

สำเนาฉบับ

ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง แนวทางการพัฒนาและประเมินผลข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (เพิ่มเติม)

ตามประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ประกาศแนวทางการพัฒนาและประเมินผลข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ไปแล้วนั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับกรม ได้ยกเลิกคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับกรมชั้นใหม่

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศดังกล่าว ถูกต้องตามความเป็นจริง จึงให้แก้ไขข้อความในประกาศ ดังนี้

ข้อความเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบัญญัติมาตรา ๒๕๘ ข. (๓) และ (๔) แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ก.พ. โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้นำระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ได้ปรับปรุงใหม่มาใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจึงกำหนดแนวทางการพัฒนาและประเมินผลข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

/แก้ไขเป็น...

แก้ไขเป็น

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบัญญัติมาตรา ๒๕๘ ข. (๓) และ (๔) แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ก.พ. โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้นำระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ได้ปรับปรุงใหม่มาใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับการพัฒนา อย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจึงกำหนดแนวทางการพัฒนาและประเมินผล ข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้สอดคล้องกับ แนวทางที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

ข้อความเดิม

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เสนอแบบประเมินค่างานของตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม และแบบฟอร์มที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มาয়งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริม ประสพการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับกรม พิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้น ประกอบด้วย

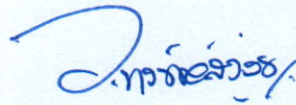
แก้ไขเป็น

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เสนอแบบประเมินค่างานของตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติมและแบบฟอร์มที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มายังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับกรม พิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้น ประกอบด้วย

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒๓๙-๐-๐๗

อดิگانต์ ร้าง/พิมพ์/ทาน/ตรวจ

อดิگانต์ อดิگانต์

