| **ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0**  **หมวด 1 การนาองค์การ** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **Basic** | **Advance** | **Significance** |
| * 1. ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน   1.1.1 ระบบการนำองค์การของผู้บริหาร | | | | |
| 🞎 ก | 🞎ก | 🞎ก ผู้บริหารมีวิธีการกำหนดทิศทาง องค์การ รองรับพันธกิจปั⁄จจุบัน | 🞎กผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่สอดคล้องกับ  การเปลี่ยนแปลงในอนาคต  ด้าน .................................................................................  เรื่อง ................................................................................. | 🞎กทิศทางองค์การที่กำหนด เป็นดังนี้  🞎กได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวกทั้งทางตรง และทางอ้อม  เช่น .................................................................................  🞎กสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม)  เช่น ................................................................................. |
| 1.1.2 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์การ | | | | |
| 🞎 | 🞎ก | 🞎กผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิด ดังนี้  🞎กการมุ่งเน้นพันธกิจ  🞎กการปรับปรุงผลการดำเนินการ  🞎กการเรียนรู้ระดับองค์การ และระดับบุคคล | 🞎กผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้น ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย  โดยวิธีการ ................................................................................. | 🞎 ผู้บริหารสร้างสภาพ แวดล้อม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ดังนี้  🞎 เกิดนวัตกรรมที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในองค์การ  เช่น .................................................................................  🞎 การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์  เช่น ................................................................................. |
| 1.1.3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสารภายในองค์การ เพื่อให้เกิดความทั่วถึง รวดเร็ว และทันการณ์ | | | | |
| 🞎 | 🞎ก | 🞎กผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายสู่ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องในลักษณะสำคัญองค์การ (ทั้งภายในและภายนอก) เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และร่วมมือกันใน การดำเนินการจนเกิดผลสำเร็จ | 🞎กผู้บริหารมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสารทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบการตัดสินใจที่สำคัญ (ทั้งภายในและภายนอก) เพื่อให้เกิดผล ดังนี้  🞎กความทั่วถึง  โดยวิธีการ .................................................................................  🞎กความรวดเร็ว  โดยวิธีการ ................................................................................. | 🞎กผู้บริหารมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสารทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง (ทั้งภายในและภายนอก) เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาได้อย่างทันการณ์ และมีประสิทธิผล โดย มีผลสำเร็จที่สำคัญจากการสื่อสารที่รวดเร็ว ทั่วถึง และทันการณ์ (ยกตัวอย่างกรณี การสื่อสารที่รวดเร็ว ทันการณ์ ที่นำมาสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที)  เช่น ................................................................................. |
| * 1. การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส   1.2.1 ผู้บริหารสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์การด้านความโปร่งใส | | | | |
| 🞎 | 🞎ก | 🞎กผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อให้ หน่วยงานเป็นองค์การที่มีความโปร่งใส ดังนี้  🞎กกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส  🞎กกำหนดมาตรการ/แนวทางในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน  🞎กมีมาตรการในการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติไปยังบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 🞎กมีการกำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติงาน เช่น  🞎กมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  เช่น .................................................................................  🞎กการนำเครือข่ายมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน  เช่น .................................................................................  🞎กการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน เพื่อป้องกันทุจริต และสร้างความโปร่งใส  เช่น .................................................................................  🞎 อื่นๆ | 🞎 ผู้บริหารเป็นต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  เช่น .................................................................................  🞎 หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส  เช่น ................................................................................ |
| 1.2.2 การติดตาม | | | | |
| 🞎 | 🞎ก | 🞎กมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ด้านการป้องกัน การทุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | 🞎กมีการติดตาม ทบทวนทุกปี เกี่ยวกับ ดังนี้  🞎กประสิทธิภาพของมาตรการการทุจริต และการสร้างความโปร่งใส  🞎กตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตและการสร้างความโปร่งใส | 🞎กมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อกำกับการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  เช่น ................................................................................. |
| 1.2.3 การจัดการเรื่องราวร้องเรียน | | | | |
| 🞎 | 🞎ก | 🞎กหน่วยงานมีข้อร้องเรียน/การทักท้วงจาก สาธารณะ และสามารถตอบสนองกลับ/ชี้แจงได้ทันท่วงที | 🞎กในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานไม่เคยถูกร้องเรียน/ทักท้วงจากสาธารณะเกี่ยวกับทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 🞎กหน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดี ในการดำเนินการได้  เช่น ................................................................................. |
| 1.3 การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก | | | | |
| 🞎 | 🞎ก | 🞎กมีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่าย (ภาค ประชาชน ภาคเอกชน หรือท้องถิ่นจากองค์การ ภายนอก) เข้ามามีส่วน ร่วมในการทำงาน กลไก/แนวทางดังกล่าว  คือ ..................................................................... | 🞎กมีการดำเนินการร่วมกับเครือข่าย (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ตั้งเป้าหมายในการดำเนินการ) เพื่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาผลผลิต บริการ มาตรการต่างๆ โดยมีผลงาน/โครงการ/ นโยบาย/มาตรการที่ ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย  เช่น .................................................................................  และเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วม  ได้แก่ ................................................................................. | 🞎กมีผลงานที่โดดเด่นที่เป็นนวัตกรรมอันเกิดจากการดำเนินการร่วมกับ เครือข่าย จนสามารถ แก้ไขปัญหา ที่ยุ่งยาก ซับซ้อน หรือส่งผล กระทบสูงต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และสร้างคุณค่ากับผู้รับบริการผู้ส่วนได้ส่วนเสีย องค์การ และประเทศ เช่น  🞎กนวัตกรรมการ ให้บริการ  คือ .................................................................................  🞎 นวัตกรรมเชิงกระบวนการ  คือ .................................................................................  🞎 อื่นๆ |
| 1.4 การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม | | | | |
| 🞎 | 🞎 | 🞎กมีการวิเคราะห์และกำหนดผลกระทบเชิงลบ ดังนี้  🞎กมีการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบ การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนิน โครงการ กระบวนการ และยุทธศาสตร์ ที่อาจ ส่งผลต่อเศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/ สาธารณสุข  🞎กมีการกำหนดมาตรการป้องกัน/ แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อเศรษฐกิจ/ สังคม/สิ่งแวดล้อม/สาธารณสุขที่อาจ เกิดขึ้น | 🞎 หน่วยงานมีการใช้ประโยชน์ของเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตามผลกระทบเชิงลบ ก่อให้เกิดการแก้ปัญหา ได้ทันการณ์ โดยมีเครือข่ายในการป้องกันไม่ให้เกิด ผลกระทบเชิงลบในวงกว้าง  ได้แก่ ................................................................................. | 🞎 มีผลงานที่โดดเด่นที่สะท้อนให้เห็นถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดการผลกระทบเชิงลบ ต่อสังคม และส่งผล กระทบที่ดีต่อด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/สาธารณสุข  ได้แก่ ................................................................................. |