



บันทึกข้อความ

เลขที่	ส.ป.ก.
วันที่	-
วันที่	1 ต.ค. 64
เวลา	16.00

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย โทร. ๑๑๔๕
ที่ กษ ๑๒๐๒๔ / ๒๗๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก. ผ่าน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก.

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.) ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๓๐ - ๒๐.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ (Online) ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting นั้น

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ.น.อ. น.น.อ. ๑, ๒

ว.โพธิ์ทอง

1 ต.ค. 64

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(นายสมบุญ จันทร์แดง)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย

(นางสาวเมตตา คูโนปติภัก)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
รวมงบประมาณ										
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม										
1.1 โครงการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	กกจ. (กสน.)	องค์กรต้นแบบ	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	-				✓	
1.2 โครงการ "ส่งเสริมและพัฒนาช่วยคุณธรรม" ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นเครือข่าย	กกจ. (กสน.)	124 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม	5,000	✓	✓	✓	✓	
1.3 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	กกจ. (กสน.)		เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คว ความรู้ และปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม		✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน										
2.1 โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาเนื่องวันสำคัญ (เช่น มาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชา)	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และนำหลักธรรมมาขัดเกลาจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กกจ. (กสพ.)	5 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
3. แผนงานการส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น										
3.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	6 คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี			✓			
3.2 โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	กกจ.(กสพ.)	2 คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี			✓			
4. แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร										
4.1 โครงการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	กพร.	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี					✓	
4.2 กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เพื่อองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึก นึกคิดของประชาชน ความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	กพร.	1 ครั้ง	มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก.ผ่านสื่อต่างๆ					✓	
5. แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
5.1 โครงการอบรมอาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้แก่สมาชิกสวัสดิการ ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	กสพ.	35 คน	บุคลากรมีวิถีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง				✓		
5.2 โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม	เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	สพท.	1 โครงการ	บุคลากรมีวิถีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง				✓		
5.3 โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิบัติตน	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริ	กกจ./สพท./ กปร./ ส.ป.ก. จังหวัด	16 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ	26,292,200	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
6. แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี										
6.1 โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็น ประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	กกจ. (กสพ.)	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วน		✓				
6.2 โครงการ ส.ป.ก.รักษาสีโลกช่วยลดร้อน		กกจ. (กสพ.)	1 ครั้ง	ร่วมในการ					✓	
6.3 โครงการ บริจาคโลหิต (3 ครั้ง)		กกจ. (กสน.)	3 ครั้ง	บำเพ็ญประโยชน์			✓	✓	✓	
6.4 โครงการปลูกต้นไม้		สบก.	1 ครั้ง	สาธารณะ					✓	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันและการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการ ทุจริต										
1.1 โครงการ "ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม" ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจใน การเป็นเครือข่าย	กกจ. (กสน.)	124 ราย	บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม	5,000	✓				
1.2 โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน และ Zoom Meeting ทั่วประเทศ	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ส่วนกลางส่วนภูมิภาค	กกจ. (กสน.)	1 ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและให้ ความสำคัญใน การปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย	25,000			✓		
1.3 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การสร้างโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริต ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	กกจ. (กสน.)	300 ราย	บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ สร้างโปร่งใส และลดความ ผิดพลาด จุดอ่อน ในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	10,000		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
2. แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ										
2.1 การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ด้านจริยธรรมผ่านทางช่องทางต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม	กกจ. (กสน.)/ สปก./ ศทส.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับ ความรู้ประมวล จริยธรรม			✓			
3. แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต										
3.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรของ สป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	6 คน	บุคลากรที่มี ศักยภาพได้รับ การยกย่อง เป็น แบบอย่างที่ดี					✓	
3.2 โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการ ปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	กกจ.(กสพ.)	2 คน	บุคลากรที่มี ผลงานการ ปฏิบัติงานที่ดี มี คุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยก ย่องและเป็น แบบอย่างที่ดี					✓	
3.3 หลักสูตรข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ข้าราชการบรรจุใหม่)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มี วินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	กทพ. สทพ	80 คน		180,000	✓				
4. แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ในหน่วยงาน										
4.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	กกจ. (กสน.)	1 ครั้ง	ได้ระดับคะแนน ITA 85 คะแนน		✓	✓	✓	✓	
4.2 กิจกรรมการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนผ่านส่งเสริมคุณธรรมของ สป.ก. ประจำปี 2564 มีประสิทธิภาพมากขึ้น	กกจ. (กสน.)	1 ครั้ง	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของ ส. ป.ก. ประจำปี 2565		✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการส่งเสริมคุณธรรมและความ พอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะ ที่ดำเนินการตามแผนงาน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ										
1.1 โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิรูปที่ดิน	เพื่อส่งเสริมเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาใช้ในการ ประกอบอาชีพ	กปร./ส.ป.ก. จังหวัด	16 โครงการ	เกษตรกรที่มี ศักยภาพได้รับ การยกย่องให้ เป็นแบบอย่างที่ดี	262,922,200	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม										
2.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรของ สป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	6 คน	บุคลากรที่มี ศักยภาพได้รับ การยกย่อง เป็น แบบอย่างที่ดี			✓			
2.2 โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการ ปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	กกจ.(กสพ.)	2 คน	บุคลากรที่มี ผลงานการ ปฏิบัติงานที่ดี มี คุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยก ย่องและเป็น แบบอย่างที่ดี			✓			
2.3 หลักสูตรข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ข้าราชการบรรจุใหม่)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มี วินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	กพบ. สพท	80 คน		180,000	✓				
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน			ร้อยละ 100							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1. แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
1.1 กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	สบก.	1 ครั้ง	แสดงความ จงรักภักดี				✓		
1.2 กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ 10	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน		1 ครั้ง						✓	
1.3 กิจกรรมแสดงความอาลัยในหลวงรัชกาลที่ 9	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน		1 ครั้ง						✓	
2. แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย										
2.1 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย (เช่น วันสงกรานต์ วันปีใหม่)	เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีให้สืบต่อไป	สบก./กกจ.	2 ครั้ง	รักษาไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย				✓		
3. แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม										
3.1 กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (เช่น วันออกพรรษา เข้าพรรษา)	เพื่อรักษาไว้ซึ่งวิถีชีวิตทางประเพณีและวัฒนธรรมระหว่างชุมชนกับสังคมไทย	กกจ.(กสพ.)	2 ครั้ง	รักษาวัฒนธรรม ประเพณีร่วมกับ ชุมชน				✓	✓	