



GPFjournal

June 2017



วารสารกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ยักษ์หลับแห่งกรุงโตเกียว... กองทุน GPIF



Cover Story

ยักษ์หลับแห่งกรุงโตเกียว...
กองทุน GPIF

Must Read

ทางเลือกในการจัดการ
รายจ่ายที่ไม่คาดคิด

Column WOW

เงินออมจะมีมากพอ
ได้อย่างไร



สวัสดีค่ะ สมาชิก กบข. ทุกท่าน

ขอต้อนรับทุกท่านเข้าสู่เดือนมิถุนายน เป็นเดือนที่เข้าสู่ฤดูฝนอย่างเต็มรูปแบบแล้วนะคะ ท่านสมาชิกอาจต้องเผื่อเวลาการเดินทางในช่วงนี้เพิ่มขึ้น และต้องเตรียมอุปกรณ์กันฝนให้ครบพร้อม เพื่อปกป้องร่างกายจากความเปียกชื้น ที่สามารถทำให้ท่านไม่สบายได้ง่ายนะคะ

เมื่อช่วงปลายเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา กบข. ได้จัดงานสัมมนาและงานประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการรายงานผลการดำเนินงาน รายงานฐานะการเงินและการรับจ่ายเงินของกองทุน รวมถึงให้ความรู้เรื่องการวางแผนการเงินและการลงทุน ตลอดจนตอบข้อสงสัยและรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้แทนสมาชิก ในปีนี้มีผู้แทนเข้าร่วมงาน 361 ท่าน ทุกท่านให้ความสนใจในการฟังบรรยาย ร่วมเล่นเกมลงทุน และนำเสนอข้อคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ทำให้งานประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง และทาง กบข. ได้ดาวน์โหลดเอกสาร และวิดีโอที่ใช้นางานดังกล่าวไว้ที่เว็บไซต์ กบข. www.gpf.or.th เมนูสมาชิก งานประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิก กบข. เพื่อให้ท่านสมาชิกที่สนใจ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ค่ะ

สำหรับ GPF Journal ฉบับนี้ ยังคงนำเสนอสาระความรู้ที่น่าสนใจเช่นเคย เริ่มจาก Cover Story เสนอเรื่อง “ยักษ์หลับแห่งกรุงโตเกียว...กองทุน GPIF” นำเสนอภาพรวมของกองทุนบำนาญของประเทศญี่ปุ่นที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโลก บทเรียน ปัญหาและการแก้ไขที่สามารถนำมาเป็นกรณีศึกษาได้เป็นอย่างดี ส่วน Must Read มาในหัวข้อเรื่อง “ทางเลือกในการจัดการรายจ่ายที่ไม่คาดคิด” เพราะในช่วงชีวิตของเราอาจเจอกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด และหากเงินที่สำรองไว้ไม่เพียงพอ เราควรจะมีแหล่งเงินใดที่จะช่วยผ่อนหนักเป็นเบาได้บ้างนะคะ คอลัมน์ WOW นำเสนอเรื่อง “เงินออมจะมีมากพอได้อย่างไร” เป็นบทความสั้นๆ ที่เสนอ 3 แนวทางในการเพิ่มเงินออม แต่หัวใจสำคัญคงหนีไม่พ้นการลงมือบริหารเงินอย่างจริงจังนะคะ

ระหว่างวันที่ 1-30 มิถุนายน 2560 ทาง กบข. จัดประกวดและโหวตคำคมการบริหารเงินและการลงทุนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสมาชิก 1 ท่านสามารถส่งคำคมได้ 1 คำคม และสามารถโหวตคำคมที่ชื่นชอบ 1 ครั้ง ต่อ 1 คำคม แล้วรอลุ้นรับรางวัลจาก กบข. อ่านหลักเกณฑ์เพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ กบข. www.gpf.or.th ค่ะ

ท้ายนี้ โปรดติดตามข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ที่ กบข. จัดขึ้น ทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊ก กบข. นะคะ

พบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ

ดร.ศรีกัญญา ยาทิพย์

รองเลขาธิการกลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์

เสนอแนะได้ที่

โทรศัพท์: 0-2636-1000

Email: member@gpf.or.th

ต้องการรับข่าวสาร กบข. ผ่าน SMS
กรุณาแจ้งชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์มือถือ
และ Email address ได้ที่ฝ่ายบริการ
ข้อมูลสมาชิก โทร. 1179

ทีมงาน

บรรณาธิการ

ดร.ศรีกัญญา ยาทิพย์

กองบรรณาธิการ

ปรีชญา แพนสิงห์

รวิวรรณ ทิวาเจริญ

พิรทัศน์ ชัยอนันต์ทิมา

จุฬาลักษณ์ สหายฟ้า

สุเมธ จุลมีวงษ์

JUNE 2017

CONTENTS



04

Cover Story

ยักษ์หลิ่วแห่งกรุงโตเกียว...
กองทุน GPIF



09

Must Read

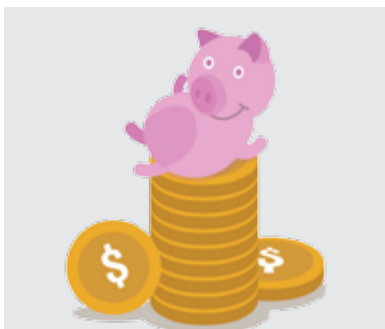
ทางเลือกในการจัดการ
รายจ่ายที่ไม่คาดคิด



17

Insurance Clinic

4 เหตุผลที่ผู้หญิง
ขับรถดีกว่าที่คุณคิด



13

Column WOW

เงินออมจะมีมากพอ
ได้อย่างไร



20

Hot News

เลิรฟ้าวเด่น



15

Activities

ภาพกิจกรรม
งานสัมมนาและ
งานประชุมใหญ่
ผู้แทนสมาชิก ทบช.
ประจำปี 2560

ยักษ์หลับแห่งกรุงโตเกียว... กองทุน GPIF

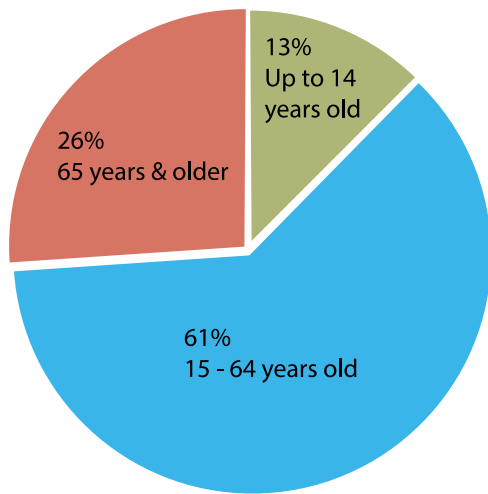


กองทุน GPIF เป็นกองทุนบำนาญขนาดใหญ่ที่สุดในโลก เกี่ยวข้องกับเงินบำนาญของคนญี่ปุ่นหลายสิบล้านคน ด้วยปัญหาโครงสร้างและนโยบายกำกับดูแล ทำให้กองทุนฯ มีผลตอบแทนระดับต่ำ ขณะที่มีการเงินบำนาญที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ภาวะสังคมผู้สูงวัยได้ปะทุขึ้นถึงจุดที่รัฐบาลต้องปฏิรูป GPIF อย่างมุ่งมั่น และเป็นกรณีศึกษาที่น่าสนใจสำหรับกองทุนบำนาญทั่วโลก

ประเทศญี่ปุ่นเป็นตัวอย่างที่ดีที่สุดในการวิเคราะห์ผลกระทบจากภาวะสังคมผู้สูงวัยในระดับสากล อายุขัยเฉลี่ยตั้งแต่แรกเกิดสำหรับชายที่ 80.2 ปี และสำหรับหญิงที่ 87.2 ปี เป็นค่าเฉลี่ยที่สูงที่สุดแห่งหนึ่งในโลก ด้วยค่านิยมการไม่แต่งงานหรือแต่งงานแต่ไม่ยอมมีบุตรของวัยรุ่น ทำให้อัตราการเกิดของเด็กเกิดใหม่น้อยกว่าอัตราการตาย และทำให้ประเทศญี่ปุ่นมีสัดส่วนประชากรสูงวัยต่อประชากรทั้งหมดอยู่ในระดับสูง

Aging Japan

Share of population according to age group
Source: Japan's Ministry of Internal Affairs | WSJ.com



จากภาพแสดงให้เห็นว่า สัดส่วนประชากรที่มีอายุเกิน 65 ปีขึ้นไปอยู่ที่ร้อยละ 26 และมีประชากรวัยแรงงานเพียงร้อยละ 61 เท่านั้น สิ่งที่น่าตกใจคือ ประชากรญี่ปุ่นเริ่มลดลงมา 4 ปีติดต่อกัน สำนักประชากรศาสตร์ของประเทศญี่ปุ่นได้คาดการณ์ว่า ประชากรวัยแรงงานจะลดลงเหลือเพียงครึ่งหนึ่งใน 50 ปีข้างหน้าและภาวะสังคมผู้สูงวัยจะโหลบเข้าท่วมประเทศเหมือนสเปนและอิตาลี ภาวะสังคมผู้สูงวัยย่อมนำมาซึ่งประเด็นท้าทายของการบริหารจัดการสวัสดิการบำนาญสำหรับประชาชน

ประเทศญี่ปุ่นได้จัดตั้งกองทุน Government Pension Investment Fund หรือ GPIF ขึ้นเพื่อรับมือกับภารกิจนี้ กองทุนนี้มีขนาด 1.2 ล้านล้านเยนหรือสหรัฐ ซึ่งจัดเป็นกองทุนบำนาญขนาดใหญ่ที่สุดในโลก มีขนาดเท่ากับร้อยละ 27 ของจีดีพีประเทศญี่ปุ่น มีภารกิจบริหารเงินให้กับลูกจ้างเอกชนและรัฐกว่า 68 ล้านคน และต้องจ่ายผลประโยชน์แก่คนเกษียณกว่า 38 ล้านคน กองทุน GPIF เริ่มประสบปัญหาเงินนำส่งเข้ากองทุนน้อยกว่าเงินจ่ายออกตั้งแต่ปี 2009 ขณะที่ผลตอบแทนของกองทุนยังอยู่ในระดับต่ำอย่างต่อเนื่อง ความอยู่รอดของกองทุนมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อรัฐบาลและประชากรชาวญี่ปุ่นหลายสิบล้านคน คำถามที่สาธารณชนกำลังถามเกี่ยวกับกองทุนนี้คือ

“กองทุนจะปรับตัวอย่างไรภายใต้ภาวะแรงกดดันรอบข้างทั้งเรื่องภาวะการลงทุนและภาวะสังคมผู้สูงวัย” บทเรียนจาก GPIF เป็นสิ่งที่ควรค่าแก่การศึกษา

กำเนิดกองทุน Government Pension Investment Fund (GPIF)

ก่อนการจัดตั้ง GPIF กองทุนเพื่อสวัสดิการบำนาญถูกบริหารจัดการโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการที่มีชื่อย่อว่า Koroshō ด้วยความเป็นกองทุนขนาดใหญ่ จึงเป็นที่หมายตาของนักการเมืองมาโดยตลอด รัฐบาลได้ใช้กองทุนนี้เป็นเสมือนกระปุกออมสินต้นทุนต่ำเพื่อทำโครงการรัฐบาล โครงสร้างพื้นฐานและโครงการประชานิยม เป็นเหตุให้ในท้ายที่สุดกองทุนบอบช้ำอย่างหนัก มีสินทรัพย์ไม่พอจ่ายภาระบำนาญที่มีอยู่ จนเกือบล้มละลาย

การจัดตั้ง GPIF เกิดขึ้นในปี 2001 โดยนาย จุงอิชิโร โคเออิชิ มิ นายกรัฐมนตรีในขณะนั้น ในฐานะหัวหน้าพรรค LDP ได้ดึงเอากองทุนออกจากหน่วยงานราชการและตั้งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นมาแต่ก็มีข้อแลกเปลี่ยนทางการเมืองมากมาย และถึงแม้ต้องการให้ GPIF ทำงานเป็นอิสระ แต่กองทุนแห่งนี้ก็ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ Koroshō ซึ่งจะทำให้หน้าที่ตัดสินใจเรื่องอัตราเงินนำส่งและผลประโยชน์ที่จะจ่ายออกแก่สมาชิก คัดเลือกบุคคลผู้มาเป็นประธานกรรมการบริหารของกองทุน และเป็นผู้อนุมัติงบประมาณของกองทุนด้วย การจัดตั้ง GPIF เต็มไปด้วยการประนีประนอมผลประโยชน์ และทำให้ประสบปัญหาต่างๆ มากมายตั้งแต่เริ่มต้น ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง ปรัชญาการลงทุน โมเดลการลงทุน รวมไปถึงด้านผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

									(%)
Fiscal year	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Eight-year total (Annualized)
Real investment yield expected	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10
Actual nominal wage increase rates	-0.27	-0.20	-0.17	0.01	-0.07	-0.26	-4.06	0.68	-0.55
Nominal yield in line with the 2004 actuarial valuation	0.83	0.90	0.93	1.11	1.03	0.84	-3.00	1.79	0.54
Total return of the GPIF	8.40	3.39	9.88	3.70	-4.59	-7.57	7.91	-0.25	2.43

Source: Investment Strategy and Risk Management, Atsushi Tenda, September, 2011

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่าผลตอบแทนของ GPIF อยู่ในระดับต่ำมาตลอด 8 ปีแรกของการจัดตั้ง แต่ด้วยปัญหาตัวกลางตัวแทนและนโยบายการลงทุนความเสี่ยงต่ำของ Koroshio กองทุน GPIF จึงไม่มีการปรับตัวใดๆ เลย แต่หากสภาพการณ์เป็นเช่นนี้ต่อไป รัฐบาลคงต้องผลักระบบบำนาญให้แก่ประชาชนรุ่นหลังๆ ด้วยการขึ้นภาษีให้สูงขึ้น ซึ่งการผลักระบบนี้มีแนวโน้มที่จะทำไม่ได้และไม่ยั่งยืน เพราะสัดส่วนคนทำงานและจ่ายภาษีมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องตามภาวะสังคมผู้สูงอายุ หากรัฐบาลจัดเก็บภาษีไม่ได้ รัฐบาลคงต้องออกพันธบัตรกู้เงินจากประชาชนอีก และทำให้ภาระงบประมาณขาดดุลต่อจีดีพีซึ่งอยู่ในระดับอันตรายอยู่แล้วสูงขึ้นเป็นระดับวิกฤติ

ดังนั้นรัฐบาลนายชินโซ อะเบะ จึงสั่งลงดาบปรับโครงสร้างกองทุน GPIF ครั้งใหญ่ ตามนโยบาย ธนู 3 ดอก โดยจุดประสงค์มิใช่เพื่อความอยู่รอดของกองทุนเท่านั้น แต่เพื่อความอยู่รอดของรัฐบาลด้วยเช่นกัน โดยธนูดอกแรก คือนโยบายการเงิน ธนูดอกที่สองคือนโยบายการคลัง ส่วนธนูดอกสุดท้ายคือการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

จากคำแนะนำของ OECD ญี่ปุ่นจำเป็นต้องปรับลดค่าใช้จ่ายสวัสดิการสังคมเพื่อชะลอปัญหาหนี้สินภาครัฐที่รวันระเบิด และทางออกที่ได้ผลมากที่สุดคือการเพิ่มประสิทธิภาพกองทุน GPIF เพื่อให้มีเงินเพียงพอสำหรับสวัสดิการสังคมแทนการจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน

อย่างไรก็ดี การผ่าตัดกองทุนที่มีขนาด 1.2 ล้านล้านเยนรัฐโดยรัฐบาลนายอะเบะจึงไม่ใช่เรื่องง่าย นายอิโรมิชิ มิซึโนะ อดีตหัวหน้างานลงทุนภาคพื้นเอเชีย-กองทุนทางเลือกของ Collier Capital ในกรุงลอนดอน ได้ถูกทาบทามให้มารับตำแหน่ง CIO และทำการปฏิรูปการลงทุนของกองทุนฯ ตามนโยบายของรัฐบาล

ด้วยพันธกิจของกองทุนใหม่ที่ว่า กองทุน GPIF จะสร้างผลตอบแทนที่เพียงพอสำหรับการจ่ายผลประโยชน์แก่สมาชิกในยามเกษียณ แทนที่จะเป็นสร้างผลตอบแทนที่ชนะอัตราการขึ้นค่าจ้างร้อยละ 1.1 ต่อปี การขับเคลื่อนองค์กรแห่งนี้ย่อมเปลี่ยนแปลงไปอย่างสิ้นเชิง นายมิซึโนะ ได้ร่างหลักการลงทุนไว้สี่ประการคือ 1) กองทุนจะสร้างผลตอบแทนที่เพียงพอสำหรับการจ่ายผลประโยชน์แก่สมาชิก เน้นผลตอบแทนระยะยาว ความเสี่ยงต่ำ 2) จะเน้นการกระจายความเสี่ยงไปหลายประเภทหลักทรัพย์หลายภูมิภาค ทั้งระยะสั้นและระยะยาว 3) ใช้กลยุทธ์ทั้ง Active & Passive เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่ตั้งเป้าไว้ 4) สร้างผลตอบแทนสูงสุดในระยะกลางและยาว จากตราสารทุนเพื่อประโยชน์ของสมาชิก

ด้วยหลักการทั้งสี่ เขาต้องดำเนินการในสามเรื่องใหญ่คือ (1) การปรับสัดส่วนการลงทุนใหม่ (2) การหาทีมงานคุณภาพ และ (3) การปรับกรอบการกำกับดูแล เพื่อให้บรรลุหลักการที่วางไว้

1

การปรับสัดส่วนการลงทุนใหม่ นายมิซูโนะ เห็นว่าหากกองทุน GPIF ยังคงเน้นลงทุนในพันธบัตร หรือตราสารหนี้ กองทุนจะเสียหายอย่างหนักเมื่อประเทศญี่ปุ่นก้าวออกจาก Deflation ซึ่งเป็นภาวะที่จะทำให้อัตราค่าจ้าง ราคาข้าวของและอัตราดอกเบี้ย ถีบตัวสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว เขาได้เสนอให้มีการปรับ สัดส่วนการลงทุนใหม่ โดยลดพันธบัตรในประเทศลง จากร้อยละ 60 เหลือร้อยละ 35 หุ้นในประเทศเพิ่ม จากร้อยละ 12 เป็นร้อยละ 25 หุ้นต่างประเทศเพิ่มจากร้อยละ 11 เป็นร้อยละ 15 หุ้นต่างประเทศเพิ่มจากร้อยละ 12 เป็นร้อยละ 25 หลักทรัพย์ ระยะสั้นจากร้อยละ 5 เป็น 0 การปรับสัดส่วนเงิน ลงทุนครั้งใหญ่นี้ก็เพื่อให้เงินลงทุนสามารถสร้าง ดอกผลได้เต็มตามศักยภาพของกองทุน และเขายังได้ เพิ่มน้ำหนักเงินลงทุนในสินทรัพย์ประเภทอื่น เช่น อสังหาริมทรัพย์ โครงสร้างพื้นฐานและหุ้นนอกตลาด หลักทรัพย์

2

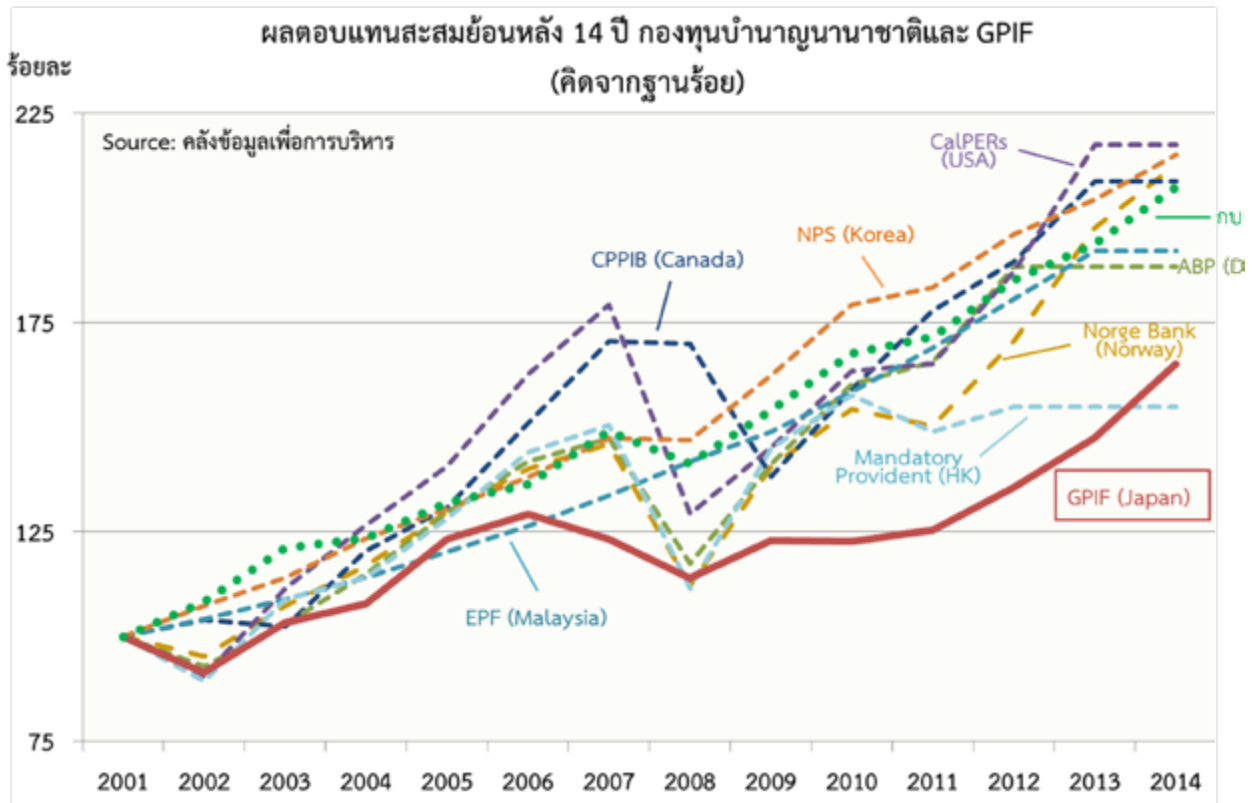
การหาทีมงานคุณภาพ สัดส่วนเงินลงทุนที่ ปรับโฉมใหม่จะไม่มีประโยชน์อันใดเลย หากไม่มี ทีมงานที่มีความสามารถเพียงพอในการสร้างผล ตอบแทนให้เต็มตามศักยภาพของกองทุน กองทุน GPIF ได้เริ่มรับสมัครผู้จัดการกว่า 12 คนเพื่อมา รับงานบริหารจัดการเงินลงทุนประเภท Inflation Linked , High Yield Emerging Market Debt ใน ตลาดต่างประเทศ เขากล่าวว่า ทีมงานสร้างบ้านใน ครั้งนี้ต้องมาด้วยเกียรติ และมีใช้ด้วยค่าจ้าง (Value Over Pay)

3

การเปลี่ยนกรอบการกำกับดูแล กรอบการ กำกับดูแลในที่นี้หมายถึงรวมถึงกฎกติกาว่าด้วยการ ลงทุน (Investment Framework) การรายงาน และเปิดเผยข้อมูล (Disclosure) และคณะกรรมการ กองทุน (Board of Director & Governance) ตลอด ระยะเวลา 15 ปี ของการจัดตั้งกองทุน GPIF ไม่เคยมี กรอบการลงทุนตามกฎหมาย กองทุนดำเนินการตาม นโยบายของ Koroshio ที่ตั้งเป้าหมายผลตอบแทน สูงกว่าอัตราการขึ้นค่าจ้างร้อยละ 1.1 และให้มีความ เสี่ยงต่ำเท่านั้น นายมิซูโนะต้องการเป้าหมายการ ลงทุนที่ท้าทายและมีกรอบกติกาตามกฎหมายที่ แน่ชัด และเป็นกรอบที่เทียบเคียงได้กับกรอบของ กองทุนบำนาญชั้นนำของต่างประเทศ

ผลลัพธ์ของการเปลี่ยนแปลง

หลังการปรับสัดส่วนการลงทุนได้ไม่นาน กองทุน GPIF ก็เริ่มสร้างดอกผลในระดับที่น่าพอใจ มาสองปีติดต่อกัน ในปี 2013 กองทุนได้ผลตอบแทน สุทธิร้อยละ 8.6 และได้ผลตอบแทนสุทธิร้อยละ 12 ในปีต่อมา กำไรร้อยละ 12 มาจากกำไรในตลาดหุ้น ญี่ปุ่นที่ปรับขึ้นกว่าร้อยละ 30.5 และเงินเยนที่อ่อน ค่าลงกว่าร้อยละ 14 ตั้งแต่ต้นปี ทำให้ได้กำไรจากหุ้น ต่างประเทศกว่าร้อยละ 22.3 หุ้นต่างประเทศได้ ผลตอบแทนร้อยละ 12.7 ขณะที่ตลาดพันธบัตรใน ประเทศให้ผลตอบแทนเพียงร้อยละ 2.8 เท่านั้น ผล ตอบแทนที่ได้รับแม้จะดูน่าพึงพอใจ แต่ก็ไม่มากเลย เมื่อเทียบกับ CALPERS ของสหรัฐซึ่งได้ร้อยละ 8.9 และ CPPIB ของแคนาดา ซึ่งได้ร้อยละ 16.5 ในช่วง เวลาเดียวกัน และดูจะทิ้งท้ายกองทุนของชาติต่างๆ อีกมากหากดูย้อนหลังกลับไป 14 ปี



ในมิติของความเสี่ยง การปรับสัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงเพิ่มขึ้นอาจเพิ่มความสามารถของกองทุนในการสร้างผลตอบแทนในระยะยาวได้ก็จริง แต่กองทุนก็ต้องประสบกับความผันผวนของผลตอบแทนอย่างเลี่ยงไม่ได้ ดังปรากฏว่า กองทุน GPIF ได้ประกาศผลขาดทุนรายไตรมาสที่สูงถึงร้อยละ 5.6 ในปลายเดือนกันยายน 2015 เนื่องจากตลาดหุ้นญี่ปุ่นและต่างประเทศได้หวั่นวิตกถึงความวิตกเกี่ยวกับเศรษฐกิจจีน จึงเป็นความท้าทายของกองทุนในการบริหารจัดการความผันผวนดังกล่าวทั้งด้านการลงทุนและการทำความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้อง

กองทุน GPIF จึงเป็นเพียงยักษ์ที่เพิ่งตื่นจากการหลับใหลมานานนับทศวรรษและเข้าสู่การแข่งขันในเวทีโลกเมื่อไม่นานนี้ หนทางข้างหน้ายังอีกยาวไกลและสาธารณชนคงได้เฝ้าติดตามความสำเร็จของนายอะเบะกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่นี้อย่างลุ้นระทึก

ที่มา:

1. The Ant, Grasshopper and the Widow
Maker Trade, Institutional Investor, July/August 2012
2. Japan's GPIF: Should it become a high-performance organization?, Keith Ambachtsheer & KPA Advisory Service Ltd, Toronto, Canada, August 2007
3. GPIF posts record gain as stocks rise, Bloomberg, 10 Jul 2015
4. Japan's GPIF sets investment principles, Top-1000funds, 27 May 2015
5. World's biggest pension fund is moving into junk and emerging bonds, Bloomberg, 1 Oct 2015
6. The man who must fund the retirement of the oldest wealthy nation, WSJ, 11 July 2015

ทางเลือกในการจัดการรายจ่าย ที่ไม่คาดคิด



แม้ว่าจะมีเงินเดือนเข้ามาทุกเดือน วางแผนรายจ่ายอย่างดี แต่ใครจะไปรู้ว่า วันดีคืนร้าย อาจจะมีรายจ่ายที่ไม่ได้คาดคิด ไม่ได้เตรียมตัวเอาไว้ ไม่ว่าจะเป็นค่าซ่อมรถ ค่ารักษาพยาบาล และค่าซ่อมบ้าน รวมไปถึงค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา (ที่ไม่ได้มีแต่ค่าเทอม) ซึ่งรายจ่ายฉุกเฉินพวกนี้มักเป็นเหตุให้ “ชีวิตผิดแผน” ไม่ได้ง่ายๆ หากเกิดรายจ่ายที่ไม่คาดคิด จะมีวิธีจัดการได้อย่างไรบ้าง

ได้เวลาทุบกระปุก



นี่คือเวลาที่ “เงินสำรองสำหรับค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน” จะได้ทำหน้าที่ของตัวเอง (ถ้าเราได้เตรียมมันเอาไว้เนะ) เพราะถ้าที่ผ่านมาเราได้วางแผนการเงินอย่างดี ก็จะต้องกันเงินส่วนหนึ่งไว้สำหรับค่าใช้จ่ายไม่คาดคิดแบบนี้อยู่แล้ว ซึ่งอาจจะเป็น 3-6 เท่าของรายจ่ายประจำ

แต่ถ้าไม่มีเงินในบัญชีนี้ ก็อาจจะต้องหันไปหาเงินออมเพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ ที่สำคัญน้อยกว่า เช่น เงินเก็บไว้ท่องเที่ยว เงินออมเพื่อซื้อรถยนต์ หรืออาจจะขายหุ้น ขายกองทุนที่ลงทุนไว้ แม้ว่ามันอาจจะเจ็บนิดๆ ขาดทุนหน่อยๆ เพราะต้องตัดใจขายก่อนเวลาอันควร

แต่อย่าได้ไปทุบกระปุก หรือนำเงินที่เตรียมไว้สำหรับการเกษียณมาใช้เด็ดขาด โดยเฉพาะคนที่เข้าใกล้วัยเกษียณมากๆ เพราะเราแทบจะไม่มีโอกาสกลับไปเริ่มต้นเก็บเงินก้อนนี้ได้อีกแล้ว

ขายของไม่จำเป็น

ทรัพย์สินทั้งหลายเป็นของนอกกาย เลือกขายบางอย่างออกไป เพื่อให้ได้เงินมาเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน กอบกู้สถานการณ์ในชีวิตเอาไว้ก่อน

เริ่มจากขาย “ของฟุ่มเฟือย” แต่อาจจะต้องทำให้ได้สักหน่อย ถ้าราคาขายของฟุ่มเฟือยของเราจะต่ำกว่าที่ซื้อมาหลายเท่าตัว หรือที่หน้าเจ็บใจกว่านั้นคือมันอาจจะกลายเป็นของไร้ค่าสำหรับคนอื่นก็ได้ อันดับถัดไปขาย “ของไม่มีอนาคต” หรือของที่มูลค่าแทบจะไม่เพิ่มขึ้นเลย ต่อให้เก็บไว้อีกสักกี่ปี ราคาก็ไม่มีการเพิ่มขึ้นไปกว่านี้แล้ว

แต่ถ้าของฟุ่มเฟือยก็ไม่มี ของไม่มีอนาคตก็ขายไม่ได้ ต้องหันมาหา “ของขายง่าย” เพราะมันจะเหมาะสมสำหรับค่าใช้จ่ายฉุกเฉินที่จำเป็นต้องได้เงินมาเร็วที่สุด เช่น สร้อยคอทองคำ ที่ใส่อยู่ทุกวัน

โรงรับจำนำ... เพื่อนยามยาก



นี่คือที่พึ่งยามฉุกเฉิน เพราะถ้ามีสมบัติติดตัวแต่ไม่อยากจะขาย เพราะเสียดายของรักของหวง ก็เอาไปจำนำไว้ก่อน ดอกเบี้ยก็ไม่สูงมาก โดยเฉพาะโรงรับจำนำของรัฐ

อัตราดอกเบี้ยรับจำนำของสถานธนาณูเคราะห์

เงินต้น	ดอกเบี้ย
ไม่เกิน 5,000 บาท	0.25% ต่อเดือน
มากกว่า 5,001 แต่ไม่เกิน 10,000 บาท	0.75% ต่อเดือน
มากกว่า 10,001 แต่ไม่เกิน 20,000 บาท	1.00% ต่อเดือน
มากกว่า 20,001 แต่ไม่เกิน 100,000 บาท	1.25% ต่อเดือน

หมายเหตุ : อัตราดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ที่มา : สถานธนาณูเคราะห์

หลังจากเอาของไปจำนำแล้ว จะต้องไป “ส่งดอก” ภายใน 4 เดือน 30 วัน และถ้ายังไม่สามารถไถ่ของคืนได้ก็สามารถต่ออายุออกไปได้อีก แต่ถ้าไม่ไปส่งดอก หรือไม่ไถ่ถอนคืนภายในกำหนด สมบัติของเราจะ “หลุดจำนำ” กลายเป็นสิทธิของโรงรับจำนำทันที

มีรถเอาไปแลกเงิน



ถ้า “รถยนต์” เป็นของเราจริงๆ ไม่ติดไฟแนนซ์ก็นำมาแลกเป็นเงินสดได้ เพราะในปัจจุบันมีผู้ให้บริการให้เลือกใช้หลายราย และส่วนใหญ่จะรับประกันว่า “ได้เงินไว” ภายใน 1-3 วัน หลังจากได้รับอนุมัติ

นอกจากจะได้เงินเร็วแล้ว สินเชื่อที่ใช้รถยนต์ค้ำประกันยังคิดดอกเบี้ยไม่สูง เพราะแม้จะคิดดอกเบี้ยแบบคงที่ แต่เมื่อคำนวณมาเป็นดอกเบี้ยแบบลดต้นลดดอกแล้วก็ยังต่ำกว่าสินเชื่อบุคคลที่ไม่ได้มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ดอกเบี้ยสำหรับสินเชื่อประเภทนี้จะอิงจาก “ปีที่จดทะเบียน” ของรถยนต์ที่นำมาเป็นหลักประกันรถ ยิ่งเก่าดอกเบี้ยยิ่งสูง และประเภทของรถยนต์ รถเก๋งดอกเบี้ยถูกกว่ารถกระบะและรถตู้

จ่ายด้วยบัตรเครดิตไปก่อน



ถ้ารายจ่ายฉุกเฉินของเราสามารถชำระด้วยบัตรเครดิตได้ และมั่นใจว่าจะจ่ายได้ทั้งหมดก่อนจะครบเวลาปลอดดอกเบี้ย (ประมาณ 50 วัน) ก็ถือว่าโชคดีไป เพราะการใช้บัตรเครดิตครั้งนี้จะไม่ต่างจากการใช้เงินในกระเป๋า แต่ถ้าจ่ายไม่ได้ก็เสียดอกเบี้ยส่วนใหญ่ก็จะอยู่ที่ 20% ต่อปี

แต่ถ้าบังเอิญว่ารายจ่ายฉุกเฉินก้อนนั้นไม่สามารถชำระได้ด้วยบัตรเครดิต อาจจะเลือกถอนเงินสดจากบัตรเครดิต แต่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการเบิก 3% ของจำนวนเงินที่เบิกออกไป

บัตรกดเงินสดช่วยได้



หลายคนยอมจ่ายค่าธรรมเนียมรายปีให้กับการมีบัตรกดเงินสด ก็เพื่อเหตุการณ์แบบนี้ เพราะทันทีที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินแบบฉุกเฉินก็หยิบบัตรกดเงินสด ไปเบิกเงินจากตู้เอทีเอ็มโดยไม่มีค่าธรรมเนียมการเบิกเงิน (แต่เพื่อความชัวร์ แนะนำให้กดเงินจากตู้เอทีเอ็มของสถาบันการเงินผู้ออกบัตรจะได้มั่นใจว่า ไม่มีค่าธรรมเนียมในการกดเงินแน่ๆ)

แต่ต้องไม่ลืมว่า ทันทีที่กดเงินสดออกมา ดอกเบี้ยจะเริ่มเดินหน้าทันที คำนวณกันเป็นรายวัน โดยสถาบันการเงินจะคิดดอกเบี้ยแบบลดต้นลดดอกตามระยะเวลาที่เราค้างชำระ เพราะฉะนั้นถ้ามีเงินเมื่อไร รีบไปชำระให้หมดโดยเร็ว ทั้งเงินต้นและดอกเบี้ย เพราะยิ่งผ่อนน้อยค้างนาน จ่ายแค่ยอดขั้นต่ำไปเรื่อยๆ ก็ยิ่งเสียดอกเบี้ยมาก

สำหรับอัตราดอกเบี้ย สถาบันการเงินบางแห่งอาจจะกำหนดไว้ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ โดยวงเงินมากจะดอกเบี้ยน้อย และวงเงินน้อยจะดอกเบี้ยมาก แต่ทั้งหมดจะมีเพดานดอกเบี้ยอยู่ที่ 28% ต่อปี

สินเชื่อเงินสดก็สะดวกดี

ไม่ว่าจะเรียกว่า สินเชื่อเงินสด สินเชื่อเงินก้อน สินเชื่อบุคคล หรือสินเชื่อเอกประสงค์ ก็อยู่ในประเภทนี้เหมือนกัน ถ้าเป็นการให้กู้เป็นเงินก้อน และมีกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระที่ชัดเจนว่า จะกู้เท่าไร ผ่อนเดือนละเท่าไร และต้องผ่อนทั้งหมดกี่เดือน โดยมีเพดานไม่เกิน 28% ต่อปี

สินเชื่อประเภทนี้ ถ้ากำหนดดอกเบี้ยเป็นแบบอัตราคงที่ก็จะคิดดอกเบี้ยตลอดระยะเวลาการกู้ไว้หมดแล้ว โดยบวกเข้าไปกับเงินที่ต้องผ่อนชำระในแต่ละงวด แต่ถ้ากำหนดเป็นดอกเบี้ยแบบลดต้นลดดอกจะดีกว่า เพราะจะทำให้เสียดอกเบี้ยน้อยกว่า ถ้าเราสามารถจ่ายได้มากกว่าจำนวนเงินที่กำหนดไว้ในแต่ละงวด

คิดจะกู้

คิดถึงเงินกู้สวัสดิการ/สหกรณ์

ถ้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ก็สบายใจไปเปล่าหนึ่ง เพราะมีบริการเงินกู้ให้กับสมาชิก และที่สำคัญคืออัตราดอกเบี้ยต่ำกว่ากู้จากสถาบันการเงินค่อนข้างมาก ดังนั้น ถ้ามีคุณสมบัติที่จะกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ได้ก็ต้องจัดให้เป็นแหล่งเงินกู้อันดับหนึ่ง

โดยทั่วไปสหกรณ์ออมทรัพย์จะเปิดให้กู้ยืมอยู่ 3 ประเภทหลักๆ คือ

1. เงินกู้ฉุกเฉิน
2. เงินกู้สามัญ
3. เงินกู้พิเศษ

ในกรณีนี้ที่มีรายจ่ายไม่คาดคิดก็น่าจะอยู่ในประเภทเงินกู้ฉุกเฉิน ซึ่งจะเป็นการกู้ระยะสั้น ระยะเวลาดอกเบี้ยชำระจะไม่เกิน 1 ปี วงเงินประมาณ 5-7 เท่าของรายได้ต่อเดือน เฉลี่ยวงเงินประมาณไม่เกิน 1-3 แสนบาท อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยจะอยู่ที่ 5-7% ต่อปี ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและเงื่อนไขของสหกรณ์ออมทรัพย์แต่ละแห่ง



เงินกู้จากค่าธรรมเนียมประกันชีวิต

หลายคนอาจจะลืมไปแล้วว่า ประกันชีวิตที่ทำไว้นอกจากให้ความคุ้มครองชีวิตแล้ว เรายังสามารถกู้เงินจากค่าธรรมเนียมประกันชีวิตได้ ถ้ากรรมธรรม์นั้นยังมีผลบังคับ แต่ถ้าเปลี่ยนเป็นกรรมธรรม์ใช้เงินสำเร็จ หรือแปลงเป็นกรรมธรรม์ขยายเวลาไปแล้วก็หมดสิทธิ

กรรมธรรม์ที่จะสามารถกู้เงินออกมาได้ต้องมีการจ่ายไปแล้วตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป (เพราะต้องเป็นกรรมธรรม์ที่มีมูลค่าเงินสดเกิดขึ้นแล้ว) ไม่ว่าจะเป็นประกันแบบสะสมทรัพย์ ประกันแบบตลอดชีพ หรือประกันแบบบำนาญ

ข้อดีของการกู้จากกรรมธรรม์ คือ ในระหว่างการกู้เรายังได้รับความคุ้มครองชีวิตเหมือนเดิม และอัตราดอกเบี้ยจะต่ำกว่าสินเชื่อกับสถาบันการเงิน รวมทั้งบัตรเครดิตและบัตรกดเงินสด เพราะอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จะขึ้นอยู่กับแบบประกันและข้อกำหนดของบริษัทประกัน

ไม่ว่าจะเลือกทางออกของรายจ่ายไม่คาดคิดแบบไหนก็ไม่ว่ากัน ขอเพียงอย่างเดียวว่า อย่าหลงไปติดกับดัก “เงินกู้นอกระบบ” เพราะไม่อย่างนั้นจะกลายเป็นปัญหาระยะยาว หรือถ้าคิดจะหยิบยืมคนในครอบครัวหรือเพื่อน อย่าลืม “รักษาเครดิต” ให้ดีที่สุด และหลังจากผ่านวิกฤตกับรายจ่ายที่ไม่คาดคิดครั้งนี้ไปได้แล้ว ควรเตรียมตัวให้พร้อมรับมือกับรายจ่ายฉุกเฉิน โดยไม่ต้องพึ่งพาการหยิบยืมหรือกู้เงินจากแหล่งอื่นๆ อีก

เงินออม จะมีมากพอได้อย่างไร



ในยุคที่เศรษฐกิจมีความผันผวน การบริหารเงินและลงทุนจึงเป็นเรื่องที่ละเอียดได้ยาก คำถามที่เกิดขึ้นตามมาก็คือถ้าเงินออมที่มีอยู่ไม่มากพอ จะเอาอะไรไปบริหาร จะเอาอะไรไปลงทุน หากเป็นเช่นนั้น อาจจะต้องถอยหลังกลับมาตั้งหลักด้วยการทำให้เงินออมมีมากพอเสียก่อน เงินออมจะมีมากพอได้อย่างไร ไปหาคำตอบใน WOW ฉบับนี้กันค่ะ

1. บริหาร รายรับ-รายจ่าย

อันดับแรกต้องลงบัญชี เพื่อดูว่าในแต่ละเดือนท่านมีรายรับเท่าไร รายจ่ายเท่าไร โดยหลักการแล้วรายรับควรจะต้องมากกว่ารายจ่าย แต่ในความเป็นจริงที่เราอาศัยอยู่ในยุคเงินผ่อน การซื้อข้าวของเป็นเรื่องง่าย ประเภทใช้ก่อนผ่อนทีหลัง ทำให้บางครั้งรายจ่ายพอกพูนได้อย่างรวดเร็ว จนรายรับที่มีอยู่วิ่งตามรายจ่ายไม่ทันเลยทีเดียว

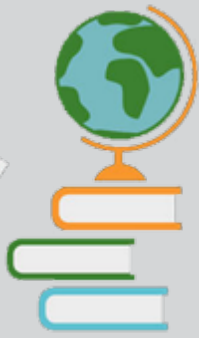
วิธีแก้ไขที่ง่ายที่สุดคือ เมื่อเห็นรายจ่ายเกินกว่ารายได้แล้ว ให้ชะลอการใช้จ่ายในเดือนถัดๆ ไปลง จนกว่ารายรับและรายจ่ายจะสัมพันธ์กัน และให้พยายามลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลงให้มากที่สุด จนเหลือเงินติดบัญชี คือตามหลักการ ต้องแบ่งส่วนเงินออมออกมาก่อนการใช้จ่าย แต่ถ้าการแบ่งเงินออมออกมาก่อนมันยากเกินไป ในตอนนี้ ให้พยายามทำให้รายรับ-รายจ่ายสมดุลกันให้ได้ก่อนนะคะ



2. เพิ่มรายได้

เมื่อแนชต์แล้วว่า รายได้ปัจจุบันที่มีอยู่ ไม่เพียงพอสำหรับการออม ท่านต้องหาวิธีเพิ่มรายได้ ทาง WOW ได้แนะนำวิธีการเพิ่มรายได้ไปหลายครั้งแล้ว ในครั้งนี้ จะแนะนำอีก 3 อาชีพ ที่สามารถทำได้ไปพร้อมๆ กับการรับราชการและการทำงานประจำค่ะ





- อาชีพแรก คือ นักแปล ตรงนี้ต้องใช้ความเชี่ยวชาญด้านภาษา งานแปลที่ไม่ยากมาก ได้แก่ การแปลจดหมาย แปลเอกสารประชาสัมพันธ์ แปลบทความ ส่วนท่านที่มีความสามารถมากขึ้น ก็สามารถรับงานแปลหนังสือ หรือบทภาพยนตร์ได้ แต่ก่อนที่จะรับงานตรงนี้ ท่านต้องสร้างพอร์ตโฟลิโอขึ้นมา เป็นสมุดตัวอย่างรวบรวมผลงานการแปลของท่านนั่นเอง รายได้จากการแปลเริ่มที่หลักร้อย แต่ถ้าท่านขยันและส่งมอบงานได้เร็วและมีคุณภาพ อาจเพิ่มรายได้ให้ท่านเดือนละหลายหมื่นเลยทีเดียว

- อาชีพที่สอง คือ ครูสอนพิเศษ เป็นอีกอาชีพเสริมที่ทำได้ง่ายและลงทุนไม่มากนัก เพียงแค่ลงทุนในการอ่านและย่อยข้อมูล เข้าคอร์สอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ของตัวเอง ก่อนจัดทำหลักสูตรการสอน เอกสารประกอบการสอน ส่วนสถานที่สอนอาจเป็นบ้านของนักเรียน หรือจะสอนออนไลน์ก็ได้ เริ่มแรกท่านอาจจะต้องทำคลิปตัวอย่างการสอนขึ้นมาก่อน เพื่อให้ผู้เรียนมั่นใจในการสอนของท่าน และเห็นภาพว่าเขาจะได้อะไรจากการมาเรียนกับท่าน



- อาชีพที่สาม คือ ตัวแทนจำหน่ายสินค้า ปัจจุบันในการขายสินค้านั้นไม่จำเป็นต้องทำสต็อกสินค้า ท่านเพียงทำหน้าที่เป็น “ตัวแทนจำหน่ายสินค้า” เป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์ และส่งสินค้าในนามลูกค้าไปยังผู้ผลิต และติดตามผลการขาย การจัดส่งสินค้าจากผู้ผลิตไปยังลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับสินค้าครบถ้วนตามที่สั่ง

3. ต่อยอกรายได้เพื่อให้มีเงินออมอย่างยั่งยืน

หลายท่านคิดว่า เมื่อทำรายได้เพิ่มขึ้นได้แล้ว ก็เป็นอันว่าจบกระบวนการในการบริหารเงินออม ขอเรียนว่าตรงนี้เป็นเพียงแค่จุดเริ่มต้นค่ะ สิ่งที่ท่านต้องทำต่อคือวางแผนการบริหารรายได้อย่างเป็นระบบ ด้วยการตั้งคำถามว่า “ทำอย่างไรให้รายได้มีความสม่ำเสมอ” “จะต้องเก็บเงินเป็นทุนสำรองสำหรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดจำนวนเท่าไร” “เงินทุนสำหรับขยายหรือปรับปรุงกิจการเป็นเท่าไร” “วิธีการบริหารเงินที่ได้มา ตามแนวคิดให้เงินทำงานนั้นต้องทำอะไร” การลืมนึกถึงอนาคตทำให้รายได้ไม่โตขึ้น และหลายครั้งรายได้ที่ว่างกลับลดลง และจำนวนเงินออมที่เคยมีหายไปมากที่สุด



3 วิธีนี้ จะช่วยให้เงินออมของท่านเติบโต โดยเฉพาะการให้เงินทำงาน ด้วยการนำเงินออมไปลงทุนให้เหมาะกับระดับความเสี่ยงที่ท่านยอมรับได้ และที่สำคัญไม่แพ้กันคือ ท่านต้องลงทุนกับสุขภาพ ด้วยการจัดสรรเวลาให้ดีอย่าลงทุนเพื่อให้ได้เงินจำนวนมาก แต่ปล่อยสุขภาพทรุดโทรมด้วยความเครียด เพราะสุดท้ายแล้วอาจกลับกลายเป็นหาเงินเพิ่มเพื่อมาจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้นะคะ

แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ

ACTIVITIES



กบข. ฝึกอบรมอาสาฬ จังหวัดตรัง

กบข. จัดโครงการฝึกอบรม
อาสาฬ จ.ตรัง วันที่ 19 พ.ค. 2560
ณ โรงแรมเรือรัฐา จังหวัดตรัง
ประกอบด้วย การทำกาแฟสด พุดดิ้ง
มะพร้าวอ่อน แต่งหน้าเค้ก สลัด
โรล และขนมเปียะบัวหิมะ



กบข. สมาชิกสัมพันธ์สัญรา ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

กบข. บรรยายในหัวข้อ
“สิทธิประโยชน์จากสมาชิกกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ” ให้แก่
ข้าราชการในหน่วยงานในวันที่
18 พ.ค. 2560 ณ ห้องข้าวหอมมะลิ
อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ
เทพรัตนราชสุดา มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่





งานสัมมนาและงานประชุมใหญ่ ผู้แทนสมาชิก กบข. ประจำปี 2560

ภาพบรรยากาศงาน
สัมมนาและงานประชุมใหญ่ผู้แทน
สมาชิก กบข. ประจำปี 2560 ที่
จัดขึ้น ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์
เมื่อวันที่ 27-29 พ.ค. ที่ผ่านมา
ภายในงานประกอบไปด้วย
กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการบริหาร
เงินและการลงทุน สรุปภาพรวม
การบริหารกองทุน รายงานผลการ
ดำเนินงานประจำปี 2559 ฯลฯ



4

เหตุผลที่ผู้หญิงขับรถดีกว่าที่คุณคิด



บ่อยครั้งที่เราเห็นรถคันหน้าขับรถช้า แชนจ์เกียร์หวัะ ปาดหน้า หรือจอดรถเฉยๆ ตามด้วยเสียงใครบางคนบนรถของคุณ (หรือคุณจะคิดในใจก็เถอะ) พูดขึ้นว่า “สงสัยผู้หญิงขับรถแน่ๆ” ทั้งที่ประโยคนี้น่าสะท้อนถึงความรู้สึกในเชิงลบที่มีต่อการขับรถยนต์และการตัดสินใจบนท้องถนนของผู้หญิง แต่ว่างานวิจัยและบทวิเคราะห์ทั้ง 4 เหตุผลจากนี้จะทำให้คุณมองพวกเธอเสียใหม่ แดมยังมั่นใจได้ว่า แท้จริงแล้วผู้หญิงก็ขับรถดีกว่าที่หลายคนคิดไว้เยอะเสียแล้ว ถึงเวลาที่你会จะลบภาพเดิมๆ แล้วมองผู้หญิงขับรถว่าพวกเธอก็มีอาชีพและเทคนิคดีไม่เบา

1 รักษาระยะห่างได้ดี

หนึ่งในแคมเปญเชื้อเซ็กซี่ของรถยนต์หรู Audi อย่าง #womendrivers เปิดเผยข้อเท็จจริงที่น่าสนใจเกี่ยวกับการรักษาระยะห่างระหว่างรถยนต์บนถนน พุดง่ายๆ ก็คือการขับรถจี้ท้ายรถคันหน้านั้นแหละ สถิติเปิดเผยว่า ผู้ชายเว้นระยะห่างจากรถคันหน้าได้แย่กว่าผู้หญิง โดย 27% นิยมเบรกระยะประชิดห่างจากคันหน้าเพียงไม่กี่คืบ ขณะที่ผู้หญิงเพียง 4% เท่านั้นที่ขับรถจี้ท้ายรถคันหน้าในระยะประชิด โอกาสที่หนุ่มๆ จะขับรถชนท้ายคันหน้าจึงมากกว่าผู้หญิง ในกรณีที่รถคันหน้าเกิดเบรกกะทันหัน หรือคุณขับมาเร็วเกินไป เช่นเดียวกับสถิติการขับรถที่บันทึกโดยบริษัทประกันรถยนต์แห่งหนึ่งในลอนดอนระบุว่า ผู้หญิง 85% จอดรถตรงสัญญาณไฟจราจรในระยะพอดี และผู้ชาย 44% เท่านั้นที่ทำได้ตัวอย่างพวกเธอ

2 ควบคุมอารมณ์และความเร็วได้ดีกว่า

สถิติการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนของสหราชอาณาจักรในปี 2015 ระบุว่า 89% ของผู้หญิงขับรถ สามารถจำกัดความเร็วในอัตราที่เหมาะสม (Speed Limit) แถมพวกเธอยังควบคุมอารมณ์ได้ดีกว่าเมื่อเกิดความรู้สึกในแง่ลบกับผู้ขับซัดคันอื่นบนถนน (Negative impact on other drivers) เพราะผู้ชาย 73% ไม่สามารถควบคุมอารมณ์แง่ลบได้ ขณะที่ผู้หญิง 53% ไม่สามารถควบคุมอารมณ์ตัวเองได้ดี แต่ส่วนใหญ่ผู้หญิงจะจบลงด้วยการปะทะกันทางคำพูด แตกต่างจากผู้ชายที่เรื่องอาจจบด้วยการทำร้ายร่างกายหรืออุบัติเหตุบนท้องถนน



3 จอดรถดีเท่าไร ไม่มีพลาด

อย่าเพิ่งเถียงว่าไม่จริง เพราะผู้เชี่ยวชาญอย่างบริษัท NPC Car Parks จากอังกฤษ ลูกขึ้นมาคอนเฟิร์มเองว่าผู้หญิงจอดรถดีกว่าหนุ่มๆ แถมยังหาที่จอดรถได้ดีกว่า เพราะผู้ชายมักจะขับเร็วและใจร้อนกว่า รู้ตัวอีกทีก็เลยชิ่งไปเสียแล้ว ภาพจากกล้องวงจรปิดของบริษัทฯ พบว่า ผู้หญิง 52% จอดรถได้ตรงกลางช่องพอดิบพอดี แม้พวกเธอจะใช้เวลานานกว่าผู้ชาย 5 วินาทีก็ตาม (เฉลี่ยผู้ชายใช้เวลาจอดรถ 16 วินาที ในขณะที่ผู้หญิงใช้เวลา 21 วินาที)

4 เสี่ยงน้อย-ปลอดภัย-ใส่ใจสมาชิกบนรถ

งานวิจัยของบริษัทประกันภัยรถยนต์แห่งหนึ่งในออสเตรเลีย เผยสถิติที่น่าตื่นเต้นบนท้องถนน เพราะผู้ชายถึง 55% ยอมรับว่าพวกเขาเคยขับซัดขณะมีเมามากอีกทั้ง 47% ยังมีพฤติกรรมก้าวร้าวมากกว่าผู้หญิง นำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุบนถนนสูงถึง 84% ขณะที่ผู้หญิงส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎจราจรและเสียสมาธิกับป้ายโฆษณาน้อยกว่าผู้ชายถึง 11% แถมพวกเธอยังใช้มือถือขณะขับร่น้อยกว่าผู้ชาย เพราะพวกเธอเตรียมเสียสมาธิตลอดตั้งแต่ขึ้นรถแล้วละ นอกจากนี้ผู้หญิงส่วนใหญ่ก็มีลูกน้อย ครอบครัว หรือเพื่อนนั่งไปบนรถ พวกเธอจึงขับรถอย่างใจเย็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของสมาชิกบนรถนั่นเอง

ผู้หญิงยุคดิจิทัล ทั้งเก่ง และฉลาด มีความเป็นตัวของตัวเองสูง ลองเปลี่ยนความคิดที่มีต่อผู้หญิงนะคะ แต่ไม่ว่าจะเป็นหญิงแกร่งขนาดไหนก็ยังคงต้องการคนดูแล เอาใจใส่ โดยเฉพาะเรื่องรถยนต์ เลือกรถประกันภัยรถยนต์ที่เข้าใจผู้หญิง TIP Lady ให้ความคุ้มครองมากมาย จนผู้ชายอิจฉา มีบริการช่วยเหลือรถเสียฉุกเฉินด้วย ดูรายละเอียดได้ที่ tipinsure.com หรือโทร 1736

เชิญสมาชิก กบข. ประกวดคำคม

ในหัวข้อ

**“การบริหารเงินและการลงทุน
ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”**

คำคมที่ส่งเข้าประกวดจะเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์
เพื่อให้สมาชิกทั่วประเทศโหวตให้คะแนน สมาชิกเจ้าของคำคม
ที่ได้คะแนนโหวตสูงสุด 20 อันดับแรก จะได้รับของรางวัล
สมาชิกที่ร่วมโหวตคำคมที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด 20 อันดับแรก
ลุ้นรับของที่ระลึก

**1 ท่าน
ส่งได้ 1 คำคม**

หมดเขตร่วมกิจกรรม
ในวันที่ 30 มิถุนายน 2560
ส่งคำคมทาง
www.gpf.or.th



ขั้นตอนการ ส่ง คำคมเข้าประกวด



1 เข้าเว็บไซต์ www.gpf.or.th
คลิก Banner ประกวดคำคม



2 คลิกยอมรับหลักเกณฑ์
การประกวดคำคม

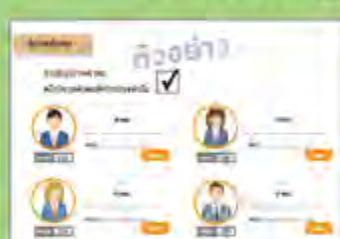


3 พิมพ์คำคม กรอกรายละเอียด
ส่วนตัว พร้อมแนบรูปถ่าย
จากนั้นคลิก “ส่งคำคม”

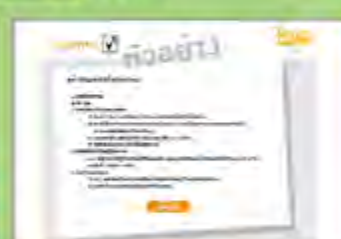


4 หน้าจอแสดงข้อความ
“ขอขอบคุณที่ร่วม
ประกวดคำคม”

ขั้นตอนการ โหวต คำคม



1 เลือกคำคมที่ท่านต้องการ
โหวตให้คะแนน คลิกโหวต



2 คลิกยอมรับหลักเกณฑ์
การโหวตคำคม



3 กรอกรายละเอียดส่วนตัว
จากนั้นคลิก “โหวตคำคม”



4 หน้าจอแสดงข้อความ
“ขอขอบคุณที่ร่วม
โหวตคำคม”

กบข.แจงปี59ผลประโยชน์5.1%

นายสมชัย สัจจพงษ์ ประธานกรรมการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เปิดเผยในงานประชุมใหญ่ ผู้แทนสมาชิก เมื่อวันที่ 29 พ.ค. 2560 ว่า สิ้นปี 2559 กบข. บริหารเงินกองทุนซึ่งมี สินทรัพย์ 769,764 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2558 เท่ากับ 55,217 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 7.73% และผลประโยชน์สุทธิใน ปี 2559 จำนวน 30,495 ล้านบาท บั๊จจัย สำคัญมาจากการปรับนโยบายการลงทุนให้ เหมาะสมเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของเศรษฐกิจโลก

นางศรีกัญญา ยาทิพย์ รองเลขาธิการ กลุ่มงานสมาชิกสัมพันธ์ รักษาการใน ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ กบข. กล่าวว่ปี 2559 ภาวะการลงทุนมีความ ผันผวนตลอดทั้งปี กบข. จึงดำเนินการ ลงทุนด้วยความระมัดระวังภายใต้การ

บริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้ง ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลงทุนให้มีความ เหมาะสมในแต่ละช่วงเวลา อีกทั้งกระจาย ความเสี่ยงไปลงทุนในสินทรัพย์ที่หลากหลาย และลงทุนต่างประเทศมากขึ้นตามเพดานการ ลงทุนในต่างประเทศที่ได้รับอนุมัติเพิ่มขึ้น สู่ 30% โดย กบข. ยังสามารถบริหารเงินของ สมาชิกให้ได้ผลตอบแทนเฉลี่ยระยะยาว ที่สูงกว่าอัตราเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ย เงินฝากธนาคารของช่วงเวลาเดียวกัน ผลตอบแทนการลงทุนสุทธิสำหรับสมาชิก ในปี 2559 อยู่ที่ 5.10%

ตั้งแต่จัดตั้งกองทุน กบข. สามารถสร้าง ผลตอบแทนที่ดีให้แก่สมาชิกได้ตามเป้า ที่ตั้งไว้ แม้ในระยะหลังที่ตลาดการเงิน มีแนวโน้มจะให้ผลตอบแทนลดลงเรื่อยๆ โดยผลตอบแทน กบข. เฉลี่ยตั้งแต่จัดตั้ง กองทุนอยู่ที่ 6.61% ต่อปี



แผนประชากรเพื่อพัฒนาประเทศ
โจทย์ท้าทายรับสังคมสูงอายุ
> 3



แผนประชากรเพื่อพัฒนาประเทศ โจทย์ท้าทายรับ 'สังคมสูงอายุ'



ซึ่งร่างแผนประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศฯ รองรับสังคมผู้สูงอายุ ลดจำนวนวัยทำงานลงถึง 60% และผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นถึง 30% ในปี 2579 ซึ่งวัยแรงงานดูแลประชากรเพียง 25 คนต่อประชากร 100 คน ภาระการคลังแตะ 1.4 ล้านล้านบาทในปี 2571 “มีชัย” แนะนำปรับทัศนคติประชากรยอมรับแรงงานต่างชาติมากขึ้น ขณะที่นักวิชาการแนะนำปรับแผนเพิ่มปฏิรูปการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ทำแผนเร่งด่วน 5 ด้าน

วันนี้ (29 พ.ค.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) และกองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ จัดการสัมมนาเรื่อง “(ร่าง)แผนประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว 20 ปี (2560 - 2579)” โดยมีตัวแทนหน่วยงานราชการ นักวิชาการ

องค์กรพัฒนาเอกชน และตัวแทนภาคเอกชนกว่า 300 คนเข้าร่วมรับฟังสัมมนา

นายปรเมธี วิมลศิริ เลขาธิการ สศช. กล่าวว่า ปัญหาเรื่องประชากรถือว่าเป็นปัญหาที่เป็นความท้าทายต่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยเมื่อเปรียบเทียบโครงสร้างประชากรไทยกับประเทศอื่นๆ ในอาเซียนพบว่าประเทศไทยที่มีแนวโน้มจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในระยะ 20 ปีข้างหน้า ยังมีประเทศสิงคโปร์ และเวียดนาม

แต่ปัญหาของประเทศไทยซึ่งแตกต่างจากประเทศสิงคโปร์หรือประเทศอื่นๆ ที่เข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุก็คือการเป็นสังคมผู้สูงอายุในไทยเกิดขึ้นค่อนข้างรวดเร็วเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศพัฒนาแล้ว โดยจำนวนวัยเด็กและวัยแรงงานมีสัดส่วนที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ประชากรวัยสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

ปัจจุบันอัตราการเกิดของประเทศไทยเริ่มลดลงจากปีละประมาณ 1 ล้านคน เหลือปีละ 7 แสนคน โดยในปี 2561 จะเป็นปีแรกที่ผู้สูงอายุมากกว่าวัยเด็กในสัดส่วนประมาณ 1 แสนคน สะท้อนแนวโน้มประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง และในปี 2564 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของแผนพัฒนาแห่งชาติฉบับที่ 12 ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์โดยมีผู้สูงอายุ 20% ของประชากรทั้งหมด

เมื่อเข้าสู่ปี 2579 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยระดับสุดยอดโดยมีผู้สูงอายุในสัดส่วน 30% ของประชากรทั้งหมด และแนวโน้มของประชากรไทยจะลดลงจากประมาณ 66.37 ล้านคนในปี 2569 ลดลงเหลือประมาณ 65.1 ล้านคนในปี 2579

“การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทยที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจนว่าอัตราการเกิดลดลง ประชากรวัยแรงงานลดลง และมีประชากรวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น คาดว่าในอนาคตแนวโน้มโครงสร้างประชากรดังกล่าวจะเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลต่อเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงจากโครงสร้างวัยแรงงานที่ลดลง รวมทั้งต้องเผชิญกับความท้าทายทางเสถียรภาพการเงิน การคลังของประเทศในการจัดสวัสดิการเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น”

โดย สศช. จะนำเสนอร่างประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว 20 ปี ให้ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาในวันที่ 6 มิ.ย.นี้

นางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ รองเลขาธิการ สสช. กล่าวว่า โครงสร้างประชากรของไทยจะมีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยระดับสุดยอดโดยในปี 2579 ประชากรอัตราส่วนพึ่งพิงรวมเพิ่มขึ้นจาก 53% ในปี 2560 เป็น 78% หรือเท่ากับว่าประชากรวัยแรงงาน 100 คน ต้องดูแลเด็กและผู้สูงอายุรวมกันกว่า 25 คนใน 20 ปีข้างหน้า ซึ่งการเพิ่มขึ้นของการรับภาระของวัยแรงงาน ขณะที่มีรัฐบาลจะมีการหาทางคลี่คลายเพิ่มจากค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นสูงมากตามข้อมูลที่สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ได้เคยมีการศึกษาไว้คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากประมาณ 4 แสนล้านบาท ในปี 2556 เป็น 1.4 ล้านล้านบาทในปี 2571

นอกจากนั้นความท้าทายในโครงสร้างประชากรไทยคือในช่วง 20 ปีข้างหน้า จะมีประชากรในรุ่น Gen Y จะยังคงเป็นประชากรที่ที่สัดส่วนมากที่สุดคือ 31% ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ Gen Z และเจนใหม่ (Gen Alpha) เริ่มเข้าตลาดงานตั้งแต่ปี 2569

ขณะที่สัดส่วนของสตรีวัยเจริญพันธุ์ตามเจนเนอเรชัน (GEN) ปี 2560-2579 จำนวนสตรีวัยเจริญพันธุ์ลดลง 0.9% ต่อปี ปี 2569 สตรีวัยเจริญพันธุ์เป็นกลุ่มคน Gen Y มากที่สุดคือสัดส่วน 79% ของวัยเจริญพันธุ์ทั้งหมดและลดลงเหลือ 53% ในปี 2579

ด้านนายมิชัย วีระไวทยะ นายกสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน กล่าวระหว่างปาฐกถาพิเศษหัวข้อ “ประชากรกับการพัฒนาประเทศ...อนาคตที่ท้าทาย” ว่าในอดีตเคยทำเรื่องการคุมกำเนิดร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และได้ผลมากในช่วง 50 ปีที่ผ่านมา อัตราการเพิ่มประชากรจาก 3.3% เหลือ 0.6% จากเดิมที่เคยมีลูกกันครอบครัวละ 7 คน เหลือ 1.5-1.6 คน สาเหตุที่การคุมกำเนิดได้ผลก็เพราะในอดีตมีการจัดกิจกรรมรณรงค์อย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบเช่น ทำหมันแล้วจะได้บัตรขึ้นรถฟรีหรือ

หมักเงินล้าน หรือใครที่ทำหมันจะได้รับล็อตเตอรี่ไปลุ้นรางวัล และการมีกองทุนให้โดยเฉพาะคนที่ไม่ตั้งครรภ์เท่านั้น เป็นต้น แนวคิดเหล่านี้สามารถนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการเพิ่มประชากรได้ เช่น การให้รัฐบาลประกาศสนับสนุนสำหรับคนที่มียุติบัตรคนที่ 2 และคนที่ 3 จะให้เรียนระดับมหาวิทยาลัยฟรีโดยไม่ต้องไปกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา

ขณะที่การเพิ่มจำนวนประชากรอาจต้องมีการปรับแนวความคิดใหม่ เพราะหากไม่สามารถเร่งรัดให้ประชากรมีลูกเพิ่มขึ้นได้ ควรมองในภาพรวมว่าแรงงานที่มีลักษณะต่างตัวซึ่งเข้ามา มีลูกหลานในไทยซึ่งมีอยู่ประมาณ 5-6 ล้านคน ก็ถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลของประเทศเช่นกัน จะหาอย่างไรให้คนกลุ่มนี้มาทำงานเพื่อเพิ่มผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจของประเทศและอยู่ร่วมกับคนไทยได้อย่างมีความสุขโดยยึดหลักในการได้รับประโยชน์ร่วมกัน

ด้านนางบิ่งปอณต์ รักอำนวยกิจ รองคณบดีวิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กล่าวว่า ร่างแผนประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว 20 ปีฉบับนี้ยังขาดมิติในเรื่องของการพัฒนาประชากรโดยการลด

ความเหลื่อมล้ำ และการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชากรโดยการปฏิรูปการศึกษา ซึ่งเป็นแนวทางที่ได้รับการยอมรับว่าการปฏิรูปการศึกษาโดยการสร้างโอกาสในการศึกษาที่เท่าเทียมจะช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและประเทศได้

แนวทางที่จะปฏิรูปการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรจะต้องเน้นที่การเพิ่มความรู้และความสามารถของประชากรในวัย Gen Y และเด็กรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น เด็ก Gen Z, Gen Alpha ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ซึ่งจะต้องรับภาระของวัยพึ่งพิงทั้งผู้สูงอายุและวัยเด็กมากขึ้น ซึ่งจำเป็นต้องมีนโยบายที่ควบคู่กับการสร้างทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีอาชีพหรือมีการ

ออมที่เพียงพอที่จะรองรับเข้าสู่สังคมสูงอายุ

ในระยะ 5 ปีข้างหน้าแผนเร่งด่วนที่ควรจะทำมาพัฒนาด้านประชากรของ

“ปี 2561 จะเป็นปีแรกที่ผู้สูงอายุมากกว่าวัยเด็กประมาณ 1 แสนคน สะท้อนแนวโน้มประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง”
ประเวศ วิมลศิริ

ประเทศได้แก่ 1.การปฏิรูปด้านการศึกษา 2.การแก้ปัญหาผลิตแรงงานไม่ตรงกับความต้องการของตลาด 3.การฝึกทักษะที่จำเป็นของแรงงานในการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ได้แก่ แรงงานภาษาต่างประเทศและทักษะดิจิทัล-ไอซีที 4.การลดหนี้สินให้กับประชากร และ 5.การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน โดยปลูกฝังให้เป็นค่านิยมสำคัญของประชากรในประเทศ

“จำนวนผู้สูงอายุที่จะเพิ่มขึ้นถึง 30% ขณะที่ประชากรวัยแรงงานเหลือเพียง 56% ในระยะยาวการคลังของประเทศไม่สามารถรองรับการอุดหนุนได้อย่างพอเพียง แม้จะมีการเก็บภาษีในจำนวนมากแต่ไม่เพียงพอที่จะนำไปจ่ายให้เป็นเบี้ยผู้สูงอายุให้กับทุกคนได้ ดังนั้นการวางแผนประชากรจำเป็นต้องมองถึงปัจจัยรอบด้าน โดยเฉพาะการเพิ่มคุณภาพประชากรให้สามารถมีทักษะสำหรับอนาคต”

**ตอบคำถาม
ลุ้นรางวัล!!**
จาก กบช.

**การส่งคำคมเข้าประกวด
มีขั้นตอนอะไรบ้าง?**



สมาชิก กบช. ส่งคำตอบ
10 ท่านแรก

จะได้รับถุงผ้า หรือหมวก กบช.
จำนวน 1 รางวัล

ส่งคำตอบมาที่ E-mail : pr@gpf.or.th

ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2560

(การตัดสินของ กบช. ถือเป็นที่สุด)



ทิพย์ประกันภัย

THIPAYA INSURANCE

ภาพรัฐเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

สิทธิพิเศษสำหรับสมาชิก กบข.

TAP lady
ประกันภัยที่เข้าใจ "ผู้หญิง"

ประกันรถยนต์
เพื่อ **ผู้หญิง** โดยเฉพาะ

• บริการช่วยเหลือฉุกเฉิน **24** ชม.

• ชดเชยค่าเดินทาง **2,000** บาท/ครั้ง
ระหว่างนำรถเข้าซ่อม "กรณีรถคันเช่าประกันภัยเป็นฝ่ายถูก"

• ทรัพย์สินส่วนตัว **20,000** บาท/ครั้ง
กรณีไฟไหม้รถคันเช่าประกันภัยเป็นฝ่ายถูก

• ค่าสัลยกรรม **1 ล้าน** บาท/ครั้ง

PROMOTIONS

พร้อมของสมนาคุณ



รับกล้องติดรถยนต์
มูลค่า 1,500 บาท

หรือ



บัตรเติมน้ำมัน
มูลค่า 800 บาท



สนใจติดต่อ

ทิพย์ประกันภัย 02-239-2200 ต่อ 2003

- ทางบริษัทฯ จะจัดส่งของสมนาคุณทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ผู้ติดต่อในกรมธรรม์
- ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครองและเงื่อนไขก่อนตัดสินใจทำประกันภัยทุกครั้ง
- บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ดำเนินการโดย บริษัท อະມິຕီ อินชัวรันส์ โบรคเกอร์ จำกัด