



บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการ (นายสุรศักดิ์)
รับที่ 642
วันที่ 15 ต.ค. 2553
เวลา.....

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย โทร. 354

ที่ กษ 1202.4 / 1791

วันที่ 4 ตุลาคม 2553

เรื่อง กฎ ก.พ. ที่ได้ประกาศใช้ใหม่ในเรื่องเกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

เรียน ลธก.

เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย มาตรา 83 (8) ได้กำหนดห้ามข้าราชการมิให้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ถ้ากระทำจะเป็นความผิดทางวินัย และในหมวด 7 การดำเนินการทางวินัย มาตรา 98 ได้กำหนดว่าอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์แก่ทางราชการเพื่อให้รู้ผู้เป็นต้นเหตุการกระทำผิดและเป็นผลดียิ่ง และได้บัญญัติ เรื่องของการกันเป็นพยานหรือการลดโทษทางวินัยได้ ซึ่งในสองมาตราดังกล่าวไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติไว้ แต่ให้ ก.พ. ไปออกกฎในเรื่องนั้นๆ

เรื่องเพื่อทราบ

ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 28 กันยายน 2553 และได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษและการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

ก. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 มีสาระสำคัญสรุปดังนี้

1. มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2553
2. การกระทำความผิดที่ถือเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา 83 (8) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมายถึงการกระทำการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้
 - (1) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
 - (2) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น
 - (3) กระทำการด้วยอาภักปิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

สำเนาถูกต้อง

(น.ส.เมตตา คโนปัทมภ์
15/10/53 กษ 1202.4/1791

/ (4) การแสดง...

(4) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามก อนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(5) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำ ไม่พึงประสงค์หรือ เดือดร้อนรำคาญ

โดยการกระทำ (1) - (5) นี้ต้องเป็นการกระทำแก่ข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติ ราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำไม่ยินยอม หรือทำให้ผู้ถูกระทำ เดือดร้อนรำคาญ

ข. กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. 2553 มีสาระสำคัญสรุป ดังนี้

1. มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2553

2. ใช้กับผู้ให้ข้อมูลที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น

3. มีอยู่ 4 หมวด คือ

หมวด 1 บททั่วไป

หมวด 2 การคุ้มครองพยาน

หมวด 3 การกันเป็นพยาน และการลดโทษ

หมวด 4 การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

4. มีการแยกผู้ให้ข้อมูลเป็น 2 ประเภทคือ

(1) ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัย

(2) ผู้ที่อยู่ในฐานะที่อาจถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิดวินัย ผู้ถูกกล่าวหาประเภทนี้ ไม่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามกฎหมาย ก.พ. นี้

5. ข้อมูลที่ให้ต้องเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งที่เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ดำเนินการ ทางวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้และมีผลทำให้สามารถประหยัดงบประมาณแผ่นดินเป็นอย่างมาก หรือมีผลทำให้สามารถ รักษาไว้ซึ่งระบบบริหารราชการที่ดีโดยรวมได้

6. การคุ้มครองพยาน ได้แก่

- ไม่เปิดเผยชื่อ หรือ ข้อมูลอันจะทำให้รู้ว่าผู้ใดให้ข้อมูล

- ไม่กลั่นแกล้ง หรือ กระทำไม่เป็นธรรม ในทางที่กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของผู้นั้น

ในทางเสียหาย

- คุ้มครองไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือ ถูกข่มขู่

- ประสานอัยการแก้ต่างคดีให้ถ้าถูกฟ้อง

- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาย้ายให้เมื่อร้องขอเป็นหนังสือ โดยไม่ต้องได้รับความ ยินยอมของผู้บังคับบัญชาและไม่ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนหรือ กระบวนการทางกฎหมาย

7. ผู้มีหน้าที่คุ้มครองพยาน คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ถ้าไม่ดำเนินการ

ให้ หรือ ดำเนินการให้ไม่เพียงพอร้องขอต่อสำนักงาน ก.พ. ได้

/ 8. การกันเป็นพยาน...

สำเนาถูกต้อง

(น.ส.เมตตา ศุภะปณัฏฐ์)
นิติกรชำนาญการ

8. การกันเป็นพยาน และการลดโทษ

8.1 การกันเป็นพยาน ก่อนที่มีการแจ้งเรื่องกล่าวหา ถ้าผู้ร่วมกระทำผิดที่มีใช่เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิดวินัย และเป็นกรณีที่ไม้อาจแสวงหาข้อมูลหรือพยานหลักฐานอื่นใดเพื่อดำเนินการทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุได้ นอกจากข้อมูลที่ยื่นให้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อาจกันผู้นี้เป็นพยานได้

การกันเป็นพยานสิ้นสุดเมื่อ

- (1) ผู้ถูกกันเป็นพยานไม่มาให้ถ้อยคำ
- (2) ผู้ถูกกันเป็นพยานมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ
- (3) ถ้อยคำนั้นไม่เป็นประโยชน์
- (4) ถ้อยคำนั้นเป็นความเท็จ
- (5) กลับคำให้การ

8.2 การลดโทษ

ถ้าผู้ร่วมกระทำผิดให้ข้อมูลที่สำคัญจนเป็นเหตุให้ลงโทษทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิดได้ และผู้นั้นต้องถูกลงโทษทางวินัยเพราะร่วมกระทำผิดด้วย ถ้าพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นร่วมกระทำผิดเพราะตกอยู่ในอำนาจบังคับหรือทำโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ อาจพิจารณาลดโทษให้ต่ำกว่าโทษที่ควรได้รับจริงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าการลดโทษที่อาจกระทำได้ตามที่กฎหมายกำหนด

9. การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

- (1) เป็นข้อควรพิจารณาอื่นตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน
- (2) เครื่องหมายที่เห็นสมควรเพื่อเป็นเครื่องเชิดชูเกียรติ
- (3) รางวัล
- (4) คำชมเชยเป็นหนังสือ

ให้พิจารณาให้ตามระดับความมากน้อยของประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการที่ได้รับจากการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำนั้น

กกจ. พิจารณาเห็นสมควรแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความเห็นชอบให้ กกจ. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบและถือปฏิบัติต่อไป

นางสาววิไลลักษณ์ เพ็ชรสอน
หรือ นาย ทอ. ๗๖ ปฏิกุล

(นางสาววิไลลักษณ์ เพ็ชรสอน)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนาถูกต้อง
(น.ส.เมตตา คุโณภา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายสุรศักดิ์ แสงอร่าม)
รองเลขาธิการ รักษาการแทน
เลขาธิการสำนักงานการปฏิบัติคดีแพ่งและอาญา