developing) ๔ อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ (Sufficient) ๕ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น (Role Model) </div> </div>
สมรรถนะทางการบริหาร ร้อยละ ๖			
๑. สภาวะผู้นำ	๒	๔	
๒. วิสัยทัศน์	๒	๔	
๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๒	๓	
๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	๒	๓	
๕. การควบคุมตนเอง	๒	๓	
๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน	๒	๓	
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๖			
๑. การมองภาพองค์รวม	๔	๘	
๒. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่	๔	๖	
๓. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๔	๖	
รวม		๑๐๐	