**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (IPA บุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ชื่อ ตำแหน่ง .

**แบบฟอร์มที่ 1**

สำนัก .กลุ่ม .

| **ชื่อตัวชี้วัดหน่วยงาน** | **ค่าเป้าหมาย** | **น้ำหนัก** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 1 : ตัวชี้วัดภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ** |  | **60** |  |
| 1.1 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย | ร้อยละ | 10 |  |
| **คำนิยาม**  • การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)  • การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 25560 ถึงเดือนกันยายน 2561 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ |  |  | **⦁รอบที่ 1**  ระดับ 1 = ร้อยละ 46  ระดับ 2 = ร้อยละ 48  ระดับ 3 = ร้อยละ 50  ระดับ 4 = ร้อยละ 52  ระดับ 5 = ร้อยละ 54 |
|  |  | **⦁รอบที่ 2**  ระดับ 1 = ร้อยละ 88  ระดับ 2 = ร้อยละ 90  ระดับ 3 = ร้อยละ 92  ระดับ 4 = ร้อยละ 94  ระดับ 5 = ร้อยละ 96 |

**หมายเหตุ : ตัวชี้วัดบังคับในส่วนที่ 1 คือ ตัวชี้วัดงบประมาณที่ทุกสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าต้องวัด**

| **ชื่อตัวชี้วัดหน่วยงาน** | **ค่าเป้าหมาย** | | **น้ำหนัก** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 2 : ภารกิจตามที่ ลธก. มอบหมายหน่วยงาน** |  | | **20** |  |
| 2.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  ระดับพื้นฐาน (PMQA) | ร้อยละ | | 5 |  |
| **คำนิยาม**  ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ของ ส.ป.ก. หมายถึง ความสำเร็จของหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า) จำนวน 14 หน่วยงาน สามารถดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 และขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก. นำไปพัฒนาองค์กรได้อย่างครบถ้วน และ ส.ป.ก. สามารถประเมินองค์กรด้วยตนเอง ได้ผ่านตามเกณฑ์คะแนนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดได้ |  |  | | **⦁รอบที่ 1**  ระดับ 1 = ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ  ภาครัฐ (Working Team) ของ ส.ป.ก. ตามประเด็นการ  ประเมินรายหมวดของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้อง  ระดับ 2 = การมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ  การบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ที่  คณะทำงานฯ กำหนดของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้อง  ระดับ 3 = จัดทำแผนการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ  ภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า  ตามประเด็นการประเมินรายหมวดที่เกี่ยวข้อง  ระดับ 4 = ดำเนินการตามประเด็นการประเมินรายหมวดของสำนัก/  กอง/ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100  ระดับ 5 = สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการประเมิน  รายหมวดของสำนัก/กอง/ ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้องตาม  คณะทำงานฯ กำหนด ร้อยละ 100 |

**หมายเหตุ : ตัวชี้วัดบังคับในส่วนที่ 2 คือ ตัวชี้วัด PMQA และ การพัฒนาและปรับปรุง website ที่ทุกสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าต้องวัด**

| **ชื่อตัวชี้วัดหน่วยงาน** | **ค่าเป้าหมาย** | **น้ำหนัก** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 2 : ภารกิจตามที่ ลธก. มอบหมายหน่วยงาน** |  | **20** |  |
| 2.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  ระดับพื้นฐาน (PMQA) | ร้อยละ | 5 |  |
|  |  |  | **⦁รอบที่ 2**  ระดับ 1 = ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ  ภาครัฐ (Working Team) ของส.ป.ก. เพื่อติดตามผลการ  ดำเนินงานรายหมวด  ระดับ 2 = ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานตามประเด็นการประเมินราย  หมวดของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้องตามที่  คณะทำงานฯ กำหนด ร้อยละ 100  ระดับ 3 = ดำเนินการตามประเด็นการประเมินรายหมวดของสำนัก/  กอง/ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100  ระดับ 4 = สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการประเมิน  รายหมวดของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่าที่เกี่ยวข้องตาม  คณะทำงานฯ กำหนด ร้อยละ 100  ระดับ 5 = รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร  จัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ของ ส.ป.ก. ประจำปี  งบประมาณ พ.ศ. 2561 |

| **ชื่อตัวชี้วัดหน่วยงาน** | **ค่าเป้าหมาย** | | **น้ำหนัก** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง พัฒนาระบบ website ให้ถูกต้อง ทันสมัย  น่าติดตาม | ร้อยละ | | 5 |  |
| **คำนิยาม**  กพร. ส.ป.ก. อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดเกณฑ์กลาง  ในการประเมินของสำนัก/กอง/ที่เทียบเท่า |  |  | | **⦁รอบที่ 1**  ระดับ 1 ........................  ระดับ 2 ........................  ระดับ 3 ........................  ระดับ 4 ........................  ระดับ 5 ........................ |
|  |  |  | | **⦁รอบที่ 2**  ระดับ 1 ........................  ระดับ 2 ........................  ระดับ 3 ........................  ระดับ 4 ........................  ระดับ 5 ........................ |

| **ชื่อตัวชี้วัดหน่วยงาน** | **ค่าเป้าหมาย** | **น้ำหนัก** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 3 : ตัวชี้วัดภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (กระทรวง)** |  | **20** |  |
| 3.1 .................................................. |  |  |  |
|  |  |  | **⦁รอบที่ 1**  ระดับ 1 ........................  ระดับ 2 ........................  ระดับ 3 ........................  ระดับ 4 ........................  ระดับ 5 ........................ |
|  |  |  | **⦁รอบที่ 2**  ระดับ 1 ........................  ระดับ 2 ........................  ระดับ 3 ........................  ระดับ 4 ........................  ระดับ 5 ........................ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **สำนัก/กอง................................................................**  **แบบฟอร์มที่ 2** | | | | |
| **ชื่อตัวชี้วัด**  **ระดับสำนัก/กอง** | **ค่าเป้าหมาย** | **ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด  (Owner Supporter Matrix)** | | |
| **กลุ่มงาน**  **(……………)** | **กลุ่มงาน**  **(……………)** | **กลุ่มงาน**  **(……………)** |
| 1. ...............................  2. ...............................  3. ................................  4. ................................  5. ................................ | …..  …..  …..  …..  ….. | **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S** | **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S** | **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่มงาน................................................................** | | | | |
| **ชื่อตัวชี้วัด**  **ระดับกลุ่มงาน** | **ค่าเป้าหมาย** | **ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด  (Owner Supporter Matrix)** | | |
| **ชื่อเจ้าหน้าที่**  **(……………)** | **ชื่อเจ้าหน้าที่(……………)** | **ชื่อเจ้าหน้าที่(……………)** |
| 1. ...............................  2. ...............................  3. ................................  4. ................................  5. ................................ | …..  …..  …..  …..  ….. | **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S** | **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S** | **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S**  **O/S** |

**หมายเหตุ :** O หมายถึง Qwner - ผู้รับผิดชอบหลัก และ S หมายถึง Supporter – ผู้รับผิดชอบรอง