

คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระดับบุคคล (IPA บุคคล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ



คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๙ (๓) ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และมาตรา ๑๒ กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สำนักงาน ก.พ.ร. อาจจะเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือด้วยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการรายงานผลการปฏิบัติราชการเป็นการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประกอบไปด้วยการวัดผลความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของงานในภาพรวม และงานแต่ละด้านของหน่วยงาน ตลอดจนข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะช่วยให้การบริหารงานของส่วนราชการประสบผลสำเร็จ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนางานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทุกระดับ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจงานองค์กร และเกษตรกรได้รับการพัฒนาอาชีพที่มั่นคงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (IPA บุคคล) สำหรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งานตามภารกิจตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินที่ทางสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตลอดจนภารกิจสำคัญที่ได้รับมอบหมายพิเศษของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ส.ป.ก. มีการถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัด และเป้าหมายระดับองค์กรลงสู่หน่วยงานและระดับบุคคลมีมาตรฐานและขั้นตอนการประเมินที่เป็นรูปธรรมตามหลักธรรมาภิบาล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. (กพร. ส.ป.ก.) จึงได้บูรณาการร่วมกับ สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า กำหนดกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดระดับบุคคล (IPA บุคคล) เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. (กพร. ส.ป.ก.)

มกราคม ๒๕๖๑

การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (IPA บุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการมีการพัฒนาปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการบริหารงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์ด้านการพัฒนาการให้บริการและยกระดับความพึงพอใจของ ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่สำคัญยิ่ง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองตามความต้องการของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ”

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สำนักงาน ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๖ มีมติเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยการกำหนดให้ทุกส่วนราชการจะต้องมีการพัฒนาการปฏิบัติราชการและจัดทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานภายใต้คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และจะได้รับสิ่งจูงใจตามระดับของผลงานตามที่ตกลง

๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เห็นควรให้มีการบูรณาการระบบการติดตามและประเมินผลภาครัฐให้มีความเป็นเอกภาพลดความซ้ำซ้อนและภาระงานเอกสารให้ส่วนราชการมุ่งเน้นเฉพาะตัวชี้วัดหลักที่มีความจำเป็น

การถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งขององค์กรในการวัดผลสำเร็จของการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานแปลงนำไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ดังนั้น การกำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงานจะต้องสามารถเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถใช้ในการติดตามและประเมินความสำเร็จในภารกิจงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ เพื่อบุคลากรในทุกระดับได้มีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นการสร้างแรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานของตนเอง และการสื่อสารทั่วทั้งองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้กรอบภารกิจที่ได้รับผิดชอบ
- ๒.๒ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการแข่งขันการปฏิบัติงานของข้าราชการ
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรตามนโยบายของสำนักงานพัฒนาระบบข้าราชการ

๓. เป้าหมายการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล

๓.๑ รongเลขาธิการ ส.ป.ก.	จำนวน	๓	คน
๓.๒ ผู้ตรวจราชการกรม	จำนวน	๔	คน
๓.๓ ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า	จำนวน	๑๔	คน
๓.๔ ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๒ จังหวัด	จำนวน	๗๒	คน
๓.๕ ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	จำนวน	๑,๖๔๑	คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๓๔ คน

***ที่มา : อัตราบุคลากรที่บรรจุจริงตาม คำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

๔. กรอบการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล

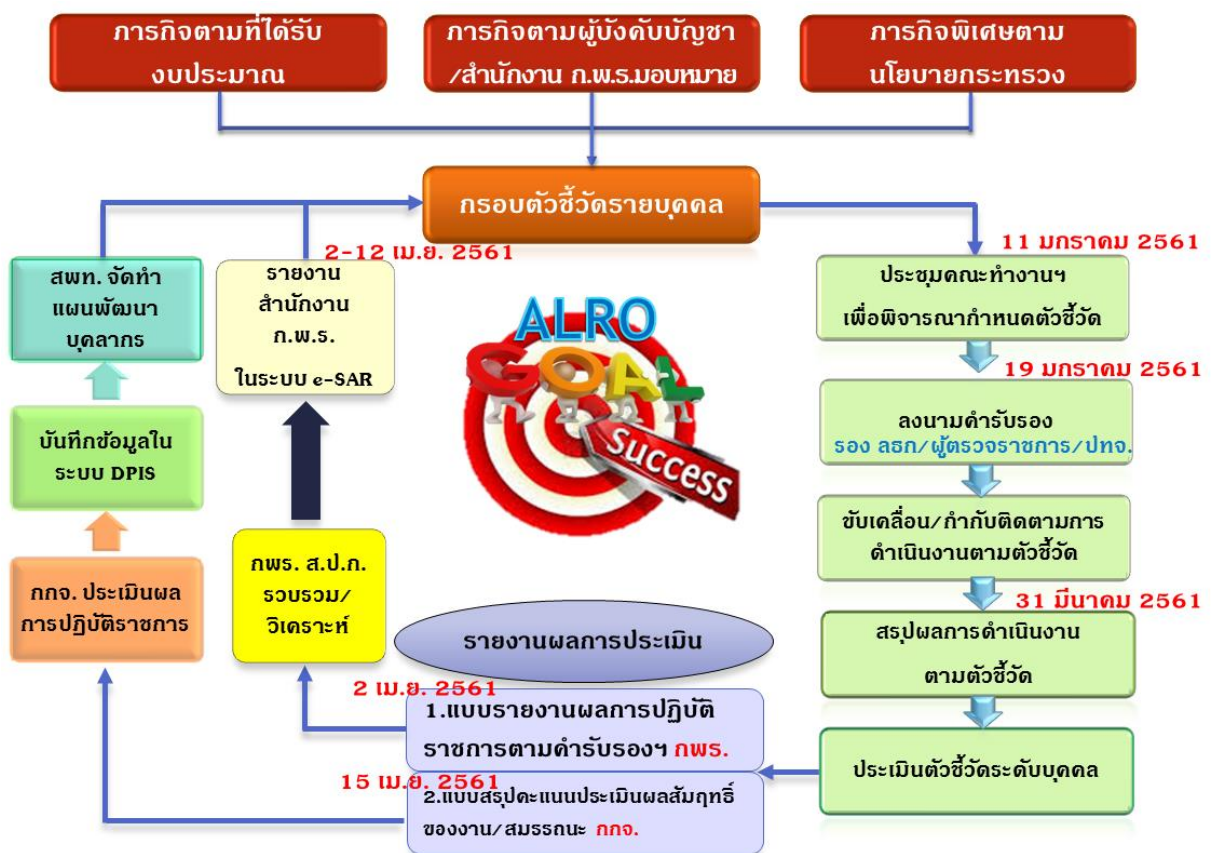
- ๔.๑ งานตามภารกิจที่ได้รับงบประมาณ ร้อยละ ๖๐
- ๔.๒ งานตามผู้บังคับบัญชามอบหมายพิเศษ/ตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร. ร้อยละ ๒๐
- ๔.๓ งานตามนโยบายกระทรวง ร้อยละ ๒๐

๕. วิธีดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด

- ๕.๑ ผู้อำนวยการมอบนโยบายและชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล
- ๕.๒ กพร. ส.ป.ก. พิจารณากำหนดตัวชี้วัดกลาง โดยเฉพาะตัวชี้วัดงานตามผู้บังคับบัญชา หรือภารกิจตอบสนองตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมประสานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดกลางที่เกี่ยวข้องและเสนอสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเห็นชอบกรอบการประเมินของ ส.ป.ก. (การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ส.ป.ก. (มาตรา ๔๔))
- ๕.๓ สำนักวิชาการและแผนงาน (สวผ.) จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด งานตามภารกิจปกติที่ได้รับงบประมาณของผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า และปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ปทจ.) และตัวชี้วัดปทจ.
- ๕.๔ คณะผู้บริหารพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนัก เกณฑ์การวัด ให้เหมาะสมและสามารถประเมินวัดผลการปฏิบัติราชการได้ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)
- ๕.๕ กพร. ส.ป.ก. จัดทำคู่มือตัวชี้วัดระดับบุคคล (IPA บุคคล) เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล

๖. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล (IPA บุคคล) เป็นการทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างผู้บังคับบัญชาในฐานะ ผู้รับคำรับรอง กับผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะ ผู้ทำคำรับรอง ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน สำหรับการกำหนดเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล โดยกำหนดระยะเวลาใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ๑ คือ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) โดยทั้งนี้ ได้กำหนดปฏิทินการลงนามในเอกสารคำรับรองฯ ของรองเลขาธิการ ส.ป.ก. หัวหน้าผู้ตรวจ และผู้ตรวจราชการกรม และปฏิรูปที่ดินจังหวัดภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และกำหนดให้รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑



๗. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับบุคคล

การติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับบุคคล ประกอบด้วย การรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ส.ป.ก. และ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับ สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า ให้จัดทำข้อมูลส่งให้ กพร. ส.ป.ก. สำหรับการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้จัดทำข้อมูลส่งให้ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน รายละเอียดดังนี้

การดำเนินการ	ผู้รายงานผล	กำหนด ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ			
๑.๑ รายงานผลการปฏิบัติราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ส.ป.ก. (มาตรา ๔๔) ***รายงานในระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. รอบที่๑ (๒-๑๒ เม.ย. ๖๑) และรอบที่๒ (๑-๑๒ ต.ค.๖๑)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทั้ง ๕ องค์ประกอบ	รอบที่๑ ๒ เม.ย.๖๑ รอบที่๒ ๒ ต.ค.๖๑	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๑.๒ รายงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ ที่เทียบเท่า ***แบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง/ที่เทียบเท่า	รอบที่๑ ๑๕ เม.ย.๖๑ รอบที่๒ ๑๕ ต.ค.๖๑	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๒.๒ แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.๓ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ	-รองเลขาธิการ ส.ป.ก. -ผู้ตรวจราชการกรม -ผู้อำนวยการ สำนัก/ กอง/ที่เทียบเท่า -ปฏิรูปที่ดินจังหวัด	รอบที่๑ ๑๕ เม.ย. ๖๑ รอบที่๒ ๑๕ ต.ค. ๖๑	กองการเจ้าหน้าที่

๘. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินการจัดทำสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ สำนักงาน กพ. ต่อไป

ตารางแสดงรูปแบบการลงนามในเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

ผู้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล		เอกสารประกอบคำรับรองฯ		
หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก. ผู้ทำคำรับรอง	ผู้บังคับบัญชา ผู้รับคำรับรอง			
รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (นายรัตน์ะ สวามีชัย) (นางสมพร ทองทั่ว) (พันจ่าเอกประเสริฐ มาลัย)	นายสุรจิตต์ อินทรชิต เลขาธิการ ส.ป.ก. (ภายในวันที่ 19 ม.ค. 61)	◇ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ◇ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน		
หัวหน้าผู้ตรวจ/ผู้ตรวจราชการกรม				
นางสาวอุษานันท์ คล้ายซัง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน				
นายประเสริฐ กาญจนเกียรติกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร				
นางดารณี ชนะชนม์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน				
ปฏิรูปที่ดินจังหวัด				
นายอาวุธ สุรียัน ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน			นายรัตน์ะ สวามีชัย รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (ภายในวันที่ 31 ม.ค. 61)	◇ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ◇ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
นายสุรียน พิศุทธกานนท์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน				
นายภาชน์ จารุมมิก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี				
นางสุภาภรณ์ อมราภิบาล ผู้อำนวยการกองประสานงาน				
โครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ				
นายรังสรรค์ รถมณี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปอาชีพ				
นายเลิศศักดิ์ สุขสวัสดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นางสมพร ทองทั่ว รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (ภายในวันที่ 31 ม.ค. 61)	◇ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ◇ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน		
นางเยาวนิจ เพชรน้ำเขียว ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย				
นายปราโมทย์ ยอดแก้ว ผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน				
นางศุภีพร เวชวิฐาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง			พันจ่าเอกประเสริฐ มาลัย รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (ภายในวันที่ 31 ม.ค. 61)	◇ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ◇ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
นางสาวเมตตา คุโณปถัมภ์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน				
นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อุณวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน				

ผู้จัดทำ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม