



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๒๓๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ โดยมีค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ประกอบกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน และความผูกพัน ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม | ประธานคณะกรรมการ    |
| ตามการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกองการเจ้าหน้าที่  |                     |
| ๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม                           | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                        | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร    | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย                            | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน                | คณะกรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน        | คณะกรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน                      | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน         | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี         | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน                 | คณะกรรมการ          |
| ๑๓. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยภูมิ                       | คณะกรรมการ          |
| ๑๔. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดชุมพร                         | คณะกรรมการ          |

/๑๕. ปฏิรูปที่ดิน...

๑๕. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๑๖. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบุรี	คณะทำงาน
๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริ และโครงการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๐. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตร	คณะทำงาน
๒๑. ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร ในเขตปฏิรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๒๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	คณะทำงาน
๒๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง	คณะทำงาน
๒๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๒๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๒๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักกฎหมาย	คณะทำงาน
๒๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๒๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	คณะทำงาน
๒๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกองทุน	คณะทำงาน
๓๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๓๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๓๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักวิชาการและแผนงาน	คณะทำงาน
๓๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส.ป.ก.ชัยภูมิ	คณะทำงาน
๓๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส.ป.ก.ชุมพร	คณะทำงาน
๓๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส.ป.ก.ลำพูน	คณะทำงาน
๓๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส.ป.ก.เพชรบุรี	คณะทำงาน
๓๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๘. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการ ด้านการบริหารงานบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้าง และอัตรากำลัง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๐. ผู้อำนวยการกลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒. ผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบำเหน็จความชอบ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๓. ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๔๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการ และค่าตอบแทน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๔๕. ข้าราชการ และพนักงานราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์ และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. จัดทำแผนการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓. กำหนดแนวทาง กิจกรรม และโครงการ เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายดัชนีความผูกพันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๕. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ให้เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมทราบเป็นระยะ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม