

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๙๐๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO)

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ในหน่วยงาน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และจัดตั้ง ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ และให้เป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO)

๒. มอบหมายให้นายสุรัช ยุธชนะ รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) โดยมีหน้าที่ ความรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่หญิงและชาย ในการทำงานในสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒.๒ ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจ แนวคิด บทบาทหญิงชายให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อให้ เกิดความตระหนักและผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชาย ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

๒.๓ ติดตาม ตรวจสอบ รับฟัง และให้คำปรึกษาแนะนำ ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปด้วยความเสมอภาคและหลักสิทธิมนุษยชน

/๒.๔ สร้างเครือข่าย...

๒.๔ สร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย ภายในหน่วยงานและต่างหน่วยงาน เพื่อร่วมกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย

๒.๕ กำกับ ดูแลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อติดตามและรายงานผล

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๓.๑ ดำเนินการให้แก่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในกิจกรรมที่เกี่ยวกับแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๓.๒ ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. มอบหมายให้สำนักวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

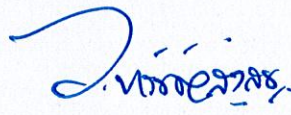
๔.๑ พิจารณาศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น ข้อเสนอ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB) ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามความเหมาะสมแห่งกรณี

๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บรรดาคำสั่งหรือหนังสือสั่งการใดที่ยังคงใช้บังคับอยู่ ให้มีผลเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

 4๓.๑.๐๕

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม