

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เฉพาะการย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเท่านั้น โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจดำเนินการได้ในกรณี (๓) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษตามที่ ก.พ. กำหนด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีประสิทธิภาพ เหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ.ฯ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย

/ข้าราชการ...

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกฤษณะ ดีปาละ)
รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคย
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

****

เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป และ

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา และ

๓) เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้ายโดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคล พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

/องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (พิจารณาจากผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถหรือผลงานสำคัญพิเศษ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี)	๓๐
๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น ศักยภาพ และพฤติกรรมทางจริยธรรม เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์	๓๐
รวม	**๑๐๐**

๓. วิธีการในการคัดเลือกบุคคล

วิธีการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล และการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการคัดเลือก

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่า **"ผ่าน"** การคัดเลือกเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๔.๒ กรณีที่มีผู้เข้ารับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนรวมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมผลสัมฤทธิ์ของงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิก

****

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล

เพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ของ

ชื่อ-สกุล .....

ตำแหน่ง .....

ตำแหน่งเลขที่ ..... กลุ่ม / ฝ่าย .....

สังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/ส.ป.ก.จังหวัด) .....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....ระดับ ปฏิบัติการ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖
เดือน รูปชุดขาว
ข้าราชการและติด
เครื่องราชฯ

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

เพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๓. ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ ปฏิบัติการ กรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

ข้อมูลบุคคล

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	สถาบัน
.....	.....ระบุ วัน/เดือน/ปี.....	.....
.....	.....ระบุ วัน/เดือน/ปี.....	.....
.....	.....ระบุ วัน/เดือน/ปี.....	.....

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
ปัจจุบัน	.....	.....	.....

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญที่เกี่ยวข้อง เช่น การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่ง ฯลฯ

๘.๑ .....

๘.๒ .....

ข้อมูลบุคคล

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ เพื่อประกอบการพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าว จะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

๙.๑ .....

๙.๒ .....

๑๐. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๖ รอบการประเมินล่าสุด (ใส่เครื่องหมาย √)

รอบการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
รอบที่ ๑					
รอบที่ ๒					
รอบที่ ๓					
รอบที่ ๔					
รอบที่ ๕					
รอบที่ ๖					

๑๑. ประวัติทางวินัย

(.....) ถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

(.....) อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(.....) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ลงวันที่.....

แบบแสดงผลงาน

เพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง
ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถหรือผลงานสำคัญพิเศษ
(ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี)

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) – (วัน/เดือน/ปี).....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สาระสำคัญ.....

.....

.....

.....

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

๔.๓ เป้าหมาย.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ

.....

.....

๕.๒ เชิงคุณภาพ

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๖.๑ การนำไปใช้ประโยชน์ .....

.....

.....

๖.๒ ผลกระทบ .....

.....

/๗. ปัญหา...

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๗.๑ .....

.....

.....

.....

๗.๒ .....

.....

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๙. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๙.๑)..... สัดส่วนผลงาน .....

๙.๒)..... สัดส่วนผลงาน .....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการคัดเลือก

ลงวันที่.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	**ลายมือชื่อ**

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชา

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด.../อื่น ๆ ที่เทียบเท่า)

ลงวันที่.....
