

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ฯ



ผู้มาประชุม

๑. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	เลขาธิการ ส.ป.ก.	ประธานคณะกรรมการ
๒. พันจ่าเอกประเสริฐ มาลัย	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.	คณะกรรมการ
๓. นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.	คณะกรรมการ
๔. นางสาววรรณพร ดอกจำปา	ผู้ตรวจราชการกรม	คณะกรรมการ
๕. นายภาชนะ จารุภุมมิก	ผู้ตรวจราชการกรม	คณะกรรมการ
๖. นายกิตติ แดงพลอย	ผู้ตรวจราชการกรม	คณะกรรมการ
๗. นางสาวธัญพร แพมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเมตตา คูณปัทมภ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจันทนา จิตการคำ	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อ่อนวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	คณะกรรมการ
๑๑. นายประกอบ ยิ่งชล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	คณะกรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ใจรังสี	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวพอใจ คล้ายสวน	ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวอุษานันท์ คล้ายขัง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวฐิภาพรรณ พึ่งไพฑูรย์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุบลราชธานี	คณะกรรมการ
๑๖. นายวิวรรณ สงประเสริฐ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี	คณะกรรมการ
๑๗. นายศักดิ์ศิริ ธูปวงศ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิษณุโลก	คณะกรรมการ
๑๘. นายฤกษ์ ติปาละ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวกันตา ศรีกำพล	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวอาภาพรรณ พัฒนพันธุ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน	คณะกรรมการ
๒๑. นางอาทิตย์ยา พองพรหม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน	คณะกรรมการ
๒๒. นางเกตุวราภรณ์ สร้อยปา	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบใบสำคัญ	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาววิจิตร ประจิมทิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง	คณะกรรมการ
๒๔. นายชัชฤทธิ์ สมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่เชิงเลข	คณะกรรมการ
๒๕. นางสุกัลลักษณ์ มะกรุดอินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการมาตรฐานแผนที่	คณะกรรมการ
๒๖. นางจันทิภา ศรีชัยวาลย์	ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	คณะกรรมการ
๒๗. นางสาวณัฏฐ์พิมล ฉัตรนิตกุล	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปอาชีพ	คณะกรรมการ

๒๘. นายวิฑูล ประดิษฐ์บุญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวรุจี รอดชะ	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓๐. นางยุพเยาว์ โพธิ์ปักขีย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๑. นางวรรณวิสา โชคศิริ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวศุภรดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวพิมพ์ผกา ภูมิไชยา	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๔. นางสาวฉันทชนก กำปันทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๕. นางสาววาริศา สุกรีรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๖. นายนรเศรษฐ์ สอนเสาวภาคย์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๗. นางรัชดา เพชรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓๘. นางสาวจิตติยา พาณิชนเวชสันติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๙. นางปาริชาติ แก้วนิล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	คณะทำงาน
๔๐. นายนักปราชญ์ จีกระโทก	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔๑. นางสาวปัทมณัฐ เงินแจ้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔๒. นางสาวกานดา ศากยะโรจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน และเลขานุการ
๔๓. นายพุลเกียรติ์ ดันติรัตนเกตุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุริยน พัชรครุกันนัท	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.	ติดราชการ
๒. นายเอกพงศ์ น้อยสร้าง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	ติดราชการ
๓. นายเลิศศักดิ์ สุขสวัสดิ์	ผู้ตรวจราชการกรม	ติดราชการ
๔. นายวัฒนา มั่งคิสาร	ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	ติดราชการ
๕. นายรังสรรค์ รมณี	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปอาชีพ	ติดราชการ
๖. นางสาวจินตนา ราชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	ติดราชการ
๗. นายเกียรติยศ ทรงสง่า	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๘. นางสาวพัฒน์นรี อร่ามเรือง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๙. นางสาวนริรัตน์ ปานรุ่ง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ติดราชการ
๑๐. นายทศพล คำเปี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเมตตา ไม้หนองกอย	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการกฎหมาย
๒. นายวีระวัฒน์ กว้านวิพิธกาญจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบมาตรฐานการรังวัดและแผนที่
๓. นางสาวธิดินันท์ วงษ์वाद	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจและประสานราชการ
๔. นายไพรัตน์ โลหะนุต	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวจารุวรรณ ไหญ่ยงค์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๖. นางสาวธनिया ปฐมสุบรรณกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๗. นางวรรณิต จันทรแจ่มใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๘. นางสาวรัชชนันท์ ศรชนะ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๙. นางสาววิภาวี วงศ์วรรณไพศาล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๑๐. นางศุภาพิชญ์ พลสังข์	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

๑๑. พ.อ.ท.อภิชาติ สุทธิหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๒. นางสาวสุทธินาฏ ภูกันก่อ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓. นางสาวสุนิสา พึ่งวังทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๔. นางสาวสิริญา โภชน์เจริญ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๑๕. นางสาวโชติวรรณ พัฒนจันทร์	วิศวกรการเกษตรปฏิบัติการ
๑๖. นายวรสมรรถ คุณารักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวอำพา ตาใส	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๑๘. นายสุชาติ งามวัชรพงศ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๑๙. นายสุกะชัย อุดมแก้ว	เจ้าพนักงานสื่อสารชำนาญงาน
๒๐. นายสมเกียรติ ตีมั่น	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน
๒๑. นายทรงเกียรติ สุเทพากุล	พนักงานพัฒนาระบบราชการ
๒๒. นายปริญญา ทรัพย์พิทยากร	พนักงานพัฒนาระบบราชการ
๒๓. นายอลงกรณ์ ขอนจำปา	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน
๒๔. นายจิรวัดน์ บุญศรี	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน
๒๕. นางทัศนีย์ ศิริดล	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๖. นายสมใจ เปลี่ยนแปลก	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๒๗. นางสาววีราภรณ์ เพ็งจันทร์	ลูกจ้างเหมาบริการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะทำงาน ได้กล่าว เปิดประชุม แล้วกล่าวแนะนำรองเลขาธิการ ส.ป.ก. คนใหม่ที่เพิ่งเข้ามารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ คือ นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม และได้ให้กล่าวแนะนำตัวกับคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้าง ส.ป.ก. รวมทั้งข้าราชการ เจ้าพนักงาน และบุคลากร โดยได้รับมอบหมายให้ดูแลงานสำนักบริหารกลาง งานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร งานกองประสานงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ สำนักวิชาการและแผนงาน (ยกเว้น กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ และกลุ่มนโยบายและแผนงาน) งานเขตตรวจราชการภาคเหนือ พร้อมทั้งแจ้งว่า ส.ป.ก. ได้ถูกตั้งข้อเรียกร้องในเรื่องของงาน ภารกิจต่างๆ เรื่องของพื้นที่ ปากท้องเกษตรกร และการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ต้องมีความพร้อมต่าง ๆ ในการที่จะดูแลเกษตรกร เนื้อที่กว่า ๔๐ ล้านไร่ และ ๓ ล้านครอบครัวที่อยู่กับ ส.ป.ก. ในเรื่องของกฎหมายที่ต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน และเป็นประเด็นในวันนี้ที่ต้องหารือกัน การสร้างฮาร์ดแวร์กับโครงสร้างเพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนไป ส.ป.ก. ก้าวเข้าสู่ปีที่ ๔๕ และอนาคตอีก ๑๐ ปี ส.ป.ก. ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างอย่างไรบ้าง การวางระบบขั้นตอนปรับปรุงโครงสร้างซึ่งไม่ง่าย จึงต้องขอความร่วมมือผู้บริหารทุกท่าน ได้มีส่วนให้ความเห็น ปฏิรูปที่ดินจังหวัดซึ่งดูแลพื้นที่และจะตอบได้ว่า ภายใต้บริบทของการทำงานในภูมิภาคควรจะเป็นบริบทการทำงานอย่างไร กพร.ส.ป.ก. เสมือนเป็นฝ่ายเลขาฯ ที่จะปรับประยุกต์ข้อประเด็นการประชุมครั้งนี้ให้ออกมาเป็นโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทเรื่องงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ซึ่งในอนาคตจะโตขึ้นเรื่อย ๆ และอัตรากำลังคน จะมีกระบวนการปรับปรุงอย่างไร จึงต้องหารือข้อประเด็นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ฯ (นางสาวกานดา ศากยะโรจน์ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ได้ชี้แจงว่า ส.ป.ก. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานภายนอก (ซึ่งเป็นผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้แทนจากสำนัก ก.พ. และผู้แทนจากสำนักงบประมาณ) และหน่วยงานภายใน ซึ่งมีเลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงาน และเลขานุการรวมทั้งได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก. ที่ ๑๔๑๙/๒๕๖๒สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย ๒ คณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานคณะทำงานรองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ปฏิรูปที่ดิน ๖ จังหวัด (อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี นครราชสีมา พิษณุโลก แพร่ และระยอง) ผู้เชี่ยวชาญ เป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) กำกับ ดูแล การทบทวนภารกิจและการจัดโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมตามแนวทางการวิเคราะห์ภารกิจภาครัฐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กฎหมาย นโยบายรัฐบาล รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการแผ่นดิน

๑.๒) พิจารณาข้อมูลและข้อเสนอการทบทวนบทบาทภารกิจ ที่คณะทำงานฝ่ายดำเนินงานเสนอในการขอปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๓) กำหนดแนวทางการดำเนินงานการปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้สอดคล้องตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๑.๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นหัวหน้าคณะทำงาน โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ ทบทวนภารกิจและการจัดโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมตามแนวทางการวิเคราะห์ภารกิจภาครัฐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กฎหมาย นโยบายรัฐบาล รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๒) จัดทำข้อมูลและข้อเสนอการทบทวนบทบาทภารกิจเสนอคณะทำงานฝ่ายอำนวยการในการขอปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒.๓) ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดแนวทางการดำเนินงานการปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก. ให้สอดคล้องตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๒.๔) ดำเนินการประสานงานและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

๒.๕) ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

QR Code : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๒.๒ การทบทวนบทบาทภารกิจภายในของ ส.ป.ก. ตามแบบคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม (เอกสารแนบหมายเลข ๑) ของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ฯ (นางสาวกานดา ศากยะโรจน์ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ได้ชี้แจงว่า กพร. ส.ป.ก. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงาน สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ดำเนินการพิจารณาทบทวนภารกิจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. จำนวน ๘ สำนัก ๑ กอง ๑ ศูนย์ และ ๒ กลุ่ม ได้ดำเนินการจัดทำสรุปข้อมูล (ปรับแก้ไข) ตามแบบคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการ (เอกสารแนบหมายเลข ๑) ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจงานในหลายส่วน รวมทั้ง ยุทธศาสตร์ นโยบายของภาครัฐที่มาเพิ่มเติม ข้อมูลตาม (เอกสารแนบหมายเลข ๑) จะเป็นฐานหลักเพื่อให้คณะทำงานดูโครงสร้างในแต่ละสำนักกว่าจะมีการปรับแก้โครงสร้างเพิ่มหรือไม่อย่างไร ที่ผ่านมาปี พ.ศ. ๒๕๖๑ บางสำนักยังคงภารกิจเดิมไว้ตามกรอบที่กระทรวงกำหนด ภายใต้กลุ่มงานหลายกลุ่มงานได้ทบทวนภารกิจ และมีการปรับเปลี่ยน ส่วนใหญ่จะเป็นการปรับเปลี่ยนด้านอำนาจหน้าที่ ภารกิจงาน หรือบางกลุ่มงานขอแยกกลุ่ม และปรับเปลี่ยนกลุ่มงานเป็นต้น รายละเอียด ดังนี้

แบบคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

เอกสารแนบหมายเลข ๑

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน		
ตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	คงเดิม	
๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหารการเงินการบัญชี ของสำนักงาน		
๒) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย		
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
พัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	คงเดิม	
๑) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน		
๒) ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน		
๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน		
๔) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย		
๓. สำนักบริหารกลาง		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มตรวจและประสานราชการ	คงเดิม	
๓) กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คงเดิม	
๔) กลุ่มยานพาหนะ สถานที่ และสื่อสาร	คงเดิม	
๕) กลุ่มศิลปและนิทรรศการ	คงเดิม	
๖) กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	คงเดิม	
๗) กลุ่มงบประมาณ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๘) กลุ่มการเงิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๙) กลุ่มบัญชี	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๑๐) กลุ่มบริหารงานพัสดุ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๑๑) กลุ่มตรวจสอบใบสำคัญ	คงเดิม	
๔. กองการเจ้าหน้าที่		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
๓) กลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	คงเดิม	
๔) กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนงาน โดยขอแยกกลุ่มเพิ่มเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๔.๑) กลุ่มงานวินัย ๔.๒) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม	
๕) กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบำเหน็จความชอบ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๖) กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์	คงเดิม	
๗) กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๘) กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการและคำตอบแทน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๕. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มบริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงงานในอำนาจหน้าที่ โดยขอแยกเป็น ๒ กลุ่ม ๒.๑) กลุ่มด้านบริหารทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ๒.๒) กลุ่มด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	
๓) กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๔) กลุ่มสารสนเทศภูมิศาสตร์	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๕) กลุ่มระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่เชิงเลข	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๖) กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกล	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๖. สำนักกฎหมาย		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มวิชาการกฎหมาย	คงเดิม	
๓) กลุ่มกฎหมายและระเบียบ	คงเดิม	

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
๔) กลุ่มนิติกรรมและสัญญา	คงเดิม	
๕) กลุ่มคดี	คงเดิม	
๖) เจริญและระงับข้อพิพาท	คงเดิม	
๗) กลุ่มอนุญาตการใช้ที่ดิน	คงเดิม	
๘) กลุ่มอุทธรณ์	คงเดิม	
๙) กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและแพ่ง	การปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ โดยเพิ่มเป็น ๒ กลุ่ม ๑. กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและละเมิด ๒. กลุ่มมาตรการบังคับคดีทางแพ่ง	
๗. สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๓) กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๔) กลุ่มจัดการที่ดินรัฐ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๕) กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน	มีการปรับแก้ไขงาน และขอเปลี่ยนชื่อเป็น กลุ่มบริหารจัดการที่ดินเอกชน	
๖) กลุ่มตรวจสอบสิทธิและการทำประโยชน์	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๗) กลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดิน	การปรับแก้ไขอำนาจหน้าที่ และขอเปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดินและนโยบายพิเศษ	
๘. สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มสำรวจรังวัด	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๓) กลุ่มแผนที่	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
๔) กลุ่มภาพถ่ายทางอากาศ	คงเดิม	
๕) กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน	คงเดิม	
๖) กลุ่มภาพถ่ายดาวเทียม	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๗) กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานการรังวัดและแผนที่	คงเดิม	
๘) วิชาการมาตรฐานแผนที่	คงเดิม	
๙. สำนักบริหารกองทุน		มีประเด็นกองทุนในกำกับดูแลของ กษ. มักประสบกับปัญหาการขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะภาระการติดตามหนี้ ซึ่งเป็นหนี้ค้างชำระและหนี้ขาดอายุความ
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	มีการปรับแก้ไข	
๒) กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	มีการปรับแก้ไข	
๓) กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	มีการปรับแก้ไข	
๔) กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	มีการปรับแก้ไข	
๕) กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	มีการปรับแก้ไข	
๖) กลุ่มบริหารสินเชื่อ	มีการปรับแก้ไข	
๗) กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	มีการปรับแก้ไข	
๘) กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	มีการปรับแก้ไข	
๙) กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	มีการปรับแก้ไข	
๑๐. สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มแผนงานวิศวกรรม	คงเดิม	
๓) กลุ่มวางแผนพัฒนาพื้นที่	คงเดิม	
๔) กลุ่มออกแบบถนนและสะพาน	คงเดิม	
๕) กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและเกษตรชลประทาน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ และขอเปลี่ยนชื่อเป็น กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและระบบ	

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
	กระจายน้ำ โดยแบ่งความรับผิดชอบภายในกลุ่มตามพื้นที่ภูมิภาค	
๖) กลุ่มออกแบบอาคารและวางผังชุมชน	คงเดิม	
๗) กลุ่มปฏิบัติการก่อสร้าง	คงเดิม	
๘) ศูนย์เครื่องจักรกล	คงเดิม	
๙) กลุ่มวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร	คงเดิม	
๑๑. สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี		มีประเด็น ๑. ระบบการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร ๒. ระบบงานส่งเสริม
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มพัฒนาบุคลากร	คงเดิม	
๓) กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและเครือข่ายผู้นำ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๔) กลุ่มพัฒนาสถาบันและธุรกิจชุมชน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๕) กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๖) ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๗) กลุ่มอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	คงเดิม	
๘) ศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่	
๑๑.๑ กองประสานงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ ๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒) กลุ่มนโยบายแผนงานและงบประมาณ ๓) กลุ่มติดตามและประเมินผล	ขอเปลี่ยน เป็นกองประสานงานโครงการพระราชดำริฯ	เนื่องจากสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งให้กับ

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
		เกษตรกร และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทานการส่งเสริมการผลิต สินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการของตลาดมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ซึ่งเป็นการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องให้กับเกษตรกรและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน
๑๑.๒ ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปาชีพ	คงเดิม	
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป		
๒) กลุ่มงานฝึกอบรมศิลปาชีพ		
๑๒. สำนักวิชาการและแผนงาน		
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม	
๒) กลุ่มนโยบายแผนงานและงบประมาณ	คงเดิม	
๓) กลุ่มวิจัยและพัฒนาการปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลง	
๔) กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ	คงเดิม	
๕) กลุ่มงานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดิน	คงเดิม	
๖) กลุ่มติดตามและประเมินผล	คงเดิม	

ทั้งนี้ ท่านสามารถดูข้อมูลรายละเอียดของงานในหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ได้จาก QR Code ข้างล่างนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นและข้อสังเกตของคณะทำงาน

ประธานคณะทำงานได้กล่าวว่า ต้องการให้ ส.ป.ก. ดูหน่วยงานที่มีบทบาทการทำงานที่คล้าย ๆ กัน กับของ ส.ป.ก. โดยศึกษาจากหน่วยงานอื่น แล้วนำมาพิจารณาปรับให้เข้ากับของ ส.ป.ก. เนื่องจากมีความหลากหลาย การเป็นผู้จัดการพื้นที่ของทุกเรื่องต้องดูว่ายังขาดอะไร ต้องบริหารอย่างไร และในการประสาน ต้องกล้าที่จะดึงทรัพยากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาใช้ ได้แก่ เรื่องบริหารจัดการน้ำ ถ้าไม่มีงบประมาณ อาจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาดำเนินการให้ ซึ่งหลายหน่วยงานมีงบประมาณแต่ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ ซึ่งกรมชลประทานได้มีการเสนอให้ความช่วยเหลือมาแล้วและสามารถเชิญกรมทรัพยากรน้ำมาร่วมด้วย รวมทั้งต้องคิดว่าเงินกองทุนจะนำมาดำเนินการได้อย่างไร และได้ฝากให้ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไปพิจารณาดูที่หน่วยงานอื่นว่า ส.ป.ก.จะสามารถทำอะไรได้บ้าง เพื่อไม่ให้เสียเวลา พร้อมทั้งได้กล่าวว่าวันนี้สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ต้องไปพิจารณาแล้วว่าภารกิจใดยังจะคงไว้ หรือยุบเลิกไป หรือมีเพิ่มเติมเข้ามาใหม่ โดยให้มองยุทธศาสตร์ชาติ ให้สอดคล้องกับภารกิจงานของ ส.ป.ก. เรื่องหลายเรื่องต้องมียุทธศาสตร์ Agenda ที่ชัดเจน ซึ่งจะทำให้การปรับปรุงโครงสร้างมีความชัดเจนขึ้นด้วย ทั้งนี้ ในการปรับโครงสร้างเน้นเพื่อให้งานกระชับและมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มาลัย) ได้ฝากแนวคิดไว้ว่า ในการทบทวนภารกิจให้พยายามเอาเนื้องานเป็นตัวตั้งซึ่งจะทำให้ทราบถึงอัตรากำลังที่ต้องการ ถ้าคิดงานโดยเอาอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นก็จะไม่ได้งานอะไร ต้องฝากทีมงานคณะทำงานฝ่ายดำเนินงานด้วย

ประธานคณะทำงานได้กล่าวเสริมว่า มีวิธีการดำเนินการหลายอย่าง ได้แก่ แนวทางปรับกฎหมายแนวคิดวิธีการทำงานซึ่งถ้าพิจารณาเป็นภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ จะสามารถชี้แจง ก.พ.ร. ได้แต่ถ้าเป็นการเอาตำแหน่งมาพิจารณาจะเป็นการปิดล็อก ถ้าเอาภารกิจงานมาอัตรากำลังก็จะตามมา ทั้งนี้ ในการปรับโครงสร้างต้องมีทิศทางการทำงาน และครอบคลุมภารกิจงานของสำนัก/กอง รวมทั้งให้มีความยืดหยุ่นไปตามบริบทของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมด้วย

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. มอบหมายให้ทุกสำนัก/กอง ทบทวนบทบาทภารกิจเดิมที่รับผิดชอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่ แนวโน้มการทำงานกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนไป ยังคงเดิมหรือไม่ ภารกิจงาน ส.ป.ก. ที่มีอยู่มาก หน่วยงานทุกกลุ่มต้องช่วยกันปฏิบัติ ตั้งยุทธศาสตร์และทำตัวชี้วัด Agenda base ที่ชัดเจน ไม่ควรนำตำแหน่งหรืออัตรากำลังมาตั้งในการปรับปรุงโครงสร้าง ควรใช้หลักการทำงานปรับปรุงโครงสร้าง เพิ่มอัตรากำลังอย่างมีเหตุผล และการเลื่อนตำแหน่งตามระบบ ดังนั้น การมีโครงสร้าง และวิธีคิดที่ชัดเจน ส.ป.ก. จะมีศักยภาพในองค์กรอย่างมาก

๓. การตั้งผู้เชี่ยวชาญ ในแต่ละสำนัก/กอง ต้องมีแนวทางที่ชัดเจนเพื่อเป็นผู้ช่วยดูแลงานแทนผู้อำนวยการกลุ่ม ฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้างของ ส.ป.ก. ตามรายงานผลการประชุมคณะทำงานปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ ประชุมหารือเพื่อจัดทำข้อมูลต่อประเด็นที่ต้องทบทวนบทบาทภารกิจ

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ฯ (นางสาวกานดา ศากยะโรจน์ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ได้นำเสนอ ดังนี้ ตามบันทึก ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๒๑/ว ๗๐๐๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แจ้งเรื่อง กรอบแนวทางการทบทวนปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้การดำเนินการทบทวน ปรับปรุงบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของส่วน

ราชการดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้มีการกำหนดกรอบแนวทางและระยะเวลาดำเนินการ นั้น เลขาธิการ ส.ป.ก. ได้มอบหมายให้ กพร. ส.ป.ก. รวบรวมข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อเท็จจริง

กพร. ส.ป.ก. ได้มีบันทึก ที่ กษ ๑๒๐๑.๖/ว ๙๒๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำข้อมูลการทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานเพื่อปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก. โดยพิจารณาแล้วเห็นควรให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง หรือเกี่ยวข้องพิจารณาข้อมูลดังกล่าว และ ทบทวนบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ตามประเด็น ๑๓ ประเด็น ตามตาราง ดังนี้

๑. การบริหารจัดการน้ำ เห็นควรให้ สพป. พิจารณาดำเนินการ
๒. การบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ เห็นควรให้ กปร. พิจารณาดำเนินการ
๓. การตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร เห็นควรให้ สพท. (ศรม.) พิจารณาดำเนินการ
๔. ระบบงานวิจัยของส่วนราชการในสังกัด กษ. เห็นควรให้ สวผ. และ สพป. พิจารณาดำเนินการ
๕. ระบบงานส่งเสริม เห็นควรให้ สพท. และ กปร. พิจารณาดำเนินการ
๖. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เห็นควรให้ ศทส. สผส. และ สบท. พิจารณาดำเนินการ
๗. การตลาดนำการผลิต เห็นควรให้ สพท. และ กปร. พิจารณาดำเนินการ
๘. การสหกรณ์และการตรวจบัญชีสหกรณ์ เห็นควรให้ สพท. พิจารณาดำเนินการ
๙. การควบคุมการใช้กฎหมายและการพัฒนากฎหมาย เห็นควรให้ สกม. พิจารณาดำเนินการ
๑๐. การทำการเกษตรกรรมยั่งยืน เห็นควรให้ สพท. และ กปร. พิจารณาดำเนินการ
๑๑. มาตรฐานทางการผลิตและปัจจัยการผลิต เห็นควรให้ สพท. และ กปร. พิจารณาดำเนินการ
๑๒. การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตรเห็นควรให้ สพท. กปร. และ สบท. พิจารณา

ดำเนินการ

๑๓. กองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นควรให้ สบท. พิจารณา

ดำเนินการ

ตารางประเด็นบทบาทภารกิจที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
๑. การบริหารจัดการน้ำ *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สพป.	๑. ทบทวนบทบาทภารกิจ งบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินการกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และบริบทที่เปลี่ยนแปลง โดยจัดทำเป็นแผนการปรับปรุงบทบาทภารกิจที่ได้จากการหารือร่วมกัน ๑.๑ ด้านบริหารจัดการน้ำ ภารกิจใดควรดำเนินการเอง หรือภารกิจใดควรจ้าง Outsource ๑.๒ ด้านแหล่งน้ำขนาดเล็ก ซึ่งมี ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ กรมชลประทาน กรมพัฒนาที่ดิน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๑.๓ ด้านบริหารจัดการน้ำที่ได้ถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ส่วนราชการในสังกัด กษ.ยังคงต้องดำเนินการเอง ๑.๓.๑ หารือร่วมกับ ก.พ.ร. ถึงแนวทาง หรือความชัดเจน ในการดำเนินการตามภารกิจที่ถ่ายโอนไปแล้ว ๑.๓.๒ หากผลตามข้อ ๑.๓.๑ ยังคงต้องดำเนินการเอง ให้จัดทำแนวทางการปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการในสังกัด กษ. ๑.๔ การบริหารจัดการน้ำและคุณภาพน้ำ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการ	<u>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน</u> <u>ธันวาคม ๒๕๖๒</u>

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
	ใช้น้ำเพื่อการเกษตร ๑.๕ บริหารจัดการและคุณภาพน้ำให้เหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำ (Demand Side) เพื่อทำการเกษตร ๑.๖ การบริหารจัดการและบำรุงดูแลรักษาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ใน และนอกเขตชลประทาน รวมถึงการนำน้ำจากระบบส่งน้ำของกรมชลประทานเข้าสู่พื้นที่ทำการเกษตรของเกษตรกร	ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวน บทบาทภารกิจของส่วน ราชการที่มีภารกิจด้าน การบริหารจัดการน้ำ
มติที่ประชุม	๑. ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการและมอบหมายให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ ดำเนินการทบทวนบทบาทภารกิจด้านบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรน้ำของประเทศ และเพื่อความมั่นคงด้านน้ำในอนาคตของประเทศ (Future Water Security) เพื่อการเกษตร ดังนี้ ๑.๑ เห็นชอบหลักการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานภารกิจที่สร้างโอกาสในอนาคต (Visionary Mission) เกี่ยวกับการบริหารความต้องการน้ำ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำภาคเกษตรและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การวางแผนความต้องการใช้น้ำจากการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำในปัจจุบันและอนาคต การติดตาม ประเมินผล และกำกับ ดูแลหรือควบคุมให้ภาคการผลิตใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและไม่สร้างมลภาวะด้านน้ำ/ระบบนิเวศน์ รวมทั้งให้ภาคการผลิต/ผู้ใช้น้ำมีความรู้และความตระหนัก รวมถึงมีศักยภาพในการปรับตัวและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก (เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง น้ำทะเลหนุนรุกเข้าพื้นที่เกษตรกรรม) ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักแก่เกษตรกร และกระบวนการประเมินตรวจสอบ รับรอง Water Footprint (ตัวชี้วัดปริมาณการใช้น้ำที่ใช้ผลิตภัณฑ์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ตั้งแต่กระบวนการการผลิตวัตถุดิบ ปริมาณน้ำเสียที่ผลิตออกมา จนกระทั่งสินค้าถึงมือผู้บริโภค) โดยมอบหมายที่กรมส่งเสริมการเกษตร กรมปศุสัตว์ และกรมประมง นำหลักการดังกล่าวข้างต้นไปพิจารณาจัดโครงสร้างองค์การให้รองรับต่อไป ๑.๒ เห็นชอบหลักการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานภารกิจที่สร้างโอกาสในอนาคต (Visionary Mission) เกี่ยวกับการจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำที่เติบโตตามการพัฒนาเศรษฐกิจ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ตลอดจนการจัดการน้ำเพื่อบรรเทาและลดความเสียหายจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ทั้งนี้ บทบาทภารกิจการจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนขนาดเล็กให้ครบถ้วนไว้ที่หน่วยงานที่มีศักยภาพ มีองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ โดยให้กรมชลประทานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ร่วมกับกรมพัฒนาที่ดิน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม นำหลักการข้างต้นไปพิจารณาจัดโครงสร้างองค์การรองรับ โดยมีประเด็นย่อยที่จะต้องได้ข้อสรุปที่ชัดเจนเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา รวม ดังนี้ ๑.๒.๑ บทบาทภารกิจที่เหมาะสมเพื่อรองรับการบริหารจัดการแบบลุ่มน้ำตามแนวของ สำนักทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทช.) ๑.๒.๒ หรือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยังคงต้องดำเนินการกิจด้านบริหารจัดการน้ำที่ได้ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้ว ๑.๒.๓ จัดทำแนวทางการปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ ถ้าผลการหารือตามข้อ ๑.๒.๒ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ ยังคงต้องดำเนินการกิจที่ได้ถ่ายโอนฯ ๑.๒.๔ ทบทวนบทบาทภารกิจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของกรมชลประทาน ภารกิจที่ดำเนินการเองโดยกรมชลประทานสามารถจ้าง Outsource เข้ามาทำงานแทนได้ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับจ้างที่มีความพร้อมในการรับงาน เพื่อให้ภารกิจบรรลุเป้าหมาย	

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
	๑.๒.๕ ทบทวนบทบาทภารกิจด้านแหล่งน้ำขนาดเล็กของกรมชลประทาน โดยพิจารณารวมภารกิจด้านแหล่งน้ำขนาดเล็กของกรมพัฒนาที่ดิน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมไว้ที่กรมชลประทาน ๑.๒.๖ การบริหารจัดการน้ำและคุณภาพน้ำให้เหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำ(Demand side) เพื่อทำการเกษตร ๑.๒.๗ การบริหารจัดการและบำรุงดูแลรักษาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ในเขตชลประทานและการบริหารจัดการนํ้านอกเขตชลประทาน รวมถึงการนำน้ำจากระบบส่งน้ำของกรมชลประทาน เข้าสู่พื้นที่ทำการเกษตรของเกษตรกร ทั้งนี้ การวิเคราะห์บทบาทภารกิจ สร้างโอกาสในอนาคตต้องคำนึงถึงความเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสำคัญของโลก แผนระดับต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงบทบาทภารกิจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม โดยต้องมีการจัดทำแผนการนำ Digital Technology มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการระบุข้อเสนอให้ยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม (One-In, X-Out) สำหรับกรณีที่มีการจัดตั้งส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมเพิ่มเติมขึ้นมาใหม่	
๒. การบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ *หน่วยงานรับผิดชอบ ๑) กปร.	กรอบการปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการในสังกัด กษ. ตามมติ คทง.ปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างของ กษ. ดังนี้ ๑. กรณีที่ส่วนราชการในสังกัด กษ. ที่มีการกิจหลักในการรับผิดชอบพื้นที่โครงการพระราชดำริจำนวนมาก เห็นควรจัดตั้งเป็นกองพระราชดำริ อาทิเช่น กรมชลประทาน กรมพัฒนาที่ดิน เป็นต้น ๒. กรณีที่ส่วนราชการในสังกัด กษ. ที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ และ/หรือ รับผิดชอบพื้นที่งานโครงการพระราชดำริไม่มาก เห็นควรจัดตั้งเป็นกลุ่มงานภายใต้สำนัก/กอง แผนงานของส่วนราชการ	
มติที่ประชุม	ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการจัดตั้งกอง/กลุ่มโครงการพระราชดำริ ดังนี้ ให้ส่วนราชการที่มีการกิจหลักในการรับผิดชอบพื้นที่โครงการพระราชดำริเป็นจำนวนมาก เห็นควรให้จัดตั้งเป็นกองพระราชดำริ เช่น กรมชลประทาน สำหรับส่วนราชการอื่น ๆ ที่รับผิดชอบพื้นที่โครงการพระราชดำริจำนวนไม่มาก ซึ่งส่วนใหญ่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่ เห็นควรให้จัดตั้งเป็นกลุ่มงานภายใต้สำนัก/กองแผนงานของทุกส่วนราชการ ทั้งนี้ ในการเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการให้ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. กำหนดโดยเฉพาะหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม	
๓. การตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร *หน่วยงานรับผิดชอบ ๑) สพท.(ศรม.)	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้าง งบประมาณ และบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กับแนวทางการมอบหมายงานให้ภาคเอกชน และบริบทด้านการตรวจสอบรับรองมาตรฐานที่ต้องเปลี่ยนแปลงไป โดยควรจัดทำ ๑. กรอบการมอบหมายงานให้ภาคเอกชน ๒. แผนการดำเนินงานในระยะเปลี่ยนผ่านการมอบหมายงานให้ภาคเอกชน ๓. แผนการดำเนินการและการปรับปรุงภารกิจแล้วมอบหมายงานภาคเอกชนแล้ว ๔. แนวทางการยกระดับการพัฒนาสินค้าเกษตรแต่ละชนิดสินค้าให้ได้มาตรฐานในกระบวนการผลิต ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงบริบทแวดล้อมต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑. แนวคิดในการจัดทำ Community ภาพรวมของ กษ. โดยวางแผนการดำเนินการร่วมกัน มีการทำ Best Practices โดยศึกษารูปแบบ (Model) จากลักษณะงานเดียวกันของหน่วยงาน ทั้งในและต่างประเทศ เป็นกรณีศึกษา	สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
	๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน ๓. หน่วยงานรองรับการตรวจสอบสิ่งปนเปื้อนในสินค้าเกษตรและความพร้อมรับมือทางสินค้าเกษตรซึ่งในอนาคตอาจมีการนำกฎหมายความรับผิดชอบทางสินค้าเกษตรมาใช้ในประเทศไทย ๔. การดำเนินการในบทบาท Food Safety ของ กษ. รวมถึงความพร้อมของห้องปฏิบัติการในการตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน จำนวนบุคลากร และงบประมาณ ควรมีการวางแผนการดำเนินการในเรื่องนี้ให้ครอบคลุมและชัดเจน ๕. แผนการจัดพื้นที่ Zoning การทำการเกษตรอินทรีย์ และการตรวจสอบรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์กับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร และงบประมาณ รวมทั้งโครงสร้างของส่วนราชการ	ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร
มติที่ประชุม	๑. เห็นชอบในหลักการและแนวทางการถ่ายโอนภารกิจตรวจสอบและรับรองมาตรฐานของ กษ. ตามที่สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติเสนอ ๒. มอบหมายสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการหารือ/ประชุมร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดวางระบบ/แนวทางการยกระดับการพัฒนาสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานแต่ละชนิดสินค้า ตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เช่น การเตรียมการเพาะปลูก วัตถุดิบ มาตรฐานฟาร์ม มาตรฐานโรงงานการแปรรูป มาตรฐานในการจำหน่ายสินค้าทั้งในและต่างประเทศ และนำผลการหารือเสนอให้ กษ. รับทราบต่อไป ๓. มอบหมายสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติจัดทำบัญชีรายชื่อภาคเอกชนที่ต้องการเป็นหน่วยรับรอง (CB) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานภารกิจตรวจสอบและรับรองมาตรฐานของ กษ. ๔. เห็นชอบให้รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวดุจเดือน ศศะนาวิน) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการผลิตเป็นประธานในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านสินค้าเกษตร ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และนำผลการหารือ/ประชุม นำเรียนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาต่อไป	
๔. ระบบงานวิจัยของส่วนราชการในสังกัด กษ. *หน่วยงานรับผิดชอบ ๑) สวผ.(กวด.) ๒) สฟผ.(กลุ่มวิจัยฯ)	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้าง บุคลากร และงบประมาณ ในการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัด กษ. โดยต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และหลักเกณฑ์สากล ซึ่งในการทบทวนบทบาทภารกิจ ควรมีการจัดทำ ๑. แผนการวิจัยของส่วนราชการที่มีการทบทวนปรับปรุงตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. แผนการจัดทำค่าของงบประมาณ ตามแผนการวิจัยของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานวิจัย ๓. แผนการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยส่งเสริมให้นำไปใช้หรือนำไปต่อยอดงานวิจัย ๔. แผนการวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลทางการเกษตร เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยในการทบทวนบทบาทภารกิจฯ ควรคำนึงถึงการวิจัยเพื่อแก้ไขกฎหมายและวิจัยเพื่อหาเทคโนโลยีใหม่ และคำนึงถึงการต่อยอดงานวิจัย และการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้ทันการเกิดประโยชน์กับเกษตรกรและประชาชน	<u>สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน</u> <u>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านงานมาตรฐานทางการผลิตและปัจจัยการผลิต และด้านงานวิจัย
มติที่ประชุม	ระบบงานวิจัย ต้องการมีการปรับแนวคิดในการจัดทำแผนการวิจัยของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เกิดความต่อเนื่องตามการเปลี่ยนแปลงและหลักเกณฑ์สากลร่วมกัน รวมถึงแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณ เพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการส่งเสริมการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครื่องจักรกลทางการเกษตรให้เหมาะสมกับการพัฒนาการเกษตรที่ปรับเปลี่ยนไป	
๕.ระบบงานส่งเสริม	ทบทวนภารกิจ โครงสร้าง บุคลากร และงบประมาณ ของส่วนราชการในสังกัด กษ. ควรมีการจัดทำ	<u>สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน</u> <u>มีนาคม ๒๕๖๓</u>

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
*หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สพท. ๒) กปร.	๑.แผนการส่งเสริมในภาพรวมของ กษ. ให้เหมาะสมกับกลุ่มเกษตรกรและสอดคล้องกับ สภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ๒.จัดทำห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) การส่งเสริมในภาพรวมของ กษ. แสดงขอบเขตงาน ที่ชัดเจน และมีการระบุคุณค่าที่ส่งมอบ ๓.ทบทวนภารกิจที่ส่วนราชการยังคงต้องดำเนินการเอง และภารกิจใดควรถ่ายโอนให้ ภาคเอกชน ส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และควรมีการจัดทำแผนการ ถ่ายโอนภารกิจทั้งในระยะเปลี่ยนผ่าน และหลังการถ่ายโอนภารกิจ โดยจำเป็นต้องมีความ ชัดเจนในการส่งเสริมของแต่ละพื้นที่ อาทิ เขตพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน พื้นที่จัดรูปที่ดิน พื้นที่ใน เขตชลประทาน และนอกเขตชลประทาน มีการบูรณาการงานการส่งเสริมระหว่างส่วน ราชการในสังกัด กษ. มีการปรับวิธีในการจัดทำแผนงานและงบประมาณ ในการ ดำเนินการร่วมกัน และเมื่อมีการทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้าง สิ่งที่ควรคำนึงถึง คือ ทักษะของบุคลากรในสังกัดที่ทำหน้าที่ส่งเสริม ควรมีการเพิ่มองค์ความรู้และพัฒนาให้ มีความทันสมัยกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวน บทบาทภารกิจของส่วน ราชการที่มีภารกิจด้าน งานส่งเสริมการเกษตร
มติที่ประชุม	ระบบงานส่งเสริม ขอให้กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการทบทวน ปรับปรุงบทบาทภารกิจด้านการส่งเสริมภาพรวม และสร้างระบบ การส่งเสริม และการจัดทำแผนการส่งเสริมภาพรวมว่าแต่ละหน่วยงานควรมีส่วนร่วม ดำเนินการอย่างไร ควรมีมาตรฐานอย่างไร การรับนโยบายและสู่การปฏิบัติ โดยขอให้ พิจารณานำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ และทบทวนภารกิจส่วนใดควรถ่ายโอนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจใดควรดำเนินการเอง และควรมีแผนการส่งเสริมให้เหมาะสม กับกลุ่มเกษตรกร รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว	
๖.ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) ศทส. ๒) สผส. ๓) สบท.	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้าง งบประมาณ และบุคลากร ของส่วนราชการ โดย ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเกษตรในช่วง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยควร ดำเนินการ ๑. จัดทำแผน Digital Technology ของส่วนราชการ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแบ่ง ส่วนราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด ๒. จัดทำ Digital Platform ของส่วนราชการ โดยนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการ ทำงานให้ครอบคลุมภารกิจหลัก และบทบาทภารกิจที่มีการปรับปรุง โดยต้องสอดคล้อง กับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของกระแสเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ๓. จัดทำระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของส่วนราชการ โดยต้องเชื่อมโยงกันในภาพ กษ. และเชื่อมโยงกับส่วนราชการอื่นทั้งในและนอกสังกัด พร้อมระบบประมวลผลแบบ Real Time ๔. สป.กษ. เป็นเจ้าภาพหลักในการทบทวนบทบาทภารกิจภาพรวมของ กษ. ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ว่าควรอยู่ที่หน่วยงานใด ระหว่าง สป.กษ. และ สศก.	<u>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน</u> <u>มกราคม ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวน บทบาทภารกิจของส่วน ราชการที่มีภารกิจด้าน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการควบคุมการ ใช้กฎหมาย
มติที่ประชุม	๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของทุกส่วนราชการต้องเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับการทบทวนและปรับปรุงบทบาทภารกิจของส่วนราชการ รวมถึงกระแสการปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีของโลก ๒. ควรมีการจัดทำ Digital Platform และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ให้ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียผู้รับบริการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และควรมีการเชื่อมโยงกับส่วนราชการ อื่นนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อครอบคลุมภารกิจด้านการเกษตรตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ เป็นหน่วยงานหลักในการพิจารณาดำเนินการร่วมกับทุกส่วนราชการในสังกัด	

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
	กระทรวง ๓. ทบทวนบทบาทภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพ โดยมอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นเจ้าภาพหลักในการหารือเรื่องความชัดเจนในบทบาทภารกิจดังกล่าว	
๗. การตลาดนำการผลิต *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สพท. ๒) กปร.	ทบทวนการดำเนินการ บทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ บุคลากร และงบประมาณ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตทางการเกษตร โดยควรมีการจัดทำ ๑. Work Process ของการดำเนินการภารกิจด้านการตลาดนำการผลิต เพื่อให้เกิดการบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินการ โดยควรมีระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้ได้ Work Process ที่เหมาะสม ซึ่งอาจมีการกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนในรูปแบบคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อออกแบบและวางแผนการดำเนินการ นำเทคโนโลยีเข้ามาปฏิบัติงาน และระยะหลังจากออกแบบแล้ว จึงสามารถขับเคลื่อนได้ ๒. ทบทวนความซ้ำซ้อนของบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ที่มีบทบาทภารกิจด้านการตลาดนำการผลิต ๓. ส่วนราชการที่มีบทบาทภารกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย ระบบเศรษฐกิจ การตลาด การทำธุรกิจเกษตร ควรนำผลการศึกษาวิจัยร่วมออกแบบและวางแผนการขับเคลื่อนภารกิจด้านการตลาดนำการผลิต	<u>สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน</u> <u>มกราคม ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านการทำการเกษตรกรรม ยั่งยืนและด้านการตลาดนำการผลิต
มติที่ประชุม	การตลาดนำการผลิต มอบหมายผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง) เป็นประธาน ในการขับเคลื่อนการตลาดนำการผลิตร่วมกับ สศก. กสส. และ ขป. ดำเนินการกำหนด Work Process ระบบการทำงาน และนำผลการดำเนินการเรียนรู้นั้นมาใช้ในการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเชื่อมโยงการทำงานกับกระทรวงพาณิชย์ต่อไป	
๘. การสหกรณ์และการตรวจบัญชีสหกรณ์ *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สพท.	ทบทวนการดำเนินการ บทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ บุคลากร และงบประมาณ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการ โดยคำนึงถึง ๑. แนวทางการพัฒนา การกำหนดมาตรฐาน การสร้างวินัย และการควบคุมกำกับดูแลให้สหกรณ์เพื่อให้สหกรณ์มีคุณภาพได้มาตรฐาน เกิดความน่าเชื่อถือ ๒. เทียบเคียงกับมาตรฐาน แนวทางการดำเนินการของสหกรณ์ต่างประเทศ เพื่อหาความเหมาะสมรูปแบบการดำเนินการหรือมาตรฐานสหกรณ์ของไทย ๓. การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการดำเนินการด้านการสหกรณ์และตรวจบัญชีสหกรณ์	<u>สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน</u> <u>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านการสหกรณ์และการตรวจบัญชีสหกรณ์
มติที่ประชุม	การสหกรณ์และการตรวจบัญชีสหกรณ์ มอบหมายกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการตามข้อคิดเห็นจากที่ประชุมในการปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างของกรม	
๙. การควบคุมการใช้กฎหมายและการพัฒนากฎหมาย *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สกม.	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ บุคลากร และงบประมาณในการดำเนินงานด้านกฎหมายของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการพัฒนากฎหมายตาม พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วโดยควรดำเนินการ ๑. จัดทำแนวทาง/ขั้นตอน การดำเนินการของส่วนราชการในสังกัด กษ. ในการทบทวนและประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมายของแต่ละส่วนราชการ โดยอาจแบ่งประเภทที่สามารถจัดทำเองโดยส่วนราชการ หรือจัดจ้าง Outsource ในการดำเนินการ ซึ่งตรงส่วนที่จำเป็นต้องมีการวางแผนการจัดทำค่าของงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการด้วย	<u>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน</u> <u>มกราคม ๒๕๖๓</u>

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
	๒. แผนการทบทวนกฎหมายในระยะ ๓ ปี ตาม พรฎ.การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. กรอบการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายของส่วนราชการในสังกัด กษ. ๔. กรอบการบังคับใช้กฎหมายของส่วนราชการ และในภาพรวมของ กษ. ๕. แผนการประเมินผลสัมฤทธิ์การบังคับใช้กฎหมาย ๖. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย รวมถึงแผนดิจิทัล หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในกระบวนการงาน	ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการควบคุมการใช้กฎหมาย
มติที่ประชุม	การควบคุมการใช้กฎหมายและการพัฒนากฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑. มอบหมายทุกส่วนราชการในสังกัด กษ. ดำเนินการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ตามพระราชกฤษฎีกาการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. มอบหมายสำนักกฎหมาย สป.กษ. จัดทำกรอบการบังคับใช้กฎหมายและกรอบการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายของส่วนราชการในสังกัด กษ.	
๑๐. การทำการเกษตรกรรมยั่งยืน *หน่วยงานรับผิดชอบ ๑) สพท. ๒) กปร.	การทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้าง งบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทด้านการเกษตรภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยควรดำเนินการ ๑. นโยบายภาพรวมเกี่ยวกับการทำการเกษตรกรรมยั่งยืน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและตอบสนองเป้าหมาย SDGs ๒. ควรมี Value Chain ของภารกิจด้านการทำการเกษตรกรรมยั่งยืน แสดงให้เห็นขอบเขตภารกิจของส่วนราชการ การส่งต่อ ส่งมอบ และการเชื่อมโยงภารกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. แผนการขับเคลื่อนการทำการเกษตรกรรมยั่งยืนของส่วนราชการในสังกัด กษ. และภาพรวมของ กษ. ๔. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในกระบวนการงานของภารกิจด้านการทำการเกษตรกรรมยั่งยืน อาทิเช่น การจัดทำระบบฐานข้อมูลเกษตรกรที่เข้าร่วมในการทำการเกษตรกรรมยั่งยืน	<u>สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน</u> <u>มกราคม ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านการทำการเกษตรกรรมยั่งยืนและด้านการตลาดนำการผลิต
มติที่ประชุม	เกษตรกรรมยั่งยืน มอบหมายกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน สป.กษ. ดำเนินการยก (ร่าง) กลไกการขับเคลื่อนส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะทำงานปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ครั้งต่อไป	
๑๑. มาตรฐานทางการผลิตและปัจจัยการผลิต *หน่วยงานรับผิดชอบ ๑) สพท. ๒) กปร.	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ งบประมาณ และบุคลากร เพื่อให้บทบาททางมาตรฐานการผลิตและปัจจัยการผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยควรดำเนินการ ๑. จัดทำแนวทางการดำเนินการด้านมาตรฐานการผลิตและปัจจัยการผลิต และการควบคุม กำกับ และการให้บริการปัจจัยการผลิต	<u>สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน</u> <u>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านงานมาตรฐานทางการผลิตและปัจจัยการผลิต และด้านงานวิจัย

ประเด็น	การดำเนินการ / มติที่ประชุม	ช่วงระยะเวลาประชุม
มติที่ประชุม	จัดทำแนวทางการดำเนินการในเรื่องมาตรฐานการผลิต ปัจจัยทางการผลิตและการควบคุม กำกับ และการให้บริการปัจจัยการผลิต เพื่อประกอบการทบทวนคำชี้แจงการขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการที่จะเสนอ คทง. แบ่งส่วนราชการภายในกรมและ คกก. พัฒนาโครงสร้างระบบราชการของ กษ. ตามลำดับ	
๑๒. การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตร *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สพท. ๒) กปร. ๓) สบท.	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ งบประมาณ และบุคลากรในการกิจการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตร โดยควรคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยควรดำเนินการ ๑. แนวทางการถ่ายโอนภารกิจตรวจสอบและรับรองความเสียหาย โดยพิจารณาการถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ๒.หารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับบทบาทภารกิจที่จะถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ๓. ศึกษาและจัดทำระบบประกันภัยพืชผลทางการเกษตรในทุกชนิดสินค้าพืชหลักของประเทศไทย รวมถึงมาตรการในการช่วยเหลือเกษตรกรอื่น	<u>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน</u> <u>มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตรและด้านกองทุนในกำกับดูแลของ กษ.
มติที่ประชุม	มอบหมาย สป.กษ. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับส่วนราชการในสังกัด กษ. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๑. จัดทำแนวทางการถ่ายโอนภารกิจตรวจสอบและตรวจรับรองความเสียหายด้านการเกษตรให้แก่ อปท. ๒. จัดทำประเด็นเกี่ยวกับภารกิจที่มีการถ่ายโอนให้ อปท. และถ่ายโอนภารกิจด้านการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานให้ภาคเอกชน เพื่อหารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อความชัดเจนถึงแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการต่อไป	
๑๓. กองทุนในกำกับดูแลของ กษ. *หน่วยงาน รับผิดชอบ ๑) สบท.	ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ งบประมาณ และบุคลากรในการกิจการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตร โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ควรทบทวนภารกิจด้านสินเชื่อของกองทุนในกำกับของ กษ. ควรเป็นบทบาทภารกิจของ กษ. หรือไม่ หรือควรถ่ายโอนภารกิจให้กับสถาบันการเงิน ซึ่งมีบทบาทและความชำนาญ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากกว่า	<u>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน</u> <u>มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผลผลิต (ร่าง) ผลการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีภารกิจด้านการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตรและด้านกองทุนในกำกับดูแลของ กษ.
มติที่ประชุม	ด้วยอำนาจหน้าที่ที่ต้องดูแลกองทุนและเงินทุนหมุนเวียนด้านเกษตรโดยตำแหน่ง เห็นว่าการดำเนินการในส่วนที่ส่วนราชการไม่มีประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญ ควรให้หน่วยงานที่มีความสามารถดำเนินการได้ดีเข้ามาดำเนินการแทน เช่น Outsource หรือการจ้างภาคส่วนอื่น เพื่อดำเนินการแทนในบางขั้นตอน/กระบวนการ เช่น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรและกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน เห็นควรจ้าง ธ.ก.ส. ให้ดำเนินการในส่วนของการให้กู้ยืมและการติดตาม/ทวงหนี้เกษตรกร โดยส่วนราชการทำหน้าที่ดูแล กำกับนโยบายการบริหารจัดการกองทุนฯ	

ทั้งนี้ มีหน่วยงาน สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า (กปร. สกม. สบท.) ได้พิจารณาจัดทำข้อมูลการทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานตามประเด็นที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตาราง ผลการดำเนินงานตามประเด็นของคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็น	การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ทบทวนภารกิจ	หน่วยงาน
๑. การบริหารจัดการน้ำ (สพป.)				
๒. การบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ (กปร.)	กปร. ส.ป.ก. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาตามแนวทางพระราชดำริ มีการบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ จำนวน ๑๕ โครงการ (อยู่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๑๒ โครงการ และอยู่นอกเขตปฏิรูปที่ดิน ๓ โครงการ) ดังนี้			
	๑. โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำแม่อาวอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.ลำพูน เนื้อที่ ๑๒๗,๐๕๘ ไร่ ในเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน ๙,๗๓๑ ครัวเรือน ๒๐,๘๖๒ คน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร จำนวน ๓๐๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุทางการเกษตร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๒. โครงการพัฒนาพื้นที่ชายแดน บ้านทุ่งสมเด็จ จ.อุบลราชธานีเนื้อที่ ๑,๙๑๓ ไร่ โดย ส.ป.ก. จัดซื้อที่ดินเอกชนบริเวณบ้านค้อ ต.โคมประดิษฐ์ อ.น้ำยืน จ.อุบลราชธานี	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร จำนวน ๑๖๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุทางการเกษตร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๓. โครงการขยายผลฟาร์มตัวอย่างในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร ในเขตปฏิรูปที่ดิน เนื้อที่ ๖๕,๑๕๑ ไร่ เกษตรกร ๔,๐๐๘ ราย	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร จำนวน ๑๐๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุทางการเกษตร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๔. โครงการธนาคารอาหารชุมชน (เกษตรวิสัย) จ.เชียงใหม่จำนวน ๑๒๓ ไร่ เป็นที่ดินพระราชทานนอกเขตปฏิรูปที่ดิน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี และศึกษาดูงานให้แก่เกษตรกรผู้สืบทอดยุวเกษตรกรในพื้นที่โครงการ จำนวน ๑๙๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้สืบทอดยุวเกษตรกร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๕. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๗๒ จังหวัด และพื้นที่ตามแผนงานร่วมบูรณาการ	- ออกให้บริการความรู้ด้านกฎหมายปฏิรูปที่ดิน - จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติฯ		ส.ป.ก. จังหวัด
	๖. ศูนย์ภูฟ้าตามพระราชดำริฯ จ.น่าน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอด		ส.ป.ก. จังหวัด

ประเด็น	การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ทบทวนภารกิจ	หน่วยงาน
	เป็นพื้นที่นอกเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน ๑,๒๐๐ ไร่	เทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๕๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต		
	๗. โครงการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาเกษตรอ่างเก็บน้ำห้วยไผ่ จ.พะเยา เป็นพื้นที่นอกเขตปฏิรูปที่ดิน	ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๕๐ ราย		ส.ป.ก. จังหวัด
	๘. โครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นกิจกรรมอนุรักษ์ดินและน้ำ ดำเนินการใน ๗๑ จังหวัด ในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดิน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๓๒๐ ราย - ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก เพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ จำนวน ๓,๐๒๖,๐๐๐ กล้า - สนับสนุนปัจจัยการผลิต รูปแบบ การจัดทำแปลงเรียนรู้ การใช้ประโยชน์ระบบหญ้าแฝก		ส.ป.ก. จังหวัด
	๙. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ที่โรงเรียนหรือสถานศึกษาในเขตปฏิรูปที่ดิน ๗๒ จังหวัด	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุ ทางการเกษตร จัดทำสวน พฤกษศาสตร์ในโรงเรียน		ส.ป.ก. จังหวัด
	๑๐. โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังฯ จ.นครศรีธรรมราช ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๕ อำเภอ เนื้อที่ ๑๖๔,๖๒๐ ไร่ เกษตรกร ๑๐,๙๔๓ ราย	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๒๑๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุ ทางการเกษตร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๑๑. โครงการปิดทองหลังพระตามพระราชดำริฯ จ.น่าน	ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๑๒๐ ราย		ส.ป.ก. จังหวัด
	๑๒. โครงการพื้นที่ราบชายเชิงเขา จ.สระแก้ว จ.ปราจีนบุรี ๔๓,๑๔๐ ไร่ ในเขตปฏิรูปที่ดิน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๑๐๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุ ทางการเกษตร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๑๓. โครงการเพิ่มศักยภาพระบบงานเกษตรกรฯ ที่โรงเรียนหรือสถานศึกษาในเขตปฏิรูปที่ดิน ๔๑ โรงเรียน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้เด็กและเยาวชน - สนับสนุนปัจจัยการผลิต วัสดุ ทางการเกษตร		ส.ป.ก. จังหวัด
	๑๔. โครงการขยายผลโครงการหลวงห้วยเขย่ง จ.กาญจนบุรี ๕,๙๓๖ ไร่ ในเขตปฏิรูปที่ดิน เกษตรกร ๒๙๐ ราย	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๔๐ ราย		ส.ป.ก. จังหวัด
	๑๕. โครงการผืนดินพระราชทาน จ.ฉะเชิงเทรา จ.นครนายก จ.นครปฐม ในเขตปฏิรูปที่ดิน	- ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกร		ส.ป.ก. จังหวัด

ประเด็น	การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ทบทวนภารกิจ	หน่วยงาน
		จำนวน ๕๖๐ ราย - สนับสนุนปัจจัยการผลิต		
๓. การตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร (สพท.)				
๔. ระบบงานวิจัยของส่วนราชการ (สวผ. สวป.)				
๕. ระบบงานส่งเสริม (สพท. <u>กปร.</u>)	ตามแผนปฏิบัติการโครงการส่งเสริมและสร้างทักษะในการประกอบอาชีพทั้งในและนอกภาคการเกษตร กปร. ส.ป.ก. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรทฤษฎีใหม่ในเขตปฏิรูปที่ดิน โดยมีการ - ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้การส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ในเขตปฏิรูปที่ดิน และศึกษาดูงานแปลงต้นแบบเกษตรกรทฤษฎีใหม่ - สนับสนุนวัสดุการเกษตรให้กับเกษตรกรต้นแบบ และเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ในเขตปฏิรูปที่ดิน	๑. การคัดเลือกเกษตรกรในเขตฯ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ๒. การจัดทำฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้การส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ๔. สนับสนุนวัสดุการเกษตรให้กับเกษตรกรต้นแบบ ๕. จัดทำข้อมูลเกษตรกรต้นแบบเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ๖. การประชาสัมพันธ์ จัดนิทรรศการ และเผยแพร่ การดำเนินงานให้เกิดการรับรู้ ๗. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนติดตามผลการดำเนินงาน ถอดองค์ความรู้ เพื่อวางแผนส่งเสริมต่อไป ๘. ติดตามประเมินผลเกษตรกรต้นแบบอย่างต่อเนื่อง		
๖. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส. สผส. <u>สบท.</u>)	การพัฒนาระบบข้อมูลสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม(ของ สบท.)	๑. ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบพัฒนาระบบสินเชื่อเงินกองทุนฯ เพื่อจัดทำร่าง TOR ๒. จัดทำ TOR เพื่อประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบสินเชื่อเงินกองทุนฯ ๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๕. ตรวจสอบและควบคุมการ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพื่อรองรับการทำงานแบบ Real time	กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน

ประเด็น	การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ทบทวนภารกิจ	หน่วยงาน
		ดำเนินการของบริษัทผู้รับจ้าง		
๗. การตลาดน้ำ การผลิต (สพท. กปร.)				
๘. การสหกรณ์ และการตรวจ บัญชีสหกรณ์ (สพท.)				
๙. การควบคุม การใช้กฎหมาย และการพัฒนา กฎหมาย (สกม.)	ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบาย ของ ส.ป.ก. โดยพิจารณาทบทวนความ สอดคล้องของ พ.ร.บ.การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อบริบทสังคมในปัจจุบันเพื่อปรับปรุงแก้ไข กฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินฯ ให้เกิดความ เป็นธรรม โดยจัดให้มีการรับฟังความ	๑. แจ้างปฏิรูปที่ดินจังหวัด มอบหมายให้บุคลากรตอบแบบ รับฟังความคิดเห็น ๒. จัดทำสำเนาประกาศ และ ปิดประกาศในที่เปิดเผย ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ รับฟังความคิดเห็นและประกาศ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ จังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เกษตรกรและบุคคลทั่วไปมา ติดต่อราชการตามเวลาที่ กำหนด พร้อมมอบหมาย เจ้าหน้าที่สัมภาษณ์เกษตรกร ๕. ส.ป.ก. จังหวัดรายงาน		ส.ป.ก. จังหวัด ภาคอื่นๆ เกษตรกร
๑๐. การทำ เกษตรกรรม ยั่งยืน (สพท. กปร.)	กปร. มีการเพิ่มพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนโดยการ ทำเกษตรทฤษฎีใหม่ ๑๐,๕๐๐ ไร่ โดย ๑. พัฒนาเกษตรกร ๒. พัฒนาเกษตรกรต้นแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ ๓. สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มเกษตรกร ๔. สนับสนุนปัจจัยการผลิต ๕. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงาน ๖. จัดทำระบบข้อมูลเกษตรกร ๗. ติดตามประเมินผลการดำเนินการเป็นระยะ	๑. พัฒนาเกษตรกร - คัดเลือกเกษตรกร ตาม หลักเกณฑ์ - พัฒนาถ่ายทอดองค์ความรู้/ ทัศนศึกษาดูงาน - ติดตามประเมินผลเกษตรกร เชิงคุณภาพ ๒. พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ - คัดเลือกเกษตรกรต้นแบบ - พัฒนาองค์ความรู้ - ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์เชื่อมโยง เครือข่ายและผู้นำเกษตรกร ต้นแบบ		
๑๑. มาตรฐาน ทางการผลิตและ ปัจจัยการผลิต (สพท. กปร.)				

ประเด็น	การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ทบทวนภารกิจ	หน่วยงาน
๑๒. การช่วยเหลือผู้ประสบภัยด้านการเกษตร (กปร. สบท.)	๑. การผ่อนผันการชำระเงินรายงวด หรือการขยายเวลาชำระหนี้ ๒. การลดหรือยกเว้นดอกเบี้ยเงินกู้ ๓. การให้สินเชื่อฟื้นฟูอาชีพเกษตรกรรายราย	- ตรวจสอบและรายงานสภาพความเสียหาย - รับคำร้องจากเกษตรกร - ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน - เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ	- ปรับปรุงระเบียบให้รองรับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ทันที โดยกระจายอำนาจให้ส่วนภูมิภาค - จัดทำ MOU การบริการข้อมูลการตรวจสอบสภาพความเสียหาย เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบสภาพความเสียหาย - หลักประกันความเสี่ยงโดยมีการประกันพืชผลทางการเกษตรก่อนการให้สินเชื่อ	ส.ป.ก.จังหวัด
๑๓. กองทุนในกำกับดูแลของ กษ.	๑. การให้สินเชื่อรายบุคคลและรายสถาบันเกษตรกร	- ยื่นคำขอกู้ - ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอกู้เงิน - วิเคราะห์การให้กู้ยืม - อนุมัติการให้กู้ยืม - ทำสัญญากู้ยืมเงิน - จ่ายเงินกู้	- พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ - เพิ่มเครือข่ายให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยใช้เอกสาร ส.ป.ก. คำประกันการกู้ยืม (MOU) - ถ่ายโอนภารกิจให้ ธ.ก.ส. เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สินเชื่อโดยตรง	ส.ป.ก.จังหวัด
	๒. การติดตามการใช้สินเชื่อ	ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของกิจกรรมหรือโครงการของผู้กู้เป็นระยะ ๆ ให้เป็นผลดีต่อผู้กู้และ ส.ป.ก.	- เพิ่มอัตราค่าจ้างหรือพัฒนาเครื่องมือในการติดตามการใช้สินเชื่อเพิ่มเครือข่ายในการติดตามการใช้สินเชื่อถ่ายโอนภารกิจให้ ธ.ก.ส. เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามครอบคลุมและทั่วถึง	ส.ป.ก.จังหวัด

ประเด็น	การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ทบทวนภารกิจ	หน่วยงาน
	๓. การติดตามการชำระหนี้	จัดทำหนังสือแจ้งเตือนผู้กู้ล่วงหน้าประมาณ ๓๐ วัน ก่อนครบกำหนดชำระ	- เพิ่มกลุ่มงานและพัฒนาเครื่องมือ IT ใน การติดตามการชำระหนี้ - เพิ่มช่องทางและเครือข่ายในการติดตามการชำระหนี้ - ถ่ายโอนภารกิจให้ ธ.ก.ส. เนื่องจากมีระบบและเครื่องมือในการติดตามหนี้ที่ทันสมัย	ส.ป.ก. จังหวัด
	๔. การชำระหนี้	- ชำระเงินต้นตามงวดพร้อมดอกเบี้ยยกเว้นปลอดชำระคืนเงินต้น ให้ชำระเพียงดอกเบี้ย - การขอผ่อนผันหรือขอขยายเวลา กรณีที่ผู้กู้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ โดยมีเหตุอันควร	- เพิ่มช่องทางและเครือข่ายการชำระหนี้ - จัดหน่วยงานภายนอกจัดเก็บหนี้ - ถ่ายโอนภารกิจให้ ธ.ก.ส. เนื่องจากมีเครื่องมือในการติดตามหนี้ที่ทันสมัย	ส.ป.ก. จังหวัด
	๕. การไม่ชำระหนี้	- มีหนังสือเร่งรัดผู้กู้ให้มาชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด - มีหนังสือแจ้งบอกเลิกสัญญากรณี ๑. ผู้กู้ผิดนัดไม่ชำระหนี้ ๒ งวดติดต่อกัน ๒. ผู้กู้สิ้นสิทธิการเข้าทำประโยชน์	- ปรับปรุงระเบียบให้รองรับการแก้ไขปัญหานี้โดยการปรับโครงสร้างหนี้ - พัฒนาเครื่องมือการติดตามหนี้โดยมีระบบแจ้งเตือนก่อนบอกเลิกสัญญา - ถ่ายโอนภารกิจให้ ธ.ก.ส. เนื่องจากมีระบบการป้องกันความเสี่ยง (หลักประกัน)	ส.ป.ก. จังหวัด

ประเด็นที่น่าสนใจ

เห็นควรให้หน่วยงาน สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ต่าง ๆ ได้มีการดำเนินการทบทวน ปรับปรุง บทบาทภารกิจตามประเด็นดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อใช้สำหรับเตรียมเข้าร่วมประชุม/หารือ ในที่ประชุม คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามกำหนดการประชุมของ สป.กษ.

ความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ

ประธานคณะกรรมการ ได้กล่าวว่า

๑) กระทรวงเสนอทั้ง ๑๓ ประเด็น ส.ป.ก. สามารถที่จะเพิ่มประเด็นในส่วนงานที่ ส.ป.ก. จะดำเนินการได้หรือไม่

๒) หน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ควรจะมองไปที่ตัวชี้วัดโครงข่าย Agenda Base และทิศทางของ กรม สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร ทำอย่างไรให้ ส.ป.ก. เป็น Smart Unit ภายใต้ศักยภาพของกรม

๓) ส.ป.ก. ทำ MOU ร่วมกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นแต่ MOU ส.ป.ก. ไปได้ไม่สุด ณ วันนี้ ส.ป.ก. ต้องเขียนกระบวนการงานให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นให้ได้ว่าต้องทำอะไร

๔) ทรัพยากรน้ำ กรมชลประทานเป็นผู้ควบคุมดูแลน้ำทั้งหมดภายใต้เครือข่าย ซึ่ง ส.ป.ก. เป็นลูกข่ายที่กรมชลประทานจะช่วยดูแล

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มัลลย์) ได้ชี้แจงว่าได้เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการ ปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แนวคิดของกระทรวงและ ส.ป.ก. อาจไม่ตรงกัน กระทรวง มีแนวคิดที่ว่าทำอย่างไรจะเป็นกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยุคใหม่ พยายามกำหนดขอบเขตงานให้มีหน่วยงาน รับผิดชอบเพียงหน่วยงานเดียว โดยตามหลักการแล้วค่อนข้างยากและคงเป็นไปได้ ตามที่กระทรวงเสนอ ทั้ง ๑๓ ประเด็น ส.ป.ก. จะนำในแต่ละประเด็นมาปรับปรุงโครงสร้างให้เข้ากับบริบทของ ส.ป.ก. โดยใน สมัย นายสุรจิตต์ อินทรชิต อธิบดีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ให้แต่ละกรมไปพิจารณาว่า มีงาน อะไรบ้างที่เป็นภารกิจของหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่องปัญหาของ พ.ร.บ.การถ่ายโอน ฯ เมื่อถ่ายโอนไปแล้ว ท้องถิ่นทำได้ และเรื่องการรับรองมาตรฐาน ได้ให้ มกอช. เป็นแม่ข่ายหลัก หรือถ่ายโอนให้เอกชนดำเนินการ ซึ่งในส่วนของ ส.ป.ก. ซึ่งมี สพท. (ศรม.) ดำเนินการเอง มีเช่นนั้นก็จะเป็นการทับซ้อนเกี่ยวกับการเสีย ค่าใช้จ่ายในการตรวจรับรอง และปริมาณงานของ ส.ป.ก. ก็ยังน้อยไม่คุ้มที่เอกชนจะรับไปดำเนินการ ทั้งนี้ ส.ป.ก. จะต้องมาดูบริบทภารกิจงานของ ส.ป.ก. มากกว่า โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าที่มาของ ๑๓ ประเด็น เริ่มในช่วงปลายปี ๒๕๖๑ โดยส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๑๑ ส่วนราชการ ได้มีการส่ง เรื่องเพื่อปรับโครงสร้างมาที่กระทรวงฯ และเลขาธิการ ก.พ.ร. (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) ได้เชิญหน่วยงาน หารือร่วมกัน ซึ่ง ๑๑ หน่วยงาน ได้มีการจัดตั้งสำนัก กอง ขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ได้ให้หน่วยงานทบทวนใหม่ โดยมีนายสุรจิตต์ อินทรชิต อธิบดีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดูแลและได้กำหนดกรอบภารกิจงานประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน ณ ปัจจุบัน บางหน่วยงานที่ได้ส่งมาก็ ยังไม่ได้มีการปรับแก้ไขและในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ นี้ กระทรวงจะให้กรมกลับไปพิจารณาทบทวนกรอบ ภารกิจของตนเอง ซึ่งปัจจุบันกระทรวงฯ ได้มีการจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และ การสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ปปป.กษ.) ขึ้นเป็นคณะกรรมการ ซึ่งมีการคัดเลือก คนรุ่นใหม่เข้ามาเป็นคณะกรรมการ และในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จะมีการประชุมหารือว่า สำนักงาน ก.พ.ร. มีความคิดเห็นอย่างไรที่จะปรับโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจะมีการพิจารณาทั้ง ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยจะมี ปปป. เข้าร่วมร่วมพิจารณา สำหรับในปี ๒๕๖๓ เห็นว่าการปรับปรุง โครงสร้างสามารถดำเนินการได้และอาจต้องรอสัญญาณอีกรอบ รวมทั้งเห็นด้วยว่าต้องพิจารณาจากหน่วยงาน อื่นที่ทำงานคล้ายกัน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน (นายประกอบ ยิ่งชล) ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับ ประเด็นที่ ๑ การบริหารจัดการน้ำว่า

๑.๑) สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน ได้รับผลกระทบมากที่สุด ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในเรื่อง โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการกระจายอำนาจ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ส.ป.ก. มีอัตรากำลัง จำนวน ๕๐๐ อัตรา

และในปัจจุบันมีอัตรากำลังคงเหลือ ๑๐๐ อัตรา ด้วยภาวะความรุนแรงด้านทรัพยากรน้ำ และอีกหลายปัจจัย ทำให้ปัจจุบัน สฟป.ขาดแคลนอัตรากำลัง กำลังคนไม่พอทำงานลงพื้นที่ แต่ก่อน ส.ป.ก. เคยมีรถชุดเจาะและอัตรากำลังคนไม่เพียงพอจึงต้องโอนให้หน่วยงานอื่น ปัจจุบันการบริหารจัดการน้ำของ ส.ป.ก. ต้องไปชี้แจงกับสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) เรื่องบทบาทหน้าที่ ข้อกฎหมายระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวข้องกันอย่างไร โครงสร้างอัตรากำลังของ ส.ป.ก. ณ ตอนนี้ ๗๐๐,๐๐๐ ไร่/วิศกร ๑ คน และด้วยอัตรากำลังดังกล่าว คงต้องใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ลูกจ้างแบบ Outsource จ้างทำแผนแม่บทและสำรวจออกแบบ

๑.๒) ด้านแหล่งน้ำขนาดเล็ก ซึ่งมี ๒ ส่วนราชการ ได้แก่ กรมพัฒนาที่ดิน และ ส.ป.ก.

๑.๓) ด้านแหล่งน้ำขนาดกลางและขนาดใหญ่ ได้แก่ กรมชลประทาน

๑.๔) บทบาทหน้าที่ในการทำงานของ ส.ป.ก. ดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบทบาทหน้าที่เป็นไปตาม (ร่าง) แผนการกระจายอำนาจ ฉบับที่ ๓ และปัจจุบันประกาศใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑.๕) ส.ป.ก. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ในเรื่องของทรัพยากรน้ำ มีเป้าหมายพื้นที่การบูรณาการหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่คาดหวังว่าจะมีน้ำ ๒๕ ล้านไร่ ในเขตปฏิรูปที่ดิน ซึ่งภายใต้การบูรณาการร่วมกันกับ ศทส.

ทั้งนี้ เห็นว่าปริมาณงานของ ส.ป.ก. ต้องมีอัตรากำลัง ๓,๐๐๐ คน จึงจะพอกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ มิเช่นนั้นก็จะต้องใช้วิธี Outsource จากภายนอกเพิ่มด้วย

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มาลัย) ได้กล่าวว่าในเรื่องการทบทวนภารกิจ โครงสร้างอัตรากำลัง ณ ขณะนี้การเพิ่มอัตรากำลังยังเป็นไปได้ในหลักการ ที่เป็นไปได้ อาจจะมีการเกลี่ยอัตรากำลังและปรับโครงสร้างอัตรากำลังของกลุ่มงาน ทั้งนี้ ต้องพิจารณาหนังสือ ว ๒๐ (ของสำนักงาน ก.พ.) และ ว ๕ (ของสำนักงาน ก.พ.ร.) ประกอบด้วย ในคราวที่ประชุมคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ส.ป.ก. ไม่ได้นำเสนอการเพิ่มอัตรากำลัง แต่เป็นการปรับกระบวนการทำงานภายใน โดยมีการนำ RTK เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานด้านการรังวัด และมีการจัดทำวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการบริหารบุคลากร ซึ่งถ้าวิเคราะห์แล้วบุคลากรในส่วนกลางมีจำนวนมากเกินไป อาจต้องเกลี่ยไปอยู่ที่ต่างจังหวัด ซึ่งต้องให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินงานวิเคราะห์ต่อไป

ประธานคณะทำงาน ได้กล่าวว่าโดยมุมมองที่มอง คาดว่าต่อไปลักษณะงานจะเป็นแบบ Function มากขึ้น ซึ่งจะทำให้ดำเนินการไปได้ยาก แต่ถ้ากำหนดเป็น Agenda และทิศทางของกรม ก็จะทำให้เป็น Smart Unit และภายใต้งบประมาณที่จำกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อมีการรับถ่ายโอนมาแล้ว ไม่รู้ว่าเป็นอย่างไบบ้าง สฟป. ควรต้องมีการควบคุมกำกับดูแล รวมทั้งเรื่องศักยภาพของกรมชลประทาน และ ส.ป.ก. ต้องมีเส้นแบ่งที่ชัดเจน สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) ก็ต้องชัดเจนด้วย ทำอย่างไร ส.ป.ก. จะดูแลพื้นที่ได้ทั่วถึง และใน ส.ป.ก. จังหวัดจะดูแลคุ้มครองอย่างไรให้เข้มแข็ง คล้ายกับต้องเป็น landlord และต้องชัดเจนในเรื่องของกิจกรรม และเรื่องการควบคุมจากส่วนกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต้องสามารถสนับสนุนงานด้านระบบฐานข้อมูล และการประมวลผล สำนักวิชาการและแผนงาน ต้องมีแผนงบประมาณ วางแผนการพัฒนา สำนักบริหารกลาง และกองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาจัดบุคลากรให้และสำนักบริหารกองทุน ซึ่งมีความพิเศษเฉพาะในการบริหารจัดการเงิน จะวิธีนำเงินมาช่วยได้อย่างไร ในปี ๒๕๖๕ คาดว่าลักษณะของโครงการต้องมีการปรับเปลี่ยนอย่างแน่นอน ดังนั้น ต้องช่วยกัน น้อม ๆ รุ่นใหม่ต้องช่วยกันทำภายใต้การกำกับดูแลของรุ่นพี่ โดยให้นำข้อเท็จจริงมาหารือกัน ส่วนปฏิรูปที่ดินจังหวัดทุกจังหวัดมองเห็นอยู่แล้วในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นจังหวัดนครราชสีมา อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี เพชรบุรี แพร่ น่าน ฯลฯ ต้องเดินไปข้างหน้า ส.ป.ก. ต้องมีสถาบันในการหล่อหลอมคนหรือไม่ เป็นศูนย์กลางของการฝึกอบรม ไม่จำเป็นต้องฝึกอบรม นบก. นบส. ซึ่งมองและคิดเหมือนกัน วันนี้คนเพิ่มไม่ได้ ต้องเป็นกระบวนการการสร้างเครือข่ายเป็น Contract มากขึ้น มิฉะนั้นหน่วยงานจะขับเคลื่อนไปช้า

ฝาก กพร. ให้พิจารณาว่าจะทำอย่างไรองค์กรถึงเป็น Smart Unit โดยดูจาก Smart Alro ต้องปลูกฝังคนในองค์กรให้ได้เพราะเป็นพันธกิจร่วมกัน กิจกรรมไหนที่สามารถสร้างกระบวนการให้ชัดเจน จะทำให้รูปแบบการทำงานมีความชัดเจนและในการประชุมกระทรวงที่จะมีขึ้นนั้น มีประเด็นอะไรที่รับมาและปรับใช้กับของ ส.ป.ก. ถ้าพื้นที่ ส.ป.ก. สามารถดำเนินการในองค์กรรวมได้แล้ว ก็จะไม่เป็นภาระของรัฐบาลโดยดูว่า วันนี้มีบทบาทภารกิจครบถ้วนตอบโจทย์แล้วหรือยัง โครงสร้างมีอะไรบ้าง บริบทเป็นอย่างไร และของ ส.ป.ก.จังหวัด เชื่อมโยงกันแล้วหรือยัง ต้องทำให้เป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งถ้ายังไม่ปรับก็ต้องปรับให้เหมาะสม ถ้างาน ตำแหน่งชัดเจนแล้ว ความก้าวหน้าก็จะชัดเจนด้วย

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มัลลย์) ได้กล่าวว่า สิ่งที่ต้องการให้ทำคือ สำนัก/กอง/ศูนย์ พิจารณาทบทวนอำนาจของตนเอง ท้ายสุด กพร. และกกจ. ก็จะต้องไปพิจารณาว่าจะจัดทำกฎกระทรวงอย่างไรให้ครอบคลุม ตัวอย่าง การบริหารงานบุคคล HRD ปัจจุบันอยู่ที่ สพท. ซึ่งควรจะอยู่ที่ กกจ. หรือเรื่องการอนุญาต ควรต้องมีที่จุดอื่นหรือไม่ นอกจากอยู่ที่ สกม. ควรอยู่ที่ สจก.หรือไม่ แม้กระทั่ง สพท. ที่มีหน่วยงานมาก ดังนั้น หน่วยงานควรไปดูว่าบทบาทภารกิจของตนเองเป็นอย่างไร แล้ว กพร. และ กกจ. จะพิจารณาเพื่อให้ได้เป็น Smart Unit และฝาก ส.ป.ก. จังหวัด ด้วยว่าภารกิจครอบคลุมหรือไม่ อาจต้องมีการปรับลดหรือไม่ เพื่อให้ได้ภาพรวมที่เป็น Smart และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร

ประธานคณะทำงาน ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า เรื่อง อนุมัติ อนุญาต ควรต้องอยู่ในสำนักนี้ แต่ก็ไปอยู่สำนักอื่น ดูทักษะด้วยว่า Flow งานต้องลื่น และได้ฝากให้ดูประเด็นนี้ด้วย

ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน (นางสาวอาภาพรรณ พัฒนพันธ์) ได้สอบถามว่า ประเด็นในข้อ ๑๑ มาตรฐานทางการผลิตและปัจจัยการผลิต ทำไมเป็น สพท. และ กปร. ไม่มีหน่วยงานอื่นหรือ และมาตรฐานการผลิต คืออะไร จะเกี่ยวกับมาตรฐานของสินค้าหรือไม่ เพราะในการผลิต ปัจจัยการผลิตประกอบด้วย ที่ดิน แรงงาน เครื่องมืออุปกรณ์ ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ (นางสาวกานดา ศากยะโรจน์) ได้ชี้แจงว่า ส.ป.ก. ไม่ได้เป็นเจ้าของโดยตรง แต่อาจเกี่ยวข้องกัน และคิดว่าในประเด็นนี้น่าจะมีหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องคือเรื่องการจัดที่ดินของ สจก.

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มัลลย์) ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ต้องไปพิจารณาขอบเขต เพราะปัจจัยการผลิตเกี่ยวกับหลายเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเงินงบประมาณ คน เครื่องมือ และที่ดิน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน (นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อนุวงศ์) ได้เสนอความเห็นว่าการบริหารงานของกองทุนอยู่ภายใต้กระทรวงการคลัง ไม่อิสระ ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง หากมีการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

ผู้ตรวจราชการกรม (นายกิตติ แดงพลอย) ได้กล่าวว่า ต้องการให้คณะทำงานได้มีการวิเคราะห์ในเชิงลึก เพราะจังหวัดมีความสำคัญในการขับเคลื่อนงาน และบุคลากรไม่พอ ควรมีการพิจารณาพื้นที่ประกอบ รวมทั้งเรื่องตัวชี้วัดที่ไม่สอดคล้องกับบุคลากร

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุบลราชธานี (นางสาวฐิฎาพรรณ พิงไพฑูรย์) ได้กล่าวว่า ควรเกลี้ยคนให้ตรงกับงาน เช่น พนักงานของกองทุน น่าจะสามารถไปทำงานอื่นได้และกลุ่มกฎหมาย ก็ยากที่จะนำบุคลากรจากกลุ่มอื่นมาช่วยได้ ถ้าอัตรากำลังของข้าราชการไม่ได้ สามารถปรับเป็นพนักงานราชการได้หรือไม่

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี (นายวิวรรธน์ สงประเสริฐ) ได้กล่าวว่า ประเด็นที่จังหวัดทำงาน มองภารกิจที่ไม่จำเป็นและไม่ตอบโจทย์ ทาง กพร. ต้องพิจารณาว่า กลุ่มยุทธศาสตร์สามารถทำงานด้านกฎหมายได้หรือไม่ ภารกิจ ส.ป.ก. ต้องพิจารณาว่าต่อไปจะมีการจัดที่ดินน้อยลง การติดตามทำประโยชน์ ต้องมีการติดตามและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเรื่อง Mobile unit เป็นโครงการที่ดีเป็นประโยชน์มาก ซึ่งจะขยายผลได้อย่างไร เรื่อง Outsource จำเป็นแล้ว และเรื่องการเกลี้ยอัตรากำลังควรเพิ่มที่ดินกร หรืออาจต้องให้จังหวัดใกล้เคียงไปช่วย ในเรื่องของการประสานงานความร่วมมือกับภายนอก ส่วนกลางต้องมีผู้รับผิดชอบ

เช่น การทำ MOU และการแก้ปัญหาข้อระเบียบ กฎหมาย อำนาจอยู่ในส่วนกลาง กรณีมีเรื่องขุดเจาะ ท้องถิ่น ต้องมาขออนุญาต ทำไม้มอบอำนาจให้จังหวัด

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ (นางสุกัญตา ศรีกำพล) ได้กล่าวว่า มีหลายประเด็นที่มองดูของ สพท. มักจะเป็นกิจกรรมเดิม ๆ เช่น กลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่ วิชาหกิจชุมชน สพท. ครอบงำใหม่โดยมองภารกิจ ตามยุทธศาสตร์ ตามงานบูรณาการ และเห็นด้วยที่ว่ากลุ่มกฎหมายขาดบุคลากร อาจเกลียดจากกลุ่มยุทธศาสตร์ และเจ้าหน้าที่พัสดุมีความจำเป็นหรือไม่ เพราะทุกวันนี้ใช้เจ้าหน้าที่ธุรการ และเรื่องช่างขาดแคลนบุคลากร มีเกือบทุกจังหวัดอาจต้องมีการ Outsource

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มาลัย) ได้กล่าวว่า ถ้า ส.ป.ก. เองงานเป็นที่ตั้งทุกอย่างก็จะสามารถดำเนินการไปได้ เดิมกลุ่มยุทธศาสตร์มีมาก เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องของตำแหน่งที่ต้องมีบุคลากรภายใต้สังกัดจำนวนเท่าที่กำหนด ส่วนกรอบพนักงานราชการจะมีรอบใหม่ซึ่งต้องวิเคราะห์ภายใน ๔ ปี ส่วนเรื่องของ สพท. ขอรับมาพิจารณาเนื่องจากอยู่ภายใต้การกำกับดูแล และจะให้นโยบายในส่วนกลางของ สพท. ว่ารวมกลุ่มกันได้อย่างไร ซึ่งถ้ามีบุคลากรเหลือก็จะเกลี้ยให้กับจังหวัด และกิจกรรมของ สพท. อาจจะต้องมีองค์ความรู้ให้กับจังหวัด

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางสาวเมตตา คุโณปถัมภ์) ได้ชี้แจงว่า อัตราากำลังเวลาตั้งตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ต้องมีบุคลากรได้กลุ่มตามที่กำหนด และถ้ามีคนอยู่แล้วก็ไม่สามารถเกลี้ยได้ เดือนที่แล้ว (ธันวาคม ๒๕๖๒) ได้มีการเกลี้ยอัตรากำลังจากกลุ่มยุทธศาสตร์ของ ส.ป.ก. สุรินทร์ ไปเป็นนิติกรของ จังหวัดระนอง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นางสาวธัญพร แพวมงคล) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เจ้าหน้าที่ธุรการไม่พอก็แต่งตั้งกลุ่มยุทธศาสตร์มาทำหน้าที่แทน ถ้าจังหวัดไม่พอก็อาจใช้วิธีแต่งตั้ง

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม) ได้กล่าวว่า งานการเงิน และงานฝ่ายบริหาร ซึ่งต่อไป งานพัสดุการซื้อของจะบริการส่งถึงหน้าบ้านมีระบบเอกชนเข้ามาใช้เนื่องจากจะมีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องการเงิน ในจังหวัดจะมีการเปลี่ยนแปลงมากเพราะเกี่ยวข้องโดยตรง ระบบการเงินจะมีระบบดิจิทัลเข้ามาทำให้งานเร็วขึ้น

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน (นายประกอบ ยิ่งชล) ได้กล่าวว่า การบริหารจัดการในเรื่องการจัดที่ดิน แต่ละจังหวัดมียุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ดังนั้นผู้บริหารอาจต้องให้ลำดับความสำคัญของงานก่อนหลัง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถดำเนินการได้ทันความต้องการ

ประธานคณะทำงาน ได้กล่าวว่า ถ้ามี Big data หน่วยงานที่จะทำหน้าที่รวบรวม คือ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งจะทำให้บริหารจัดการงานได้ และจะแก้ปัญหาในการใช้ Manual น้อยลง ขับเคลื่อนโดยใช้เทคโนโลยีมากขึ้น ซึ่งคงต้องมาดูกันในเรื่องเทคโนโลยีว่าจะใช้ประโยชน์จากไอทีได้มากที่สุดอย่างไร

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (นางสาวจันทนา จิตการคำ) ได้กล่าวว่า ศทส. พยายามลดการใช้ Manual ให้มากโดยดูได้จากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องการตรวจสอบที่ดิน คดี มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อช่วยลดขั้นตอนงานของจังหวัด

ประธานคณะทำงาน ได้กล่าวว่าอะไรที่สามารถดึงเทคโนโลยีเข้ามาใช้ได้ก็ให้ดึง เพื่อให้ง่ายและสะดวกต่อเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม กพร. ส.ป.ก. นำข้อมูลรายงานไปปรับในส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องในประเด็นต่าง ๆ และให้เจ้าภาพจัดเตรียมข้อมูลและส่งกลับมาให้ กพร.ส.ป.ก. เพื่อประกอบการประชุมหารือร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒ พิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจของ สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า

ตามโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๒ และ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตาราง ดังนี้

ตาราง หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวงของ สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวง	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
ตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	
๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหารการเงิน และการบัญชีของสำนักงาน	
๒) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
พัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	
๑) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน	
๒) ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน	
๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน	
๔) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	
๓. สำนักบริหารกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้	
๑) ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน	
๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน	
๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อ งานศิลป์ และงานโสตทัศนูปกรณ์รวมทั้งการเผยแพร่กิจกรรมความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของสำนักงาน	
๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานราชการและการตรวจราชการของสำนักงาน	

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการสื่อสารของสำนักงาน	
๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานคลัง การเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ และการตรวจสอบใบสำคัญของสำนักงาน	
๗) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงาน	
๘) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มตรวจและประสานราชการ	คงเดิม
๓. กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คงเดิม
๔. กลุ่มยานพาหนะ สถานที่ และสื่อสาร	คงเดิม
๕. กลุ่มศิลปและนิทรรศการ	คงเดิม
๖. กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	คงเดิม
๗. กลุ่มงบประมาณ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๘. กลุ่มการเงิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๙. กลุ่มบัญชี	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๑๐. กลุ่มบริหารงานพัสดุ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๑๑. กลุ่มตรวจสอบใบสำคัญ	คงเดิม
๔. กองการเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) จัดทำแผนงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน เว้นแต่การฝึกอบรม	
๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงาน	
๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๓. กลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	คงเดิม
๔. กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงงาน โดยขอแยกกลุ่ม เพิ่มเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๔.๑) กลุ่มงานวินัย ๔.๒) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม
๕. กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบำเหน็จความชอบ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๖. กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์	คงเดิม
๗. กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๘. กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๕. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	
๒) จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บ และการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงาน ในสังกัดและเป็นศูนย์กลางข้อมูลการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของประเทศ	
๓) บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	
๔) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม	
๕) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม	
๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มบริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงงานในอำนาจ หน้าที่ โดยขอแยก เป็น ๒ กลุ่ม ๒.๑) กลุ่มด้านบริหารทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ๒.๒) กลุ่มด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ
๓. กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๔. กลุ่มสารสนเทศภูมิศาสตร์	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๕. กลุ่มระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่เชิงเลข	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๖. กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกล	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๖. สำนักกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน	
๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเจรจา การระงับข้อพิพาท และการแก้ไขปัญหาดังกล่าวของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และตามที่กระทรวงมอบหมาย	
๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินและการคุ้มครองที่ดินด้านสาธารณูปโภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิรูปที่ดิน และด้านการใช้ประโยชน์ในที่ดินรายบุคคล	
๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มวิชาการกฎหมาย	คงเดิม
๓. กลุ่มกฎหมายและระเบียบ	คงเดิม
๔. กลุ่มนิติกรรมและสัญญา	คงเดิม
๕. กลุ่มคดี	คงเดิม
๖. กลุ่มเจรจาและระงับข้อพิพาท	คงเดิม
๗. กลุ่มอนุญาตการใช้ที่ดิน	คงเดิม
๘. กลุ่มอุทธรณ์	คงเดิม
๙. กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและแพ่ง	การปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่โดยเพิ่มเป็น ๒ กลุ่ม ๑. กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและละเมิด ๒. กลุ่มมาตรการบังคับคดีทางแพ่ง
๗. สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน	
๒) ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามงานจัดที่ดินทั้งที่ดินของรัฐและที่ดินเอกชน รวมทั้งการสอบสวนสิทธิ การเจรจากระจายสิทธิ และการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิการถือครองที่ดิน	

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๓) ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการจัดซื้อที่ดิน การเช่า การเช่าซื้อ และการโอนกรรมสิทธิ์ให้เกษตรกร	
๔) ประกาศเขตปฏิรูปที่ดินและกำหนดเขตที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน	
๕) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านต่าง ๆ ในที่ดินพระราชทาน	
๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๓. กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๔. กลุ่มจัดการที่ดินรัฐ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๕. กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน	มีการปรับแก้ไขงาน และขอเปลี่ยนชื่อเป็น กลุ่มบริหารจัดการที่ดินเอกชน
๖. กลุ่มตรวจสอบสิทธิและการทำประโยชน์	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๗. กลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดิน	การปรับแก้ไขอำนาจหน้าที่ และขอเปลี่ยน ชื่อเป็น กลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดินและนโยบาย พิเศษ
๘. สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ดำเนินการด้านวิชาการและกำหนดมาตรฐานการทำแผนที่และภาพถ่ายทางอากาศ	
๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจรังวัด การควบคุม และการตรวจสอบการจัดทำแผนที่ด้านงานปฏิรูปที่ดิน	
๓) ดำเนินการเกี่ยวกับสารบบและทะเบียนที่ดิน	
๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มสำรวจรังวัด	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๓. กลุ่มแผนที่	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๔. กลุ่มภาพถ่ายทางอากาศ	คงเดิม
๕. กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน	คงเดิม
๖. กลุ่มภาพถ่ายดาวเทียม	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๗. กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานการรังวัดและแผนที่	คงเดิม
๘. กลุ่มวิชาการมาตรฐานแผนที่	คงเดิม
๙. สำนักบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการและมาตรการ ตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน	
๒) ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งการติดตามประเมินผล	
๓) บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ	
๔) ศึกษา คำนวณ และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน	
๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	มีการปรับแก้ไข
๒. กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	มีการปรับแก้ไข
๓. กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	มีการปรับแก้ไข
๔. กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	มีการปรับแก้ไข
๕. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	มีการปรับแก้ไข
๖. กลุ่มบริหารสินเชื่อ	มีการปรับแก้ไข
๗. กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	มีการปรับแก้ไข
๘. กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	มีการปรับแก้ไข
๙. กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	มีการปรับแก้ไข
๑๐. สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ให้บริการด้านวิชาการหรือวิชาชีพตามหลักวิชา หรือทฤษฎีทางสถาปัตยกรรม วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมเครื่องกล และวิศวกรรมการเกษตร	
๒) นำผลการศึกษาและการวิเคราะห์งานวิชาการพัฒนารายพื้นที่ไปสู่การ	

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
ปฏิบัติโดยประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มแผนงานวิศวกรรม	คงเดิม
๓. กลุ่มวางแผนพัฒนาพื้นที่	คงเดิม
๔. กลุ่มออกแบบถนนและสะพาน	คงเดิม
๕. กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและเกษตรชลประทาน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่และขอเปลี่ยนชื่อเป็น กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ โดยแบ่งความรับผิดชอบภายในกลุ่มตามพื้นที่ภูมิภาค
๖. กลุ่มออกแบบอาคารและวางผังชุมชน	คงเดิม
๗. กลุ่มปฏิบัติการก่อสร้าง	คงเดิม
๘. ศูนย์เครื่องจักรกล	คงเดิม
๙. กลุ่มวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร	คงเดิม
๑๐. สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน	
๒) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	
๓) ดำเนินการด้านวิชาการและแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาบุคลากรและเกษตรกรของสำนักงาน	
๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน	
๕) ดำเนินการด้านศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน	
๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มพัฒนาบุคลากร	คงเดิม
๓. กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและเครือข่ายผู้นำ	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๔. กลุ่มพัฒนาสถาบันและธุรกิจชุมชน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๕. กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๖. ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๗. กลุ่มอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	คงเดิม
๘. ศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่
๑๑.๑ กองประสานงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ประมวลแนวพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวข้อง	๑) ร่วมสนองพระราชดำริ
๒) กำหนดแผนงาน และแนวทางการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ	๒) ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทาง และแผนงานการดำเนินงานพัฒนาตามแนวทางพระราชดำริ โดยการมีส่วนร่วมของเกษตรกร/ชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน และคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
๓) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ	๓) ส่งเสริมการขับเคลื่อน ขยายผล และเผยแพร่การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการที่ดินพระราชทานในเขตปฏิรูปที่ดินและโครงการพิเศษ
๔) กำกับดูแลงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ	๔) ประสาน กำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๕) แปลงโครงการสู่แผนปฏิบัติงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ	๕) ศึกษา วิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านเกษตรกรรม และสร้างต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกร การบริหารจัดการผลผลิต การตลาดและการบริหารจัดการองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการที่ดินพระราชทานในเขตปฏิรูปที่ดิน และโครงการพิเศษ
๖) ขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ	๖) ให้บริการทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ดิน

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
	พระราชทานในเขตปฏิรูปที่ดิน โครงการ และกิจกรรมพิเศษ
๗) ติดตามประเมินผลโครงการ	๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย
๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒. กลุ่มแผนงานและงบประมาณ	
๓. กลุ่มประสานงานและติดตาม	
๑๑.๒ ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปาชีพ	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม
๒. กลุ่มงานฝึกอบรมศิลปาชีพ	คงเดิม
๓. กลุ่มงานบำรุงรักษา	
๑๒. สำนักวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และ งบประมาณของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายและ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	
๒) ติดตามและประเมินผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนงานและ โครงการของหน่วยงานในสังกัด	
๓) ดำเนินการติดต่อประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้าน ความช่วยเหลือ และความร่วมมือทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม	
๔) ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการพิเศษต่าง ๆ ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมอบหมาย	
๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนายุทธศาสตร์ระบบงานวิจัย จัดทำข้อเสนอ โครงการวิจัย รวมทั้งบริหารโครงการวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยของสำนักงาน	
๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	
๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	คงเดิม

หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย	หน้าที่ความรับผิดชอบที่ขอปรับปรุงใหม่
๒. กลุ่มนโยบายแผนงานและงบประมาณ	คงเดิม
๓. กลุ่มวิจัยและพัฒนาการปฏิรูปที่ดิน	มีการปรับแก้ไขเปลี่ยนแปลง
๔. กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ	คงเดิม
๕. กลุ่มงานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดิน	คงเดิม
๖. กลุ่มติดตามและประเมินผล	คงเดิม
๑๓. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๒ จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้	
๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงานและโครงการของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด	
๒) ดำเนินการด้านรังวัด งานสอบสิทธิ งานข้อมูล สารบบที่ดินและแผนที่ งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานออกเอกสารสิทธิ ตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกรในเขตพื้นที่จังหวัด	
๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
หน่วยงานเป็นฝ่าย/กลุ่ม ดังนี้	
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒. กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน	
๓. กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์	
๔. กลุ่มกฎหมาย	
๕. กลุ่มงานช่างและแผนที่	

เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง (ทบทวนบทบาทภารกิจ)

๑. ความสอดคล้องของภารกิจกับเป้าหมายตามแผนและนโยบายระดับชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ และในด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๓ กำหนดให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก กลม เหมาะสมกับภารกิจ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

- การพัฒนานวัตกรรมและนำมาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพในทุกมิติ
- การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- การเตรียมความพร้อมและเสริมศักยภาพประชากรทุกช่วงวัย
- การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

- การสร้างความมั่นคงและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๑.๓ นโยบายรัฐบาล ได้แก่ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขการเพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจของประเทศการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

๒. สาเหตุที่ต้องขอปรับปรุงส่วนราชการ

๒.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกในมิติเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง สิ่งแวดล้อม ฯลฯ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๒ ปัญหาการดำเนินงานของกรม อันเนื่องมาจากโครงสร้างเดิมที่ไม่เหมาะสมโครงสร้างไม่ตอบสนองลูกค้า มีสายการบังคับบัญชา และการสั่งการยาว บุคลากรมีจำนวนไม่เหมาะสมกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ

๒.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนไปโดยการวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานในอนาคต (งานเพิ่มขึ้นอย่างไร หรือเปลี่ยนแปลงอย่างไร)

๒.๔ การเปลี่ยนแปลงระบบหรือวิธีการทำงาน โดยมีการแสดงกระบวนการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในกรม และให้เสนอแผนการนำ Digital Technology มาใช้ในการปฏิบัติงานหรือลดภาระงาน

ทั้งนี้ การทบทวนบทบาทภารกิจมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของ ส.ป.ก.ตามแผนปฏิบัติการที่ ๕ ด้านการพัฒนาองค์การ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดโครงสร้างให้มีความทันสมัย กะทัดรัด มีระบบการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าในการปฏิบัติการกิจของรัฐ ประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานซึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีข้อกำหนดในเรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามประเด็น ดังนี้

คำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

ประเด็น	รายละเอียด
๑. การทบทวนบทบาท ภารกิจภาพรวมของส่วนราชการ	ทบทวนภารกิจโดยภาพรวม และส่วนราชการจะต้องวางแนวทางว่าในอนาคตส่วนราชการต้องการเป็นหน่วยงานที่ดำรงอยู่เพื่อทำอะไรให้กับประเทศชาติ
๒. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง	ระบุเหตุผลความจำเป็นของการจัดตั้งที่ชัดเจน ระบุแผนการนำ Digital เข้ามาใช้
๓. ภารกิจของส่วนราชการที่จะมีการแบ่งส่วนราชการใหม่	ต้องระบุให้ชัดเจนว่าส่วนราชการที่จะจัดตั้งมีกรอบภารกิจอะไรบ้างที่จะดำเนินการ บทบาทของส่วนราชการนั้นคืออะไร มีหน้าที่และอำนาจอย่างไร
๔. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่	- สรุปกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน - ให้แสดงแผนภูมิอัตรากำลังเฉพาะกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องกับการขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ พร้อมทั้งรายละเอียด
๕. ปริมาณงาน	แสดงงานสำคัญของส่วนราชการ ว่ามีงานอะไรบ้าง มีปริมาณงานมากน้อยเพียงใดและแสดงงานใหม่ว่าลงมือดำเนินการอะไรบ้างแล้วอย่างไรหรือไม่
๖. แสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เป็นผลจากการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของส่วนราชการ/ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมใหม่	ระบุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ที่เป็นผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของส่วนราชการ/ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมใหม่

ประเด็น	รายละเอียด
๗. ค่าใช้จ่าย	แสดงถึงรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน และประมาณการค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณถัดไป โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าเมื่อได้รับการปรับปรุงโครงสร้าง
๘. ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ	เสนอร่างกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ
๙. กรณีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ในต่างประเทศ	ให้เสนอเหตุผลตามแนวทางของกระทรวงการต่างประเทศ
๑๐. รายละเอียดอื่น ๆ	ให้ระบุรายละเอียดอื่น ๆ ที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือที่เป็นประเด็นสำคัญที่นอกเหนือจากระบุข้างต้น

สำหรับ Timeline การปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น กพร. ส.ป.ก ได้พิจารณาและจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้าง ดังนี้

Time line การดำเนินงานคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน									
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ติดตามคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก.	↔									
๒. ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างของ ส.ป.ก. - แต่ละสำนักทบทวนภารกิจ		↔	↔							
๓. ประชุมชุดดำเนินงาน				↔						
๔. ประชุมทบทวนตามภารกิจหลักและสนับสนุน					↔	↔				
๕. กพร.รวบรวมวิเคราะห์ภารกิจงานที่ทบทวน							↔	↔		
๖. ประชุมคณะดำเนินงานและจัดทำร่าง เพื่อจัดทำคำชี้แจงประกอบร่างแบ่งส่วนราชการภายใน									↔	
๗. เสนอ ร่าง ให้คณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้าง ส.ป.ก. พิจารณา										↔

ทั้งนี้ กำหนดการตามเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประเด็นข้อเสนอ

เห็นควรให้หน่วยงาน สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ได้ดำเนินการทบทวนบทบาทภารกิจหน้าที่ตามโครงสร้างกฎกระทรวงเพื่อให้สอดคล้องการปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านบริหารราชการแผ่นดิน

ความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ

เลขานุการคณะกรรมการ (นางสาวกานดา ศากยะโรจน์) ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับกรอบการทบทวนภารกิจว่า ๑. ให้พิจารณางานที่ทำอยู่และไม่ได้ทำแล้ว ๒. ทบทวนภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ โดยเน้นการทำงานภารกิจโดยมีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ กรณีของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งเห็นชัดเจนว่ามีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยงาน ส่วนสำนัก กอง อื่น ขอให้พิจารณาว่าสามารถนำมาช่วยงานด้านใดได้บ้าง ๓. ให้มองอนาคตข้างหน้าเผื่อด้วยเนื่องจากต้องใช้ระยะเวลา

ในการพิจารณาทบทวน ก่อนที่จะสามารถนำไปใช้ได้ ๔. ให้มีการวิเคราะห์กระบวนการ โดยขอให้ตัดเรื่อง อัตรากำลัง ให้เน้นมองภารกิจงานที่ทำ

ประธานคณะกรรมการได้กล่าวว่า ประเด็นการมอบอำนาจ โครงสร้างต้องปรับบางเรื่องมอบ แล้วอาจต้องดึงกลับคืน ถ้าเป็นเรื่องการบริการที่ทำให้เกษตรกรได้รับบริการเร็วขึ้นก็ต้องมอบให้จังหวัด จะวางอย่างไร ส.ป.ก.จังหวัด เรื่องพื้นที่มากกว่า ส่วนกลางจะช่วยอย่างไร ๗๒ จังหวัด จะขับเคลื่อนสร้างความเข้มแข็ง ช่วยด้านเครื่องมือ เทคโนโลยี การเชื่อมโยงข้อมูล และกฎหมายต้องได้รับการพัฒนาให้มากขึ้น ทำให้คนในองค์กรมีวัฒนธรรมเดียวกันได้ สิ่งใดที่ทำให้งานมีความรวดเร็วขึ้นก็ให้ดำเนินการ

ผู้ตรวจราชการกรม (นายภาณุ จารุณมิก) ได้กล่าวว่า ส.ป.ก. ยังคง ๘ สำนัก ๑ กอง ๑ ศูนย์ และ ๒ กลุ่มงาน แล้วโครงสร้างภายในของ กปร. จะดำเนินการอย่างไร ในเรื่องโครงสร้างที่ต้องดำเนินการ มีโครงสร้างที่ต้องปรับแก้ไขกฎกระทรวง และโครงสร้างภายใน ส่วนเรื่องของศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดินบางไทร ที่ได้มีการดำเนินการให้บุคคลภายนอกมาใช้สถานที่ สามารถเก็บค่าใช้จ่ายได้หรือไม่ และในการวิเคราะห์อัตรากำลังสิ่งสำคัญคือต้องถอดหัวไขนออก (การยึดข้อเท็จจริง) แล้วจึงทบทวนภารกิจ

รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (พันจ่าเอกประเสริฐ มัลลย์) ได้กล่าวว่า การปรับโครงสร้าง เกี่ยวกับกฎกระทรวง กพร. จะเป็นผู้ดูแล ส่วนการแบ่งส่วนราชการภายใน กกจ. เป็นผู้ดูแล สำหรับ กปร. ที่เป็นกองแล้วคือ กรมประมง เนื่องจากมีเรื่อง IUU และหน่วยงาน กปร. ในส่วนของกรมชลประทานซึ่งมีภารกิจมาก ก็ยังไม่ได้จัดตั้งเป็นกอง

ประธานคณะกรรมการได้กล่าวว่า เห็นด้วยเรื่องศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดินบางไทร ที่ต้องให้เก็บค่าใช้จ่ายในการใช้สถานที่ แต่ต้องออกระเบียบให้ชัดเจน

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน (นายกฤษณะ ตีปาละ) ได้กล่าวว่า ขอให้ทบทวนในส่วนของจังหวัด ๔๕ ปี ส.ป.ก. เป็นการจัดที่ดินและตั้งรับ ปัจจุบันบริบทสังคมเปลี่ยนไป เมื่อเทียบพื้นที่รับผิดชอบกับกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีบุคลากรมากกว่า ส.ป.ก. ดังนั้น อยากฝากข้อมูลจังหวัด ต้องเปลี่ยนงานในพื้นที่เป็นลักษณะเชิงรุก

ประธานคณะกรรมการ ได้กล่าวว่า จังหวัดอาจต้องมีตัวแทนคณะกรรมการเข้าร่วมในการดำเนินงาน ทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน (นายประดิษฐ์ ใจรังษี) ได้เสนอความเห็นเห็นว่า ควรมองโครงสร้างภาพรวมว่า ส.ป.ก. มีโครงสร้างที่จะไปสู่เป้าหมายในอนาคตได้อย่างไร ได้มองในข้อมูลหลาย ๆ เรื่อง หลายสำนักก็มีการทำเหมือนกัน มองว่า โครงสร้างออกมาเรื่องเดียวแต่ทำหลายสำนัก อยากให้รวมงานเหมือนกันไว้ด้วยกัน พิจารณางานเป็นหลัก แล้วค่อยพิจารณาว่าจะนำคนหรือสำนักมาใส่ ถ้าซ้ำก็ต้องพิจารณาว่าใครควรเป็นหลัก ใครควรสนับสนุน และคิดว่าอัตรากำลังกับโครงสร้างงานต้องสอดคล้องกันถึงดีได้

ประธานคณะกรรมการได้กล่าวว่า อะไรที่ปิดจ๊อบในจังหวัดได้ก็ควรดำเนินการ ตอนนี้องค์คล้าย ๆ กัน แต่ต้องเริ่มทำ ต้องวางอนาคตของ ส.ป.ก. วางระบบเทคโนโลยีดิจิทัล มีอะไรที่สามารถช่วยสนับสนุนงานได้ รวมทั้งด้านอุปกรณ์ และที่ดิน ส.ป.ก. ควรมีการวางแผนทางการตรวจสอบ

สำหรับ Time line เอาตามที่ กพร. กำหนด แต่ถ้าเร็วกว่านี้ได้ก็ดำเนินการเลย ส่วนสถานที่ที่ต้องการใช้สมาธิ อาจจัดเป็นโครงการที่ศูนย์เรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดินบางไทร ทุกเรื่องต้องมีเหตุผลสนับสนุน และต้องบอกว่าเชื่อมโยงกับเรื่องไหน ทำไมต้องเป็นตัวนี้ ต้องดูด้วยว่าใครได้ใครเสีย มีแล้วกระทบกับโครงสร้างของเดิมอย่างไร มองอย่างภาพรวม ของเดิมต้องถูกปรับให้ดีขึ้น ถ้าพิจารณาแล้วไม่ดีขึ้นไม่ต้องทำ พร้อมทั้งเขียนเงื่อนไข Check list ด้วย

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน ได้ชี้แจงว่า หลาย ๆ จังหวัด จะเห็นว่างานกองทุนเป็นงาน ฝาก ไม่ใช่ตามที่เข้าใจ เพราะต้องวิเคราะห์เนื้อหา อัตรากำลัง งานสินเชื่อ มักเชื่อว่าเป็นของการเงิน อาจให้กลุ่มยุทธศาสตร์วิเคราะห์เนื่องจากอยู่ใกล้ชิด และเงินกองทุนสำคัญมาก เนื่องจากงบประมาณมักถูกปรับลด

ต้องใช้ให้ถูกต้องทาง หลายปัจจัยที่ไม่สามารถใช้เงินกองทุนได้ แต่ละกลุ่มผูกพันกับเงินกองทุน การบริหาร พนักงานกองทุน

ประธานคณะกรรมการ ได้กล่าวว่า ฝากในเรื่องของทรัพย์สินที่ ส.ป.ก. ได้ยึดคืนมาในหลายพื้นที่ ต้องปรับเป็น Business unit ตัวอย่าง วันนี้ได้โรงแรมภูเก็ตมา แต่ทำอะไรไม่ได้ต้องทิ้งร้าง และหวังว่าสิ่งที่เราจะทำให้ ส.ป.ก. เข้มแข็ง

มติที่ประชุมให้ กพร.ส.ป.ก. รับไปดำเนินการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ในเรื่องการ ทบทวนภารกิจ การพิจารณาจัดทำกรอบ โดยให้แต่ละเจ้าภาพทบทวนภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔.๑ กรอบอัตรากำลังของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกับพื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ (นางสาวกานดา ศากยะโรจน์ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ได้ชี้แจงกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๒ จังหวัด (ข้อมูล ขรก. พรก. ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒; ข้อมูล พนักงานกองทุนและจ้างเหมาบริการ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒) ซึ่งได้มีการแบ่งประเภทอัตรากำลังทั้งหมดของ ส.ป.ก.จังหวัด เป็น ๓ ขนาด ได้แก่ จังหวัดขนาดใหญ่ ๓๔ จังหวัด จังหวัดขนาด กลาง ๒๗ จังหวัด และจังหวัดขนาดเล็ก ๑๑ จังหวัด เทียบกับพื้นที่ดำเนินการที่รับผิดชอบของ ส.ป.ก. จังหวัด ดังนี้

ตาราง กรอบอัตรากำลังของ ส.ป.ก. จังหวัด กับพื้นที่ดำเนินการ (ไร่)

จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ (ไร่)	อัตรากำลัง (คน) กลุ่ม/ฝ่าย						
		รวมทั้งหมด	ปฏิรูปที่ดิน	บริหาร	ยุทธศาสตร์	การเงิน	กฎหมาย	งานช่าง
จังหวัดขนาดใหญ่ 34 จังหวัด								
1.นครราชสีมา	4,367,491.50	34	1	3	10	6	6	8
2.สุราษฎร์ธานี	3,072,036.46	30	1	4	7	6	6	6
3.อุดรธานี	2,569,982.04	27	1	3	8	5	5	5
4.อุบลราชธานี	2,539,835.89	30	1	3	9	6	5	6
5.สระแก้ว	2,456,906.25	27	1	3	7	5	5	6
6.เพชรบูรณ์	2,424,422.16	30	1	4	6	9	4	6
7.กำแพงเพชร	2,178,752.59	26	1	2	7	5	6	5
8.บุรีรัมย์	2,060,890.50	25	1	2	7	5	5	5
9.สุรินทร์	1,791,716.55	28	1	4	6	8	4	5
10.กาญจนบุรี	1,737,619.50	26	1	2	8	4	6	5
11.ชัยภูมิ	1,708,667.07	30	1	4	9	6	5	5
12.ร้อยเอ็ด	1,532,695.34	28	1	2	9	6	5	5
13.ขอนแก่น	1,523,832.75	27	1	3	8	5	5	5
14.ศรีสะเกษ	1,516,919.00	29	1	3	8	7	5	5
15.เลย	1,512,559.00	27	1	3	6	6	5	6
16.หนองบัวลำภู	1,216,783.00	25	1	4	5	5	5	5
17.สกลนคร	1,114,149.42	26	1	3	6	6	5	5
18.เชียงราย	1,105,690.71	25	1	2	8	5	4	5
19.นครสวรรค์	1,096,090.33	29	1	3	8	7	5	5
20.หนองคาย	1,006,023.01	22	1	3	6	6	3	3
21.ตาก	992,218.14	20	1	3	5	3	3	5

จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ (ไร่)	อัตรากำลัง (คน) กลุ่ม/ฝ่าย						
		รวมทั้งหมด	ปฏิรูปที่ดิน	บริหาร	ยุทธศาสตร์	การเงิน	กฎหมาย	งานช่าง
22.อุทัยธานี	991,758.50	29	1	3	9	5	6	5
23.เชียงใหม่	935,026.13	24	1	3	7	5	4	4
24.นครศรีธรรมราช	857,551.12	23	1	3	7	3	4	5
25.กาฬสินธุ์	837,227.79	26	1	3	9	5	4	4
26.สุโขทัย	833,064.50	21	1	3	7	3	3	4
27.น่าน	761,101.75	23	1	3	5	5	4	5
28.ลำปาง	689,556.94	20	1	3	6	3	4	3
29.ชุมพร	651,135.77	26	1	4	5	5	5	6
30.ฉะเชิงเทรา	642,091.50	30	1	2	8	8	5	6
31.ยโสธร	551,959.04	21	1	4	7	3	3	3
32.มหาสารคาม	370,628.42	23	1	3	7	4	3	5
33.สุพรรณบุรี	413,467.50	26	1	4	7	5	4	5
34.พระนครศรีอยุธยา	16,241	18	1	2	7	4	2	2
จังหวัดขนาดกลาง 27 จังหวัด								
35.กระบี่	1,071,952.25	23	1	3	5	5	5	4
36.พิษณุโลก	1,000,848.00	21	1	3	6	4	3	4
37.บึงกาฬ	996,129.25	22	1	2	5	4	5	5
38.ชลบุรี	673,300.75	20	1	3	5	3	3	5
39.ตรัง	640,804.98	20	1	2	7	4	3	3
40.แพร่	557,797.97	19	1	2	6	4	3	3
41.ตราด	544,667.37	17	1	3	5	2	3	3
42.ลพบุรี	544,394.75	24	1	2	8	3	5	5
43.พะเยา	518,637.86	23	1	2	9	4	3	4
44.มุกดาหาร	503,436.25	20	1	2	7	2	5	3
45.ประจวบคีรีขันธ์	481,941.00	18	1	3	5	3	3	3
46.สงขลา	447,885.76	24	1	4	6	4	5	4
47.นครพนม	425,959.50	19	1	3	4	4	2	5
48.จันทบุรี	418,957.85	17	1	3	4	4	2	3
49.อุดรดิตถ์	416,659.40	24	1	3	8	3	3	6
50.อำนาจเจริญ	395,023.95	18	1	2	4	3	3	5
51.พังงา	340,300.00	13	1	2	4	2	2	2
52.สระบุรี	330,839.00	22	1	3	6	5	3	4
53.พัทลุง	289,768.05	18	1	2	6	3	3	3
54.ลำพูน	259,602.77	19	1	3	5	5	2	3
55.ปราจีนบุรี	247,306.25	18	1	2	4	4	3	4
56.พิจิตร	220,673.98	20	1	3	6	4	3	3
57.ระนอง	176,787.00	16	1	2	5	2	3	3
58.ระยอง	160,290.75	15	1	2	4	3	2	3
59.สตูล	73,609.25	13	1	2	3	3	2	2
60.นครนายก	53,025	16	1	3	5	3	2	2
61.ชัยนาท	49,644	15	1	2	4	3	2	3
จังหวัดขนาดเล็ก 11 จังหวัด								

จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ (ไร่)	อัตรากำลัง (คน) กลุ่ม/ฝ่าย						
		รวมทั้งหมด	ปฏิรูปที่ดิน	บริหาร	ยุทธศาสตร์	การเงิน	กฎหมาย	งานช่าง
62.ราชบุรี	470,660.41	17	1	2	5	3	2	4
63.แม่ฮ่องสอน	118,110.22	14	1	2	3	4	2	2
64.นราธิวาส	90,849.25	17	1	2	6	3	2	3
65.เพชรบุรี	63,234.25	13	1	2	3	3	2	2
66.ยะลา	59,232.00	13	1	2	4	2	2	2
67.ปทุมธานี	57,302.00	19	1	2	6	6	2	2
68.ภูเก็ต	51,014.25	12	1	2	3	2	2	2
69.ปัตตานี	29,477.25	15	1	2	4	4	2	2
70.นครปฐม	10,194	16	1	2	4	5	2	2
71.สิงห์บุรี	862	8	1	1	2	2	1	1
72.อ่างทอง	258	9	1	1	3	1	2	1

หมายเหตุ : ข้อมูลพื้นที่ดำเนินการได้จากระบบฐานข้อมูลของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประเด็นข้อเสนอ

เห็นควรให้พิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังของ ส.ป.ก. จังหวัด กับพื้นที่ดำเนินการที่รับผิดชอบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่ได้รับตามเงินงบประมาณ และบรรลุผลตามเป้าหมาย

ความเห็นและข้อสังเกตของคณะทำงาน

ผู้ตรวจราชการกรม (นายกิตติ แดงพลอย) ได้กล่าวว่า ตามข้อมูลที่นำเสนอในตารางพื้นที่ดำเนินการกับจังหวัดมีความผิดพลาดคลาดเคลื่อนของตัวเลขพื้นที่

ประธานคณะทำงานได้กล่าวว่า ในส่วนนี้คงไม่เป็นไร เนื่องจากไม่ได้มีการพิจารณา คงต้องให้ กพร. ไปดูข้อมูลใหม่

มติที่ประชุม ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินงานในส่วนกลาง และผู้แทนจาก ส.ป.ก.จังหวัด ร่วมประชุมพิจารณา ทบทวนบทบาทภารกิจงาน โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และบริบทที่เปลี่ยนแปลง

เวลาเลิกประชุม ๑๓.๑๕ น.



(นายวรสมรรถ คุณารักษ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายพลเกียรติ ตันตริตันเกตุ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวกานดา ศากยะโรจน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม