

สำเนาฉบับ

ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจัดจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ
ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

.....

ตามที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

เนื่องจาก ส.ป.ก. ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ซึ่งเป็นพนักงานราชการรอบปกติ จำนวน ๕๘๔ อัตรา และพนักงานราชการ กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ จำนวน ๒๐ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการทั้งสิ้น จำนวน ๖๐๔ อัตรา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนของพนักงานราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ และ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่องการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๑๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

/พ้นจากราชการ...

พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๑๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) จึงยกเลิกประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ และประกาศ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

ข้อ ๑ การจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จะพิจารณาจากความจำเป็นตามบทบาทภารกิจ ที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒ กำหนดระยะเวลาการจัดจ้างหรือการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการรอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงานที่จะจัดจ้างแต่ต้องไม่เกินระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการดังกล่าว ดังนี้

(๑) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) กำหนดระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

(๒) พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ กำหนดระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่ง

(๓) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น กำหนดระยะเวลาการจัดจ้างภายในระยะเวลากรอบรอบที่ ๖ (ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑)

ข้อ ๓ เงื่อนไขการจัดจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นให้ดำเนินการตามแนวทางที่ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๔ กรณีมีตำแหน่งว่างและต้องการจัดจ้างใหม่ ให้ดำเนินการเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กำหนด ดังนี้

(๑) ให้สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และ ส.ป.ก. จังหวัด หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่มีชื่อเรียกอื่น จัดทำแผนงาน โครงการ และเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ เสนอต่อเลขาธิการ ส.ป.ก. พิจารณออนุมัติ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยอัตรากำลังพนักงานราชการดังกล่าวต้องเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (งบบุคลากร) และได้รับอนุมัติจัดสรรให้ดำเนินการจัดจ้างแล้วเท่านั้น

/(๒) ให้จัดทำ...

(๒) ให้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๓ ฉบับ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยเก็บไว้ที่ต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ มอบให้พนักงานราชการ จำนวน ๑ ฉบับ และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ ภายใน ๕ วันทำการ นับจากวันลงนามในสัญญาจ้าง โดยเลขาธิการ ส.ป.ก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามสัญญาจ้างพนักงานราชการ สังกัด ส.ป.ก. ส่วนกลาง และพนักงานราชการ สังกัด ส.ป.ก. จังหวัด ให้เป็นไปตามคำสั่ง ส.ป.ก. เกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการบริหารพนักงานราชการ

ข้อ ๕ เงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการเพื่อจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) เกณฑ์การผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน ในปีที่จะต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”

(๓) กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง โดยจะต้องได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นต้องปฏิบัติอยู่เดิม รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นด้วย

(๔) ให้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๓ ฉบับ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องเสมือนการจัดจ้างใหม่ โดยเก็บไว้ที่ต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ มอบให้พนักงานราชการ จำนวน ๑ ฉบับ และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ ภายใน ๕ วันทำการ นับจากวันลงนามในสัญญาจ้าง โดยเลขาธิการ ส.ป.ก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามสัญญาจ้างพนักงานราชการ สังกัด ส.ป.ก. ส่วนกลาง และพนักงานราชการ สังกัด ส.ป.ก. จังหวัด ให้เป็นไปตามคำสั่ง ส.ป.ก. เกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการบริหารพนักงานราชการ

ข้อ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ และ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ส.ป.ก. จึงกำหนดอายุของพนักงานราชการ ดังนี้

(๑) พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค และกลุ่มงานบริหารทั่วไป
จำกัดอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ตามการเกษียณอายุของข้าราชการ

(๒) พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดคุณสมบัติโดยให้จัดทำสัญญาจ้างปีต่อปีตามบทบาทภารกิจ แผนงาน และโครงการตามความจำเป็นเร่งด่วน และจำกัดอายุไม่เกิน ๖๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

(๓) พนักงานราชการประเภทพิเศษ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ กำหนดคุณสมบัติโดยให้จัดทำสัญญาจ้างปีต่อปีตามบทบาทภารกิจ แผนงาน และโครงการตามความจำเป็นเร่งด่วน และจำกัดอายุไม่เกิน ๖๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือบันทึกใด ที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Inmortal

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข) ๒๗

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ชื่อ: ราชภัฏ พิมพ์: งามดวง