



บันทึกข้อความ

เลขที่	1050
วันที่	13 ม.ค.
เวลา	

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. โทรภายใน ๔๒๔, ๔๘๖ โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๒-๐๓๗๓

ที่ กษ ๑๒๐๑.๗ / ๓๑๘ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ ๙ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕)

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก.

เรื่องเดิม

ตามปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) ให้สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๓ ชุด และแผ่นบันทึกข้อมูล ๑ แผ่น ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

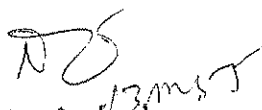
ข้อเท็จจริง

กพร. ส.ป.ก. ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) ดังกล่าวแล้วเสร็จ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมา และได้จัดทำหนังสือแจ้ง สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อส่งรายงานดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว


(นายสมพงษ์ อินทรทอง)

รองเลขาธิการรักษาการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



(นายเอนก อารังมาศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ที่ กษ ๑๒๐๑/๕๑๗/ค

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Self Assessment Report: SAR) รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) จำนวน ๓ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของส่วนราชการ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ขอส่งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ แผ่น รายละเอียดดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

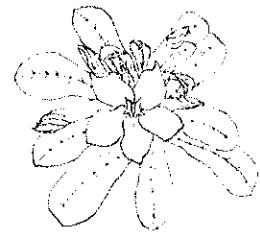
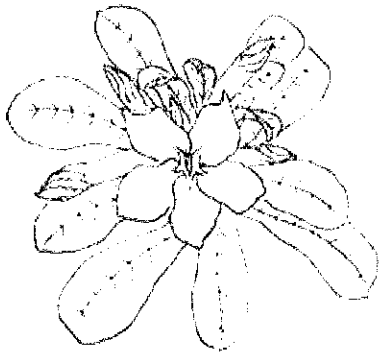
(นายสมปอง อินทพรอง)

รองเลขาธิการรักษาการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ - ๒๒๘๒ - ๐๓๗๓



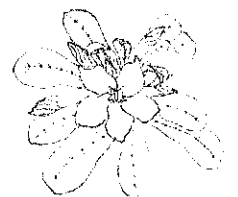
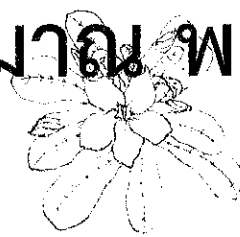
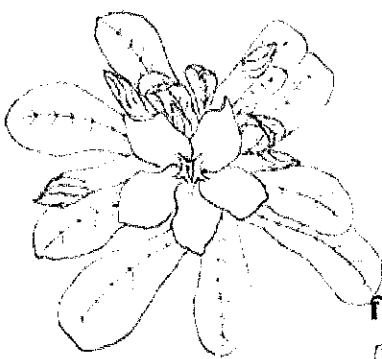
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
Agricultural Land Reform Office



รายงานผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

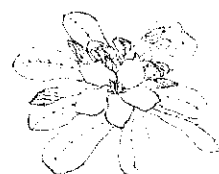
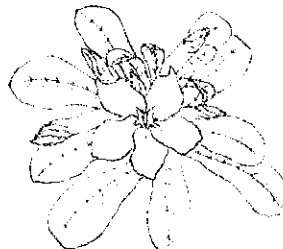
รอบ ๙ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)
กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิต

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กพร. ส.ป.ก.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
Agricultural Land Reform Office

รายงานผลการปฏิบัติงานราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการ
รอบ 9 เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)
กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิต)

☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 9 เดือน
☐ รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
มิติภายนอก (น้ำหนัก : ร้อยละ 70)											
● การประเมินประสิทธิผล (ผลลัพธ์และผลผลิต)											
❶ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงและนโยบายสำคัญ/ พิเศษของรัฐบาล		20									
1.1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการของ กระทรวง	ระดับ	15	1	2	3	4	5	-	-	-	
1.2 ระดับความสำเร็จใน การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ / พิเศษของรัฐบาล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	-	-	-	
❷ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงที่มีเป้าหมาย ร่วมกันระหว่างกระทรวง		10									
2.4 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติ ราชการของกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกันระหว่าง กระทรวงของยุทธศาสตร์ สิ่งแวดล้อม (คุณภาพน้ำ)	ระดับ		1	2	3	4	5	-	-	-	
2.4.1 ระดับความ สำเร็จของความร่วมมือในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา คุณภาพน้ำ ในลุ่มน้ำวิกฤต	ระดับ		1	2	3	4	5	-	-	-	

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
2.5 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการของกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกันระหว่าง กระทรวงของยุทธศาสตร์ สิ่งแวดล้อม (คุณภาพอากาศ และหมอกควัน)	ระดับ		1	2	3	4	5	-	-	-	
2.5.1 ร้อยละของ จำนวนวันที่ปริมาณฝุ่นละออง เฉลี่ยรายวันอยู่ในเกณฑ์ไม่เป็น อันตรายต่อสุขภาพอนามัยใน พื้นที่ภาคเหนือตอนบน	ร้อยละ		71	74	77	80	83	-	-	-	
2.6 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติ ราชการของกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกันระหว่าง กระทรวงของยุทธศาสตร์ข้าว ไทย	ระดับ		1	2	3	4	5	-	-	-	
2.6.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของผลผลิตข้าวเฉลี่ยต่อไร่	ร้อยละ										
2.6.1.1 ข้าวนาปี			-1	-0.5	0	0.5	1	-	-	-	
2.6.1.2 ข้าวนาปรัง			-1	-0.5	0	0.5	1	-	-	-	
2.6.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของมูลค่าการส่งออกข้าวและ ผลิตภัณฑ์	ร้อยละ							-	-	-	
2.6.2.1 มูลค่าการ ส่งออกข้าว			-1	-0.5	0	0.5	1	-	-	-	
2.6.2.2 มูลค่าการ ส่งออกผลิตภัณฑ์ข้าว			x-4	x-2	x	X+2	X+4	-	-	-	
2.7 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติ ราชการของกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกันระหว่าง กระทรวงของยุทธศาสตร์ พลังงานผสม (เอทานอล)	ระดับ		1	2	3	4	5	-	-	-	

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
2.7.2 ร้อยละของ ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง เปรียบเทียบกับเป้าหมายตาม แผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี	ร้อยละ		76.69	82.52	88.35	94.17	100	-	-	-	
๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการของกลุ่ม ภารกิจ		10									
3.1 แผนการใช้ที่ดินระดับ ตำบลแบบบูรณาการ (กรมพัฒนาที่ดิน)	ร้อยละ	3.5	60	80	100	100	100	-	-	-	
						เสร็จ ก่อน 15 ก.ย. 55	เสร็จ ก่อน 1 ก.ย. 55				
3.2 ร้อยละของเกษตรกรที่ มีการใช้ประโยชน์ที่ดินใน เขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก.)	ร้อยละ	3.5	91	92	93	94	95	N/A	1	0.0350	
3.3 การดำเนินการโครงการ ชลประทาน (กรมชลประทาน)	ร้อยละ	3	50	75	100	100	100	-	-	-	
						เสร็จ ก่อน 15 ก.ย. 55	เสร็จ ก่อน 1 ก.ย. 55				
๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการ / ภารกิจ หลักของกรมหรือเทียบเท่า		20									
4.1 ร้อยละของเกษตรกรที่ ได้รับมอบหนังสืออนุญาตให้ เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูป ที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)	ร้อยละ	10	37.50	38.75	40.00	41.25	42.50	0.64	1	0.1000	
4.2 ร้อยละของเกษตรกรที่ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ ในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	10	50	55	60	65	70	N/A	1	0.1000	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ 9 เดือน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
● การประเมินคุณภาพ											
๕ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	7	65	70	75	80	85	N/A	1	0.0700	
๖ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	ร้อยละ	3	65	70	75	80	85	N/A	1	0.0300	
มีติภายใน (น้ำหนัก : ร้อยละ 30)											
● การประเมินประสิทธิภาพ											
๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 4	4	0.1200	
๘ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	ร้อยละ	2.5	85	87.50	90	92.50	95	84.50	1	0.0300	
๙ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	1	70	71	72	73	74	23.65	1	0.1000	เป็นตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้นหลังจากการรายงานผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน
๑๐ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	1.5	91	92	93	94	95	58.88	1	0.2000	เป็นตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้นหลังจากการรายงานผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน
๑๑ ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	ระดับ	5	80	85	90	95	100	87	5	0.2500	
๑๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0500	เป็นตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้นหลังจากการรายงานผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน
● การพัฒนาองค์กร											
๑๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	ระดับ	5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0500	
๑๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0500	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ 9 เดือน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
15 ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม องค์กร	ระดับ	5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0500	
น้ำหนักรวม		100								ค่าคะแนนที่ได้	1.2350

รายงาน ณ วันที่ 30 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2555

ผู้รายงาน นายเอนก อารังมาศ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. (กพร. ส.ป.ก.)

โทรศัพท์ 0 2282 0373 , 0 2282 3801

ตัวอย่างที่ 3.2

ร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน (อ.ม.ภ.)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : 3.2 ร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวัลวิศา สุวรรณวัฒนะ			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางดารณี ชนะชนม์		
โทรศัพท์ : 0 2281 2986			โทรศัพท์ : 0 2281 8471		
คำอธิบาย : ร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน หมายถึง สัดส่วนของจำนวนเกษตรกรผู้ได้รับหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก.4-01) มีการใช้ประโยชน์โดยการประกอบอาชีพเกษตรกรรมในที่ดินที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดิน วัดโดยการศึกษาด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างจากเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินทั่วประเทศ ซึ่งกำหนดไว้ไม่น้อยกว่า 1,300 ราย สำหรับปีกำหนดขนาดตัวอย่างเพิ่มขึ้นเป็น จำนวน 2,000 ราย และกำหนดจำนวนจังหวัดตัวอย่าง 15 จังหวัด สุ่มเลือกจังหวัดตามสัดส่วนจังหวัดของแต่ละภาค ได้จังหวัดที่ตกเป็นตัวอย่างภาคเหนือ 4 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 จังหวัด ภาคกลาง 4 จังหวัด ภาคใต้ 3 จังหวัด เมื่อได้จังหวัดที่เป็นตัวแทนภาคแล้วสุ่มอำเภอ 2 อำเภอที่จะเป็นตัวแทนของจังหวัด สุ่มตำบล 1 ตำบลที่จะเป็นตัวแทนของอำเภอ สุ่มหมู่บ้าน 1 หมู่บ้าน ที่จะเป็นตัวแทนของตำบล และสุ่มเลือกเกษตรกรตัวอย่างที่จะเป็นตัวแทนตามสัดส่วนเกษตรกรจากฐานข้อมูลเกษตรกรที่ได้รับหนังสืออนุญาตฯ ส.ป.ก.4-01					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมายการใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกร ร้อยละ 93 ผลการดำเนินงาน -					
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
ร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน		2553	2554	2555	2554 2555
ร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน		95.48	93.52	-	- 2.10 -
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
91	92	93	94	95	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน	3.5	N/A	1	0.0350	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน																														
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ																															
1. ส.ป.ก. ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การติดตามประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน” เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ส่วนกลาง 20 คน และเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. จังหวัด 40 คน รวม 60 คน รวม 4 ระยะ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน และร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดิน 2. กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รับผิดชอบพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่ 1 ราย รับผิดชอบพื้นที่จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดิน 1 ภาค ต่อ 1 เล่ม และทั้งประเทศ 1 เล่ม 3. การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลฯ 3.1 ขอบเขตการศึกษา ด้านประชากร เกษตรกรผู้ได้รับหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน 2,099,227 ราย ในพื้นที่รวม 67 จังหวัด ด้านเนื้อหาด้านการใช้ประโยชน์ในที่ดินของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน 3.2 ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง ประชากร ได้แก่ เกษตรกรผู้ได้รับหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน ปี 2518-2554 จำนวน 2,099,227 ราย สุ่มตัวอย่างจำนวน 2,000 ราย โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (Multi-stage Random Sampling) - ขั้นตอนที่ 1 สุ่มจังหวัด 15 จังหวัด โดยใช้การสุ่มเลือกแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Sampling) โดยแบ่งเป็น 4 ภาค - ขั้นตอนที่ 2 สุ่มอำเภอ จากจังหวัดตัวอย่าง จังหวัดละ 2 อำเภอ โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) รวมทั้งหมด 30 อำเภอ - ขั้นตอนที่ 3 สุ่มตำบล จากอำเภอตัวอย่าง อำเภอละ 1 ตำบล โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) รวมทั้งหมด 30 ตำบล - ขั้นตอนที่ 4 สุ่มหมู่บ้าน จากตำบลตัวอย่าง โดยใช้การสุ่มอย่างแบบระบบ (Systematic random Sampling) รวมหมู่บ้านตัวอย่าง 30 หมู่บ้าน - ขั้นตอนที่ 5 สุ่มเกษตรกร จากหมู่บ้านตัวอย่าง โดยใช้การสุ่มอย่างแบบระบบ (Systematic random Sampling) รวมเกษตรกรตัวอย่าง 2,000 ราย • จำนวนเกษตรกรตัวอย่างในเขตปฏิรูปที่ดินที่ใช้ศึกษาในแต่ละภาค <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ภาค</th> <th style="width: 20%;">จำนวนเกษตรกรที่ได้รับ ส.ป.ก.4-01 (ราย) *</th> <th style="width: 15%;">จำนวนจังหวัด ทั้งหมด</th> <th style="width: 15%;">จังหวัด ตัวอย่าง</th> <th style="width: 35%;">จำนวนเกษตรกร ตัวอย่าง (ราย)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>522,427</td> <td>17</td> <td>4</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>1,101,796</td> <td>20</td> <td>5</td> <td>926</td> </tr> <tr> <td>กลาง</td> <td>234,219</td> <td>16</td> <td>3</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>240,785</td> <td>14</td> <td>3</td> <td>316</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>2,099,227</td> <td>67</td> <td>15</td> <td>2,042</td> </tr> </tbody> </table>		ภาค	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับ ส.ป.ก.4-01 (ราย) *	จำนวนจังหวัด ทั้งหมด	จังหวัด ตัวอย่าง	จำนวนเกษตรกร ตัวอย่าง (ราย)	เหนือ	522,427	17	4	500	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,101,796	20	5	926	กลาง	234,219	16	3	300	ใต้	240,785	14	3	316	รวม	2,099,227	67	15	2,042
ภาค	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับ ส.ป.ก.4-01 (ราย) *	จำนวนจังหวัด ทั้งหมด	จังหวัด ตัวอย่าง	จำนวนเกษตรกร ตัวอย่าง (ราย)																											
เหนือ	522,427	17	4	500																											
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,101,796	20	5	926																											
กลาง	234,219	16	3	300																											
ใต้	240,785	14	3	316																											
รวม	2,099,227	67	15	2,042																											
หมายเหตุ : * ที่มา รายงานประจำปี 2554 (Annual Report 2010) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม																															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน																																															
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ใช้แบบสัมภาษณ์ และแบบสังเกตแบบมีโครงสร้าง 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มติดตามและประเมินผลเป็นผู้รับผิดชอบในการเก็บรวบรวมข้อมูล มีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ โดยจัดทำข้อสั่งชี้แจง ร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทดสอบแบบสัมภาษณ์ และนัดหมายเกษตรกรตัวอย่าง จากบัญชีรายชื่อที่ได้จากการสุ่มตัวอย่าง พร้อมเตรียมเอกสารรายงานข้อมูลพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ จากแบบสัมภาษณ์ และแบบสังเกต โดยทีมงานผู้รับผิดชอบ และข้อมูลทุติยภูมิ ได้จากการรวบรวมข้อมูลจากหนังสือ เอกสารของหน่วยงาน เช่น ส.ป.ก. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน (Descriptive Statistics) เป็นสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าสูงสุด - ต่ำสุด ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย และสถิติเชิงอนุมาน (Inference Statistics) ในการทดสอบเกณฑ์การประเมินผลสัดส่วนจากกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนประชากร 3.6 สรุปการรายงานผล - 3.7 ข้อเสนอแนะ - 3.8 การรายงานความก้าวหน้า																																																
กิจกรรม	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th colspan="3" style="background-color: #d3d3d3;">2554</th> <th colspan="8" style="background-color: #d3d3d3;">2555</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #d3d3d3;">ต.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">พ.ย.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">ธ.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">ม.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">ก.พ.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">มี.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">เม.ย.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">พ.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">มิ.ย.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">ก.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">ส.ค.</th> <th style="background-color: #d3d3d3;">ก.ย.</th> </tr> <tr> <td style="height: 150px; vertical-align: top;"> การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การติดตามและประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน” ระยะที่ 1-4 - ระยะที่ 1 วันที่ 12-16 มีนาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 2 วันที่ 6-10 พฤษภาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 3 วันที่ 9-13 กรกฎาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 4 วันที่ 6-10 สิงหาคม 2555 รวม 5 วัน จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดที่ 3.2 การใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน - กำหนดกรอบการศึกษา ขอบเขตการศึกษา กำหนดวิธีการศึกษา การสุ่มตัวอย่าง สร้างเครื่องมือ ข้อสั่งชี้แจง และคู่มือการลงรหัส - เก็บรวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูล - สรุปรายงานผล </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">⇒</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td colspan="3" style="text-align: right;">⇒</td> <td colspan="6"></td> </tr> </table>	2554			2555								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การติดตามและประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน” ระยะที่ 1-4 - ระยะที่ 1 วันที่ 12-16 มีนาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 2 วันที่ 6-10 พฤษภาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 3 วันที่ 9-13 กรกฎาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 4 วันที่ 6-10 สิงหาคม 2555 รวม 5 วัน จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดที่ 3.2 การใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน - กำหนดกรอบการศึกษา ขอบเขตการศึกษา กำหนดวิธีการศึกษา การสุ่มตัวอย่าง สร้างเครื่องมือ ข้อสั่งชี้แจง และคู่มือการลงรหัส - เก็บรวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูล - สรุปรายงานผล					⇒										⇒								
2554			2555																																													
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																					
การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การติดตามและประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน” ระยะที่ 1-4 - ระยะที่ 1 วันที่ 12-16 มีนาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 2 วันที่ 6-10 พฤษภาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 3 วันที่ 9-13 กรกฎาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 4 วันที่ 6-10 สิงหาคม 2555 รวม 5 วัน จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดที่ 3.2 การใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน - กำหนดกรอบการศึกษา ขอบเขตการศึกษา กำหนดวิธีการศึกษา การสุ่มตัวอย่าง สร้างเครื่องมือ ข้อสั่งชี้แจง และคู่มือการลงรหัส - เก็บรวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูล - สรุปรายงานผล					⇒																																											
			⇒																																													
หมายเหตุ : — แผนการดำเนินงาน → ผลการดำเนินงาน																																																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. ผู้บริหารให้ความสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงาน มีการกำกับดูแล ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ 2. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคเป็นระยะๆ 3. ได้รับความร่วมมือจากสำนัก/กองต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทีมงานวิทยากร โดย ดร.ปรีชา อุตระกุล เป็นอย่างดี																																																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -																																																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -																																																
หลักฐานอ้างอิง : อยู่ระหว่างดำเนินการ																																																

ตัวอย่างที่ 4.1

ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับมอบหมายให้เข้าทำประโยชน์
ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ค.ป.ท. 4-01)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 4.1 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก 4-01)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางเปรมจิต สังขพงษ์	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสุรเชษฐ์ แพทยากุล	
โทรศัพท์ : 0 2282 2584	โทรศัพท์ : 0 2282 2541	
คำอธิบาย : การดำเนินงานจัดที่ดินให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดินของรัฐมีกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานใหญ่ๆ โดยเริ่มตั้งแต่ 1) การสำรวจความเหมาะสม/ศึกษาข้อมูลพื้นที่ เพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน 2) มีพระราชกฤษฎีกากำหนดเป็นเขตปฏิรูปที่ดิน 3) การสอบสวนสิทธิและการเจรจากระจายสิทธิ 4) การสำรวจรังวัดแปลงที่ดิน 5) การตรวจสอบคุณสมบัติเกษตรกร 6) จัดทำบัญชีคัดเลือกเกษตรกรจากผลการสอบสวนสิทธิ 7) เสนอคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินอำเภอ พิจารณาให้ความเห็นชอบ 8) เสนอคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด พิจารณาอนุญาตให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน 9) จัดทำและมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01) แก่เกษตรกรผู้ได้รับการคัดเลือก - ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ส.ป.ก. มีแผนดำเนินงานจัดที่ดินให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน 70,000 ราย จำแนกออกเป็น • พื้นที่เกษตรกรรม จำนวน 35,000 ราย • ที่ดินชุมชน (พื้นที่อยู่อาศัย/ กิจกรรมอื่นที่เป็นการสนับสนุน หรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิรูปที่ดิน) จำนวน 35,000 ราย - ในพื้นที่ เกษตรกรที่ได้รับมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01) จึง หมายถึง เกษตรกรที่ได้รับสิทธิให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (เฉพาะพื้นที่เกษตรกรรม) โดยการอนุญาตของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดได้จัดทำหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก.4-01) มอบให้เกษตรกรดังกล่าวแล้วเสร็จ - ในการดำเนินงานตัวชี้วัดนี้ เป็นการวัดเปรียบเทียบระหว่างจำนวนเกษตรกรที่ได้รับเอกสาร ส.ป.ก. 4-01 แล้ว กับจำนวนเกษตรกรทั้งหมดที่ได้รับสิทธิให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (เฉพาะพื้นที่เกษตรกรรม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 35,000 ราย		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน																		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมาย ร้อยละ 40 ของเกษตรกรที่ได้รับสิทธิให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (เฉพาะพื้นที่เกษตรกรรม จำนวน 35,000 ราย) เท่ากับ 14,000 ราย ผลงาน 225 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.64 เนื่องจากขั้นตอนมอบ ส.ป.ก. 4-01 เป็นขั้นตอนสุดท้ายของการ จัดที่ดิน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจรังวัด สอบสวนสิทธิ จัดทำบัญชีคัดเลือก เพื่อเสนอ คปอ. และ คปจ. อนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ จึงจะจัดทำและมอบเอกสาร ส.ป.ก. 4-01																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 30%;">ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> <th colspan="2">ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2552</th> <th>2553</th> <th>2554</th> <th>2553</th> <th>2554</th> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับ มอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำ ประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)</td> <td>-</td> <td>25.60</td> <td>40.07</td> <td>-</td> <td>60</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)			2552	2553	2554	2553	2554	ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับ มอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำ ประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)	-	25.60	40.07	-	60	
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)															
	2552	2553	2554	2553	2554														
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับ มอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำ ประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)	-	25.60	40.07	-	60														
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td>37.50</td> <td>38.75</td> <td>40</td> <td>41.25</td> <td>42.50</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	37.50	38.75	40	41.25	42.50								
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5															
37.50	38.75	40	41.25	42.50															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 35%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 25%;">ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับมอบ หนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ใน เขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)</td> <td>10</td> <td>ร้อยละ 0.64</td> <td>1</td> <td>0.1000</td> </tr> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับมอบ หนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ใน เขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)	10	ร้อยละ 0.64	1	0.1000								
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก															
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับมอบ หนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ใน เขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01)	10	ร้อยละ 0.64	1	0.1000															
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ 1. จัดทีมเฉพาะกิจ เพื่อเร่งรัดการจัดที่ดินทำกินให้แก่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินให้แล้วเสร็จในเวลา กำหนด 2. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล แก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผล																			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. มีการวางแผนเพื่อให้งานจัดที่ดินทำกินในเขตปฏิรูปที่ดินบรรลุผล 2. ผู้บริหารกำกับดูแลและเร่งรัดติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ 3. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคเป็นระยะๆ																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน
	☐ รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : พื้นที่ดำเนินการเป็นแปลงเล็ก กระจาย และเกษตรกรไม่ให้ความร่วมมือเข้ากระบวนการปฏิรูปที่ดิน	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกษตรกร เข้าใจ และปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	
หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลงานจำนวนเกษตรกรที่ได้รับมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01) ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555	

หลักฐานอ้างอิง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จังหวัด 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

ภาค	งบรวม		จังหวัด						สออสวเสถียร						บัญชีคัดเลือก					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	ไร่
ภาคเหนือ	12,858	192,931	3,017	23.46	8,763	85,526.04	44.33	5,010	38.96	5,866	58,260.45	30.20	3,868	30.08	4,635	43,125.94	22.35			
ภาคอีสาน	10,895	163,428	4,376	40.17	5,622	49,345.26	30.19	4,187	38.43	4,777	40,390.55	24.71	3,381	31.03	3,848	34,369.34	21.03			
ภาคกลาง	5,747	86,270	1,431	24.90	1,878	28,885.82	33.48	1,783	31.02	1,991	27,916.77	32.36	1,332	23.18	1,518	24,424.05	28.31			
ภาคใต้	6,086	91,332	1,428	23.46	5,461	33,553.45	36.74	3,690	60.63	4,591	28,655.74	31.38	2,455	40.34	3,029	22,671.53	24.82			
รวมทั้งประเทศ	35,586	533,961	10,252	28.81	21,724	197,310.57	36.95	14,670	41.22	17,225	155,223.51	29.07	11,036	31.01	13,030	124,590.86	23.33			

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จังหวัด 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

ภาค	งบรวม		ผ่าน คปอ.						ผ่าน คปอ.						ผ่าน คปอ.					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	ไร่
ภาคเหนือ	12,858	192,931	1,653	12.86	1,969	11,512.94	5.97	820	6.38	974	5,979.78	3.10	-	-	-	-	-			
ภาคอีสาน	10,895	163,428	1,046	9.60	1,217	9,941.90	6.08	33	0.30	34	687.50	0.42	-	-	-	-	-			
ภาคกลาง	5,747	86,270	322	5.60	364	6,685.22	7.75	198	3.45	213	4,647.52	5.39	225	3.92	251	3,077.42	3.57			
ภาคใต้	6,086	91,332	374	6.15	420	5,380.53	5.89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
รวมทั้งประเทศ	35,586	533,961	3,395	9.54	3,970	33,520.59	6.28	1,051	2.95	1,221	11,314.80	2.12	225	0.63	251	3,077.42	0.58			

ชนิด	รวม		รังวัด				สอบสวนสิทธิ				บัญชีลดแลก			
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ
รวมทั้งประเทศ	35,586	533,961	10,252	28.81	21,724	197,310.57	36.95	14,670	41.22	17,225	155,223.51	29.07	11,036	31.01
New Area	10,726	160,861	195	1.82	9,866	82,771.74	51.46	4,863	45.34	5,867	46,223.82	28.74	2,492	23.23
X-ray	24,860	373,100	10,057	40.45	11,858	114,538.83	30.70	9,807	39.45	11,358	108,999.69	29.21	8,544	34.37
ภาคเหนือ	12,858	192,931	3,017	23.46	8,763	85,526.04	44.33	5,010	38.96	5,866	58,260.45	30.20	3,868	30.08
New Area	6,575	98,631	-	-	5,148	54,422.47	55.18	1,974	30.02	2,269	27,579.00	27.96	1,280	19.47
X-ray	6,283	94,300	3,017	48.02	3,615	31,103.57	32.98	3,036	48.32	3,597	30,681.45	32.54	2,588	41.19
1. กำแพงเพชร	820	12,300	429	52.32	493	6,687.88	54.37	428	52.20	492	6,663.93	54.18	428	52.20
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	429	52.32	493	6,687.88	54.37	428	52.20	492	6,663.93	54.18	428	52.20
2. เชียงราย	1,696	25,447	469	27.65	676	3,215.23	12.64	425	25.06	509	2,349.53	9.23	425	25.06
New Area	876	13,147	-	-	112	350.00	2.66	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	469	57.20	564	2,865.23	23.29	425	51.83	509	2,349.53	19.10	425	51.83
3. เชียงใหม่	717	10,748	46	6.42	55	146.34	1.36	29	4.04	30	79.96	0.74	29	4.04
New Area	170	2,548	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	46	8.41	55	146.34	1.78	29	5.30	30	79.96	0.98	29	5.30
4. ตาก	4,106	61,600	114	2.78	3,043	42,306.66	68.68	1,380	33.61	1,561	22,322.74	36.24	952	23.19
New Area	3,833	57,500	-	-	2,903	40,258.94	70.02	1,317	34.36	1,481	21,391.00	37.20	890	23.22
X-ray	273	4,100	114	41.76	140	2,047.72	49.94	63	23.08	80	931.74	22.73	62	22.71
5. นครสวรรค์	547	8,200	337	61.61	431	7,410.48	90.37	253	46.25	320	5,605.40	68.36	113	20.66
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	337	61.61	431	7,410.48	90.37	253	46.25	320	5,605.40	68.36	113	20.66

ภูมิภาค	เขต		จังหวัด						สอยสวนผัก						บัญชีที่ดิน					
	ราย	ไร่	ราย	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่
6. ม่าน	273	4,100	113	41.39	130	494.67	12.07	35.53	104	532.48	12.99	96	35.16	103	531.80	12.97				
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	113	41.39	130	494.67	12.07	35.53	104	532.48	12.99	96	35.16	103	531.80	12.97				
7. พะเยา	273	4,100	326	119.41	389	1,739.76	42.43	149.45	496	2,804.03	68.39	354	129.67	435	2,594.07	63.27				
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	326	119.41	389	1,739.76	42.43	149.45	496	2,804.03	68.39	354	129.67	435	2,594.07	63.27				
8. พิจิตร	273	4,100	23	8.42	25	246.85	6.02	8.06	22	236.13	5.76	20	7.33	20	209.70	5.11				
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	23	8.42	25	246.85	6.02	8.06	22	236.13	5.76	20	7.33	20	209.70	5.11				
9. พิษณุโลก	273	4,100	95	34.80	130	1,856.53	45.28	48.72	150	2,345.62	57.21	133	48.72	150	2,345.62	57.21				
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	95	34.80	130	1,856.53	45.28	48.72	150	2,345.62	57.21	133	48.72	150	2,345.62	57.21				
10. เพชรบูรณ์	273	4,100	101	37.00	129	1,737.25	42.37	37.00	129	1,849.50	45.11	101	37.00	129	1,737.50	42.38				
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	101	37.00	129	1,737.25	42.37	37.00	129	1,849.50	45.11	101	37.00	129	1,737.50	42.38				
11. นคร	573	8,600	98	17.10	106	593.40	6.90	54.80	370	2,570.97	29.90	257	44.85	296	1,899.14	22.08				
New Area	300	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	98	35.90	106	593.40	14.47	115.02	370	2,570.97	62.71	257	94.14	296	1,899.14	46.32				
12. แม่ฮ่องสอน	273	4,100	74	27.11	84	194.25	4.74	23.08	68	248.54	6.06	63	23.08	68	248.54	6.06				
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	74	27.11	84	194.25	4.74	23.08	68	248.54	6.06	63	23.08	68	248.54	6.06				

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

กิจกรรม	งบรวม		จังหวัด						สถานส่วนกลาง						บัญชีคัดเลือก			
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	
13. ลำปาง	1,669	25,036	200	11.98	2,373	14,647.34	58.51	783	46.91	936	6,709.27	26.80	535	32.06	655	3,833.38	15.31	
New Area	1,396	20,936	-	-	2,133	13,813.53	65.98	657	47.06	788	6,188.00	29.56	390	27.94	483	3,247.75	15.51	
X-ray	273	4,100	200	73.26	240	833.81	20.34	126	46.15	148	521.27	12.71	145	53.11	172	583.63	14.28	
14. ลำพูน	273	4,100	188	68.86	214	1,268.48	30.94	165	60.44	185	1,017.23	24.81	-	-	-	-	-	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	188	68.86	214	1,268.48	30.94	165	60.44	185	1,017.23	24.81	-	-	-	-	-	
15. สุโขทัย	273	4,100	100	36.63	116	1,032.97	25.19	100	36.63	118	888.37	21.67	77	28.21	88	608.79	14.85	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	100	36.63	116	1,032.97	25.19	100	36.63	118	888.37	21.67	77	28.21	88	608.79	14.85	
16. อุตรดิตถ์	273	4,100	222	81.32	282	1,507.10	36.76	221	80.95	281	1,505.63	36.72	221	80.95	281	1,496.11	36.49	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	222	81.32	282	1,507.10	36.76	221	80.95	281	1,505.63	36.72	221	80.95	281	1,496.11	36.49	
17. อุทัยธานี	273	4,100	82	30.04	87	440.85	10.75	88	32.23	95	531.12	12.95	64	23.44	70	428.23	10.44	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	82	30.04	87	440.85	10.75	88	32.23	95	531.12	12.95	64	23.44	70	428.23	10.44	

ชนิด	รวม		จังหวัด						สอสมวนสิทธิ						บัญชีที่ดิน			
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ไร่
ภาคอีสาน	10,895	163,428	4,376	40.17	5,622	49,345.26	30.19	4,187	38.43	4,777	40,390.55	24.71	3,381	31.03	3,848	34,369.34	21.03	
New Area	1,603	24,028	188	11.73	673	7,849.82	32.67	318	19.84	370	2,787.74	11.60	188	11.73	225	1,924.82	8.01	
X-ray	9,292	139,400	4,188	45.07	4,949	41,495.44	29.77	3,869	41.64	4,407	37,602.81	26.97	3,193	34.36	3,623	32,444.52	23.27	
1. ภาพพื้นที่	273	4,100	85	31.14	87	1,026.88	25.05	84	30.77	86	1,026.34	25.03	82	30.04	84	967.18	23.59	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	85	31.14	87	1,026.88	25.05	84	30.77	86	1,026.34	25.03	82	30.04	84	967.18	23.59	
2. ขอบเขต	273	4,100	273	100.00	331	3,010.82	73.43	273	100.00	331	3,010.82	73.43	273	100.00	331	3,010.82	73.43	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	273	100.00	331	3,010.82	73.43	273	100.00	331	3,010.82	73.43	273	100.00	331	3,010.82	73.43	
3. ขั้วพื้นที่	1,093	16,400	96	8.78	114	1,586.87	9.68	100	9.15	117	1,623.07	9.90	100	9.15	117	1,623.07	9.90	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	1,093	16,400	96	8.78	114	1,586.87	9.68	100	9.15	117	1,623.07	9.90	100	9.15	117	1,623.07	9.90	
4. นครพนม	273	4,100	33	12.09	34	687.50	16.77	33	12.09	34	687.50	16.77	33	12.09	34	687.50	16.77	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	33	12.09	34	687.50	16.77	33	12.09	34	687.50	16.77	33	12.09	34	687.50	16.77	
5. นครราชสีมา	820	12,300	110	13.41	119	1,271.35	10.34	124	15.12	133	1,404.55	11.42	98	11.95	104	1,074.84	8.74	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	820	12,300	110	13.41	119	1,271.35	10.34	124	15.12	133	1,404.55	11.42	98	11.95	104	1,074.84	8.74	
6. ปีกาฬ	547	8,200	182	33.27	194	2,221.30	27.09	104	19.01	114	1,344.97	16.40	65	11.88	72	728.05	8.88	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	547	8,200	182	33.27	194	2,221.30	27.09	104	19.01	114	1,344.97	16.40	65	11.88	72	728.05	8.88	

ชนิด	ปริมาณ		รังวัด							สอบสวนสิทธิ์							บัญชีที่ดิน						
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	
7. มุขรัยม	547	8,200	263	48.08	302	2,061.45	25.14	295	53.93	333	2,405.39	29.33	14	2.56	15	133.53	1.63						
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	547	8,200	263	48.08	302	2,061.45	25.14	295	53.93	333	2,405.39	29.33	14	2.56	15	133.53	1.63						
8. มหาสารคาม	940	14,100	375	39.89	448	2,773.26	19.67	410	43.62	463	2,948.44	20.91	290	30.85	344	2,472.03	17.53						
New Area	667	10,000	188	28.19	225	1,924.82	19.25	223	33.43	240	2,100.00	21.00	188	28.19	225	1,924.82	19.25						
X-ray	273	4,100	187	68.50	223	848.44	20.69	187	68.50	223	848.44	20.69	102	37.36	119	547.21	13.35						
9. บุคคทาพร	273	4,100	112	41.03	298	2,261.77	55.17	177	64.84	202	1,582.67	38.60	96	35.16	108	799.46	19.50						
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	112	41.03	298	2,261.77	55.17	177	64.84	202	1,582.67	38.60	96	35.16	108	799.46	19.50						
10. ยโสธร	273	4,100	197	72.16	220	3,573.54	87.16	207	75.82	232	3,885.06	94.76	224	82.05	250	4,131.02	100.76						
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	197	72.16	220	3,573.54	87.16	207	75.82	232	3,885.06	94.76	224	82.05	250	4,131.02	100.76						
11. ร้อยเอ็ด	547	8,200	64	11.70	73	577.33	7.04	52	9.51	59	442.88	5.40	53	9.69	59	445.47	5.43						
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	547	8,200	64	11.70	73	577.33	7.04	52	9.51	59	442.88	5.40	53	9.69	59	445.47	5.43						
12. เดย	590	8,842	146	24.75	170	2,396.52	27.10	146	24.75	170	2,396.52	27.10	146	24.75	170	2,396.52	27.10						
New Area	43	642	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	547	8,200	146	26.69	170	2,396.52	29.23	146	26.69	170	2,396.52	29.23	146	26.69	170	2,396.52	29.23						
13. ศรีสะเกษ	547	8,200	346	63.25	417	1,367.72	16.68	291	53.20	349	1,118.22	13.64	290	53.02	348	1,116.57	13.62						
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	547	8,200	346	63.25	417	1,367.72	16.68	291	53.20	349	1,118.22	13.64	290	53.02	348	1,116.57	13.62						

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

วัตถุประสงค์	แปลง		รังวัด				ผลงานสิทธิ						บัญชีที่ดิน				
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ
14. สกนดล	273	4,100	226	82.78	299	1,501.31	36.62	162	59.34	221	1,089.82	26.58	162	59.34	223	1,113.06	27.15
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	226	82.78	299	1,501.31	36.62	162	59.34	221	1,089.82	26.58	162	59.34	223	1,113.06	27.15
15. สุรินทร์	299	4,486	742	248.16	893	5,845.45	130.30	634	212.04	693	4,596.96	102.47	582	194.65	633	4,423.66	98.61
New Area	26	386	-	-	63	191.96	49.73	53	203.85	61	182.00	47.15	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	742	271.79	830	5,653.49	137.89	581	212.82	632	4,414.96	107.68	582	213.19	633	4,423.66	107.89
16. พนงคย	547	8,200	137	25.05	146	1,688.78	20.59	79	14.44	87	969.25	11.82	79	14.44	87	969.25	11.82
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	137	25.05	146	1,688.78	20.59	79	14.44	87	969.25	11.82	79	14.44	87	969.25	11.82
17. พนงบวส	273	4,100	61	22.34	78	532.86	13.00	70	25.64	87	623.61	15.21	-	-	-	-	-
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	61	22.34	78	532.86	13.00	70	25.64	87	623.61	15.21	-	-	-	-	-
18. อานจตริญ	1,140	17,100	118	10.35	525	6,276.63	36.71	154	13.51	203	1,014.97	5.94	-	-	-	-	-
New Area	867	13,000	-	-	385	5,733.04	44.10	42	4.84	69	505.74	3.89	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	118	43.22	140	543.59	13.26	112	41.03	134	509.23	12.42	-	-	-	-	-
19. อุดรธานี	547	8,200	153	27.97	159	2,746.12	33.49	108	19.74	116	1,900.29	23.17	108	19.74	116	1,900.29	23.17
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	153	27.97	159	2,746.12	33.49	108	19.74	116	1,900.29	23.17	108	19.74	116	1,900.29	23.17
20. อุบลราชธานี	820	12,300	657	80.12	715	5,937.80	48.27	684	83.41	747	6,319.22	51.38	686	83.66	753	6,377.02	51.85
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	657	80.12	715	5,937.80	48.27	684	83.41	747	6,319.22	51.38	686	83.66	753	6,377.02	51.85

วัตถุประสงค์	งบลงทุน		จังหวัด						สถานสวนสัตว์						บัญชีที่ดิน			
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย
ภาคกลาง	5,747	86,270	1,431	24.90	1,878	28,885.82	33.48	1,783	31.02	1,991	27,916.77	32.36	1,332	23.18	1,518	24,424.05	28.31	
New Area	1,105	16,570	-	-	221	3,320.63	20.04	354	32.04	354	2,832.00	17.09	-	-	-	-	-	
X-ray	4,642	69,700	1,431	30.83	1,657	25,565.19	36.68	1,429	30.78	1,637	25,084.77	35.99	1,332	28.69	1,518	24,424.05	35.04	
1. กาญจนบุรี	273	4,100	241	88.28	275	4,368.52	106.55	241	88.28	275	4,368.52	106.55	241	88.28	275	4,368.52	106.55	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	241	88.28	275	4,368.52	106.55	241	88.28	275	4,368.52	106.55	241	88.28	275	4,368.52	106.55	
2. จันทบุรี	273	4,100	95	34.80	113	1,278.15	31.17	90	32.97	102	1,120.96	27.34	58	21.25	64	840.27	20.49	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	95	34.80	113	1,278.15	31.17	90	32.97	102	1,120.96	27.34	58	21.25	64	840.27	20.49	
3. ฉะเชิงเทรา	273	4,100	112	41.03	128	1,821.47	44.43	143	52.38	168	2,716.47	66.26	144	52.75	164	2,573.01	62.76	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	112	41.03	128	1,821.47	44.43	143	52.38	168	2,716.47	66.26	144	52.75	164	2,573.01	62.76	
4. ชลบุรี	273	4,100	138	50.55	150	4,735.31	115.50	189	69.23	203	5,548.56	135.33	158	57.88	168	4,735.33	115.50	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	138	50.55	150	4,735.31	115.50	189	69.23	203	5,548.56	135.33	158	57.88	168	4,735.33	115.50	
5. ชัยนาท	273	4,100	23	8.42	26	84.74	2.07	23	8.42	26	84.74	2.07	-	-	-	-	-	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	23	8.42	26	84.74	2.07	23	8.42	26	84.74	2.07	-	-	-	-	-	
6. ตราด	273	4,100	67	24.54	70	1,073.03	26.17	67	24.54	70	1,073.03	26.17	50	18.32	52	922.39	22.50	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	67	24.54	70	1,073.03	26.17	67	24.54	70	1,073.03	26.17	50	18.32	52	922.39	22.50	
7. ปราจีนบุรี	273	4,100	14	5.13	16	56.44	1.38	14	5.13	16	56.44	1.38	-	-	-	-	-	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
X-ray	273	4,100	14	5.13	16	56.44	1.38	14	5.13	16	56.44	1.38	-	-	-	-	-	

วัตถุประสงค์	งบเงิน		รางวัล						ผลงานสิทธิ						บัญชีลูกโลก			
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย
8. ปราบดินนุรี	273	4,100	28	10.26	33	445.82	10.87	30	10.99	35	539.02	13.15	27	9.89	32	439.82	10.73	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	28	10.26	33	445.82	10.87	30	10.99	35	539.02	13.15	27	9.89	32	439.82	10.73	
9. เพชรบุรี	293	4,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	20	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ระยอง	273	4,100	49	17.95	52	382.16	9.32	47	17.22	50	374.56	9.14	-	-	-	-	-	-
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	49	17.95	52	382.16	9.32	47	17.22	50	374.56	9.14	-	-	-	-	-	-
11. ราชบุรี	273	4,100	54	19.78	57	1,325.70	32.33	25	9.16	29	152.64	3.72	-	-	-	-	-	-
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	54	19.78	57	1,325.70	32.33	25	9.16	29	152.64	3.72	-	-	-	-	-	-
12. ลพบุรี	273	4,100	140	51.28	204	2,669.22	65.10	110	40.29	149	1,744.12	42.54	153	56.04	193	2,453.03	59.83	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	140	51.28	204	2,669.22	65.10	110	40.29	149	1,744.12	42.54	153	56.04	193	2,453.03	59.83	
13. สระแก้ว	1,905	28,570	320	16.80	578	8,801.35	30.81	647	33.96	690	8,408.55	29.43	322	16.90	366	6,100.45	21.35	
New Area	1,085	16,270	-	-	221	3,320.63	20.41	354	32.63	354	2,832.00	17.41	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	320	39.02	357	5,480.72	44.56	293	35.73	336	5,576.55	45.34	322	39.27	366	6,100.45	49.60	
14. สระบุรี	273	4,100	84	30.77	94	1,056.03	25.76	72	26.37	85	1,024.26	24.98	96	35.16	112	1,316.05	32.10	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	84	30.77	94	1,056.03	25.76	72	26.37	85	1,024.26	24.98	96	35.16	112	1,316.05	32.10	
15. อุพชรบุรี	273	4,100	66	24.18	82	787.88	19.22	85	31.14	93	704.90	17.19	83	30.40	92	675.18	16.47	
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	66	24.18	82	787.88	19.22	85	31.14	93	704.90	17.19	83	30.40	92	675.18	16.47	

วัตถุประสงค์	งบเงิน		จังหวัด					สอสามสิทธิ					บัญชีคิดเล็ก				
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ
ภาคใต้	6,086	91,332	1,428	23.46	5,461	33,553.45	36.74	3,690	60.63	4,591	28,655.74	31.38	2,455	40.34	3,029	22,671.53	24.82
New Area	1,443	21,632	7	0.49	3,824	17,178.82	79.41	2,217	153.64	2,874	13,025.08	60.21	1,024	70.96	1,363	7,708.94	35.64
X-ray	4,643	69,700	1,421	30.61	1,637	16,374.63	23.49	1,473	31.73	1,717	15,630.66	22.43	1,431	30.82	1,666	14,962.59	21.47
1. กระบี่	281	4,215	141	50.18	167	2,403.12	57.01	146	51.96	174	2,435.73	57.79	141	50.18	169	2,310.09	54.81
New Area	8	115	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	141	51.65	167	2,403.12	58.61	146	53.48	174	2,435.73	59.41	141	51.65	169	2,310.09	56.34
2. ชุมพร	288	4,321	146	50.69	163	1,913.59	44.29	174	60.42	190	2,067.30	47.84	174	60.42	190	2,067.30	47.84
New Area	15	221	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	146	53.48	163	1,913.59	46.67	174	63.74	190	2,067.30	50.42	174	63.74	190	2,067.30	50.42
3. ตรัง	353	5,300	69	19.55	82	399.78	7.54	46	13.03	56	266.08	5.02	46	13.03	56	266.08	5.02
New Area	80	1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	69	25.27	82	399.78	9.75	46	16.85	56	266.08	6.49	46	16.85	56	266.08	6.49
4. นครศรีธรรมราช	664	9,959	218	32.83	323	3,066.37	30.79	170	25.60	187	1,765.01	17.72	155	23.34	170	1,502.67	15.09
New Area	391	5,859	-	-	82	810.13	13.83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	218	79.85	241	2,256.24	55.03	170	62.27	187	1,765.01	43.05	155	56.78	170	1,502.67	36.65
5. นราธิวาส	273	4,100	27	9.89	35	152.72	3.72	24	8.79	32	142.24	3.47	24	8.79	31	124.22	3.03
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	27	9.89	35	152.72	3.72	24	8.79	32	142.24	3.47	24	8.79	31	124.22	3.03
6. ปัตตานี	273	4,100	9	3.30	12	19.53	0.48	9	3.30	12	19.53	0.48	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	9	3.30	12	19.53	0.48	9	3.30	12	19.53	0.48	-	-	-	-	-

ปี/กิจกรรม	งบเงิน		จังหวัด				สอ.สวนลพบุรี				บัญชีที่ดิน			
	ราย	ไร่	ราย	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่
7. พังงา	273	4,100	55	20.15	60	393.01	9.59	57	20.88	63	401.80	9.80	55	20.15
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	55	20.15	60	393.01	9.59	57	20.88	63	401.80	9.80	55	20.15
8. พัทลุง	1,113	16,693	168	15.09	3,792	16,557.41	99.19	2,489	223.63	3,226	13,817.25	82.77	1,295	116.35
New Area	840	12,593	-	-	3,575	15,929.81	126.50	2,210	263.10	2,864	12,958.00	102.90	1,017	121.07
X-ray	273	4,100	168	61.54	217	627.60	15.31	279	102.20	362	859.25	20.96	278	101.83
9. อุทิศ	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ยะลา	273	4,100	1	0.37	1	5.06	0.12	1	0.37	1	5.06	0.12	-	-
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	1	0.37	1	5.06	0.12	1	0.37	1	5.06	0.12	-	-
11. ระนอง	276	4,150	29	10.51	33	386.58	9.32	39	14.13	44	564.37	13.60	41	14.86
New Area	3	50	7	233.33	10	67.08	134.16	7	233.33	10	67.08	134.16	7	233.33
X-ray	273	4,100	22	8.06	23	319.50	7.79	32	11.72	34	497.29	12.13	34	12.45
12. สงขลา	653	9,794	127	19.45	317	1,478.51	15.10	114	17.46	141	886.21	9.05	114	17.46
New Area	106	1,594	-	-	157	371.80	23.32	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	127	23.22	160	1,106.71	13.50	114	20.84	141	886.21	10.81	114	20.84
13. สตูล	273	4,100	83	30.40	90	605.70	14.77	83	30.40	90	605.70	14.77	84	30.77
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	83	30.40	90	605.70	14.77	83	30.40	90	605.70	14.77	84	30.77
14. สุราษฎร์ธานี	820	12,300	355	43.29	386	6,172.07	50.18	338	41.22	375	5,679.46	46.17	326	39.76
New Area			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	355	43.29	386	6,172.07	50.18	338	41.22	375	5,679.46	46.17	326	39.76

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

วัตถุประสงค์	รวม		ผ่าน คอป.						ขยายโอกาส						มอบ ส.ป.ก.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง
รวมทั้งประเทศ	35,586	533,961	3,395	9.54	3,970	33,520.59	6.28		1,051	2.95	1,221	11,314.80	2.12		225	0.63	251	3,077.42	0.58	
New Area	10,726	160,861	364	3.39	453	2,652.89	1.65		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	24,860	373,100	3,031	12.19	3,517	30,867.70	8.27		1,051	4.23	1,221	11,314.80	3.03		225	0.91	251	3,077.42	0.82	
ภาคเหนือ	12,858	192,931	1,653	12.86	1,969	11,512.94	5.97		820	6.38	974	5,979.78	3.10		-	-	-	-	-	
New Area	6,575	98,631	364	5.54	453	2,652.89	2.69		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	6,283	94,300	1,289	20.52	1,516	8,860.05	9.40		820	13.05	974	5,979.78	6.34		-	-	-	-	-	-
1. กำแพงเพชร	820	12,300	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	
New Area	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
2. เชียงราย	1,696	25,447	425	25.06	509	2,349.53	9.23		425	25.06	509	2,349.53	9.23		-	-	-	-	-	
New Area	876	13,147	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	425	51.83	509	2,349.53	19.10		425	51.83	509	2,349.53	19.10		-	-	-	-	-	-
3. เชียงใหม่	717	10,748	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	
New Area	170	2,548	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
4. ตาก	4,106	61,600	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	
New Area	3,833	57,500	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
5. นครสวรรค์	547	8,200	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	
New Area	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-

ภาค	พื้นที่		ผ่านคออ.						ผ่านคออ.						มอบ ส.ป.ด.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง
6. น่าน	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. พะเยา	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. พิจิตร	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. พิษณุโลก	273	4,100	100	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	100	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63	107	1,857.44	45.30	36.63
10. เพชรบูรณ์	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.แพร่	573	8,600	256	44.68	295	1,887.27	21.95	44.68	295	1,887.27	21.95	44.68	295	1,887.27	21.95	44.68	295	1,887.27	21.95	44.68
New Area	300	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	256	93.77	295	1,887.27	46.03	93.77	295	1,887.27	46.03	93.77	295	1,887.27	46.03	93.77	295	1,887.27	46.03	93.77
12. แม่ฮ่องสอน	273	4,100	63	23.08	68	248.54	6.06	23.08	68	248.54	6.06	23.08	68	248.54	6.06	23.08	68	248.54	6.06	23.08
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	63	23.08	68	248.54	6.06	23.08	68	248.54	6.06	23.08	68	248.54	6.06	23.08	68	248.54	6.06	23.08

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

ลำดับ	เนื้อที่		ผ่าน คอ.อ.						ผ่าน คอ.อ.						รวม ส.ป.ก.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ราย	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ราย	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่
13. ลำปาง	1,669	25,036	509	30.50	625	3,238.52	12.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	1,396	20,936	364	26.07	453	2,652.89	12.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	145	53.11	172	585.63	14.28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ลำพูน	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. สุโขทัย	273	4,100	3	1.10	4	6.54	0.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	3	1.10	4	6.54	0.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. อุตรดิตถ์	273	4,100	234	85.71	292	1,529.87	37.31	234	85.71	292	1,529.87	37.31	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	234	85.71	292	1,529.87	37.31	234	85.71	292	1,529.87	37.31	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อุทัยธานี	273	4,100	63	23.08	69	395.23	9.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	63	23.08	69	395.23	9.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ 2555

ผลงาน จัดที่ดินทำกิน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555

ภารกิจ	งบกลาง		ผ่าน คอปอ.						งบอุดหนุน						งบย.ด.ป.ค.4-01			
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่
ภาคอีสาน	10,895	163,428	1,046	9.60	1,217	9,941.90	6.08	33	0.30	34	687.50	0.42	-	-	-	-	-	-
New Area	1,603	24,028	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	9,292	139,400	1,046	11.26	1,217	9,941.90	7.13	33	0.36	34	687.50	0.49	-	-	-	-	-	-
1. กอปอพื้นที่	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ขอนแก่น	273	4,100	244	89.38	298	2,801.09	68.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	244	89.38	298	2,801.09	68.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ชัยภูมิ	1,093	16,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	1,093	16,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นครพนม	273	4,100	33	12.09	34	687.50	16.77	33	12.09	34	687.50	16.77	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	33	12.09	34	687.50	16.77	33	12.09	34	687.50	16.77	-	-	-	-	-	-
5. นครราชสีมา	820	12,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ปังกาฬ	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จังหวัด	แปลง		ผ่าน คปอ.						แผนองค์						มอบ ส.ป.ท.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ			
7.บุรีรัมย์	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
8.มหาสารคาม	940	14,100	45	4.79	57	212.23	1.51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	667	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	273	4,100	45	16.48	57	212.23	5.18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
9.มุกดาหาร	273	4,100	99	36.26	111	843.38	20.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	273	4,100	99	36.26	111	843.38	20.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
10.ยโสธร	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
11.ร้อยเอ็ด	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
12.เลย	590	8,842	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	43	642	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
13.ศรีสะเกษ	547	8,200	1	0.18	1	1.64	0.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
X-ray	547	8,200	1	0.18	1	1.64	0.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

ชนิด	แบบ		ผ่านคอ.						ผ่านคอ.						มอบ ส.ป.ด.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ
14. สกลนคร	273	4,100	155	56.78	213	1,028.32	25.08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	155	56.78	213	1,028.32	25.08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. สุรินทร์	299	4,486	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	26	386	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.หนองคาย	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.หนองบัวลำภู	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.อำนาจเจริญ	1,140	17,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	867	13,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.อุดรธานี	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.อุบลราชธานี	820	12,300	469	57.20	503	4,367.74	35.51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	469	57.20	503	4,367.74	35.51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ภาค	เขต		ผ่าน คปอ.						เขต						มอบ อ.ป.ท.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	แปลง
ภาคกลาง	5,747	86,270	322	5.60	364	6,685.22	7.75		198	3.45	213	4,647.52	5.39		225	3.92	251	3,077.42	3.57	
New Area	1,105	16,570	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	4,642	69,700	322	6.94	364	6,685.22	9.59		198	4.27	213	4,647.52	6.67		225	4.85	251	3,077.42	4.42	
1. กาญจนบุรี	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. จันทบุรี	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ฉะเชิงเทรา	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. ชลบุรี	273	4,100	129	47.25	136	4,132.14	100.78		129	47.25	136	4,140.07	100.98		-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	129	47.25	136	4,132.14	100.78		129	47.25	136	4,140.07	100.98		-	-	-	-	-	-
5. ชัยนาท	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ตราด	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ประจวบคีรีขันธ์	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

กิจกรรม	แผน		ผ่าน คปอ.						ผ่าน คปอ.						มอบ ค.ป.ก. 4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง
8. ป่าจันทบุรี	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. เพชรบุรี	293	4,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	20	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ระยอง	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ราชบุรี	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. สบบุรี	273	4,100	124	45.42	151	2,045.63	49.89	-	-	-	-	-	156	57.14	174	2,569.97	62.68	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	124	45.42	151	2,045.63	49.89	-	-	-	-	-	156	57.14	174	2,569.97	62.68	-	-	-
13. สระแก้ว	1,905	28,570	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	1,085	16,270	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	820	12,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. สระบุรี	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. สุพรรณบุรี	273	4,100	69	25.27	77	507.45	12.38	69	25.27	77	507.45	12.38	69	25.27	77	507.45	12.38	69	25.27	77
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	69	25.27	77	507.45	12.38	69	25.27	77	507.45	12.38	69	25.27	77	507.45	12.38	69	25.27	77

ภาคี	ผลงาน		ผ่านคปอ.						ก่อนคปอ.						มอบ ส.ป.ก.4-01					
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง
ภาคใต้	6,086	91,332	374	6.15	420	5,380.53	5.89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	1,443	21,632	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	4,643	69,700	374	8.06	420	5,380.53	7.72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. กระบี่	281	4,215	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	8	115	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ชุมพร	288	4,321	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	15	221	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ตรัง	353	5,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	80	1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นครศรีธรรมราช	664	9,959	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	391	5,859	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นราธิวาส	273	4,100	24	8.79	31	124.22	3.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	24	8.79	31	124.22	3.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ปัตตานี	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

กลุ่ม	แปลง		ผ่าน คปอ.								ผ่าน คปอ.								มอบ ศ.ป.ด.4-01							
	ราย	ไร่	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	แปลง	ไร่	ร้อยละ				
7. พังงา	273	4,100	57	20.88	63	399.36	9.74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	273	4,100	57	20.88	63	399.36	9.74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
8. พัทลุง	1,113	16,693	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	840	12,593	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
9. อุทิศ	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
10. ยะลา	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
11. ระนอง	276	4,150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	3	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
12. สงขลา	653	9,794	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	106	1,594	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	547	8,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
13. สตูล	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	273	4,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
14. สุราษฎร์ธานี	820	12,300	293	35.73	326	4,856.95	39.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
New Area	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
X-ray	820	12,300	293	35.73	326	4,856.95	39.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				

ตัวอย่างที่ 4.2

ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพใน
เขตปฏิรูปที่ดินที่มีการภาคภูมิใจไปให้ร้อยละ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน																		
ชื่อตัวชี้วัด : 4.2 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์																						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวัลวิศาห์ สุวรรณวิณะ			ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายเกียรติยศ ทรงสง่า																			
โทรศัพท์ : 0 2281 2986			โทรศัพท์ : 0 2281 2986																			
คำอธิบาย “ร้อยละของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมีการนำไปใช้ประโยชน์” หมายถึง สัดส่วนของจำนวนเกษตรกรผู้ได้รับหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01) ที่ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ และเทคโนโลยี ในการส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย 5 โครงการ ได้แก่ 1. การพัฒนาผู้แทนเกษตรกร 2. การสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ 3. การพัฒนารัฐกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน 4. การขยายผลองค์ความรู้ในศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน และ 5. การอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งหมด 47,790 ราย มีการนำความรู้ที่รับไปปรับใช้ ให้เกิดประโยชน์ วัดโดยการศึกษาด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างจากเกษตรกร ผู้ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ โครงการละ 200 ราย รวมตัวอย่างจำนวน 1,000 ราย ซึ่งพิจารณาจากสัดส่วนของผู้ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ ทุกจังหวัดในแต่ละโครงการ โดยวิธีการสุ่มจังหวัดตัวอย่าง เมื่อได้จังหวัดที่ตกเป็นตัวอย่างแล้ว สุ่มเกษตรกรที่เป็นตัวแทนของจังหวัด ที่ตกเป็นตัวอย่างในแต่ละโครงการจากฐานข้อมูลเกษตรกรที่ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี ในการส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในจังหวัดตกเป็นตัวอย่าง																						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมาย เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง มีการนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 60 ผลการดำเนินงาน -																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 40%;">ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> <th colspan="2">ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">2553</th> <th style="width: 10%;">2554</th> <th style="width: 10%;">2555</th> <th style="width: 10%;">2554</th> <th style="width: 10%;">2555</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>						ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)		2553	2554	2555	2554	2555	ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)																		
	2553	2554	2555	2554	2555																	
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	-	-	-	-	-																	
เกณฑ์การให้คะแนน :																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">50</td> <td style="text-align: center;">55</td> <td style="text-align: center;">60</td> <td style="text-align: center;">65</td> <td style="text-align: center;">70</td> </tr> </table>						ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	50	55	60	65	70							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																		
50	55	60	65	70																		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	10	-	1	0.1000
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1. ส.ป.ก. ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การติดตามประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน” เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ส่วนกลาง 20 คน และเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. จังหวัด 40 คน รวม 60 คน รวม 5 ระยะ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามประเมินผลร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และร้อยละของเกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดิน				
2. กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รับผิดชอบพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่ 1 ราย รับผิดชอบพื้นที่จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพในเขตปฏิรูปที่ดินที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 1 จังหวัด ต่อ 1 เล่ม และทั้งประเทศ 1 เล่ม				
3. การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลฯ				
3.1 ขอบเขตการศึกษา ด้านประชากร เกษตรกรผู้ได้รับหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน ที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน 47,790 ราย ในพื้นที่รวม 70 จังหวัด มีการนำไปใช้ประโยชน์ ด้านเนื้อหาด้านการนำไปใช้ประโยชน์ในที่ดินของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน				
3.2 ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง ประชากร ได้แก่ เกษตรกรผู้ได้รับหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน ปี 2555 จำนวน 47,790 ราย สุ่มตัวอย่างจากเกษตรกร ผู้ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ฯ โครงการละ 200 ราย รวมตัวอย่างจำนวน 1,000 ราย โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (Multi-stage Random Sampling) ในแต่ละโครงการมีขั้นตอนการสุ่ม ดังนี้				
- ขั้นตอนที่ 1 สุ่มจังหวัด 8 จังหวัด โดยใช้การสุ่มเลือกแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Sampling) โดยแบ่งเป็น 4 ภาค ภาคละ 2 จังหวัด				
- ขั้นตอนที่ 2 สุ่มเกษตรกร จากจังหวัดที่ตกเป็นตัวอย่างโครงการละ 200 ราย ตามสัดส่วนของประชากรของจังหวัดที่ตกเป็นตัวอย่าง โดยใช้การสุ่มอย่างแบบระบบ (Systematic random Sampling) รวมเกษตรกรที่ตกเป็นตัวอย่าง 5 โครงการรวม 1,000 ราย				
โครงการ*	จำนวนเกษตรกรที่ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้(ราย)	จังหวัด ทั้งหมด	จังหวัด ตัวอย่าง	เกษตรกร ตัวอย่าง(ราย)
1. การพัฒนาเกษตรกร	1,780	70	8	200
2. การสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	6,000	70	8	200
3. การพัฒนาธุรกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน	6,000	70	8	200
4. การขยายผลองค์ความรู้ผ่านศูนย์เรียนรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน	32,000	70	8	200
5. การอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1,810	30	8	200
รวม	47,790	70	-	1,000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
หมายเหตุ : * ที่มา เอกสารงบประมาณรายจ่าย สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ใช้แบบสัมภาษณ์ และแบบสังเกตแบบมีโครงสร้าง 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล มอบหมายเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.จังหวัดที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบในการเก็บรวบรวมข้อมูล มีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ โดยจัดทำข้อสั่งชี้แจง ร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทดสอบแบบสัมภาษณ์ และนัดหมายเกษตรกรตัวอย่างจากบัญชีรายชื่อที่ได้ จากการสุ่มตัวอย่าง พร้อมเตรียมเอกสารรายงานข้อมูลพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ จากแบบ สัมภาษณ์ และแบบสังเกต โดยทีมงานผู้รับผิดชอบ และข้อมูลทุติยภูมิ ได้จากการรวบรวมข้อมูลจากหนังสือ เอกสารของหน่วยงาน เช่น ส.ป.ก. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน (Descriptive Statistics) เป็นสถิติ เชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าสูงสุด - ต่ำสุด ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย 3.6 สรุปการรายงานผล การจัดทำรายงานมีความก้าวหน้า ดังนี้ 1) จัดทำร่างเอกสารรายงานบทที่ 1-3 ได้แก่ การเขียนรายงานเกี่ยวกับความเป็นมา วัตถุประสงค์ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ขอบเขตการติดตามประเมินผล แนวคิดทฤษฎี การตรวจเอกสาร การ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ระเบียบวิธีการติดตามประเมินผล เช่น กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง กำหนด ประเด็นการติดตามและประเมินผล สร้างเครื่องมือเชิงปริมาณด้วยแบบสัมภาษณ์ และเชิงคุณภาพด้วยประเด็น สัมภาษณ์ในวิธีการสนทนากลุ่ม (Focus Group) กำหนดวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่าง 2) เก็บรวบรวมข้อมูล เชิงปริมาณ เป้าหมาย 5 โครงการ จำนวนเกษตรกร 1,000 ราย เก็บรวบรวมข้อมูลได้ 2 โครงการ เกษตรกร 569 ราย คิดเป็นร้อยละ 57 ลงรหัส/บันทึกข้อมูล - เชิงคุณภาพ สัมภาษณ์เกษตรกร โดยการสนทนากลุ่ม (Focus Group) 5 โครงการ 80 ราย เก็บรวบรวมข้อมูลได้ 2 โครงการ เกษตรกร 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 ดำเนินการถอดเทป จับประเด็นการสนทนา 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 3.7 ข้อเสนอแนะ - 3.8 การรายงานความก้าวหน้า	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)							☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน					
กิจกรรม	2553						2554					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การติดตามและประเมินผลโครงการในเขตปฏิรูปที่ดิน” ระยะที่ 1-4 - ระยะที่ 1 วันที่ 12-16 มีนาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 2 วันที่ 6-10 พฤษภาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 3 วันที่ 9-13 กรกฎาคม 2555 รวม 5 วัน - ระยะที่ 4 วันที่ 6-10 สิงหาคม 2555 รวม 5 วัน จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดที่ 4.2 เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ - กำหนดกรอบการศึกษา ขอบเขตการศึกษา กำหนดวิธีการศึกษา การสุ่มตัวอย่าง สร้างเครื่องมือ ข้อสั่งชี้แจง และคู่มือการลงรหัส - เก็บรวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูล - สรุปรายงานผล						⇒		—				
						→	—					
								—				
										—		
												—

หมายเหตุ : — แผนการดำเนินงาน
→ ผลการดำเนินงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงาน มีการกำกับดูแล ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ
2. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคเป็นระยะๆ
3. ได้รับความร่วมมือจากสำนัก/กองต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทีมงานวิทยากร โดย ดร.ปรีชา อุตระกุล เป็นอย่างดี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

—

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :

—

หลักฐานอ้างอิง : อยู่ระหว่างดำเนินการ

ดัชนีวัดที่ 5

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)			☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : สำนักงาน ก.พ.ร.			ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : สำนักงาน ก.พ.ร.			
โทรศัพท์ : 0-2356-9941			โทรศัพท์ : 0-2356-9941			
คำอธิบาย : ▪ ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ ▪ พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้จัดทำหน่วยงานผู้ประเมินอิสระภายนอกมาดำเนินการสำรวจ ▪ ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้ (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (5) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ โดยเน้นวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ▪ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้สำรวจ วิเคราะห์ และคัดเลือกงานบริการหลักของส่วนราชการ ไม่เกิน 3 งานบริการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และแจ้งให้ส่วนราชการทราบ ▪ หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกงานบริการ 1. เป็นงานบริการ ที่เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการ 2. เป็นงานบริการที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก มีผลกระทบสูงต่อประชาชน						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมาย ร้อยละ 85 ผลงาน ร้อยละ N/A						
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
		2553	2554	2555	2554	2555
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ		84.86	83.06	N/A		
เกณฑ์การให้คะแนน :						
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5		
65	70	75	80	85		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :						
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก		
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	7	N/A	1	0.0700		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/562 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2555 แจ้งว่า ก.พ.ร. โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้มีมติเห็นชอบตามที่ส่วนราชการเสนอ โดยให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นผู้สำรวจความพึงพอใจในงานบริการของส่วนราชการ คือ “การมอบหนังสืออนุญาตให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก.4-01)”	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -	
หลักฐานอ้างอิง : - หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/562 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2555	

หลักฐานอ้างอิง

169
ถาวร

ที่ นร 1201/562



เลขที่การ ส.ป.ก.
รับที่ 238
วันที่ 26 ส.ค. 2555
เวลา 9.00 น.

21 มีนาคม 2555

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

5888
26 ส.ค. 2555
เวลา

353.
23 ส.ค. 2555
14.06%

เรื่อง การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

เรียน เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0114/9139 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2554

สิ่งที่ส่งมาด้วย งานบริการสำหรับสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แจ้งงานบริการที่จะใช้ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัด “ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งงานบริการขอส่วนราชการ สำหรับสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัด “ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามมติของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2555 โดยมอบให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้สำรวจความพึงพอใจในงานบริการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบทั้งนี้ โปรดจัดเตรียมฐานข้อมูลผู้รับบริการและอำนวยความสะดวกให้กับสำนักงานสถิติแห่งชาติในการดำเนินการสำรวจ จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาณัฐ วรรณวงค์)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

เรียน พล.ร.

-เพื่อโปรดทราบ

23 มี.ก.ย. 55

(นายเอนก อารังมาศ)

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8860

โทรสาร 0 2281 8279

ทรา./กพร ๓.๓๓ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายเอนก อารังมาศ

(นายเอนก อารังมาศ)

(นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

งานบริการเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามตัวชี้วัด ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
ของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ	งานบริการที่ส่วนราชการเสนอ	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ
1	งานการมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขต ปฏิรูปที่ดิน (สปก. 4-01)	งานการมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ใน เขตปฏิรูปที่ดิน (สปก. 4-01)

หมายเหตุ : งานบริการที่ไม่ระบุน้ำหนักไว้ ให้กำหนดน้ำหนักเท่ากันในแต่ละงานบริการ

ตัวอย่างข้อที่ 6

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)			☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : สำนักงาน ก.พ.ร.			ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : สำนักงาน ก.พ.ร.		
โทรศัพท์ : 0-2356-9941			โทรศัพท์ : 0-2356-9941		
คำอธิบาย : ■ ผู้กำหนดนโยบาย หมายถึง หน่วยงาน บุคคล หรือคณะบุคคลที่ตั้งขึ้นโดยกฎหมายซึ่งกำหนดนโยบายให้แก่ส่วนราชการ เช่น นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการ/รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงที่ส่วนราชการสังกัด ■ พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบายแก่ส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ■ ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้ (1) ความพึงพอใจด้านความเข้าใจต่อนโยบายที่มอบหมาย (2) ความพึงพอใจด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ (3) ความพึงพอใจด้านการติดตามและนำเสนอผลให้ทราบ					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมาย ร้อยละ 85 ผลงาน ร้อยละ N/A					
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
	2553	2554	2555	2554	2555
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	-	-	N/A	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
65	70	75	80	85	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	3	N/A	1	0.0300	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ					
- สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบายของส่วนราชการ					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -					
หลักฐานอ้างอิง : -					

ตัวอย่างที่ 7

ระดับความพึงพอใจของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน		
		☐ รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอดุลลักษณ์ อาสนเสนา	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวชนิสร โพธิ์เจริญ			
โทรศัพท์ : 0 2282 8917	โทรศัพท์ : 0 2282 8917			
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และนำเอาผลการคำนวณต้นทุนมาใช้ในการบริหารทรัพยากรของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ เหตุผล : เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินสำหรับไปใช้ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและนำไปสู่การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อให้เกิดฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารงบประมาณ				
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
1	ส่วนราชการมีการตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMIS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2554			
2	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน			
3	เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานการเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			
4	จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้ชัดเจน (สามารถวัดผลได้) และแผนฯ ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ			
5	สามารถดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 55%;">ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">0.1200</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	3	ระดับ 4	4	0.1200	
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	3	ระดับ 4	4	0.1200							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 90%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2555</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>ส.ป.ก. ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เสร็จเรียบร้อยแล้ว</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>ส.ป.ก. ได้จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>ส.ป.ก. ได้ดำเนินการจัดทำตารางเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน</td> </tr> </table>	ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2555	1	ส.ป.ก. ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เสร็จเรียบร้อยแล้ว	2	ส.ป.ก. ได้จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน	3	ส.ป.ก. ได้ดำเนินการจัดทำตารางเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน	1. ส.ป.ก. ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยการส่งข้อมูลให้ศูนย์ต้นทุนและละศูนย์ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง แล้วยืนยันความถูกต้องส่งให้ต้นสังกัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว 2. ส.ป.ก. ได้จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยใช้ข้อมูลทางบัญชีตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553 ถึง 30 กันยายน 2554 โดยกำหนดเกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่ายทางอ้อมเข้าสู่ศูนย์ต้นทุน โดยใช้เกณฑ์อัตรากำลังตามโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละศูนย์ต้นทุน จากนั้นปันส่วนค่าใช้จ่ายของแต่ละศูนย์ต้นทุนเข้ากิจกรรมย่อย ปันส่วนค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมย่อยเข้าผลผลิตย่อย ปันค่าใช้จ่ายจากผลผลิตย่อยเข้ากิจกรรมหลัก และปันส่วนค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมหลักเข้าผลผลิตหลัก โดยใช้เกณฑ์อัตรากำลังตามโครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละภารกิจ 3. ส.ป.ก. ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต		
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2555										
1	ส.ป.ก. ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เสร็จเรียบร้อยแล้ว										
2	ส.ป.ก. ได้จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน										
3	ส.ป.ก. ได้ดำเนินการจัดทำตารางเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน										
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
1. ข้อมูลจากระบบ GFMS 2. เจ้าหน้าที่จากสำนัก/กอง/กลุ่มต่าง ๆ ใน ส.ป.ก. 3. การอบรมแนวทางการคำนวณและวิธีการใช้โปรแกรมในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตจากเจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง และโปรแกรมและคู่มือในการจัดทำรายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของกรมบัญชีกลาง											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : 1. เนื่องจาก ส.ป.ก.มิได้ระบุให้สิทธิกรรมย่อยในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย จึงต้องใช้เกณฑ์การปันส่วนทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและค่าใช้จ่ายทางอ้อม ซึ่งอาจจะมีผลกระทบกับต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต 2. การเพิ่ม/ลดกิจกรรมย่อย และกิจกรรมหลักในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ทำให้การจัดทำรายงานเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปี 2553 และ 2554 และการวิเคราะห์ผลการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไม่สามารถทำได้ทุกกิจกรรม 3. การกำหนดกิจกรรมย่อยไม่สามารถกำหนดได้ครบถ้วนทุกกิจกรรมทำให้ มีผลกระทบต่อต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของกิจกรรมย่อย ผลผลิตย่อย รวมทั้งของ สำนัก/กองต่างๆ ที่อาจมีต้นทุนที่สูงขึ้น	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เป็นเรื่องที่สำคัญมากต่อส่วนราชการ เพราะใช้เป็นข้อมูลทางการเงินโดยการนำหลักวิชาการบัญชีต้นทุนมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารงบประมาณ และการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นควรให้ความสำคัญอย่างยิ่ง โดย 1) กรมบัญชีกลางควรให้ความรู้ในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตอย่างต่อเนื่อง 2) การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตที่ส่วนราชการจัดส่งให้ หากมีการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการจัดทำนั้นยังไม่ถูกต้อง ควรให้เจ้าหน้าที่ที่ทำการตรวจสอบทำความเข้าใจกับหน่วยงาน เพื่อให้ถูกต้องต่อไป	
หลักฐานอ้างอิง : 1. รายงานผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรม ผลผลิต กิจกรรมย่อย และผลผลิตย่อย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 2. รายงานวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปี พ.ศ. 2553 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 3. รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต 4. สำเนาหนังสือนำส่งรายงานตามข้อ 1 - 3 ให้กับกรมบัญชีกลาง ที่ กษ 1201/1414 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 5. สำเนาหนังสือนำส่งรายงานตามข้อ 1 - 3 ให้กับสำนักงบประมาณ ที่ กษ 1201/1415 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 6. สำเนาหนังสือนำส่งรายงานตามข้อ 1 - 3 ให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ กษ 1201/1416 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 7. สำเนาหนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 1201/ว.76 ลงวันที่ 26 มกราคม 2555 8. สำเนาหนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 1201/ว.47 ลงวันที่ 26 มกราคม 2555	

หลักฐานอ้างอิง



บันทึกข้อความ

เลขที่	ส.ป.ก.
รับที่	๙๕
วันที่	๒๕ มี.ค. ๒๕๕๕
เวลา	๑๑:๐๐ น.

ร.ร.ก. สมปองฯ	
เลขที่	๑๖๒
วันที่	๒๒ มี.ค. ๕๕
เวลา	

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบัญชี

โทร. ๔๖๒

ที่ กษ ๑๒๐๑.๑๐/๕๙๖

วันที่ ๒๒

มีนาคม ๒๕๕๕

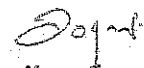
เรื่อง แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

① เรียน ลธก.

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีต้นทุนในงานบริการสาธารณะแต่ละประเภทขึ้นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส.ป.ก. จึง ได้มีคำสั่งที่ ๕๖๙/๒๕๕๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิตของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม นั้น

บัดนี้ สบก. ได้จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตาม รูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอมาพิจารณาแผนดังกล่าว หากเห็นชอบ สบก. จะ ได้จัดส่งแผนนี้ให้กับกรมบัญชีกลาง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางอตุลลักษณ์ อาศนเสนา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

③ เห็นชอบ


๒๕ มี.ค. ๕๕

(นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

④ เรียน ออ.สบก.

1. ขอ ร.ร.ก. / ส.ป.ก. รับทราบ

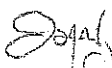

๒๒ มี.ค. ๕๕

(นายสมปอง ชื่นเกรียง)

รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

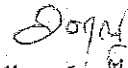
⑤ กษ

อ.กษ


(นางอตุลลักษณ์ อาศนเสนา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

② เว้น ลธก.

เพื่อให้สามารถพิจารณาแผนการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ
๒๕๕๕ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด


(นางอตุลลักษณ์ อาศนเสนา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ส่วนที่ 2 : กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 3 : ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 : ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ผลผลิต	ต้นทุนรวม	ปริมาณ		ต้นทุนต่อหน่วย
		จำนวน	หน่วยนับ	
ผลผลิตที่ 1 : เกษตรกรได้รับการจัดที่ดินและคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม				
1) กิจกรรมจัดที่ดิน	939,337,795.30	120,127	ราย	7,819.54
2) กิจกรรมปลูกไม้เศรษฐกิจเพื่อฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน	107,914,862.26	2,366,449	ไร่	45.60
ผลผลิตที่ 2 : เกษตรกรได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและสร้างมูลค่าที่เพิ่มขึ้น				
1) กิจกรรมพัฒนาเกษตรกร	76,467,962.27	3,487	ราย	21,929.44
2) กิจกรรมสร้างความร่วมมือไตรภาคี	39,474,744.11	2,904	ราย	13,593.23
3) กิจกรรมสานฝันผู้ประกอบการในโรงเรียนขยายโอกาสเขตปฏิรูปที่ดิน	60,110,472.83	414	โรงเรียน	145,194.38
4) กิจกรรมนิคมการเกษตร	34,248,756.20	8	นิคม	4,281,094.53
5) กิจกรรมสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ในเขตปฏิรูปที่ดินผ่านกลไกสถาบันการศึกษา	83,091,241.67	7,508	ราย	11,067.03
6) กิจกรรมศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน	42,305,953.95	42,225	ราย	1,001.92
7) กิจกรรมนิคมเศรษฐกิจพอเพียง	39,558,740.22	15	นิคม	2,637,249.35
8) กิจกรรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	44,780,660.41	2,309	ราย	19,393.96
9) กิจกรรมศูนย์บริการประชาชนเคลื่อนที่	147,199,167.20	404	ตำบล	364,354.37
10) กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้โดยใช้กระบวนการวิทยาศาสตร์กิจกรรม	24,797,065.76	51,648	ราย	480.12
11) กิจกรรมฟื้นฟูสภาพแวดล้อม OECF	76,673,993.60	11,290	ราย	6,791.32

ส่วนที่ 2 : กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ผลผลิต	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ	สถานะปัจจุบัน	เป้าหมาย
1. เกษตรกรได้รับการจัดที่ดินและคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม 1.1 จัดที่ดิน 1.2 ปลุกไม้เศรษฐกิจเพื่อฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน	1. การเร่งรัดการมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน	เกษตรกรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน 35,000 ราย ยังไม่ได้รับเอกสารสิทธิ	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับมอบหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์น้อยกว่าร้อยละ 40 ของเกษตรกรที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าทำประโยชน์
2. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและสร้างมูลค่าที่เพิ่มขึ้น 2.1 พัฒนาเกษตรกร 2.2 สร้างความร่วมมือใดก็ตาม 2.3 สานฝันเกษตรกรในโรงเรียนขยายโอกาสเขตปฏิรูปที่ดิน 2.4 นิคมเกษตร 2.5 สร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ในเขตปฏิรูปที่ดินผ่าน กลไกสถาบันการศึกษา 2.6 ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน 2.7 นิคมเศรษฐกิจพอเพียง 2.8 โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2.9 ศูนย์บริการประชาชนเคลื่อนที่ 2.10 พัฒนาองค์ความรู้โดยใช้กระบวนการวิสาหกิจชุมชน 2.11 ฟื้นฟูสภาพแวดล้อม OECF	2. การประหยัดพลังงานในหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส.ป.ก.	ค่าใช้จ่ายการใช้พลังงาน ประลักษ์ปีงบประมาณ 2554 ดังนี้ -ค่าไฟฟ้า 1,999,689.00 หน่วย -ค่าน้ำมัน 105,319.57 หน่วย	จะลดปริมาณหน่วยการใช้พลังงาน ร้อยละ 1 ของปีงบประมาณ 2554



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ร.ร.ก. สมปอ.ร.
เลขที่ 111
วันที่ 29 มี.ค. 66
เวลา

ส่วนราชการ

สำนักบริหารกลาง กลุ่มบัญชี

โทร. ๔๖๒

ที่ กษ ๑๒๐๑.๑๐ / ๖๕๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เรียน ลธก.

ตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานของการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต โดย ก.พ.ร. ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมายในแต่ละระดับไว้ ๕ ขั้นตอน รายละเอียดตามที่แนบ นั้น

บัดนี้ สบก. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ แล้วเสร็จในระดับขั้นตอนที่ ๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพฯ ดังกล่าวที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมบัญชีกลาง ตามที่แนบมาเสนอมาพร้อมนี้

๕๓๔๔.
(นางอดุลลักษณ์ อาศนเลขา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว

(นายสมพงษ์ จินทรทอ)

รองเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๒๐๑/๒๖๕๕

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

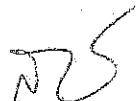
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. สำเนาหนังสือบันทึกข้อความ ที่ กษ ๑๒๐๑.๑๐/๕๙๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕
หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานของการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต โดย ก.พ.ร. ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายในแต่ละระดับไว้ ๕ ขั้นตอน รายละเอียดตามที่แจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ขึ้นตอนที่ ๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ ชินทรขันธ์)

รองอธิบดีกรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

อธิบดีกรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๒๗ มี.ค. ๒๕๕๕

สำนักบริหารกลาง

โทร.๐-๒๒๘๒-๐๓๘๘

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๔๒๕๘



.....ร่าง.....เขียน.....นาย.....

ข้อที่ 8

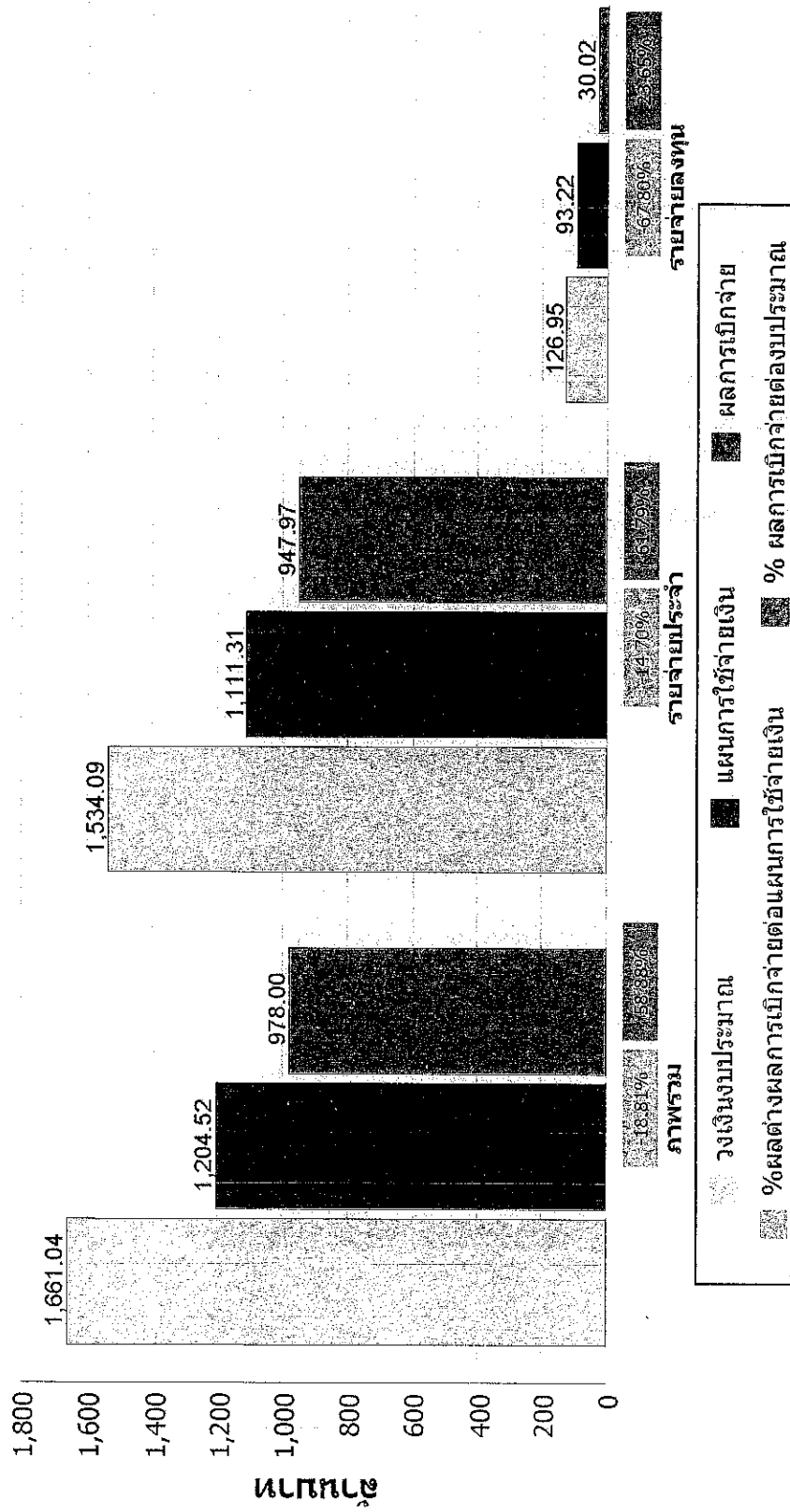
รายละเอียดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน													
ชื่อตัวชี้วัด : 8 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอดุลลักษณ์ อาศนเลขา	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อุณวงศ์														
โทรศัพท์ : 0 2281 8917	โทรศัพท์ : 0 2281 8917														
คำอธิบาย : - การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน จะใช้ผลการเบิกจ่ายภาพรวมของเงินงบประมาณของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ ทั้งนี้ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ส่วนราชการบันทึกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะเป็นแผนตั้งต้นในระบบ GFMIS ดังนั้น เมื่อมีการนำแผนไปปฏิบัติแล้วจะต้องติดตามประเมินผลเพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน หากไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้ทำไว้ให้ปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินในระบบ GFMIS ในเดือนปัจจุบันและเดือนถัดไป โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3 หรือภายในเดือนมิถุนายน 2555 - การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมเทียบกับวงเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินแต่ละไตรมาส และคำนวณค่าเฉลี่ยของทั้ง 4 ไตรมาสเป็นผลการดำเนินงานของส่วนราชการ เหตุผล : เพื่อให้แผนการใช้จ่ายเงินเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รวมทั้งติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จึงได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของส่วนราชการ															
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : - กำหนดให้สำนักบริหารกลาง ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และเป็นผู้รายงานข้อมูล - ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล สำนักบริหารกลาง ส.ป.ก. จัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. เพื่อจัดทำรายงาน ต่อไป															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 40%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2552</th> <th>2553</th> <th>2554</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน</td> <td style="text-align: left;">ร้อยละ</td> <td>80.43</td> <td>78.95</td> <td>70.70</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	ร้อยละ	80.43	78.95	70.70
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.													
		2552	2553	2554											
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	ร้อยละ	80.43	78.95	70.70											
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>85</td> <td>87.50</td> <td>90</td> <td>92.50</td> <td>95</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	85	87.50	90	92.50	95			
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5											
85	87.50	90	92.50	95											
เงื่อนไข : กำหนดระดับคะแนน 3 คะแนน เท่ากับ ค่าเฉลี่ยร้อยละของทั้ง 4 ไตรมาสอยู่ที่ร้อยละ 90 และระดับ 5 คะแนน เท่ากับ ค่าเฉลี่ยร้อยละของทั้ง 4 ไตรมาสอยู่ที่ร้อยละ 95															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน										
	☐ รอบ 12 เดือน										
- การคำนวณวงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และเงินงบประมาณที่ส่วนราชการประหยัดได้และไม่ได้นำไปใช้จ่ายในการกิจหรือโครงการอื่นๆ ต่อ ทั้งนี้ ขอให้ ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณ ที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล - กรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย - ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินผ่านทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามแผน</td> <td>2.5</td> <td>84.50</td> <td>1</td> <td>0.0300</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามแผน	2.5	84.50	1	0.0300	
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามแผน	2.5	84.50	1	0.0300							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ											
- มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 - มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และมีการปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงิน											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
สำนักงบประมาณมอบอำนาจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณการโอนเงิน และโอนเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณ ทำให้ความสะดวก คล่องตัว และรวดเร็ว											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
- สำนักงบประมาณกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปพลางก่อน เป็นระยะเวลา 5 เดือน ทำให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณมีข้อจำกัด ไม่สะดวก และคล่องตัว - ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดรายจ่ายลงทุนจากสำนักงบประมาณ เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2555 ส่งผลให้การเบิกจ่ายต้องล่าช้า และไม่ทันภายในปีงบประมาณ											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
-											
หลักฐานอ้างอิง :											
ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จากระบบบริหารการเงิน การคลังภาคแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) กรมบัญชีกลาง											

หลักฐานอ้างอิง

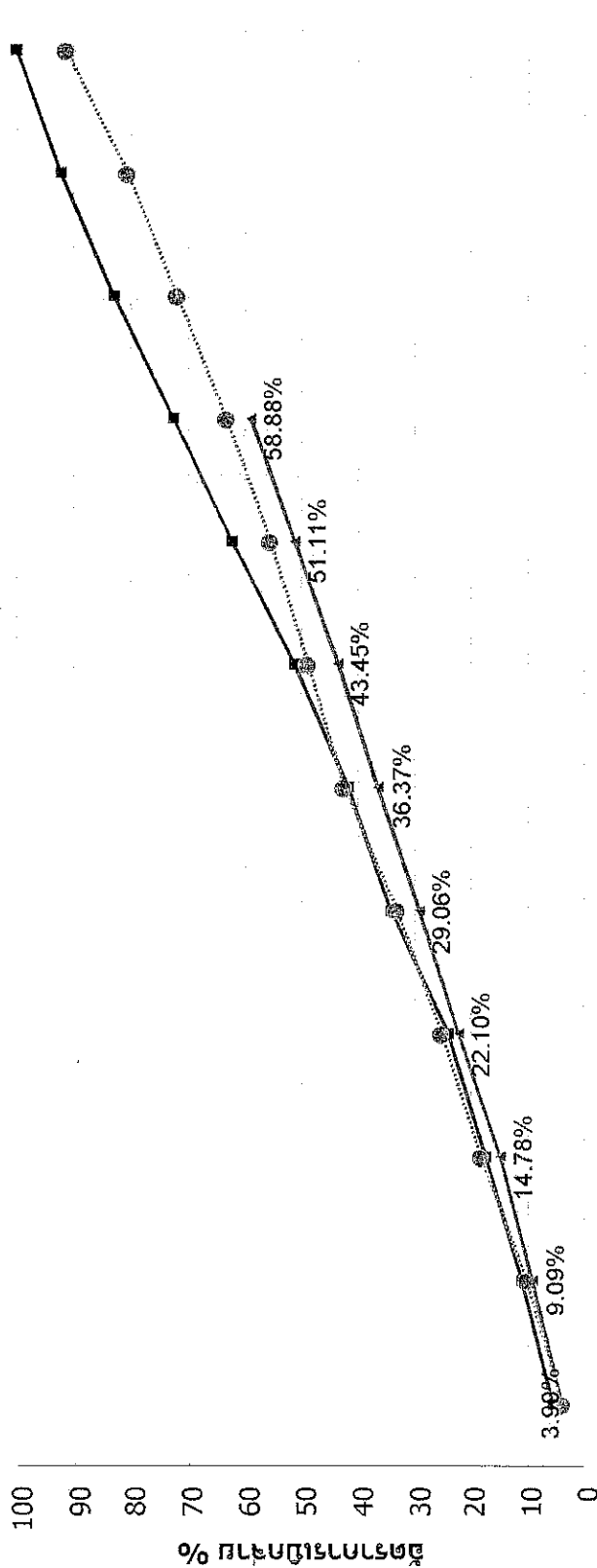
A-1 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2555
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555



หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
 ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
 คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

A-2 % ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเปรียบเทียบ % แผนการใช้จ่ายเงินต่อวงเงินงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ 2555
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555

ตัวเลขผลการเบิกจ่าย



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
%แผน	5.48%	10.99%	17.38%	23.93%	34.07%	41.67%	51.18%	62.09%	72.52%	82.95%	92.18%	100.00%
%ผลปัจจุบัน	3.90%	9.09%	14.78%	22.10%	29.06%	36.37%	43.45%	51.11%	58.88%			
%ผลก่อน	3.74%	10.12%	18.12%	25.11%	33.02%	42.36%	48.73%	55.44%	63.12%	71.87%	80.55%	91.27%

ไตรมาสที่ 4

ไตรมาสที่ 3

ไตรมาสที่ 2

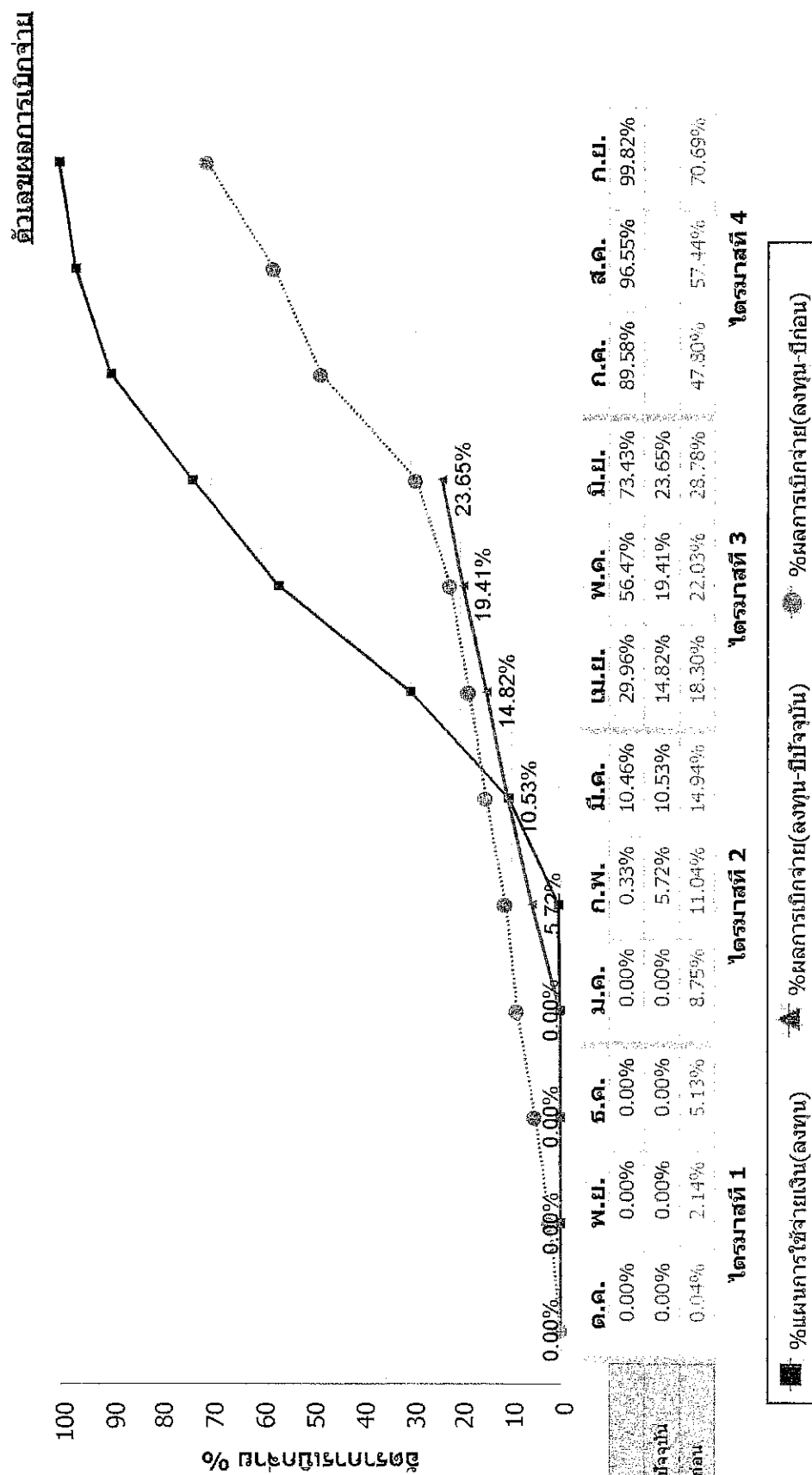
ไตรมาสที่ 1

■ %แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม ▲ %ผลการเบิกจ่ายภาพรวม(มีปัจจุบัน) ● %ผลการเบิกจ่ายภาพรวม(ปีก่อน)

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
 ที่มา : ระบบบริหารเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
 คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

รายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2555

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๓



หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก 

B-1 รายงานสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง / กรม ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ (A)	งบประมาณเหลือ โอนไปทั้งสิ้น (B)	แผนการใช้จ่ายเงิน ทั้งปี (C)	แผนการใช้จ่ายเงิน (D)	เบิกจ่าย (E)	%เบิกจ่ายต่อ แผนการใช้จ่ายเงิน %(E)/(D)	%เบิกจ่ายต่อ งบประมา งป.ปี %(E)/(B)
ภาพรวม							
1. งบประมาณปี 2555	1,661,041	1,661,041	1,661,041	1,204,525	977,995	81.19%	58.88%
รายจ่ายประจำ	1,534,315	1,534,087	1,534,315	1,111,305	947,975	85.30%	61.79%
รายจ่ายลงทุน	126,726	126,954	126,726	93,219	30,020	32.20%	23.65%
2. งบประมาเหลือโอนปี	135,939	135,939			63,880		47.74%
ปี 54	130,828	130,828			63,113		48.24%
ก่อนปี 54	5,111	5,111			1,778		34.78%
รวมปี 2555	1,796,979	1,796,979					58.09%

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555

ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2555

จําแนกตามหน่วยงาน เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใช้จ่ายเงินที่ สวก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ
136	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1,534.09	948.20	61.81	126.95	30.02	23.65	1,661.04	1,204.52	978.22	58.89

หมายเลข : 1. ข้อมูลเบื้องต้น

ที่มา : ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

รวบรวม : กรมบัญชีกลาง

ข้อมูล ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2555

ตัวอย่างที่ 9

ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 9. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอตุลลักษณ์ อาสนเสนา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อุณวงศ์			
โทรศัพท์ : 0 2281 8917	โทรศัพท์ : 0 2281 3972			
คำอธิบาย : • การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) • การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จำนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ • รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจโดยผู้รับไม่ต้องจ่ายเงินให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ เหตุผล : เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามมติคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) เป็นประธาน ที่ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2555 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 72.00 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของแต่ละหน่วยงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 93.00 รวมทั้งให้นำผลการเบิกจ่ายเงินตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อกระตุ้นให้ทุนส่วนราชการเร่งรัดการดำเนินงานตามภารกิจภายใต้แผนงาน / โครงการ และให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในระยะเวลาจำกัดตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ต่อ1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
70	71	72	73	74
หมายเหตุ : 1. กำหนดระดับคะแนน 3 เท่ากับ ร้อยละ 72 ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด 2. การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ ไม่รวมเงินงบประมาณรายจ่าย				

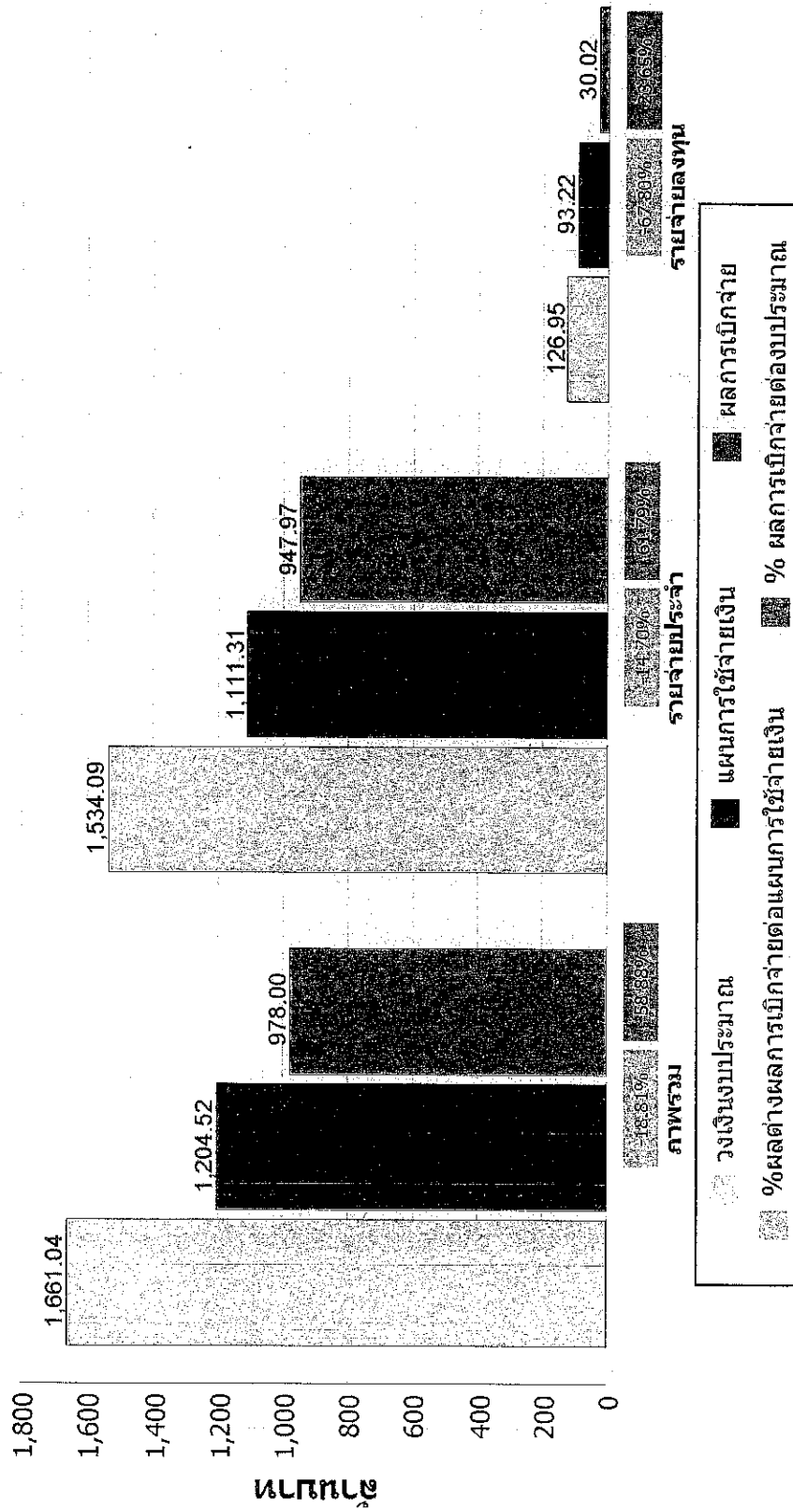
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน																		
ลงทุนที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการประหยัดได้ และไม่ได้นำไปใช้จ่ายในภารกิจหรือโครงการอื่นๆ ต่อ ทั้งนี้ขอให้ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล 3. กรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้จากโครงการเดิม ไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย 4. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนผ่านทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ 5. กรณีที่ส่วนราชการมีเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้ (งบประมาณเหลือจ่าย) ขอให้ส่วนราชการจัดทำคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดฯ โดยระบุชื่อโครงการรหัสโครงการ งบประมาณที่ได้รับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริง และงบประมาณที่ประหยัดได้ (เฉพาะโครงการที่ประหยัดงบประมาณได้) แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมรายงาน รอบ 12 เดือน																			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th style="width: 10%;">2551</th> <th style="width: 10%;">2552</th> <th style="width: 10%;">2553</th> <th style="width: 10%;">2554</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">80.43</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">78.95</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">70.70</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.						2551	2552	2553	2554	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	-	80.43	78.95	70.70	
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																	
		2551	2552	2553	2554														
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	-	80.43	78.95	70.70														
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">23.65</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.0100</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	1	23.65	1	0.0100									
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก															
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	1	23.65	1	0.0100															
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :																			
1. สำนักงบประมาณมอบอำนาจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณการโอนเงินและโอนเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณ ทำให้สะดวก คล่องตัว และรวดเร็ว																			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :																			
1. สำนักงบประมาณกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปพลางก่อน เป็นระยะเวลา 5 เดือน ทำให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณมีข้อจำกัด ไม่สะดวก และคล่องตัว 2. ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดรายจ่ายลงทุนจากสำนักงบประมาณ เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2555 ส่งผลให้การเบิกจ่ายต้องล่าช้า และไม่ทันภายในปีงบประมาณ																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน
	☐ รอบ 12 เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :	
หลักฐานอ้างอิง : ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จากระบบบริหารการเงินการคลังภาคแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) กรมบัญชีกลาง	

หลักฐานอ้างอิง

A-1 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2555 **ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555**

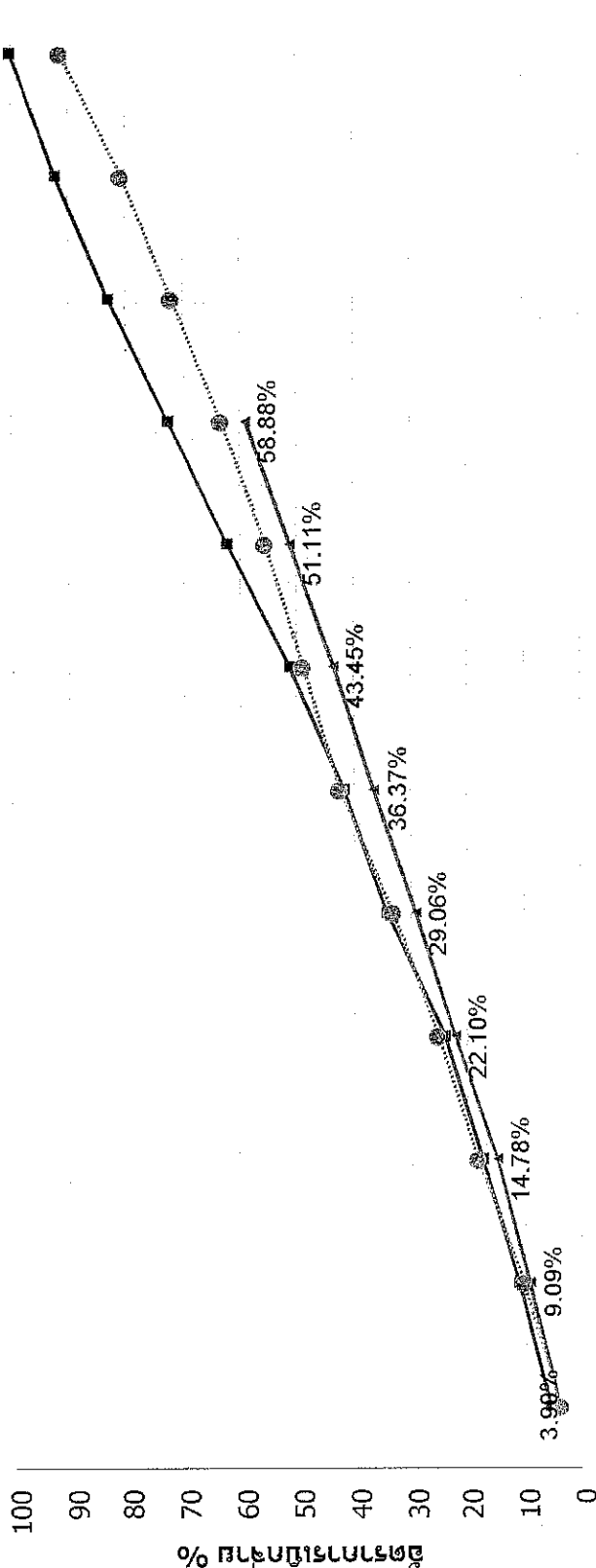


หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

A-2 % ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเปรียบเทียบ % แผนการใช้จ่ายเงินต่อวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555

ตัวเลขผลการเบิกจ่าย



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
%แผน	5.48%	10.99%	17.38%	23.93%	34.07%	41.67%	51.18%	62.09%	72.52%	82.95%	92.18%	100.00%
%ผลปีปัจจุบัน	3.90%	9.09%	14.78%	22.10%	29.06%	36.37%	43.45%	51.11%	58.88%			
%ผลปีก่อน	3.74%	10.12%	18.12%	25.11%	33.02%	42.36%	48.73%	55.44%	63.12%	71.87%	80.55%	91.27%

ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 ไตรมาสที่ 3 ไตรมาสที่ 4

%แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม %ผลการเบิกจ่ายภาพรวม(ปีปัจจุบัน) %ผลการเบิกจ่ายภาพรวม(ปีก่อน)

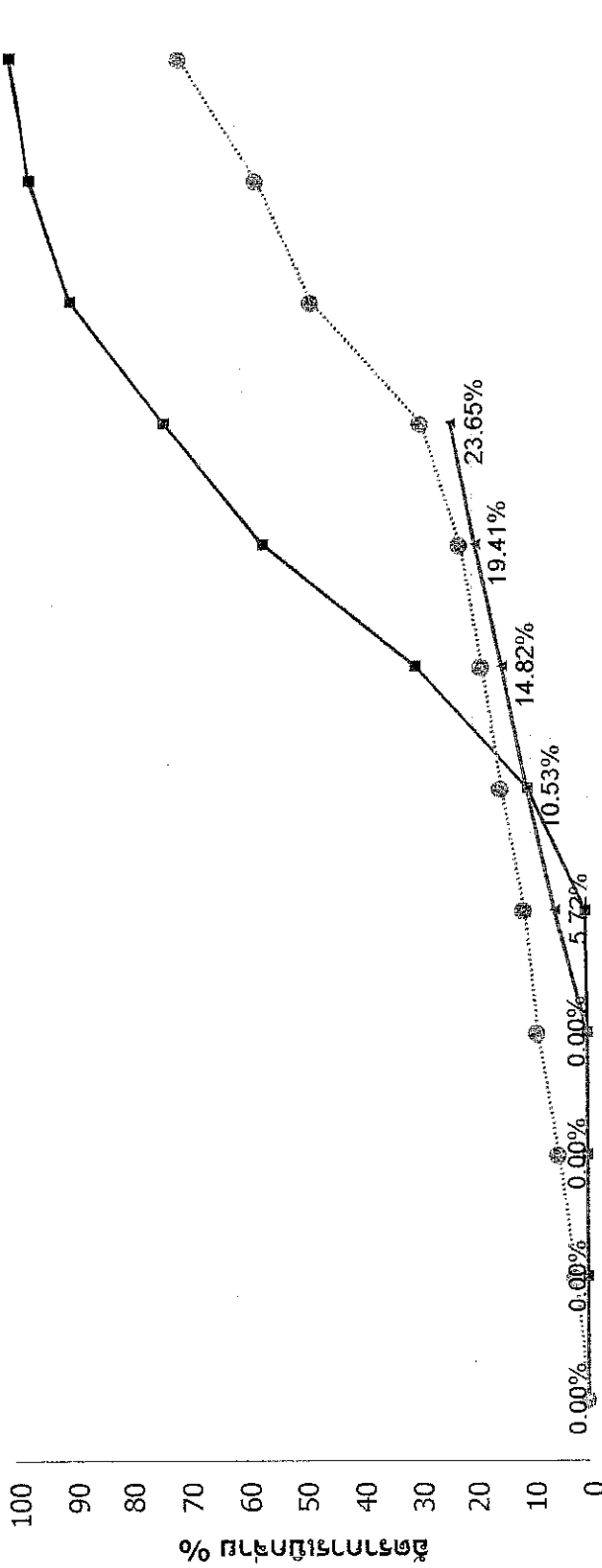
หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

A-4 % ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเปรียบเทียบ % แผนการใช้จ่ายเงินต่อวงเงินงบประมาณ

รายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2555

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555

ตัวเลขผลการเบิกจ่าย



%แผน
%ผลปัจจุบัน
%ผลปีก่อน

%แผนการใช้จ่ายเงิน(ลงทุน) %ผลการเบิกจ่าย(ลงทุน-ปัจจุบัน) %ผลการเบิกจ่าย(ลงทุน-ปีก่อน)

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

B-1 รายงานสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง / กรม ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ (A)	งบประมาณหลัง โอนไปทั้งสิ้น (B)	แผนการใช้จ่าย เงินทั้งหมด (C)	แผนการใช้จ่ายเงิน (D)	เบิกจ่าย (E)	%เบิกจ่ายต่อ	
						แผนการใช้จ่ายเงิน %(E)/(D)	งบม.หลังโอน ไป. %(E)/(B)
ภาพรวม							
1. งบประมาณปี 2555	1,661,041	1,661,041	1,661,041	1,204,525	977,995	81.19%	58.88%
รายจ่ายประจำ	1,534,315	1,534,087	1,534,315	1,111,305	947,975	85.30%	61.79%
รายจ่ายลงทุน	126,726	126,954	126,726	93,219	30,020	32.20%	23.65%
2. งบประมาณเหลือในปี	135,939	135,939			61,890		47.74%
ปี 54	130,828	130,828			63,113		48.24%
ก่อนปี 54	5,111	5,111			1,778		34.78%
รวมปี 2555	1,796,979	1,796,979					58.04%

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555

ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2555

จําแนกตามหน่วยงาน เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม		
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใช้จ่ายเงินที่ สวก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย
136	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1,534.09	948.20	61.81	126.95	30.02	23.65	1,661.04	1,204.52	978.22
										58.89

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลเบื้องต้น

ที่มา : ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

รวบรวม : กรมบัญชีกลาง

ข้อมูล ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2555

ตัวอย่างที่ 10

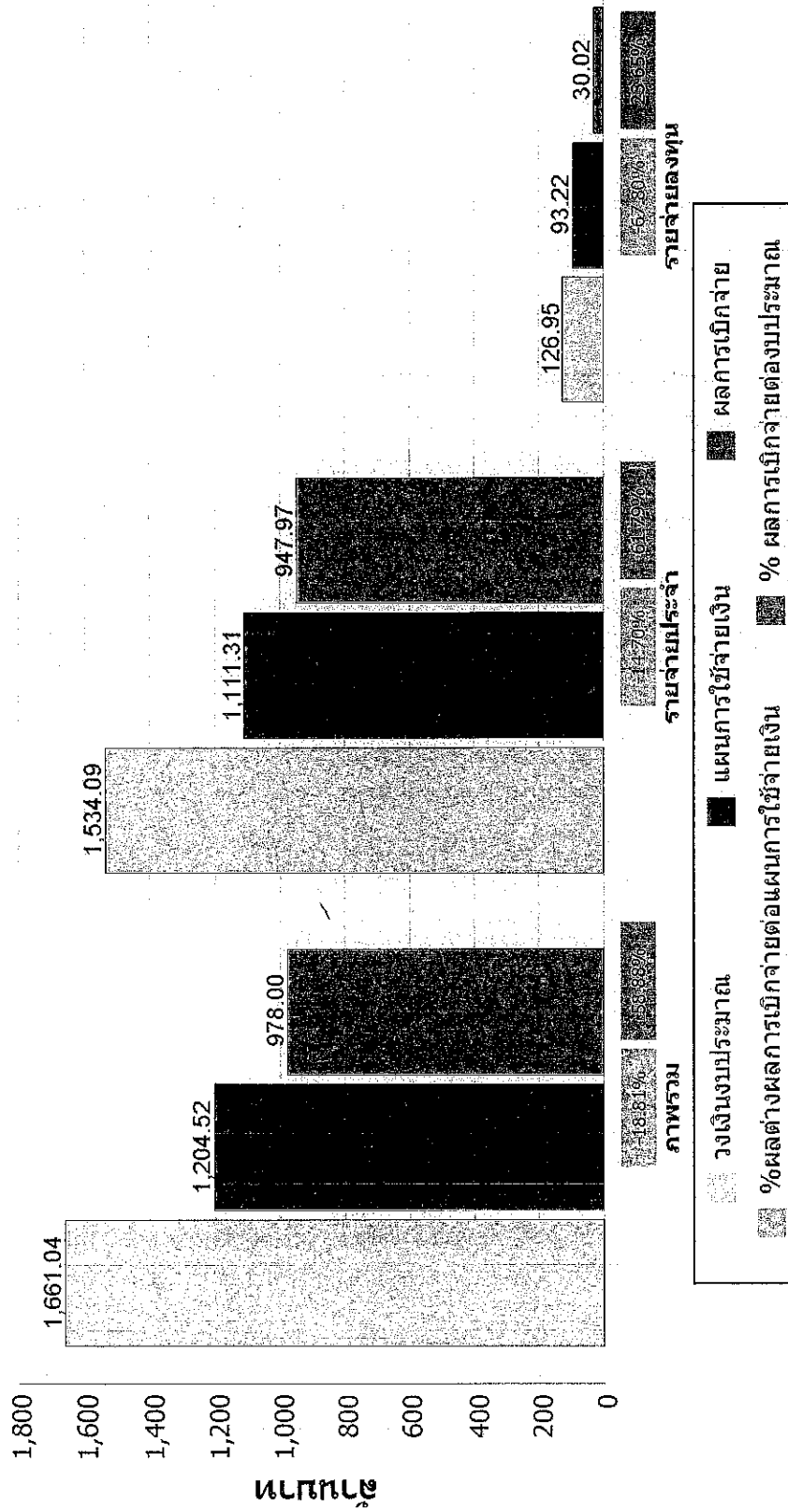
ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 10 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอดุลลักษณ์ อาคนเลขา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อุณวงศ์			
โทรศัพท์ : 0 2281 8917	โทรศัพท์ : 0 2281 3972			
คำอธิบาย : ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ				
เหตุผล : เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามมติคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) เป็นประธาน ที่ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2555 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 72.00 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของแต่ละหน่วยงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 93.00 รวมทั้งให้นำผลการเบิกจ่ายเงินตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อกระตุ้นให้ทุนส่วนราชการเร่งรัดการดำเนินงานตามภารกิจภายใต้แผนงาน / โครงการ และให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในระยะเวลาจำกัดตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ต่อ1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
91	92	93	94	95
หมายเหตุ : 1. กำหนดระดับคะแนน 3 เท่ากับ ร้อยละ 72 ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด 2. การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และเงินงบประมาณที่ส่วนราชการประหยัดได้ และไม่ได้นำไปใช้จ่ายในการกิจหรือโครงการอื่นๆ ต่อ ทั้งนี้ขอให้ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล 3. กรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้จากโครงการเดิม ไปใช้ใน				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน																								
โครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย 4. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนผ่านทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ 5. กรณีที่ส่วนราชการมีเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้ (งบประมาณเหลือจ่าย) ขอให้ส่วนราชการจัดทำคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดฯ โดยระบุชื่อโครงการรหัสโครงการ งบประมาณที่ได้รับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริง และงบประมาณที่ประหยัดได้ (เฉพาะโครงการที่ประหยัดงบประมาณได้) แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมรายงาน รอบ 12 เดือน																									
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th style="width: 10%;">2551</th> <th style="width: 10%;">2552</th> <th style="width: 10%;">2553</th> <th style="width: 10%;">2554</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย</td> <td style="padding: 2px;">ร้อยละ</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">-</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">92.10</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">94.15</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">91.30</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">ภาพรวม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.						2551	2552	2553	2554	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	ร้อยละ	-	92.10	94.15	91.30	ภาพรวม						
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																							
		2551	2552	2553	2554																				
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	ร้อยละ	-	92.10	94.15	91.30																				
ภาพรวม																									
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">1.5</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">58.88</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">0.0200</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">ภาพรวม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	1.5	58.88	1	0.0200	ภาพรวม														
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																					
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	1.5	58.88	1	0.0200																					
ภาพรวม																									
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :																									
1. สำนักงบประมาณมอบอำนาจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณการโอนเงินและโอนเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณ ทำให้สะดวก คล่องตัว และรวดเร็ว																									
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :																									
1. สำนักงบประมาณกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปพลางก่อน เป็นระยะเวลา 5 เดือน ทำให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณมีข้อจำกัด ไม่สะดวก และคล่องตัว 2. ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดรายจ่ายลงทุนจากสำนักงบประมาณ เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2555 ส่งผลให้การเบิกจ่ายต้องล่าช้า และไม่ทันภายในปีงบประมาณ																									
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -																									
หลักฐานอ้างอิง : ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จากระบบบริหารการเงินการคลังภาคแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) กรมบัญชีกลาง																									

หลักฐานอ้างอิง

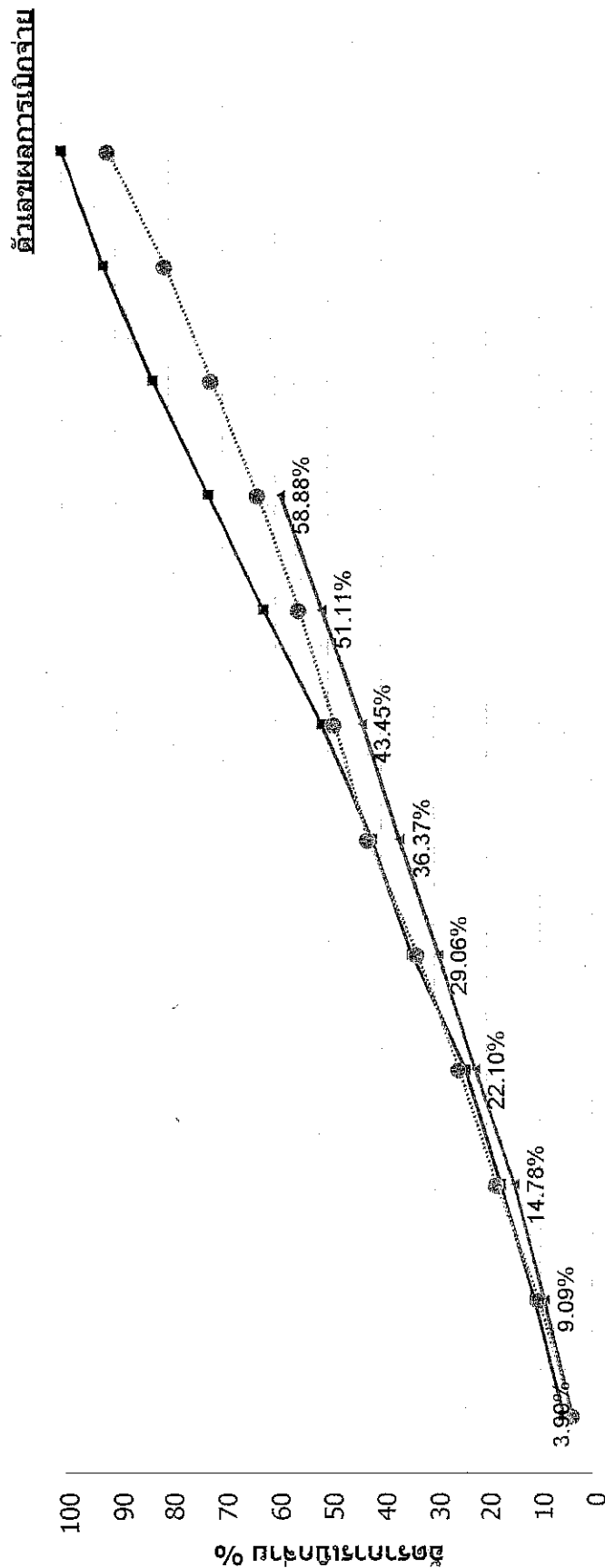
A-1 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2555
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555



หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
 ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
 คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

A-2 % ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเปรียบเทียบ % แผนการใช้จ่ายเงินต่อวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
%แผน	5.48%	10.99%	17.38%	23.93%	34.07%	41.67%	51.18%	62.09%	72.52%	82.95%	92.18%	100.00%
%ผลปัจจุบัน	3.90%	9.09%	14.78%	22.10%	29.06%	36.37%	43.45%	51.11%	58.88%			
%ผลปีก่อน	3.74%	10.12%	18.12%	25.11%	33.02%	42.36%	48.73%	55.44%	63.12%	71.87%	80.55%	91.27%

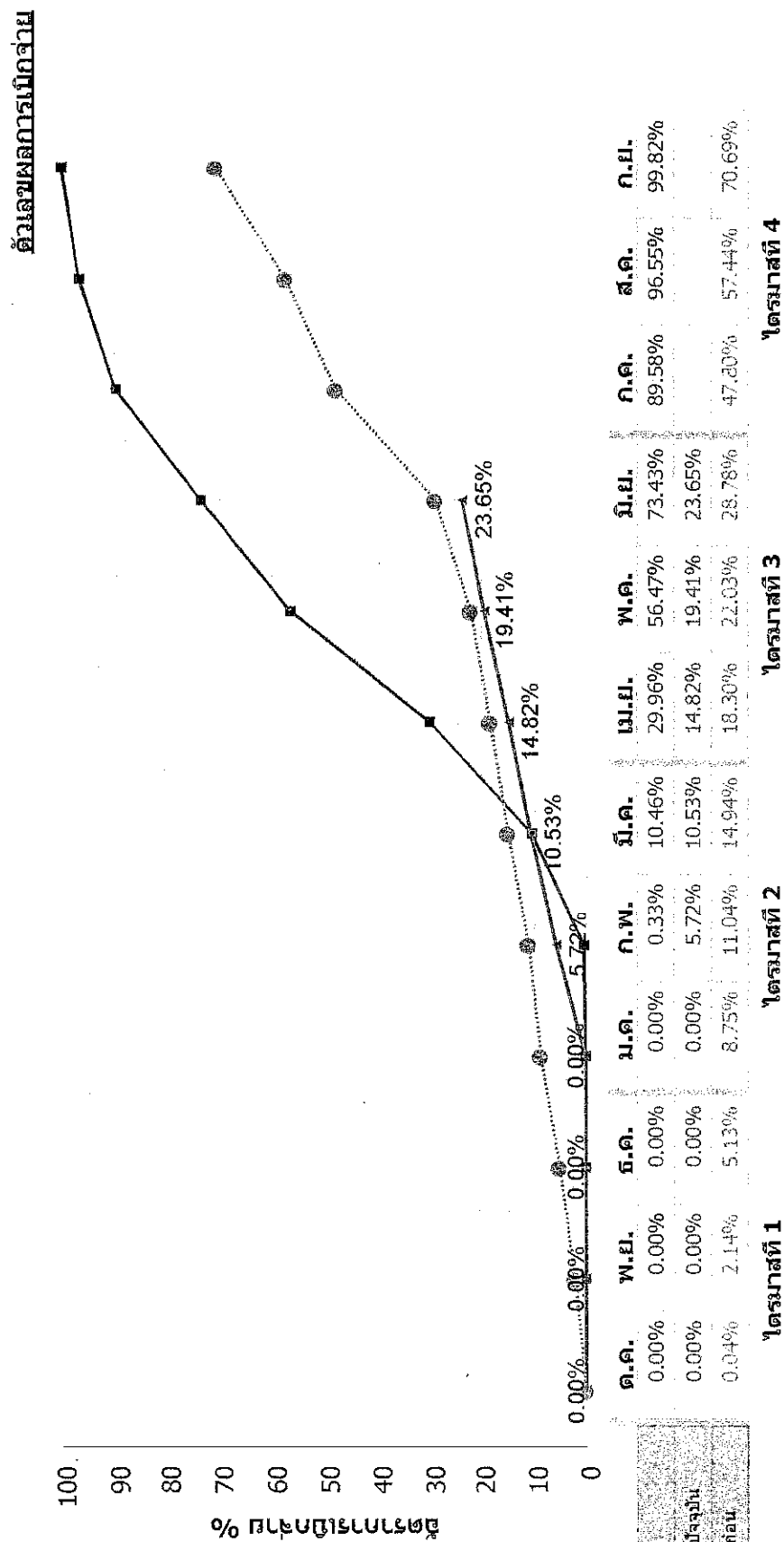
ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 ไตรมาสที่ 3 ไตรมาสที่ 4

■ %แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม ▲ %ผลการเบิกจ่ายภาพรวม(มีปัจจุบัน) ● %ผลการเบิกจ่ายภาพรวม(ปีก่อน)

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก

รายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2555

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555



 %แผนการใช้จ่ายเงิน(ลงทุน)	 %ผลการเบิกจ่าย(ลงทุน-ปีปัจจุบัน)	 %ผลการเบิกจ่าย(ลงทุน-ปีก่อน)

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
คำอธิบายท้ายรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น โปรดคลิก 

B-1 รายงานสถานการณ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555 **ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555**

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง / กรม ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ (A)	งบประมาณหลัง โอนปี. หักสิ้น (B)	แผนการใช้จ่ายเงินทั้งปี (C)	แผนการใช้จ่ายเงิน (D)	เบิกจ่าย (E)	%เบิกจ่ายต่อ แผนการใช้จ่ายเงิน		%เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ ปี	
						(E)/(D)	(E)/(B)		
ภาพรวม									
1. งบประมาณ 2555	1,661,041	1,661,041	1,661,041	1,204,525	977,995	81.19%		58.88%	
รายจ่ายประจำ	1,534,315	1,534,087	1,534,315	1,111,305	947,975	85.30%		61.79%	
รายจ่ายลงทุน	126,726	126,954	126,726	93,219	30,020	32.20%		23.65%	
2. งบประมาณต่อเนื่อง	135,939	135,939			64,890			47.74%	
ปี 54	130,828	130,828			63,113			48.24%	
ก่อนปี 54	5,111	5,111			1,778			34.78%	
รวม	1,796,979	1,796,979						58.94%	

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2555
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2555

จำแนกตามหน่วยงาน เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใช้จ่ายเงินที่ สรรก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่ายต่อ งบประมาณ
136	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1,534.09	948.20	61.81	126.95	30.02	23.65	1,661.04	1,204.52	978.22	58.89

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลเบื้องต้น

ที่มา : ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

รวบรวม : กรมบัญชีกลาง

ข้อมูล ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2555

ตัวอย่างที่ 11

ระดับความถี่ของปริมาณผลิตที่ทำ ได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลิตตามแผนงบประมาณรายจ่าย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 11. ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวลวิศาห์ สุวรรณวัฒนะ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางดารณี ชนะชนม์			
โทรศัพท์ : 0 2281 2986	โทรศัพท์ : 0 2281 8471			
คำอธิบาย : ● เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และเป็นการผลักดันให้ส่วนราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● วัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิต (Output) เติบโตของงานหรือโครงการที่ส่วนราชการทำได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับเป้าหมายผลผลิตของตัวชี้วัดเชิงปริมาณสำหรับปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 ที่กำหนดไว้ตาม “เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555”				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมายความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จ ร้อยละ 54.67 เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้แก่ ● ผลผลิตที่ 1 : เกษตรกรได้รับการจัดที่ดินและคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม ร้อยละ 37.53				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	แปลง	แผนงาน	ผลงาน	ร้อยละ
1. เกษตรกรได้รับการจัดที่ดิน (สอบสวนสิทธิ)				
1.1 ที่ดินทำกิน	แปลง	35,000	14,804	42.30
1.2 ที่ดินชุมชน	แปลง	35,000	18,958	54.17
2. ปลุกไม้เศรษฐกิจ (ขั้นตอนเตรียมพื้นที่)	ไร่	7,500	7,055	94.06
● ผลผลิตที่ 2 : เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ร้อยละ 71.81				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	แปลง	แผนงาน	ผลงาน	ร้อยละ
1. พัฒนาเกษตรกร	ราย	1,780	1,758	98.76
2. นิคมการเกษตร	นิคม	8	8	100.00
3. นิคมเศรษฐกิจพอเพียง	นิคม	10	10	100.00
4. สร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ฯ	ราย	6,000	7,132	118.87
5. การพัฒนาธุรกิจชุมชน	ราย	6,200	6,486	104.61
6. ศูนย์การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ราย	32,000	33,197	103.74
7. ศูนย์บริการประชาชนเคลื่อนที่	ตำบล	400	397	99.25
8. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ราย	1,810	1,832	101.22

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
	2553	2554	2555	2554	2555
ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิต ที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	-	-	87	-	1.000
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
80	85	90	95	100	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิต ที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	5	87	5	0.2500	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1. กำหนดให้สำนักวิชาการและแผนงาน ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และเป็นผู้รายงานข้อมูล 2. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล สำนักวิชาการและแผนงาน ส.ป.ก. จัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. เพื่อจัดทำรายงาน ต่อไป					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
1. ผู้บริหารให้ความสนับสนุน แนวทางการดำเนินงาน มีการกำกับดูแล ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ 2. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคเป็นระยะๆ 3. ได้รับความร่วมมือจากสำนัก/กองต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
-					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :					
-					
หลักฐานอ้างอิง : เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน					

หลักฐานอ้างอิง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ผลการดำเนินงานปฏิรูปที่ดินตามแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ 2555
(1 ตุลาคม 2554 - 30 มิถุนายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม ¹	ผลการดำเนินงาน			
	หน่วย	แผนงาน	ผลงาน	ร้อยละ
เฉลี่ยระดับความก้าวหน้าของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริง				87.23
เฉลี่ยผลผลิตที่ 1				71.15
ผลผลิตที่ 1 เกษตรกรได้รับการจัดที่ดิน และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม	แปลง	70,000	33,762	48.23
1. เกษตรกรได้รับการจัดที่ดิน (สอบสวนสิทธิ)				
1.1 ที่ดินทำกิน	แปลง	35,000	14,804	42.30
1.2 ที่ดินชุมชน	แปลง	35,000	18,958	54.17
2. ปักไม้เศรษฐกิจ (ขั้นตอนเตรียมพื้นที่)	ไร่	7,500	7,055	94.06
เฉลี่ยผลผลิตที่ 2				103.31
ผลผลิตที่ 2 เกษตรกรได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ และสร้างมูลค่าที่ดิน	ราย	47,790	50,405	105.47
3. พัฒนาเกษตรกร		1,780	1,758	98.76
4. นิคมการเกษตร	นิคม	8	8	100.00
5. นิคมเศรษฐกิจพอเพียง	นิคม	10	10	100.00
6. สร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	ราย	6,000	7,132	118.87
7. การพัฒนาธุรกิจชุมชน	ราย	6,200	6,486	104.61
8. ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ราย	32,000	33,197	103.74
9. ศูนย์บริการประชาชนเคลื่อนที่	ตำบล	400	397	99.25
10. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ราย	1,810	1,832	101.22

¹ที่มา : เอกสารงบประมาณรายจ่าย สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตัวอย่างที่ 12

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
ของส่วนราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 12 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอดุลลักษณ์ อาสนเสนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวาสุกรี มีพงษ์
โทรศัพท์ : 0-2281-8917		โทรศัพท์ : 0-2281-4747
คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ จะพิจารณาจาก ความครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ข้อมูลปริมาณ การใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) เป็นต้น โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและ จัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยของพลังงาน 2 ชนิด 1. ด้านไฟฟ้า 2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมาย ร้อยละ 5 ผลงาน ร้อยละ N/A 1. ด้านไฟฟ้า		
ระดับ คะแนน	ประเด็น	
1	1.1 จัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” และหัวหน้าหน่วยงานลงนามในคำสั่งแต่งตั้งระหว่าง วันที่ 21 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2555 1.2 จัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า” และรายงานติดตามผล 2 ครั้ง	
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน 2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน 2.3 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครบถ้วน	
3	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าไม่เปลี่ยนแปลง	
4	ประหยัดไฟฟ้าได้ มากกว่าร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 5	
5	ประหยัดไฟฟ้าได้ มากกว่าร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 10 ขึ้นไป * กรณีหน่วยงานมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะต้องประหยัดไฟฟ้าให้ได้ร้อยละ 15 ขึ้นไป	
สูตรการคำนวณ : ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ เท่ากับ		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
---	--

$$\left\{ \begin{array}{l} \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)} - \\ \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (kWh)} \\ \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)} \end{array} \right\} \times 100$$

$$= \frac{1,452,084 - 1,381,430}{1,452,084} \times 100 = -7.07$$

2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

ระดับคะแนน	ประเด็น
1	1.1 จัดตั้ง “คณะกรรมการลดใช้พลังงาน” และหัวหน้าหน่วยงานลงนามในคำสั่งแต่งตั้งระหว่างวันที่ 21 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2555 1.2 จัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง” และรายงานติดตามผล 2 ครั้ง
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน 2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน 2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครบถ้วน
3	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงไม่เปลี่ยนแปลง
4	ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้มากกว่าร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 5
5	ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 10 ขึ้นไป * กรณีหน่วยงานมีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะต้องประหยัดไฟฟ้าให้ได้ร้อยละ 15 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

ร้อยละของปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$$\left\{ \begin{array}{l} \text{ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)} - \\ \text{ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ลิตร)} \\ \text{ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)} \end{array} \right\} \times 100$$

$$= \frac{85,072.56 - 16,523.39}{85,072.56} \times 100 = 77.11$$

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
---	--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

1. ด้านไฟฟ้า รวม 2.5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	1.1 จัดตั้ง “คณะกรรมการลดใช้พลังงาน” และหัวหน้าหน่วยงานลงนามในคำสั่งแต่งตั้งระหว่างวันที่ 21 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2555	0.250
	1.2 จัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า” และรายงานติดตามผล 2 ครั้ง	0.250
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน	0.150
	2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน	0.150
	2.3 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครบถ้วน	0.200
3	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าไม่เปลี่ยนแปลง	0.500
4	ประหยัดไฟฟ้าได้ มากกว่าร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 5	0.500
5	ประหยัดไฟฟ้าได้ มากกว่าร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 10 ขึ้นไป * กรณีหน่วยงานมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะต้องประหยัดไฟฟ้าให้ได้ร้อยละ 15 ขึ้นไป	0.500

2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	1.1 จัดตั้ง “คณะกรรมการลดใช้พลังงาน” และหัวหน้าหน่วยงานลงนามในคำสั่งแต่งตั้งระหว่างวันที่ 21 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2555	0.250
	1.2 จัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง” และรายงานติดตามผล 2 ครั้ง	0.250
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน	0.150
	2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน	0.150
	2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครบถ้วน	0.200
3	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงไม่เปลี่ยนแปลง	0.500
4	ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้มากกว่าร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 5	0.500
5	ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 10 ขึ้นไป * กรณีหน่วยงานมีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะต้องประหยัดน้ำมันให้ได้ร้อยละ 15 ขึ้นไป	0.500

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	5	N/A	1	0.0500
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <u>ด้านไฟฟ้า</u> 1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า 1.1 ดำเนินการจัดตั้ง คณะทำงานลดใช้พลังงาน และหัวหน้าหน่วยลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2555 (หลักฐานอ้างอิงที่ 1) 1.2 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2555 (หลักฐานอ้างอิงที่ 2) 2. ข้อมูลปริมาณปริมาณการใช้ไฟฟ้า 2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน โดยได้รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (หลักฐานอ้างอิงที่ 3) 2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน โดยได้รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (หลักฐานอ้างอิงที่ 3) 2.3 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (9 เดือน) โดยได้รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (หลักฐานอ้างอิงที่ 3) 3-5. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเมื่อเทียบกับการใช้ไฟฟ้าปี 2554 กับปี 2555 (9 เดือน) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้น -7.07 % (จากสูตรการคำนวณการใช้ไฟฟ้า) <u>ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง</u> 1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง 1.1 ดำเนินการจัดตั้ง คณะทำงานลดใช้พลังงาน และหัวหน้าหน่วยลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2555 (หลักฐานอ้างอิงที่ 1) 1.2 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2555 (หลักฐานอ้างอิงที่ 2) 2. ข้อมูลปริมาณปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน โดยได้				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (หลักฐานอ้างอิงที่ 3) 2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน โดยได้รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (หลักฐานอ้างอิงที่ 3) 2.3 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (9 เดือน) โดยได้รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (หลักฐานอ้างอิงที่ 3) 3- 5. ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเมื่อเทียบกับการน้ำมันเชื้อเพลิงปี 2554 กับปี 2555 (9 เดือน) ปริมาณ การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลดลง 77.11 % (จากสูตรการคำนวณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง)	
ชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ 1. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 455/2555 สั่ง ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 2. หนังสือที่ กษ 1201.10/1011 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2555 เรื่องขอเข้าร่วมสัมมนาเรื่อง รวมพลังข้าราชการไทยลดใช้พลังงาน ในวันที่ 23 พฤษภาคม 2555 3. หนังสือที่ กษ 1201.10/ว 1070 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2555 เรื่องขอเชิญประชุมคณะทำงานกำหนดมาตรการลดใช้พลังงานของ ส.ป.ก. ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2555 4. หนังสือที่ กษ 1201.10/ว 338 เรื่องขอส่งรายงานการประชุมมาตรการลดใช้พลังงานของ ส.ป.ก. 5. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 638/2555 สั่ง ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2555 เรื่องกำหนดมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 6. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 639/2555 สั่ง ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2555 เรื่องแต่งตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 7. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 640/2555 สั่ง ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2555 เรื่องแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 8. ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (KWh) /น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ 2551 - 2555 ฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ และบุคคลที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงานโดยเคร่งครัด	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : สาเหตุของพลังงานเพิ่มขึ้นของไฟฟ้า เนื่องจากกระทรวงเกษตร และสหกรณ์และหน่วยงานของ	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน
	☐ รอบ 12 เดือน
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการขอใช้ห้องประชุม เช่นโครงการหนึ่งใจให้ธรรมะ ประชุมคณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ ในช่วงอุทกภัย มีเจ้าหน้าที่น้ำท่วมที่พักอาศัย ขอเข้ามาพักอาศัยในอาคาร ส.ป.ก. และมีการประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัยด้านการเกษตร	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -	
หลักฐานอ้างอิง : 1. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 455/2555 สัณ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินมาตรการลดใช้พลังงาน 2. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ 640/2555 สัณ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2555 เรื่องแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (KWh) /น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ 2551 – 2555 ฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และกราฟ แสดงการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง	

หลักฐานอ้างอิง



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ที่ ๔๔๕ / ๒๕๕๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินมาตรการลดใช้พลังงาน

ด้วย คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการให้ดำเนินการ มาตรการลดใช้พลังงานภาครัฐ โดยถือเป็นเรื่องสำคัญ โดยมีเป้าหมายในการลดใช้พลังงานร้อยละ ๑๐ ซึ่งจำเป็น แรงด่วนที่ทุกภาคส่วนจะต้องปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด จริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่าง แท้จริง

เพื่อให้การดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) เป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรี อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เลขาธิการ ส.ป.ก.	ประธานคณะทำงาน
๒. รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (นายสมปอง อินทร์ทอง)	รองประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มยานพาหนะสถานที่และสื่อสาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะทำงาน...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและแผนปฏิบัติการ รวมทั้งพิจารณาดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานของ ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับสถานะปัจจุบัน

๒. กำกับดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงาน โดยให้มีเป้าหมายลดการใช้พลังงานตามความจำเป็น และเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวิรัช นาควิบูลย์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๖๔๐ /๒๕๕๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานราชการดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ โดยเทียบกับการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ผลการประหยัดพลังงานเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพของปลัดกระทรวง อธิบดี และผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน ด้วยนั้น

เพื่อให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สามารถดำเนินการมาตรการประหยัดพลังงาน บรรลुวัตถุประสงค์ เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแผนการลดใช้พลังงานขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามรายละเอียดที่แนบ อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

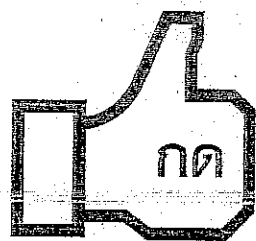
สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายวิรัช นาควิบูลย์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ปิดทันทีเมื่อเลิกใช้
Like ใต้เลย

รวมพลบรรดาการไทย
ลดใช้พลังงาน

10%

สู่เป้าหมาย ทำได้ 10%

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

คณะทำงานลดใช้พลังงาน ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกลาง กลุ่มยานพาหนะสถานที่และสื่อสาร

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้นำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการลดใช้พลังงานลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ โดยเทียบกับการใช้พลังงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญ เห็นควรได้กำหนดแผนการปฏิบัติงาน มาตรการ และการติดตามประเมินผลเพื่อการประหยัดพลังงานขึ้น และเป็นแนวทางในการประหยัดพลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใช้พลังงานเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการประหยัดพลังงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งการที่จะให้สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้นนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ และบุคคลที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อลดการใช้พลังงานของสำนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะทำงานลดใช้พลังงาน ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักบริหารกลาง กลุ่มยานพาหนะสถานที่และสื่อสาร
๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

สารบัญ

คำนำ

แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- ที่มาและเหตุผลความจำเป็น
- วัตถุประสงค์
- เป้าหมาย
- กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานในการประหยัดพลังงาน ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการลดใช้พลังงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีการประหยัดพลังงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการประหยัดพลังงาน

ภาคผนวก

๑. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๔๕๕/๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินมาตรการลดใช้พลังงาน
๒. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๖๓๘/๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๓. คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๖๓๙/๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๔. แบบรายงานตามมาตรการลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง
๕. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการลดใช้พลังงานภาครัฐ กำหนดเป้าหมาย ทั้งระยะสั้น และระยะยาว

แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑. ที่มาและเหตุผลความจำเป็น

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้นายกรัฐมนตรีดำเนินการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย ๑๐% (เมื่อเทียบกับการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔) เพื่อลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งทำให้งบประมาณรายจ่ายของสำนักงานเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังเป็นภาระต่องบประมาณของประเทศด้วย ดังนั้น ส.ป.ก. จึงได้กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการลดปริมาณการใช้พลังงาน นอกจากนี้ยังต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากร ภายในสำนักงาน และเจ้าหน้าที่ใน ส.ป.ก. เพื่อลดการใช้พลังงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

ในการนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการลดปริมาณการใช้พลังงานของสำนักงาน ให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีเป้าหมายลดลง ๑๐% (เมื่อเทียบกับการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๒.๓ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้พลังงาน ให้เป็นผู้อยู่คุณค่า ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เป้าหมาย

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ลดใช้พลังงานลงอย่างน้อย ๑๐% (เมื่อเทียบกับการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

๔. กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ไว้ดังนี้

๔.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ดังนี้

- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

- กำหนดมาตรการ แนวทางการประหยัดพลังงานในด้านไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่น ๆ ที่ส่งผลให้การใช้พลังงานลดลง

- ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดเก็บข้อมูลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง

- ทำการประเมินผล

๔.๒ การสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีการประหยัดพลังงาน ดังนี้

- ให้มีการประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาลในการประหยัดพลังงานให้ทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ดังนี้

๔.๓.๑ ให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานภายในหน่วยงาน

- ให้บุคลากรภายในสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงานปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานของ ส.ป.ก. อย่างเคร่งครัด

- พิจารณาปรับปรุง และแก้ไขอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ให้ผู้ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำพื้นที่มีหน้าที่ตรวจสอบ กำชับ สั่งการผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดอย่างเคร่งครัด

๔.๓.๒ การรายงานผลการติดตาม ประเมินผล

- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนต่อคณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส.ป.ก. มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานลงอย่างน้อย ๑๐% (เมื่อเทียบกับปริมาณการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์/ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๑. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ๑.๑ ระดับสำนักงาน - จัดตั้งคณะทำงาน ๑.๒ ระดับสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน - จัดตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบประจำพื้นที่หน่วยงาน ในการติดตามตรวจสอบ กำชับ และสั่งการให้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ๒. กำหนดมาตรการ แนวทางการประหยัดพลังงานในด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง และไฟฟ้า และอื่น ๆ ที่ส่งผลให้การใช้พลังงานลดลง ๒.๑ มาตรการและแนวทางในการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง ๒.๑.๑ การใช้รถยนต์ ๑) ให้ผู้ขอใช้จองรถล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ วัน เพื่อให้มีการบริหารจัดการรถยนต์ให้เหมาะสม ๒) ผู้รับผิดชอบควบคุมดูแล มีหน้าที่ในการวางแผน และพิจารณาการเดินทาง หากไปเส้นทางเดียวกันควรไปด้วยกัน โดยจะประสานงานเจ้าหน้าที่เพื่อรับทราบหรือกรณียกเว้นที่ไม่สามารถไปด้วยกันได้ ๓) การส่งหนังสือราชการ เป็นหนังสือด่วนมาก ด่วนที่สุด ขอให้จัดส่งทางระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้รถยนต์ส่วนกลาง หรือกรณียกเว้นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ๔) การจัดส่งเอกสารด้วยบริการรับฝากสิ่งของทางไปรษณีย์ ๕) การอนุญาตใช้รถยนต์เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมเพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างจำเป็น หรือเหมาะสม ๖) ควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอย่างประหยัด เติมน้ำมันให้ถูกชนิด สอดคล้องกับระยะทาง	สำนักบริหารกลาง ทุกสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน

กลยุทธ์/ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๑.๒ การขับรถของพนักงานขับรถยนต์ ๑) ควรตรวจสอบข้อมูลเพื่อการเดินทางไม่ให้ผิดพลาด ๒) ควรวางแผนการเดินทางเพื่อหลีกเลี่ยงเส้นทางจราจรที่ติดขัด ๓) ขับรถด้วยอัตราความเร็วตามที่กฎหมายกำหนด ๔) ใช้เกียร์ให้สัมพันธ์กับความเร็วของเครื่องยนต์ ๒.๑.๓ การบำรุงรักษาเครื่องยนต์ ๑) ตรวจสอบสภาพเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมปฏิบัติงาน โดยการตรวจเช็คตามกำหนดระยะเวลา / เลขไมล์ และตรวจเช็คระดับน้ำในหม้อน้ำ ๒) ตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง หากผิดปกติ ให้ตรวจหาว่ามีรอยรั่วหรือไม่ หากพบให้รีบรายงานเพื่อซ่อมแซมทันที ๓) ตรวจเช็คคลมยางอย่างสม่ำเสมอ	
๒.๒ มาตรการและแนวทางในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ๒.๒.๑ การใช้เครื่องปรับอากาศ ๑) ตั้งอุณหภูมิไว้ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส ๒) การเปิด - ปิดเครื่องปรับอากาศ - เครื่องปรับอากาศประจำห้องทำงาน ให้เปิดเครื่องเวลา ๐๘.๓๐ น. และปิดเมื่อเลิกใช้ทันที - เครื่องปรับอากาศประจำห้องประชุม ให้เปิดเครื่องก่อนเวลาประชุม ๓๐ นาที และปิดเมื่อเลิกใช้ทันที - ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน ๓) การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ - ให้มีการดูแลทำความสะอาดแฉงกรองอากาศประจำทุกเดือน คอยล์เย็น คอรัยร้อน ๑ ปี/ครั้ง ๔) การลดภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศ - ตรวจสอบมิให้มีการนำสิ่งของไปวางขวางทางเข้า-ออกของชุดระบายความร้อน - เปิด - ปิดประตูเข้าออกของห้องที่มีเครื่องปรับอากาศเท่าที่จำเป็น และระมัดระวังไม่ให้เปิดประตูห้องค้างไว้	ฝ่ายบริหารทั่วไป ทุกสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน

กลยุทธ์/ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๒.๒ การใช้ไฟฟ้าแสงสว่าง ๑) ให้ใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าแบบประหยัดพลังงานตามมาตรฐานอุปกรณ์ไฟฟ้าประสิทธิภาพสูง ๒) เปิด-ปิดไฟฟ้าแสงสว่างเท่าที่จำเป็น ๓) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการเปิด-ปิดไฟฟ้า แสงสว่างส่วนกลาง ๔) ถอดหลอดไฟ ในบางจุดที่ไม่จำเป็น หรือบริเวณที่มีแสงสว่างมากเกินความจำเป็น ๕) การเปิด-ปิดไฟฟ้าในเวลากลางคืนของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้เปิดไฟฟ้าเฉพาะจุดที่จำเป็น และไม่ก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่บุคคล และทรัพย์สินของทางราชการ ๖) จัดทำความสะดวกโคมไฟ หลอดไฟ และแผ่นสะท้อนแสงเพื่อให้แสงสว่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีการทำความสะอาดปีละครั้ง	ฝ่ายบริหารทั่วไป ทุกสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน
๒.๒.๓ การใช้อุปกรณ์สำนักงาน ๑) คอมพิวเตอร์ - ปิดเครื่องเมื่อไม่มีการใช้งานเกิน ๑๕ นาที - ตั้งค่าการปิดจอคอมพิวเตอร์อัตโนมัติเมื่อไม่ใช้งานเกินกว่า ๑๕ นาที และปิดเครื่องเมื่อไม่ใช้งานเกินกว่า ๓๐ นาที - ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์และถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน ๒) ปิดเครื่องพิมพ์ (Printer) เมื่อเลิกใช้งาน ๓) เครื่องถ่ายเอกสาร - ตั้งพักเครื่องถ่ายเอกสาร (standby Mode) เมื่อใช้งานเสร็จ - ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - ให้ตรวจทานเอกสารให้ถูกต้องก่อนการถ่ายเอกสาร - ถอดปลั๊กทุกครั้งเมื่อปิดเครื่องถ่ายเอกสาร	ฝ่ายบริหารทั่วไป ทุกสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน
๒.๒.๔ การเข้า-ออก ในวันหยุดราชการ ๑) ต้องลงชื่อเข้า-ออกในอาคาร ตามแบบฟอร์ม พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่เข้า-ออก ให้ชัดเจน ๒) ให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	

กลยุทธ์/ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓) ให้หัวหน้ารักษาความปลอดภัย รายงานการปฏิบัติหน้าที่ รายงานบุคคลที่เข้า-ออก และประเด็นปัญหาอุปสรรค ที่เกิดขึ้นทุกวัน ต่อผู้มีอำนาจ ๒.๒.๕ การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ ให้ใช้เท่าที่จำเป็น และถอดปลั๊กทันทีเมื่อเลิกใช้งาน ๓ มาตรการลดการใช้พลังงานด้านอื่น ๆ ๓.๑ มาตรการและแนวทางในการประหยัดน้ำประปา ๓.๑.๑ การใช้น้ำประปา ๑) การเปิดก๊อกน้ำในแต่ละครั้งไม่ควรเปิดก๊อกน้ำไปทิ้งระดับความแรงสูงสุด ๒) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งเมื่อเลิกใช้น้ำ ๓) การล้างทำความสะอาดรถยนต์ของพนักงานขับรถยนต์ ให้ใช้ผ้าชุบน้ำจากถังในการเช็ดถูทำความสะอาด ควรหลีกเลี่ยงการใช้สายยางต่อท่อประปาฉีดล้างโดยตรง ๔) การรดน้ำต้นไม้ให้มีการดูแลอย่างต่อเนื่อง ห้ามเปิดน้ำทิ้งไว้ ๓.๑.๒ การบำรุงรักษาระบบน้ำประปา ๑) ควรตรวจสอบ และทำการซ่อมแซมปั้มน้ำท่อประปาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ ๒) สำรวจระบบสุขภัณฑ์ ว่ามีขึ้นไหนที่ชำรุด ควรจัดการเปลี่ยนทันที เพื่อลดการสูญเสีย ๔. ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดเก็บข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ และให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดไว้ โดยให้จัดทำตามมาตรการประหยัดพลังงานภาครัฐ ของกระทรวงพลังงาน ให้ครบถ้วน และมีกระบวนการรวบรวมจัดเก็บข้อมูลที่เชื่อถือได้ การสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีการประหยัดพลังงาน ๑. ให้มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์เผยแพร่ ในการประหยัดพลังงานให้ทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานรับผิดชอบ สำนักบริหารกลาง กลุ่มยานพาหนะสถานที่ และสื่อสาร สำนักบริหารกลาง กลุ่มยานพาหนะสถานที่ และสื่อสาร และ กลุ่มประชาสัมพันธ์เผยแพร่

กลยุทธ์/ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
การตรวจสอบ ควบคุม ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ดังนี้ ๑. ให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงาน ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ๑.๑ ให้บุคลากรภายในสำนัก กอง ศูนย์ โครงการฯ กลุ่มงานปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานของ ส.ป.ก. อย่างเคร่งครัด ๑.๒ พิจารณาปรับปรุง และแก้ไขอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๑.๓ ให้ผู้ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานประจำพื้นที่มีหน้าที่ตรวจสอบ กำชับ สั่งการผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดอย่างเคร่งครัด ๒. การรายงานผลการติดตาม ประเมินผล จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	สำนักบริหารกลาง กลุ่มยานพาหนะสถานที่ และสื่อสาร สำนักบริหารกลาง กลุ่มยานพาหนะสถานที่ และสื่อสาร

เพื่อประโยชน์ของมวลมนุษยชาติ

ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

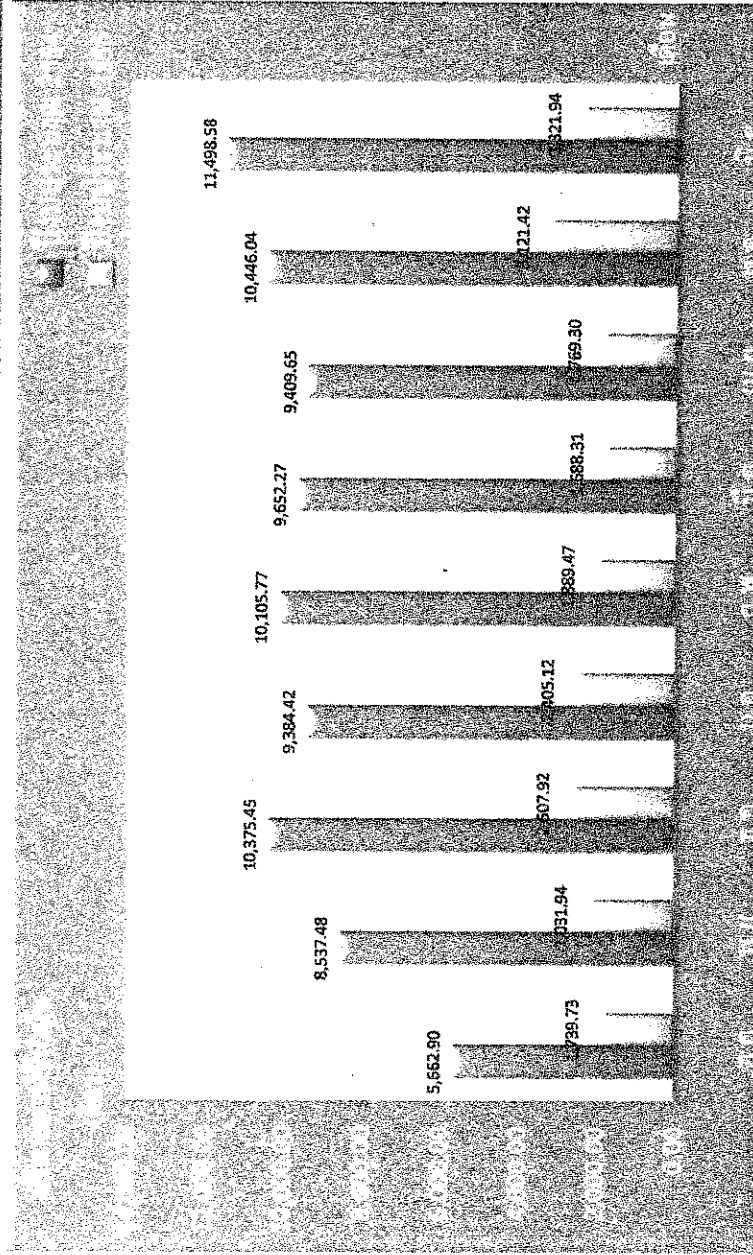
วิชาดาราศาสตร์และอวกาศ



เดือน ปี	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	รวม
ปีงบประมาณ 2554 (ค.บ. 53 - มิ.ย. 54)	162,948	162,994	164,039	146,422	156,302	181,777	113,424	172,089	192,089	1,452,084
ปีงบประมาณ 2555 (ค.บ. 54 - มิ.ย. 55)	156,937	164,820	150,594	148,494	172,929	215,274	179,381	193,001	173,256	1,554,686

รายงานการใช้พลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ปริมาณการใช้พลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2555



เดือน ปี	ชุดแรก	ชุดที่สอง	ชุดที่สาม	ชุดที่สี่	ชุดที่ห้า	ชุดที่หก	ชุดที่เจ็ด	ชุดที่แปด	ชุดที่เก้า	รวม
ปีงบประมาณ 2554 (ต.ล. 53 - มี.ค. 54)	5,662.90	8,537.48	10,375.45	9,384.42	10,105.77	9,652.27	9,409.65	10,446.04	11,498.58	85,072.56
ปีงบประมาณ 2555 (ต.ล. 54 - มี.ค. 55)	1,739.73	2,031.94	2,507.92	2,405.12	1,889.47	1,688.31	1,769.30	3,121.42	2,321.94	19,475.15

77.11%

ตัวอย่างที่ 13

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 13 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาววิไลลักษณ์ เพชรล้อม	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางมัลลิกา โลหะนันท์	
โทรศัพท์ : 0 2282 3586	โทรศัพท์ : 0 2281 0096	
คำอธิบาย : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนจากการประเมินสมรรถนะ โดยใช้ค่าคะแนนจากการประเมินสมรรถนะหลัก ตามแนวทางของ ก.พ. เนื่องจากสามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับของสมรรถนะบุคลากรได้ - ทุนมนุษย์ (Human Capital) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ทุนมนุษย์จัดเป็นสินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้ ไม่สามารถวัดเทียบเป็นมูลค่าทางธุรกิจได้ แต่เป็นทุนที่สำคัญและมีคุณค่า สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องได้ เช่น ทุนทางการเงิน วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ดังนั้นการเพิ่มทุนมนุษย์หรือการลงทุนให้ได้มา การสะสม การใช้ประโยชน์ การพัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องจึงสามารถช่วยสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรมีความสามารถสร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน ดังนั้น การพัฒนาทุนมนุษย์จึงถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร - การประเมินสมรรถนะ หมายถึง การประเมินสมรรถนะของบุคลากรของส่วนราชการตามแนวทางของ ก.พ. (ยกเว้นกระทรวงกลาโหม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถใช้แนวทางการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ของหน่วยงาน) - การประเมินสมรรถนะ ต้องมีการประเมินสมรรถนะหลัก (Core competency) และ/หรือสมรรถนะในสายวิชาชีพ (Functional competency) สำหรับสมรรถนะหลักเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนไทยทั้งระบบ เพื่อหล่อหลอมค่านิยม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน 5 เรื่อง คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถกำหนดสมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลักที่กำหนดเป็นพื้นฐานได้แตกต่างกันไปตามความเหมาะสม ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร วัดจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนจากผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ตามแนวทางของ ก.พ. ซึ่งเป็นค่าคะแนนจากการประเมินสมรรถนะของบุคลากร เนื่องจากสามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับของสมรรถนะของบุคลากรได้อย่างชัดเจน และการนำเครื่องมือการประเมินสมรรถนะของ ก.พ. มาใช้ เพื่อไม่ให้เป็นภาระกับส่วนราชการในการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์สำคัญของการนำระบบประเมินผลภาครัฐราชการแบบบูรณาการมาใช้		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : - กำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และเป็นผู้รายงานข้อมูล - ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล กองการเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. จัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. เพื่อจัดทำรายงาน ต่อไป		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2552	2553	2554
ระดับความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร	ระดับ	-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน : การกำหนดสูตรคำนวณคะแนนมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของ ก.พ. (เช่น ผลประเมินสมรรถนะเท่ากับ 91-100% เท่ากับ 5 คะแนน และผลประเมินสมรรถนะ น้อยกว่า 60% เท่ากับ 1 คะแนน เป็นต้น)				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมายระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ระดับ 5 ผลการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จ N/A				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากร	5	N/A	1	0.0500
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ 1. ศึกษา /วิเคราะห์ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. 2. หาแนวทางในการรักษาและเพิ่มคะแนนสมรรถนะเฉลี่ยรวม เช่น การให้ความสำคัญสอดคล้องต่อแทรกเนื้อ สมรรถนะในเวทีการประชุม สัมมนา และการจัดทำคู่มือ “สมรรถนะของข้าราชการ ส.ป.ก.” 3. จัดทำหนังสือเวียนแจ้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อ ให้ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ 2 ตามตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร มีระดับการพัฒนาที่สูงขึ้น				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร 2. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : 1. ผู้บังคับบัญชาขาดความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีสมรรถนะตรงตามระดับที่ กำหนดไว้ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ ส.ป.ก. 2. ผู้ปฏิบัติงานขาดความตระหนักในการรักษาระดับ และพัฒนาตนเองให้ได้ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ ส.ป.ก.				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ควรสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาระดับ และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ ส.ป.ก. โดยจัดกิจกรรมกระตุ้นความรู้ความเข้าใจในการนำสมรรถนะไปใช้ในการกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา และพัฒนาตนเอง	
หลักฐานอ้างอิง : 1. บันทึกข้อความที่ กษ 1202.7/07 ลงวันที่ 13 มกราคม 2555 เรื่อง ขอส่งผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดตามแบบฟอร์มรายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. 2. รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ครั้งที่ 1/2555 (วันศุกร์ ที่ 2 มีนาคม 2555 เวลา 09.30 – 16.00น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ) 3. บันทึกข้อความที่ กษ 1201.7/133 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2555 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ผู้บริหารเห็นชอบดำเนินการตามแผน) 4. แผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (KPI 10)) 5. บันทึกข้อความที่ กษ 1202.7/ว 134 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555 เรื่อง การประเมินสมรรถนะบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ 2 ตามตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร 6. บันทึกข้อความที่ กษ 1202/ว 572 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555 เรื่อง การประเมินสมรรถนะบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ 2 ตามตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	

หลักฐานอ้างอิง

สำเนา

กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล โทร. ๒๒๗

กษ ๑๒๐๒.๗/ (ว ๑๓๔

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

การประเมินสมรรถนะบุคลากร ส.ป.ก.ครั้งที่ ๒ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา
สมรรถนะของบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ตามรายละเอียดแนบท้าย

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผล
ภาครัฐแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES) มาใช้ติดตามประเมินผล
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีติดภายในด้านการพัฒนาองค์กร
ได้กำหนดให้ประเมินเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์กร โดยกองการเจ้าหน้าที่
ซึ่งรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล
ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ ๑ (ใช้ผลการประเมินสมรรถนะประจำปี รอบที่ ๒
เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๔) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๗
แยกเป็นคะแนนเฉลี่ยรวมของบุคลากรส่วนกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ และส่วนภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๘
ซึ่งการประเมินสมรรถนะเป็นการใช้ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมของ ส.ป.ก.ตามแนวทางของ ก.พ. โดย
ประเมินจากค่าคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลสมรรถนะประจำปี ครั้งที่ ๑ (ใช้ผลการประเมินสมรรถนะประจำปี
รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๔) เป็นข้อมูล Baseline แล้วนำค่าคะแนนเฉลี่ยดังกล่าว มาคำนวณเทียบกับผล
คะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลสมรรถนะประจำปี ครั้งที่ ๒ (ใช้ผลการประเมินสมรรถนะประจำปี รอบที่ ๒
เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๕) เพื่อดูระดับของการพัฒนาบุคลากรว่า มีระดับการพัฒนาไม่น้อยเพียงใด
รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากร
ในสังกัดเพื่อให้ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ ๒ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการ
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร มีระดับการพัฒนาที่สูงขึ้น ทั้งนี้เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลสมรรถนะของบุคลากรใน
สังกัดแล้ว โปรดส่งแบบรายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. (แบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒) ตามตัวอย่าง
ที่เสนอมาพร้อมนี้ ให้ กกจ. ภายในวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และบันทึก File ข้อมูล ส่งทาง E-mail
ของกลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กกจ. ที่ hmr@alro.go.th ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิไลลักษณ์ เพชรล้อม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กรวรรณ /ร่าง,พิมพ์ มัลลิกา /ทานตรวจ

D:\งาน กพร\แผนพัฒนาองค์กร ปี ๕๕\

หนังสือแจ้งประเมินสมรรถนะรอบ ๒

เกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัด

กรณีผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ น้อยกว่า ๙๑.๐๐ คะแนน (คะแนนเฉลี่ยรวมของ ส.ป.ก. ได้ ๘๐.๘๗ คะแนน)

ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้
๑	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ น้อยกว่าครั้งที่ ๑ หรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน
มากกว่า ๑ – ไม่เกิน ๓	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ น้อยกว่าครั้งที่ ๑ แต่มากกว่า ๖๐ คะแนน (เกณฑ์การให้คะแนนจะคำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่ลดลง)
๓	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากับครั้งที่ ๑ จะได้คะแนนเท่ากับ ๓
มากกว่า ๓ – ไม่เกิน ๕	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าครั้งที่ ๑ แต่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน (เกณฑ์การให้คะแนนจะคำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่เพิ่มขึ้น)
๕	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๑ คะแนน จะได้คะแนนเท่ากับ ๕

ตัวอย่าง

การกรอกแบบฟอร์ม ๑ และ ๒

รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	เลขบัตรประชาชน	ชื่อ - สกุล	สังกัดกลุ่มฝ่าย	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สมรรถนะหลัก (ระดับ)					รวม คะแนน เฉลี่ย
								ความรู้ทางวิชาชีพ	ความรู้ทางวิชาการ	ความรู้ทางบริหาร	ความรู้ทางสังคม	ความรู้ทางเทคโนโลยี	
1	1111111111	นาง กลิ่นสุคนธ์ คำพระ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	79	20	19	18	17	16	90
2	2222222222	นาง ศรีสวัสดิ์ เจดพิญกต	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	82	20	19	18	17	16	90
3	5555555555	นาง สุรินทร์ ศวตพันธุ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	87	20	19	18	17	16	90
4	3333333333	นาง เกลยพจน์ หอมหวล	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	เจ้าพนักงานธุรการ	ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	81	20	19	18	17	16	90
5	4444444444	นาง วัชรพร คาวแจ้ง	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	นักทรัพยากรบุคคล	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการ	100	20	19	18	17	16	90
6	5555555555	นางสาว ชนัดดา หินลือจิต	กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ประเภทวิชาการ	ปฏิบัติการ	102	20	19	18	17	16	90
7	6666666666	นางสาว ศศิลา หันธุ์	กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการ	107	20	19	18	17	16	90
8	7777777777	นางสาว กรรณิศา มั่นคง	กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ประเภทวิชาการ	ปฏิบัติการ	118	20	19	18	17	16	90
								160.0	152.0	144.0	136.0	128.0	720.0
								20.00	19.00	18.00	17.00	16.00	90.00

- หมายเหตุ
1. ให้กรอกข้อมูลในช่องรายละเอียดตามตารางที่ให้ เช่น ลำดับที่ เลขบัตรประชาชน คำทับทิม ชื่อ สกุล สังกัดกลุ่มฝ่าย ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
 2. สมรรถนะหลัก 5 ตัว ให้กรอกตัวเลขตามคะแนนประเมินที่ได้รับทั้ง 5 ตัว โดยนำข้อมูลมากรอกแบบประเมินสมรรถนะ (ช่องคะแนนรวม)
 3. ช่องรวมคะแนนแต่ละบุคคล และ ช่องรวมคะแนนแต่ละตัววัด กก. ได้ใส่สูตรการคำนวณไว้แล้ว
 4. ค่าเฉลี่ย = รวมคะแนนแต่ละตัววัดจำนวนคนทั้งหมด เช่น การคิดค่าเฉลี่ยการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (160.0) จำนวนคนทั้งหมด (8) = ค่าเฉลี่ย (20.00)

ตัวอย่าง การกรอกแบบฟอร์ม 2 รายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการประเมิน	☐ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2554 - 30 กันยายน 2554 ☒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555	
ชื่อหน่วยงาน :	กองการเจ้าหน้าที่	
ค่าคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะของบุคลากร (เต็ม 100)	สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ค่าคะแนนเฉลี่ย
	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	20.00
	การบริการที่ดี	19.00
	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	18.00
	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	16.00
	การทำงานเป็นทีม	16.00
	เฉลี่ยรวม	90.00
จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผล	8 ราย	
ผู้รายงาน	ลงชื่อ..... นางสาวกรวรรณ มั่นคง	
ตำแหน่งของผู้รายงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
วันที่รายงาน	วันที่ 14 ธันวาคม 2555	
โทร. ผู้รายงาน	02-2810096	
หัวหน้าส่วนราชการลงนาม	ลงชื่อ..... นางสาววิไลลักษณ์ เพชรล้อม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	

หมายเหตุ

- ค่าเฉลี่ย ของตัวชี้วัดแต่ละตัว กกจ. ได้ใส่สูตรการคำนวณไว้ให้ในไฟล์แล้ว(ซึ่งมาจากแบบฟอร์ม 1 ห้ามเปลี่ยนชื่อ Sheet ให้ใช้ชื่อเดิม)
- จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผลคือ จำนวนข้าราชการที่ประเมินในรอบ 4 เม.ย.55-30 ก.ย. 55
สำหรับข้าราชการที่ช่วยราชการให้นำไปรวมกับต้นสังกัด
- ผู้รายงาน คือ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้ข้อมูล
- ตำแหน่งของผู้รายงาน คือ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูล
- วันที่รายงาน คือ วันที่ เดือน ปี ที่รายงานข้อมูล
- โทร. ผู้รายงาน คือ เบอร์สำนักงานที่ กกจ. สามารถติดต่อประสานงานได้
- หัวหน้าส่วนราชการลงนาม คือ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด
- สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร/โทรสาร 02-2810096
- เมื่อกรอกข้อมูลแล้ว กรุณาส่ง File นี้มาที่ E-mail : hrm@alro.go.th ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2555
และโปรดส่งต้นฉบับให้ กองการเจ้าหน้าที่ด้วย

แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินสมรรถนะ
ของ ส.ป.ก.จังหวัด

สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....

แบบรายงานผลการประเมิน	☐ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2554 - 30 กันยายน 2554 ☒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555	
ชื่อหน่วยงาน :	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....	
ค่าคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะของบุคลากร (เต็ม 100)	สมรรถนะหลัก (Core Competency) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การเชื่อมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม เฉลี่ยรวม	ค่าคะแนนเฉลี่ย
จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผล	 ราย	
ผู้รายงาน	ลงชื่อ.....	
ตำแหน่งของผู้รายงาน		
วันที่รายงาน		
โทร. ผู้รายงาน		
หัวหน้าส่วนราชการลงนาม	ลงชื่อ..... ปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....	

หมายเหตุ

- ค่าเฉลี่ย ของตัวชี้วัดแต่ละตัว กกก. ได้ใส่สูตรการคำนวณไว้ให้ในไฟล์แล้ว(ซึ่งมาจากแบบฟอร์ม 1 ห้ามเปลี่ยนชื่อ Sheet ให้ใช้ชื่อเดิม)
 - จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผลคือ จำนวนข้าราชการที่ประเมินในรอบ 1 เม.ย.55-30 ก.ย. 55
สำหรับข้าราชการที่ช่วยราชการให้นำไปรวมกับต้นสังกัด
 - ผู้รายงาน คือ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้ข้อมูล
 - ตำแหน่งของผู้รายงาน คือ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูล
 - วันที่รายงาน คือ วันที่ เดือน ปี ที่รายงานข้อมูล
 - โทร. ผู้รายงาน คือ เบอร์สำนักงานที่ กกก. สามารถติดต่อประสานงานได้
 - หัวหน้าส่วนราชการลงนาม คือ ผู้อำนวยการสำนัก /กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด
 - สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร/โทรสาร 02-2810096
 - เมื่อกรอกข้อมูลแล้ว กรุณาส่ง File นี้มาที่ E-mail : hrm@alro.go.th ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2555
- และโปรดส่งต้นฉบับให้ กองการเจ้าหน้าที่ด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๒๘๑ - ๐๐๙๖
ที่ กษ ๑๒๐๒/ ก ๕๗๗ วันที่ กอ พฤษภาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การประเมินสมรรถนะบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ ๒ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา
สมรรถนะของบุคลากร

เรียน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผล
การราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES) มาใช้ติดตามประเมินผล
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีมิติภายในด้านการพัฒนาองค์การ
ได้กำหนดให้ประเมินเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์กร โดยกองการเจ้าหน้าที่
ซึ่งรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล
ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ ๑ (ใช้ผลการประเมินสมรรถนะประจำปี รอบที่ ๒
เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๔) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ
๘๐.๘๗ แยกเป็นคะแนนเฉลี่ยรวมของบุคลากรส่วนกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ และส่วนภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ
๘๐.๕๘ ซึ่งการประเมินสมรรถนะเป็นการใช้ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมของ ส.ป.ก.ตามแนวทางของ
ก.พ. โดยประเมินจากค่าคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลสมรรถนะประจำปี ครั้งที่ ๑ (ใช้ผลการประเมินสมรรถนะ
ประจำปี รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๔) เป็นข้อมูล Baseline แล้วนำค่าคะแนนเฉลี่ยดังกล่าว มาคำนวณเทียบกับ
ผลคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลสมรรถนะประจำปี ครั้งที่ ๒ (ใช้ผลการประเมินสมรรถนะประจำปี รอบที่ ๒
เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๕) เพื่อดูระดับของการพัฒนาบุคลากรว่า มีระดับการพัฒนาอย่างน้อยเพียงใด
รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

✳ ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากร
ในสังกัดเพื่อให้ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. ครั้งที่ ๒ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการ
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร มีระดับการพัฒนาที่สูงขึ้น ทั้งนี้เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลสมรรถนะของบุคลากรใน
สังกัดแล้ว โปรดส่งแบบรายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. (แบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒) ตามตัวอย่าง
ที่เสนอมาพร้อมนี้ ให้ กกจ. ภายในวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และบันทึก File ข้อมูล ส่งทาง E-mail
ของกลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กกจ. ที่ hrmm@alro.go.th ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิไลลักษณ์ เพชรล้อม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัด

กรณีผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ น้อยกว่า ๙๑.๐๐ คะแนน (คะแนนเฉลี่ยรวมของ ส.ป.ก. ได้ ๘๐.๘๗ คะแนน)

ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้
๑	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ น้อยกว่าครั้งที่ ๑ หรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน
มากกว่า ๑ – ไม่เกิน ๓	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ น้อยกว่าครั้งที่ ๑ แต่มากกว่า ๖๐ คะแนน (เกณฑ์การให้คะแนนจะคำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่ลดลง)
๓	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากับครั้งที่ ๑ จะได้คะแนนเท่ากับ ๓
มากกว่า ๓ – ไม่เกิน ๕	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าครั้งที่ ๑ แต่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน (เกณฑ์การให้คะแนนจะคำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่เพิ่มขึ้น)
๕	ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๑ คะแนน จะได้คะแนนเท่ากับ ๕

ตัวอย่าง

การกรอกแบบฟอร์ม ๑ และ ๒

ตัวอย่าง การออกแบบฟอร์ม 1 รายงานผลการประเมินผลของบุคลากร ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ทั่วประเทศเพื่อพัฒนาระบบ

รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	เลขบัตรประชาชน	ชื่อ-สกุล	สังกัดกลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	แบบประเมิน (5 ตัว)				รวมคะแนนเฉลี่ย
								การปฏิบัติงานตามหน้าที่	ความรู้ความสามารถ	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	
1	111111111111111111	นาง กลิ่นสุคนธ์ กิ่งเพชร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
2	222222222222222222	นาง ศิริกิติ์ เจตพิพิธ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
3	555555555555555555	นาง สุรินทร์ เสวตพันธ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
4	333333333333333333	นาง เฉลยพจน์ หอมหวล	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
5	444444444444444444	นาง อรุณพร คามแจ้ง	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
6	555555555555555555	นางสาว ชนิตา พินิจจิต	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
7	666666666666666666	นางสาว ศศิมา พันธุ์สิง	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
8	777777777777777777	นางสาว กรวรรณ มั่นคง	กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านหลังความชอบ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	20	19	18	17	16
								160.0	152.0	144.0	136.0	128.0
								20.00	19.00	18.00	17.00	16.00
								90.00	86.00	82.00	78.00	74.00

หมายเหตุ

1. ให้กรอกข้อมูลในช่องรายละเอียดตามตารางที่ให้ เช่น ถ้าดับที่ เลขบัตรประชาชน ถ้าห้านาม ชื่อ สกุล สังกัดกลุ่ม/ฝ่าย ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง (ต้องระบุตำแหน่ง)
2. สมรรถนะหลัก 5 ตัว ให้กรอกตัวเลขตามคะแนนประเมินที่ได้รับทั้ง 5 ตัว โดยนำข้อมูลมาจากระบบประเมินสมรรถนะ (ต้องระบุคะแนน)
3. ช่องรวมคะแนนแต่ละตัวชี้วัด และ ช่องรวมคะแนนแต่ละตัวชี้วัด กว. ได้ให้สูตรการคำนวณไว้แล้ว
4. ค่าเฉลี่ย = รวมคะแนนแต่ละตัวชี้วัด/จำนวนคนที่ทั้งหมด เช่น การคิดค่าเฉลี่ยการปฏิบัติงาน (8) = ค่าเฉลี่ย (20.00)

ตัวอย่าง การกรอกแบบฟอร์ม 2 รายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการประเมิน	☐ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2554 - 30 กันยายน 2554 ☒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555	
ชื่อหน่วยงาน :	กองการเจ้าหน้าที่	
ค่าคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะของบุคลากร (เต็ม 100)	สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ค่าคะแนนเฉลี่ย
	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	20.00
	การบริการที่ดี	19.00
	การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ	18.00
	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	16.00
	การทำงานเป็นทีม	16.00
	เฉลี่ยรวม	90.00
จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผล	8 ราย	
ผู้รายงาน	ลงชื่อ..... นางสาวกรรวรรณ มั่นคง	
ตำแหน่งของผู้รายงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
วันที่รายงาน	วันที่ 14 ธันวาคม 2555	
โทร. ผู้รายงาน	02-2810096	
หัวหน้าส่วนราชการลงนาม	ลงชื่อ..... นางสาววิไลลักษณ์ เพชรล้อม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	

หมายเหตุ

- ค่าเฉลี่ย ของตัวชี้วัดแต่ละตัว กกจ. ได้ใส่สูตรการคำนวณไว้ให้ในไฟล์แล้ว(ซึ่งมาจากแบบฟอร์ม 1 ห้ามเปลี่ยนชื่อ Sheet ให้ใช้ชื่อเดิม)
- จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผลคือ จำนวนข้าราชการที่ประเมินในรอบ 1 เม.ย.55-30 ก.ย. 55
สำหรับข้าราชการที่ช่วยราชการให้นำไปรวมกับต้นสังกัด
- ผู้รายงาน คือ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้ข้อมูล
- ตำแหน่งของผู้รายงาน คือ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูล
- วันที่รายงาน คือ วันที่ เดือน ปี ที่รายงานข้อมูล
- โทร. ผู้รายงาน คือ เบอร์สำนักงานที่ กกจ. สามารถติดต่อประสานงานได้
- หัวหน้าส่วนราชการลงนาม คือ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด
- สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร/โทรสาร 02-2810096
- เมื่อกรอกข้อมูลแล้ว กรุณาส่ง File นี้มาที่ E-mail : hrm@alro.go.th ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2555
และ โปรดส่งต้นฉบับให้ กองการเจ้าหน้าที่ด้วย

แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินสมรรถนะ
ของ ส.ป.ก.จังหวัด

แบบฟอร์ม 1 รายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555
สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....

ลำดับ เลขบัตรประชาชน	ชื่อ - สกุล	สังกัดกลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สมรรถนะหลัก (5 ตัว)					รวม คะแนน คะแนนเต็ม และบุคคล
							ความรู้ทางวิชาชีพ	ความรู้ทางวิชาการ	ความรู้เกี่ยวกับงาน	การสื่อสาร	การปฏิบัติงาน	
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												
รวมคะแนนเฉลี่ย												
รวมคะแนนเฉลี่ย												

หมายเหตุ 1. ให้กรอกข้อมูลในช่องรายละเอียดตามตารางที่ 1 ให้ เชน ถ้าได้ 5 คะแนน ให้กรอก 5 คะแนน ถ้าได้ 4 คะแนน ให้กรอก 4 คะแนน ถ้าได้ 3 คะแนน ให้กรอก 3 คะแนน ถ้าได้ 2 คะแนน ให้กรอก 2 คะแนน ถ้าได้ 1 คะแนน ให้กรอก 1 คะแนน ถ้าได้ 0 คะแนน ให้กรอก 0 คะแนน

2. สมรรถนะหลัก 5 ตัว ให้กรอกตัวเลขตามคะแนนประเมินที่ได้รับนี้ 5 ตัว โดยนำข้อมูลจากแบบประเมินสมรรถนะ (ช่องคะแนนรวม)

3. ช่องรวมคะแนนแต่ละบุคคล และ ช่องรวมคะแนนแต่ละตัวชี้วัดจำนวนคนทั้งหมด เช่น การคิดค่าเฉลี่ยการปฏิบัติงาน (160.0) /จำนวนคนทั้งหมด (8) = ค่าเฉลี่ย (20.00)

4. ค่าเฉลี่ย = รวมคะแนนแต่ละตัวชี้วัดจำนวนคนทั้งหมด เช่น การคิดค่าเฉลี่ยการปฏิบัติงาน (160.0) /จำนวนคนทั้งหมด (8) = ค่าเฉลี่ย (20.00)

สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....

แบบรายงานผลการประเมิน	☐ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2554 - 30 กันยายน 2554 ☒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2555	
ชื่อหน่วยงาน :	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....	
ค่าคะแนนเฉลี่ยสมรรถนะของบุคลากร (เต็ม 100)	สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ค่าคะแนนเฉลี่ย
	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	การบริการที่ดี	
	การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ	
	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	
	การทำงานเป็นทีม	
	เฉลี่ยรวม	
จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผล	 ราย	
ผู้รายงาน	ลงชื่อ.....	
ตำแหน่งของผู้รายงาน		
วันที่รายงาน		
โทร. ผู้รายงาน		
หัวหน้าส่วนราชการลงนาม	ลงชื่อ..... ปฏิรูปที่ดินจังหวัด.....	

หมายเหตุ

- ค่าเฉลี่ย ของตัวชี้วัดแต่ละตัว กกจ. ได้ใส่สูตรการคำนวณไว้ให้ในไฟล์แล้ว(ซึ่งมาจากแบบฟอร์ม 1 ห้ามเปลี่ยนชื่อ Sheet ให้ใช้ชื่อเดิม)
- จำนวนข้าราชการ (คน) ณ วันที่ประเมินผลคือ จำนวนข้าราชการที่ประเมินในรอบ 1 เม.ย.55-30 ก.ย. 55
สำหรับข้าราชการที่ช่วยราชการให้นำไปรวมกับต้นสังกัด
- ผู้รายงาน คือ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้ข้อมูล
- ตำแหน่งของผู้รายงาน คือ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูล
- วันที่รายงาน คือ วันที่ เดือน ปี ที่รายงานข้อมูล
- โทร. ผู้รายงาน คือ เบอร์สำนักงานที่ กกจ. สามารถติดต่อประสานงานได้
- หัวหน้าส่วนราชการลงนาม คือ ผู้อำนวยการสำนัก /กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด
- สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร/โทรสาร 02-2810096
- เมื่อกรอกข้อมูลแล้ว กรุณาส่ง File นี้มาที่ E-mail : hrmi@atro.go.th ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2555
และโปรดส่งต้นฉบับให้ กองการเจ้าหน้าที่ด้วย

ตัวอย่างที่ 14

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมชาย สีส้ม	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางนิภาพร ชีบังเกิด	
โทรศัพท์ : 0 2280 3872	โทรศัพท์ : 0 2282 3800	
คำอธิบาย : • ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ เป็นการประเมินผลโดยใช้การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ (User Satisfaction) รวมกับ ข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ • ทุนสารสนเทศ เป็นระบบที่รวมถึงสารสนเทศ (Information) ความรู้ (Knowledge) และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนกระบวนการหลักๆ ขององค์กร ซึ่งได้แก่ กระบวนการสร้างนวัตกรรม (Information) การบริหารลูกค้า (Customer Management) การบริหารงานปฏิบัติการ (Operation Management) และการจัดการด้านกฎข้อบังคับและสังคม (Regulation and Social) ซึ่งการพัฒนาทุนสารสนเทศให้มีคุณค่าและทันสมัย มีความต่อเนื่องทันเหตุการณ์ และสามารถใช้อินเทอร์เน็ตให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการนำข้อมูลเข้าผ่านระบบการประมวลผล คำนวณ วิเคราะห์และแปลความหมายเป็นข้อความที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จะช่วยให้องค์กรสามารถนำข้อมูลมาตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็วทันเวลากับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ดังนั้น ทุนสารสนเทศจึงเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นด้านข้อมูล ระบบ และเครือข่าย ที่จะสามารถส่งเสริมให้คนในองค์กรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ • ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ วัดจากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ (User Satisfaction) และประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ วัดจากข้อมูลเชิงประจักษ์ • การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ เป็นการวัดที่มุ่งเน้นเรื่องการจัดการสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศ ซึ่งสะท้อนในรูปแบบความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศต่อระบบสารสนเทศ (Systems) ระบบฐานข้อมูล (Database) และระบบเครือข่าย (Network) และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์และระบบ Intranet ของหน่วยงาน		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : 1. กำหนดให้ศูนย์สารสนเทศ ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และเป็นผู้รายงานข้อมูล 2. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล ศูนย์สารสนเทศ ส.ป.ก. จัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. เพื่อจัดทำรายงาน ต่อไป		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :		
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.
		2552 2553 2554
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	ระดับ	- - -

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ • ตัวชี้วัดที่ 11.1 ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ • ตัวชี้วัดที่ 11.2 จำนวนข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ หมายเหตุ : - ตัวชี้วัด 11.1 หากมีผู้ตอบน้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามหลักสถิติที่กำหนดไว้ (สามารถตรวจสอบจำนวนผู้ตอบขั้นต่ำของแต่ละส่วนราชการได้จากหน้าเว็บไซต์ Survey Online) จะได้คะแนนตัวชี้วัดนี้เท่ากับ 1.0000 คะแนน เนื่องจากไม่สามารถนำผลการสำรวจมาใช้เป็นตัวแทนในการประเมินผลได้ - ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ (GAP) มีค่าสูงสุดเท่ากับ 3 (คำนวณจากคะแนนสูงสุด - คะแนนน้อยสุด) ทั้งนี้หากส่วนต่างมีค่าสูงแสดงว่า สิ่งที่บุคลากรในองค์กรมีความเห็นถึงความสำคัญที่องค์กรมุ่งเน้นมีความแตกต่างกันมาก ดังนั้นหน่วยงานควรดำเนินการพัฒนาองค์กรโดยการหาสาเหตุของปัญหาและดำเนินการแก้ไข											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมายระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ ระดับ5 ผลการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จ N/A											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ</td> <td>5</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0500</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	5	N/A	1	0.0500
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	5	N/A	1	0.0500							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ 1. มีฐานข้อมูลที่ครอบคลุมที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน 2. มีระบบตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่จัดเก็บในระบบฐานข้อมูล 3. มีการอัปเดตข้อมูลที่จำเป็นอย่างสม่ำเสมอและทันที่ 4. มีระบบสืบค้นข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ 5. มีการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศจากข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนของผู้ใช้งาน 6. มีจำนวนผู้เข้าใช้ระบบ Intranet ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรในหน่วยงาน 7. มีจำนวนผู้เข้าใช้ระบบ Internet เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 8. มีแนวทาง/มาตรการป้องกันความเสียหายและมีการสำรองข้อมูลสารสนเทศ (Backup) 9. มีระบบรักษาความมั่นคงและปลอดภัยของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ 10. มีระบบ Access Right ที่ถูกต้องและทันสมัย											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบและฐานข้อมูล 2. มีการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายเพื่อรองรับระบบ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การพัฒนาบุคลากรให้เข้าใจระบบ จำเป็นต้องใช้ระยะเวลาเพื่อให้บุคลากรเข้าใจระบบและนำไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : พัฒนา ปรับปรุงให้ระบบมีใช้งานให้ง่าย และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	
หลักฐานอ้างอิง : ระบบงานที่ใช้ปฏิบัติงานจริง	

ข้อที่ 15

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 15 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายเอนก อารังมาศ		ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรัชณี บุญเกิด			
โทรศัพท์ : 0 2282 3801		โทรศัพท์ : 0 2282 0373			
คำอธิบาย : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นการประเมินโดยใช้แบบสำรวจบรรยากาศภายในองค์กร (Organization Climate Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจะรวมอยู่ในแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) - ทุนองค์การ (Organization Capital) เป็นความสามารถขององค์การที่สามารถใช้ประโยชน์และช่วยในด้านการจัดการกระบวนการของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การ ทุนองค์การ ได้แก่ ปัจจัยต่างๆ ภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์กร เช่น วัฒนธรรม ผู้นำ การอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน การทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการช่วยให้องค์การสามารถดำเนินงานได้ตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การจึงสามารถช่วยให้การขับเคลื่อนประสิทธิภาพขององค์การทั้งด้านกระบวนการทำงานภายในให้สูงขึ้น และทำให้เกิดคุณค่ากับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรม (Culture) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน (Personal Contribution) การจัดการความรู้ (Knowledge Management) นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มประเด็นคำถามเกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมเชิงลบที่สะท้อนถึงความสำเร็จในการทำงาน 2 เรื่อง คือ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) และความโปร่งใส					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : - กำหนดให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และเป็นผู้รายงานข้อมูล - ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (1 - 15 ธ.ค. 54) ครั้งที่ 2 (15 - 30 พ.ย. 55) และรวบรวมผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ตามแผนพัฒนาองค์การ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2552	2553	2554
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ		ระดับ	-	-	-

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน												
เกณฑ์การให้คะแนน : การกำหนดสูตรคำนวณคะแนน มีความสอดคล้องกับผลการสำรวจส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์กร (GAP) ครั้งที่ 1 ซึ่งมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 0.3 ทั้งนี้เพื่อให้การประเมินมีความเหมาะสมและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง จึงได้นำผลการสำรวจครั้งที่ 1 มากำหนดเกณฑ์การให้คะแนน โดยแบ่งเป็น 2 กรณี กล่าวคือ กลุ่มที่มีค่าเฉลี่ยของ Gap น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.3 และกลุ่มที่มีค่าเฉลี่ยของ Gap มากกว่า 0.3 นอกจากนี้ได้นำผลการสำรวจครั้งที่ 1 มาใช้ประกอบการจัดระดับเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินบรรยากาศภายในองค์กรกำหนดเกณฑ์การประเมิน														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป้าหมายระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ระดับ5 ผลการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จ N/A														
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ</td> <td>5</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0500</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	5	N/A	1	0.0500
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก										
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	5	N/A	1	0.0500										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ 1. วิเคราะห์ ผลสำรวจการพัฒนางานองค์การ (Organization Development Survey) ครั้งที่ 1 ผลการสำรวจสถานะบรรยากาศภายในองค์กร ค่าเฉลี่ยรวม GAP 0.3 2. ประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) 3. จัดทำแผนพัฒนางานองค์การ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เสนอผู้บริหารเห็นชอบดำเนินการตามแผน 4. ดำเนินการตามแผนพัฒนางานองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555														
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานองค์การ 2. ได้รับความร่วมมือจากคณะทำงานฯ , หน่วยงานในสังกัด และบุคลากรของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม														
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ยังไม่ครอบคลุม ด้านการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ทำให้ขาดงบประมาณในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง														
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : จัดทำแผนพัฒนางานองค์การ ด้านปรับปรุงวัฒนธรรมขององค์การอย่างครอบคลุมทุกด้าน โดยหน่วยงานในสังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ต้องวิเคราะห์จุดแข็ง/จุดอ่อน และกำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/งบประมาณ ที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน
หลักฐานอ้างอิง : 1. รายงานผลสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 - 15 ธันวาคม 2554 ของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 2. รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ครั้งที่ 1/2555 (วันศุกร์ ที่ 2 มีนาคม 2555 เวลา 09.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมไชยณรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ) 3. บันทึกข้อความที่ กษ 1201.7/133 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2555 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนางานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ผู้บริหารเห็นชอบดำเนินการตามแผน) 4. แผนพัฒนางานองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (3 แผน) - แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (KPI 10) - แผนจัดทำฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงาน (KPI 11) - แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร (KPI 12)	

หลักฐานอ้างอิง



บันทึกข้อความ

เลขที่	121
วันที่	29 ส.ค. 2554
เวลา	15.00 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร ๔๒๔

ที่ กษ ๑๒๐๑.๓ / ๕๑๑

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการพัฒนางาน (Organization Development Survey)

เรียน ลธก.

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๕.๓/๕๐๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้ขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจการพัฒนางาน (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดภาระของส่วนราชการในการดำเนินการ รวมทั้งปรับปรุงตัวชี้วัดให้มุ่งเน้นการวัดเฉพาะผลการดำเนินงานที่สำคัญ จำนวนตัวชี้วัดไม่มาก ไม่วัดซ้ำ และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้จริง การสำรวจการพัฒนางานครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กำหนดกลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๓๒๔ คน ซึ่งการสำรวจในครั้งนี้เป็นการสนับสนุนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ในการดังกล่าวข้างต้น และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งผลการสำรวจการพัฒนางาน (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทั้งหมด ๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๘.๐๕ (รายละเอียดตามแนบ)

๒. จากผลการสำรวจสถานะความพึงพอใจ พบว่า ข้อมูลทั่วไป ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสำรวจเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๒ เพศชาย ร้อยละ ๓๘.๘๘ ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๐.๙๖ รองลงมากลุ่มอายุ ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๒๐.๙๖ กลุ่มระดับตำแหน่งที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุด ได้แก่ วิชาการระดับชำนาญการ ร้อยละ ๓๙.๒๓ รองลงมาทั่วไประดับชำนาญงาน ร้อยละ ๒๘.๘๕ และอื่นๆ จำแนกตามสถานที่ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง ร้อยละ ๖๔.๖๒ ส่วนภูมิภาค ร้อยละ ๓๕.๓๘ สรุปได้ดังนี้ (รายละเอียดตามแนบ)

๒.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ ค่าเฉลี่ยรวม GAP ๐.๓

๒.๒ สถานะบรรยากาศภายในองค์กร ค่าเฉลี่ยรวม GAP ๐.๓

ข้อเสนอ

จากข้อมูลผลการสำรวจ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนางานเพื่อลดส่วนต่าง (GAP) ระหว่าง ความเห็น และความสำคัญ ของบุคลากรภายในองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาววิระชัย นาควิบูลย์วงศ์
๒๖.๑๒.๕๔

(นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

(นายเอนก อารังมาศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายเอนก อารังมาศ
๓๐ ธ.ค. ๕๔

(นายเอนก อารังมาศ)

สรุปผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey)

ผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กำหนดกลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๓๒๙ คน จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทั้งหมด ๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๘.๐๕

ผลการสำรวจสถานะความพึงพอใจ จำแนกได้ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๒% เพศชาย ร้อยละ ๓๗.๘๘% ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๐.๙๖ % รองลงมา กลุ่มอายุ ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๒๐.๙๖% กลุ่มอายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๒๐.๙๖ กลุ่มอายุ ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๑๒.๘๘ กลุ่มระดับตำแหน่งที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุด ได้แก่ วิชาการระดับชำนาญการ ร้อยละ ๓๙.๒๓ รองลงมาทั่วไประดับชำนาญงาน ร้อยละ ๒๘.๘๕ และอื่นๆ จำแนกตามสถานที่ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง ร้อยละ ๖๔.๖๒ ส่วนภูมิภาค ร้อยละ ๓๕.๓๘

๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ (ค่าเฉลี่ยรวม Gap ๐.๓)

๒.๑ ระบบสารสนเทศ (Systems) ประเด็นคำถาม ระบบสารสนเทศที่มีช่วยให้ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓ และข้าพเจ้าสามารถค้นหาข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในการทำงานได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๗ Gap ๐.๔ ค่าเฉลี่ยรวม Gap ๐.๔

๒.๒ ระบบฐานข้อมูล (Database) ประเด็นคำถาม ระบบฐานข้อมูลที่พัฒนาขึ้นสามารถนำมาใช้สนับสนุนการทำงานได้เป็นอย่างดี ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓ ระบบฐานข้อมูลสามารถสนับสนุนการสื่อสารองค์ความรู้ และการแลกเปลี่ยนในเรื่องของวิธีการปฏิบัติที่ดี (Best/Good Practices) ภายในส่วนราชการ ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๒ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๓ ระบบฐานข้อมูลสนับสนุนต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๒ ค่าเฉลี่ยรวม Gap ๐.๓

๒.๓ ระบบเครือข่าย (Network) ประเด็นคำถาม ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายใน ส่วนราชการ (Network) ช่วยอำนวยความสะดวกต่อการทำงานของข้าพเจ้า ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๔ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๒ ค่าเฉลี่ยรวม Gap ๐.๓

๓. สถานะบรรยากาศภายในองค์กร (ค่าเฉลี่ยรวม Gap ๐.๓)

๓.๑ วัฒนธรรม (Culture)

๑) ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการ (A sense of belonging and meaning) ประเด็นคำถาม ข้าพเจ้าเข้าใจทิศทางและกลยุทธ์ของส่วนราชการ ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๒ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๓ และข้าพเจ้ามีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในส่วนราชการนี้ ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๕ ความสำคัญ ๓.๗ Gap ๐.๒

๒) การได้รับการสนับสนุนทั้งจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน (Social and Supervisory support) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้าสามารถขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา รวมทั้งได้รับการสนับสนุนเพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จราชการ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓ และข้าพเจ้ามีอุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นเพียงพอต่อการทำงานให้สำเร็จ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๐ ความสำคัญ ๓.๔ Gap ๐.๔

๓) ความสมดุลระหว่างความพยายามและผลลัพธ์ที่ได้รับ (Balance between effort/reward) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้ามีความภูมิใจ และมีความสุขที่สามารถทำงานให้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๕ ความสำคัญ ๓.๗ Gap ๐.๒ และผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานเห็นว่างานที่ข้าพเจ้าทำมีประโยชน์และมีคุณค่า *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๒ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๓ ค่าเฉลี่ยรวมทุกข้อ Gap ๐.๔

๓.๒ ผู้นำ (Leadership)

๑) สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Physical working conditions) *ประเด็นคำถาม* สภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบันทำให้ข้าพเจ้าทำงานอย่างมีความสุข *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๑ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๔ และข้าพเจ้ามั่นใจว่าหน่วยงานของข้าพเจ้าไม่มีการละเมิด หรือคุกคามทางเพศ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๑ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๒

๒) การได้มีส่วนร่วม (Meaningful Involvement) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้ามีโอกาสแสดงความคิดเห็นในงานที่รับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๒ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๓ และผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจกับความคิดเห็นของข้าพเจ้าเสมอ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๐ ความสำคัญ ๓.๔ Gap ๐.๔

๓) ความชัดเจนในงานที่ทำ (Job clarity) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้ามีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจนว่าจะต้องปฏิบัติงานอย่างไร จึงจะทำให้งานประสบความสำเร็จ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๔ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๒ และข้าพเจ้าปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของส่วนราชการ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๕ ความสำคัญ ๓.๘ Gap ๐.๓

๔) ความยุติธรรมในการทำงาน (Overall fairness) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าผู้บริหารมีความยุติธรรม ราชการ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๒.๙ ความสำคัญ ๓.๔ Gap ๐.๕ และข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าส่วนราชการของข้าพเจ้ามีการทำงานอย่างซื่อตรง ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๒.๙ ความสำคัญ ๓.๔ Gap ๐.๕ ค่าเฉลี่ยรวมทุกข้อ Gap ๐.๓

๓.๓ Personal Contribution

๑) ความสมดุลระหว่างสิ่งที่ต้องทำและการควบคุม (Balanced between demands/control) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้ายินดีที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อให้งานสำเร็จตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๕ ความสำคัญ ๓.๗ Gap ๐.๒

๒) ความพึงพอใจต่องานโดยรวม (Overall job satisfaction) *ประเด็นคำถาม* ข้าพเจ้ามีความสุขกับการทำงานที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓ และข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าส่วนราชการจะสามารถดำเนินงานได้ประสบความสำเร็จ *ผลการสำรวจ* มีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓

๓) ความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว(Work/life balance)

ประเด็นคำถาม ข้าพเจ้าสามารถกำหนดและดำเนินการตามแผนในการทำงานได้ตามความเหมาะสม ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๒ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๓ และการทำงานของข้าพเจ้าไม่ก่อให้เกิดปัญหาในการใช้เวลากับชีวิตส่วนตัวและครอบครัวของข้าพเจ้า ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓

๓.๔ ทีมงาน (Teamwork)

๑) ความภูมิใจในงานที่ทำ(Pride in workmanship) ประเด็นคำถาม ส่วนราชการของข้าพเจ้าส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และการทำงานที่มีคุณภาพดี ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๒ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๓ และข้าพเจ้าเชื่อว่าผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีที่สุดจากส่วนราชการของข้าพเจ้า ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓

๒) การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และพัฒนา(Learning Sharing Challenge) ประเด็นคำถาม ข้าพเจ้าได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๑ ความสำคัญ ๓.๕ Gap ๐.๔ ส่วนราชการของข้าพเจ้าได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๑ ความสำคัญ ๓.๔ Gap ๐.๓ และข้าพเจ้ามีความรู้สึกว่างานของข้าพเจ้ามีความท้าทายและช่วยให้ข้าพเจ้าได้เรียนรู้และมีประสบการณ์มากขึ้น ผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ย ความเห็นด้วย ๓.๓ ความสำคัญ ๓.๖ Gap ๐.๓ ค่าเฉลี่ยรวมทุกข้อ Gap ๐.๓

รายงานการประชุม

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team)
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันศุกร์ ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

คณะทำงานผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมปอง อินทร์ทอง	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.	ประธานคณะทำงาน
๒. นางวัลวิศาห์ สุวรรณวัฒนะ	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน	คณะทำงาน
๓. นายสมชาย สีสม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	คณะทำงาน
๔. น.ส.วัฒนา พาลาลพ	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๕. นายศรีโรจน์ จิรวัดน์จรรยา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการ ปฏิรูปที่ดิน สวผ.	คณะทำงาน
๖. นางดารณี ชนะชนม์	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและ ประเมินผล สวผ.	คณะทำงาน
๗. น.ส.เมตตา คูโณปถัมภ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมคุณธรรม และงานวินัย กกจ.	คณะทำงาน
๘. นางมัลลิกา โลหะนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และ วิชาการด้านการบริหารงานบุคคล กกจ.	คณะทำงาน
๙. น.ส.อมรา เวชแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบ งานโครงสร้างและอัตรากำลัง กกจ.	คณะทำงาน
๑๐. น.ส.ประอร ขยันการนาวิ	ผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลประวัติและ บำเหน็จความชอบ กกจ.	คณะทำงาน
๑๑. นางอรณัชชา สุวรรณชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กกจ.	คณะทำงาน
๑๒. นางจิตระวี วัฒนนะประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร สพท.	คณะทำงาน
๑๓. นางอุไร ธนนานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเกษตรกร สพท.	คณะทำงาน
๑๔. น.ส.พรพีไล ทรัพย์ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาสถาบัน และธุรกิจชุมชน สพท.	คณะทำงาน
๑๕. นายอร่าม แก้วนิล	ผู้อำนวยการกลุ่มองค์ความรู้ปราชญ์ และเครือข่ายผู้นำ สพท.	คณะทำงาน
๑๖. น.ส.เกศินี รัตนเปสสะ	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจและ ประสานราชการ สบก.	คณะทำงาน
๑๗. ม.ล.สุรัชย์ สุประดิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มเจรจาและ ระงับข้อพิพาท สกม.	คณะทำงาน

๑๘. นางนิภาพร ชีบังเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและพัฒนา ระบบสารสนเทศ ศสท.	คณะทำงาน
๑๙. น.ส.เสาวคนธ์ เลาะยานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย ศสท.	คณะทำงาน
๒๐. น.ส.อารีย์ สวัสดิ์เรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ ศสท.	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวธารทิพย์ ไทรหอมหวล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ กตน.	คณะทำงาน
๒๒. นางฉัตรสุดา วงศ์ไชยชุตติกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	คณะทำงาน
๒๓. นายจิตติ บุญเรือง	นิติกรชำนาญการ สกม.	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวณัฐชยา กล่อมเอี้ยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวสุกัญดา ทิพย์ประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	คณะทำงาน
๒๖. นายวิฑูล ประดิษฐ์บุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	คณะทำงาน
๒๗. นายโอภาส พันธุมะบำรุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	คณะทำงาน
๒๘. นายอำนาจ เขม่นกิจ	นิติกรชำนาญการ สกม.	คณะทำงาน
๒๙. นายสมชาย วนาสินชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ศสท.	คณะทำงาน
๓๐. นายกนก โลหะปิยะพรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ศสท.	คณะทำงาน
๓๑. ว่าที่ร้อยเอกจักรกฤษ ชูติมาโชติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ศสท.	คณะทำงาน
๓๒. นายชาญชาย อุดมธนาภรณ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ สพท.	คณะทำงาน
๓๓. น.ส.กรวรรณ มั่นคง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กกจ.	คณะทำงาน
๓๔. น.ส.ศิริรัตน์ โชติเลอศักดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ สจก.	คณะทำงาน
๓๕. นางจิราวรรณ สถาพรวงษา	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ชำนาญการพิเศษ สผส.	คณะทำงาน
๓๖. นายประกอบ ยิ่งชล	วิศวกรโยธาชำนาญการ สพป.	คณะทำงาน
๓๗. นายโกสินทร์ ผลาชีวะ	วิศวกรปฏิบัติการ สพป.	คณะทำงาน

๓๘. นายเอนก อารังมาศ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓๙. น.ส.นิษฐ์ธิดา จันทร์เขียว	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ กพร.	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๔๐. นางรัชณี บุญเกิด	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชำนาญการ กพร.	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑. น.ส.ฉันทชนก กำปั่นทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ปฏิบัติการ กพร.	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายพรพจน์ มະນີยม	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ส.ป.ก.	ติตราชการ
๒. นายณรงค์ ไวนิทธา	ผู้ตรวจราชการ ส.ป.ก.	ติตราชการ
๓. น.ส.วิไลลักษณ์ เพชรล้อม	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ติตราชการ
๔. นายวิรพล ชนะชนม์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเกษตรกรรมใหม่ และยุทธศาสตร์กร สพท.	ติตราชการ
๕. นายถาวรศักดิ์ ฟุ้งอุดม	ผู้อำนวยการกลุ่มอนุรักษ์และ ฟื้นฟูสภาพแวดล้อม สพท.	ติตราชการ
๖. นายไพ่น้อย แซ่เตียว	ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ สบก.	ติตราชการ
๗. นายภาชนัน จารุภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มสหกรณ์การเกษตร กกจ.	ติตราชการ
๘. นางกุศล โชติณัฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ ข้อมูลระยะไกล ศสท.	ติตราชการ
๙. นายเฉลิมพร เองเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลที่ดิน และแผนที่เชิงเลข ศสท.	ติตราชการ
๑๐. นางสุนทรา ภูประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สบก.	ติตราชการ
๑๑. นางเจตนา ตาณพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายแผนงาน และงบประมาณ สวผ.	ติตราชการ
๑๒. นางสาวสิรินดา ทานสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	ติตราชการ
๑๓. นางสาวอาภาพรรณ พัฒนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	ติตราชการ
๑๔. นายเกียรติยศ ทรงสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สวผ.	ติตราชการ
๑๕. นางสาวจันทนา จิตการคำ	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ชำนาญการ ศสท.	ติตราชการ
๑๖. นางยุพเยาว์ โพธิ์ปักขีย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศสท.	ติตราชการ

/ผู้เข้าร่วม ...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางนิตยนันท์ เอมระดี | เจ้าหน้าที่ธุรการชำนาญงาน |
| ๒. น.ส.จรียา ศรีฟ้า | นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ |
| ๓. นายจิรวุฒิ ดำบัว | วิศวกรสำรวจปฏิบัติการ สผส. |
| ๔. นางสาวสกุลวดี สุขอนันต์ | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สบก. |
| ๕. นางวิจิตร งามละม่อม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กกจ. |
| ๖. น.ส.นพรัตน์ เสือโตงาม | บุคลากร กกจ. |
| ๗. นางอติกานต์ หัวใจแสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพท. |
| ๘. นายบัณฑิต สุคนธ์มณฑา | นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการ ศสท. |
| ๙. น.ส.ณัฐธรา ฉัตรนิตกุล | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สบก. |
| ๑๐. น.ส.อุษา คล้ายช้าง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กตน. |
| ๑๑. น.ส.ชนัดดา พิมพ์ลิขิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กกจ. |
| ๑๒. นายอิทธิชัย อ่อนบัณฑิตศิลป์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สวผ. |
| ๑๓. นายอัศวิน วัฒนธีรธรรม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สพท. |
| ๑๔. นายสุรเชษฐ์ แพทยากุล | นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ สจก. |
| ๑๕. นางวราภรณ์ อินสว่าง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สบก. |
| ๑๖. นายอนุสรณ์ อินทวิเชียร | นายช่างเครื่องกลชำนาญการ กพร. |
| ๑๗. นายทรงเกียรติ สุเทพากุล | พนักงานพัฒนาระบบราชการ กพร. |
| ๑๘. นายปริญญา ทรัพย์พิทยาการ | พนักงานพัฒนาระบบราชการ กพร. |
| ๑๙. น.ส.อภิญา ธนนันท์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ กพร. |
| ๒๐. นายเอกจิต บัวแย้ม | ลูกจ้างเหมาบริการ กพร. |
| ๒๑. น.ส.อัมพร ช่างเรือน | ลูกจ้างเหมาบริการ กพร. |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) การบริหารการเปลี่ยนแปลง เป็นหน้าที่ของคณะทำงานฯ ในการขับเคลื่อนและผลักดัน การพัฒนาระบบงาน มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ดีขึ้นและ ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ท้นต่อสถานการณ์ ความต้องการของประชาชน ด้านความสัมพันธ์กับประเทศ เพื่อนบ้าน หรือกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ ส.ป.ก. สมองตอบตามกรอบภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ทบทวนองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ และหลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เกี่ยวข้องกับองค์ ความรู้ดังกล่าว พอสรุปได้ดังนี้

ในภาพรวมที่แสดงลักษณะสำคัญขององค์การ ลักษณะพื้นฐาน เช่น พันธกิจหรือหน้าที่ ตามกฎหมาย แนวทางและวิธีการในการให้บริการ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก ค่านิยมและวัฒนธรรม ลักษณะโดยรวมของบุคลากร เช่น ระดับการศึกษา อายุ สายงาน ระดับตำแหน่ง เทคโนโลยี อุปกรณ์ ฯ และการดำเนินงานภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญๆ ความสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์การ เช่น โครงสร้างองค์การ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการหรือส่งมอบงาน กลุ่มผู้รับบริการมีความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญอะไร มีแนวทางและวิธีการสื่อสารระหว่างกันอย่างไร **ความท้าทายต่อองค์การ** เช่น สภาพการแข่งขันภายในและภายนอก ประเภท จำนวนคู่แข่ง ประเด็นการแข่งขัน ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ ตามพันธกิจ ด้านปฏิบัติการ และด้านทรัพยากรบุคคล ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ มีแนวทางและวิธีการในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

สิ่งสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน PMQA ไปสู่การปฏิบัติ คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างความตระหนักต่อความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการ และพยายามสร้างวัฒนธรรมการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องให้เกิดขึ้นกับส่วนราชการ เช่น การกำหนดยุทธศาสตร์และแผนบริหารจัดการ โดยมุ่งสู่การตอบสนองพันธกิจหลักขององค์การ สร้างการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรในการพัฒนางาน การพัฒนาองค์กร ผู้บริหารระดับกลางต้องเตรียมพร้อม ต้องเข้าใจ และทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนางานอย่างจริงจัง ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้นับเป็นศูนย์กลางของการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นต้น

หมวด ๑ การนำองค์การ เน้นบทบาทของผู้บริหารในการผลักดันองค์การให้บรรลุวิสัยทัศน์ ด้วยการสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อทำให้นำไปปฏิบัติและกำกับดูแลให้ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เน้นกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับความท้าทายขององค์การ มีการกำหนดตัวชี้วัด ติดตามทบทวนผลการดำเนินการเพื่อให้มีการนำสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ

หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เน้นการกำหนดกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการหาความต้องการของแต่ละกลุ่ม และการจัดความสำคัญที่สอดคล้องกับพันธกิจ การสร้างความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ โดยกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หมวด ๔ การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ เน้นระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุม ถูกต้องทันสมัย ที่นำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ หรือบริหารจัดการ

หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้องค์การบรรลุเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ ให้บุคลากรมีความผาสุก ความพึงพอใจ และความผูกพันกับหน่วยงาน

หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ การกำหนดกระบวนการที่สร้างความคุ้มค่าที่สนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การออกแบบกระบวนการ และการปรับปรุงกระบวนการเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

หมวด ๗ ผลลัพธ์ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกัน เป็นการตรวจสอบผลลัพธ์ของกระบวนการดำเนินการ

ทบทวนสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีองค์ประกอบสำคัญ ๗ ประการ ได้แก่ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะเป็นกรอบในการดำเนินงานจัดทำแผนการพัฒนองค์กร ของ ส.ป.ก.

เรื่องที่ ๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
(Working Team)

ส.ป.ก. ได้มีคำสั่ง ที่ ๕ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) สรุปดังนี้

- รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (นายสมปอง อินทพรทอง) เป็นประธานคณะทำงาน และหัวหน้าคณะทำงาน หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ (PM)
 - ผู้ตรวจราชการกรม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หมวด ๑ การนำองค์กร (LD)
 - ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (SP)
 - ผู้ตรวจราชการกรม (นายณรงค์ ไวนิทร) เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CS)
 - ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ (IT)
 - ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HR)
 - เจ้าหน้าที่จาก สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้อง เป็นทีมงานในแต่ละหมวด (หมวด ๑ - ๖)
 - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและฝ่ายเลขานุการ
- คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีบทบาทหน้าที่ดังนี้
๑. จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนองค์กรในเรื่องต่างๆ เพื่อประกอบการดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง
 ๒. ดำเนินการพัฒนองค์กร โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เป็นเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนองค์กร
 ๓. หัวหน้าคณะทำงานแต่ละหมวดสามารถจัดประชุมคณะทำงานโดยเชิญเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องในคณะทำงาน หรือบุคคลภายนอกมาประชุมเป็นการเฉพาะ และสามารถกำหนดผู้ประสานงานและเลขานุการของแต่ละหมวด เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสำเร็จโดยเร็ว
 ๔. ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินเพื่อหาจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงองค์กร
 ๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนองค์กร

๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด มิติภายใน ด้านการพัฒนางานองค์กรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

๗. ให้ประธานคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) มีอำนาจยกเลิก และ/หรือแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานย่อยรายหมวดได้

(รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมฯ)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒.๒ เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดมิติภายในด้านการพัฒนางานองค์กร

ตามกรอบการประเมินผลภาครัฐแบบบูรณาการ

(Government Evaluation System : GES)

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ร. ด่วน ที่ นร ๑๒๐๕.๓/๑๙๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ ได้แจ้งเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดมิติภายในด้านการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศและตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อไว้เป็นคู่มือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๒.๒ ระเบียบวาระประชุมฯ)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒.๓ รายงานผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดภาระของส่วนราชการในการดำเนินการ รวมทั้งปรับปรุงตัวชี้วัดให้มุ่งเน้นการวัดเฉพาะผลการดำเนินงานที่สำคัญ จำนวนตัวชี้วัดไม่มาก ไม่วัดซ้ำ และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้จริง การสำรวจการพัฒนางานองค์กรครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กำหนดกลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๓๒๙ คน ซึ่งการสำรวจในครั้งนี้เป็นการสนับสนุนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ในการดังกล่าวข้างต้น และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทั้งหมด ๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๘.๐๕ ผลการสำรวจสถานะความพึงพอใจ พบว่า ข้อมูลทั่วไป ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสำรวจเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๖๒.๑๒ และ เพศชาย ร้อยละ ๓๗.๘๘ ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๐.๙๖ รองลงมาอยู่ในกลุ่มอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี ร้อยละ ๒๐.๙๖ กลุ่มระดับตำแหน่งที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุด

/คือ ตำแหน่ง ...

คือ ตำแหน่งวิชาการระดับชำนาญการ ร้อยละ ๓๙.๒๓ รองลงมา คือ ตำแหน่งทั่วไประดับชำนาญงาน ร้อยละ ๒๘.๘๕ และ จำแนกตามสถานที่ปฏิบัติงาน ด้านส่วนกลาง ร้อยละ ๖๔.๖๒ ด้านส่วนภูมิภาค ร้อยละ ๓๕.๓๘ โดยสรุป ความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ ค่าเฉลี่ยรวม GAP ๐.๓ และสถานะบรรยากาศภายในองค์กร ค่าเฉลี่ยรวม GAP ๐.๓ จากข้อมูลผลการสำรวจ ได้จำแนกรายละเอียดและได้จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไป ใช้ประโยชน์ประกอบการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อลดส่วนต่าง (GAP) ระหว่างความเห็นและความสำคัญของบุคลากรภายในองค์กร (เอกสารประกอบ ๒.๓ ตามระเบียบวาระการประชุมฯ)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒.๔ คู่มือการพัฒนาองค์กร

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำคู่มือการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร มีเนื้อหาสาระสำคัญๆ ได้แก่

๑) ขั้นตอนการดำเนินการพัฒนาองค์กร เช่น การวิเคราะห์ผลการสำรวจ การค้นหาสาเหตุของปัญหาและข้อเสนอแนะ การจัดทำแผน การดำเนินการทำแผนการพัฒนาองค์กร แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงบรรยากาศภายในองค์กร

๒) แนวทางการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เช่น การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร การเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ (E-Learning/ Web Based Training) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Development) และการสร้างเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Subject Matter Experts)

๓) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ เช่น ระบบ (Systems) ฐานข้อมูล (Database) และเครือข่าย (Network)

๔) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงบรรยากาศภายในองค์กร ได้แก่ วัฒนธรรม (Culture) เช่น เทคนิคในการปรับวัฒนธรรมภายในองค์กรและเทคนิคการพัฒนาช่องทางสื่อสาร ด้านภาวะผู้นำ (Leadership) เช่น เทคนิคการพัฒนาผู้นำ แนวคิดในการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เทคนิคการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน เทคนิคการบริหารความคิดและการแก้ปัญหาองค์กรที่ดี ด้านการอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน (Personal Contribution) เช่น เทคนิคการบริหารเวลา ด้านการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เช่น เทคนิคการจัดกลุ่มทำงานร่วมกันตามภารกิจ เทคนิคการสร้าง/พัฒนาการทำงานเป็นทีม

๕) และเทคนิคการบริหารความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (เอกสารประกอบ ๒.๔ ตามระเบียบวาระประชุมฯ)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ร่างแผนพัฒนาองค์การของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ผลการวิเคราะห์การสำรวจการพัฒนากิจการ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ของ ส.ป.ก. พบว่า มีช่องว่าง (GAP) ในแต่ละประเด็นข้อคำถาม ระหว่าง ๐.๒-๐.๕ และในภาพรวมเฉลี่ย ๐.๓ แสดงถึงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่ควรทำการปรับปรุง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์การ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. เห็นสมควรให้คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) หมวดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการลดช่องว่างที่เกิดขึ้น โดยจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ ผลกระทบ และข้อเสนอแนะ ตลอดจนการจัดทำแผนการพัฒนากิจการ ตามเอกสารประกอบ และดำเนินการตามแผนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะทำการสำรวจครั้งที่ ๒ (Post-test) ในระบบสำรวจออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ระหว่างวันที่ ๑๕-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบผลการพัฒนาองค์การ ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ด้านการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศและด้านพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

ฝ่ายเลขานุการ ได้กล่าวชี้แจงในส่วนที่เกี่ยวข้อง พอสรุปดังนี้

- ผลสำรวจการพัฒนากิจการ ผ่านระบบออนไลน์ ของ ส.ป.ก. พบว่า มีช่องว่าง (GAP) ในภาพรวม ด้านสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ ค่าเฉลี่ยรวม ๐.๓ และสถานะบรรยากาศภายในองค์การ ค่าเฉลี่ยรวม ๐.๓ แสดงถึงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่ควรทำการปรับปรุง โดยคณะทำงานฯ หมวดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการลดช่องว่าง (GAP) ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- แนวทางการดำเนินการพัฒนากิจการ กรอบแนวคิด ๓ ประเภท ได้แก่ ทุนมนุษย์ (Human Capital) : การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคล ทุนสารสนเทศ (Information Capital) : ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ เครือข่าย และระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี และทุนองค์การ (Organization Capital) : วัฒนธรรมผู้นำ การอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน การทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้

- ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญๆ ๔ ขั้นตอน คือ การวิเคราะห์ผลการสำรวจ ได้แก่ การวิเคราะห์ระดับความเห็น ความสำคัญ และการวิเคราะห์ GAP การค้นหาสาเหตุของปัญหา ได้แก่ การจัดประชุม Focus Group หาสาเหตุของปัญหาและข้อเสนอแนะ การจัดทำแผนพัฒนากิจการ จัดลำดับความสำคัญ กำหนดกิจกรรม/ผู้รับผิดชอบ เน้นกิจกรรมที่มีผลกระทบสูง เวลาที่เหมาะสม เน้นความต่อเนื่อง การดำเนินการตามแผนฯ เน้นการสื่อสารในองค์การ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และได้จัดทำร่างแผนพัฒนากิจการทั้ง ๓ ด้านเพื่อเสนอคณะทำงานพิจารณา

ขอคิดเห็นของประธานและคณะทำงาน /ร่วมกันอภิปราย โดยสรุปดังนี้

/คณะทำงาน ...

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันแสดงข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ในหลายด้าน ได้แก่ ด้านการประเมินสมรรถนะ (Competency) สมรรถนะหลักประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้เสนอกิจกรรมกระตุ้นความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการณรงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำเสนอสมรรถนะไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในเวทีการสัมมนาหรือการประชุม และการจัดทำคู่มือ “สมรรถนะของข้าราชการ ส.ป.ก.” เพื่อให้มีแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

การปรับปรุงสารสนเทศ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้เสนอกิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ซึ่งเกี่ยวข้องกับคณะทำงานทุกหมวด ๑ - ๖ การนำองค์การ เน้นบทบาทของผู้บริหารในการผลักดันองค์การให้บรรลุวิสัยทัศน์ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เน้นกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับความท้าทายขององค์การ การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เน้นการกำหนดกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การหาความต้องการของแต่ละกลุ่ม การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ เน้นระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุม ถูกต้องทันสมัย ที่นำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เพื่อให้องค์การ บรรลุเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ ให้บุคลากรมีความผูกพัน ความพึงพอใจ การจัดการกระบวนการ การกำหนดกระบวนการที่สร้างความคุ้มค่าที่สนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การออกแบบกระบวนการ และการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และขอความร่วมมือคณะทำงานทุกหมวดได้เสนอกิจกรรม ส่งยัง กพร. ส.ป.ก. เพื่อประกอบการกำหนดกิจกรรมในการลดช่องว่าง ในประเด็นสำคัญ อย่างต่อเนื่อง

ประธานคณะทำงาน ได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์การ มุ่งหวังให้บุคลากรใน ส.ป.ก. ปรับวัฒนธรรมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ความพึงพอใจของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความมีประสิทธิภาพ ความเป็นธรรม การมีส่วนร่วม และมีความตั้งใจในการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และความยุติธรรมให้เกิดแก่ข้าราชการ และบุคลากรของ ส.ป.ก.

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

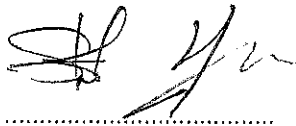
ขอความเห็นชอบ ร่างแผนพัฒนาองค์การของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ด้านการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และด้านพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนพัฒนาองค์การทั้ง ๓ แผน โดยนำข้อคิดเห็นของคณะทำงานฯ ปรับปรุงเพิ่มเติมกำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อความสมบูรณ์ของการจัดทำแผนฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอผู้บริหารลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ สำนักงาน ก.พ.ร. จะทำการตรวจประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของ ส.ป.ก. ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถ.ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางรัชณี บุญเกิด)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายเอนก ชำรงมาศ)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขที่สาร ส.ป.ก.	252
รับที่	๗ ๗ ส.ป. 2555
วันที่	
เวลา	16.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.ป.ก. โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๐๓๗๓ ภายใน ๔๒๔

ที่ กษ ๑๒๐๑.๗/ ๑๓๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ลธก.

เรื่องเดิม

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร ตามกรอบการประเมินผลภาคราชการ แบบบูรณาการ (Government Evaluation System :GES) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (น้ำหนักร้อยละ ๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ (น้ำหนักร้อยละ ๕) และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๕) และ ส.ป.ก. ได้สำรวจสมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก. สนับสนุน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้สำรวจการพัฒนาระบบออนไลน์ สนับสนุนตัวชี้วัดที่ ๑๑ และ ๑๒ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ผลการสำรวจพบว่า ความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ ค่าเฉลี่ยรวม (GAP) ๐.๓ และสถานะบรรยากาศภายในองค์กร ค่าเฉลี่ยรวม (GAP) ๐.๓ ความจำเป็นแล้วนั้น และได้มีคำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๕ /๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) เพื่อดำเนินการลดช่องว่าง (GAP) ที่เกิดขึ้นดังกล่าวข้างต้น

ข้อเท็จจริง

๑. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ขุนชาติ ส.ป.ก. โดย รศก. นายสมปอง อินทร์ทอง เป็นประธานคณะทำงานฯ เพื่อให้คณะทำงานทราบส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดมิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร รายงานผลการสำรวจการพัฒนาระบบองค์กร ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ และร่วมพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อดำเนินการลดช่องว่าง (GAP) ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง นั้น มติที่ประชุม ได้เห็นชอบร่างแผนพัฒนาองค์กร ๓ ด้าน และให้นำข้อคิดเห็นของคณะทำงานฯ ปรับปรุงเพิ่มเติมกำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อความสมบูรณ์ของการจัดทำแผน ซึ่งเป็นแนวทางส่วนหนึ่งในการดำเนินงานลดช่องว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. มิได้ดูที่กระบวนการดำเนินงาน แต่จะประเมินผลโดยจะทำการสำรวจ ครั้งที่ ๒ ในระบบสำรวจออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ระหว่าง วันที่ ๑๕-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบผลการพัฒนาองค์กร

๒. คณะทำงานฯ และฝ่ายเลขานุการ กพร.ส.ป.ก. ได้รวบรวมปรับปรุงและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรทั้ง ๓ ด้านได้แก่ ด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ด้านการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และด้านพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร (รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอ

หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนพัฒนาองค์การของ ส.ป.ก. ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๓ แผน ได้แก่ ด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ด้านการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และด้านพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานแก่ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเอนก อ้ารงมาศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ



๒๖ มี.ค.๕๕

(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

อนุมัติ



๒๘ มี.ค.๕๕

(นายเอนก อ้ารงมาศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรม : สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การพิมพ์ :

ประเภทการ : ☐ กรมโยธา ☒ ด้านบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ข้อเสนอแนะองค์การ : การพัฒนาระบบบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรตามหลักสมรรถนะ

ตัวชี้วัดของแผนงาน : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : กองการเจ้าหน้าที่

๑
 ๒
 ๓
 ๔
 ๕
 ๖
 ๗
 ๘
 ๙
 ๑๐
 ๑๑
 ๑๒
 ๑๓
 ๑๔
 ๑๕
 ๑๖
 ๑๗
 ๑๘
 ๑๙
 ๒๐
 ๒๑
 ๒๒
 ๒๓
 ๒๔
 ๒๕
 ๒๖
 ๒๗
 ๒๘
 ๒๙
 ๓๐
 ๓๑
 ๓๒
 ๓๓
 ๓๔
 ๓๕
 ๓๖
 ๓๗
 ๓๘
 ๓๙
 ๔๐
 ๔๑
 ๔๒
 ๔๓
 ๔๔
 ๔๕
 ๔๖
 ๔๗
 ๔๘
 ๔๙
 ๕๐
 ๕๑
 ๕๒
 ๕๓
 ๕๔
 ๕๕
 ๕๖
 ๕๗
 ๕๘
 ๕๙
 ๖๐
 ๖๑
 ๖๒
 ๖๓
 ๖๔
 ๖๕
 ๖๖
 ๖๗
 ๖๘
 ๖๙
 ๗๐
 ๗๑
 ๗๒
 ๗๓
 ๗๔
 ๗๕
 ๗๖
 ๗๗
 ๗๘
 ๗๙
 ๘๐
 ๘๑
 ๘๒
 ๘๓
 ๘๔
 ๘๕
 ๘๖
 ๘๗
 ๘๘
 ๘๙
 ๙๐
 ๙๑
 ๙๒
 ๙๓
 ๙๔
 ๙๕
 ๙๖
 ๙๗
 ๙๘
 ๙๙
 ๑๐๐

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะ เวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
๑.ศึกษา /วิเคราะห์ผลการประเมิน สมรรถนะของบุคลากร ส.ป.ก.	๑ เดือน	ม.ค. ๕๕	ม.ค. ๕๕												กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง/ จังหวัด		
๒.หาแนวทางในการรักษาและเพิ่ม สมรรถนะของบุคลากรในภาพรวม เช่น การให้ความสำคัญสอดแทรกเนื้อ สมรรถนะในเวทีการประชุม สัมมนา และการจัดทำคู่มือ “สมรรถนะของ ข้าราชการ ส.ป.ก.”	๑ เดือน	มี.ค. ๕๕	มี.ค. ๕๕												กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง/ จังหวัด		
๓.ดำเนินการตามแนวทางในการรักษา และเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรใน ภาพรวม	๖ เดือน	มี.ค. ๕๕	ส.ค. ๕๕												กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง/ จังหวัด		
๔.ติดตามและประเมินผลความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร โดยการออกแบบสอบถาม	๑ เดือน	ส.ค. ๕๕	ก.ย. ๕๕												กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง/ จังหวัด		

แผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕										ผลผลิต/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๕.ปรับปรุงกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนา สมรรถนะ เช่น ปรับปรุงคู่มือ การจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Management : KM)	๑ เดือน	ก.ย. ๕๕	ก.ย. ๕๕												ก.จ.	ทุกสำนัก/ กอง/ จังหวัด	

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

๒๖ มี.ค.๕๕

(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขที่การดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

กรม : สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเภทกรรม : ☐ ด้านนโยบาย

☒ ดำเนินบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

๔๒ **ชื่อแผนพัฒนาองค์กร :** การจัดทำฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงาน

หมวด : ๕

รายละเอียดโดยย่อ: เป็นการจัดทำฐานข้อมูลแผนที่เชิงเสถียรภาพที่ปรับปรุงและแปลงที่ดินของพื้นที่

ภาพถ่ายออร์บิทัล แสดงผลการจัดที่เติม เพื่อให้ได้สเปกตรัมการดูดกลืนที่ตรงกับที่พบ

เพื่อเร่งรัดจัดที่ดิน และแยกประเภทพื้นที่ต่าง ๆ ให้ชัดเจนตามหน้าที่บริการที่ดิน

โอกาสการปรับปรุง : II๑

ដើម្បីពិគ្រោះបញ្ហាទាំងនេះ :

วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่และเผยแพร่วิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสู่ประชาชนคนไทย

ประเภทต่าง ๆ และพบทั้งทะเล (งูน้ำจืดชนิด) อย่างชัดเจนพบที่บริเวณ และใช้ในการ

แรงจัดที่ดิน รวมผู้มีผลประโยชน์ที่เชิงเลขที่เป็นระบบมาตรฐาน

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงาน

^{๒๗} ฌริบพิคชอบหธิก : คณยสารสนทศ ส.ป.ภ.

ระยะเวลาดำเนินการ : งบประมาณ ๒๕๕๕

วันที่จัดทำ : ตุลาคม ๒๕๕๕

[illegible]

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๕๕												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. ตรวจสอบข้อมูล จัดพิมพ์แผนที่รายอำเภอและรายระวาง	๔ เดือน	ม.ค. ๕๕	เม.ย. ๕๕															
๕. จัดส่งแผนที่พร้อมไฟล์ข้อมูล และแบบสรุปรายละเอียดผลการดำเนินงานรายจังหวัด/อำเภอ ส่งให้ ส.ป.ก. จังหวัด	๖ เดือน	ม.ค. ๕๕	มิ.ย. ๕๕															

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

๙: ๒๗ มี.ค. ๕๕

(นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

กรม : สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเภทกรม : ☐ กรมนโยบาย

☒ ด้านบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ : การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

หมวด: ๑-๖

รายละเอียดโดยย่อ : การปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้แก่ การปรับปรุงวัฒนธรรม ภาวะผู้นำ การอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน การทำงานเป็นทีมและการจัดการความรู้ ซึ่งสามารถเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์การเพื่อมุ่งสู่องค์การแห่งการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้ร่วมกัน

โอกาสในการปรับปรุง : หมวด ๑-๖

เมื่อเทียบกับเกณฑ์ :

วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุง
วัฒนธรรมองค์การ

ผู้รับผิดชอบหลัก : กพร. ส.ป.ก. /คณะทำงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

วันที่จัดทำ : มีนาคม ๒๕๕๕

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผลผลิต/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. สำรวจ วิเคราะห์ระดับ ความเห็น ความสำคัญ และ GAP ผลการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้งานสารสนเทศ และ การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม องค์กร	๒ เดือน	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๕๕													- รายการผลการ สำรวจการพัฒนา องค์กร ครั้งที่ ๑	กพร. ส.ป.ก.	ทุกสำนัก/ กอง	-
๒. ประเมินวัฒนธรรมองค์การ ที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ๒.๑ การวิเคราะห์จุดอ่อน และจุดแข็ง ของระบบการ ดำเนินงาน รวมถึง ทรัพยากรบุคคลและ ทรัพยากรอื่นๆ ของ ส. ป.ก.	๒ เดือน	ก.พ. ๕๕	มี.ค. ๕๕													- ผลการสำรวจข้อมูล การพัฒนาองค์การ ของ ส.ป.ก. ผ่าน ระบบออนไลน์	กพร. ส.ป.ก.	ทุก หน่วยงาน	-
๓. วิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การที่ ต้องการปรับเปลี่ยน วิเคราะห์ช่องว่างและระดับ ของวัฒนธรรมที่แตกต่าง บทวนวัฒนธรรมที่คาดหวัง	๒ เดือน	ก.พ. ๕๕	มี.ค. ๕๕														กพร. / คณะทำงาน	ทุก หน่วยงาน	-

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะ เวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผลผลิต/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓.๑ บูรณาการแผนงานโครงการ และงบประมาณให้เกิดความเชื่อมโยง ทั้งในนโยบาย หรือมิติพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนแผนการจัดที่ดิน และพัฒนาอาชีพให้แก่เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร																-การจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการของ ส.ป.ก. ๔ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ที่มีความสอดคล้องกับพันธกิจ	สวผ.	ทุก หน่วยงาน	
๓.๒ ส่งเสริม ผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน การประสานงานกัน ระหว่างหน่วยงานภายใน สังกัด ส.ป.ก. และหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ สถาบันเกษตรกรภาคเอกชน																- การพัฒนาระบบการบริหารผลงานแบบใหม่ / การบริหารจัดการมุ่งผลสัมฤทธิ์	กพร.ส.ป.ก./คณะทำงาน	ทุก หน่วยงาน	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผลผลิต/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓.๓ ส.ป.ก. และหน่วยงาน ในสังกัด มีการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อ ยกระดับขีดความสามารถใน การปฏิบัติงาน																กพร. ส.ป.ก. / คณะทำงาน	ทุก หน่วยงาน		
																	-ผลักดันและ พัฒนาการบริหาร จัดการของทุก หน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) -พัฒนาและปรับปรุง ระบบการบริหาร จัดการองค์กร ภาครัฐ(Bank Office) โดยส่งเสริม และสนับสนุนให้มี การนำเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารเข้ามาใช้เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน		

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผลผลิต/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓.๔ พัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงบทบาทภารกิจของ ส.ป.ก. - เร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก. มีการทบทวนบทบาทภารกิจที่สำคัญจำเป็นมีความคุ้มค่า - เร่งรัดให้มีการทบทวนบทบาทภารกิจเพื่อการถ่ายโอนงานหรือแบ่งงานให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการ																	กพร. ส.ป.ก. / กกก / คณะทำงาน	ทุกหน่วยงาน	
- ส.ป.ก. และหน่วยงานในสังกัดมีการจัดโครงสร้างและจัดรูปแบบองค์กรที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ																	กพร. ส.ป.ก. / กกก / คณะทำงาน	ทุกหน่วยงาน	

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓.๕ ปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. - ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาใช้ในการสร้างระบบฐานข้อมูลของบุคลากรที่มีความถูกต้องเที่ยงตรง																		
๔. กำหนดแนวทางสนับสนุนและผลักดันวัฒนธรรมที่ต้องการ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๔.๑ การจัดทำแผนงานโครงการ และงบประมาณให้เกิดความเชื่อมโยง ทั้งในนโยบาย หรือมิติพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนแผนการจัดที่ดิน และพัฒนาอาชีพให้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร	๒ เดือน	ม.ค. ๕๕	ก.พ. ๕๕													สวผ.	ทุก หน่วยงาน	-

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕										ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔.๒ ปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.๒.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ จำเป็นตามพันธกิจและ การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารการใช้กำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ															กกจ. ทุก หน่วยงาน	
๔.๒.๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก.เพื่อจัดทำฐานข้อมูลกำลังคน	๑ ปี	ต.ค. ๕๕	ก.ย. ๕๕												กกจ. ทุก หน่วยงาน	
๔.๒.๓ “โครงการ ๘๔ พรรษา ๘๔ องค์การพัฒนาด้วยธรรมะ”	๑ วัน	๒๘ มี.ค. ๕๕	๒๘ มี.ค. ๕๕												กกจ. ทุก หน่วยงาน	

ผลผลิต/ดัชนี
ความก้าวหน้า

- แผนยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ข้าราชการ ส.ป.ก.
ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙

- การนำระบบ
ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์
DPIIS จัดเก็บ
ข้อมูลการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

-การจัดบรรยาย
ธรรมหัวข้อเรื่อง
“ทำดี รักษาศรัย”

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔.๓ โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๒ วัน	พ.ค. ๕๕	พ.ค. ๕๕												สพท.	ทุก หน่วยงาน		
๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ ส.ป.ก.	๑ ปี	ต.ค. ๕๔	ก.ย. ๕๕												กพร. ส.ป.ก.	ทุก หน่วยงาน		

ผลผลิตที่คาดหวัง
ความก้าวหน้า

-การฝึกอบรมด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง(ชำนาญการพิเศษ)จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน

การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก./ระดับบุคคล อย่างเป็นระบบ

-รายงานผลการปฏิบัติตามการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Self Assessment Report : SAR) รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผลผลิต/ดัชนี ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔.๕ การควบคุมภายใน - การจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการการตรวจสอบ	๑ ปี	ต.ค. ๕๔	ก.ย. ๕๕														กตณ./กพร. ส.ป.ก.	ทุก หน่วยงาน	

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕												ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)	
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔.๖ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่างๆ	๘ เดือน	ก.พ. ๕๕	ก.ย. ๕๕														กพร. ส.ป.ก.	ทุกหน่วยงาน	
๕. การติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำและมีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๖ เดือน	เม.ย. ๕๕	ก.ย. ๕๕														กพร./คณะทำงาน	ทุกหน่วยงาน	

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

 ๒๗ มี.ค.๕๕

(นายวีระชัย นาควิญญ์วงศ์)
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



กพร. ส.ป.ก.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เลขที่ ๑ ถนนราชดำเนินนอก แขวง บ้านพานถม
เขต พระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๒-๙๐๐๔ ต่อ ๔๒๔, ๔๘๖
โทรศัพท์สายตรง / โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๐๓๗๓ www.alro.go.th สายด่วนข้อมูลการปฏิรูปที่ดิน ๑๗๖๔
E-mail : Otop_๑๕@hotmail.com