



ประกาศจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น

ด้วยจังหวัดขอนแก่นได้กำหนดทิศทางการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ค่านิยม “ยึดมั่นในอุดมการณ์ มุ่งมั่นทำงาน สมานสามัคคี มีวิถีชีวิตพอเพียง หรือ K-VETS” และกรอบแนวความคิดของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีกลยุทธ์ด้านการวางแผนอัตรากำลังคนที่ทำให้ยุทธศาสตร์เป็นไปได้ผ่านการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขอนแก่นในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ขยายแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ออกไปอีก ๑ ปี เพื่อนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขอนแก่น รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดขอนแก่นจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรของจังหวัดขอนแก่น เพื่อรองรับการทำงานในบริบทการเป็นดิจิทัลให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาและนำระบบสารสนเทศเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรม และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดขอนแก่น “บุคลากรจังหวัดขอนแก่นมีศักยภาพ คุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี และมีความสุข”

แนวปฏิบัติ

๑. ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กร และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ให้หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานในเชิงรุก และเตรียมความพร้อมวางแผนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี

๓. ให้หัวหน้าหน่วยงานส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานและพัฒนารสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๔. ให้หน่วยงานสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความพึงพอใจ ความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและจัดทำแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

/๕. ให้หน่วยงาน...

๕. ให้งานหน่วยงานส่งเสริมการปรับกระบวนการทางความคิด (Mindset) ของบุคลากร ในทุกระดับเพื่อบ่มเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าในการให้บริการ โดยจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย บทบาทหน้าที่และแนวคิดเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง

๖. ให้จังหวัดมีการจัดการความรู้และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้าง นวัตกรรม โดยให้สำนักงานจังหวัดขอนแก่นรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็น ยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อรวบรวม ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ของหน่วยงานและเพื่อส่งเสริมสนับสนุน การเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และรวบรวมจัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติราชการของจังหวัดขอนแก่น

๗. ให้ผู้บริหารทุกระดับสื่อสารถ่ายทอดนโยบายและทิศทางขององค์กรเพื่อให้เกิดการรับรู้ ร่วมกันให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดและของหน่วยงาน ให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการสื่อสารการทำงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้นำ หลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการทำงานที่สำคัญของจังหวัด เพื่อส่งเสริม ให้หน่วยงานมีกรอบการทำงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนซึ่งจะช่วยให้ประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลง

๘. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่ต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร

๙. ให้ผู้บริหารทุกระดับและหัวหน้าหน่วยงานในจังหวัดมีบทบาทในการกระตุ้นและผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย รวมถึงรูปแบบและกระบวนการทำงานของจังหวัดด้วยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น