



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ที่ ๖ ๗ ๖ ๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดตัวชี้วัด และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตามคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๘๕๕/๒๕๕๘ สั ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานจากระบบรายงานแผนงานผลงาน ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) เกิดความชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายในระดับองค์การลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ตลอดจนมีการติดตามการดำเนินงานโดยระบบรายงานแผนงาน – ผลงานจาก ส.ป.ก. จังหวัด แบบ real time และเพื่อให้การกำกับและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส.ป.ก. มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ยกเลิกคำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๘๕๕/๒๕๕๘ สั ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน โดยมีคณะทำงานกำหนดตัวชี้วัด และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของ ส.ป.ก. ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑. เลขธิการ ส.ป.ก. | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองเลขธิการ ทั้ง ๓ ท่าน | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้ตรวจราชการกรม ทั้ง ๓ ท่าน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๗. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปอาชีพ | คณะทำงาน |

/๑๘. ผู้อำนวยการ...

๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล สวผ.

คณะทำงานและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ และค่าเป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์การลงสู่ระดับหน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ไปจนถึงระดับบุคคล ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์และแนวทางการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.

๒. กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ไปจนถึงระดับบุคคลให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย และภารกิจตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และตรวจสอบผลการดำเนินงาน นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ติดตามการดำเนินงานโดยระบบรายงานแผนงาน – ผลงานแบบ real time ทาง Intranet (ส.ป.ก.จังหวัด เป็นผู้รายงาน (Key in แผนงาน/โครงการและภารกิจตามนโยบาย)

๔. มีอำนาจแต่งตั้งอนุคณะทำงานฯ ตามความเหมาะสมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ส.ป.ก. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุรจิตต์ อินทรชิต)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม